

# Informe Mensual de Gestión 2020 Agosto

**Luis Fernando  
Gaviria Trujillo**  
**Rector**





**Excelencia académica para  
la formación integral**



**Bienestar Institucional,  
calidad de vida e  
inclusión en contextos  
universitarios**



**Gestión, creación  
y transferencia  
del conocimiento**



**Gestión y Sostenibilidad  
Institucional**



**Gestión del Contexto  
con Visibilidad Nacional  
e Internacional**



# Pilar de Gestión Excelencia Académica para la formación integral



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



»» Aquí construimos futuro ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

## Deserción Interanual

Permanece en el programa.  
12.512

Cambia de programa.  
147

Graduado.  
1.708

Abandona  
1.026

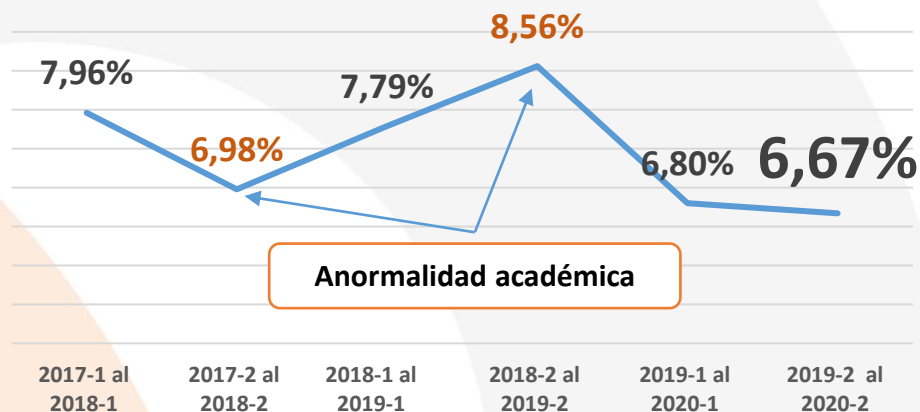
Total estudiantes matriculados  
para 2019-2 **15.393**

# Tasa de deserción interanual 6,67%

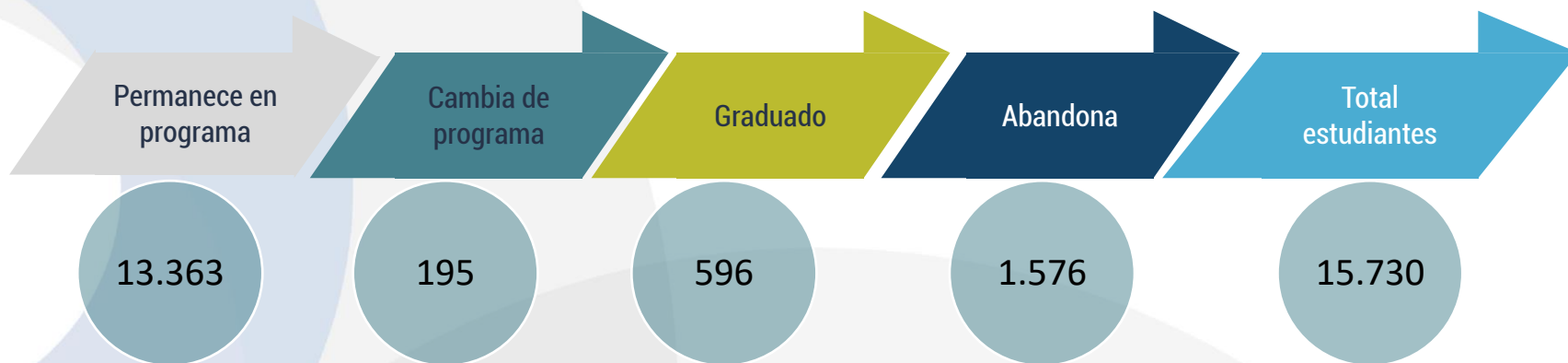
La deserción **interanual**, calculada bajo la metodología utilizada por el **SPADIES** es el resultado de dividir estudiantes que abandonan sobre total matriculados en el periodo base en un periodo de un año. Para determinarla en este caso se tuvo en cuenta entonces el periodo 2019-2 a 2020-2. Se toma como base el total de matriculados 2019-2.

De los **15.393** estudiantes matriculados en pregrado en **2019-2**, **1.026 abandonaron** la institución los dos periodos siguientes, correspondiente a una deserción del **6,67%**.

### Tasa de deserción interanual institucional



## Deserción Intersemestral o inmediata



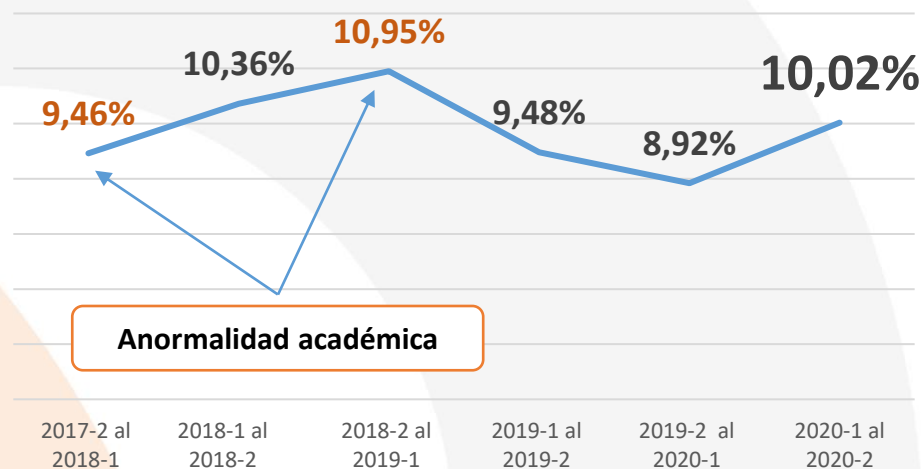
La deserción intersemestral o inmediata, toma como base el total de estudiantes matriculados en un semestre base y lo compara con el semestre siguiente, para este caso es 2020-1 y el total de estudiantes que abandonaron el programa académico en el 2020-2

De los **15.730** estudiantes matriculados en pregrado en **2020-1**, **1.576 abandonaron** la institución en 2020-2, correspondiente a una deserción del **10,02%**.

\* Esta cifra es susceptible de disminución una vez se surtan los grados correspondientes al semestre que inició, dado que algunos estudiantes reportados como desertores están pendientes de ceremonia.

## Tasa deserción intersemestral 10,02%\*

Tasa de deserción intersemestral institucional



## Matriculados para el semestre 2020-2

Matricula  
Primíparos  
1.733

Matriculados  
pregrado  
15.754

Total 16.621  
matrícula

Reporte de información correspondiente  
al 26 de agosto de 2020

Se debe tener en cuenta que el dato **Total matrícula** no incluye los estudiantes  
del programa de medicina (su semestre culmina el 25 de septiembre de 2020)

## Participantes en Coursera For Campus UTP

|                                                                 | Estudiantes | Egresados | Plantel | Total |
|-----------------------------------------------------------------|-------------|-----------|---------|-------|
| Población de la Univrersidad inscritos en los diferentes cursos | 3.051       | 1.143     | 592     | 4.786 |
| Población de la Universidad realizando al menos un curso        | 2.202       | 785       | 411     | 3.398 |

| Total de lecciones tomadas | Cursos completados | Cursos completados en el 50% |
|----------------------------|--------------------|------------------------------|
| 47.206                     | 1.504              | 1.187                        |

## Reporte formación Doctoral

La Universidad brinda **estímulos** económicos a los docentes de la institución para **adelantar estudios en formación doctoral**, promoviendo el desarrollo profesoral a través del proyecto **Formación docente**: avanzada, continua y permanente y su plan operativo formación avanzada, el cual hace parte del pilar de gestión del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Excelencia Académica para la Formación Integral”.

Actualmente la Universidad cuenta con 161 Docentes con título de Doctorado

De planta 129 - Transitorios  
32

| DOCENTES CON DOCTORADO | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| PLANTA                 | 46        | 46        | 42        | 36        | 35        |
| TRANSITORIOS           | 20        | 23        | 31        | 46        | 49        |
| <b>TOTAL</b>           | <b>66</b> | <b>69</b> | <b>73</b> | <b>82</b> | <b>84</b> |

Actualmente **se están apoyando 84 docentes**, **35 docentes de planta** y **49 docentes transitorios**, **33** de ellos en este momento en **formación doctoral** y **51** docentes quienes van **trabajando en la culminación** del proceso académico doctoral.



## **Estrategia integral de atención a docentes y estudiantes: Acompañamiento formación y soporte CRIE**

### **1. Formación docente**

Docentes que han recibido capacitación en

Plataformas LMS y Meet: 1.245

Acompañamiento y formación personalizada en :

Planeación y  
ciclo de clases  
on-line

Rol del  
docente ni  
virtual ni  
presencial:  
combinar  
para avanzar

Estrategias y  
herramientas  
de  
EVALUACIÓN

Estrategias y  
herramientas  
de  
COMUNICACIÓN

**Total Cursos creados en las plataformas LMS UTP**

**6.941**

**Moodle**

Cursos Activos  
**691**

Docentes  
Activos  
**95**

Estudiantes  
activos **7.768**

**ClassRoom**

Curso Activos  
**6.250**

Docentes  
Activos  
**1.240**

Estudiantes  
activos **14.824**



## Estrategia integral de atención a docentes y estudiantes: Acompañamiento formación y soporte CRIE

### 2. Mesa de ayuda

Salas virtuales habilitadas por facultad para atender a docentes y estudiantes.

Mesa de Ayuda



#### Mesa de ayuda

18

Salas de  
atención en  
tiempo real  
Una por  
facultad

Más de 100  
Monitores  
de apoyo

128

Casos  
atendidos  
en 2020-2

57

Asesorías  
personaliza  
das Moodle  
en 2020-2

Se cuenta con **Oficinas virtuales para docentes** (1 por cada facultad) y **Oficinas virtuales para estudiantes**, en las cuales se atienden consultas sobre el manejo de CLASSROOM, MEET y demás herramientas de GOOGLE APPS, así como también sobre manejo y agendamiento en la plataforma ZOOM.

**Horario de atención: Lunes a Viernes de 7:00 a.m. a 9:30 p.m. y Sábados de 7:00 a.m. a 12:00 m.**



# Pilar de Gestión, Creación y Transferencia del Conocimiento



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



»» Aquí construimos futuro ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

**UTP miembro de la Red Nacional de Prácticas de Colombia:** La Universidad se vinculó como miembro activo a la Red Nacional de Prácticas que promueve relaciones de cooperación solidaria y participativa entre las diferentes instituciones de educación superior del país, mediante la articulación de nodos de trabajo, con el fin de desarrollar estrategias para fortalecer la formación integral de los futuros profesionales.



Esta vinculación permite fortalecer el proceso de prácticas universitarias en beneficio de los estudiantes de los diferentes programas académicos de pregrado, que hacen parte fundamental de su proceso de formativo.

**Abierta Convocatoria Interna para financiar Proyectos Extensión Social, Cultural y Artístico :** Se dio apertura a la convocatoria interna para financiar proyectos de extensión social, cultural y artístico durante el año 2021, cuyo objetivo es Fomentar el desarrollo de proyectos de carácter social, cultural, artístico, que permitan la solución y transformación de problemáticas que involucren o beneficien sectores de diferentes comunidades en la región eje cafetero y/o de la Universidad Tecnológica de Pereira.



El pasado 20 de agosto de 2020 se **cerró la Convocatoria para indexación de revistas científicas colombianas especializadas - Pubindex 2020**, en la cual la Universidad Tecnológica de Pereira participó con las siguientes revistas: **Ciencia Nueva, Miradas, Revista Médica de Risaralda y SCIENTIA ET TECHNICA.**



Con éxito se llevó a cabo la **Segunda Convocatoria de Emprendimiento BARRANQUEROS**, que tuvo como propósito descubrir el talento innovador y emprendedor en la comunidad UTP, un total de **45 iniciativas** de emprendimiento se postularon en todas las áreas del conocimiento, a cargo de estudiantes, docentes, administrativos y egresados; de los cuales se preseleccionaron **21 para ser socializados** en el marco del evento.

Además de conocer los emprendimientos más innovadores, los asistentes al evento, tuvieron la oportunidad de escuchar las presentaciones de invitados especiales, como el Ingeniero **Juan David Trujillo** - Ing Senior de Silicon Valley, **Luis Alfredo Cárdenas** - Gestor Líder Eje Cafetero del Centro de apoyo a la Tecnología y la Innovación de la Superintendencia de Industria y Comercio, **Miguel Ángel Aguilar Londoño** – Docente y Gerente de la Agencia de Marketing Digital: Acierto Digital y **Alexander Cadavid** – Director Parque Soft.

Los emprendimientos ganadores en cada una de las tres categorías son: Grupo Cuerdas Típicas Colombianas, Madisalud Colombia: Loción verde Agüikol y Tache.



En el marco de la estrategia de investigación formativa se realizó el **Cierre del curso de investigación** dirigido a los **estudiantes vinculados a semilleros** de investigación de Risaralda, el cual contó con **16 módulos** y una duración de **66 horas**. Como también la **Programación del Décimo Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación de Risaralda**: Este evento se realizará el próximo **2 de septiembre de 2020** de manera virtual, contará con **14 salas simultáneas** y la presentación de **224 trabajos** (ponencias o póster).





El Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología continúa fortaleciendo la capacidad de diagnóstico de SARS-CoV-2 (Covid-19) continúa ampliando su capacidad de diagnóstico de SARS-CoV-2 (Covid-19) con la **puesta en marcha del proyecto "Fortalecimiento de capacidades instaladas en ciencia y tecnología del laboratorio de biología molecular y biotecnología de la UTP para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana de Risaralda"**, financiado con recursos del Fondo de CTel del SGR. Igualmente, ha ampliado la prestación de servicios a las IPS, hospitales y laboratorios clínicos del departamento de Risaralda, en una etapa fundamental para fortalecer el monitoreo y diagnóstico temprano en la población en el marco del aislamiento selectivo que entrará en vigencia a partir del 01 de septiembre.



**Ventilador mecánico Breathematic radicado ante el INVIMA para Fase clínica III:** Una vez concluida con éxito la prueba en el modelo animal vivo, se radicó la solicitud de autorización ante la Sala especializada de dispositivos médicos y reactivos de diagnóstico in vitro del INVIMA con el propósito de continuar con las fases clínicas 3 y 4 (Pruebas clínicas en humanos).



**Ventilador mecánico Kavitec Innovent Pro20 radicado ante el INVIMA para Fase clínica III:** Se radicó la solicitud de autorización ante la Sala especializada de dispositivos médicos y reactivos de diagnóstico in vitro del INVIMA con el propósito de continuar con las fases clínicas 3 y 4 (Pruebas clínicas en humanos).





# Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



»» Aquí construimos futuro ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Con gran éxito culminó la **primera versión de la Canasta Virtual del Mercado Agroecológico UTP “Alimentos para la Vida”**, en él **se articularon 40 productores** de la región, **se entregaron 87 canastas** y **se comercializaron 823 productos**.



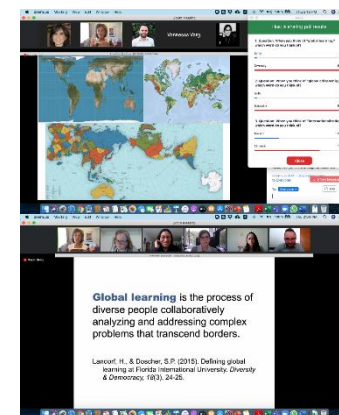
Se llevó a cabo un **Comité Especial de Círculo virtuoso**, partiendo de la premisa que mantener vivo el modelo del círculo virtuoso en la ciudad de Pereira representa una prioridad para **10 universidades vinculadas a sociedad en movimiento**, quién es en articulación con **Escuela Quinoa**, el **ICBF** y **COMFAMILIAR RISARALDA** se analizaron las principales demandas de la niñez, la juventud y las familias del municipio de Pereira, definiendo así **nuevos modelos de acompañamiento desde la virtualidad**.



Se están planteando iniciativas para llegar a las comunidades focalizadas por el círculo virtuoso, con el propósito de llevar el **acompañamiento familiar y comunitario, pedagógico** y de **salud sensorial** que las familias requieren.



Participación en la décima versión de la **"Latin American and Caribbean Higher Education Conference - Conferencia de Educación Superior para América Latina y el Caribe"** LACHEC 2020, este año en modalidad virtual y con el título **"Rewiring International Education - Reconectando la Educación Internacional"**. Este es un espacio para conocer el estado del arte de la internacionalización de la educación superior en América Latina, reforzar vínculos con nuestros socios nacionales e internacionales, visibilizar a la UTP en el ámbito internacional.



Desde el plan operativo de la Unidad de empleabilidad se desarrollaron **capacitaciones relacionadas con la gestión de la empleabilidad, descubrimiento de talentos y posicionamiento de perfiles profesionales** en el marco de la **XXI Convención Virtual de Egresados UTP sin fronteras 2020** en el Pabellón del Egresado



Realización de primera **capacitación sobre competencias blandas**, direccionada para los **egresados 2019 - 2020 de Licenciatura en Pedagogía infantil, Licenciatura en Música; Ciencias del Deporte y la Recreación, Licenciatura en Artes Visuales e Ingeniería en Sistemas y computación.**





# Pilar de Gestión y Sostenibilidad Institucional



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



»» Aquí construimos futuro ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Mesa de Ayuda



**Se crearon mesas de ayudas virtuales** para el acompañamiento en el ajuste de matrícula, el cual **contó con aproximadamente 70 monitores de apoyo** para esta gestión

---

**Apoyo a estudiantes SIM CARDS:** Se firmó el contrato número 5594 con la Empresa Colombia Comunicaciones S.A. E.S.P por un valor de \$289.282.500 para la entrega de **1.293** SIM cards a estudiantes para acceso a internet con capacidad de 11 GB mensuales con uso de datos a través de la navegación exclusiva hacia las URLS, APP, o dominios definidos por la Universidad Tecnológica de Pereira.

---



**Con una multitudinaria participación se realizó el Festival Virtual de Aves del Paisaje Cafetero:** Evento liderado por el Jardín Botánico de la Universidad, fue seguido con máximo **interés por los miles de aficionados y reconocidos expertos en el tema de las aves en el mundo, con un alcance de 102.000 personas en redes y Zoom durante sus 4 días,** debido a las múltiples y atractivas actividades como **recorridos virtuales, taller de ilustración de aves, concurso de fotografía y de cuento,** y la talla de los **conferencistas internacionales y nacionales** participantes como Miles Mcmulan de Irlanda, Jennifer Ackerman de Estados Unidos, Martha Argel de Brasil, Juan Pablo Culazzo de Uruguay y Steve Sanches de Perú.





## CONSTRUCCION SALA AUDIOVISUAL DEL JARDÍN BOTÁNICO (Salón Magnolias)

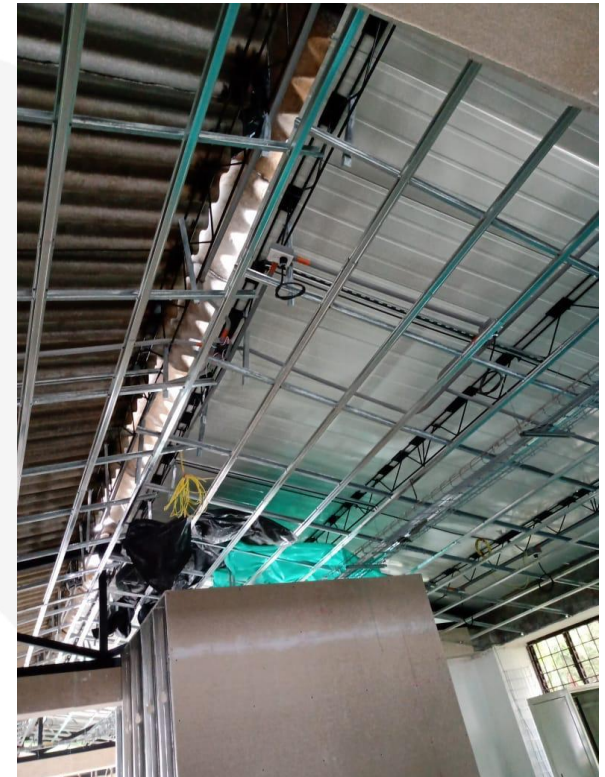
**Fecha de inicio:** Enero 20/20  
**Fecha terminación:** Agosto 25/20  
**Valor:** \$785.296.738  
**Avance de obra:** 89,20%





## Adecuación funcional y actualización de cubierta edificio Nro.2 – Ed. Bienestar

|                                         |                          |
|-----------------------------------------|--------------------------|
| <b>Fecha de inicio:</b>                 | 2 de junio de 2020       |
| <b>Fecha de terminación:</b>            | 30 de septiembre de 2020 |
| <b>Valor total:</b>                     | \$ 311.696.428           |
| <b>Porcentaje de avance de la obra:</b> | 30%                      |
| <b>Fecha de entrega:</b>                | 30 de octubre de 2020    |





## Construcción de la segunda fase de los Laboratorios Alternativos (Multifuncionales):

**Fecha de Inicio:**

Julio 29 del 2019

**Fecha de terminación:**

Agosto 17 de 2020

**Valor total:**

\$ 6.325.545.819

**Porcentaje de Avance de la obra:**

98 %

**Fecha de entrega:**

Septiembre 14 del 2020.





**Adecuación funcional Gestión de documentos, FASUT, Carnetización, jubilados, fotocopidora y comedor del galpón.**

|                                |                         |
|--------------------------------|-------------------------|
| <b>Fecha de Inicio:</b>        | Diciembre 10 de 2019    |
| <b>Fecha de terminación:</b>   | Agosto 23 del 2020      |
| <b>Valor total:</b>            | \$ 736.724.031          |
| <b>Porcentaje Avance obra:</b> | 70 %                    |
| <b>Fecha de entrega:</b>       | Septiembre 21 del 2020. |





## Red de alcantarillado de aguas lluvias para la zona comprendida entre edificios 11 y 13

**Fecha de Inicio:**

Junio 23 de 2020

**Fecha de terminación:**

Septiembre 5 del 2020

**Valor total:**

\$ 117.305.581

**Porcentaje de Avance de la obra:**

65 %

**Fecha de entrega:**

Septiembre 29 del 2020.





**Construcción de la infraestructura educativa para la facultad de ingenierías de la Universidad tecnológica de Pereira.**

**Se encuentra aprobado por el OCAD**





# Pilar de Gestión Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en Contextos Universitarios



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



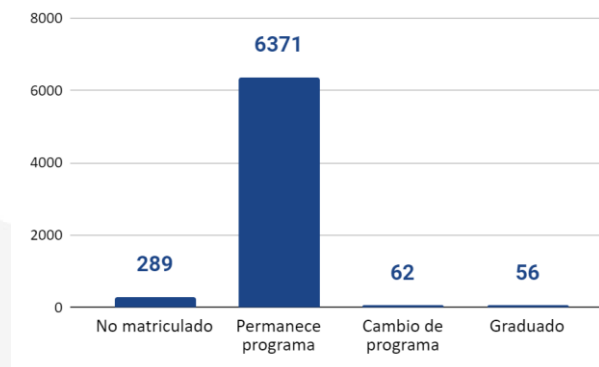
»» Aquí construimos futuro ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



**PERMANENCIA ESTUDIANTIL 2020-2 DE LOS APOYADOS DE LA UNIVERSIDAD:** A través del Programa de Acompañamiento Integral y el Observatorio Social realiza el seguimiento y monitoreo de los estudiantes que no continuaron con sus estudios en la Universidad para la vigencia 2020-2.

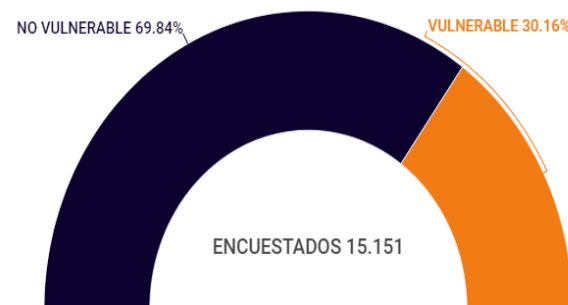
Con respecto a los estudiantes apoyados, **el 95,74% de los estudiantes con apoyos socioeconómicos en el 2020-1 permanece en la UTP en el semestre 2020-2**, lo anterior gracias a la gestión permanente de la alta dirección y de las estrategias de acompañamiento, lo que ha sido fundamental para la financiación de los estudios de muchos jóvenes y así lograr su continuidad y egreso exitoso.



**ACOMPANIAMIENTO INTEGRAL PERMANENTE A LOS ESTUDIANTES UTP:** La Universidad continúa proporcionando atención a los estudiantes desde el **programa de acompañamiento integral PAI**, donde se cuenta con **3.817 atendidos para un total de 8.797 atenciones realizadas por parte de los psicólogos del PAI**, 81 atenciones de psiquiatría programada, 9 atenciones de primeros auxilios en salud mental y 350 en atención en psicológica programada.



**POBLACIÓN VULNERABLE UTP IDENTIFICADA Y SUS PROBLEMÁTICAS SOCIALES:** Se inició el primer estudio de vulnerabilidad, donde a partir de un censo a los estudiantes de la UTP se identificó esta población en **función de los riesgos económicos, sociales, culturales y geo-ambientales**. Como primeros resultados se obtuvo que el **30,16% de los encuestados se auto-reconocieron como vulnerables**, con este estudio se espera contribuir a la visibilidad de las poblaciones vulnerables y sus problemáticas al momento de discutir políticas de bienestar universitario.



**AVANCES DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL:** Con mucho éxito se ha avanzado en el diseño y estructuración conjunta del Programa de Acompañamiento Integral para los Docentes (PAID), estrategia que busca promover el bienestar y la calidad de vida de los profesores de la universidad. Se ha avanzado en los siguientes aspectos:

1. Desarrollo de la construcción del **plan de acompañamiento e implementación**, en donde se han establecido 4 líneas estratégicas de intervención.
2. Proyección de un **punto de información, orientación y atención del público objetivo** (docentes), en el primer piso del edificio docente y que entrarán en funcionamiento para el año 2021.
3. Avance en el desarrollo de **análisis de datos requeridos** para estructurar el **Sistema de Alertas tempranas -SAT-**.



## LA VICERRECTORÍA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO CELEBRÓ SUS 10 AÑOS EN EL MARCO DE LA CONVENCION DE EGRESADOS

La comunidad disfrutó de un recorrido histórico de las motivaciones que impulsaron la **creación de la Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario**, donde se reconoció que gracias a los múltiples éxitos orientados a la **transformación social**, a los ejercicios en la **disminución de la deserción estudiantil** y las capacidades de los programas de **gestión de recursos para incrementar la cobertura de los apoyos** y el **acompañamiento integral a los estudiantes**, se crea la Vicerrectoría para unificar los esfuerzos y brindar calidad de vida a la comunidad universitaria.

Así mismo, también se pudieron conocer los **hitos más importantes** y se resaltaron los **desafíos y compromisos asumidos** para el trabajo mancomunado de los próximos años enmarcados en **Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2028 “Aquí construimos futuro”**.



**10 AÑOS VRSBU**

**PRESENTACIÓN 10 AÑOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO**

**Luis Fernando Gaviria**  
Rector UTP

**Victor Manuel tamayo**  
GOBERNADOR DE RISARALDA

**Giovanny Mesa**  
GERENTE AUDIFARMA

**Diana Patricia Gomez Botero**  
VICERRECTORA VRSBU

**Ramon Antonio Toro**  
Gerente Integra

**AUDIFARMA**

**28 de agosto**  
9:30 A.M.  
Sala 3, Pabellón de egresados



# Resultados Transversales



**Acreditación Institucional**  
*"Compromiso permanente con la excelencia"*  
Universidad Tecnológica de Pereira



»» *Aquí construimos futuro* ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



## XXI Convención Virtual de Egresados UTP sin fronteras 2020:

Durante los días 28, 29 y 30 de agosto la Universidad Tecnológica de Pereira de la mano de su Asociación de Egresados ASE UTP, llevo a cabo **XXI Convención Virtual de Egresados UTP sin fronteras 2020**, un espacio diseñado para converger virtualmente, **reencontrarnos desde la diversidad** y **unirnos a través de la cultura, la innovación, la tecnología, el emprendimiento y la creatividad**.

Este **espacio digital** estuvo compuesto por: **4 pabellones, 15 salas temáticas, recorrido virtual por el campus UTP, marketplace, networking, juegos interactivos, conciertos, paneles, conferencias** y mucho más.



## Construcción del Plan de Fortalecimiento Institucional 2020 – 2022:

En un proceso de sinergia entre los diferentes pilares de gestión del **Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”** se viene formulando bajo la directriz del Ministerio de Educación Nacional **el Plan de Fortalecimiento Institucional 2020-2022**, un instrumento que compone una **herramienta de planeación** que cada institución formulará en atención a su propia orientación estratégica y que permitirá conocer los resultados, metas y principales programas estratégicos a adelantar en las vigencias señaladas en torno al cumplimiento de los **objetivos de política** propuestos por el **MEN**, **articulando los recursos adicionales de funcionamiento y de inversión**.



# GRACIAS



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



**Acreditación Institucional**

*"Compromiso permanente con la excelencia"*

Universidad Tecnológica de Pereira