

# COMITÉ SISTEMA DE GERENCIA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028 “AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO” Y PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL



**YA TENEMOS**  
PLAN DE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL  
**2020-2028**

La UTP ya tiene su ruta estratégica  
para los próximos 9 años.

El Plan de Desarrollo Institucional  
“Aquí construimos futuro”  
da cumplimiento a la

Misión, Visión y PEI



Con una participación aproximada  
de **4000 personas** de la comunidad  
universitaria y grupos de valor.

Nuevo  
Logo



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Thomas



Nuevo  
Personaje

Croa

## Orden del día

1. Verificación del Quórum
2. Instalación del Comité Sistema de Gerencia del PDI y Autoevaluación Institucional con fines de Renovación de la Acreditación.
3. Aprobación de actas anteriores 001 y 002
4. Presentación Contexto y propuesta Plan de Trabajo Comité Sistema de Gerencia del PDI y proceso Autoevaluación Institucional
5. Avance PDI primer cuatrimestre vigencia 2020
6. Presentación avances del proceso de Autoevaluación Institucional con fines de Renovación de la Acreditación.
7. Propositiones y varios

# 1.Verificación del Quórum



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



## 1. Verificación del Quórum

**ARTÍCULO TERCERO: Conformación.** El Comité del Sistema de Gerencia del PDI y el proceso de Autoevaluación Institucional tendrán la siguiente conformación:

**Rector o su delegado mediante acto administrativo, quien lo presidirá.**

- a. **Secretario General.**
- b. **Vicerrector Académico.**
- c. **Vicerrector Administrativo.**
- d. **Vicerrector de Investigaciones, Innovación y Extensión.**
- e. **Vicerrector de Responsabilidad social y Bienestar Universitario.**
- f. **Oficina de Control Interno.**
- g. **Oficina de Planeación, quien ejercerá la Secretaría Técnica.**

1. El Comité del Sistema de Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional – PDI y el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional podrá reunirse con la presencia de **mínimo cuatro (4) de sus miembros con voz y voto.**

**PARÁGRAFO I:** Control Interno participará en las reuniones con voz, pero sin voto.

**PARÁGRAFO II:** Actuarán como invitados al Comité cuando se considere necesario:

- a. La Oficina de Relaciones Internacionales.
- b. Uno de los Decanos, Representante ante Consejo Académico, designado por acta.
- c. Uno de los Representantes de los Estudiantes del Consejo Académico o de los Consejos de Facultad
- d. Uno de los Representantes de los profesores ante los comités curriculares, designado por acta.
- e. Asesor de Gestión de la comunicación y la promoción institucional de la Universidad.



# 2. Instalación del Comité Sistema de Gerencia del PDI y Autoevaluación Institucional con fines de Renovación de la Acreditación



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira





## Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos Futuro”



- Realizar seguimiento y control a la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional de acuerdo a lo establecido en el manual del sistema de gerencia.
- Recomendar la creación de acciones preventivas, correctivas y de mejora según los resultados de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional.
- Analizar y aprobar las metas planteadas para el Plan de Desarrollo Institucional por los diferentes Pilares de Gestión en cada vigencia, como también la aprobación de ajustes a las mismas de acuerdo a lo planteado en el manual del sistema de gerencia.
- Analizar, aprobar y/o recomendar ante las instancias pertinentes ajustes al Plan de Desarrollo Institucional de acuerdo a lo planteado en los procedimientos establecidos para tal fin y en el manual del sistema de gerencia.
- Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión del Plan de Desarrollo Institucional en concordancia con las metas planteadas para la vigencia.

## Comité Sistema de Gerencia

Resolución de Rectoría Nro. 373 del 24 de enero de 2020

## Propósito

**Seguimiento, evaluación y control del plan de desarrollo institucional y el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional.**

4 Comités al Año

Secretaría Técnica

Sistema de Gerencia (Manual)

Oficina de Planeación

## Autoevaluación Institucional con fines de Renovación de la Acreditación



Acreditación Institucional  
"Compromiso permanente con la excelencia"  
Universidad Tecnológica de Pereira

- Revisar y aprobar el modelo metodológico y ruta de trabajo para el proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación institucional.
- Orientar y realizar seguimiento y control a la ejecución del proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación institucional.
- Aprobar el Informe Final de Autoevaluación con fines de Renovación de la Acreditación y del Plan de Mejoramiento Institucional.
- Realizar seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional – PMI resultado del proceso, acorde a la metodología de seguimiento establecida para tal fin.
- Revisar y aprobar la ruta de acción para dar respuesta a las recomendaciones del CNA detectadas en el proceso.

# 3. Aprobación de actas anteriores

## 001 y 002 de 2020



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira





**Se remitieron las dos actas se  
recibió observaciones por parte  
de la Secretaría General**

**Cumplimiento al 100% de las  
tareas derivadas de las dos  
sesiones**



# 4. Presentación Contexto y propuesta Plan de Trabajo Comité Sistema de Gerencia del PDI y proceso Autoevaluación Institucional



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



**Rector**  
**Gerente del PDI y proceso**  
**Autoevaluación Institucional**



**Excelencia Académica para la**  
**Formación Integral**

Jhoniers Gilberto  
Guerrero Erazo  
Vicerrector  
Académico



**Factor 2:** Estudiantes  
**Factor 3:** Profesores  
**Factor 4:** Procesos Académicos  
**Factor 8:** Procesos de Autoevaluación y  
Autorregulación

**Gestión del Contexto y Visibilidad**  
**Nacional e Internacional**



Francisco Antonio Uribe  
Gómez  
Jefe Oficina de  
Planeación

**Factor 1:** Misión institucional y Proyecto  
Institucional  
**Factor 7:** Pertinencia e Impacto Social



María Cristina  
Valderrama  
Directora Oficina de  
Internacionalización

**Factor 5:** Visibilidad nacional e  
internacional

**Creación Gestión y Transferencia del**  
**Conocimiento**



Martha Leonor  
Marulanda Ángel  
Vicerrectora  
Investigación  
Innovación y  
Extensión

**Factor 6:** Investigación y creación artística  
y cultural

**Gestión y Sostenibilidad Institucional**

Fernando Noreña Jaramillo  
Vicerrector  
Administrativo y  
Financiero



**Factor 10:** Organización, gestión y  
administración  
**Factor 11:** Recursos de apoyo académico e  
infraestructura física  
**Factor 12:** Recursos financieros

**Bienestar Institucional, Calidad de Vida**  
**e Inclusión en Contextos Universitarios**



Diana Patricia Gómez Botero  
Vicerrectora  
Responsabilidad Social y  
Bienestar Universitario

**Factor 9:** Bienestar institucional

## OBJETIVO EL SISTEMA DE GERENCIA

**Plan de Desarrollo Institucional:** Dar **soporte metodológico e instrumental a la alta dirección**, a la Rectoría de la Universidad, a líderes de Pilar y sus redes de trabajo, **para acompañar el logro de los objetivos y resultados planteados**, a partir de mecanismos de **programación, definición de metas, seguimiento y control**, así mismo permite dinamizar las estratégicas de **rendición de cuentas permanente**.

**Autoevaluación:** Realizar metodológicamente la autoevaluación institucional con fines de la renovación de la acreditación de alta calidad que **permita actualizar y mantener la cultura de mejoramiento continuo para la Universidad Tecnológica de Pereira**.



# SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI

RENDICION DE CUENTAS PERMANENTE Y CONTROL SOCIAL

RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

CONTROL Y SEGUIMIENTO



IMPULSORES ESTRATÉGICOS



GESTIÓN DE LAS FACULTADES

PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE REACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

CONSEJO SUPERIOR  
CONSEJO ACADÉMICO

RECTOR

COMITÉ DE SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI

RESPONSABLE PILAR

RESPONSABLE PROGRAMA

RESPONSABLE PROYECTO



SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN



OBSERVATORIO INSTITUCIONAL



SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL



SISTEMA DE CONTROL INTERNO

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN INSTITUCIONAL

## Cumplimiento del Plan

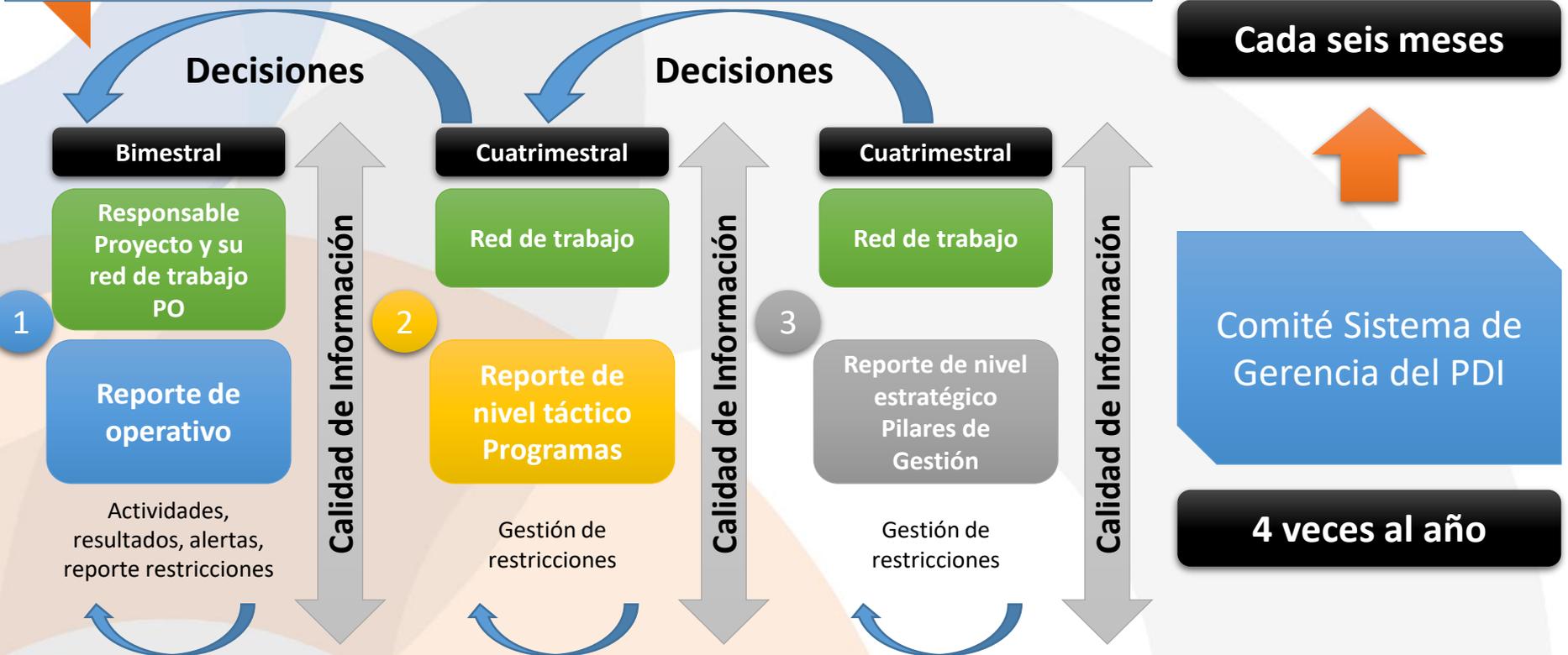
|                            |       |      |
|----------------------------|-------|------|
| CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO | ≥ 80% | 100% |
| CUMPLIMIENTO MEDIO         | 46%   | 79%  |
| CUMPLIMIENTO BAJO          | 0%    | 45%  |

Será responsabilidad de cada líder de Pilar el cumplimiento de en los tres niveles de gestión de su **Pilar de Gestión Institucional**, acorde a los criterios anteriores, y deberán tomar las medidas de mejora necesarias.

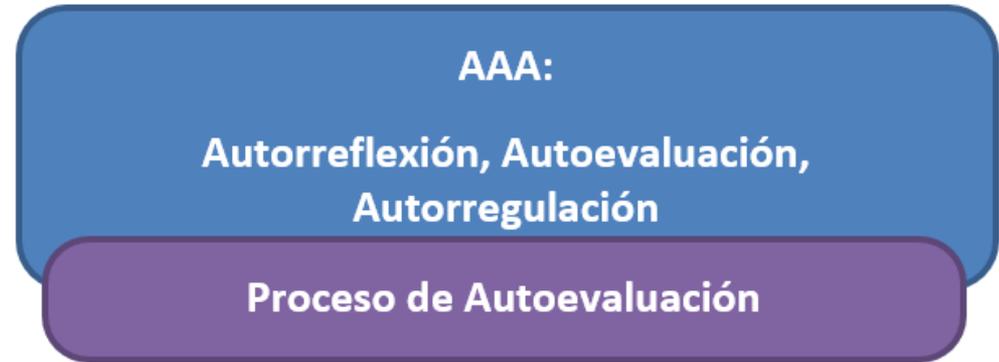


## ¿Cómo funciona el Proceso del Sistemas de Metas por Resultado?

El **Sistema de Gerencia** se soporta en un Sistema de Información que trasciende para avanzar **hacia la gestión del conocimiento**, es una **Metodología de trabajo** para acompañar el logro de los **objetivos y resultados planteados**, a partir de **mecanismos de programación y gestión de las acciones que permitirán dicho logro**



La autorreflexión, la autoevaluación, y la autorregulación, se constituyen en el eje central del proceso, que busca promover y mantener el programa de mejoramiento continuo para la Universidad Tecnológica de Pereira, dejando el ejercicio específico de la autoevaluación.



Seguimiento Plan de Mejoramiento Institucional

Alineado al Seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional

Cuatrimestral

Red de trabajo

## Sistema de Seguimiento - SIGER (Cumplimiento de las metas)

**Sistema de Gerencia del Plan de Desarrollo (SIGER)** como soporte de una metodología de trabajo proactiva que busca el cumplimiento de los objetivos y metas trazadas en los plazos previstos y se rinda cuentas a la sociedad y los actores, sobre esos resultados.

Sistema de Seguimiento al PDI

Gestión    Gestión Alertas    Reportes    Historico    Consolidado    Cambiar Plan

**PDI 2020**

| Nombre   | % Avance | Fecha finalización            | Alertas |   |   | Ejecución |   |   |
|--|----------|-------------------------------|---------|---|---|-----------|---|---|
|  |          |                               |         |   |   |           |   |   |
| PDI-2020   | 0,00     | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 5         | 0 | 0 |
| 1. Excelencia Académica para la Formación Integral           | 70,92    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 6         | 0 | 0 |
| 1.1 Gestión Curricular                                       | 50,00    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 2         | 0 | 0 |
| 1.2 Acceso, inserción y acompañamiento a la vida univ...     | 38,67    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 2         | 0 | 0 |
| 1.3 Desarrollo Docente                                       | 99,93    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 1         | 0 | 0 |
| 1.4 Vinculación e integración del egresado                   | 77,78    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 2         | 0 | 0 |
| 1.5 Medios recursos e integración de TIC en los proces...    | 0,00     | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 2         | 0 | 0 |
| 1.6 Consolidación de la educación virtual                    | 50,00    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 2         | 0 | 0 |
| 2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento        | 38,71    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 3         | 0 | 0 |
| 2.1 Consolidación de la investigación institucional con i... | 80,94    | 31/12/2020<br>faltan 197 días | 0       | 0 | 0 | 2         | 0 | 0 |
| 2.2 Consolidación de la Extensión Institucional con imp...   | 28,93    | 31/12/2020                    | 0       | 0 | 0 | 2         | 0 | 0 |

Acciones rápidas  
(1) Actividades

Expandir    Colapsar

Para el Plan de Mejoramiento resultado del proceso de Autoevaluación Institucional, se creará un cuadro de control que se alimentará con el reporte del PDI en el SIGER, para su seguimiento y control

## Resumen estructura del Plan de Desarrollo Institucional

5

**Pilares de Gestión  
Impulsores Estratégicos**

11

**Nivel de Efectos**

**Programas**

22

**Nivel de  
Resultados**

**Proyectos**

47

**Nivel de  
Productos**

**Planes Operativos**

124

**Nivel de  
Actividades**

# Resumen batería de indicadores

Tres niveles de gestión PDI 2020 - 2028



## Comparativo batería de indicadores

PDI 2009 – 2019 vs PDI 2020 - 2028

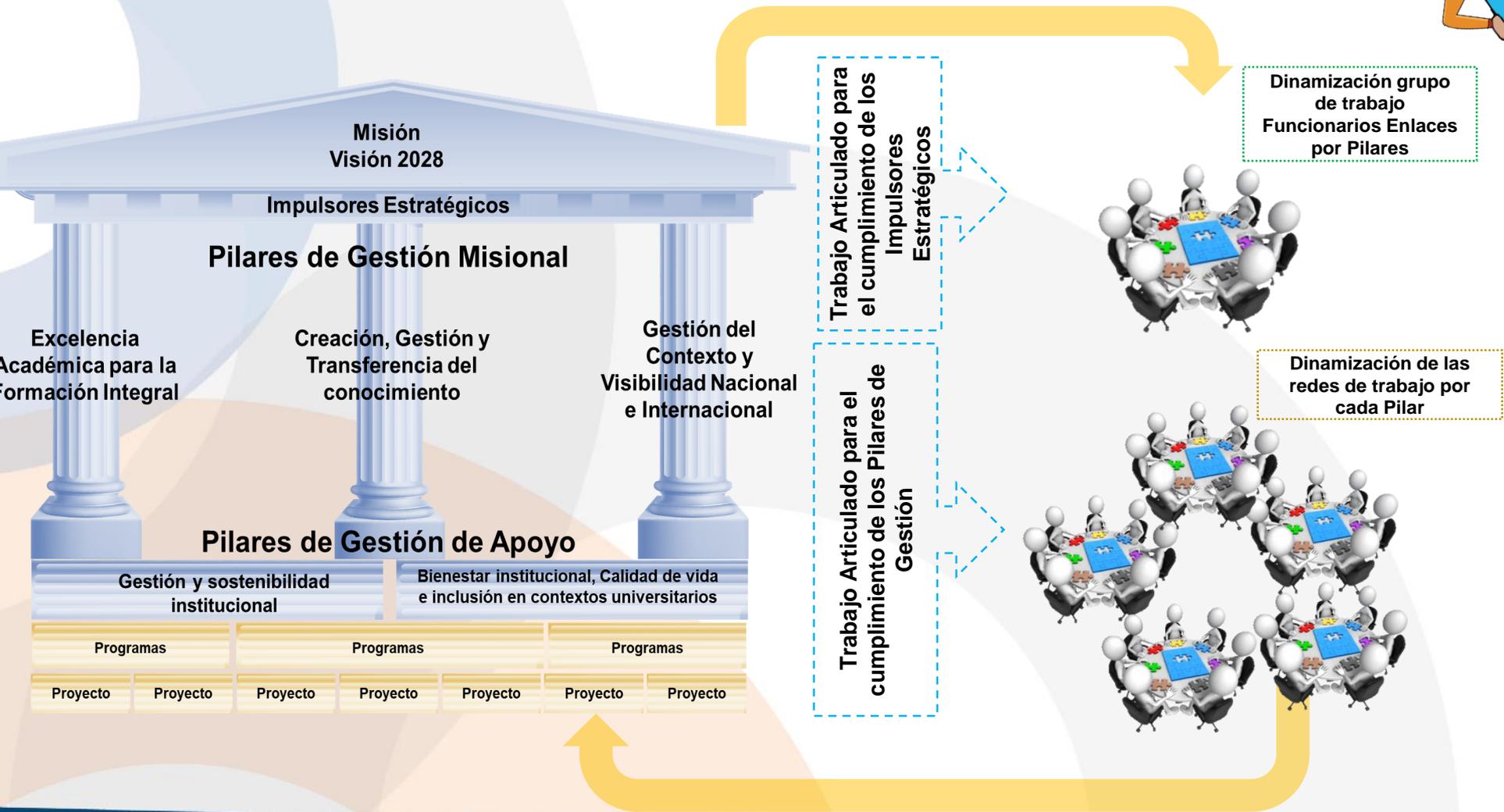
**PDI 2009-2019**

**PDI 2020-2028**

|                           |     |     |                                     |
|---------------------------|-----|-----|-------------------------------------|
| Objetivos Institucionales | 7   | 5   | Pilares de gestión                  |
| Indicadores de objetivo   | 18  | 15  | Indicadores de impulsor estratégico |
| Componentes               | 26  | 22  | Programas                           |
| Indicadores de Componente | 103 | 67  | Indicadores de Programa             |
| Proyectos                 | 35  | 47  | Proyectos                           |
| Planes Operativos         | 92  | 126 | Planes Operativos                   |



# Articulación de las Redes de trabajo





# 5. Avance PDI primer cuatrimestre vigencia 2020



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



# Indicadores con avances por debajo del parámetro de cumplimiento (15%)

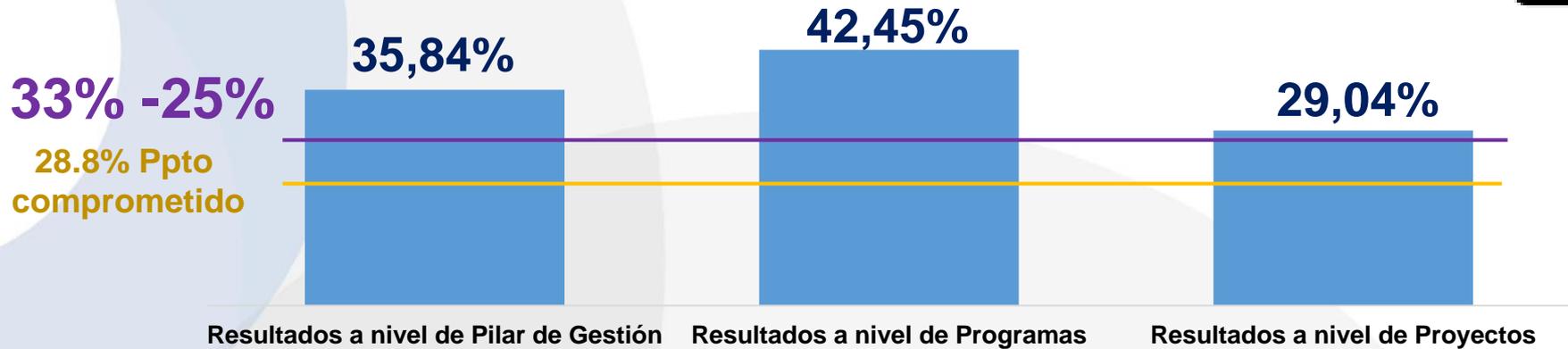
## Corte primer cuatrimestre 30 de abril de 2020

|                            |       |     |
|----------------------------|-------|-----|
| CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO | ≥ 26% | 33% |
| CUMPLIMIENTO MEDIO         | 16%   | 25% |
| CUMPLIMIENTO BAJO          | 0%    | 15% |

SATISFACTORIO

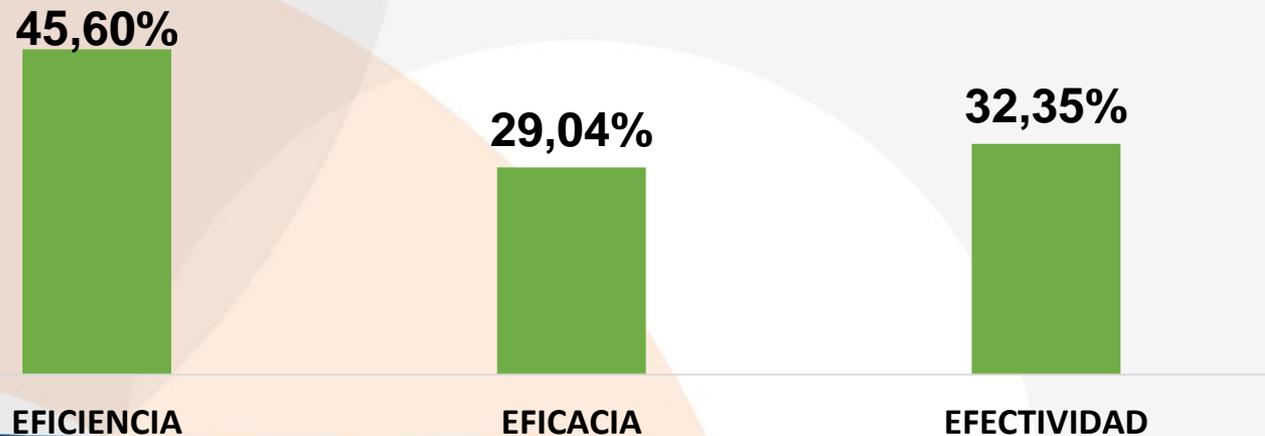


## RESUMEN CUMPLIMIENTO PDI 30 de abril de 2020



## CUMPLIMIENTO GENERAL PDI

*Efectividad = 80% eficacia + 20% eficiencia*



# EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

|   |  |
|---|--|
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN</b> |  <b>70.92%</b>  |
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS</b>        |  <b>52.73%</b>  |
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS</b>        |  <b>32.13%</b> |

## NIVEL DE PROYECTOS

| PROYECTO  | PORCENTAJE DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO   |
|---|----------------------|--|
| <p>P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.</p>   | <p><b>1,00%</b></p>  | <p>Se comenzaron los contactos con diferentes proveedores para indagar sobre las metodologías y tecnologías disponibles tiene como común denominador la necesidad de visitas in situ las cuales no se pueden realizar debido al Aislamiento Obligatorio decretado por el Gobierno Nacional por la presencia del Covid 19. Se alcanzó a realizar sólo una reunión preparatoria con el Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación, quedando pendiente el desarrollo de la reunión con el Consejo de Facultad y la ,Mesa de profesores.</p> <p>En el caso de los proveedores se han solicitado pruebas de concepto, de tal manera que se tomen decisiones con la participación de la comunidad académica, no alcanzaron a oficializar respuestas antes del inicio del Aislamiento.</p> |
| <p>P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC</p> | <p><b>0,00%</b></p>  | <p>Se avanzó en la actividad Optimizar los procesos académico administrativos relacionados directamente con la ejecución de la oferta virtual, teniendo en cuenta que se requiere una actualización de su planeación estratégica, en este sentido durante los meses de Marzo y Abril se finalizó la construcción de su dimensión teleológica definiendo misión, visión, valores y propuesta de valor, manteniendo relación directa con la propuesta institucional del PEI.</p> <p>Se avanzó en la construcción la Identidad Institucional y en el Direccionamiento Estratégico.</p>  |

# CREACIÓN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

|   |   |               |
|---|---|---------------|
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN</b> |  | <b>38.71%</b> |
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS</b>        |  | <b>36.62%</b> |
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS</b>        |  | <b>32.41%</b> |

## NIVEL DE PROYECTOS

| PROYECTO  | PORCENTAJE DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO  |
|---|----------------------|---|
| P19. Nodo de Innovación en Biodiversidad  | <b>10%</b>           | Se llevó a cabo la entrega de los informes finales de Secretaria Técnica a la Carder. Dando elementos importantes como documentos técnicos, material de divulgación y bases de datos actualizadas. Se tramitó la firma del convenio UTP-LBU-ERASMUS para la ejecución del Proyecto de intercambio recíproco para el desarrollo de personal entre la Universidad de Leeds Beckett y la Universidad Tecnológica de Pereira. En el marco del convenio Carder UTP se llevaron a cabo dos proyectos de Apropiación Social con el Sistema Departamental de Áreas protegidas SIDAP y el sistema regional de áreas protegidas SIRAP |
| P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda | <b>3.88%</b>         | Revisión de estudios y diseños de la infraestructura física relacionados en el cronograma. Se sigue con la priorización y organización de los equipos tecnológicos. Planeación y primera propuesta gráfica de publicidad del diplomado No.1   |

# GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN</b> |   | <b>55.56%</b> |
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS</b>        |   | <b>47.43%</b> |
| <b>RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS</b>        |  | <b>29.83%</b> |

## NIVEL DE PROGRAMA

| PROGRAMA | INDICADOR   | META   | AVANCE | % DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO |   |
|----------|---|--|--------|-------------|--------------------|---|
| 3.1      | Articulación interna para la gestión del contexto | Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad | 1141   | 41          | 3,59%              | <p>Documento Diagnóstico de las áreas internas que intervienen en el proceso, además de los egresados y de las empresas.</p> <p>Presentación de Bolsa de empleo UTP ante directivas para realización de plan de acción encaminado a facilitar el acceso al mercado laboral de los egresados. Comunicación del estado de situación laboral enviada desde el Servicio Público de Empleo. Solicitud a la bolsa de empleo de Comfamiliar y del SENA para capacitaciones gratuitas a egresados UTP. Reunión con Ruben Duarte del Servicio Público de Empleo para aclarar temas de la bolsa de empleo. "Se envió información a directores y decanos sobre las competencias más buscadas por los empleadores en el 2019. Desarrollo de taller Gestión de la Empleabilidad y Talento. "</p> |

# GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

|  |   |        |
|--|---|--------|
| RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN | ↓ | 13.99% |
| RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS        | → | 25.27% |
| RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS        | → | 31.64% |

## NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN

| INDICADOR                          | META | AVANCE | % DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO   |
|------------------------------------|------|--------|-------------|--|
| Desarrollo Humano y Organizacional | 48,8 | 6,58   | 13,48%      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inicio del plan de formación y desarrollo de las competencias, atención de la Contingencia COVID-19 a través de la estrategia “Creciendo juntos en momentos de crisis”</li> <li>• Consolidación del Plan de Bienestar Social Laboral</li> <li>• Ejecución de actividades de plan de Bienestar Social correspondiente a Gestión del talento Humano</li> <li>• Elaboración de lineamientos para reconocimiento a las personas por fallecimiento y por retiro de la institución</li> <li>• Se ha realizado acompañamiento individualizado a algunos directivos a través de mentoring</li> <li>• Verificación de los factores de acreditación en los programas académicos a través de las auditorías internas del año 2020</li> <li>• Se continúa con el mantenimiento del SIG.</li> <li>• Se logró la conformación del Comité para la Modernización y Desarrollo Organizacional, oficializado mediante la Resolución de Rectoría No. 3368 del 5 de marzo de 2020</li> <li>• Continuidad al proceso de intervención de la Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario, desde las fases de análisis de empleos y fortalecimiento organizacional</li> <li>• Actualización de los manuales específicos y competencias laborales para el personal de planta, y de las descripciones de responsabilidades y requisitos para el caso de las vinculaciones transitorias administrativas</li> </ul> |

## NIVEL DE PROGRAMA

| PROGRAMA   | INDICADOR  | META | AVANCE | % DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO  |
|--|--|------|--------|-------------|---|
| 4.1 Gestión de Infraestructura Tecnológica                               | Módulos Desarrollados y páginas web actualizadas (SI)                            | 63   | 7,8    | 12,38%      | De los 18 módulos proyectados para desarrollar a la fecha se han terminado 2, el resto esta en desarrollo.<br>Portal Web Institucional: Revisión y soporte a los sitios web institucionales. Revisión y ajustes a desarrollos que continúan del 2019. Revisión hallazgos Auditoria Seguridad 2019, estructuración de 4ta noticia según contingencia COVID 19, Soporte y capacitación a Blogs institucionales, capacitaciones virtuales y presenciales a docentes. Participar en el Taller Virtual: ¿Cómo definir un plan de Continuidad de Negocio? |
| 4.2 Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente | Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios) | 41   | 3      | 7,32%       | Para el periodo se reporta el mejoramiento de 3 laboratorios en el edificio 14 de ciencias de la salud CISAR correspondientes a Anfiteatro, fisiología y Celular e Inmunología, Fisiología, Bioquímica y Biología Molecular en el cual se adecuaron y mejoraron 520m2 de acuerdo a los requerimientos de los usuarios y secretaria de salud para optimizar su funcionamiento.   |

| PROYECTO                                  | PORCENTAJE DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO   |
|---|----------------------|--|
| <p>P35. Gestión del Desarrollo Humano</p> | <p><b>11.68%</b></p> | <p>Inicio del plan formación, con intervención de algunas dependencias y lanzamiento de la estrategia creciendo juntos en momentos de crisis y acompañamiento de coaching en casa como intervención durante la contingencia</p> <p>Se realizó la consolidación del Plan de Bienestar Social Laboral, con la participación de las dependencias que aportan al bienestar, de acuerdo con los lineamientos del Acuerdo 13 de 2019</p> <p>Reglamentación de Beneficio Pro salud a través de resolución 1681 de 2020 Personas beneficiadas 17</p> <p>Se elaboró documento de lineamientos para reconocimiento a las personas por fallecimiento y por retiro</p> <p>En el marco se Seguridad y salud en el trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño y socialización del protocolo de bioseguridad para reinicio de actividades de obra para los contratistas de construcción de PLANEACIÓN</li> <li>• Diseño matriz de valoración y priorización de riesgos COVID 19 por áreas de la UTP</li> <li>• Estructuración de prioridades del manual de calidad del SG SST con programación semanal de reuniones de seguimiento</li> <li>• Línea de atención para funcionarios que requieran asesoría psicosocial.</li> <li>• Seguimiento a funcionarios para conocer su estado de salud y acompañamiento en el afrontamiento de la cuarentena.</li> <li>• Video sobre habilidades sociales como estrategia de afrontamiento ante la crisis información sobre pausas activas mentales para disminuir la fatiga y el estrés.</li> <li>• Ejecución de 3 jornadas de Capacitación y video conferencias en Riesgo psicosocial, Medicina Ocupacional y Medicina Deportiva.</li> <li>• Creación líneas de atención en Seguridad y Salud en el Trabajo para atención Psicosocial</li> </ul> |

## BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

### CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

|  |   |        |             |
|--|---|--------|-------------|
| RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN | ↓ | 0.00%  | ← Semestral |
| RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS        | ↑ | 50.18% |             |
| RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS        | → | 19.19% |             |

Se está diseñando la herramienta para medición de la calidad de vida de la población de estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad Tecnológica de Pereira, con el fin de recolectar tanto elementos cuantificables como elementos de percepción de los estudiantes asociados a la calidad de vida.

La herramienta consiste en un formulario que consta de alrededor de 150 preguntas agrupados en 2 dimensiones, dimensiones generales y dimensiones universitarias, dándose entonces una expresión integral al concepto de Calidad de Vida con carácter multidimensional. Esto contribuye a la identificación de las problemáticas y fortalezas de la calidad de vida de la comunidad Universitaria, **dicho cuestionario se encuentra en proceso de ajuste** dado debido a la contingencia frente al COVID-19, agregando algunas preguntas relacionadas con la crisis sanitaria y la experiencia de los estudiantes, **lo que permite tener un indicador más ajustado a la realidad actual de los estudiantes.**

## NIVEL DE PROYECTOS

| PROYECTO  | PORCENTAJE DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO   |
|---|----------------------|--|
| P40. Articulación de la política de bienestar institucional   | 0%                   | Los resultados obtenidos se encuentran articulados al plan operativo de articulación de la política, en el cual estamos dentro de las fechas de ejecución de las actividades, la primera actividad tiene como fecha de inicio 1 de mayo; sin embargo, se realizó de manera conjunta con Gestión del talento humano revisión de los planes de acción y el documento propuesta de la política de bienestar institucional.  |
| P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional   | 0%                   |  |
| P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional | 7.42%                | <p>Desde el área de Salud integral se atendieron 761 personas de la comunidad universitaria en aspectos relacionados con la atención primaria en salud, igualmente a la fecha de corte se tienen 4105 registros desde el club de la salud.</p> <p>se están adelantando los preparativos y plan de medios para la posesión del Cabildo Indígena este año y se participó en las Mesas del Plan de Desarrollo de Pereira Mesa de Comunidades Indígenas. Para los días 12 y 13 de marzo se realizó la posesión del Cabildo Indígena la Universidad apoyó parcialmente la jornada del 13 de marzo</p> <p>Abordaje integral de la sexualidad con enfoque de derechos aproximadamente 1,8 mil reproducciones</p> <p>Estilos de vida saludable aproximadamente 14,7 mil reproducciones</p> <p>Promoción Social: A la fecha, se ha logrado un significativo avance de 40.23%, con un impacto de 6436 apoyados.</p> <p>Entre los meses de ENERO y Abril se ha logrado la atención de 3.121 estudiantes desde el PAI. La atención a través el WhatsApp PAI y correo electrónico PAI se incrementó la mayor consulta fue sobre el proceso de clases en época de confinamiento y en la parte de salud mental el estrés evidenciado por el encierro.</p> |

## NIVEL DE PROYECTOS

| PROYECTO  | PORCENTAJE DE AVANCE | AVANCE CUALITATIVO   |
|---|----------------------|--|
| <p>P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios</p> | <p>12.67%</p>        | <p><b>PROBLEMATICAS SOCIALES</b></p> <p>Se elaboró propuesta de censo de auto reconocimiento de vulnerabilidad, con el fin de identificar las poblaciones vulnerables y clarificarlos en los diferentes tipos de estas. Este censo está dirigido a todos los estudiantes de la UTP (pregrado y posgrado), en el cual podrán acceder a través del portal estudiantil.</p> <p>En el mes de abril, se envía memorando a la división de sistemas con la solicitud de propuesta de censo a través de portal estudiantil.</p> <p>Se estructuró un cuestionario de 170 preguntas con el fin de realizar la medición de la calidad de vida de la población de estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad Tecnológica de Pereira</p> <p>Debido a la contingencia frente al COVID-19, el formulario de Calidad de Vida es revisado y ajustado, agregando algunas preguntas relacionadas con la crisis sanitaria y la experiencia de los estudiantes, igualmente se eliminaron las preguntas relacionadas con las áreas físicas del campus, las cuales no tendrían aplicación para este momento coyuntural.</p> <p><b>EVALUACION DE IMPACTO</b></p> <p>Se realiza la formulación metodológica, de la evaluación de impacto de estudiantes con dificultades de conectividad para la continuidad de sus estudios durante la contingencia del COVID-19 y la Evaluación de impacto de la salud mental en relación a la emergencia sanitaria COVID - 19.</p> <p>Se realiza acompañamiento de los requerimientos del Pilar de Bienestar Institucional, Calidad de vida e inclusión, puntualmente en la construcción de protocolos, proyectos y planes operativos.</p> |

## AVANCES EJECUCIÓN PRESUPUESTAL CORTE 30 DE ABRIL DE 2020

| OBJETIVO   | APROPIACIÓN DEFINITIVA   | COMPROMISOS             | % comprometido sobre apropiación definitiva | % pagado sobre lo comprometido |
|--|--------------------------|-------------------------|---|--------------------------------|
| 1. Excelencia Académica para la Formación Integral con visión Nacional e Internacional | \$ 961.129.259           | \$ 577.403.198          | 60,08%                                      | 45,33%                         |
| 2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento                                  | \$ 1.651.798.924         | \$ 540.720.874          | 32,74%                                      | 32,17%                         |
| 3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional                         | \$ 703.271.452           | \$ 393.795.193          | 55,99%                                      | 23,92%                         |
| 4. Gestión y sostenibilidad Institucional  | \$ 19.540.915.171        | \$ 4.421.202.941        | 22,63%                                      | 43,44%                         |
| 5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios    | \$ 1.707.713.160         | \$ 965.906.031          | 56,56%                                      | 42,11%                         |
| <b>Total</b>   | <b>\$ 24.564.827.966</b> | <b>\$ 6.899.028.237</b> | <b>28,08%</b>                               | <b>41,41%</b>                  |

## APLAZAN UNAS APROPIACIONES EN EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y GASTOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA DE LA VIGENCIA FISCAL DE 2020, CON OCASIÓN DE LA EMERGENCIA SANITARIA DECRETADA POR EL GOBIERNO NACIONAL PARA PREVENIR Y CONTROLAR LA PROPAGACIÓN DEL COVID-19.

| PILARES DE GESTIÓN  | Proyectos   | Valor Proyecto | Valor Pilar de Gestión |
|---|---|----------------|------------------------|
| <b>PILAR EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL</b>                                  | Acreditación Institucional  | 4,159,638      | <b>4,159,638</b>       |
| <b>PILAR CREACIÓN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO</b>                                | Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento                                      | 60,241,257     | <b>60,241,257</b>      |
| <b>PILAR GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL</b>                      | Internacionalización  | 166,356,813    | <b>225,458,396</b>     |
|   | Universidad para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz                  | 22,595,624     |                        |
|   | Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social | 36,505,959     |                        |
| <b>PILAR GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL</b>   | Gestión de Infraestructura Tecnológica  | 563,168,582    | <b>1,774,846,090</b>   |
|   | Gestión Integral de infraestructura física  | 1,096,414,604  |                        |
|   | Gestión y Sostenibilidad ambiental del campus UTP                                       | 2,894,115      |                        |
|   | Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional  | 73,680,356     |                        |
|   | Sostenibilidad Financiera   | 25,915,386     |                        |
|   | Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y la participación   | 12,773,047     |                        |
| <b>PILAR BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS</b> | Bienestar institucional, Calidad de Vida e inclusión en contextos universitarios        | 168,332,641    | <b>168,332,641</b>     |
| <b>TOTAL</b>  |   |                | <b>2,233,038,022</b>   |

# 6. Presentación avances del proceso de Autoevaluación Institucional con fines de la Renovación de la Acreditación



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



*>> Aquí construimos futuro <<*

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

 Actividad en proceso

 Actividad finalizada



# Plan de Mejoramiento Institucional

## Plan de Mejoramiento Institucional

Evaluación del PMI anterior 

Identificación de oportunidades de mejora 

Propuesta de acciones de mejora 

Articulación al PDI 

## Informe final de autoevaluación

Consolidación de resultados del análisis documental y la participación 

Redacción del informe final 

Proceso de Validación del Informe Final 

## AAA: Autorreflexión, autoevaluación autorregulación

Sistema de seguimiento al PMI alineado al PDI 

Implementación del PMI 

Fortalecimiento Institucional PDI-PMI-PMP 

Mejoramiento Continuo 



Actividad finalizada



Actividad en proceso

# Proceso de construcción del Plan de Mejoramiento

## Valoración de Factores y Características

- Proceso de Autoevaluación con Fines de Reacreditación.

## Ideas o iniciativas de mejoramiento por parte de los estamentos

- Priorizadas según frecuencia de Aparición.

## Oportunidad de Mejora

- Con base en los impulsores estratégicos, alcances de los programas y/o objetivos de los proyectos.

## Indicadores de Seguimiento y Fuente del Indicador

- Se articula con los indicadores de gestión a nivel de programas y pilares de gestión con incidencia directa, definiendo las mismas metas del PDI al 2028.

## Situación deseada o Metas

- articulación con los indicadores de estratégicos a nivel de programas y pilares de gestión con incidencia directa, definiendo las mismas metas del PDI al 2028.

## Responsable

- Acorde a los responsables por factor y alineado con los responsables y las redes de trabajo del plan de desarrollo institucional

## Líneas de Acción Integradoras

- Proyectos del Plan de Desarrollo Institucional.

## Plan Operativo y Pilares de Gestión

- Garantiza claridad en los responsables encargados de ejecutar las acciones concretas que impacten positivamente la oportunidad de mejora.

## Observaciones

- Para dar claridades sobre temas que no están directamente en el plan de desarrollo y como incluir lo que se requiera a nivel de planes de acción

| FACTOR | Oportunidad de Mejora  | Indicadores de seguimiento  | Situación deseada o Metas   | FUENTE DEL INDICADOR  | Responsable   | LÍNEAS ACCIONES INTEGRADORAS - PROYECTO DEL PLAN DE DESARROLLO   | PLAN OPERATIVO  | Pilar de Gestión   |
|--------|--|---|---|---|---|--|---|--|
| F1     | 1. Diseñar e Implementar una Estrategia de difusión y Apropiación de la Planeación Estratégica de la Universidad   | Nivel de Conocimiento de la Planeación Estratégica = (%de Conocimiento de la Misión + % de Conocimiento de la Visión + % de Conocimiento de los Principios Institucionales + % de Conocimiento del PDI + % de Conocimiento del PEI) / 5                 | Nivel de conocimiento de la Planeación Estratégica por el 80% de la comunidad Universitaria (Estudiantes de Pregrado y Posgrado, Docentes y Administrativos)              | Medición de satisfacción del Usuario  | Vicerrectoría Académica, Oficina de Planeación y Oficina de Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional                        | 4.5.2 Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional.  | Gestión de la Comunicación Informativa  | 4. Gestión y Sostenibilidad Institucional  |
| F4     | 13. Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación (impulsor Estratégico del Plan de Desarrollo) | Programas con currículos renovados = Porcentaje de programas acreditados /programas acreditables  | Meta Establecida al 2028 = 70%  | Plan de Desarrollo Institucional (Indicador Pilar de gestión Excelencia Académica para la formación integral con visión nacional e internacional) | Vicerrectoría Académica   | 1.1.1 Diseño y renovación curricular de los programas académicos   | Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos | 1. Excelencia Académica para la formación integral con visión nacional e internacional |
|        |  | Programas académicos acompañados y con currículos renovados = Currículos actualizados de acuerdo con el PEI / Programas acompañados en la actualización de los currículos de acuerdo al PEI   | Meta Establecida al 2028 = 90%  | Plan de Desarrollo Institucional (Indicador del Programa: Gestión Curricular)   |   |  |   |  |
| F7     | 17. Creación de una Unidad de empleabilidad que facilite la inserción al campo laboral de los egresados (Bolsa de Empleo)  | Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad = $\sum$ personas beneficiarias de la estrategia de empleabilidad  | Meta Establecida al 2028 = 12030  | Plan de Desarrollo Institucional (Indicador del Programa: Articulación interna para la gestión del contexto)                                      | Dirección de Egresados  | 3.1.1. Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado. | Unidad de empleabilidad para el egresado.                                       | 3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional                         |
| F9     | 20. Construcción, Implementación, Difusión y apropiación de la Política de Bienestar Institucional.  | Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en las programas, proyectos y acciones de bienestar = # de personas de la CU que participan en actividades para el bienestar/# total de personas que conforman la CU(comunidad universitaria) | Meta Establecida al 2028 = 80%  | Plan de Desarrollo Institucional (Indicador del Programa: Gestión e implementación de la Política de Bienestar Institucional)                     | Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario   | P5.1.1. Articulación de la política de bienestar institucional   | Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional            | 5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios    |
|        |  | Nivel de satisfacción alrededor de la política de bienestar = Promedio del resultado obtenido de la encuesta de la política de bienestar expresado en un rango de 0-100   | Meta Establecida al 2028 = 80%  |   |   | Seguimiento de la política de Bienestar Institucional  |   |  |
|        |  | Nivel de Conocimiento de la política de bienestar Institucional   | Nivel de conocimiento de la política de bienestar Institucional por el 80% de la comunidad Universitaria (Estudiantes de Pregrado y Posgrado, Docentes y Administrativos) | Medición de satisfacción del Usuario  | Vicerrectoría de RS&BU Vicerrectoría Académica, Oficina de Planeación y Oficina de Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional | P5.1.2. Implementación de la política de Bienestar Institucional   | Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional               |  |



# Socialización y Validación Plan Mejoramiento Institucional



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



**Consejo Superior Universitario**



**Consejo Académico**



**Validación por parte de Líderes de Factor Redes de trabajo**

# Sistema de Seguimiento del Plan de Mejoramiento



- El sistema de seguimiento se articulará con los reportes del Plan de Desarrollo Institucional
- Se generará un cuadro de control específico para el plan de mejoramiento enlazado al sistema de información SIGER
- Se presentará los resultados cualitativos y cuantitativos cada 4 meses al Comité de Sistema de Gerencia del PDI y proceso de autoevaluación.



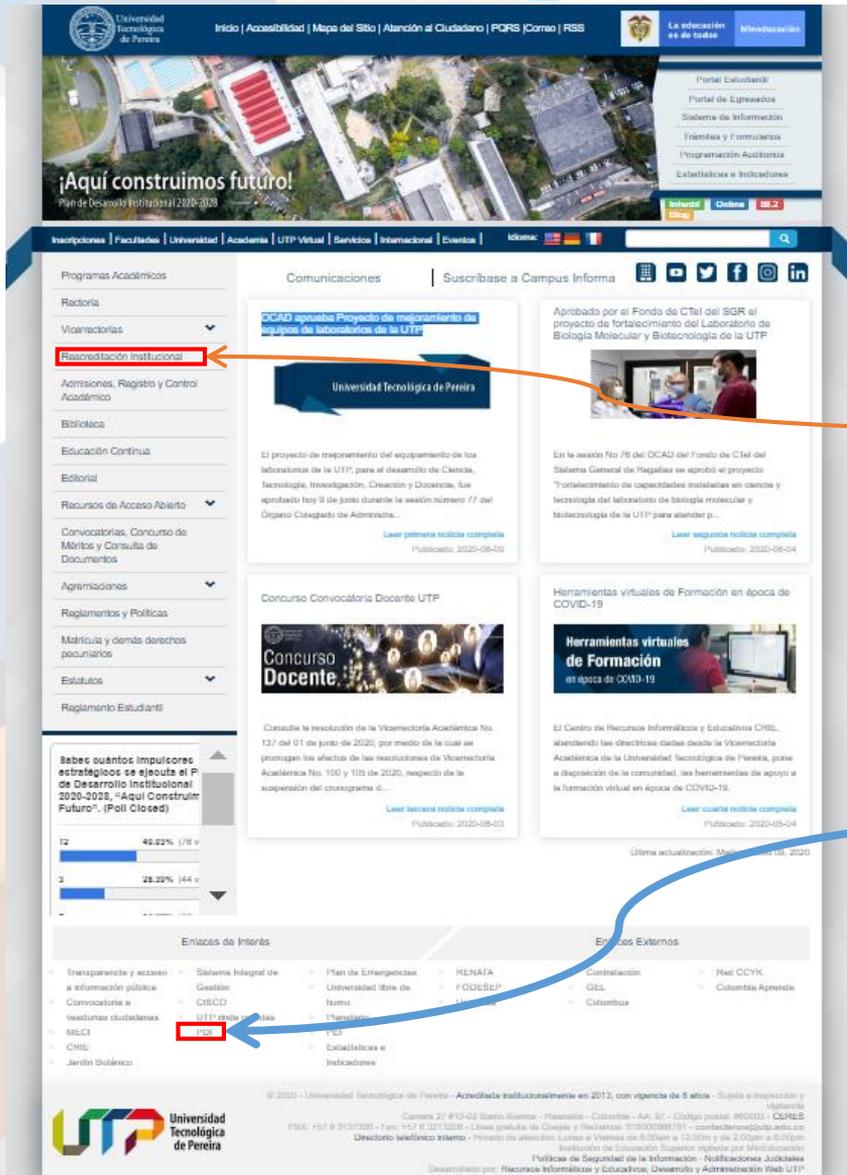
# 7. Proposiciones y varios



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



# ¿CÓMO CONSULTAR



Universidad Tecnológica de Pereira | Irído | Accesibilidad | Mapa del Sitio | Atención al Ciudadano | FORS | Como | RSS

La educación es de todos | InforEducación

¡Aquí construimos futuro!  
Plan de Desarrollo Institucional 2020-2025

Portal Estudiante | Portal de Egresados | Sistema de Información | Trámites y Formularios | Programación Académica | Estadísticas e Indicaciones

Inscripciones | Facultades | Universidad | Academia | UTP Virtual | Servicios | Internacional | Eventos | Idiomas

Programas Académicos | Comunicaciones | Suscríbese a Campus Informa

Rectoría  
Vicerectorías  
**Reacreditación Institucional**  
Admisiones, Registro y Control Académico  
Biblioteca  
Educación Continua  
Editorial  
Recursos de Acceso Abierto  
Convocatorias, Concurso de Méritos y Consulta de Documentos  
Agrupaciones  
Reglamentos y Políticas  
Matrícula y demás derechos pecuniarios  
Estatutos  
Reglamento Estudiantil

OCAD aprueba Proyecto de mejoramiento de equipos de laboratorios de la UTP

Universidad Tecnológica de Pereira

El proyecto de mejoramiento del equipamiento de los laboratorios de la UTP para el desarrollo de Ciencia, Tecnología, Investigación, Docencia y Docencia, fue aprobado hoy 9 de junio durante la sesión número 77 del Órgano Colegiado de Administración...

Leer primera noticia completa  
Publicado: 2020-06-09

Aprobado por el Fondo de CTAI del SGR el proyecto de fortalecimiento del Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología de la UTP

En la sesión No 76 del OCAD del Fondo de CTAI del Sistema General de Regalías se aprobó el proyecto "Fortalecimiento de capacidades humanas en ciencia y tecnología del laboratorio de biología molecular y biotecnología de la UTP" para atender p...

Leer segunda noticia completa  
Publicado: 2020-06-04

Concurso Convocatoria Docente UTP

Herramientas virtuales de Formación en época de COVID-19

Consulta la resolución de la Vicerrectoría Académica No. 137 del 31 de junio de 2020, por medio de la cual se promueven los efectos de las resoluciones de Vicerrectoría Académica No. 100 y 105 de 2020, respecto de la suspensión del cronograma...

Leer tercera noticia completa  
Publicado: 2020-08-03

Herramientas virtuales de Formación en época de COVID-19

El Centro de Recursos Informáticos y Educativos CREIE, atendiendo las directrices dadas desde la Vicerrectoría Académica de la Universidad Tecnológica de Pereira, pone a disposición de la comunidad, las herramientas de apoyo a la formación virtual en época de COVID-19.

Leer cuarta noticia completa  
Publicado: 2020-05-04

Última actualización: Mayo 19 de 2020

¿Sabes cuántos impulsores estratégicos se ejecutó el P de Desarrollo Institucional 2020-2025, "Aquí Construimos Futuro"? (Poll Closed)

|    |       |       |
|----|-------|-------|
| 12 | 49.2% | 176 v |
| 3  | 28.2% | 44 v  |

Enlaces de Interés

- Transparencia y acceso a información pública
- Convocatoria e
- veedurías ciudadanas
- ME-CI
- CHRE
- Jarafin Solitario
- Sistema Integral de Gestión
- CISCD
- UTP móvil
- UTP

Enlaces Externos

- Plan de Emergencias
- RENATA
- FOODESP
- CONSEJO
- GEL
- Colombia Aprende
- Heel CDYK
- Colombia Aprende

UTP

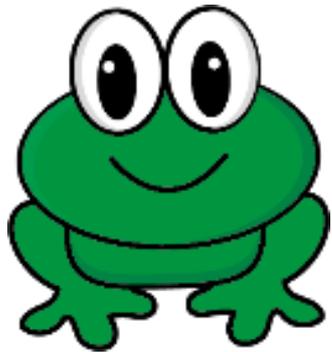
© 2020 - Universidad Tecnológica de Pereira - Acreditada institucionalmente en 2013, con vigencia de 5 años - Sujeta a inspección y vigilancia  
Carrera 27 #10-02 Barrio Salento - Medellín - Colombia - AA. 87 - Código postal: 050020 - CAMEP  
PBR: +57 3 3131300 - Fax: +57 3 3131050 - Línea gratuita de Cúcuta y Pasto: +57 02 9999999 - contacto@utp.edu.co  
Directorio telefónico externo - Horario de atención: Lunes a Viernes de 8:00am a 12:00pm y de 2:00pm a 5:00pm  
Institución de Educación Superior autorizada por el Ministerio de Educación Nacional  
Vices de Seguridad de la Información - Notificaciones Judiciales  
Desarrollado por: Recursos Informáticos y Educativos, Desarrollo y Administración Web UTP

Consulte aquí Acreditación Institucional

<http://reacreditacion.utp.edu.co/>

Consulte así nuestro Plan de Desarrollo

<https://pdi.utp.edu.co/>



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



**>> Aquí construimos futuro <<**

**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

# ¡Gracias!

