SISTEMA DE GERENCIA
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028 "AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO" Y PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira

Universidad Tecnológica de Pereira

La UTP ya tiene su ruta estratégica para los próximos 9 años.

YA TENEMOS
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
2020-2028

El Plan de Desarrollo Institucional "Aquí construimos futuro" da cumplimiento a la

Misión, Visión y PEI

Con una participación aproximada de **4000 personas** de la comunidad universitaria y grupos de valor.

Nuevo Logo

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

OBJETIVO EL SISTEMA DE GERENCIA

Plan de Desarrollo Institucional: Dar **soporte metodológico e instrumental a la alta dirección**, a la Rectoría de la Universidad, a líderes de Pilar y sus redes de trabajo, **para acompañar el logro de los objetivos y resultados planteados**, a partir de mecanismos de **programación, definición de metas, seguimiento y control**, así mismo permite dinamizar las estratégicas de **rendición de cuentas permanente.**

Autoevaluación: Realizar metodológicamente la autoevaluación institucional con fines de la renovación de la acreditación de alta calidad que **permita actualizar y mantener la cultura de mejoramiento continuo para la Universidad Tecnológica de Pereira**.

Universidad Tecnológica de Pereira

SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI

RENDICION DE CUENTAS PERMANENTE Y CONTROL SOCIAL

CONSEJO SUPERIOR — **CONSEJO ACADÉMICO**

RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

CONTROL Y SEGUIMIENTO

RECTOR

COMITÉ DE SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI

Reportes | Sistema de Información SIGER | Alertas Oportunidades de Mejora Demandas de Gestión

RESPONSABLE PILAR

PILARES DE GESTIÓN MISIONAL | PILARES DE GESTIÓN DE APOYO

IMPULSORES ESTRATÉGICOS

RESPONSABLE PROGRAMA

RESPONSABLE PROYECTO

PROGRAMAS	PROGRAMAS	PROGRAMAS
PROYECTOS	PROYECTOS	PROYECTOS

GESTIÓN DE LAS FACULTADES

PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE REACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

- SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN
- OBSERVATORIO INSTITUCIONAL
- SISTEMA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL
- SISTEMA DE CONTROL INTERNO
- PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL
- GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN INSTITUCIONAL

Metodología de trabajo **proactiva** orientada a:

- Incidir en el cumplimiento del marco misional y la visión de la institución
- Garantizar los resultados de las metas planteadas en sus niveles de gestión
- Operacionalización del Proyecto Educativo Institucional
- Visibilizar la gestión de la Facultades
- Fortalecer y armonizar los procesos de Autoevaluación con fines de la Acreditación Institucional

Roles, responsabilidades y periodicidad del Sistema de Gerencia

Nivel	Espacio institucional	Gestión	Seguimiento	Retroalimentación
Estratégico	Consejo Superior	• Presentación de resultados del PDI	Por lo menos una vez al año	Seguimiento a las acciones sobre decisiones tomadas
	Rector – Comité del Sistema de gerencia	• Análisis Tablero de mando. • Toma de decisiones a nivel de Pilares de Gestión y Programas • Definición de metas • Seguimiento Autoevaluación Institucional	Cada cuatro meses	Análisis y seguimiento a las acciones sobre decisiones tomadas.
Táctico	Líder de Pilar de Gestión Responsable de indicadores estratégicos	• Realizar análisis de programas y gestión de alertas, restricciones y oportunidades, reportar avances a nivel cuantitativo • Gestión de alertas, restricciones y oportunidades • Seguimiento de los Factores a cargo del proceso de Autoevaluación Institucional	Cada cuatro meses	Retroalimentar decisiones tomadas en el comité del Sistema de gerencia, con su equipo de trabajo.
Operativo	Responsables de proyectos	• Reportar avances del proyecto cuantitativo (Indicadores) y descripción cualitativa. • Reportar alertas, restricciones y oportunidades.	Cada dos meses	Realizar acciones de acuerdo con la retroalimentación de los coordinadores de objetivo o de componente.
Todos los niveles	Oficina de Control Interno	• Realizar evaluación de la ejecución del PDI cada 3 años acorde a los periodos rectorales	Cada tres años	Verificar el avance de cumplimiento del PDI

Cumplimiento del Plan

CRITERIO	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
CUMPLIMIENTO BAJO	0 - 45
CUMPLIMIENTO MEDIO - BAJO	45 - 54
CUMPLIMIENTO MEDIO	55 - 69
CUMPLIMIENTO MEDIO - ALTO	70 -80
CUMPLIMIENTO ALTO	80 - 100

Satisfactorio

Será responsabilidad de cada **líder de Pilar el cumplimiento** de en los **tres niveles de gestión de su Pilar de Gestión Institucional**, acorde a los criterios anteriores, y deberán tomar las medidas de mejora necesarias.

.

¿Cómo funciona el Proceso del Sistemas de Metas por Resultado?

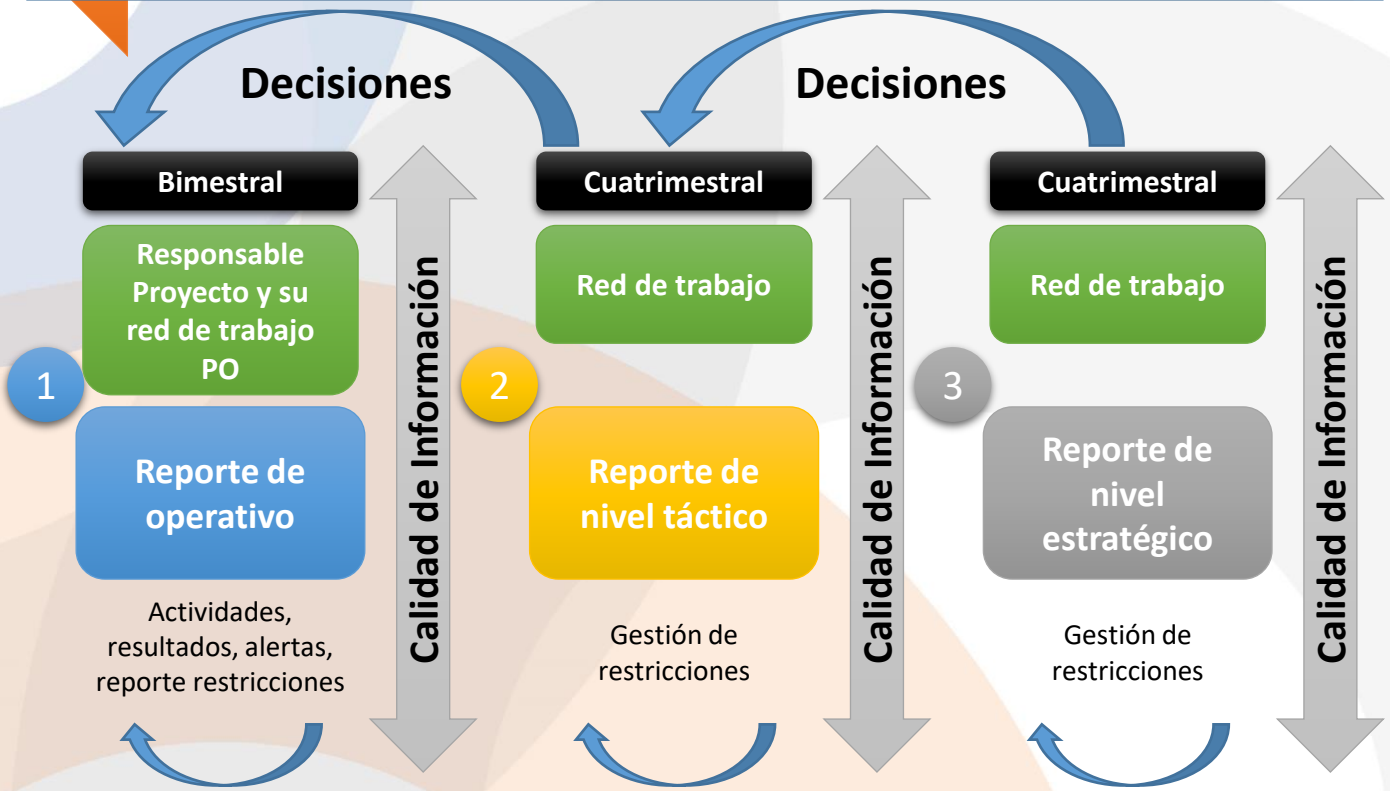
El **Sistema de Gerencia** se soporta en un Sistema de Información que trasciende para avanzar **hacia la gestión del conocimiento**, es una **Metodología de trabajo para acompañar** el logro de los **objetivos y resultados planteados**, a partir de **mecanismos de programación y gestión de las acciones que permitirán dicho logro**

Consejo Superior

Cada seis meses

Comité Sistema de Gerencia del PDI

3 veces al año



La autorreflexión, la autoevaluación, y la autorregulación, se constituyen en el **eje central del proceso, que busca promover y mantener el programa de mejoramiento continuo** para la Universidad Tecnológica de Pereira, dejando el ejercicio específico de la autoevaluación.

AAA:

Autorreflexión, Autoevaluación, Autorregulación

Proceso de Autoevaluación

Seguimiento Plan de Mejoramiento Institucional

Alineado al Seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional

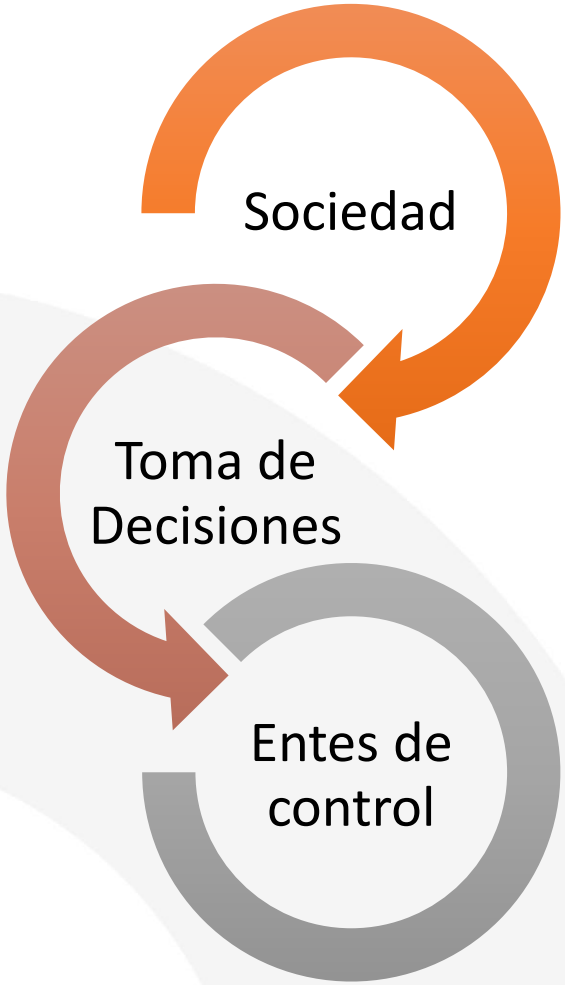
Cuatrimestral

Red de trabajo

¿Por qué es importante ?

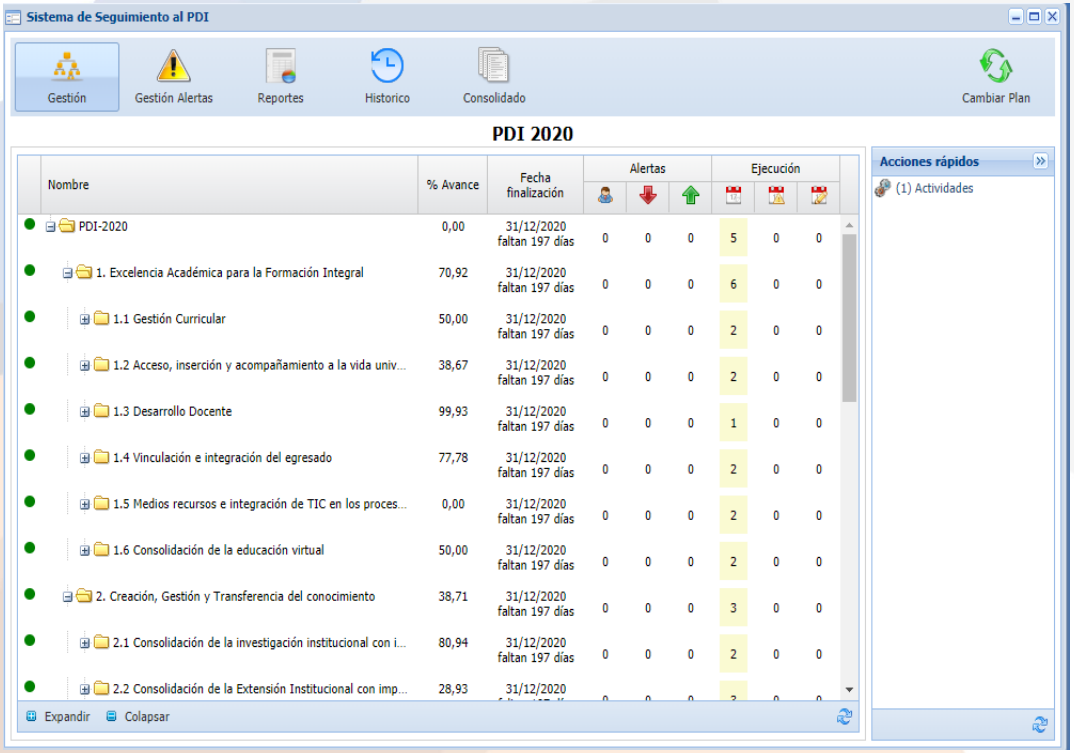
El **reporte en el Plan de Desarrollo y Plan de Mejoramiento** es un mecanismo que permite reflejar la gestión de la organización y sus diferentes dependencias.

- **Mecanismo de Control Social y Rendición de Cuentas** (Informe de Gestión Audiencia Pública y Ciudadanía en general).
- **Facilita la Gestión de la Institución**: Dependencias, Facultades, Consejo Académico y Consejo Superior.
- **Facilita la relación con entes de control**: Rendición de la cuenta anual, Contralorías, Ministerio de Educación Nacional, Acta al culminar gestión, Sistema Universitario Estatal).



Sistema de Seguimiento - SIGER
(Cumplimiento de las metas)

Sistema de Gerencia del Plan de Desarrollo (SIGER) como soporte de una metodología de trabajo proactiva que busca el cumplimiento de los objetivos y metas trazadas en los plazos previstos y se rinda cuentas a la sociedad y los actores, sobre esos resultados.



Para el Plan de Mejoramiento resultado del proceso de Autoevaluación Institucional, se creará un cuadro de control que se alimentará con el reporte del PDI en el SIGER, para su seguimiento y control

Para Ingresar: ttp://www.utp.edu.co/pdi/

Estructura del Plan de Desarrollo Institucional en el SIGER

Cuatrimestral (Estratégico y Táctico)

Bimestral (Operativo)

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Procedimiento para Modificaciones

- **Nivel estratégico (Pilares de Gestión (impulsores estratégicos) y programas del Plan de Desarrollo 2020-2028**

Los ajustes en cuanto a metas se realizarán **cada tres años** acorde a los procesos de fortalecimiento al Plan de Desarrollo Institucional, en **atención al programa de gobierno del Rector electo**, así mismo se **aprobarán ajustes, inclusión o eliminación de indicadores o ajuste de metas** en el caso de que la **dinámica institucional** así lo demande, para lo cual se debe contar con una **justificación sustentada,** en el sistema de información.

Mecanismos excepcionales para ajustes a nivel estratégico

En el caso de que se **den situaciones que no estén bajo la gobernabilidad** de cada líder de Pilar de Gestión, **afecten el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional**, se **podrán solicitar ajustes a indicadores o metas, a partir del segundo año de su ejecución**

Nivel de Proyectos y/o Planes Operativos

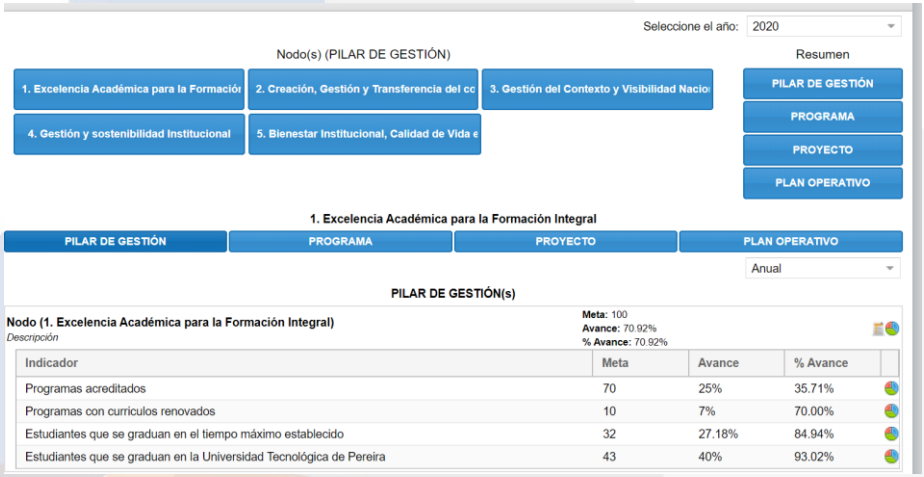
Para la solicitud de **ajuste a indicadores y/o metas a nivel de planes operativos en los proyectos** institucionales, **se realizará a partir del segundo año de ejecución** del Plan de Desarrollo Institucional y con su respectiva justificación.

Los proyectos se actualizarán cada 3 años acorde a los periodos rectorales.

EL SISTEMA DE RENDICIÓN DE CUENTAS PERMANENTE A LA CIUDADANÍA

pdi
2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

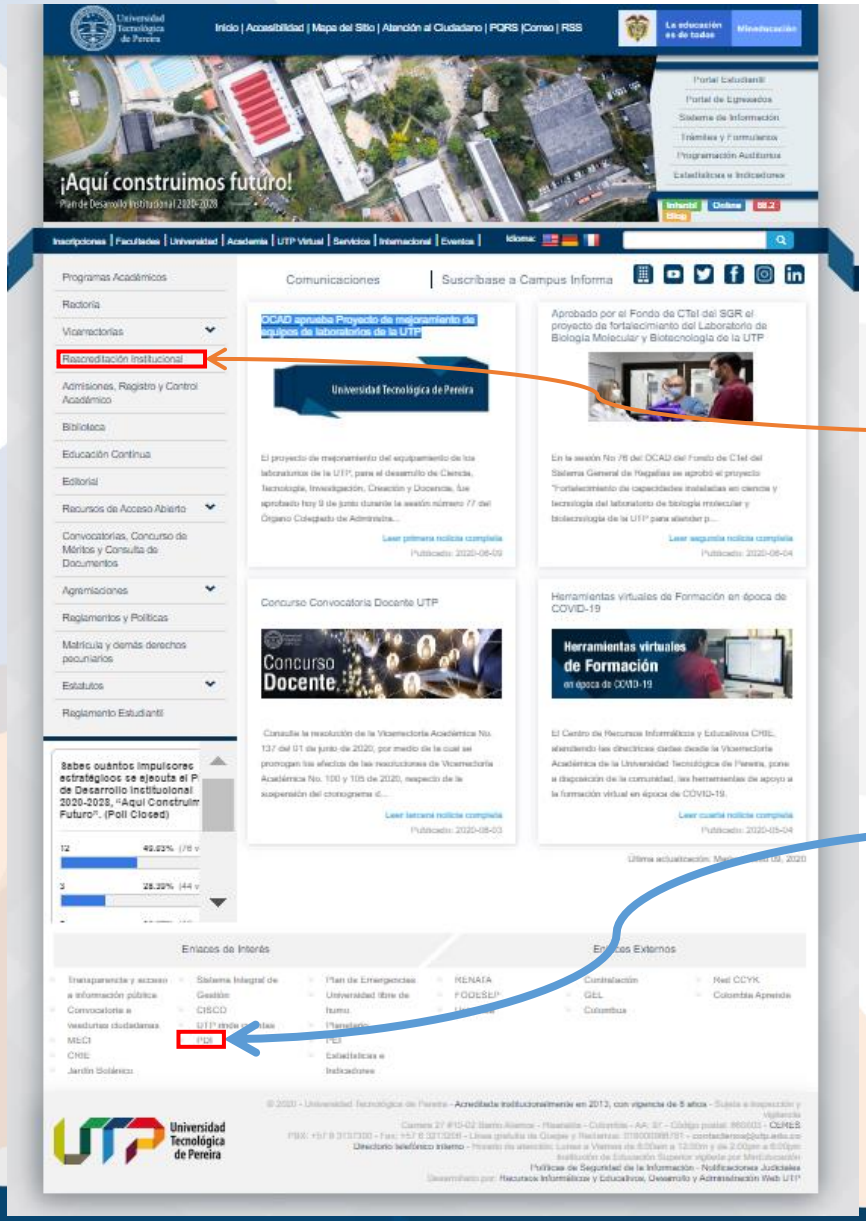
LA INFORMACIÓN DISPONIBLE A LA SOCIEDAD COMO UN INSUMO PARA EL SISTEMA DE RENDICIÓN DE CUENTAS PERMANENTE



Se pueden consultar los resultados del PDI desde la web, se presentan resultados del último corte de medición.

Para facilitar el ejercicio de **Control Social**, adicional a los documentos que periódicamente se construyen para Informar acerca de los resultados de la gestión (*Informes al CSU, Informe de Gestión, etc.*), se han diseñado instrumentos que agilizan la consulta de los resultados del Plan de Desarrollo a la comunidad.

¿CÓMO CONSULTAR



Consulte aquí Acreditación Institucional

http://reacreditacion.utp.edu.co/

Consulte así nuestro Plan de Desarrollo

https://pdi.utp.edu.co/

Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

¡Gracias!