

# COMITÉ SISTEMA DE GERENCIA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028 "AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO" Y PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL









#### Orden del día

- 1. Verificación del Quórum
- 2. Seguimiento a tareas acta Nro.005 de 2021
- 3. Avance PDI segundo cuatrimestre vigencia 2021 (corte agosto)
- 4. Seguimiento Plan de Mejoramiento Institucional proceso de Autoevaluación Institucional
- 5. Ruta de la década de la excelencia y estrategia de socialización Acreditación Institucional
- 6. Socialización medición Código de Buen Gobierno
- 7. Avance Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI y proceso de Autoevaluación
- 8. Proposiciones y varios (Feria "Aquí construimos futuro"



#### Acreditación Institucional

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira

# 1. Verificación del Quorum







### Acreditación Institucional "Compromiso permanente con la excelencia"

Compromiso permanente con la excelencia

Universidad Tecnológica de Pereira

# 2. Aprobación de acta anterior 005 de 2021











Se envió acta para revisión: Se recibió observaciones y aprobación por parte de la Oficina de Control Interno, Oficina de Planeación, Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

Cumplimiento al 70% de las tareas derivadas de las dos sesiones





### Acreditación Institucional "Compromiso permanente con la excelencia"

compromiso permanente con la exectencia

Universidad Tecnológica de Pereira

# 3. Avance PDI segundo cuatrimestre vigencia









# Indicadores con avances por debajo del parámetro de cumplimiento (30%)

# Corte primer cuatrimestre 31 de agosto de 2021

CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO ≥ 53,34% 66,60%

 CUMPLIMIENTO MEDIO
 30,01%
 53,33%

CUMPLIMIENTO BAJO 0% 30%



#### **RESUMEN CUMPLIMIENTO PDI** 31 de Agosto de 2021

**SATISFACTORIO** 





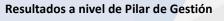


Resultados a nivel de Programas





**CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PDI** 



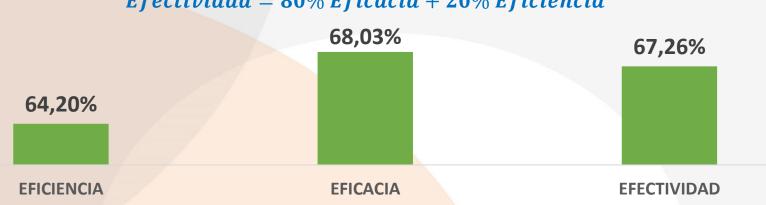
■ Resultados a nivel de Programas

Resultados a nivel de Proyectos Resultados a nivel de Proyectos

■ CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PDI

#### Efectividad ejecución de los proyectos del PDI











78,66%

#### **CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN**

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	88,71%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	83,30%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	<b>67,64</b> %



#### **NIVEL DE PROGRAMA**

PROGRAMA	INDICADOR	META	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
Consolidación de la educación virtual	Sistema de credenciales digitales alternativas	1	0	Descripción breve del indicador: Creación de procesos de evaluación alternativa que entregue información de competencias alcanzadas, criterios de evaluación y su proceso, vinculados a actividades de formación que integren credenciales digitales alternativas.  Resultados relevantes del período reportado:  Actualmente se está construyendo el modelo del sistema de credenciales digitales.  Análisis del Indicador y acciones en ejecución, o a realizarse: Se continuará con la consolidación del modelo para ser implementado a partir de año 2022.



#### **NIVEL DE PROYECTOS**

PROYECTO	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC Infocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	0,00%	Si bien los procesos de acompañamiento han continuado, los procesos de evaluación y certificación no se pudieron realizar dadas las condiciones del primer semestre académico del presente año, sin embargo se hizo prueba piloto con más de 60 docentes de los cuales 28 alcanzaron la certificación de competencias TI en el desarrollo de sus clases.



# CREACIÓN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

70,56%

#### **CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN**

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	74,58%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	69,91%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	68,04%



#### **NIVEL DE PROGRAMA**

PROGRAMA	INDICADOR	META	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística	formulados y/o	3	0	Se formularon tres proyectos en alianza con entidades internacionales que se postularon a las convocatorias que se detallan a continuación:Convocatoria de Movilidad con Europa 2021: 1) Programa Ecos Nord de movilidad Francia - Colombia proyecto en conjunto con la Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA). 2) Programa de movilidad Alemania - Colombia proyecto en una alianza entre la Universidad Técnica de Múnich, EAFIT y EIA. 3) Programa Trampolín Ecos Nord proyecto en alianza con Université Gustave Eiffel.
	No de proyectos de base tecnológica formulados y /o ejecutados en el marco de alianzas estratégicas UEES	2	0	Con respecto a este indicador, si bien en la fecha de corte aún no reportan avances de resultado, se han venido realizando las gestiones y avanzando a nivel de actividades que permiten, generar las condiciones necesarias en cuatro estrategias de formulación y ejecución de proyectos para el alcance de los resultados. En la próxima medición de resultados se reportarían resultados hacia el cumplimiento de las metas definidas sin ningún inconveniente.



#### **NIVEL DE PROYECTOS**

PROYECTO	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO	JUSTIFICACIÓN Y ACCIONES PARA GESTIÓN DE AVANCE
P20. Implementació del Centro de Desarrollo Tecnológico co Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda	29,65%	sanitaria y red eléctrica finalizaron con éxito. Se entregaron los equipos con capacitación por parte de Anditécnica. Se adjudicó la contratación de la interventoría de obra.  Se han realizado las series de tiempo, el punto de inflexión para las cadenas de mora y plátano.  La fecha prevista para el primer diplomado es el 25 de septiembre. "Desarrollo Tecnológico y Asociativo para	Se aclara que el proyecto tiene un horizonte de 64 meses, de los cuales 24 corresponden a la construcción, dotación de equipos y mobiliario.  Las actividades del primer objetivo e indicador dependen de la culminación de la construcción de la infraestructura física (prevista para mayo de 2022) por ello el porcentaje de avance bajo.  De las actividades del segundo objetivo se logró las contrataciones de la vigilancia de aguacate y cacao y



# GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL





#### **CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN**

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	98,89%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	<b>4</b> 85,83%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	72,98%









#### **CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN**

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	55,27%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	<b>67,57</b> %
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	67,81%



#### **NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN**

PROGRAMA	INDICADOR	META	% DE AVANCE	CUMPLIM	AVANCE CUALITATIVO
Gestión y sostenibilidad Institucional	Índice de Transparencia Institucional (ITI)	82	19,7	24,02%	El indicador ITI, recoge los resultados obtenidos en sus tres indicadores de programa, relacionados a continuación: Factor Visibilidad, Factor Institucionalidad y Factor Control.

#### **NIVEL DE PROGRAMA**

PROGRAMA	INDICADOR	META	% DE AVANCE	CUMPLIM	AVANCE CUALITATIVO
	Cumplimiento Factor Visibilidad	correspor 82 18,8 22,963% la contr		22,963%	Se realizó el seguimiento a las variables cuyo cumplimiento es semestral, correspondientes al acceso a la información, Sistema de PQRS y denuncias por corrupción y Publicidad en la contratación, donde de manera general se da un cumplimiento satisfactorio, al encontrarse la información actualizada, publicada y con fácil acceso.
Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno	Cumplimiento Factor Institucionalidad	82	0	0%	Los resultados del avance del presente indicador se presentan al final del año.
corporativo y participación ciudadana	Cumplimiento Factor Control	82	12,5	15,24%	Para este caso en su mayoría las variables tiene un seguimiento anualizado, el resultado corresponde al seguimiento de las variables bimestrales, donde se obtuvo, del PDI con corte al 30 de abril el Plan de desarrollo institucional tiene un cumplimiento general del 44,93%, en sus tres nivel de gestión. Se realizó proceso de calidad de información con corte a abril logrando un 100% de reporte adecuado en el PDI



### BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS



#### **CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN**



RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	91,88%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	<b>1</b> 86,32%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	63,69%



# Acreditación Institucional "Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira

4. Seguimiento Plan de Mejoramiento Institucional proceso de Autoevaluación Institucional







#### **PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2021-2031**

FACTOR	NOMBRE FACTOR	AVANCE	META 2021	AVANCE SOBRE LA META	CUMPLIMIENTO SOBRE LA META
F1	MISIÓN, PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	60,20%			
F2	ESTUDIANTES	68,69%			
<b>F3</b>	PROFESORES	65,26%			
F4	PROCESOS ACADÉMICOS	84,44%			
F5	VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	98,48%			
F6	INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	75,42%	10%	7,92%	79,2%
F7	PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	64,75%			
F8	PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN	98,21%			
F9	BIENESTAR INSTITUCIONAL	87,18%			
F10	ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	77,42%			
F11	RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO E INFRAESTRUCTURA FÍSICA	90,60%			





#### Acreditación Institucional

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira













# ¡Lo logramos! Nos reacreditaron

Compromiso permanente con la excelencia



# iGracias!



#### MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

RESOLUCIÓN No.

009597 28 MAY 2021

«Por medio de la cual se renueva la Acreditación Institucional en Alta Calidad a la Universidad Tecnológica de Pereira - UTP con lugar de desarrollo en Pereira -

#### LA MINISTRA DE EDUCACIÓN NACIONAL

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas en la Ley 30 de 1992, el Decreto 1075 de 2015, el Decreto 1514 del 7 de agosto de 2018, y,

CONSIDERANDO:



# Resolución de Renovación de la Acreditación institucional

(Informe de Pares Académicos)

Acuerdo 02 del 2020

Ajuste modelo de autoevaluación institucional, según el Acuerdo 02 del 2020 Revisión y Actualización PMI y Planes de Mejoramiento de programas - PMP

- Resultados de Aprendizaje
- Indicadores de logro
- Unificación de lineamientos

Análisis de nuevas acciones

Incorporación de nuevas Oportunidades de Mejora al PMI

#### Seguimiento de avances al PMI











Análisis de nuevas encuestas de percepción





Valla Diagonal a la Facultad de Ciencias Ambientales



Valla Diagonal a las canchas









Valla de Bellas Artes



Valla de Medicina



Valla de Electrica

Valla la Julita













#### **Acreditación Institucional**

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira







Como uno de los compromisos pendientes a partir de la adopción del Código de Bueno Gobierno, mediante Acuerdo 17 del 5 de mayo de 2021 del Consejo Superior Universitario, surge la necesidad de realizar un ejercicio de consenso para definir los pesos ponderadores de los Indicadores de ética y buen gobierno que hacen parte integral del código.

Dado lo anterior se, pretende socializar en este espacio después del taller como quedaron los pesos ponderados para medir el código de integridad.

Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 Código de Buen "Aquí Construimos Futuro" gobierno Gestión y sostenibilidad institucional Impulsores Estratégicos Ejercer la cultura de la Potenciary garantizar los medios Fortalecer la sostenibilidad institucional a Gestión Integral legalidad, la transparencia, el educativos, la infraestructura través de la gestión y la conservación de los para un Campus tecnológica y sistemas de recursos financieros, así como por el Sostenible. información integrados, de acuerdo romover la participación desarrollo humano y organizacional, que a las necesidades de la Universidad inteligente e ciudadana como eies soporten el funcionamiento y la operación de que soporten los procesos incluyente transversales del desarrollo la Institución nisionales y administrativos P1. Gestión P2. Gestión P4. Gestión P5. Cultura de la P3. Sostenibilidad de la Integral para un del desarrollo legalidad, la financiera infraestructur Campus Humano y transparencia, el a tecnológica Sostenible. organizacional gobierno corporativo y inteligente e la participación incluyente ciudadana



#### TALLER METODOLOGÍA DELPHI PARA LA DEFINICIÓN DE PONDERADORES DE LOS INDICADORES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

Como uno de los compromisos pendientes a partir de la adopción del **Código de Bueno Gobierno**, mediante acuerdo 17 del 5 de mayo de 2021 del Consejo Superior Universitario, surgió la necesidad de realizar un ejercicio de consenso para definir los pesos ponderadores de los Indicadores de ética y buen gobierno que hacen parte integral del código.

Se realizó un ejercicio mini-Delphi con la Comisión de ética y buen gobierno Calificación Inicial Verificación de disenso

Construcción de consenso

Obteniendo los siguientes onderadores como resultado del ejercicio





## Acreditación Institucional "Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira

7. Avance Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI y proceso de Autoevaluación







PLAN DE TRABAJO - 2021					CRONOGRAMA DE TRABAJO									
ACTIVIDAD	Tarea	Responsables	Cumplimiento	31/01/2021	28/02/2021	31/03/2021	30/04/2021	31/05/2021	31/05/2021	31/08/2021	30/09/2021	31/10/2021	31/12/2021	
	Realización y publicación del informe de gestión del PDI 2020	Planeación	100%											
	Informe de Gestión PDI 2020 Audiencia Pública y ejecutivo	Planeación	100%											
	Proceso de audiencia pública de rendición de cuentas gestión 2020	Planeación	100%											
	Actualización y aprobación de metas 2021 PDI	Planeación Lideres de Pilar de Gestión	100%											
	Alineación programa de gobierno Rectoral 2021-2023 con el PDI	Planeación Lideres de Pilar de Gestión	100%											
SEGUIMIENTO Y	Resultados PDI 2020 ante el Consejo Superior y avances vigencia 2021	Planeación	50%											
MONITOREO PDI	Seguimiento a decisiones de acción resultado Comité Sistema de Gerencia	Comité Sistema de Gerencia PDI	66%											
	Seguimiento avances plan de desarrollo institucional 2021 acuerdo al sistema de gerencia	Planeación	60%											
	Realización Feria "Aquí construimos futuro "	Planeación Lideres de Pilar de Gestión	5%											
	Realización jornadas conéctate al PDI	Planeación	30%											
	Anteproyecto de Metas PDI 2022 de proyectos y articulación con el presupuesto	Planeación Vicerrectoría Administrativa Redes de trabajo PDI	0%											



	PLAN DE TRABAJO - 2021				CRONOGRAMA DE TRABAJO										
	ACTIVIDAD	Tarea	Responsables	Cumplimiento	31/01/2021	28/02/2021	30/04/2021	31/05/2021	30/06/2021	31/07/2021	31/08/2021	31/10/2021	30/11/2021	31/12/2021	
SEGUIMIENTO Y MONITOREO AUTOEVALUACIÓN	Definición y puesta en marcha de la ruta de trabajo para la actualización del modelo metodológico de Autoevaluación Institucional acorde a los nuevos lineamientos de acreditación institucional (Acuerdo 02 de 2020).	Dlangación	90%												
	Actualización del modelo metodológico de acuerdo a los nuevos Lineamientos e indicadores de Acreditación Institucional emanados por el consejo Nacional de Acreditación -CNA. (Acuerdo 02)		80%												
	Estrategia de socialización del proceso de Acreditación Institucional.	Planeación Líderes de Factor	80%												
	Análisis y actualización del Plan de Mejoramiento Institucional alineado al PDI, de acuerdo a la evaluación externa y a los nuevos lineamientos de acreditación institucional vigente nacional. (Acuerdo 02)	viandacion	60%												
	Informe de seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional - PMI	Planeación	67%												
	Presentación de resultados del seguimiento al PMI ante el comité respectivo.	Planeación Líderes de Factor	67%												
	Porcentaje de cumplimiento			64%											



#### **Acreditación Institucional**

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira

# 8. Proposiciones y varios







#### FERIA VIRTUAL "Aquí Construimos Futuro"



OBJETIVO: Socializar el Plan de Desarrollo Institucional de la UTP 2020-2028 "Aquí construimos futuro", dar a conocer sus impulsores, programas, proyectos, sistema de gerencia, personajes entre otros.



#### FERIA VIRTUAL "Aquí Construimos Futuro"

JORNADA: 9:00 am a 12:00 m

VISITAS DE STAND: de 9 a 10:50

OLIMPIADAS DEL PDI: 11:00 am a 12:00 m

#### PLATAFORMA: genial.ly

- 1.- Excelencia académica para la formación integral
- 2.- Creación, gestión y transferencia del conocimiento
- 3.- Gestión del contexto y visibilidad nacional e internacional
- 4.- Gestión y sostenibilidad institucional
- 5.- Bienestar Institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios
- 6.- Reacreditación
- 7.- Código de ética y buen gobierno
- 8.- 60 años UTP
- 9.- OLIMPIADAS PDI

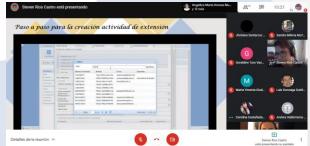




FECHA
PROPUESTA:
5 de noviembre









#### **MECÁNICA DE LA FERIA**

- Cada stand contará con un listado de asistencia y sala Meet.
- Cada Pilar o proceso definirá cómo hará su presentación y la actividad o juego.
- Las presentaciones serán secuenciales teniendo en cuenta el ingreso permanente a la sala.
- Para ingresar a las "Olimpiadas del PDI: Duelo de titanes", deben inscribirse en cada stand.



#### **SOLICITUDES A LAS REDES DE TRABAJO**

- Preparar y enviar preguntas cortas y sencillas relacionadas con la presentación que van a realizar.
- En la exposición, además de contar qué es y qué hace el Pilar, presentar un hecho relevante o caso exitoso teniendo en cuenta que se cumple el primer año de vigencia del PDI.
- Recordar a los asistentes diligenciar el **formulario de** asistencia.

#### **iiiIMPORTANTE!!!**

Este año la Feria tendrá como novedad "Descubre la Frase", que será asociada al PDI y cada pilar o proceso en algún momento de su exposición deberá presentarla, quien la descubra. Tendrá un comodín para las Olimpiadas





#### **OLIMPIADAS DEL PDI**

#### "Duelo de titanes"

Todos los asistentes de la Feria podrán participar, que en esta oportunidad será tipo Rally.

- Se harán cuatro rondas clasificatorias.
- En la quinta solo participarán los mejores puntajes de cada ronda para definir al ganador absoluto del duelo.
- A medida que transcurre el juego, las preguntas irán subiendo su dificultad, (aunque todas serán sencillas).

#### **SELECCIONADOS POR RONDA:**

Se escogería los 5 con mayor puntuación

#### **GANADORES**

Se premiará dos categorías:

Administrativos y
docentes y Estudiantes.

De acuerdo con los premios
y condiciones del equipo
técnico.





#### **ESTRATEGIA DE DIFUSIÓN**

- Redes sociales
- E-mails
- Promoción radial
- Campus informa
- Video promocional en redes, campus
- Miniclips en redes
- Servicio Social
- \* Apoyo en las redes de trabajo y redes y canales informativos de otros estamentos.





#### Campus InForma







#### Ruta de trabajo

Reunión preparatoria funcionarios enlace

Fecha: Entre el 27 y 30 de septiembre

Envío de preguntas de cada Pilar y/o Actividad para las Olimpiadas del PDI

> Fecha: 08 de octubre

Montaje de la plataforma a utilizar

Fecha: Entre el

Reunión aprestamiento redes de trabajo

Fecha: 15 de octubre de 2021

FERIA VIRTUAL **DEL PDI** 

> Fecha: 05 de noviembre de 2021





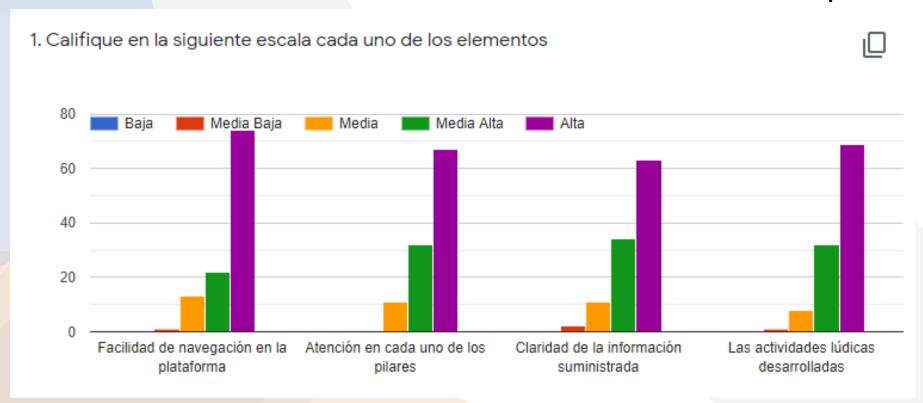






#### **EVALUACIÓN DE LA FERIA 2020**

#### 110 respuestas



Calificaron el evento como excelente trabajo; me gustó, muy buena; ninguna, me pareció claro todo



#### **Acreditación Institucional**

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira

# iGracias!





