



Universidad  
Tecnológica  
de Pereira

**16** Audiencia  
Pública  
de Rendición de Cuentas  
a la ciudadanía

# Informe de Gestión 2020

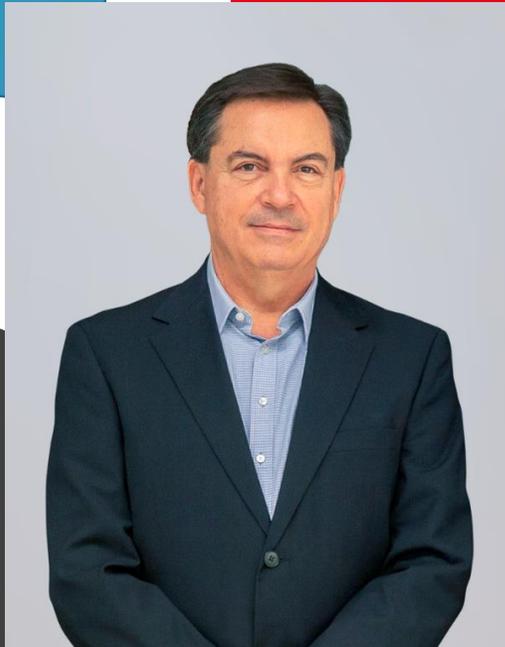


Síguenos en:



[www.utp.edu.co](http://www.utp.edu.co)

Tel. Conmutador: (57) (6) 313 7300



**Dirección**

**Luis Fernando Gaviria Trujillo**  
**Rector**

# AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA

# AGENDA TEMÁTICA



## **Excelencia Académica para la Formación Integral**

Jhoniers Gilberto Guerrero Erazo



## **Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento**

Martha Leonor Marulanda Ángel



## **Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional**

Francisco Antonio Uribe Gómez



## **Gestión y sostenibilidad Institucional**

Fernando Noreña Jaramillo



## **Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios**

Diana Patricia Gómez Botero



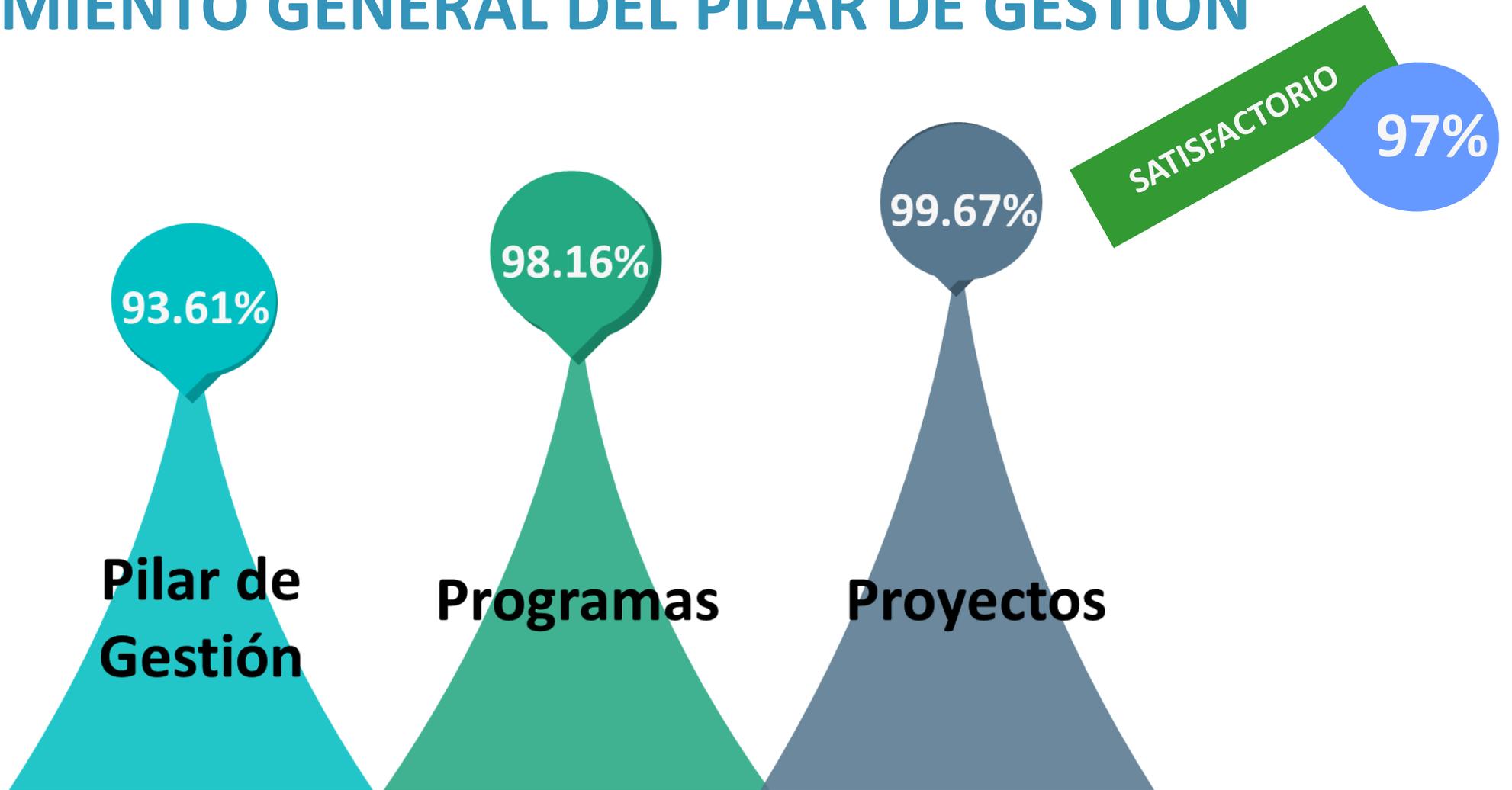
**2020 2028**  
*>> Aquí construimos futuro <<*

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

# EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



# CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN



# GESTIÓN CURRICULAR

## Programas Acreditados de Alta Calidad

**57%**

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

21 en Pregrado  
+ 1 con concepto afirmativo de pares académicos

9 en Posgrado  
+ 1 con concepto afirmativo de pares académicos

**48**

Programas académicos acompañados en proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad



## Programas con Currículos Renovados



**14**

Programas con currículos renovados de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional (PEI)

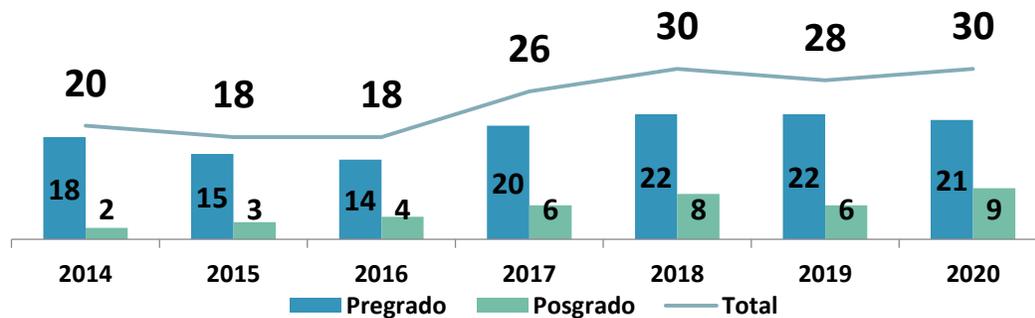


**25%**

Programas académicos acompañados en la actualización de los currículos o ya actualizados de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional (PEI)



Programas con Acreditación de Alta Calidad



# GESTIÓN CURRICULAR

## Programas Académicos





# ACCESO, INSERCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO A LA VIDA UNIVERSITARIA

## Estudiantes que se gradúan



**40%**

De los estudiantes por cohorte de la UTP se gradúan de la Universidad



**32,49%**

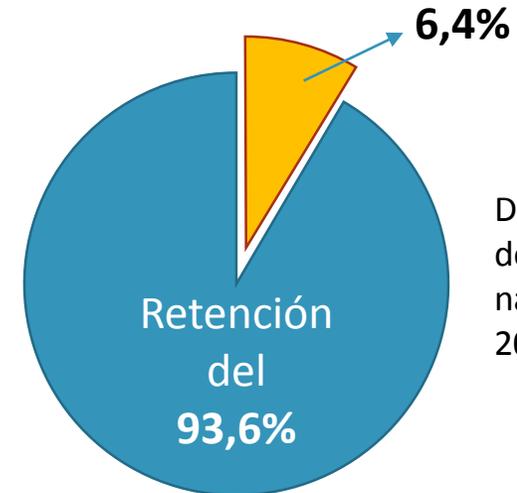
De los estudiantes de la UTP se gradúan de la Universidad en la duración del programas más el 40% del tiempo del mismo.



**72%**

De los estudiantes priorizados cubiertos en procesos de acompañamiento formativo

## Deserción Interanual



Deserción interanual por debajo del promedio nacional del **8,8%** (MEN, 2018)

**12,72**

Semestres promedio 2015

**Duración de estudios**

**11,57**

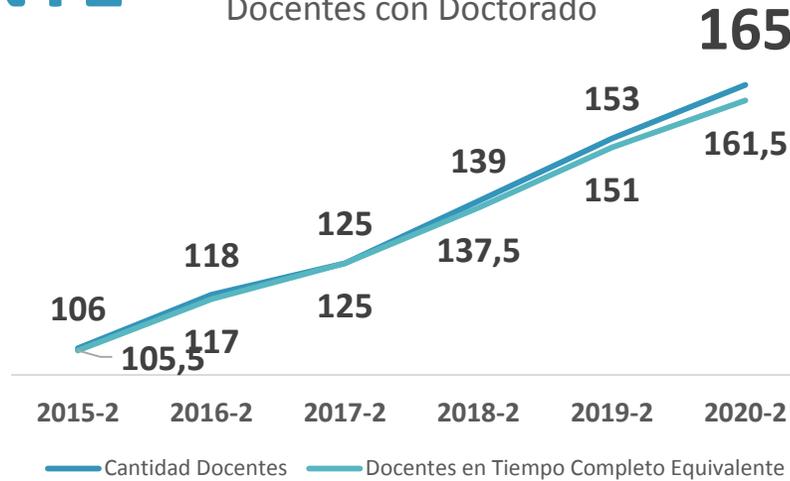
Semestres promedio 2020

# DESARROLLO DOCENTE

**165**  
Docentes con Doctorado



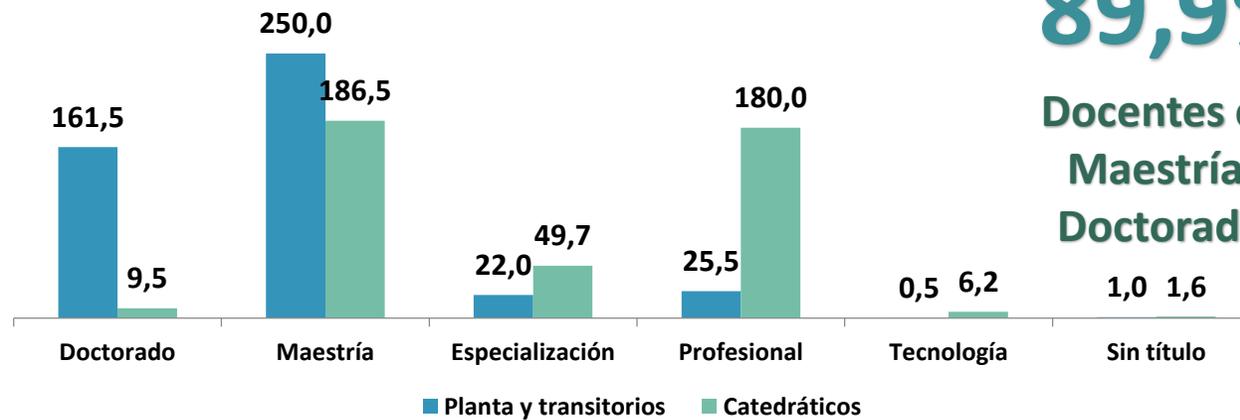
Docentes con Doctorado



+

En formación  
**84** Doctores  
**8** Magísteres

Docentes Tiempo Completo por Tipo de Vinculación



**89,9%**

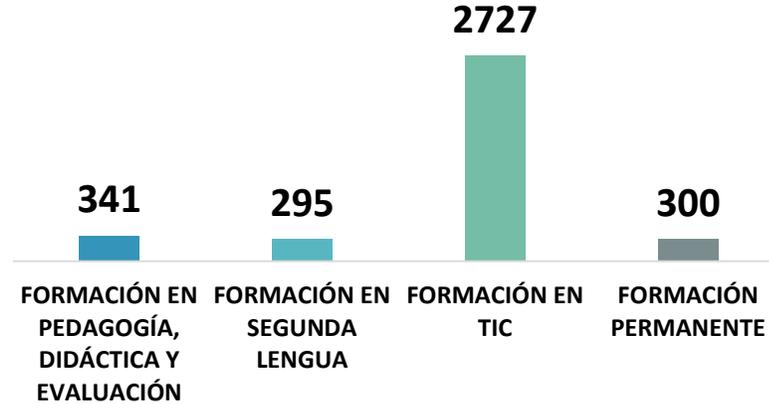
Docentes con  
Maestría o  
Doctorado\*

# DESARROLLO DOCENTE

**3.663**

Participaciones de Docentes en procesos de Formación Continua

Número de participaciones de docentes por líneas de formación



**60,98%**

Docentes con Nivel B1 o más en segunda Lengua del total de docentes diagnosticados



# VINCULACIÓN E INTEGRACIÓN CON LOS EGRESADOS



**35%**

de los Egresados potenciales han diligenciado la encuesta de seguimiento sistemático

**41%**

De los espacios colegiados con representación de Egresados  
(41 de 101 espacios)

**2.943**

Asistentes a procesos de las estrategias de formación dirigidos a Egresados



Entrega del reconocimiento del egresado distinguido

Durante los días 28, 29 y 30 de agosto la Universidad Tecnológica de Pereira de la mano de su Asociación de Egresados ASE UTP, llevo a cabo **XXI Convención Virtual de Egresados UTP sin fronteras 2020**, un espacio diseñado para converger virtualmente, **reencontrarnos desde la diversidad y unirnos a través de la cultura, la innovación, la tecnología, el emprendimiento y la creatividad.**

## Medios, recursos e integración de TIC en los procesos educativos

**1.153**

Docentes en Ruta de Formación en TIC

**24,07%**

De los estudiantes vinculados en la ruta de formación en TIC

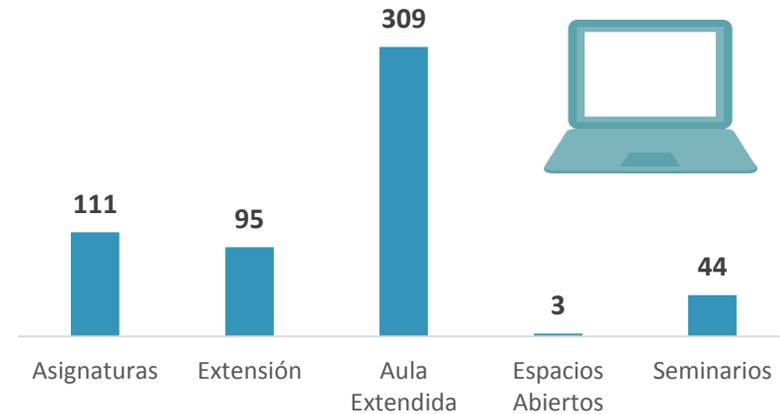
**6**

Espacios físicos interactivos disponibles para uso de la comunidad UTP



## Consolidación de la educación virtual

Procesos de Formación mediados por TIC



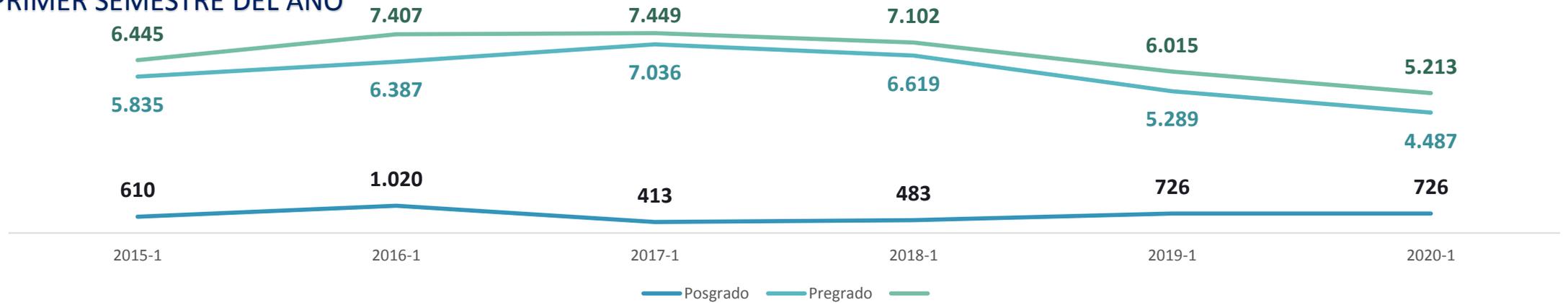
**562**

Procesos de formación mediados por TIC

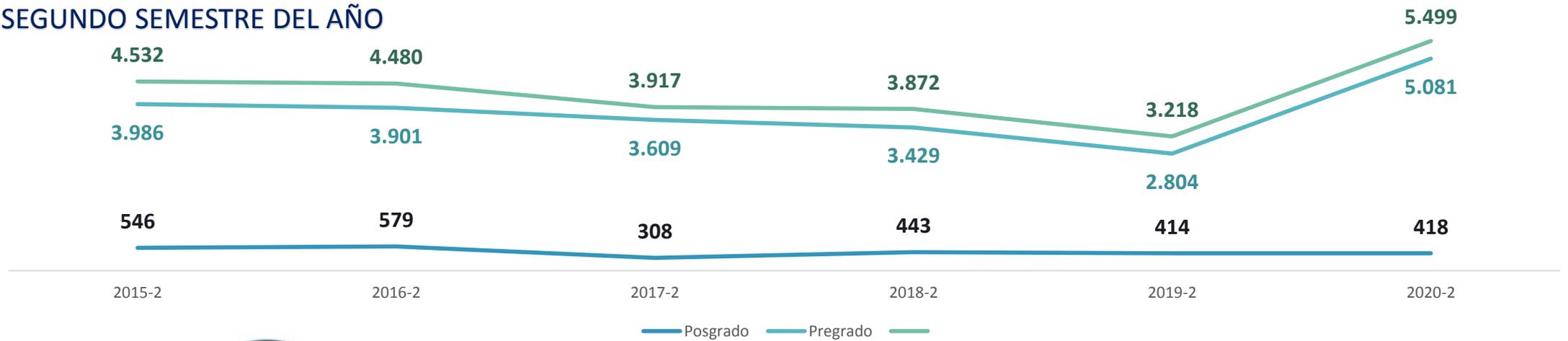
# RESUMEN POBLACIONAL

INSCRITOS

## PRIMER SEMESTRE DEL AÑO



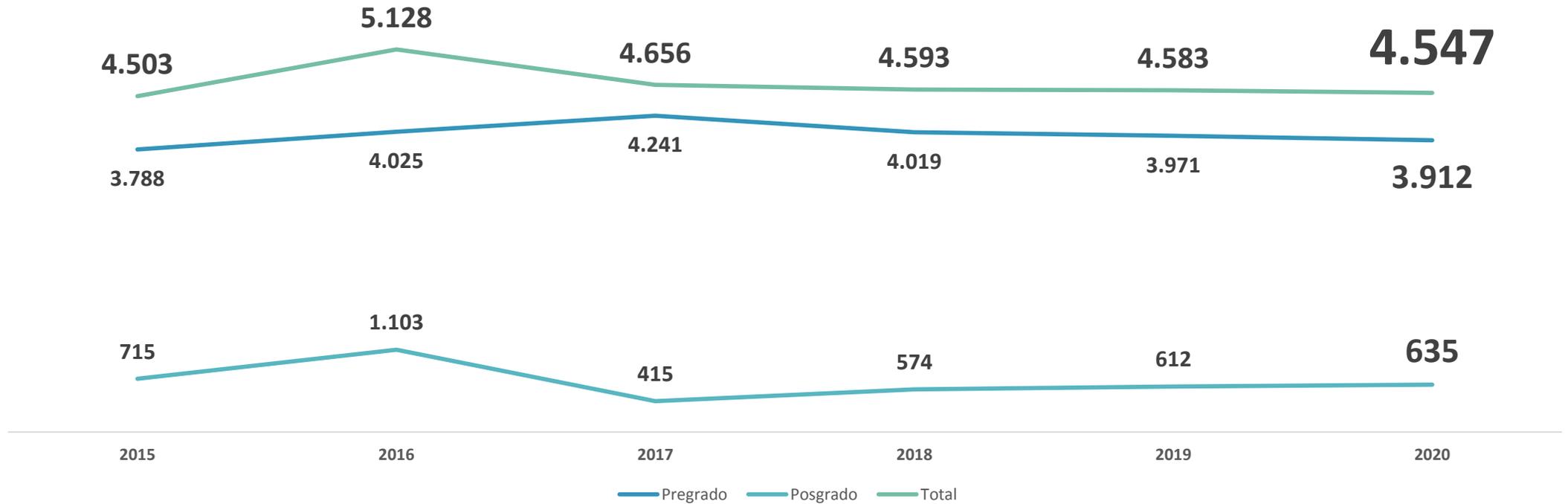
## SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO



# RESUMEN POBLACIONAL

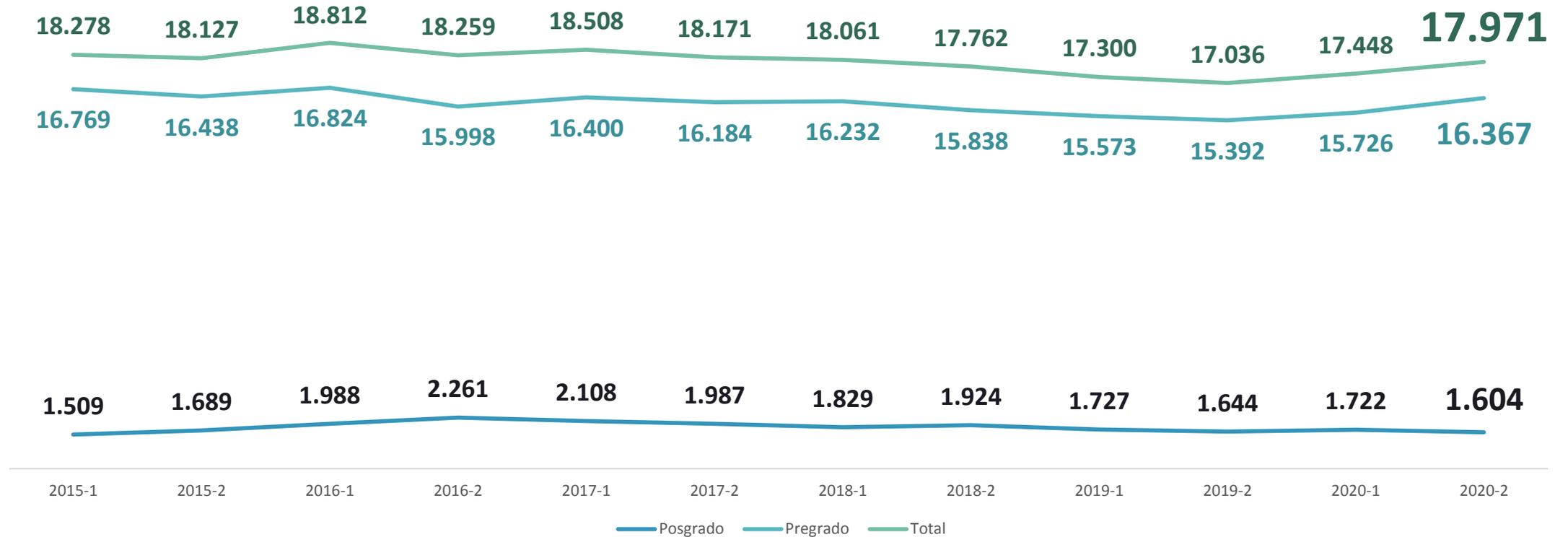
ESTUDIANTES NUEVOS

Matriculados primer curso



# RESUMEN POBLACIONAL

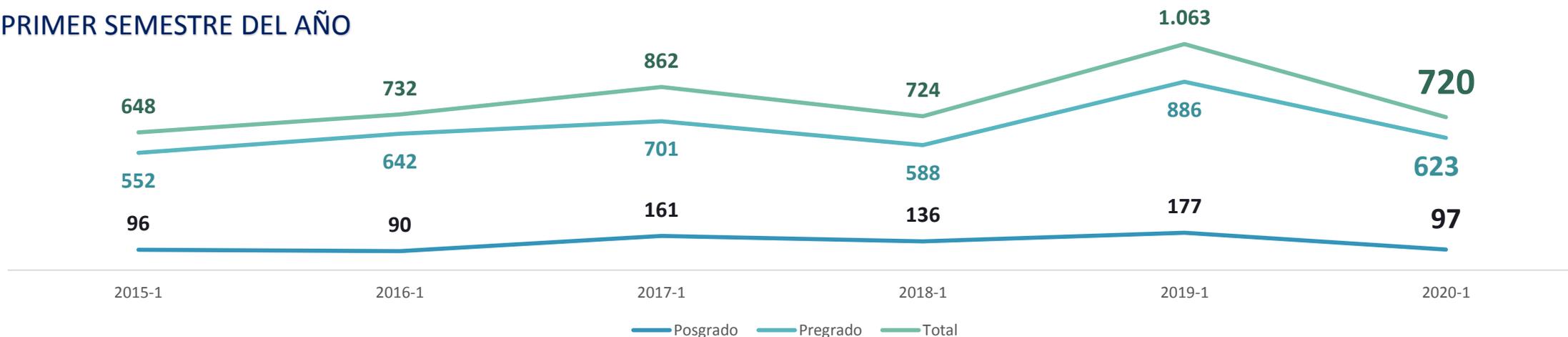
ESTUDIANTES  
MATRICULADOS



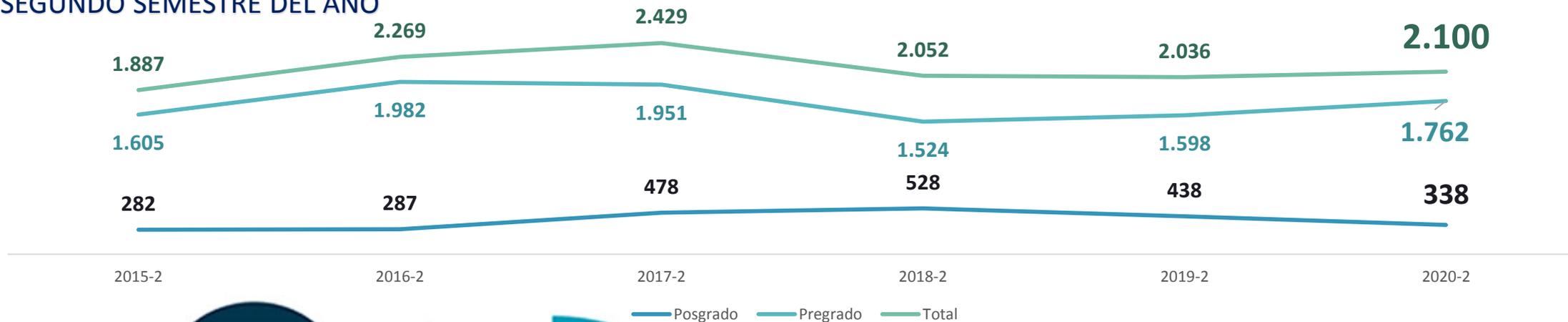
# RESUMEN POBLACIONAL

GRADUADOS

## PRIMER SEMESTRE DEL AÑO



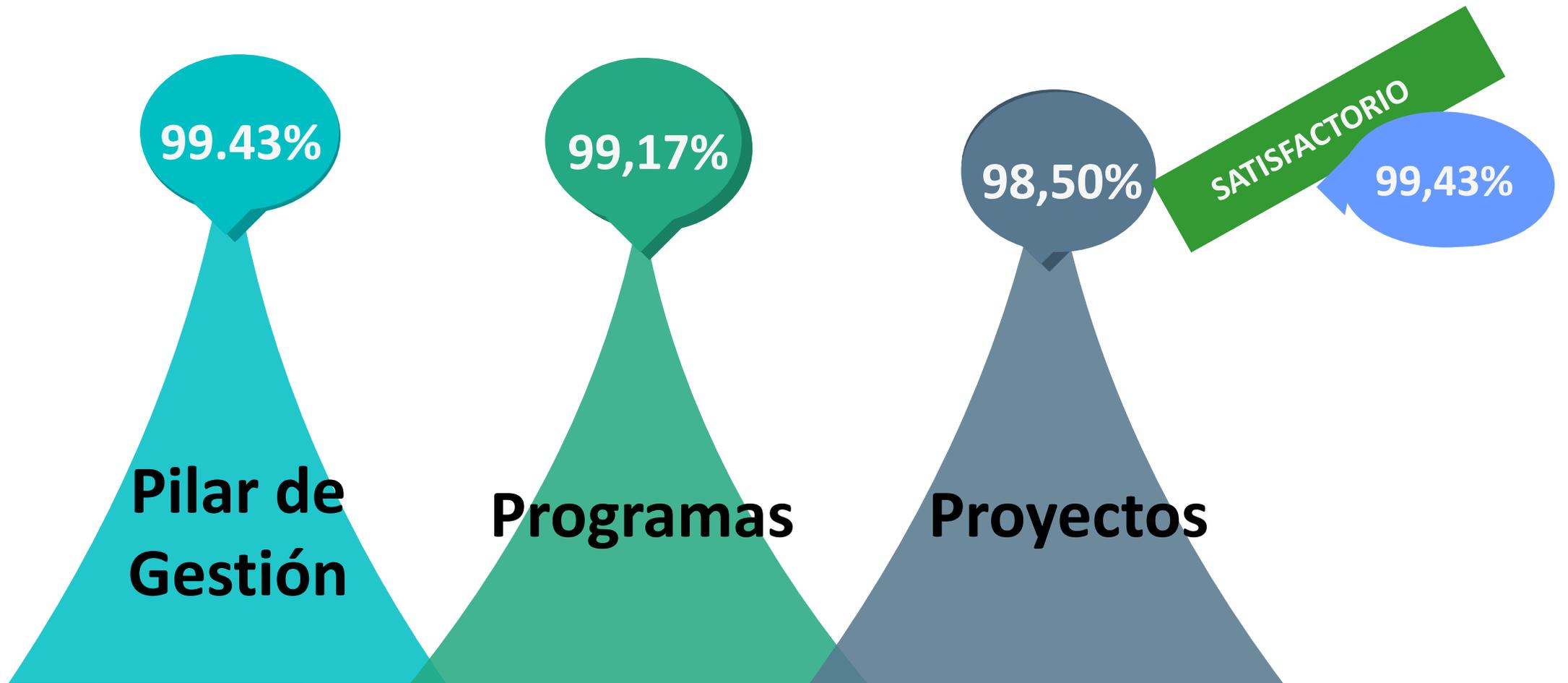
## SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO



# CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



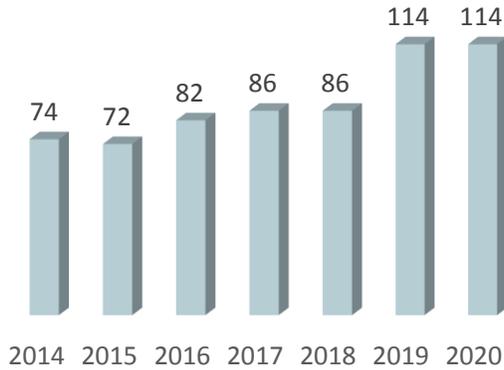
# CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN



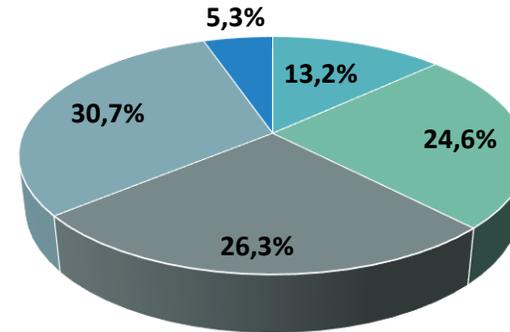
# INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

## 2.1 No de Grupos de Investigación Reconocidos por Colciencias

*Evolución de los grupos de investigación reconocidos*



**114**  
Grupos reconocidos



■ Categoría ■ A1 ■ A ■ B ■ C ■ Reconocidos

**64%** de los grupos en categorías A1, A y B

## 2.2 No. de contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno

**5**

**Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual**

- ✓ Bioactivos con potencial aplicación en la industria de aseo y cuidado personal (Empresas: Floresa – Bioavances)
- ✓ Aceite de crisálida de gusano de seda
- ✓ Ventilador mecánico Breathmatic
- ✓ Marca QLCT

### 2.3 No Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad



Programa 1. Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística

### INVESTIGADORES RECONOCIDOS

**175**

128 en el 2017

- 1 Emérito
- 27 Senior
- 61 Asociados
- 86 Junior

Número de semilleros de investigación activos:

**90**

Número de proyectos de investigación con impacto a la sociedad:

**94**

Número de productos resultados de investigación:

**441**

(191 en 2019)



## Programa 1. Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística

Desde la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión se realizaron las siguientes estrategias de fomento a la investigación dirigidas a los grupos:

**CONVOCATORIA INTERNA  
PARA LA FINANCIACIÓN DE PROYECTOS**

**GRUPOS DE INVESTIGACIÓN  
AÑO 2020**

Para más información  
clic aquí

Inquietudes al correo  
Investigaciones@utp.edu.co

Vicerrectoría de Investigaciones,  
Innovación y Extensión

**CONVOCATORIA  
INTERNA PARA APOYAR  
ESTUDIANTES DE  
DOCTORADO**

**EN EL DESARROLLO  
DE SU PROYECTO DE  
GRADO AÑO 2020**

Para más información  
clic aquí

Inquietudes al correo  
investigaciones@utp.edu.co

Vicerrectoría de Investigaciones,  
Innovación y Extensión.

**JORNADA DE APROPIACIÓN  
SOCIAL DEL CONOCIMIENTO**

**FACULTAD CIENCIAS AMBIENTALES  
AÑO 2020**

FECHA: Jueves, 15 de octubre de 2020

Inscripciones **Click Aquí**

Contacto: Steven Rios Castro  
investigaciones@utp.edu.co

Vicerrectoría de Investigaciones,  
Innovación y Extensión.

**JORNADA DE  
APROPIACIÓN  
SOCIAL DEL  
CONOCIMIENTO**

**FACULTAD INGENIERÍA  
MECÁNICA AÑO 2020**

FECHA: Viernes 16 de octubre 2020

Inscripciones **Click Aquí**

Contacto: Steven Rios Castro  
investigaciones@utp.edu.co

Vicerrectoría de Investigaciones,  
Innovación y Extensión.

**QUINTA JORNADA DE  
APROPIACIÓN SOCIAL  
DEL CONOCIMIENTO**

"INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y EXTENSIÓN  
EN LA UTP" AÑO 2020

FECHA: Viernes, 06 de noviembre de 2020

Términos de referencia  
e Inscripciones **Clic Aquí**

## Programa 1. Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística

La UTP participó durante el 2020 en las siguientes convocatorias externas en las cuales los grupos tuvieron acompañamiento por parte de la Vicerrectoría :



## Programa 1. Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística

### APOYO A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN



#### CONVOCATORIA PARA FINANCIAR PROYECTOS DE LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN AÑO 2020



#### REQUISITO ESPECÍFICO ACTUALIZADO

La propuesta debe ser presentada por mínimo tres estudiantes de pregrado miembros activos del Semillero de Investigación a la fecha de cierre de la convocatoria (**28 de agosto de 2020**), de los cuales dos estudiantes deberán estar cursando como máximo el 60% de su pensum académico. Dicha información se verificará en la base de datos de la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión.

**NOTA:** Los demás requisitos se conservan, según los términos de referencia.

Inquietudes al correo [Investigaciones@utp.edu.co](mailto:Investigaciones@utp.edu.co)

- Financiación de proyectos de investigación de semilleros.
- Programa de Formación en Investigación.
- Participación en el Décimo Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación y en el Encuentro Regional de Semilleros.



Trabajos postulados:  
382

INSTITUCIÓN	Depto	Regional
Corporación Universitaria Remington	2	0
Fundación Universitaria Área Andina	40	31
Fundación Universitaria COMFAMILIAR	6	4
Institución Universitaria Visión de las Américas	42	32
Instituto de Capacitación Comfamiliar Risaralda	1	0
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Regional Risaralda	7	5
UNAD - Universidad Nacional Abierta y Adistancia	10	4
UNICLARETIANA	1	0
UNIMINUTO	8	6
UNISARC - Corporación Universitaria Santa Rosa de Cabal	7	6
Universidad Católica de Pereira	14	9
Universidad Cooperativa de Colombia	5	3
Universidad Libre de Colombia	24	22
<b>UTP - Universidad Tecnológica de Pereira</b>	<b>57</b>	<b>52</b>
<b>TOTAL</b>	<b>224</b>	<b>174</b>

## Programa 1. Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística

Para la dinamización de generación de productos resultados de investigación, la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión realizó las siguientes convocatorias:

- ✓ Publicación de Capítulos de libro resultado de investigación “Grupos de Investigación”
- ✓ Publicación de Capítulos de libro resultados de investigación “Catedráticos”
- ✓ Publicación de Libro resultado de Investigación
- ✓ Publicación de Libro de Texto
- ✓ Publicación de Libro de Ensayo, Obra literaria o libro de artista.
- ✓ Publicación de artículos científicos (Traducción, Corrección y Publicación).



## Programa 2. Consolidación de la Extensión Institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional



808

Entidades vinculadas a la  
universidad a través de  
servicios de Extensión.  
(538 en 2019)

Prácticas académicas  
Prácticas empresariales

+

3.681  
593

Prácticas Universitarias

4.274

37.845 Servicios  
ofrecidos de Extensión

116

Servicios ofrecidos  
por los proyectos  
institucionales de  
Extensión

37.628

Servicios de  
Laboratorio

101

Consultorías y  
Asesorías

## Programa 3. Gestión Tecnológica, Innovación y Emprendimiento

No de activos  
caracterizados TRL:

20

Activos de las facultades de Ingeniería Mecánica, Ciencias Básicas, Tecnología, Ciencias Ambientales e Ingenierías, Bellas Artes y Humanidades

31 trámites, solicitudes o actuaciones en propiedad intelectual

Se difundió la Plataforma SOLI en diferentes espacios académicos y empresariales

✓ Se suscribió un convenio con entidades expertas en Propiedad Intelectual

No. de emprendedores participando en las actividades de la ruta  
Barranqueros: (56 huevos, 25 polluelos, 19 Barranqueros)

**100** emprendedores inscritos en la ruta

**11** Alianzas  
estratégicas con énfasis  
en emprendimiento.

**38** Mentores Externos



**10** Socializaciones de  
la ruta en espacios  
académicos (Facultades)

**2.320** asistentes en 43  
eventos: charlas, talleres  
conferencias.

**1.449** Emprendedores  
sensibilizados en temas de  
fortalecimiento  
empresarial.

No de proyectos de base  
tecnológica formulados o  
ejecutados en marco UEES

- ✓ Ventilador Mecánico
- ✓ Diseño, desarrollo e implementación de una plataforma para la Visibilización empresarial

## Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

Se acompañaron desde el CIDT a través del uso de la infraestructura de laboratorios, 8 proyectos de investigación. Se trabajaron 3 proyectos susceptibles de ser Spin Off.

Se trabajó con la maestría de Comunicación Educativa, generando seminarios de apropiación tecnológica en las temáticas de: Internet de las cosas, Sistemas de Información Georreferenciados, Big Data e Inteligencia Artificial.

3 proyectos susceptibles de ser Spin Off:

- ✓ Bit Data del grupo SIRIUS
- ✓ DECISOR del grupo NYQUIST
- ✓ Croquis digitales del grupo del grupo de Comunicación Educativa

Ejecución del programa Vauchers para la Innovación con dos grupos de investigación y dos empresas.

## Nodo de Innovación en Biodiversidad

- ✓ Revisión de los resultados de apropiación social en temas de biodiversidad con los 17 grupos de investigación afines al tema de la UTP.
- ✓ Presentación de una propuesta en articulación con dos grupos de investigación a la convocatoria 893 de Minciencias

- ✓ Se firmó el convenio CARDER -UTP para apoyar algunas actividades del Nodo de Biodiversidad.
- ✓ Se realizó una revisión de las líneas de investigación, proyectos y productos de los grupos de la UTP que son afines a las líneas de focalización del Nodo.

## Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en agroindustria para el departamento de Risaralda

- Planeación de los diplomados en Desarrollo Tecnológico de productos agroindustriales derivados de Aguacate, Cacao, Mora y plátano, estableciendo el detalle de los contenidos acorde a la reprogramación de la ejecución del proyecto.

- Fase I de Vigilancia estratégica de las cadenas productivas de la mora y el plátano.
- Publicación de los pliegos de construcción e interventoría de obra, se ajustaron las especificaciones técnicas de la infraestructura tecnológica a la vigencia y se logró ejecución de compra del laboratorio de Andrología.

## El Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología continúa prestando el servicios de diagnóstico de SARS-CoV-2 (Covid-19)



**44.315 servicios en el año 2020**

Desde el mes de abril del 2020 el Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología de la Facultad de Ciencias de la Salud con la coordinación de la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, inició el procesamiento de pruebas con la técnica RT PCR para el diagnóstico de la infección de SARS-CoV-2 (Covid-19), constituyéndose en el primer laboratorio del Eje Cafetero en hacer parte de la Red Nacional de Laboratorios del Instituto Nacional de Salud.

Esta iniciativa también ha contado con el apoyo de la Gobernación de Risaralda a través del Laboratorio Departamental de Salud Pública, y del sector privado representado en el colectivo Pereira Unida, quienes han realizado importantes aportes para la puesta en marcha del laboratorio. Asimismo, gracias a la gestión de la Sociedad de Mejoras de Pereira se recibió una importante donación de equipos, materiales, reactivos y elementos de protección por parte de la Fundación Santo Domingo, Koba SAS y Asocolflores.

## Ventilador mecánico Breathematic



Se desarrolló un prototipo ventilador mecánico que podrá ser utilizado en las UCI en caso de ser requerido por pacientes diagnosticados con Covid-19. Este dispositivo ya ha superado positivamente las pruebas funcionales y de seguridad, además del estudio preclínico en un modelo animal vivo, y se radicó ante la Sala especializada de dispositivos médicos y reactivos de diagnóstico in vitro del INVIMA para autorizar las fases clínicas 3 y 4.

Aliados: En el marco de la articulación de la Universidad Tecnológica de Pereira con la Sociedad de Mejoras de Pereira, ProRisaralda y ANDI, se ha logrado la vinculación de diferentes empresas e instituciones de la región, entre las que se destaca Busscar de Colombia, Chevrolet Caminos, Schneider Electric, Coodesuris, Electromédica, Audifarma, Hospital San Jorge, Comfamiliar Risaralda, Centro Logístico del Eje Cafetero y la Secretaría de Salud Departamental, entre otros.

## Ventilador mecánico Kavitec Innovent Pro20

El ventilador Innovent Pro-20 es una propuesta que surge a partir de una alianza público privada para atender el déficit de equipos de soporte respiratorio en Risaralda, ante la crisis generada por el Covid-19.

El desarrollo del dispositivo estuvo a cargo de la empresa Kavitec, filial de Tecnodiesel; la Universidad Tecnológica de Pereira acompañó el proceso de la evaluación del respirador en la etapa de simulación y la evaluación en el modelo animal.



Con éxito se cumplió el lanzamiento de la Cátedra UNESCO en Biotecnología y Objetivos de Desarrollo Sostenible, iniciativa que se desarrolla en una alianza constituida entre la Universidad Tecnológica de Pereira, la Universidad del Quindío, la Universidad de Caldas y la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales, con el apoyo del Centro de Cooperación Internacional en Investigación Agronómica para el Desarrollo – CIRAD .



### Lanzamiento Cátedra UNESCO en Biotecnología y Objetivos de Desarrollo Sostenible Colombia

Parte 1 Acto Protocolario  
9:00 A.M. a 10:00 A.M.

Parte 2 Agenda Académica  
10:00 A.M. a 11:00 A.M.

Con la Participación de:

- ▶ **Audrey Azoulay**  
Directora General de la UNESCO
- ▶ **Marta Lucía Ramírez**  
Vicepresidente de la República de Colombia
- ▶ **Joachim Von Braun**  
Director del Centro de Investigación y Desarrollo, Universidad de Bonn, Presidente de la Pontificia Academia de Ciencias, Coordinador General del Scientific Group, Food Systems Summit UN

Un espacio de discusión, reflexión y análisis

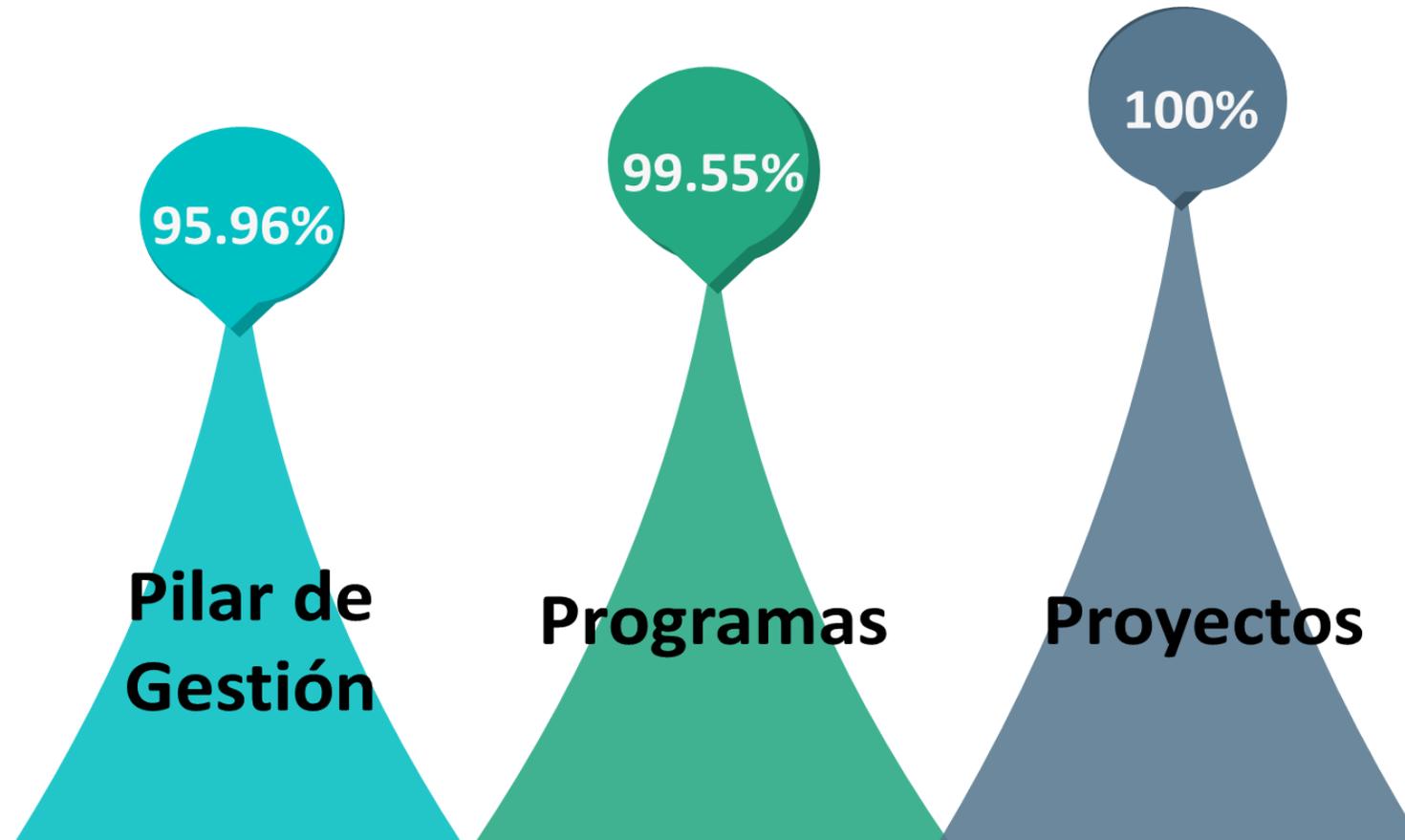
# GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



*Informe de Gestión 2020*

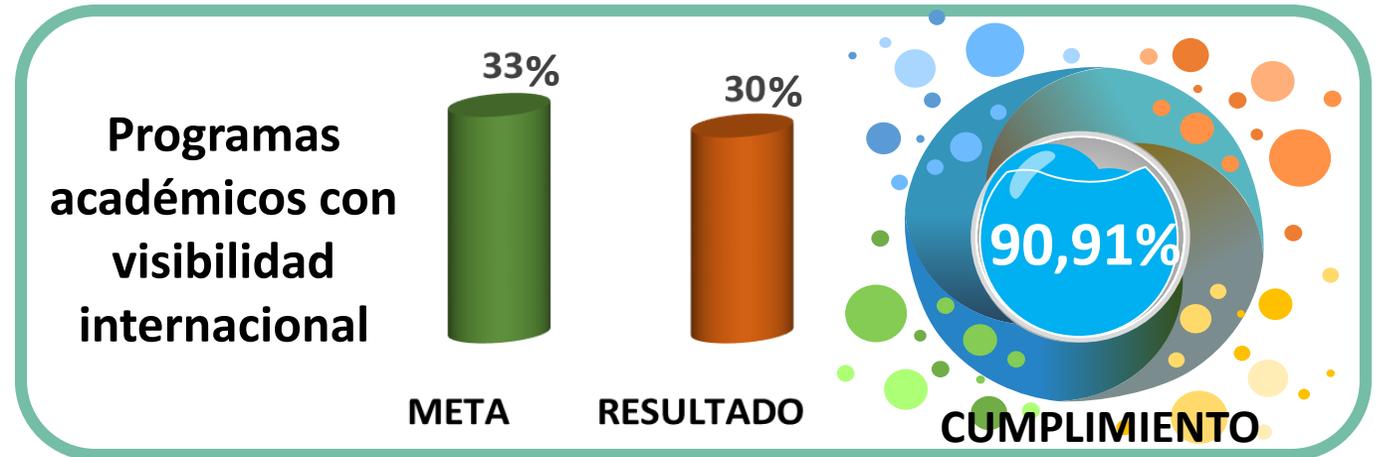
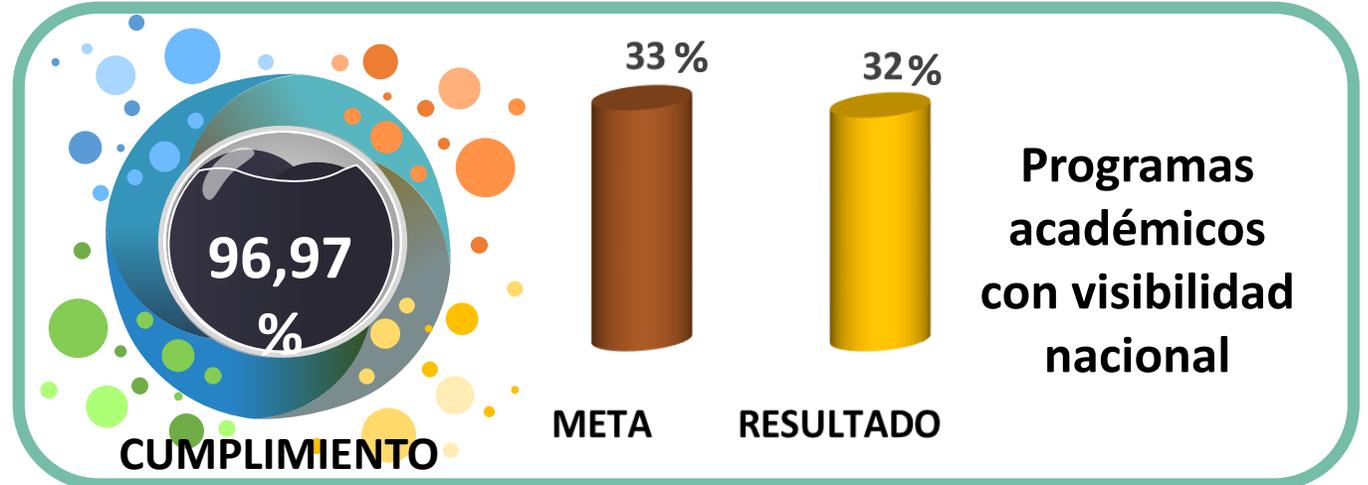
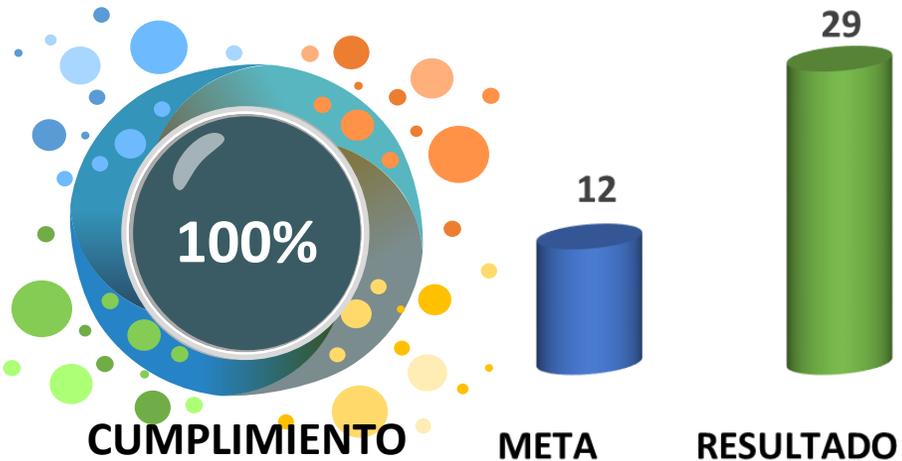


## Cumplimiento General del Pilar de Gestión

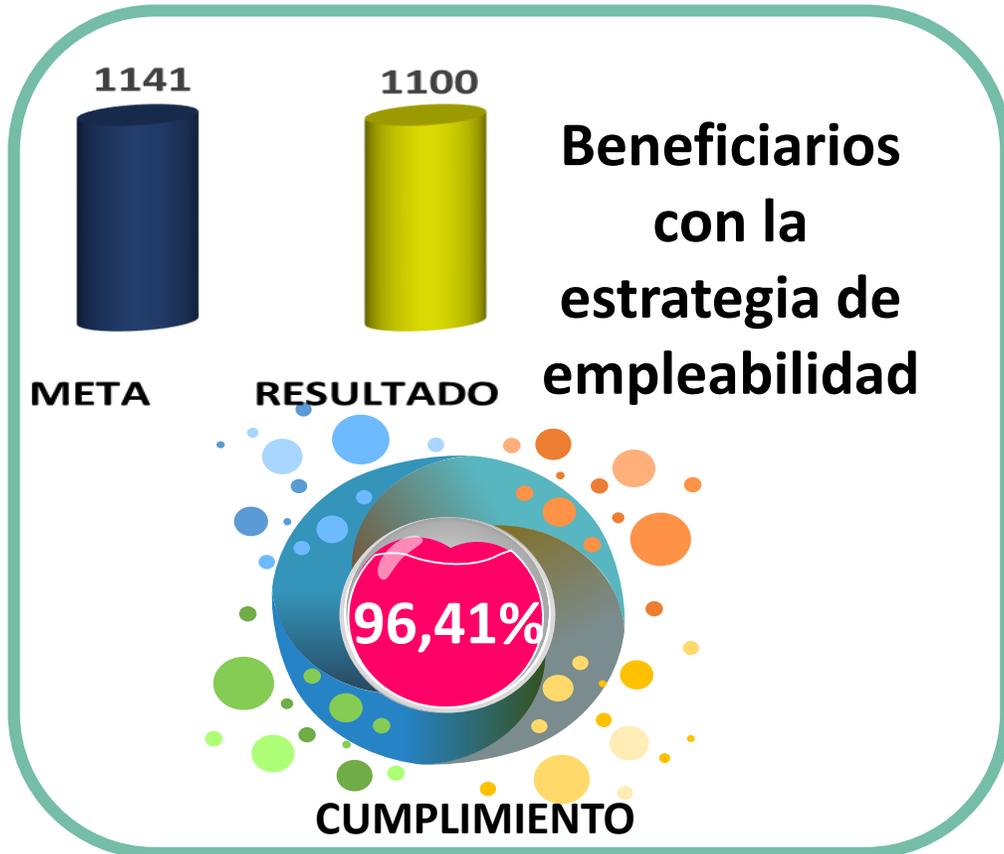


# INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

Políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad



## Programa 1. Articulación interna para la gestión del contexto



- Se brindaron capacitaciones fortaleciendo al egresado en competencias blandas, habilidades para la empleabilidad y ruta de la Empleabilidad.
- Promoción de vacantes para egresados UTP.
- Estructuración de propuesta para la viabilidad de la bolsa de empleo UTP.
- Se realizó en compañía de las bolsas de empleo de la Alcaldía, SENA y COMFAMILIAR la semana de la empleabilidad.

## Centro de Liderazgo de la UTP

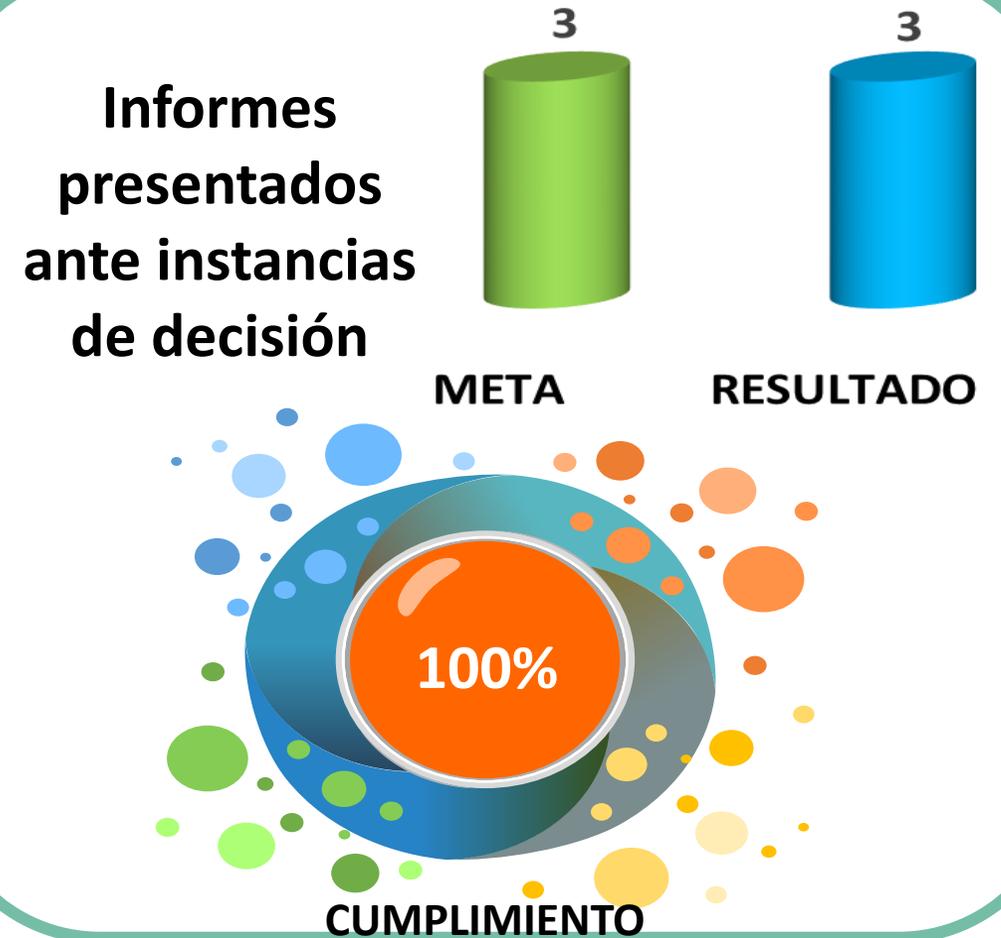


Contará con un **portafolio de formación, extensión e investigación** enfocado a brindar conocimiento de clase mundial, que permita **comprender y fortalecer la gestión del liderazgo empresarial, público, académico y social** en la región del eje cafetero.

Busca **contribuir a la evolución del eje cafetero** a través de la **formación de líderes conscientes, eficaces y éticos** en todos los **ámbitos sociales**.



- Se presentaron los siguientes informes ante instancias de decisión:
- Análisis de Estudiantes por Profesor de acuerdo con la dependencia y la diferenciación entre Asignaturas Disciplinarias, Básicas y Humanidades - Mesas Autoevaluación.
- Análisis por cohorte por Mecanismos de Excepción - Consejo de Facultad de Ciencias Empresariales.
- Análisis de la Deserción en los Programas de Posgrado - Comité Central de Posgrados.



- Se consolidó el documento de banco de proyectos de la universidad.
- Se llevó a cabo capacitación en procesos, herramientas y técnicas de proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías.

Se finalizaron 7 informes de análisis del contexto interno o externo, relacionados a continuación:

- Resultados Saber PRO-2019
- Deserción en Programas de Posgrado.
- Análisis por Cohorte para estudiantes en Mecanismos de excepción.
- Planificación de los cambios.
- Monitoreo de Fuentes de Información
- Análisis de Estudiantes por Profesor de acuerdo con la dependencia y la diferenciación entre Asignaturas Disciplinarias, Básicas y Humanidades
- Análisis De Convergencias Del Plan De Desarrollo Institucional 2020-2028: AQUÍ CONTRUIMOS FUTURO

## Programa 2. Universidad para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la Paz.

Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz



**Diplomado: Liderazgo para la Paz, Cohorte XIII**  
**Énfasis: “La paz es un asunto mundial: una lectura desde el proceso de paz”**



Más de **500** participantes Nacionales e internacionales

Se contó con el aporte de docentes de diferentes países

# Estrategias para La Paz

**Voluntariado para la Paz:** Se apoyaron, de forma virtual, a los anteriores Espacios Territoriales de Capacitación y Normalización - ETCR, hoy Centros Poblados. En temas de: Turismo sostenible, salud, apoyo administrativo, procesos productivos de sachá inchi y panela, entre otros.

**Comunicaciones para la paz:** En el marco de la Red de Comunicadores para la paz, se gestó el curso “narrativas para La Paz”.

**Procesos para la convivencia y reconciliación:** Se adelantó un Cineforo virtual como parte de un proceso de sensibilización y encuentro entre víctimas de conflicto armado y personas que se acogieron al proceso de paz, así como comunidad institucional y comunidad en general. Igualmente, se llevaron a cabo los conversatorios de diálogos improbables.

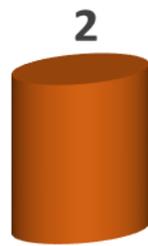
## Estrategias para la paz implementadas



## Programa 3. Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social.



**META**

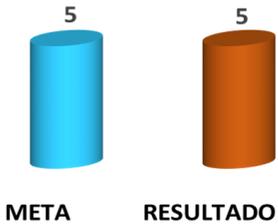


**RESULTADO**

**Ofertas de formación en red  
en los que participa la UTP**



Proyectos de desarrollo  
sostenible en los que  
participa la UTP



Foro Nacional Ambiental.

Curso Paisaje Cultural Cafetero dirigido a niños y niñas

Formulación proyecto "Corredor turístico para Risaralda"

Mercado Agroecológico. "UTP alimentos para la vida"

Bosque Modelo Risaralda

## Risaralda Bosque Modelo

**Climate Labs:** Laboratorios de innovación social para la adaptación al cambio climático, un proyecto ERASMUS financiado por la Unión Europea

**RESTAURacción:** financiado por el Gobierno de Canadá y que pretende fortalecer los procesos de restauración de paisajes degradados y postincendio.

WEBINAR de la RLABM, denominado: Deforestación y crisis en América Latina: ¿estamos a tiempo? más de **50** conferencistas y **800** personas que se conectaron a los diferentes canales.

• Procesos que aportan a la investigación y difusión del paisaje cultural cafetero

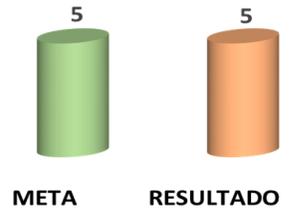
• Mesas de formulación de Planes de Desarrollo de Pereira y Risaralda y revisión de planes de desarrollo del PCC

• Acciones para aportar a la competitividad del sector productivo y los cafés especiales a nivel regional, nacional e internacional

• Actualización de información de la RAP EC tras la adhesión del Tolima

• Red de observatorios de la Ecorregión Eje cafetero

Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP



## Gestión y consolidación de Macroproyectos

Parque Arqueológico  
Salado Consota

Hospital Universitario  
de 4 nivel

Centro de Ciencia en Biodiversidad  
de Risaralda

Proyectos de movilización  
social de alto impacto en los  
que participa la UTP



META



RESULTADO

100%

CUMPLIMIENTO

# Sociedad en Movimiento

Acompañamiento  
Formulación de  
Planes de desarrollo



Gestión de la fase IX  
del proyecto  
Círculo virtuoso



Participación Políticas Públicas

Primera infancia, infancia y adolescencia,  
educación integral y bilingüismo, competitividad  
y ciencia tecnología e innovación, sostenibilidad  
ambiental

## ESCUELA DE LIDERAZGO

Tercera cohorte

Participación de **35**  
estudiantes



### CONTROL SOCIAL

Construcción de una herramienta  
que permite la evaluación  
institucional de los planes de  
desarrollo elaborados por los  
entes territoriales

## RED RISARALDA UNIVERSITARIA

RUN

Cluster de Educación  
Superior



### RED DE NODOS DE INNOVACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Gestión y acompañamiento en el proyecto  
"consolidación del ecosistema de CTI mediante una  
convocatoria regional de investigación aplicada en  
el depto. de Risaralda

## Programa 4. Internacionalización Integral de la Universidad

**65** egresados han obtenido su doble titulación

**59 de pregrado**

33 de Ingeniería Industrial

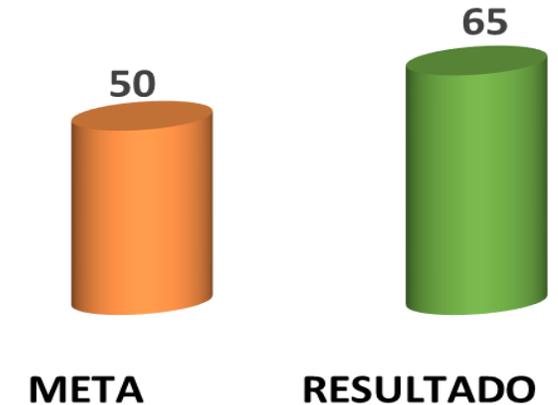
26 de Ingeniería Mecánica

**6 de posgrado**

2 de la Maestría en Historia

4 de la Maestría en Ingeniería en Sistemas y Computación

Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)



Se lanzaron **26**  
convocatorias de  
movilidad estudiantil

Se firmaron **25** convenios marco  
y específicos de cooperación  
académica y de doble diploma.

La UTP recibió a **16**  
estudiantes internacionales  
en el primer semestre 2020

**39** estudiantes de la  
UTP realizaron su  
movilidad académica

Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular)



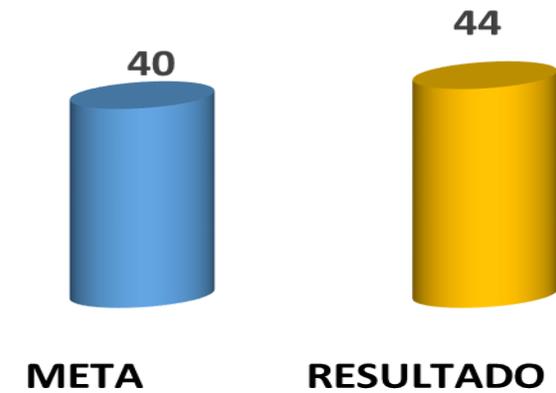
Se acompañaron **22** programas académicos en el proceso de renovación curricular, desde la internacionalización del currículo.

Lo que equivale al **20%** del total de programas que iniciaron la renovación curricular

El **44%** de los estudiantes que presentaron la prueba Saber Pro en 2019 obtuvo resultado de B1

Niveles de agregación	Niveles de desempeño			
	(-)A1	A1	A2	B+
Institución	6%	15%	35%	<b>44%</b>
Colombia	16%	29%	28%	27%

Porcentaje de estudiantes con desempeño B+ en la prueba Saber Pro



Fortalecimiento de  
los semilleros de:

**Francés**  
**Italiano**  
**Alemán**

**11.083** estudiantes  
inscritos en cursos de  
inglés del ILEX

Promoción continua de procesos de  
**internacionalización** e  
**interculturalidad** al interior de la UTP

# GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



## Cumplimiento General del Pilar de Gestión

SATISFACTORIO

98.46%

99.34%

**Pilar de  
Gestión**

99.12%

**Programas**

97.30%

**Proyectos**

# INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

Infraestructura  
Tecnológica

100%

96.70%

GIGAS

Cubrimiento del  
presupuesto con  
recursos de la  
nación para  
gastos de  
funcionamiento

100%

98.92%

Desarrollo Humano y  
Organizacional

100%

Índice de  
Transparencia  
Institucional (ITI)

# Programa 1. Gestión de Infraestructura Tecnológica

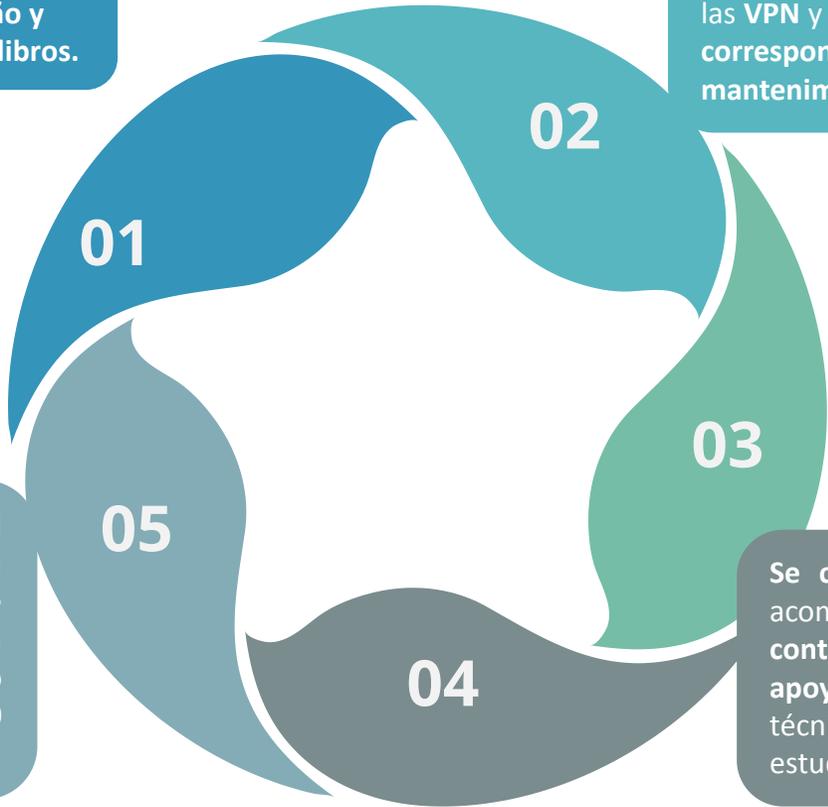
Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica (SIT)



**Diseño gráfico y medios digitales:** se han realizado diseño y diagramación de libros.



**Apoyo a estudiantes SIM CARDS:** Se firmó el contrato número 5594 con la Empresa Colombia Telecomunicaciones S.A. E.S.P por un valor de \$289.282.500 para la entrega de 1.293 SimCards a estudiantes, adicionalmente, se han entregado 846 equipos de computo, representados en 570 pc, 20 portátiles y 256 Tablet a estudiantes.



**Comunicación corporativa:** Se mantuvo un 99.98% de disponibilidad en la conexión a los servicios del centro de datos permitiendo que 530 usuarios accedieran a estos a través de las VPN y se han atendido 1.524 solicitudes de las cuales 1.103 corresponden a mantenimientos correctivos y 421 a mantenimientos preventivos.



**Producción Audiovisual**  
40 videos para grupos de investigación y laboratorios., videos para recorridos estudiantes UTP, clases y eventos institucionales



Se crearon mesas de ayudas virtuales para el acompañamiento a estudiantes y docentes, el cual contó con aproximadamente 70 monitores de apoyo para esta gestión. Además de un soporte técnico a equipos de computo entregado a estudiantes.



# Programa 1. Gestión de Infraestructura Tecnológica

## Desarrollo de Software:



- Soporte y capacitación a Blogs institucionales.
- Boletín informativo nuevas listas CRIE IN.
- Migración de Revistas Institucionales OJS a versión 3.1
- Capacitación y actualización de Editores 100 %

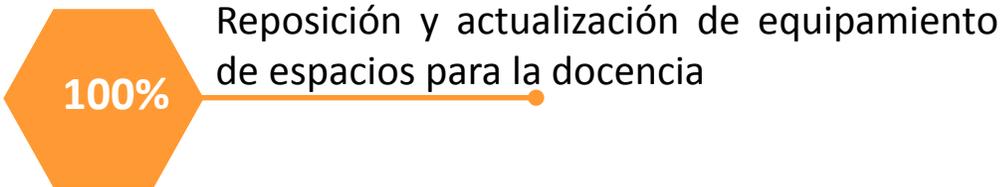
## Páginas WEB:



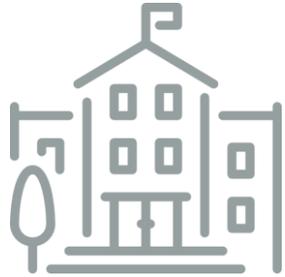
- Se logró la adjudicación de 21 proyectos del área académica y 4 del área administrativa que apoyan la docencia y que cumplieron con los requisitos establecidos en la convocatoria PARCE.
- Se realizó la compra de equipos para adecuación de salas para interactividad en caso de alternancia o educación remota.
- Se actualizó la versión de gestión de salas de cómputo y se hizo la actualización del servidor.
- Se recibieron los materiales adquiridos para la mejora del sistema de cableado de fibra en el centro de datos.

Módulos Desarrollados y páginas web actualizadas (SI)

Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia



## Programa 2. Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente



**100%**

Fortalecimiento y/o  
Mejoramiento de los Medios  
Educativos y Laboratorios)



**28**

Nuevos laboratorios construidos  
en el edificio de laboratorios  
alternativos



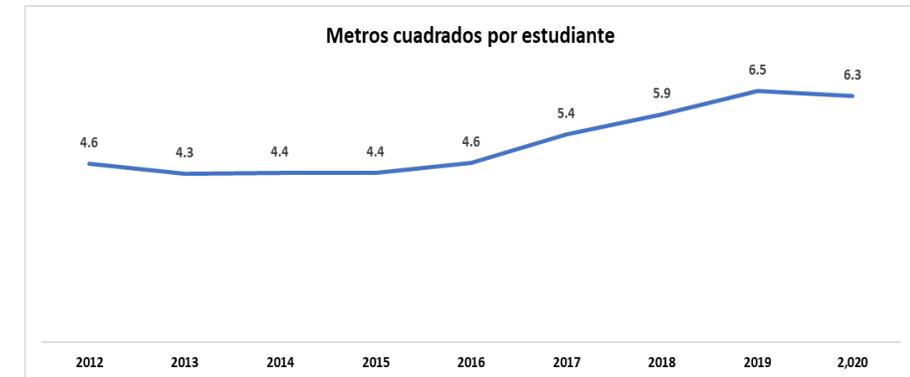
**2**

aulas nuevas



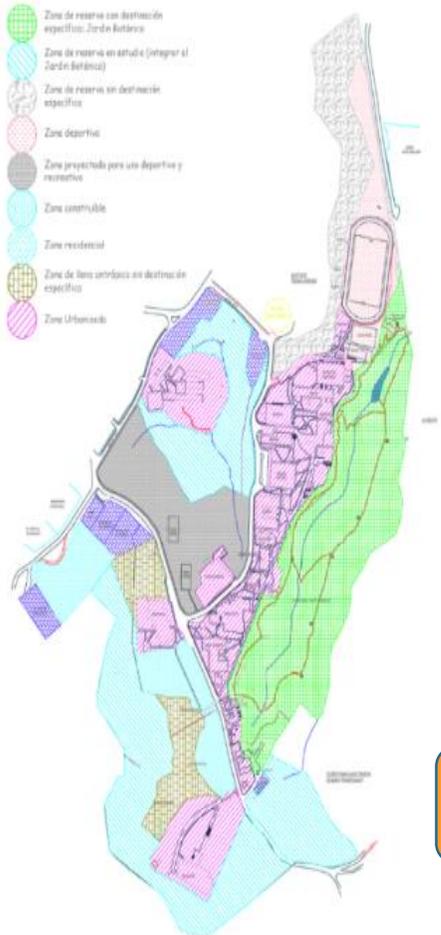
**11**

Espacios Mejorados



## Programa 2. Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente

96.5%



**48.98%**

Índice de Ocupación



VER VIDEO

**91%**  
Mantenimiento,  
sostenibilidad y seguridad  
del campus

**Campus  
incluyente**



**60%**

Actualización de datos con  
condiciones adecuadas de  
accesibilidad

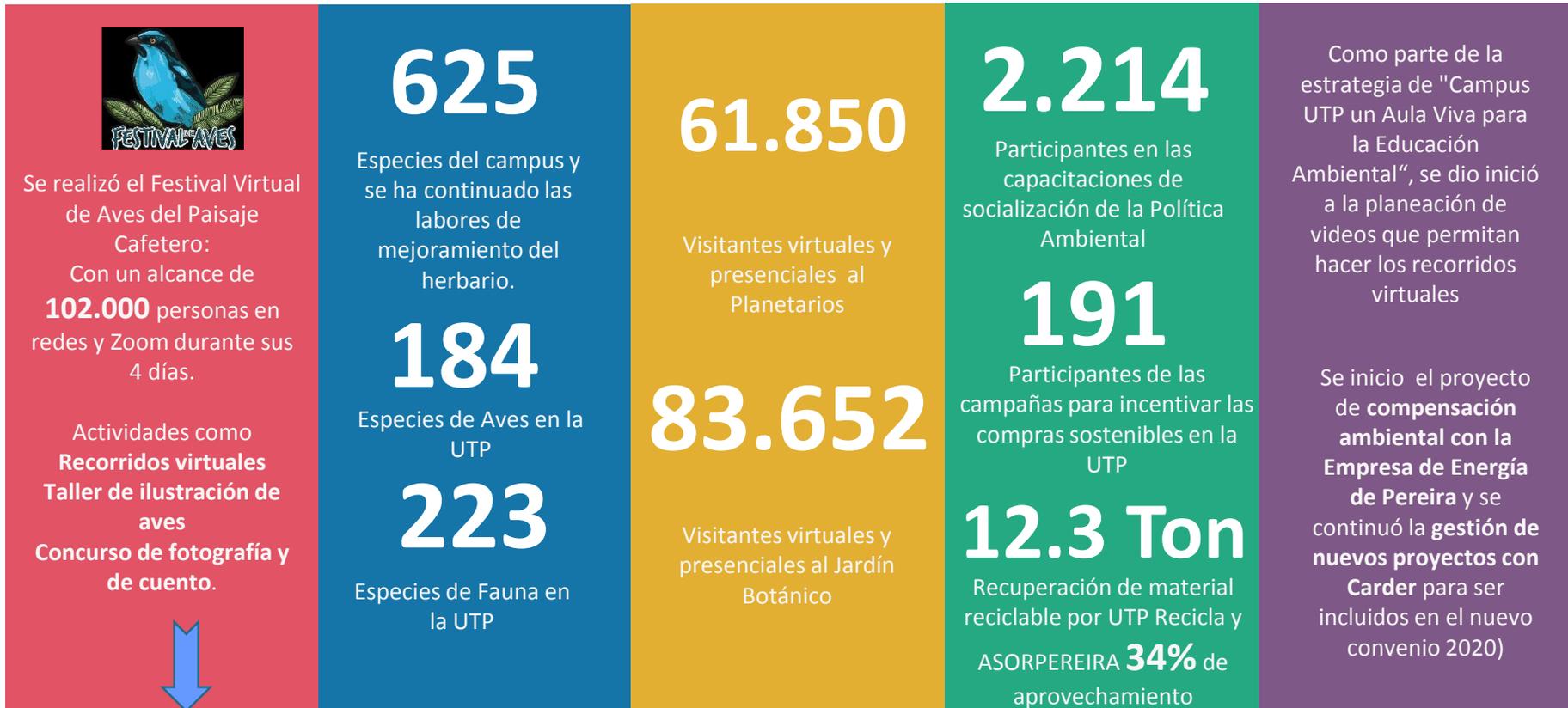


**58,2%**  
del área total del campus  
en conservación



## Programa 2. Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente

96.5%



La Superintendencia de Industria y Comercio otorga a la Universidad Tecnológica de Pereira el **registro de marca del "Festival de Aves del Paisaje Cafetero"**

100%

# Programa 3. Sostenibilidad Financiera

Su objetivo es **analizar la capacidad** que tiene la Universidad en el **recaudo** de los **ingresos** para **soportar los gastos**

Recaudo de ingresos soportó el 100% de los compromisos adquiridos por la Institución

88% de las necesidades atendidas en la vigencia 2020

Permite establecer el porcentaje de necesidades institucionales cubiertas con el presupuesto aprobado en cada vigencia, reflejando la importancia de la capacidad de financiación dentro del ejercicio presupuestario.

Capacidad de financiación

Equilibrio Financiero

Índice de liquidez

Permite establecer la **capacidad oportuna** que tiene la universidad para **cancelar sus pasivos** (sus deudas) **en el corto plazo** (dentro de un año) y **cuenta con una eficiente capacidad de pago** a corto y largo plazo.

100% de la meta cumplida



# Programa 3. Sostenibilidad Financiera

**\$267.122.938** para el I semestre 2020 a los Estudiantes de posgrado beneficiados del proyecto **“Formación de Capital Humano de alto nivel Universidad Tecnológica de Pereira”** aprobado por el sistema General de Regalías.

**\$2.389.977.117** recursos nuevos del Gobierno Nacional, para el **apoyo de pagos de matrícula para los estudiantes de pregrado.**

**Plan de Alivios a la Matrícula** con la **Gobernación del Risaralda** por valor de **\$1.254.429.743** con los **municipios no certificados del Departamento** por **\$488.151.266** y con la **Alcaldía de Pereira** la suma de **\$712.176.138.**



Se revisaron los **proyectos de Ley** que actualmente cursan en el **Congreso** y que **modifican la Ley 30 de 1992** o **impactan la financiación** de las Universidades Públicas y se realizó **monitoreo** a la **distribución de los recursos del Ministerio de Educación Nacional** correspondientes a los **artículos 86 y 87 de la Ley 30 de 1992** y las partidas de los compromisos del Acuerdo Nacional.

Se logró la aprobación a través de **Ley 2019 del 28 de febrero de 2020**, el **reconocimiento** a las **IES Públicas del 100%** de los **descuentos** efectuados en la matrícula **por concepto de votaciones.**

**Alivio del 100%** del valor de la inscripción a los aspirantes a los **programas de posgrado** en el segundo semestre de 2020. **Descuento del 10%** en el valor a pagar **por concepto de matrícula** en el segundo semestre de 2020 a los **estudiantes de posgrado nuevos y antiguos.**

Se han llevado a cabo diferentes ejercicios con la **Comisión de Vicerrectores Administrativos y Financieros del SUE** y con el **Ministerio de Educación Nacional** donde se tratan temas administrativos y financieros que impactan la sostenibilidad de la UTP y el Sistema Universitario Estatal y temas relacionados con el impacto financiero de la pandemia COVID-19.

## Programa 3. Sostenibilidad Financiera

# Fitch Ratings

### Calificación de Riesgos – UTP (AAA)

Fitch Ratings afirmó la **continuidad de la calificación nacional de largo plazo AAA (Col)** a la Universidad Tecnológica de Pereira, siendo la más alta calidad crediticia.

Lo anterior es de gran importancia, considerando el actual panorama de incertidumbre producto de la pandemia por COVID-19 y el desempeño económico del país.

Dentro de los **factores claves de la calificación se destacan: Perfil financiero Fuerte** basado en un desempeño financiero sostenible. **Prospectivas de apalancamiento y liquidez destacables** frente a su grupo de pares.

100%

La más alta calidad crediticia según FitchRatings

### Fitch Afirma Calificación Nacional de UTP

Thu 08 Oct, 2020 - 18:03 ET

Fitch Ratings - Bogotá - 08 Oct 2020: Fitch Ratings afirmó la calificación nacional de largo plazo de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) en 'AAA(col)'. La Perspectiva de la calificación es Estable.

La acción de calificación incorpora los desafíos que enfrentan instituciones de educación superior (IES) por la contingencia sanitaria, particularmente en materia de deserción estudiantil, financiamiento de las matrículas y la transición hacia la educación virtual. La agencia observa que el perfil financiero de UTP presenta características fuertes, sustentadas en métricas prospectivas de apalancamiento y de liquidez destacables frente a su grupo de pares.

Para la evaluación del perfil crediticio individual (PCI), Fitch utilizó la "Metodología de Calificación de Entidades Respaladas por Ingresos del Sector Público", el cual se deriva de una evaluación de 'Rango Medio' para la legitimidad de los ingresos y 'Débil' para riesgos operativos. Asimismo, se considera el perfil financiero en 'Fuerte', el cual incluye el perfil de apalancamiento y posición de liquidez. Además, se incorporaron riesgos añadidos asimétricos.

# Programa 4. Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional

## Proyecto. Gestión del Desarrollo Humano

Nivel de intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano

ENTORNOS LABORALES SALUDABLES

TRANSFORMACIÓN CULTURAL

APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

### Mejoramiento de Condiciones Físicas Laborales

Diseño e implementación de los **protocolos de bioseguridad**, acompañamiento a los **contratistas de obras de infraestructura**, **investigación de accidentes de trabajo** y procesos de verificación y seguimiento a través de **inspecciones de seguridad**.

**6** Protocolos

Disminución del **64%**, en ocurrencia de accidentes laborales , además una reducción del **11%** en los días totales de ausentismo por accidente de trabajo.

### Entornos Laborales

#### Mejoramiento del entorno psicosocial

Procesos de asesoría en riesgo psicosocial, acompañamiento a procesos con énfasis en salud mental, entre otros.

**302**

Personas participantes en la estrategia de intervención ES TIEMPO DE REIR

#### Desarrollo de actividades en promoción de la salud y prevención de la enfermedad

Acompañamiento y verificación de las condiciones de salud, análisis de encuesta de estratificación de riesgos, exámenes médicos ocupacionales, entre otros.

**1317**

Actividades de Medicina Preventiva y del trabajo implementadas.



# Programa 4. Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional

99.7%

## Plan de Bienestar Social Laboral



Participación de  
**467**  
Día del Administrativo

Acto Imposición de  
Escudos  
**192**  
Condecorados

Actos de  
reconocimiento  
Para personas que  
obtuvieron su estatus  
de pensión  
**10**  
Colaboradores

Realización Feria Virtual  
Expo emprendimiento  
talentos y potencialidades  
**24** emprendimientos  
**254** asistentes

Envío de Tarjeta y  
entrega Souvenir  
**17**  
Colaboradores  
Nacimiento de sus bebés

Estrategia Docente,  
Jueves de Aprendizaje  
**169**  
Docentes

Día de la secretaria  
**78**  
Asistentes

Día de la Mujer  
**39**  
Asistentes

Beneficio Pro salud  
**123**  
Personas

## SISTEMA INTEGRADO DE EVALUACIÓN

**9** Facultades:  
**4** Áreas administrativas = **136** **353** Personas evaluadas

Adecuación de las herramientas en una construcción participativa y activa de los líderes y colaboradores. Durante el proceso un acompañamiento y seguimiento permanente a Directivos.

Ajuste y validación de comportamientos en la evaluación de competencias

### EVALUACIÓN DE RESULTADOS

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

### DOCUMENTO BUEN GOBIERNO

- Participación de **40** líderes administrativos y académicos en encuesta de Buen Gobierno
- Presentación del documento Consejo Superior, Académico y Directivo

**PLAN DE FORMACION 97 %** ejecución  
**1298** personas  
**1174** horas ejecutadas

**1400** Personas  
**64** Horas  
**14** Temas



**45** Administrativos  
**42** Docentes  
**200** horas

# Programa 4. Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional

99.7%

Nivel de Intervención de la población objetivo en las estrategias de Desarrollo Organizacional

- **Auditoria Externa** al Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma **NTC ISO 9001:2015**, obteniendo como resultado un concepto de **continuidad de la certificación**.
- **Auditoría Externa para los Laboratorios de Ensayo y Calibración** bajo la norma **NTC ISO 17025:2017**, con resultados satisfactorios dando **continuidad a la acreditación**.
- **Análisis de procesos internos** para 4 dependencias y se **actualizaron procedimientos** internos para los diferentes procesos.
- Medición de la **Satisfacción del Usuario** con un resultado del **80%**.

**Consolidación de los Sistemas de Gestión**

- Desarrollo de la fase de **Análisis de Empleos** en las dependencias **Secretaría General y VRSBU**.
- **Valoración a 20 cargos** por parte del **Comité de Modernización y Desarrollo Organizacional**, lo que permitirá consolidar el plan de cargos Institucional.
- Continuación de la **actualización de manuales específicos de funciones y competencias laborales**, acumulando hasta la fecha **190 manuales orientados a 353 cargos** en las modalidades de planta y transitorios administrativos.
- **Revisión y fortalecimiento de la metodología** para validar los **procesos internos (distribución interna)**, en coherencia con lo definido en el Acuerdo No. 14 de 2014

**Modernización y Desarrollo Organizacional**

## Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

100%



**PACTO**  
2020

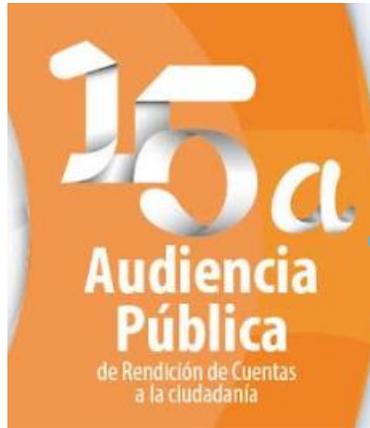
Se llevó a cabo la **ejecución de las acciones y actividades proyectadas en el Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional - PACTO**, este tiene un cumplimiento del **100%**, se realizan **tres seguimientos al PACTO** por parte de la oficina de Control Interno para su evaluación, de igual forma, **se llevó a cabo la actualización del PACTO para la vigencia 2021**

Factores de  
Visibilidad  
Institucionalidad  
Control

## Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

1.000 participantes conectados

Se realizó con éxito la 15a. Audiencia Pública Virtual de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía evento realizado por primera vez de manera virtual, contando con una excelente participación entre estudiantes, docentes, administrativos, egresados y ciudadanía en general.



Encuentros con Facultades porque "Aquí construimos Futuro"

Se adelantó la **Socialización** a través de redes sociales de la Universidad, de los **informes de gestión de facultades** y los **resultados de los diferentes diálogos** con estamentos de las **10 facultades**.

A través de la Plataforma **Zoom**, el canal de Youtube de **@UTPereira** y Twitter **@CanalZoomTV**.



# Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

Índice de desempeño de Control Interno

Refleja el grado de orientación de la entidad a la prevención, control y gestión del riesgo para el cumplimiento de los objetivos institucionales y la mejora continua.

## I. Resultados generales



**Nota:** El promedio del sector sólo aparece para consultas por entidad de la Rama Ejecutiva, para las demás consultas por entidad el promedio del sector corresponde al promedio general.



**Nota:** La información de este gráfico solamente es válida para consultas por entidad.

**Índice de control interno**  
**UTP: 81.9**  
 (219 entidades – ICI: 77.3)

Activar Windows  
 Ve a Configuración para

Quintil

Medida de ubicación que le permitirá a la entidad conocer que tan lejos está del puntaje máximo obtenido dentro del grupo par. Buen desempeño quintiles más altos (4 y 5). Bajo desempeño quintiles más bajos (1, 2 y 3)

## Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

100%

Implementación de  
la gestión de la  
comunicación y  
promoción  
institucional (GCPI)

8.405

Publicaciones  
Internas



624  
Publicaciones  
externas

3

Documentos de lineamientos Institucional  
frente a la gestión de la comunicación y  
promoción institucional



184

Espacios de  
interacción



# BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS



## Cumplimiento General del Pilar de Gestión

SATISFACTORIO

98.67%

97.95%

99.00%

98.96%

**Pilar de  
Gestión**

**Programas**

**Proyectos**

# INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

- Calidad de vida en contextos universitarios

META	AVANCE	Avance sobre la meta
80%	78.36%	97.95%

Para el año 2020, se realizó el estudio completo de calidad de vida, **debido a la contingencia frente al COVID-19** se ajustó el **cuestionario** con el fin de detectar la realidad que vivía la población estudiantil derivada de la emergencia sanitaria.



**Observatorio Social UTP**  
Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

De acuerdo con los resultados obtenidos se evidencia que el 78.36% de los estudiantes cuentan con una calidad de vida superior a la calidad de vida mínima aceptable, **lo que representa un cumplimiento del 97.95%** respecto a la meta que era del 80%.

# Programa 1. Gestión e implementación de la Política de Bienestar Institucional

96%

- **Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en los programas, proyectos y acciones de bienestar**

<b>Participantes en actividades para el Bienestar en el 2020</b>	<b>13.443</b>
<b>Total de personas que conforman la comunidad universitaria</b>	<b>19.351</b>

**69%**  
Cobertura de participantes en actividades para el Bienestar

Para este avance las actividades corresponde acciones de cultura, desarrollo humano, club de salud, servicio social, acompañamiento PAI, gestión del riesgo, inducción a protocolos de bioseguridad, deportes entre otros, dirigidas a estudiantes, docentes y administrativos.

- **Nivel de satisfacción alrededor de la política de bienestar**

Se evaluó los elementos alrededor de la política de bienestar, para identificar el grado de satisfacción de las acciones desarrolladas, entender las necesidades, detectar las mejoras y expectativas de la comunidad universitaria. Con un nivel de satisfacción del 74% entre estudiantes, docentes y administrativos encuestados frente a una meta planteada del 50%, se logró un cumplimiento del **100%**.



## Programa 2. Acompañamiento Integral e inclusión

- **Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable**

<b>Población vulnerable identificada y cumple con la permanencia y camino al egreso</b>	<b>11.563</b>
Total de la población vulnerable identificada	14.645
Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable	79%

La población vulnerable identificada durante el 2019-2 y el 2020-1 que **logró cumplir con la permanencia durante el siguiente semestre** y al mismo tiempo avanzar académicamente, fue del **79%**.

- **Calidad de vida asociada a la salud**

Se **realizó el cuestionario a los estudiantes** para **identificar la calidad de vida** asociada a la salud en **8 ítems**, los cuales fueron: la Función Física, Función Social, Rol físico, Rol Emocional, Salud mental, Vitalidad, Dolor corporal, Salud General. A través de este formulario **se logró identificar la cantidad proporcional de población estudiantil que se encuentra por encima de un nivel mínimo de calidad de vida asociada a Salud física y mental**, el cual obtuvo como resultado un **85.52%**, superando la expectativa de cumplimiento con respecto a la meta del 44%.

Se atendieron **6.277 personas de la comunidad universitaria** en actividades de **promoción y prevención de la salud integral**.

# SALUD INTEGRAL

Debido a la contingencia del COVID-19 se realizaron teleconsultas de: **medicina, psicología y odontología.**



¿Cuánto tiempo dura el periodo de incubación en el cuerpo?

hace 26 semanas · 328 reproducciones

Valentina Castano y 5 personas más

**1.075** Personas fueron atendidas en esta modalidad de la comunidad universitaria.



Video de Bienestar UTP

hace 22 semanas · 24,8 mil reproducciones

228



Salud Integral

hace 22 semanas · 220 reproducciones

11



Video de Bienestar UTP

hace 23 semanas · 1,5 mil reproducciones

22



**90**

**Niños atendidos**

Se avanzó en el diseño de la estrategia de Inclusión Educativa y se desarrollaron actividades de socialización con estudiantes.

# Programa 2. Acompañamiento Integral e inclusión

## Plan Estratégico de Inclusión

100%

- ✓ Plan de Acción con la comunidad Indígena.
- ✓ Estrategia Mujer y Género de la UTP.
- ✓ Ruta de atención en casos de VBG en la UTP.
- ✓ Línea Jóvenes para Jóvenes en Género.
- ✓ Socialización Inclusión Educativa con estudiantes.
- ✓ Reuniones Comité Gestor de Inclusión Educativa.
- ✓ Acompañamiento Integral a Estudiantes con Discapacidad.
- ✓ Foro de género y equidad.
- ✓ Conversatorio: violencias basadas en género dentro de las universidades, rec
- ✓ Socialización política de inclusión con enfoque de discapacidad.
- ✓ Perspectiva de género en la Vida Universitaria.



Se realizaron **acciones para la articulación con entes internos y externos** en asuntos afro y se desarrollaron las actividades de bienvenida a los nuevos estudiantes indígenas.

# ACOMPañAMIENTO INTEGRAL

Se atendieron **5.586** estudiantes de manera personalizada, con **12.711** atenciones realizadas por parte de los psicólogos del PAI.

El proceso de atención se realizó durante la contingencia del COVID-19 de manera virtual, a través de llamadas telefónicas, Whatsapp y plataformas como Google Meet y Hangouts.

En el marco de la semana de adaptación a la vida universitaria, **se dio la bienvenida a los nuevos estudiantes**, en ambientes virtuales como:

- **Recorridos Virtuales.**
- **Talleres y presentaciones de reconocimiento y acompañamiento institucional.**
- **Pruebas de Acompañamiento de Comprensión Lectora, matemáticas e Inglés.**

**2.944** Atendidos en tratamiento psicológico y psicorientador.

**3.134** Atendidos en la línea biopsicosocial.



# ACOMPAÑAMIENTO SOCIOECONÓMICO



		APOYOS 2020-1	APOYOS 2020-2
<b>APOYOS UTP</b>	BONO DE ALIMENTACIÓN	565	-
	BONO DE ALIMENTACIÓN - MERCADOS	747	781
	BONO DE MATRÍCULA	75	101
	BONO DE TRANSPORTE	910	70
	MONITORÍA SOCIAL	200	235
	RELIQUIDACIÓN DE MATRÍCULA	29	41
<b>PROGRAMAS Y/O CONVENIOS</b>	BECAS PA PEPAS	542	514
	BECAS TALENTO	22	21
	DPS JÓVENES EN ACCIÓN	5.429	7.281
	PLAN PADRINO	114	68
	SER PILO PAGA	415	349
<b>APOYOS CONECTIVIDAD</b>	GENERACIÓN E - EQUIDAD	2.654	3.402
	SIMCARD	804	1,179
	DISPOSITIVOS	315	829

**2020-1 - 8.178** estudiantes apoyados.

**2020-2 - 11.592** estudiantes apoyados.

## Programa 3. Formación vivencial

- Programas de formación vivencial

META	AVANCE	Avance sobre la meta
10	10	100%

- **DEPORTE COMO ESTILO DE VIDA U.T.P:** deporte competitivo, deporte representativo, deporte académico, administración de escenarios deportivos y recreativos, club deportivo UTP.
- **FORMACIÓN EN DESARROLLO HUMANO:** Formación en Desarrollo Humano, Formación en Responsabilidad Social.
- **PRÁCTICAS CULTURALES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO HÁBITO Y ESTILO DE VIDA:** Formación Cultural.

- Masificación programas de formación vivencial

Se han intervenido **7.174 participantes** que representan el **40.8%**.

META	AVANCE	Avance sobre la meta
31%	40.8%	100%

# FORMACIÓN DEPORTIVA

Se atendieron **4.029** participantes de la comunidad universitaria en formación deportiva.

**FORO: DEPORTE, RECREACIÓN, ACTIVIDAD FÍSICA Y ESCENARIOS DEPORTIVOS.**

Una mirada desde la Universidad Tecnológica de Pereira.

**PANELISTAS:**

**Deporte Académico**

ABG y PROF. Nelson Enrique Mora Castañón

ESP y Candidato a MAG. Fredy Rendón Valencia

**Escenarios Deportivos**

MAG. Claudia Lorena Morales Parra

**Deportes de Competencia y Representación**

PROF. Mauricio Alberto Castillo Vanegas

MAG. Luis Guillermo García García

MAG. Lelton Cardona Miranda

ESP. Farley Chaverra Moreno

**Recreación y Actividad Física**

13 MAYO 6:00 P.M. A 8:00 P.M. PLATAFORMA VIRTUAL ZOOM

LINK PARA INGRESAR <https://us2web.zoom.us/j/88907991943>

Escenarios deportivos UTP

**FORO DEPORTES II: (ELECTIVAS ACADÉMICAS 2020-2)**

**PANELISTAS**

Héctor F. Hernández S.

Mirtha J. Rodríguez T.

Fredy Rendón V.

Sergio D. Pascuas H.

Rusbel Ballesteros M.

Mauricio A. Castillo V.

J. Andrés Restrepo D.

Alder Escobar F.

**MAYO 28** 7:00 P.M. - 9:00 P.M.

**TE ESPERAMOS EN:** ID REUNIÓN: 961 3792 2980

Administración Escenarios Deportivos / UTP

**Centro de Desarrollo Físico (CDF) - Club de la Salud**

HORA	LUNES	HORA	MARTES	HORA	MIÉRCOLES
11:00 A.M.	Sesión de Pausas Activas	9:00 A.M.	ENTRENAMIENTO FUNCIONAL PARA PARTICIPANTES	11:00 A.M.	Sesión de Pausas Activas
11:55 A.M.		11:00 A.M.	Sesión de Pausas Activas	11:55 A.M.	Entrenamiento CORE ABDOMEN Y TREN SUPERIOR PARA INTERMEDIOS
1:00 A.M.	Entrenamiento CORE ABDOMEN Y TREN SUPERIOR PARA PARTICIPANTES	11:55 A.M.		1:00 P.M.	Entrenamiento CORE ABDOMEN Y TREN SUPERIOR PARA INTERMEDIOS
2:00 P.M.	CLASE GAP (GIRAS, abdominales, piernas) PARA PARTICIPANTES	12:00 M.	Entrenamiento TREN SUPERIOR PARA PARTICIPANTES	2:00 P.M.	Sesión de Pausas Activas
4:00 P.M.		12:00 M.	Sesión de Clases Grupos Musicalizadas	3:15 P.M.	Sesión de Pausas Activas
3:00 P.M.	Sesión de Pausas Activas	1:00 P.M.	Sesión de actividad Física grupo Jubilados	5:00 P.M.	Clase de PREPARACION FISICA DEPORTES ACCESIBLES
3:15 P.M.		2:00 P.M.	Sesión de Pausas Activas	7:00 P.M.	ESTiramientos constantes
5:00 P.M.	Clase de PREPARACION FISICA DEPORTES DISCÍPLINAS	3:00 P.M.	Sesión de Pausas Activas	7:00 P.M.	Sesión de actividad Física grupo
6:00 P.M.	Sesión de actividad Física	3:15 P.M.		8:00 P.M.	Entrenamiento Funcional
7:00 P.M.		5:00 P.M.	Entrenamiento TREN SUPERIOR Y SUPERIOR PARA INTERMEDIOS Y AVANZADOS		
		6:00 P.M.	Sesión de Clases Grupos Musicalizadas	<b>HORA</b>	<b>SABADO</b>
		6:00 P.M.	Sesión de actividad Física grupo Nocturnos Saludables	9:00 A.M.	Entrenamiento FLEXIBILIDAD Y ESTIRAMIENTO PARA INTERMEDIOS
		7:00 P.M.		11:00 A.M.	
<b>HORA</b>	<b>JUEVES</b>	<b>HORA</b>	<b>VIERNES</b>		
11:00 A.M.	Entrenamiento TREN SUPERIOR PARA AVANZADOS	11:00 A.M.	Sesión de Pausas Activas		
11:55 A.M.	Sesión de Pausas Activas	11:55 A.M.			
1:00 A.M.	Entrenamiento TREN SUPERIOR PARA AVANZADOS	1:00 P.M.	Entrenamiento CORE ABDOMEN Y TREN SUPERIOR PARA AVANZADOS		
12:00 M.	Sesión de Clases Grupos Musicalizadas	1:00 P.M.	CLASE GAP (GIRAS, abdominales, piernas) PARA AVANZADOS		
1:00 P.M.	Sesión de actividad Física grupo Jubilados	2:00 P.M.	Sesión de Pausas Activas		
3:00 P.M.	Sesión de Pausas Activas	3:15 P.M.	Sesión de Pausas Activas		
4:00 P.M.	Sesión de Pausas Activas	3:15 P.M.			
5:00 P.M.	CLASE INDOOR CYCLING (SPINNING)	6:00 P.M.	CLASE INDOOR CYCLING (SPINNING)		
7:00 P.M.	Sesión de actividad Física grupo Nocturnos Saludables	7:00 P.M.	Sesión de Clases Grupos Musicalizadas		
8:00 P.M.		7:00 P.M.			

Invitamos a toda la comunidad universitaria a participar de la oferta de actividades saludables que se estarán brindando de manera virtual

INSCRIPCIONES AQUÍ <https://forms.gle/vavCjVuymkfXj4dL8>

V. Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

El proceso de formación deportiva con academia y entrenamientos se desarrolló durante el 2020 de manera virtual con herramientas como tecnológicas como classroom, google meet y zoom, con **57 grupos de deporte académico** y **18 disciplinas de deporte competitivo y representativo.**

# EXPRESIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

**FORO:** UNA MIRADA HISTÓRICA DE PEREIRA Y SU PLURALIDAD ÉTNICA Y CULTURAL DESDE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

**PANELISTAS**

- Historiador, Victor Zuluaga Gómez
- Maestro, Álvaro Javier Montero
- Maestro, Leopoldo López González
- Gobernadora del Cabildo Indígena UTP, Estrellita, Ledy Carolina Quiroz-Rosero
- Músico, Orlando Andrés Cortés Isao



Se realizó la formación en este programa a 53 personas en danzas, 165 en baile de salón, 37 personas en percusión, 26 personas en folclor, 126 en Batuta y 23 personas en guitarra.

Programación y ejecución de eventos culturales, conversatorios, talleres, foros, seminarios, conciertos, grabaciones de vídeos y tutoriales de muestras culturales en espacios institucionales.

**Festival virtual de Interpretantes de la Canción UTP**

**Modalidades:** Interpretante solista femenino, Interpretante solista masculino y Canción inédita.

**Requisitos:**

1. Ser estudiante activo o estar vinculado a la UTP como docente o administrativo.
2. Cantar con acompañamiento instrumental (NO PISTAS).
3. Enviar un video en mp4, a través de un enlace que se generará especificando el título de la canción a interpretar, autor, localidad, tempo de duración.

**Se clasificaron:**

1. 2 participantes en Interpretante solista femenino.
2. en Interpretante solista masculino.
3. 2 de canción inédita.

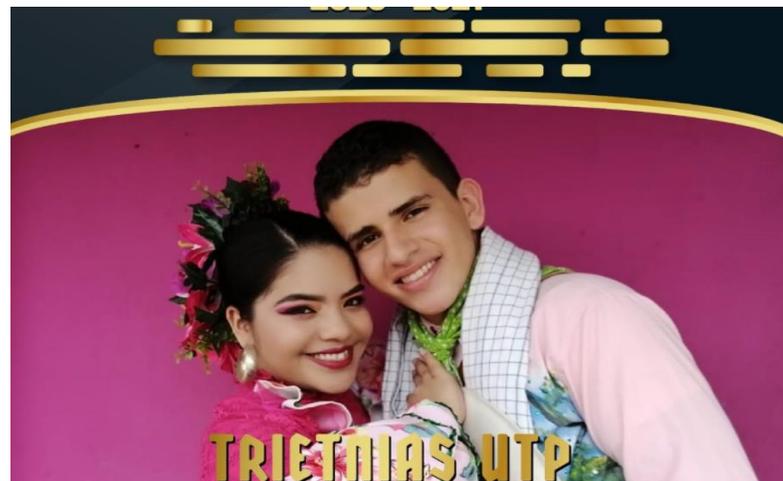
En la modalidad de canción inédita se debe tener referencias del video de la letra.

Los ganadores serán premiados en música de la UTP, este festival es válido para escoger los representantes por la UTP, al festival regional de la semana conmemorativa más el concurso ACCOR CULTURA próximo a realizarse.

**Inscripción:** Para la inscripción además del audio, se debe enviar la siguiente información: Nombre del participante, programa académico, promedio de notas aprobadas, número de correo, teléfono móvil.

**Conferencia:** culturalavercerbutputp.edu.co, estaremos prestos a atenderlos.

Fecha máxima de envío de participaciones: **15 de JUNIO 2020 6 PM.**



De parte de la familia OSUTP les deseamos una feliz navidad, esperand...  
hace 9 semanas · 464 reproducciones  
35



Llegó diciembre con toda su alegría y nosotros los invitamos a gozar con est...  
hace 12 semanas · 912 reproducciones  
48



Con este hermoso tango, interpretado por nuestra representación femenina...  
hace 13 semanas · 754 reproducciones

# Programa 4. Gestión estratégica

- Gestión de alianzas, proyectos y convenios

META	AVANCE	Avance sobre la meta
30 convenios	40 convenios	100%

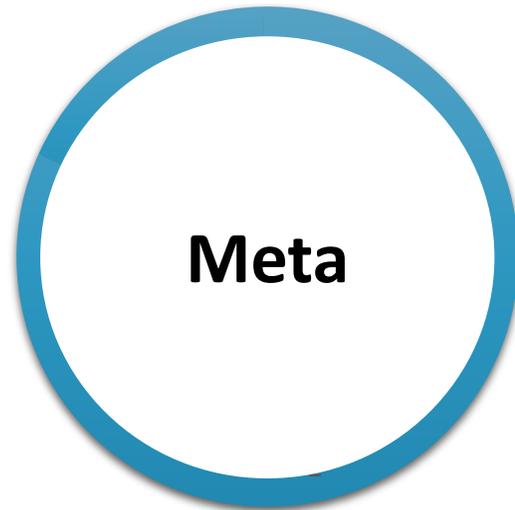
## ALIANZAS CONVENIOS PROYECTOS

- PENTAGRAMA
- ASEMTUR
- MEGABUS
- VILLANOVA CONSTRUCCIONES
- DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL - DPS
- MEN - SER PILO PAGA
- FUNDACION RENAULT
- ALCALDIA DE PEREIRA - BECAS PA PEPAS
- ALCALDIA DE PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA ISLAS
- ALCALDÍA DE DOSQUEBRADAS
- COOPERATIVA COODELMAR
- COOPERATIVA COMITÉ DE CAFETEROS
- COOPERATIVA MEDICA DEL VALLE
- MEN - PROGRAMA GENERACIÓN E (EXCELENCIA Y EQUIDAD)
- COOPERATIVAS DEPTO PARA APOYO A PROGRAMA DE FORESTAL
- AUDIFARMA
- FUNDACIÓN BANCOLOMBIA
- GRUPO ALIADOS PARA ENTREGA DE BONOS (FUNDACIÓN SANTODOMINGO + FUNDACIÓN FRISBY + GOBERNACIÓN DEL RISARALDA + SOCIEDAD DE MEJORAS + ARTESANOS DE COLOMBIA + UTP)
- INMOBILIARIA CLAUDIA JARAMILLO
- ALCALDÍA DE QUINCHIA - ALIVIO A MATRICULAS



## Programa 4. Gestión estratégica

- Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida



10.868.000.000



\$14.481.638.569



100%

# ALINEACIÓN OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE CON PDI





# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



Profesionales que impactan el medio y dinamizan el crecimiento económico



Profesionales con cultura ambiental ética responsable



Procesos académicos flexibles, integradores y pertinentes



Sociedades más justas e inclusivas



Bienestar integral de toda la comunidad



Alianzas en pro del mejoramiento institucional, ambiental, social, empresarial



Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión



Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria



Agrobiodiversidad alimentaria



Generar y transferir los resultados de investigación a través de productos y servicios de valor agregado



infraestructura tecnológica propuesta para el Centro de Desarrollo Tecnológico



Aporte de las tecnologías de industrias 4.0



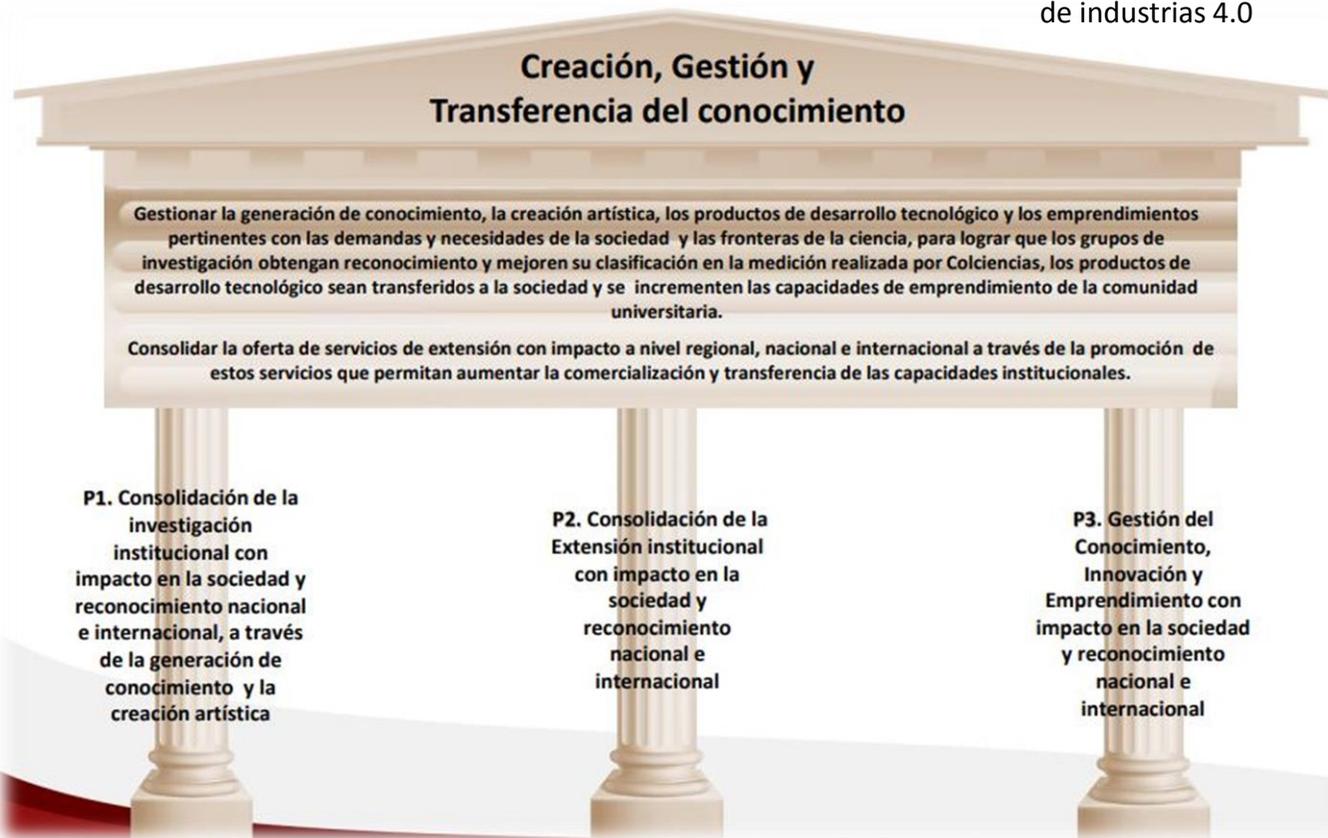
Componente de sostenibilidad ambiental en los procesos de emprendimiento promovidos



Aplicación de conocimientos y competencias para la sociedad



Procesos de investigación



UTP como territorio de paz, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz.



Procesos para la gestión de la empleabilidad



Educación como una apuesta hacia la transformación asertiva de conflictos



Banco de proyectos, UTP como territorio de paz y Proyectos estructurales de alto Impacto



Bosque Modelo Risaralda



Mercado agroecológico



Alimentos para la vida



Promoción de ejercicios de incidencia territorial con enfoque de paz



Agroecología como una agricultura sostenible



Inserción exitosa de los egresados a la vida laboral

Apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidad eficaces



Reposición con tecnologías de punta

Apropiación Social del Conocimiento

Gestión Ambiental del territorio

**7** ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Energías limpias en los proyectos de infraestructura

**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Condiciones dignas de trabajo para todas las personas vinculadas a la Universidad

**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Automatización de los espacios físicos y compras sostenibles

**13** ACCIÓN POR EL CLIMA



Edificaciones bioclimáticas

**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Jardín Botánico

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana



**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD



Sistemas de información para todos

**6** AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales

**3** SALUD Y BIENESTAR



Mejoramiento de las condiciones de salud y medio ambiente

3 SALUD Y BIENESTAR



Cultura organizacional orientada al bienestar de la comunidad universitaria

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Cultura de educación inclusiva

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Actividades de formación cultural y deportiva

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Estrategia de Inclusión con enfoque diferencial

2 HAMBRE CERO



programas de alimentación y apoyos socioeconómicos

1 FIN DE LA POBREZA



Acompañamiento a los estudiantes para lograr su egreso exitoso

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

## Bienestar institucional, Calidad de Vida e inclusión en contextos universitarios

### Impulsores Estratégicos

**P1.** Gestión e Implementación de la Política de Bienestar Institucional

**P2.** Acompañamiento Integral e inclusión

**P3.** Formación Vivencial

**P4.** Gestión Estratégica para el Bienestar

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promoción de los hábitos y estilo de vida saludable

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Responsabilidad social empresarial

# RANKINGS UNIVERSITARIOS



# POSICIONAMIENTO UTP



**6 Colombia 2020**  
**2 Universidades Públicas 2020**  
**78 en el Mundo (137 en 2019)**



U-Sapiens

**9 de 71 Colombia (2020-2)**  
**11 de 74 Colombia (2019-2)**



ASC-Sapiens

**6 de 258 (2020)**  
**12 de 253 IES (2018)**



**Rango 201-250 entre 410 IES**  
**31 de 60 Colombia**

**FitchRatings**

**Calificación AAA**  
**por 3 años consecutivos**

**RANKING WEB**  
**OF UNIVERSITIES**

**16 de 294 Colombia (en 2020-2)**  
**15 de 293 (en 2021-1)**



**126+ Latin America**  
**301-400th Impact Ranking**  
**87th Responsible Consumption**

**PEREIRA**   
**cómovamos**

**95,2% de percepción favorable de la**  
**Institución**

# GESTIÓN NORMATIVA



*Informe de Gestión 2020*

# GESTIÓN NORMATIVA

**77 Acuerdos del Consejo Superior relacionados con:**



**27**

Presupuesto



**5**

Delega o Autoriza  
Función al Rector



**16**

Medidas Transitorias –  
Declaratoria emergencia  
Sanitaria



**1**

Estatuto General



**1**

Movilidad estudiantil



**1**

Política Institucional  
de inclusión



**2**

Proyectos de  
Operación Comercial

Fuente: Secretaría General

*Informe de Gestión 2020*

# GESTIÓN NORMATIVA

## 77 Acuerdos del Consejo Superior relacionados con:

1



Reglamento Interno  
Consejo Superior

1



Programa de alimentación  
estudiantes pregrado

1



Comisiones de  
Estudio

1



Plan de fomento a la Calidad

1



Fondo Patrimonial  
fortalecimiento a la  
extensión social y  
rural de la  
Universidad

1



Estímulo Docentes

1



Disposiciones sobre  
posgrados

2



Reglamento Estudiantil

15



Creación de Programas  
Académicos, inactivación y  
ajustes

# GESTIÓN NORMATIVA

## 62 Acuerdos del Consejo Académico relacionados con:



Modificación a planes de estudio



Medidas Transitorias



Fondo Especial  
Posgrados



Calendario Académico y  
modificaciones



Convocatorias Internas  
Investigación, Innovación y  
Extensión



Orientaciones para Renovación  
Curricular



Salidas de Campo



Proyecto de articulación y  
fortalecimiento de la  
educación media - PAFEM.

# RESULTADOS GENERALES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



# CUMPLIMIENTO IMPULSORES ESTRATÉGICOS PDI

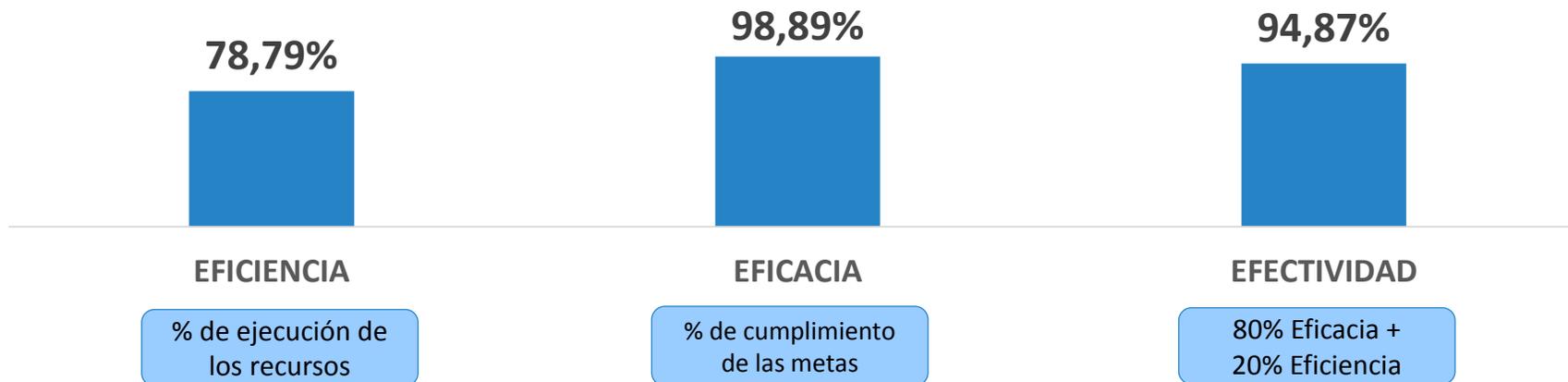
97%

- 1 **Renovar o innovar los currículos** de los programas académicos y **crear programas pertinentes** acordes con el **Proyecto Educativo Institucional** y las tendencias de **tecnologías de información y comunicación**
- 2 **Disminuir la deserción** y lograr el **egreso oportuno**
- 3 **Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos** pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los **grupos de investigación** obtengan **reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Colciencias**, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las **capacidades de emprendimiento** de la comunidad universitaria.
- 4 **Consolidar la oferta de servicios de extensión** con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la **promoción** de estos servicios que permitan **aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales**
- 5 **Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios**, mediante la **incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones**, que sean pertinentes a las **capacidades académicas e investigativas** de la universidad.
- 6 Lograr que los **programas académicos** tengan **contexto y reconocimiento internacional**.
- 7 **Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados**, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.
- 8 **Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus** para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de **contribución al desarrollo sostenible**.
- 9 **Fortalecer la sostenibilidad institucional** a través de la gestión y la **conservación de los recursos financieros**, así como por el **desarrollo humano y organizacional**, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.
- 10 **Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo** y promover la **participación ciudadana** como ejes transversales del desarrollo institucional.
- 11 **Contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida** en contextos universitarios

# RESUMEN CUMPLIMIENTO PDI



*Efectividad = 80% Eficacia + 20% Eficiencia*



# CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

En el siguiente enlace se puede consultar el cumplimiento detallado del Plan de Desarrollo Institucional en sus tres niveles de gestión:  
<https://pdi.utp.edu.co/resultados/>

Resultados Plan de Desarrollo Institucional 2020

Idioma: Español

Seleccione el año: 2020

Nodo(s) (PILAR DE GESTIÓN)

1. Excelencia Académica para la Formación Integral | 2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento | 3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional | 4. Gestión y sostenibilidad Institucional | 5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Impacto Social

Resumen

PILAR DE GESTIÓN | PROGRAMA | PROYECTO | PLAN OPERATIVO

1. Excelencia Académica para la Formación Integral

PILAR DE GESTIÓN | PROGRAMA | PROYECTO | PLAN OPERATIVO

Anual

PILAR DE GESTIÓN(s)

Nodo (1. Excelencia Académica para la Formación Integral)

Meta: 100  
 Avance: 85.4%  
 % Avance: 85.40%

Indicador	Meta	Avance	% Avance
Programas acreditados	70	55%	78.57%
Programas con currículos renovados	10	7%	70.00%
Estudiantes que se gradúan en el tiempo máximo establecido	32	32.49%	100.00%
Estudiantes que se gradúan en la Universidad Tecnológica de Pereira	43	40%	93.02%



# ¡Gracias!

