

COMITÉ SISTEMA DE GERENCIA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028 “AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO” Y PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL



Orden del día

Nro.	Tema	Tiempo	Responsable
1	Verificación del Quórum	2 minutos	Oficina de Planeación
2	Aprobación de acta anterior 003 de 2020	3 minutos	
3	Avance PDI segundo cuatrimestre vigencia 2020 (cumplimiento General e indicadores de bajo cumplimiento)	25 minutos	Oficina de Planeación Líderes de Pilares de Gestión
4	Ruta de trabajo anteproyecto de Metas direccionamiento Estratégico 2021 y formulación de actividades de Planes Operativos	10 minutos	Oficina de Planeación
5	Informe avances del Proceso de Autoevaluación con fines de renovación de la Acreditación	5 minutos	
6	Presentación proceso de socialización del Informe de Autoevaluación con la Comunidad	5 minutos	
7	Presentación ruta de aprestamiento para la Visita de Pares	10 minutos	
8	Proposiciones y varios	5 minutos	

1. Verificación del Quórum



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



2. Aprobación de acta anterior

Nro. 003 - 2020



Acreditación Institucional

"Compromiso permanente con la excelencia"

Universidad Tecnológica de Pereira



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



Se remitió acta a todos los integrantes se recibió observaciones por la Directora de la ORI y aprobación por parte de la Oficina de Control Interno y Secretaría General

Cumplimiento al 100% de las tareas derivadas de las dos sesiones



3. Avance PDI primer cuatrimestre vigencia 2020



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira

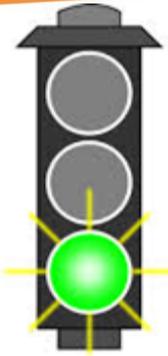


Indicadores con avances por debajo del parámetro de cumplimiento (36%)

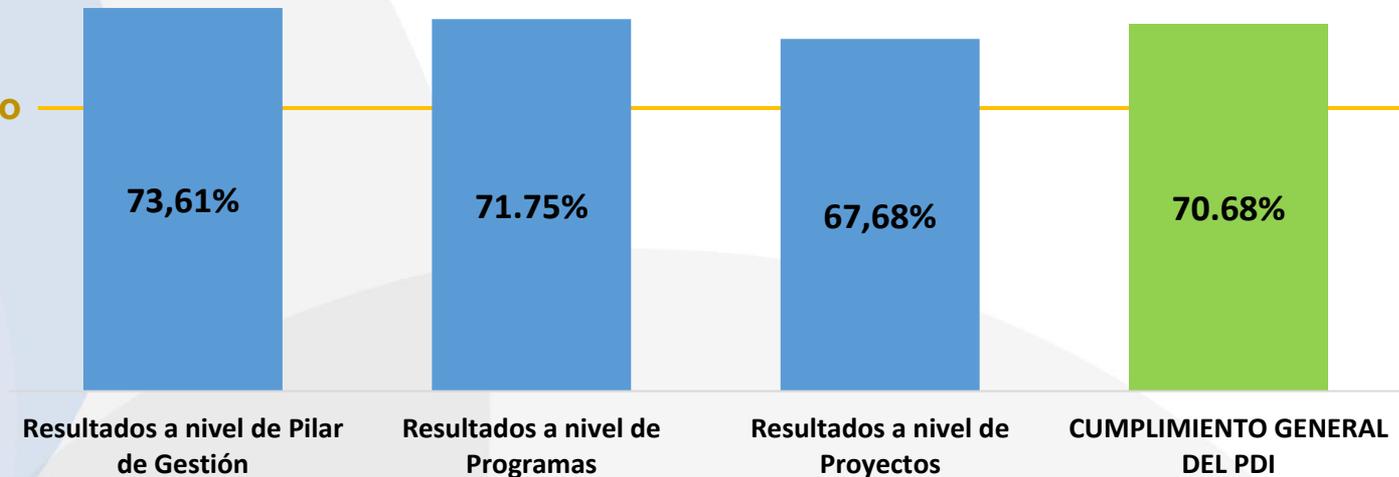
Corte segundo cuatrimestre 31 de agosto de 2020

CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	≥ 53.33%	66.6%
CUMPLIMIENTO MEDIO	37%	53.33%
CUMPLIMIENTO BAJO	0%	36%

SATISFACTORIO

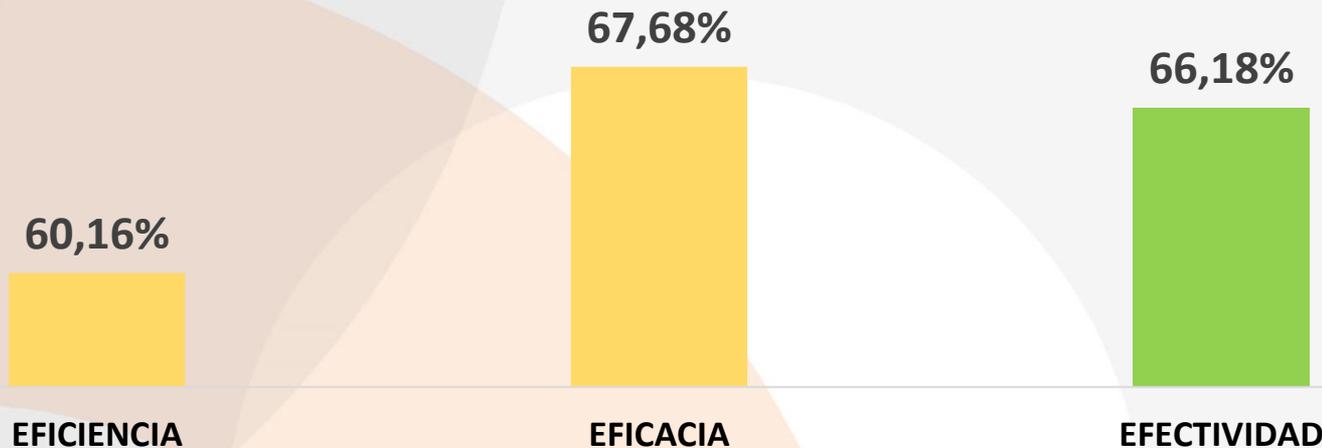


60.24% Ppto comprometido



CUMPLIMIENTO DESDE LA EFECTIVIDAD DEL PDI

Efectividad = 80% eficacia + 20% Eficiencia



EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	 85.40%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	 84.70%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	 62.58%

NIVEL DE PROYECTOS

PROYECTO	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
<p>P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC</p>	<p>0%</p>	<p>Gestión para el desarrollo de la unidad académica de formación virtual: Durante los meses de Julio y Agosto se avanzó en la construcción de la Identidad Institucional y en el Direccionamiento Estratégico. Se inició con el diseño de los procedimientos administrativos que permitan promover nuevos proyectos de educación virtual. Se identificaron los procesos diagnosticados con los cuales se desarrollará el proceso de articulación, encaminado hacia el fortalecimiento de la metodología virtual y procesos con incorporación de TIC. Aunque se avanzó en las actividades del Plan de Acción en los meses de Julio y Agosto en el 51,6%, no se tuvo avance en la meta pactada.</p> <p>Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica: Mediante la adquisición de Discos Duros y el servidor, se continúa con el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica necesaria para la ejecución de la educación virtual.</p> <p>Aunque la actividad “Crear e institucionalizar un plan de acción de compra y actualización tecnológica” está programada para iniciar su ejecución en el mes de Diciembre de 2020, se inició con la identificación de los requerimientos de compra y actualización tecnológica. Se proyecta requerimientos de recurso humano para la construcción y ejecución por créditos académicos. Se avanzó en el cumplimiento de las actividades del Plan Operativo, alcanzando un acumulado del 66,67%, pero no se ha tenido avance en el indicador.</p>

CREACIÓN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	 67.95%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	 65.86%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	 71.10%

GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	 84.85%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	 77.30%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	 77.29%

NIVEL DE PROGRAMA

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
3.1 Articulación interna para la gestión del contexto	Informe presentados ante instancias de decisión	3	1	33.33%	Al corte de agosto se tiene un informe presentado, de tres proyectados como meta, para un cumplimiento del 33%, el estudio presentado fue: "Análisis de Estudiantes por Profesor de acuerdo con la dependencia y la diferenciación entre Asignaturas Disciplinarias, Básicas y Humanidades" durante el ejercicio de Talleres de valoración en el marco de la Auto evaluación con miras a la acreditación institucional.

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	 48.71%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	 60.19%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	 64.51%

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
4.2 Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente	Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios)	41	4	9.76%	Para el periodo se reporta el mejoramiento de 4 laboratorios en el edificio 14 de ciencias de la salud CISAR correspondientes a Anfiteatro, fisiología y Celular e Inmunología, Fisiología, Bioquímica y Biología Molecular y el laboratorio de Microscopía Veterinaria en el cual se adecuaron y mejoraron 567m2 de acuerdo a los requerimientos de los usuarios y secretaria de salud para optimizar su funcionamiento. TIENE EXPECTATIVA DE CUMPLIMIENTO ENTREGA DE LABORATORIOS ALTERNATIVOS
4.5 Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana	Cumplimiento Factor Visibilidad	80	25%	31.25%	Se definió la metodología de medición y se realizó la medición parcial de los indicadores corte junio de las diferentes variables. TIENE EXPECTATIVA DE CUMPLIMIENTO LA MAYORIA DE INDICADORES SON DE CORTE ANUAL
	Cumplimiento Factor Institucionalidad				
	Cumplimiento Factor Control				
	Implementación de la gestión de la comunicación y promoción institucional (GCPI)	80	35.6	44.50%	Se avanzó en la realización de publicaciones internas, que en su mayoría tuvieron como objetivo socializar a la comunidad las medidas adoptadas por la Universidad para afrontar la contingencia suscitada por el Covid 19. En lo referente a publicaciones externas, los esfuerzos se centraron en la divulgación externa de estas medidas y en la implementación de estrategias para la socialización del proceso de inscripción. Finalmente, y en la misma línea, se realizó cubrimiento de eventos institucionales.

BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	 81.16%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	 70.72%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	 62.92%

NIVEL DE PROYECTOS

PROYECTO	%DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	16.50%	<p>En general se ha logrado un avance del proyecto del 16.5%, del cual se encuentran los siguientes avances:</p> <p>Articulación de la política es del 50%</p> <p>El Avance en relación a la divulgación de la política es del 18%</p> <p>Seguimiento a la política es del 15%</p> <p>Pese a que ya se cuenta con el borrador de acuerdo, hasta tanto el mismo no sea aprobado por el HCS el proceso no reportará avances muy significativos.</p> <p>Sin embargo, lo anterior no ha sido impedimento para avanzar con actividades estratégicas para la implementación de la política una vez aprobado el acuerdo, como lo es la articulación, la identificación de los involucrados, el avance en términos de la propuesta del Programa de Acompañamiento para Docentes - PAID y la ruta para el mismo, la implementación de un proceso de comunicación y difusión de los avances, entre otras.</p> <p>De la misma forma se ha avanzado en la identificación de los elementos para ser incluidos en la medición de calidad de vida y que corresponden a la política de Bienestar Institucional, de igual forma es claro que se requiere la identificación de una línea base que permita a partir de la misma evidenciar las mejoras en la calidad de vida y Bienestar de la comunidad, una vez implementada dicha política.</p>

AVANCES EJECUCIÓN PRESUPUESTAL CORTE 31 DE AGOSTO DE 2020

OBJETIVO	APROPIACIÓN DEFINITIVA	COMPROMISOS	% comprometido sobre apropiación definitiva	% pagado sobre lo comprometido
1. Excelencia Académica para la Formación Integral con visión Nacional e Internacional	\$961.129.259	\$773.148.450	80,44%	79,01%
2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento	\$1.795.011.496	\$923.347.632	51,44%	63,35%
3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional	\$703.271.452	\$423.618.598	60,24%	62,15%
4. Gestión y sostenibilidad Institucional	\$ 21.347.066.417	\$8.374.280.049	39,23%	56,03%
5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios	\$1.707.713.160	\$1.185.807.127	69,44%	74,66%
Total	\$26.514.191.784	\$11.680.201.855	44,05%	60,24%

4. Ruta de trabajo anteproyecto de Metas direccionamiento Estratégico 2021 y formulación de actividades de Planes Operativos



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



RUTA DE TRABAJO PDI 2021

Anteproyecto de
presupuesto
2021

Definición de
actividades de
Planes
operativos de
proyectos 2021

Anteproyecto de
metas intermedias
direccionamiento
estratégico 2021

Consolidación de
anteproyecto de
metas
direccionamiento
estratégico 2021
y actividades
Planes operativos
2021

Revisión final de
anteproyecto de
metas
direccionamiento
estratégico 2021
y actividades
Planes operativos
2021

Aprobación en
Comité de
Sistema de
Gerencia

ACTIVIDADES ALINEADAS



Actividad	Fecha	Responsable
Envío oficio solicitud planes operativos proyectos preliminares 2021 y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2021	01 de octubre de 2020	Oficina de Planeación
Formulación planes operativos preliminares proyectos 2021 y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2021	01 al 23 de octubre de 2020	Redes de trabajo pilares de gestión
Entrega de planes operativos preliminares proyectos 2021 y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2021	23 de octubre de 2020	Coordinadores pilares de gestión
Emisión de concepto técnico preliminar	26 al 30 de octubre de 2020	Oficina de Planeación
Ajustes a los planes operativos de los proyectos de acuerdo con el concepto técnico y el presupuesto asignado y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2021	25 de enero al 1 de febrero de 2021	Redes de trabajo pilares de gestión
Emisión de concepto técnico final	2 al 5 de febrero de 2021	Oficina de Planeación
Ajustes y envío planes operativos definitivos con ajustes 2021 anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2021	8 al 10 de febrero de 2021	Redes de trabajo pilares de gestión Coordinadores pilares de gestión
Aprobación Comité Sistema de Gerencia del PDI, anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2021	11 al 16 de febrero de 2021	Comité Sistema de Gerencia
Cargue del nivel de actividades del plan de acción al SIGER	17 al 19 de febrero de 2021	Redes de trabajo pilares de gestión Acompañamiento Oficina de Planeación

Metas intermedias Direccionamiento Estratégico 2021

Nivel Estratégico

Pilar de Gestión	Indicador	Meta 2020	% de cumplimiento	Meta 2021	Meta 2022

Nivel táctico

Pilar de Gestión	Programa	Indicador	Meta 2020	% de cumplimiento	Meta 2021	Meta 2022

5. Informe avances del Proceso de Autoevaluación con fines de renovación de la Acreditación



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira





✓ Actividades finalizadas

Estrategia institucional de comunicaciones



Proceso Metodológico de autoevaluación institucional

A Responde completamente el aspecto
 B Responde el aspecto en buena medida, pero no por completo.
 C Responde medianamente el aspecto, se debe complementar.
 D La respuesta es muy básica, se debe trabajar con la fuente de información.

FACTORES	CAR.	ASP.	IND.	A	A*	B	B*	C	C*	D	D*	SIN	S/N	Avance por factor	Avance por factor*
MISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL	3	9	12	11	12	0	0	1	0	0	0	0	0	92%	100%
ESTUDIANTES	3	14	29	18	24	3	3	6	1	2	1	0	0	62%	83%
PROFESORES	5	19	39	18	24	2	3	12	9	6	2	1	0	46%	62%
PROCESOS ACADÉMICOS	3	10	17	10	16	3	1	2	0	0	0	2	0	59%	94%
VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	2	18	20	11	16	6	3	2	1	0	0	1	0	55%	80%
INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA	2	20	33	16	25	10	2	1	0	0	5	6	0	48%	76%
PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	2	14	20	11	16	4	3	0	1	0	0	5	0	55%	80%
AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN	3	11	23	11	21	4	2	0	0	0	0	8	0	48%	91%
BIENESTAR INSTITUCIONAL	1	10	15	9	13	4	1	1	0	0	1	1	0	60%	87%
ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	3	23	26	13	23	5	2	1	0	0	1	7	0	50%	88%
RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO E INFRAESTRUCTURA FÍSICA	2	14	35	3	21	6	6	2	7	0	1	24	0	9%	60%
RECURSOS FINANCIEROS	1	8	9	3	5	2	1	1	0	0	3	3	0	33%	56%
TOTALES	30	170	278	134	216	49	27	29	19	8	14	58	0	80%	

*Memorando enviado solicitando a cada responsable, validar y complementar la información.

Característica 29. Infraestructura física

- Planterío
- Panoles solares
- PJAR Deportes
- Invernadero
- Casa Mañá
- PJAR Bellas Artes
- Observatorio

Los desarrollos en materia de infraestructura sostenible para la Universidad en lo relacionado con eficiencia energética, saneamiento y espacios de investigación, se convierten a su vez en sitios para divulgación del conocimiento a la comunidad.

Personas (194) Chat (27)

- Anily Lorena Hernández Sánchez
- Astrid Monsalve Buitrago
- Aura Liliana Arbeláez Duque
- Beatriz Eugenia Ossa Raigosa
- Blanca Nubia Rivera Gonzalez
- Bueno Betancur Diana Maritza
- Carlos Alberto Cella Mesa
- Carlos Arturo Escudero Salcedo

CULTURA AAA

Autorreflexión, Autoevaluación y Autorregulación



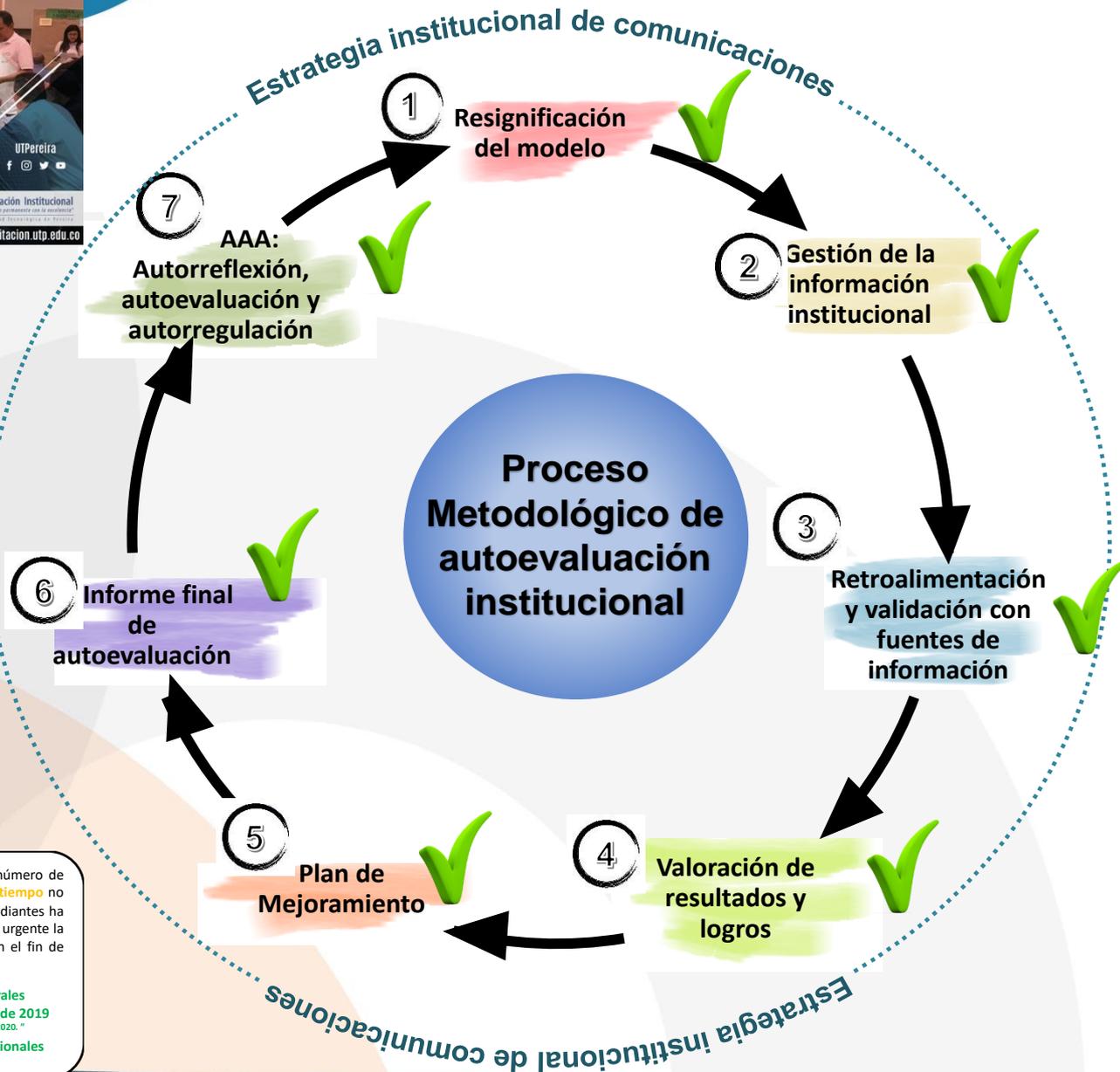
UT Pereira
Acreditación Institucional
reacreditacion.utp.edu.co



De carácter prioritario: La Universidad ha tenido un gran incremento en el número de estudiantes, pero el **incremento de profesores de tiempo completo y medio tiempo** no se ha dado en la misma proporción. La rápida expansión en el número de estudiantes ha sido cubierta esencialmente con profesores de cátedra y ocasionales. Es clara y urgente la necesidad de seguir fortaleciendo la planta docente de tiempo completo con el fin de balancear esta situación.



- ✓ PDI 2020-2028: 16 Plantas profesionales
- ✓ Convocatoria docente. Acuerdo 31 de 2019 "Resolución 61, V. Académica del 24 de febrero del 2020."
- ✓ Vinculación de **226** docentes ocasionales a 11 meses (periodo 2016 – 2019)



Nuevos lineamientos de Acreditación
Institucional y de Programas.
(Acuerdo 02 del 2020 del CESU)



6. Presentación proceso de socialización del Informe de Autoevaluación con la Comunidad



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



ESTRATEGIA SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS Y DEL INFORME FINAL DE AUTOEVALUACIÓN

Con el hashtag **UTPAvanza** **#Caminoalareeacreditacion**, **#Aquiconstruimosfuturo** se llegará a toda la comunidad universitaria utilizando los diferentes canales de comunicación que dispone la universidad.

Se trabajará en dos frentes:

- 1.- Medios y canales masivos: Redes sociales, radio y campus informa
- 2.- Comunicación Directa

El mensaje se emitirá por los diversos canales informativos.

Actividad

Canal

Tips:

De los resultados al estilo de trivias. Sabías Qué

Tips con cifras y avances

Miniclips informativos: Contar la experiencia del proceso de manera corta y los avances de la U desde cada visión. Representante de cada estamento: Docente, administrativo, estudiante, egresado, directivo.

Boletines: Avances de la universidad en los últimos ocho años acorde al Plan de Mejoramiento Institucional y descripción de lo que sigue en el proceso de Acreditación Institucional.

Radio: Transformación de la U. en los últimos años y los procesos de plan de mejoramiento. Definidos por estamentos Docente, administrativo, estudiante, egresado, directivo

Redes sociales (**Facebook- Instagram Twitter**)

Posibilidad que se pueda hacer correos masivos

Facebook, Instagram, YouTube.

Nota en Campus Informa.

Campus la Radio-

- 1.- Cápsulas emitidas durante el día. 1 minuto
- 2.- Entrevistas con representantes de los estamentos. De tres a cinco minutos.

Actividad	Canal
<p>Toma a Consejos de Facultades: Para socializar el Informe Final de Autoevaluación con y sensibilizar y generar un aprestamiento para la visita de pares.</p>	<p>Comunicación Directa Video corto de Camino a la Acreditación y diálogo con los Consejos de Facultad</p>
<p>Saloneo: Llevar el mensaje a las clases a través de un video corto que cuente el proceso de acreditación institucional.</p>	<p>El proceso se presentará ante el Comité Académico para validar y autorizar. No más de cinco minutos a través de un video corto (Uno de los que se tienen)</p>
<p>Servicio Social: Taller del servicio social, encuentro de dos horas con todos los estudiantes. Fecha aún por definir, pero se prevé que será entre el 28 septiembre y el 5 de octubre.</p>	<p>La presentación se hará asociada al PDI, allí se presentará un video de Acreditación Institucional.</p>

7. Presentación propuesta de la ruta de aprestamiento para la Visita de Pares académicos.



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Presentación Ruta de aprestamiento para la Visita de Pares

¿Cómo lo haremos?



**1. Aprestamiento con
Líderes de Factor y redes**

**2. Preparación y
concertación de la
agenda de visita con los
Pares Académicos**

3. Propuesta agenda de Visita

1. Aprestamiento con Líderes de Factor y redes para el desarrollo de la agenda

a. Reunión periódicas con los responsables de factor y redes de trabajo

- * Presentación de los resultados, avances y de la ruta del proceso de Autoevaluación.
- * Socialización de la metodología de la visita y de la agenda propuesta

b. Reunión con Comunicaciones y el CRIE.

- * Desarrollo y acompañamiento para la preparación y edición de material gráfico y de videos cortos de casos exitosos de los diferentes factores.
- * Construcción del guión por factor

c. Reunión con Comunicaciones y auditorios

- * Definición de espacios y requerimientos por reunión de factor, conservando los protocolos de Bioseguridad.

2. Concertación de la Agenda y preparación de Visita con los Pares Académicos

a. Pares Académicos

- * Acercamiento y preparación de la visita
- * Concertación de la agenda.
- * Revisión Hojas de Vida y CvLAC de los Pares
- * Envío del Informe Final de Autoevaluación Institucional y de información institucional relevante

b. Vicerrectoría Académica

- * Acompañamiento en la organización y desarrollo de las actividades de la agenda

c. Vicerrectoría Administrativa y financiera

- * Creación de usuarios de consulta para los Pares Académicos de los sistemas de Información de la UTP.
- * Capacitación a los Pares en el uso de los recursos tecnológicos, de la plataforma de la UTP, y los Sistemas de Consulta.

3. Propuesta de Agenda de Visita - Metodología visita



Presentación por parte de los responsables del Factor y algunos invitados



Intercambio de escenarios dentro de la institución



Equipo de camarógrafos y de preproducción

Apoyados en la TIC y en las plataformas tecnológicas disponibles

Posibilidad de interactuar de forma inmediata con los pares y los asistentes presenciales y virtuales.

Presentaciones en Power Point, y videos de que casos exitosos con una duración máxima de 5 minutos, que faciliten el intercambio de experiencias y muestren los resultados institucionales alcanzados.

3. Propuesta de Agenda de Visita

b. Agenda día 1

HORA	ACTIVIDAD Y TEMÁTICA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
8:00 a.m. a 9:00 a.m.	Instalación Comisión de Pares	Instalación de la Comisión de Pares
9:00 a.m. a 9:15 a.m.	Palabras de Bienvenida e Instalación de la Visita Saludo de bienvenida y presentación de la Comisión de Pares y Directivas Institucionales	Saludo de bienvenida del Señor Rector de la Universidad Tecnológica de Pereira y presentación de la Comisión de Pares y Directivas Institucionales
9.15 a.m. a 10:00 a.m.	Presentación de la historia y tradición de la Universidad Tecnológica de Pereira Presentación de la Universidad Tecnológica de Pereira, mostrando la Interacción entre la Misión, Visión, el PEI y el Plan de Desarrollo Institucional.	Diálogo entre las directivas y los pares académicos sobre la evolución de la universidad, su misión y su visión estratégica, donde se presentarán los siguientes puntos: <ul style="list-style-type: none">- Presentación de la historia de la UTP.- Presentación del Contexto actual de la Universidad Tecnológica de Pereira.- Presentación de los principales resultados de la UTP.- Presentación del Plan de Desarrollo Institucional – PDI.- Presentación de la evolución de acreditación de programas.- Presentación de las Facultades y sus programas. <ul style="list-style-type: none">- Video: Misión UTP y Visión UTP- Video: Historia UTP- Video: Resultados UTP 2019

3. Propuesta de Agenda de Visita

b. Agenda día 1

HORA	ACTIVIDAD Y TEMÁTICA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
10:15 a.m. a 11:15 a.m.	<p>Misión y el Proyecto Educativo Institucional.</p> <p>Factor 1. Misión y Proyecto Institucional</p> <p>Esta reunión tendrá la finalidad de presentar la Coherencia y pertinencia de la Misión, las Orientaciones y estrategias del Proyecto Educativo Institucional el contexto teleológico y la Formación integral y construcción de la comunidad académica en el Proyecto Educativo Institucional de la Universidad Tecnológica de Pereira.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Presentación del Proyecto Educativo Institucional – PEI.- Presentación Misión y Visión UTP.- Presentación sobre el proceso de Formación Integral en la UTP. <p>Reunión donde se tendrán invitados, los cuales serán representantes del:</p> <ul style="list-style-type: none">- PEI- PDI <ul style="list-style-type: none">- Video: Construcción del PEI- Video: El PEI de la Universidad Tecnológica de Pereira- Video: Plan de Desarrollo Institucional.
11:15 a.m. a 12:00 m.	<p>Reunión Cultura AAA: Autorreflexión, Autoevaluación y Autorregulación, del mejoramiento continuo y aseguramiento de la calidad</p> <p>Factor 8. Procesos de Autoevaluación y Autorregulación.</p> <p>Presentación del sistema de Autoevaluación, de los Sistemas de Información y de la Evaluación de las directivas, profesores y personal administrativo.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Presentación del modelo metodológico del proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación institucional.- Presentación de la evolución y avances en el Plan de Mejoramiento Institucional y de las recomendaciones del CNA. <p>Presentación del:</p> <ul style="list-style-type: none">- Sistema de Autoevaluación.- Sistemas de Información.- Evaluación de las directivas, profesores y personal administrativo.

3. Propuesta de Agenda de Visita

b. Agenda día 1

HORA	ACTIVIDAD Y TEMÁTICA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
2:00 p.m. a 3:00 p.m.	<p>Reunión de Investigaciones Factor 6: Investigación y Creación Artística y Cultural.</p> <p>Se realizará la presentación de la evolución y el balance de la investigación en la Universidad, teniendo en cuenta, la Política de fomento a la investigación, la consolidación de grupos de investigación, los resultados de investigación y las publicaciones científicas.</p> <p>Igualmente se presentará la financiación, su evolución y la consolidación de áreas de investigación y de comunidades de investigación.</p>	<p>Presentación de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Política de Investigación- Formación para la investigación- Resultados de Investigación e Innovación <p>- Video: Experiencias exitosas en grupos de Investigación UTP y su impacto en la sociedad, bajo la Interacción Universidad-Empresa y Universidad-Comunidad.</p> <p>- Video: Experiencias de un Semillero de Investigaciones.</p> <p>- Video: Experiencias de un investigador en la UTP.</p> <p>- Video: Experiencias de transferencia del conocimiento o de la tecnología desarrollados por los investigadores de la universidad.</p>
3:00 p.m. a 4:00 p.m.	<p>Reunión de Visibilidad Nacional e Internacional.</p> <p>Factor 5: Visibilidad Nacional e Internacional</p> <p>Presentación institucional mostrando la Inserción de la institución en contextos académicos nacionales e internacionales Y las Relaciones externas de profesores y estudiantes.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Presentación de la política de internacionalización de la UTP- Presentación de los resultados de la internacionalización de la UTP. <p>- Video: Experiencias de un estudiante de intercambio de doble titulación,</p> <p>- Video: Experiencias de un egresado de un programa de doble titulación</p> <p>- Video: Experiencias de un docente de doctorado en el extranjero.</p>

3. Propuesta de Agenda de Visita

b. Agenda día 1

HORA	ACTIVIDAD Y TEMÁTICA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
4:15 p.m. a 5:15 p.m.	Reunión sobre Pertinencia e Impacto Social. Factor 7: Pertinencia e Impacto Social. Presentación del papel de la Institución y su incidencia en el entorno, así como de los Graduados e institución.	Presentación de: <ul style="list-style-type: none">- Política de Extensión- Portafolio de Servicios de Extensión- Sociedad en Movimiento.- SUEJE- Presentación de la contribución de la Política pública para la paz.- Política de Egresados.- Video: Casos Exitosos de la incidencia de la institución en el entorno. (VIIYE, SM, SUEJE, Centro de Gestión Ambiental)
5:15 p.m. a 6:00 p.m.	Reunión con empleadores y actores del Contexto Reunión con empleadores, agentes, actores e instituciones del contexto	Interacción entre los Pares Académicos y los agentes del contexto, para dar a conocer las experiencias de la interacción con el entorno.
6:00 p.m. a 6:30 p.m.	Reunión de Pares Académicos	Espacio de reunión entre los pares académicos para resolver inquietudes, llegar acuerdos y establecer conclusiones.

3. Propuesta de Agenda de Visita

b. Agenda día 2

HORA	ACTIVIDAD Y TEMÁTICA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
8:00 a.m. a 9:00 a.m.	<p>Reunión sobre aspectos académicos y curriculares</p> <p>Factor 4. Procesos Académicos.</p> <p>Se presentarán las Políticas Académicas, la Pertinencia académica y relevancia social, así como los Procesos de creación, modificación y extensión de programas académicos.</p>	<p>Presentación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Políticas académicas definidas en el PEI. - Proyecto de renovación curricular. - Orientaciones para la renovación curricular - Presentación de la incorporación de los resultados de aprendizajes en el currículo. <p>Video sobre claustros académicos.</p>
9:00 a.m. a 10:00 a.m.	<p>Reunión de Estudiantes.</p> <p>Factor 2: Estudiantes.</p> <p>Se presentarán temas relacionados con los Deberes y derechos de los estudiantes, la Admisión y permanencia, así como los Sistemas de estímulos y créditos para estudiantes.</p>	<p>Presentación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis y estrategias para la disminución de la deserción, así como los resultados sobre deserción. - Programa de Acompañamiento Integral PAI. - Resultados de egreso exitoso, y programas de permanencia estudiantil. - Análisis de Resultados de las pruebas saber Pro.
10:15 a.m. a 11:15 a.m.	<p>Reunión de Bienestar Institucional.</p> <p>Factor 9. Bienestar Institucional</p> <p>Presentación de la Responsabilidad Social y el Bienestar en la UTP, desde la Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario -VRSyBU.</p>	<p>Presentación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Política de Bienestar UTP. - Portafolio de servicios de Bienestar Institucional. - Resultados de la participación de la comunidad en el Bienestar Institucional. <p>Video: Casos exitosos de las comunidades en la UTP Deportivas, Culturales, Afro, Minga, Tortazo, servicio social, ANEIAP, AISEC, entre otras.</p>
11:15 a.m. a 12:15 p.m.	<p>Reunión con estudiantes</p> <p>Reunión con estudiantes y representantes estudiantiles</p>	<p>Interacción entre los Pares Académicos y los estudiantes y representantes estudiantiles y de las diferentes comunidades para conocer las experiencias y el apoyo que brinda la UTP.</p>

3. Propuesta de Agenda de Visita

b. Agenda día 2

HORA	ACTIVIDAD Y TEMÁTICA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
2: 00 p.m. a 2:50 p.m.	<p>Reunión sobre profesores</p> <p>Factor 3. Profesores.</p> <p>Presentación de los Deberes y derechos del profesorado, la Planta Profesoral, la Carrera docente, el Desarrollo profesoral Y la Interacción académica de los profesores.</p>	<p>Presentación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deberes y derechos de los docentes - Evolución y Carrera docente - Plan de desarrollo profesoral y resultados de la evaluación docente. - Movilidad docente e interacción académica nacional e internacional.
2:50 p.m. a 3:40 p.m.	<p>Reunión sobre la organización, la administración y la gestión, en la institución</p> <p>Factor 10. Organización, administración y Gestión.</p> <p>Presentación de la Administración y gestión, de los Procesos de comunicación y la Capacidad de gestión</p>	<p>Presentación sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estructura Orgánica de la Institución - La Organización, administración y gestión de la Institución.
4:00 p.m. a 5:00 p.m.	<p>Reunión de Recursos Financieros</p> <p>Factor 12. Recursos Financieros</p>	<p>Presentación de presupuesto histórico y gestión financiera.</p>
5.00 p.m. a 6:00 p.m.	<p>Reunión con Profesores</p> <p>Reunión con profesores y representantes profesorales.</p>	<p>Interacción entre los Pares Académicos y los profesores y representantes profesorales, así como de las diferentes comunidades docentes para conocer las experiencias y el apoyo que brinda la UTP.</p>
6:00 p.m. a 6:30 p.m.	<p>Reunión de Pares Académicos</p>	<p>Espacio de reunión entre los pares académicos para resolver inquietudes, llegar acuerdos y establecer conclusiones.</p>

3. Propuesta de Agenda de Visita

b. Agenda día 3

HORA	ACTIVIDAD Y TEMÁTICA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN
8:00 a.m. a 9:00 a.m.	Reunión con Egresados. Reunión con egresados y representantes de egresados	Interacción entre los Pares Académicos y los egresados y representantes egresados y de las diferentes comunidades para conocer las experiencias y el apoyo que brinda la UTP.
9:00 a.m. a 10:00 a.m.	Reunión sobre los Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física Factor 11. Recursos de apoyo Académico e infraestructura Física.	<p>Presentación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recursos académicos de la Institución - Centro de Recursos Informáticos <p>Recursos de apoyo Académico e infraestructura Física de la institución.</p> <p>Video sobre los recursos educativos y la Infraestructura física de la UTP.</p> <p>Recorrido Virtual.</p>
10:15 a.m. a 12:m	Reunión de Pares .	Espacio de reunión entre los pares académicos para resolver inquietudes, llegar acuerdos y establecer conclusiones.
2.00 p.m. a 3:30 p.m.	Reunión de cierre y conclusiones de la Visita Académica	Los pares académicos presentan sus conclusiones y recomendaciones de la vista. Se genera un espacio para compatir las reflexiones entre los pares, la comunidad académica y las directivas institucionales.

1. Aprestamiento con Líderes de Factor y redes para el desarrollo de la agenda

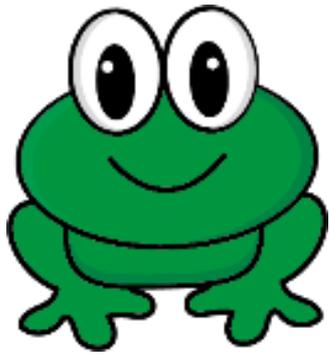
- Para desarrollar la agenda de la forma prevista, cada líder de factor y los equipos de trabajo, empezarán a identificar **a partir de las presentaciones que se habían realizado en los Talleres de Valoración, los principales elementos que se pueden ajustar y complementar** para la visita de los Pares, de acuerdo a los resultados obtenidos.
- Igualmente se sugiere empezar a definir que **casos exitosos** se pueden presentar mediante videos con una **duración máxima de 5 minutos**, que faciliten el intercambio de experiencias y muestren los resultados institucionales alcanzados.

7. Proposiciones y varios



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira





Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

¡Gracias!

