



INFORME DE AVANCE DE LA GESTIÓN

Corte Agosto de 2020



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



UTPereira

YA TENEMOS
PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL
2020-2028

La UTP ya tiene su ruta estratégica
para los próximos 9 años.

El Plan de Desarrollo Institucional
“Aquí construimos futuro”
da cumplimiento a la

Misión, Visión y PEI



Con una participación aproximada
de **4000** personas de la comunidad
universitaria y grupos de valor.

Nuevo
Logo



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Thomas



Nuevo
Personaje



Crea



Excelencia académica para
la formación integral



Bienestar Institucional,
calidad de vida e
inclusión en contextos
universitarios



Gestión y Sostenibilidad
Institucional



Gestión, creación y
transferencia del
conocimiento



Gestión del Contexto
con Visibilidad Nacional
e Internacional



Pilar de Gestión Excelencia Académica para la formación integral



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



»» *Aquí construimos futuro* ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

SATISFACTORIO

76%

Cumplimiento General del Pilar de Gestión

85.40%

**Pilar de
Gestión**

84.70%

Programas

62.58%

Proyectos

INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

Programas Acreditados de Alta Calidad

55%

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

19 en Pregrado
+ 2 con concepto afirmativo de pares académicos

6 en Posgrado
+ 3 con concepto afirmativo de pares académicos

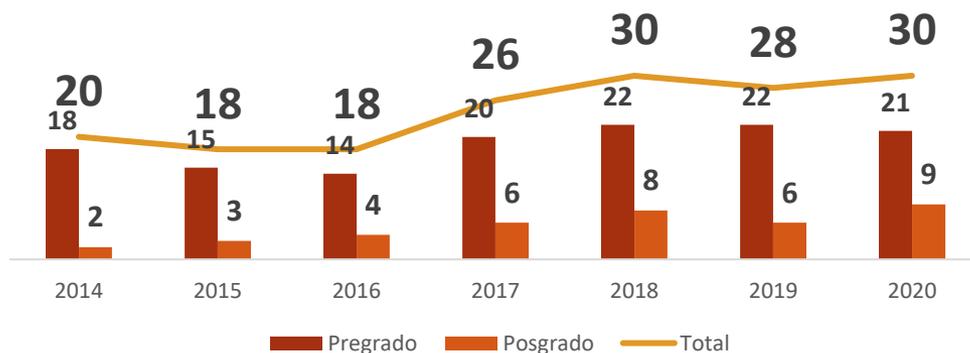
Programas con Currículos Renovados



8

Programas con currículos renovados de acuerdo con el PEI para un cumplimiento del 70% del año

Programas con Acreditación o concepto afirmativo de pares académicos



Estudiantes que se gradúan



40%

De los estudiantes por cohorte de la UTP se gradúan de la Universidad

32,49%

De los estudiantes de la UTP se gradúan de la Universidad en la duración del programas más el 40% del tiempo del mismo.

Programa 1. Gestión Curricular

45

Programas académicos acompañados en proceso de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad



12

Programas académicos acompañados en la actualización de los currículos de acuerdo con el PEI



Programa 2. Acceso, inserción y acompañamiento a la vida universitaria



23.800

Atenciones a estudiantes en proceso formativo, con un cubrimiento del 70% de los estudiantes priorizados



CULTURA AAA
 Autorreflexión,
 Autoevaluación y
 Autorregulación



Estrategia institucional de comunicaciones



Proceso Metodológico de autoevaluación institucional

Taller diciembre 2018 diagnóstico enmarcado en condiciones de calidad

- Mesas de participación formulación PDI
- Talleres de Valoración de factores

FACTORES	CAA	ASP	IND	A	A+	B	B+	C	C+	D	D+	E	E+	F	F+	Grado de Satisfacción	Avance por Sector
ORGANIZACIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL	3	14	12	11	12	9	8	1	0	0	0	0	0	0	0	60%	80%
PERSONAL	3	24	28	18	28	8	4	1	1	1	0	0	0	0	0	62%	80%
PROCESOS	3	19	18	24	2	8	12	8	8	2	0	0	0	0	0	68%	80%
INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	3	10	12	10	10	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	70%	80%
REGIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL	2	18	20	11	14	5	3	2	0	0	0	0	0	0	0	55%	80%
PROYECTOS Y RELACIONES	2	20	16	25	10	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	48%	80%
INFORMACIÓN Y IMPACTO SOCIAL	2	14	20	11	14	4	3	0	1	0	0	0	0	0	0	55%	80%
ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN	3	11	23	11	21	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	48%	80%
INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	1	30	15	5	13	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	40%	80%
ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	3	23	28	13	23	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	50%	80%
PROYECTOS Y RELACIONES	2	14	20	7	21	5	4	2	2	0	0	0	0	0	0	50%	80%
PROYECTOS Y RELACIONES	1	8	9	7	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33%	80%
TOTALS	30	170	278	184	258	48	27	28	10	4	14	0	0	0	0	60%	80%



Proceso de Autoevaluación Institucional con fines de renovación de la Acreditación

Informe Final del Instrumento de Seguimiento del Nivel de Subdesarrollo Institucional, el Nivel de Desarrollo de los Factores Organizacionales de la Universidad Tecnológica de Pereira

Acreditación Institucional

pdi 2020 2028

AREA DE ASISTENCIA Y PLANEACION METODICA DEPTO DE EVALUACION

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

Perseu, Julio 2022

Te invitamos

A los talleres de valoración de competencias institucionales para la autoevaluación institucional

MESA 6

Temas a tratar

- F10. Organización, Gestión y Administración
- F12. Recursos Financieros

Jueves 23 de abril 2:00 P.M.

Comunicación de Información

UTP

Presentación

Plan de trabajo

Plan de trabajo

pdi 2020 2028

Aquí

PLAN DE TRABAJO

ACTIVIDADES

- ACTIVIDAD 1
- ACTIVIDAD 2
- ACTIVIDAD 3
- ACTIVIDAD 4
- ACTIVIDAD 5
- ACTIVIDAD 6
- ACTIVIDAD 7
- ACTIVIDAD 8
- ACTIVIDAD 9
- ACTIVIDAD 10

Indicador	Descripción	Valoración	Observaciones
1.1	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.2	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.3	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.4	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.5	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.6	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.7	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.8	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.9	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	
1.10	Existencia de un plan de mejoramiento institucional...	3	

Programa 3. Desarrollo Docente



909

Docentes en procesos de
Formación Continua con **1400**
procesos de formación

58,48%

Docentes con Nivel B1 o más
en segunda Lengua del total de
docentes diagnosticados



161

Docentes con Doctorado

Programa 4. Vinculación e integración con los egresados



34%

de los Egresados potenciales han diligenciado la encuesta de seguimiento sistemático

2.048

Asistentes a procesos de las estrategias de formación dirigidos a Egresados



Entrega del reconocimiento del egresado distinguido

45%

De los espacios colegiados con representación de Egresados (43 de 96 espacios)

Programa 5. Medios, recursos e integración de TIC en los procesos educativos

1.153

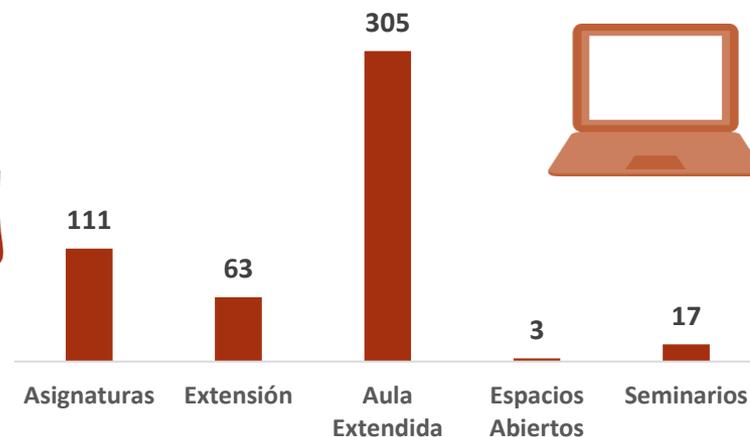
Docentes en Ruta de Formación en TIC

24,07%

De los estudiantes vinculados en la ruta de formación en TIC



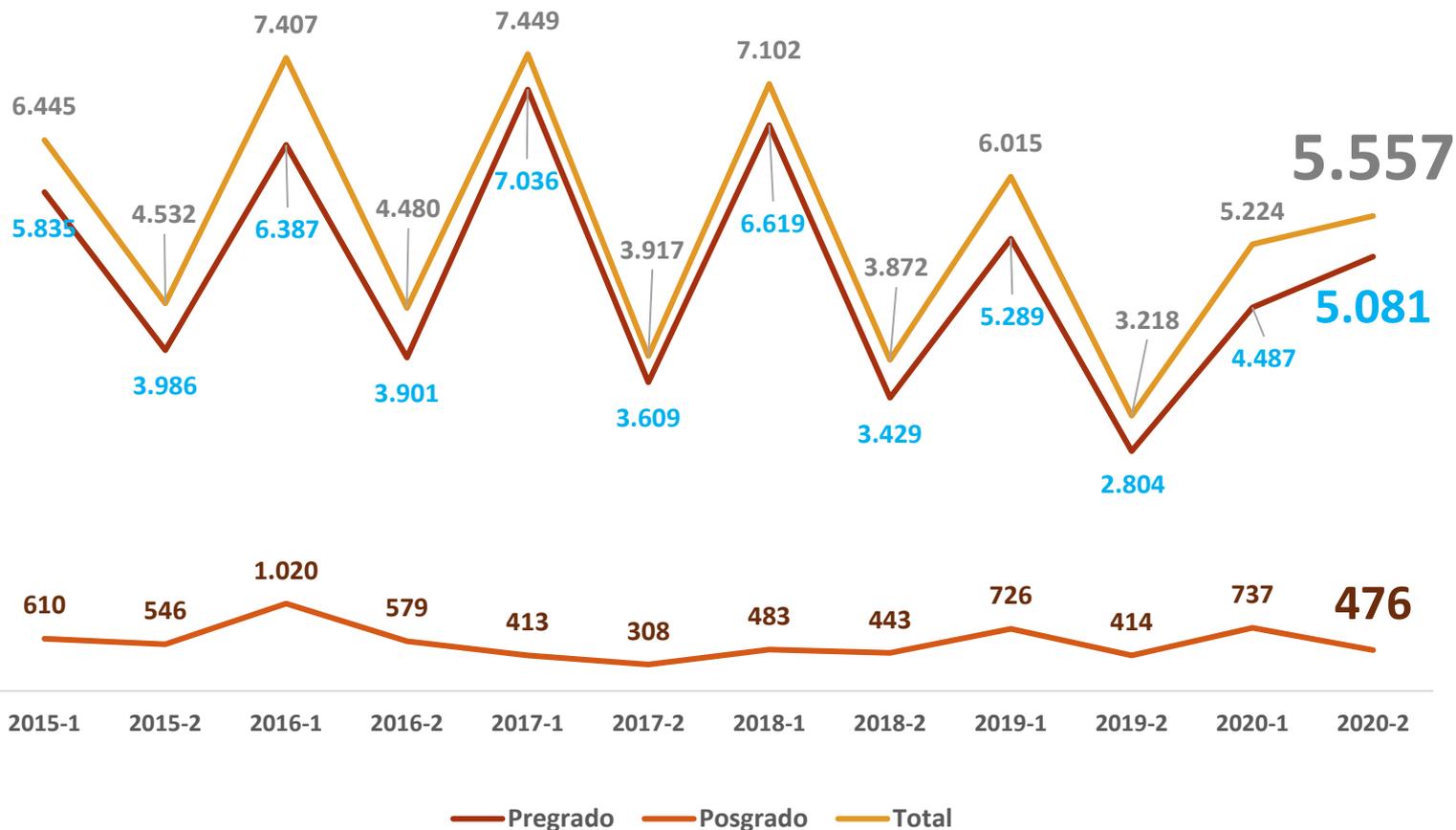
Programa 6. Consolidación de la educación virtual



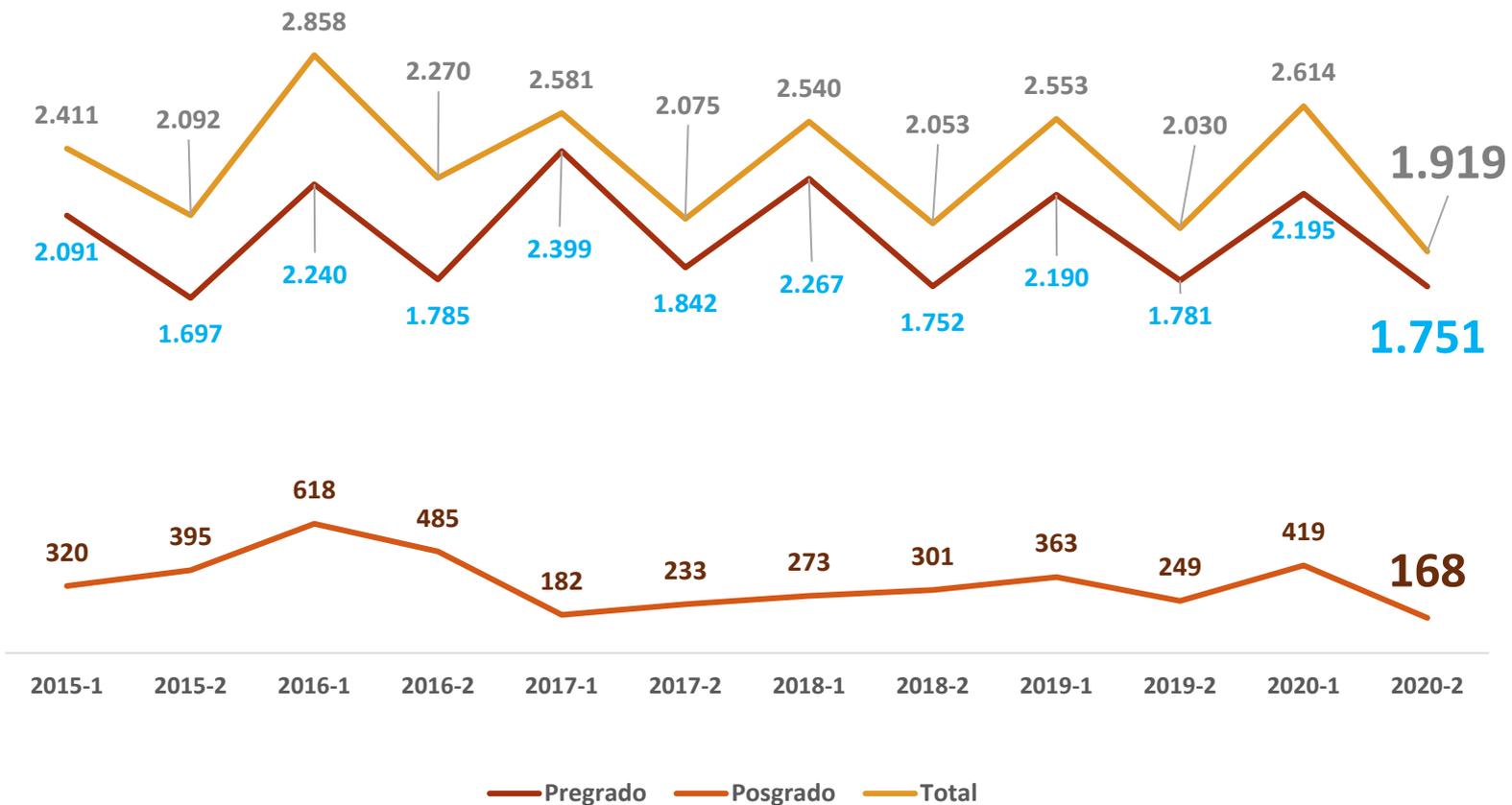
499

Procesos de formación mediados por TIC

INFORME CIERRE DE SEMESTRE 2020-1 E INICIO DE SEMESTRE 2020-2 INSCRITOS



ESTUDIANTES NUEVOS (PRIMER CURSO)

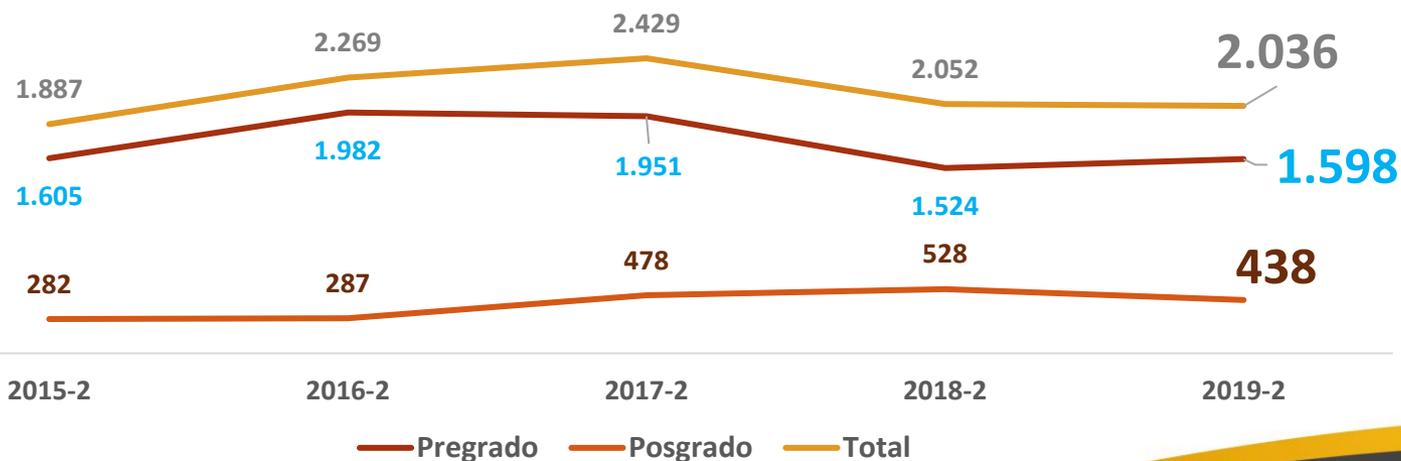


TENDENCIA ESTUDIANTES GRADUADOS

PRIMER SEMESTRE DEL AÑO



SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO

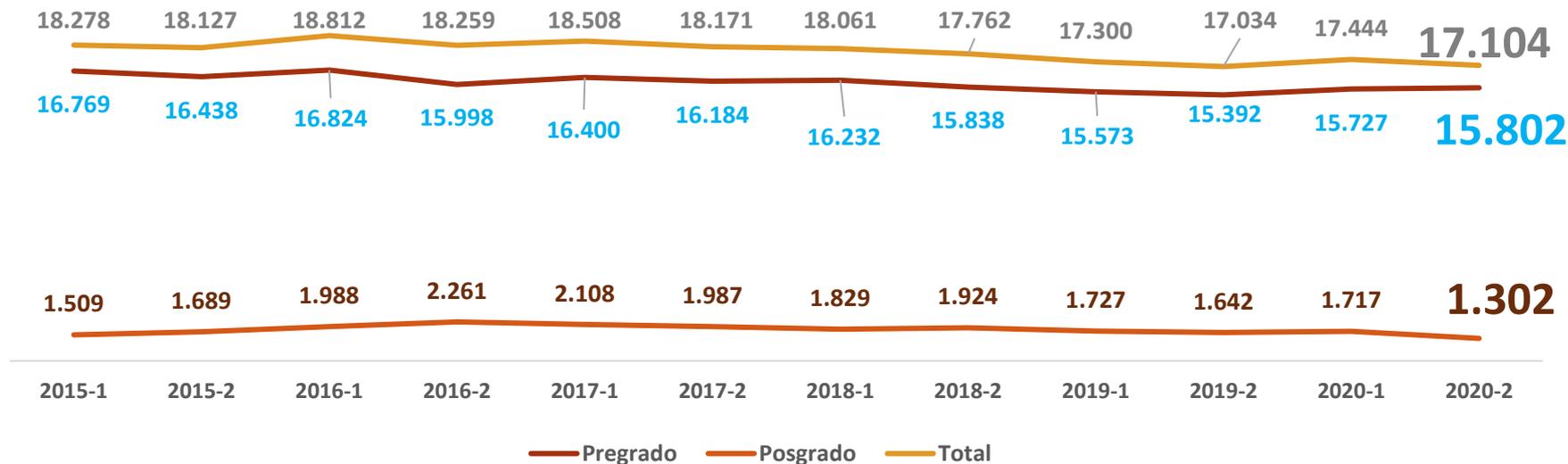


687

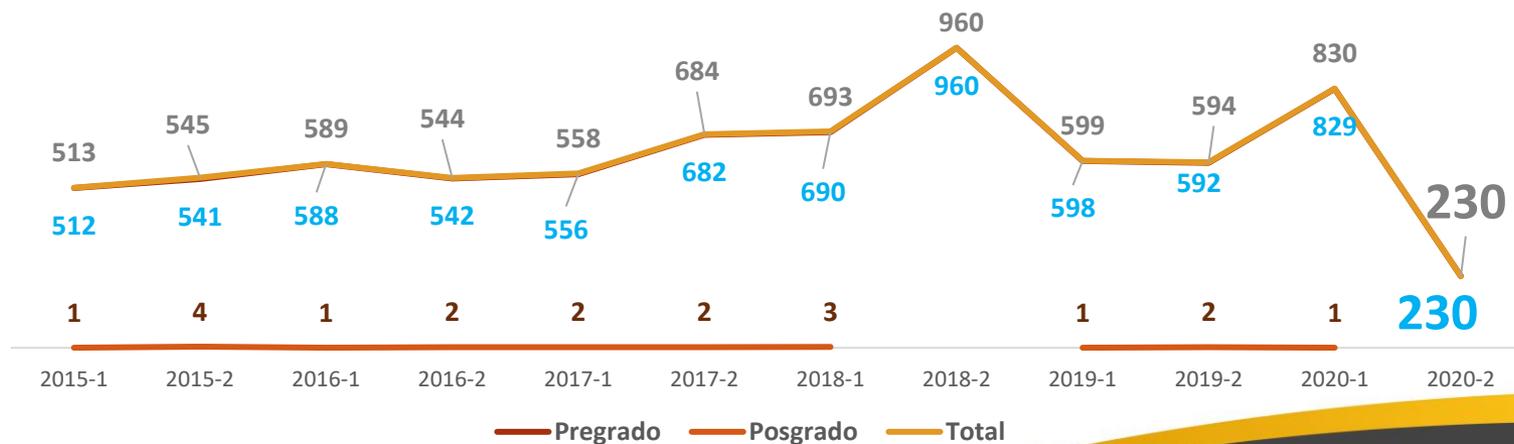
Graduados* en
2020-2, 574 en
pregrado y 113
en posgrado.

*Dato parcial

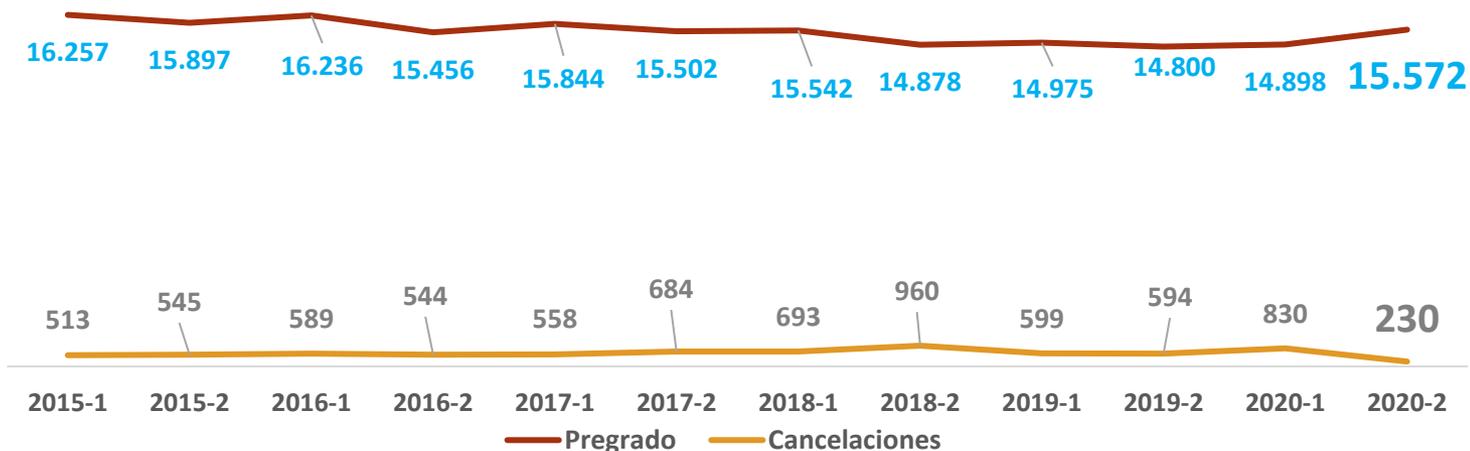
TENDENCIA ESTUDIANTES MATRICULADOS



TENDENCIA ESTUDIANTES QUE CANCELARON SEMESTRE



ESTUDIANTES QUE TERMINARON (MATRICULADOS – CANCELADOS)



1,4%
del total de matriculados han cancelado semestre en pregrado para 2020-2

ESTADO DE DESERCIÓN PREGRADO PRELIMINAR

8,56%

para 2018-1 a 2019-2

6,62%

Deserción interanual
medida de 2019-2 a 2020-2

9,93%

Deserción intersemestral
medida de 2020-1 a 2020-2

9,48%

para 2019-1 a 2019-2

En el cálculo de la deserción falta contabilizar la matrícula de segundo semestre de 2020 de Medicina que inicia en octubre del presente año.



Pilar de Gestión, Creación y Transferencia del Conocimiento



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



»» *Aquí construimos futuro* ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

SATISFACTORIO

68.6%

Cumplimiento General del Pilar de Gestión

67.95%

**Pilar de
Gestión**

65.86%

Programas

71.10%

Proyectos

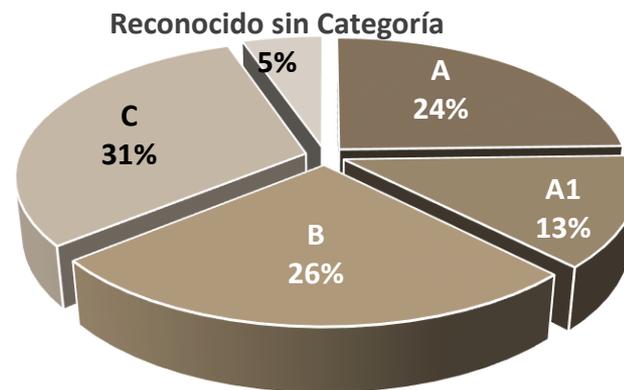
INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

2.1 No de Grupos de Investigación Reconocidos por Colciencias

Evolución de los grupos de investigación reconocidos



114
Grupos
reconocidos



64% de los grupos en categorías A1, A y B

2.2 No. de contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno

3

Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual

Se tienen contratos para la transferencia de materiales (extractos crudos) del grupo de investigación Olequímica con el propósito de realizar la validación en entorno real con las siguientes empresas:

- ✓ Floresa
- ✓ Bioavances
- ✓ Laboratorios Proquimna

2.3 No Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad

262

Actividades artísticas, culturales, recreativas, eventos de divulgación y proyectos sociales

44

Servicios de Consultoría o asesoría, Interventoría, asistencia técnica, evaluaciones.

TOTAL

1.745

Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad

177

Educación continua

107

Servicios de proyectos institucionales de Extensión

1.155

Servicios de laboratorio prestados.



Programa 1. Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la creación artística

INVESTIGADORES RECONOCIDOS

175

128 en el 2017

- 1 Emérito
- 27 Senior
- 61 Asociados
- 86 Junior



Número de semilleros de investigación activos:

114

Número de proyectos de investigación con impacto a la sociedad:

94

Número de productos resultados de investigación:

192

(Cumplimiento del 48% frente a 400 productos que se tienen como meta)

Programa 2. Consolidación de la Extensión Institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional



152.421

personas beneficiadas a través de los espacios institucionales de apropiación social del conocimiento.

538

Entidades vinculadas a la universidad a través de servicios de Extensión.

Prácticas académicas + 1.743
Prácticas empresariales 433

Estudiantes Vinculados a Prácticas Universitarias 2.176



1306 Servicios
ofrecidos de Extensión

1.155
Servicios de
Laboratorio

107
Servicios ofrecidos
por los proyectos
institucionales de
Extensión

44
Consultorías y
Asesorías

Programa 3. Gestión Tecnológica, Innovación y Emprendimiento

No de activos
caracterizados TRL:

8

Activos de las facultades de
Ingeniería Mecánica, Ciencias
Básicas, Tecnología, Ciencias
Ambientales e Ingenierías.

Se realizaron los siguientes eventos:

✓ Segunda convocatoria del
Ecosistema de
emprendimiento barranqueros
UTP (20 y 21) agosto

✓ Conferencia sobre
Ciencia abierta (27 de
agosto)

✓ Participación Convención de
Egresados (28 al 30 de
agosto).

✓ Webinars Horizonte
2020 (17 julio - 4 agosto)

No. de emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros: (acumulado 2019 y 2020 hasta agosto):

84 emprendedores inscritos en la ruta (**52** Huevos, **18** Polluelos y **14** Barranqueros)

10 Alianzas estratégicas con énfasis en emprendimiento.

38 Mentores Externos (20 inscritos Ruta, 18 inscritos por Asesora Externa)



9 Socializaciones de la ruta en espacios académicos (Facultades)

1.760 asistentes en 35 eventos: charlas, talleres conferencias.

1.232 Emprendedores sensibilizados en temas de fortalecimiento empresarial.

No de proyectos de base tecnológica formulados o ejecutados en marco UEES

Se avanza con 11 grupos de investigación participando en el proyecto INNOVASTART, a los cuales se les viene prestando servicios en áreas de gestión de innovación, formación, laboratorios especializados y conexiones de valor.

Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

Se acompaña desde el Centro, el desarrollo de **5 proyectos** con la participación de **10 grupos de investigación** y **1 empresa**.

Se trabaja con la maestría de Comunicación Educativa, generando **seminarios de apropiación tecnológica** en las temáticas de: Internet de las cosas, Sistemas de Información Georreferenciados, Big Data e Inteligencia Artificial (24 participantes).

8 proyectos susceptibles de ser Spin Off:

- | | |
|---|--|
| ✓ DISCOVER | ✓ Dispositivo para medir la cantidad de luz que es transmitida a través de un vidrio |
| ✓ Bit Data | ✓ Croquis digitales |
| ✓ DECISOR | ✓ Control automático |
| ✓ Laboratorio productos y emprendimientos | ✓ Sistema automático de pesaje de pollos |

Nodo de Innovación en Biodiversidad

Preparación del Proyecto Reto Naturalista Pereria, al Great Southern Bioblitz o Gran Biobusqueda del Sur que en esta ocasión está siendo organizado por el profesor Stepher Fricker de la Universidad del Sur de Australia.

Participación del comité organizador del IV Simposio Regional en Biotecnología y Agroindustrial donde el nodo tendrá una ponencia y un poster y se realizará el 6 de octubre.

Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en agroindustria para el departamento de Risaralda

Actualización de diseños estructurales, hidrosanitarios, eléctricos, red de incendios, y del presupuesto fuente UTP para la construcción.

Adjudicación de la actividad de demolición a la empresa MOVICON



Universidad Tecnológica
de Pereira

Vicerrectoría de Investigaciones,
Innovación y Extensión

En el Laboratorio de Biología molecular y biotecnología



Se han procesado a la fecha

09 de septiembre del 2020

25.758

Muestras con la técnica RT PCR para diagnóstico de
SARS-CoV-2 (Covid-19)

El tiempo promedio de reporte de resultados a
las entidades correspondientes es de

25 HORAS



* Reporte entregado al Instituto Nacional de Salud y el
Laboratorio Departamental de Salud de Risaralda

El Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología continúa prestando el servicios de diagnóstico de SARS-CoV-2 (Covid-19)

Desde el mes de abril el Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología de la Facultad de Ciencias de la Salud con la coordinación de la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, inició el procesamiento de pruebas con la técnica RT PCR para el diagnóstico de la infección de SARS-CoV-2 (Covid-19), constituyéndose en el primer laboratorio del Eje Cafetero en hacer parte de la Red Nacional de Laboratorios del Instituto Nacional de Salud.

Esta iniciativa también ha contado con el apoyo de la Gobernación de Risaralda a través del Laboratorio Departamental de Salud Pública, y del sector privado representado en el colectivo Pereira Unida quienes han realizado importantes aportes para la puesta en marcha del laboratorio. Asimismo, gracias a la gestión de la Sociedad de Mejoras de Pereira se recibió una importante donación de equipos, materiales, reactivos y elementos de protección por parte de la Fundación Santo Domingo, Koba SAS y Asocolflores.

En el mes de agosto se inició la ejecución del proyecto "**Fortalecimiento de capacidades instaladas en ciencia y tecnología del laboratorio de biología molecular y biotecnología de la UTP para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana de Risaralda**", por valor de Dos mil doscientos catorce millones setecientos cincuenta mil ochocientos dos pesos (\$ **2.214.750.802**) financiado por el Fondo de CTel del Sistema General de Regalías.

El proyecto tiene como objetivo mejorar el nivel de bioseguridad del Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología, y aumentar la capacidad para atender el diagnóstico, tratamiento, contención y monitoreo de agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana que causan enfermedades como el COVID-19, Dengue, Zika, chikungunya.

A corte de **31 de agosto** se han procesado con cargo al proyecto **2.333 pruebas** de las **8.000** pruebas definidas como meta durante los doce meses de ejecución.



Se avanza en la ejecución del proyecto de fortalecimiento del Laboratorio de Biología Molecular y Biotecnología de la Universidad Tecnológica de Pereira financiado con recursos del Sistema General de Regalías

Ventilador mecánico Breathematic

Un equipo interdisciplinario de investigadores de la Facultad de Ingeniería Mecánica y Ciencias de la Salud con el acompañamiento de la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión desarrolló un prototipo ventilador mecánico que podrá ser utilizado en las UCI en caso de ser requerido por pacientes diagnosticados con Covid-19.

Este dispositivo ya ha superado positivamente las pruebas funcionales y de seguridad, además del estudio preclínico en un modelo animal vivo, y se radicó ante la Sala especializada de dispositivos médicos y reactivos de diagnóstico in vitro del INVIMA para autorizar las fases 3 y 4, etapas en las cuales el dispositivo será probado en la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital San Jorge de Pereira.

Aliados: En el marco de la articulación de la Universidad Tecnológica de Pereira con la Sociedad de Mejoras de Pereira, ProRisaralda y ANDI, se ha logrado la vinculación de diferentes empresas e instituciones de la región, entre las que se destaca Busscar de Colombia, Chevrolet Caminos, Schneider Electric, Coodesuris, Electromédica, Audifarma, Hospital San Jorge, Comfamiliar Risaralda, Centro Logístico del Eje Cafetero y la Secretaría de Salud Departamental, entre otros.

Ventilador mecánico Kavitec Innovent Pro20

El ventilador Innovent Pro-20 es una propuesta que surge a partir de una alianza público privada para atender el déficit de equipos de soporte respiratorio en Risaralda, ante la crisis generada por el Covid-19.

El desarrollo del dispositivo estuvo a cargo de la empresa Kavitec, filial de Tecnodiesel; la Universidad Tecnológica de Pereira, a través de la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión, grupos de investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, y el Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico, acompañaron el proceso de la evaluación del respirador en la etapa de simulación y la evaluación en el modelo animal.

En la actualidad se está a la espera del concepto de la Sala especializada de dispositivos médicos y reactivos de diagnóstico in vitro del INVIMA para continuar las fases 3 y 4.





Investigadores de la Facultad de Tecnología y Ciencias de la Salud, han desarrollado un Videolaringoscopio denominado ViLaK utilizando materiales de bajo costo y métodos de manufactura sencillos. El desarrollo del prototipo tiene como objetivo apoyar al personal médico durante el procedimiento de intubación en pacientes que lo requieran, teniendo en cuenta que en la actualidad este tipo de dispositivos son los recomendados como primera opción para la intubación de pacientes con sospecha o diagnóstico de COVID-19; sin embargo, son costosos y difíciles de adquirir.



Actualmente, con el apoyo de la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión de la UTP se ha radicado ante el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos INVIMA una solicitud de autorización para producir a nivel industrial estos dispositivos médicos, con el objetivo de suplir las necesidades existentes a nivel hospitalario a partir del aprovechamiento de las capacidades científicas y tecnológicas con las cuenta la Universidad Tecnológica de Pereira.

Videolaringoscopio ViLaK



Pilar de Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



»» *Aquí construimos futuro* ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

SATISFACTORIO

79.6%

Cumplimiento General del Pilar de Gestión

84.85%

**Pilar de
Gestión**

77.30%

Programas

77.29%

Proyectos

INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

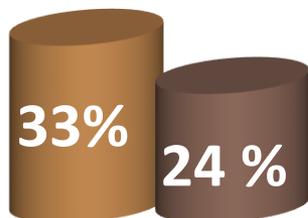
- Políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad



Porcentaje de
Avance
100%

■ Meta ■ Avance

- Programas académicos con visibilidad nacional

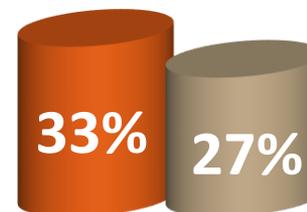


■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance

72,73%

- Programas académicos con visibilidad Internacional



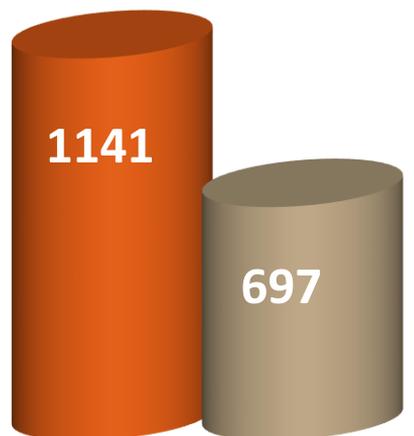
■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance

81,82%

Programa 1. Articulación interna para la gestión del contexto

Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad

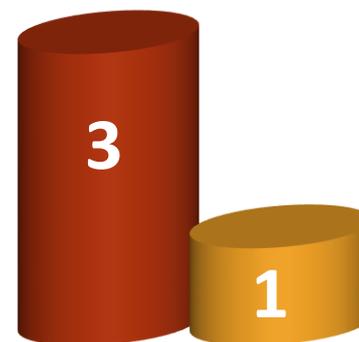


■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance

61,09%

Informes presentados ante instancias de decisión



■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance

33,33%

Centro de Liderazgo de la UTP



Busca contribuir a la evolución del eje cafetero a través de la formación de líderes conscientes, eficaces y éticos en todos los ámbitos sociales.

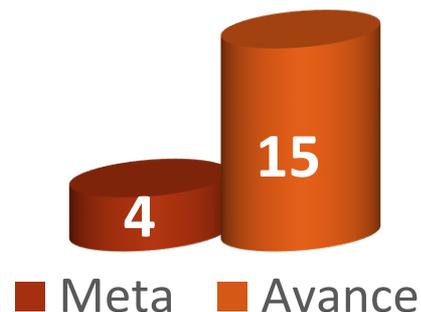
Contará con un portafolio de formación, extensión e investigación enfocado a brindar conocimiento de clase mundial, que permita comprender y fortalecer la gestión del liderazgo empresarial, público, académico y social en la región del eje cafetero.



Programa 2. Universidad para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la Paz.

Ofertas académicas
orientadas a la
consolidación de la
paz

Porcentaje de
Avance
100%



■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance
84%

Estrategias para la
paz implementadas

Escuela para la paz

Diplomado: Liderazgo para la Paz, Cohorte XIII
Énfasis: “La paz es un asunto mundial: una lectura desde el proceso de paz”

Más de **500** personas
Nacionales e internacionales
postuladas para participar

Se contará con el
aporte de docentes
de diferentes países

Se tiene el acompañamiento de la
Oficina de Relaciones Internacionales
de la universidad

Estrategias para La Paz

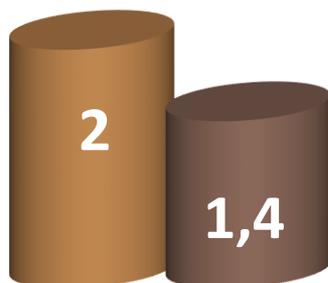
Voluntariado para la Paz: Se viene apoyando, de forma virtual, a los anteriores Espacios Territoriales de Capacitación y Normalización - ETCR, hoy Centros Poblados. En temas de: Turismo sostenible, salud, apoyo administrativo, procesos productivos de sacha inchi y panela, entre otros.

Comunicaciones para la paz: En el marco de la Red de Comunicadores para la paz, se está gestando un curso de narrativas para La Paz.

Procesos para la convivencia y reconciliación: Se programan dos ejercicios; uno con estudiantes y otro con la mesa de víctimas de Santa Rosa de Cabal. Igualmente, continúan los conversatorios de diálogos improbables.

Programa 3. Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social.

Ofertas de formación en red en los que participa la UTP



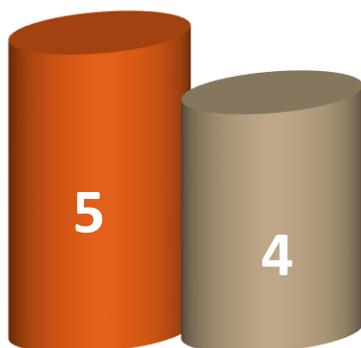
■ Meta ■ Avance

Porcentaje de Avance

70%



Proyectos de desarrollo
sostenible en los que
participa la UTP



■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance

80%

○ **Cátedra Ambiental.**

○ **Cursos ambientales para el
desarrollo sostenible.**

○ **Plataforma virtual Mercado
Agroecológico.**

○ **Bosque modelo Risaralda.**

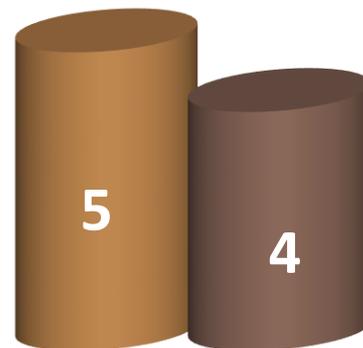
- Apoyo a comités técnicos del Paisaje Cultural Cafetero y RAP

- Mesas de formulación de Planes de Desarrollo de Pereira y Risaralda

- Plan Regional de educación.

- Red de observatorios de la Ecorregión Eje cafetero

Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP



■ Meta ■ Avance

Porcentaje de Avance

80%

Proyectos de
movilización social de
alto impacto en los que
participa la UTP



■ Meta ■ Avance

Porcentaje de
Avance

50%

Gestión continua de Sociedad en Movimiento



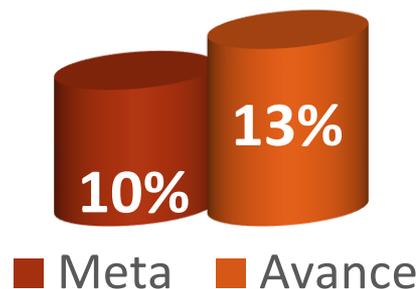
Participación en
políticas públicas y en
formulación de los
Planes de Desarrollo



Gestión de la fase IX del
proyecto Círculo
virtuoso

Programa 4. Internacionalización Integral de la Universidad

Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular).



Porcentaje de Avance

100%

Se están acompañando

14 programas académicos en el proceso de renovación curricular, desde la internacionalización del currículo.

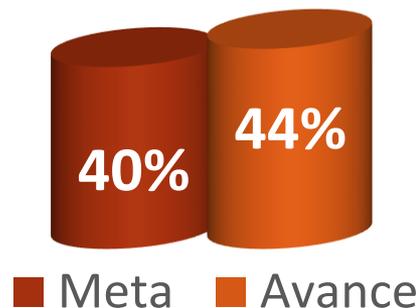
Lo que equivale al

13%

del total de programas ofrecidos por la UTP

Programa 4. Internacionalización Integral de la Universidad

Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)



Porcentaje de Avance
100%

56 egresados han obtenido su doble titulación

50 de pregrado

29 de Ingeniería Industrial

21 de Ingeniería Mecánica

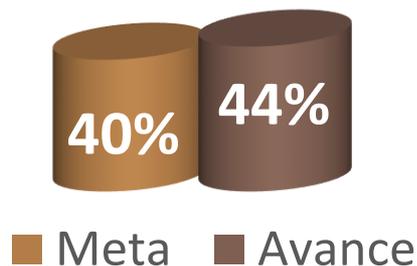
6 de posgrado

2 de la Maestría en Historia

4 de la Maestría en Ingeniería en Sistemas y Computación

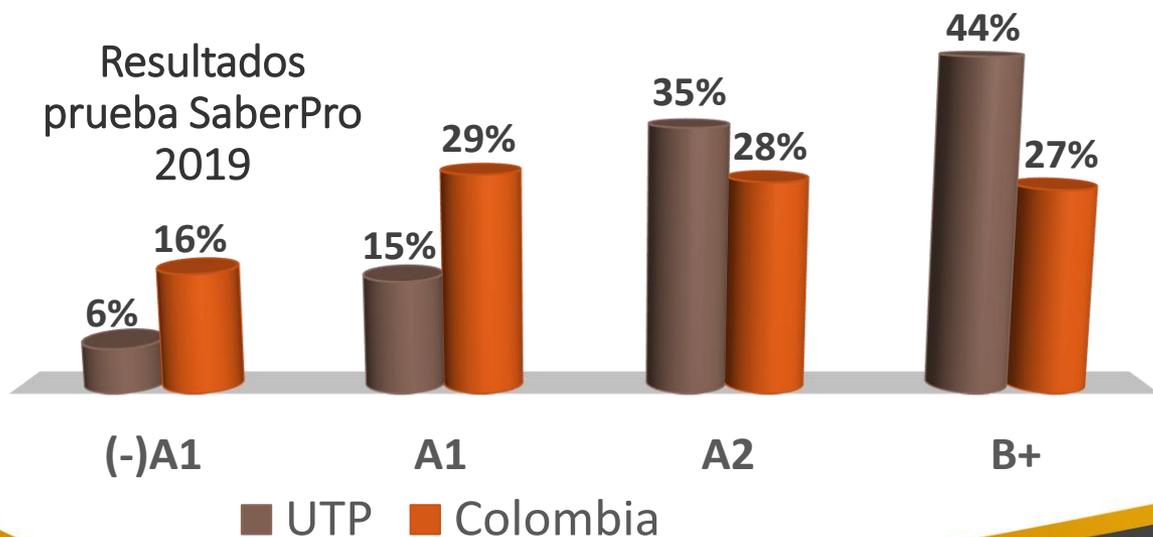
Programa 4. Internacionalización Integral de la Universidad

Porcentaje de estudiantes con desempeño B+ en la prueba Saber Pro.



Porcentaje de Avance
100%

Resultados prueba SaberPro 2019



El **44%** de los estudiantes que presentaron la prueba Saber Pro en 2019 obtuvo resultado de B1



Pilar de Gestión y Sostenibilidad Institucional



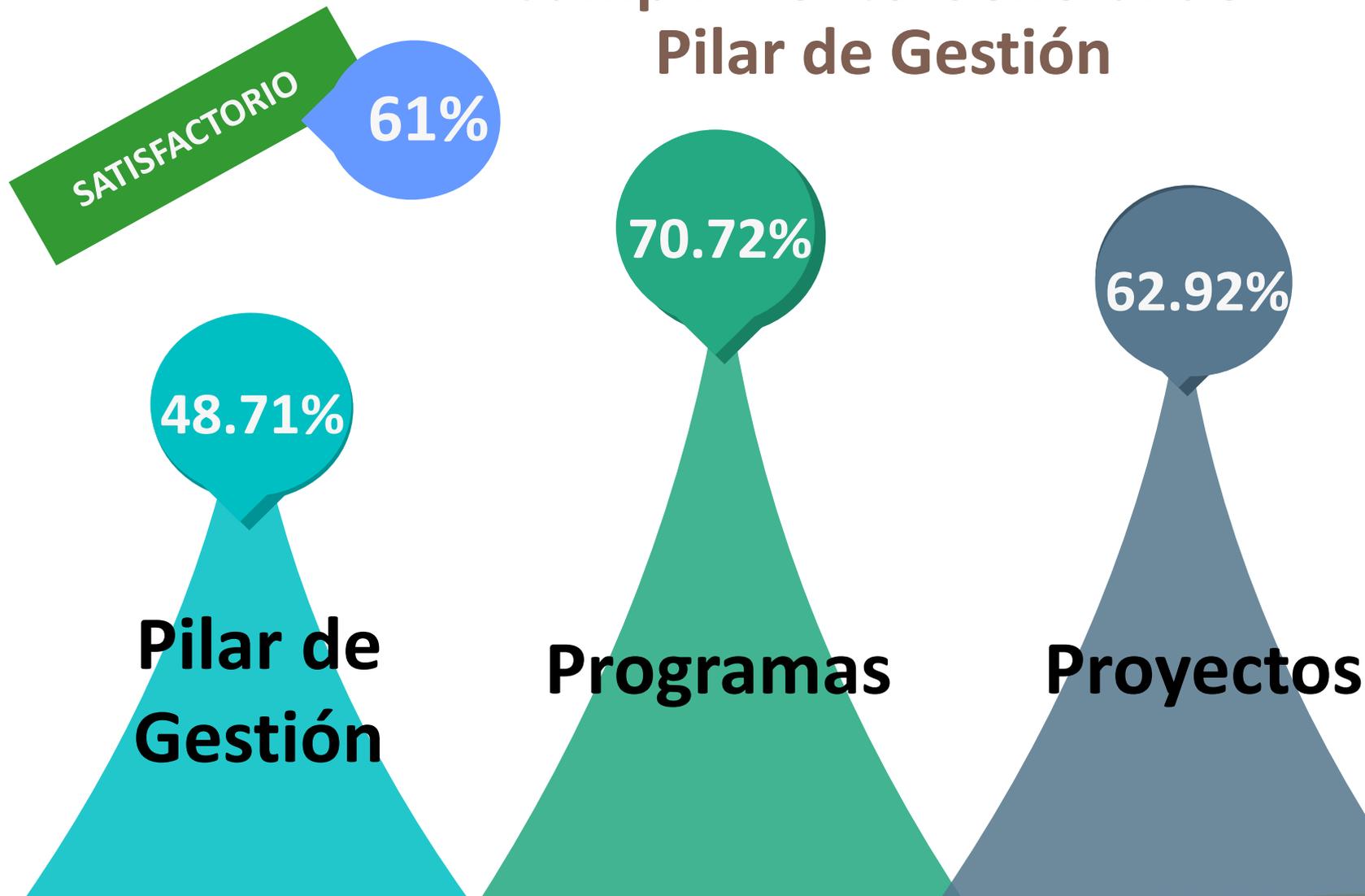
Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



»» *Aquí construimos futuro* ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Cumplimiento General del Pilar de Gestión



INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

Infraestructura
Tecnológica

88.89%

65.57%

Desarrollo Humano y
Organizacional

Cubrimiento del
presupuesto con
recursos de la
nación para
gastos de
funcionamiento
**(Indicador se
mide anual)**

Medición
Anual

25%

Índice de
Transparencia
Institucional (ITI)

64.10%

GIGAS

**Sostenibilidad
de la
Infraestructura
Tecnológica
(SIT)**

Diseño gráfico y medios digitales: se han realizado diseño y diagramación de libros.



Producción Audiovisual: Producción de más de 40 videos para grupos de investigación y laboratorios., videos para recorridos estuantes UTP, clases y eventos institucionales.

Comunicación corporativa: Se mantuvo un **99.98%** de disponibilidad en la conexión a los servicios del centro de datos permitiendo que **530 usuarios** accedieran a estos a través de las **VPN** y se han atendido **1.524 solicitudes** de las cuales **1.103 corresponden a mantenimientos correctivos** y **421 a mantenimientos preventivos**.



Mesa de Ayuda



Se crearon mesas de ayudas virtuales para el acompañamiento en el ajuste de matrícula, el cual **contó con aproximadamente 70 monitores de apoyo** para esta gestión



Apoyo a estudiantes SIM CARDS: Se firmó el contrato número 5594 con la Empresa Colombia Telecomunicaciones S.A. E.S.P por un valor de \$289.282.500 para la entrega de **1.293 SIM cards** a estudiantes, adicionalmente, se han entregado **676 equipos de computo**, **352 webcam** y **220 modem** a estudiantes.



Desarrollo de Software:



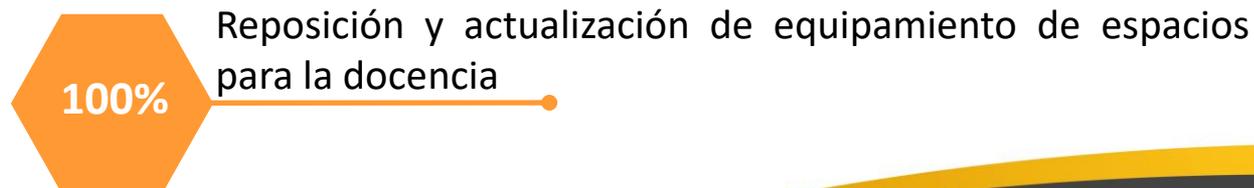
Páginas WEB:



- Soporte y capacitación a Blogs institucionales.
- Boletín informativo nuevas listas CRIE IN.
- Migración de Revistas Institucionales OJS a versión 3.1
- Capacitación y actualización de Editores 100 %

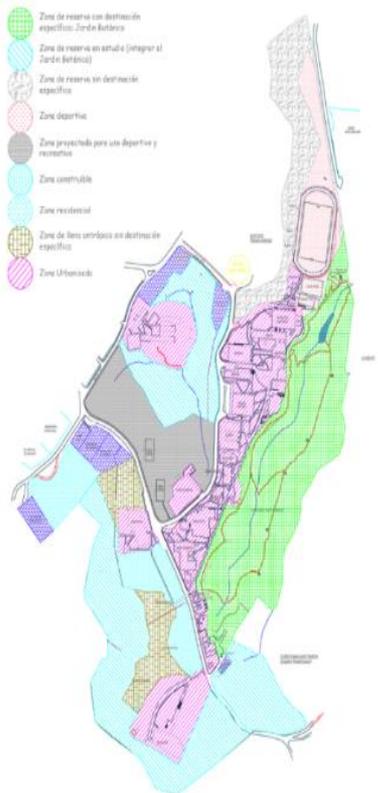
Módulos
Desarrollados y
páginas web
actualizadas (SI)

Reposición y
actualización de
equipamiento
de espacios para
la docencia



68.9%

Programa 2. Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente



48.82%
Índice de Ocupación

**Campus
incluyente**



50%
Actualización de
datos con
condiciones
adecuadas de
accesibilidad

57%
Mantenimiento,
sostenibilidad y
seguridad del
campus



58,2%
del área total del campus
en conservación



VER VIDEO



Programa 2. Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente



Se realizó el Festival Virtual de Aves del Paisaje Cafetero:
Con un alcance de **102.000** personas en redes y Zoom durante sus 4 días.

Actividades como
Recorridos virtuales
Taller de ilustración de aves
Concurso de fotografía y de cuento.



La Superintendencia de Industria y Comercio otorga a la Universidad Tecnológica de Pereira el registro de marca del "Festival de Aves del Paisaje Cafetero"

611

Especies del campus y se ha continuado las labores de mejoramiento del herbario.

183

Aves en la UTP

220

Fauna en la UTP

7.675

Visitantes virtuales al Planetarios

4.200

Visitantes presenciales al Jardín Botánico

39.742

Visitantes virtuales al Jardín Botánico

896

Participantes en las capacitaciones de socialización de la Política Ambiental

191

Participantes de las campañas para incentivar las compras sostenibles en la UTP

1.677Kg

Recuperación de residuos Sólidos con un **34%** de aprovechamiento

Como parte de la estrategia de "Campus UTP un Aula Viva para la Educación Ambiental", se dio inicio a la planeación de videos que permitan hacer los recorridos virtuales

Se inicio el proyecto de **compensación ambiental con la Empresa de Energía de Pereira** y se continuó la **gestión de nuevos proyectos con Carder** para ser incluidos en el nuevo convenio 2020)

Programa 3. Sostenibilidad Financiera

33.3%

Su objetivo es **analizar la capacidad** que tiene la Universidad en el **recaudo** de los **ingresos** para **soportar los gastos**

Equilibrio Financiero

Capacidad de financiación

88% de las **necesidades atendidas** en la vigencia 2020

Permite establecer el porcentaje de necesidades cubiertas dadas a conocer por la academia y la administración con el presupuesto asignado en cada vigencia, reflejando la importancia de la capacidad de financiación dentro del ejercicio presupuestario.

Permite establecer la **capacidad oportuna** que tiene la universidad para **cancelar sus pasivos** (sus deudas) en el **corto plazo** (dentro de un año) y **cuenta con una eficiente capacidad de pago** a corto y largo plazo.

Índice de liquidez



Programa 3. Sostenibilidad Financiera

33.3%

OPTIMIZACIÓN DE INGRESOS



Se logró la aprobación a través de **Ley 2019 del 28 de febrero de 2020**, el **reconocimiento** a las **IES Públicas** del **100%** de los **descuentos** efectuados en la matrícula **por concepto de votaciones**.



GESTIÓN DE RECURSOS PARA FUNCIONAMIENTO E INVERSIÓN

El 24 de agosto se realizó **presentación** ante el **Viceministro de Educación Superior** y el **equipo financiero del MEN** del **Proyecto de Ley** que **modifica los artículos 86 y 87** de la **Ley 30 de 1992** y el **modelo financiero del SUE**.

GESTIÓN DE FUENTES DE FINANCIACIÓN ALTERNATIVAS



* Al cierre del mes de agosto se tienen activos **413 proyectos especiales** en las modalidades de **docencia, investigación y extensión**.

* **PAGO DE SOSTENIMIENTO Y PAGO DE MATRÍCULA:** por valor de **\$267.122.938** para el I semestre 2020 a los **Estudiantes de posgrado** beneficiados del proyecto **“Formación de Capital Humano de alto nivel Universidad Tecnológica de Pereira”** aprobado por el sistema General de Regalías.



MONITOREO A PROYECTOS DE LEY DE IMPACTO FINANCIERO

* Se logró acceso a **recursos nuevos del Gobierno Nacional** por un valor aproximado de **\$2.389.977.117** de pesos, para el **apoyo de pagos de matrícula para los estudiantes de pregrado**.

Adicionalmente, se gestionaron recursos para el **Plan de Alivios a la Matrícula** con la **Gobernación del Risaralda** por valor de **\$1.254.429.743** como aporte a los estudiantes del Departamento, con los **municipios no certificados del Departamento** por **\$488.151.266**, con la **Alcaldía de Dosquebradas** la suma de **\$694.589.036** y con la **Alcaldía de Pereira** la suma de **\$712.176.138**.

* Se realizó **monitoreo a la distribución de los recursos del Ministerio de Educación Nacional** correspondientes a los **artículos 86 y 87** de la **Ley 30 de 1992** y las **partidas de los compromisos del Acuerdo Nacional**.

* Se **enunciaron y revisaron los proyectos de Ley** que actualmente **curran en el Congreso** y que **modifican la Ley 30 de 1992 y/o impactan la financiación de las Universidades Públicas**.

Programa 4. Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional

Nivel de intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano

- Consolidación y Ejecución del Plan de Bienestar Social Laboral
- Realización de procesos de inducción y reinducción
- Conmemoración Día del Administrativo UTP en el marco del día del servidor publico
- Reglamentación de Beneficio Pro salud de la UTP
- Diseño y ejecución de protocolos de bioseguridad para el ingreso seguro al Campus Universitarios.

Plan de Entornos Saludables

- Acompañamiento a través de mentoring e intervención en coaching a líderes
- Sensibilización de valores y principios de acción
- Aplicación de encuesta a líderes para validación documento obre Buen Gobierno
- Consolidación Documento de buen Gobierno

Transformación Cultural

- Ejecución del plan de formación institucional, estrategia creciendo juntos y coaching en casa y otro programas
- Ajuste y validación comportamientos en la evaluación de competencias
- Acompañamiento y seguimiento permanente a directivos para la evaluación de resultados

Aprendizaje Organizacional

Nivel de Intervención de la población objetivo en las estrategias de Desarrollo Organizacional

- Auditoria Externa al Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma NTC ISO 9001:2015, obteniendo como resultado un concepto de continuidad de la certificación.
- Auditoría Externa para los Laboratorios de Ensayo y Calibración bajo la norma NTC ISO 17025:2017, con resultados satisfactorios dando continuidad a la acreditación.
- Análisis de procesos internos para 4 dependencias y se han actualizado procedimientos internos.
- Se desarrolló cruce de procesos internos según estructura orgánica y temas relacionados según mapa de procesos.

Consolidación de los Sistemas de Gestión

- Desarrollo de la fase de Análisis de Empleos en las dependencias VRSBU y Secretaría General.
- Instalación del Comité para la Modernización y Desarrollo Organizacional, quienes han realizado la evaluación a 11 cargos de dependencias ya intervenidas.

Modernización y Desarrollo Organizacional

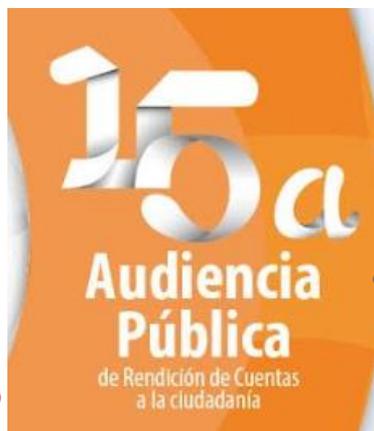
Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

24.97%

**Factores de
Visibilidad
Institucionalidad
Control**



Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana



1.000 participantes conectados

Se realizó con éxito la 15a. Audiencia Pública Virtual de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía evento realizado por primera vez de manera virtual, contando con una excelente participación entre estudiantes, docentes, administrativos, egresados y ciudadanía en general.

A través de la Plataforma Zoom, el canal de Youtube de @UTPereira y Twitter @CanalZoomTV.

Se adelantó la Socialización a través de redes sociales de la Universidad, de los informes de gestión de facultades y los resultados de los diferentes diálogos con estamentos de las 10 facultades.



Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

88.9%

Índice de desempeño de Control Interno

Refleja el grado de orientación de la entidad a la prevención, control y gestión del riesgo para el cumplimiento de los objetivos institucionales y la mejora continua.

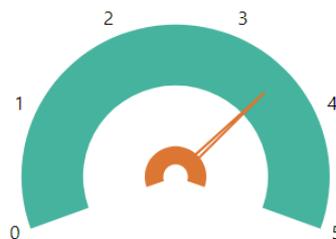
I. Resultados generales

Índice de control interno



Nota: El promedio del sector sólo aparece para consultas por entidad de la Rama Ejecutiva, para las demás consultas por entidad el promedio del sector corresponde al promedio general.

Ranking (quintil)



Nota: La información de este gráfico solamente es válida para consultas por entidad.

Índice de control interno
UTP: 81.9
(219 entidades – ICI: 77.3)

Quintil

Medida de ubicación que le permitirá a la entidad conocer que tan lejos está del puntaje máximo obtenido dentro del grupo par. Buen desempeño quintiles más altos (4 y 5). Bajo desempeño quintiles más bajos (1, 2 y 3)

Programa 5. Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana

Implementación de la gestión de la comunicación y promoción institucional (GCPI)

1972

Publicaciones Internas



1

Documento de lineamientos Institucional frente a la gestión de la comunicación y promoción institucional



329

Publicaciones externas



53

Espacios de interacción





Pilar de Gestión Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en Contextos Universitarios



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



»» *Aquí construimos futuro* ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

SATISFACTORIO

70.7%

Cumplimiento General del Pilar de Gestión

81.16%

**Pilar de
Gestión**

70.72%

Programas

62.92%

Proyectos

INDICADORES DE PILAR DE GESTIÓN

- Calidad de vida en contextos universitarios

META	AVANCE	Avance sobre la meta
80%	64.93%	81.16%

Desde el Observatorio Social, se diseña una herramienta para medición de la calidad de vida de la población de estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad Tecnológica de Pereira, con el fin de recolectar tanto elementos cuantificables como elementos de percepción de los estudiantes asociados a la calidad de vida.

Esto contribuye a la identificación de las problemáticas y fortalezas de la calidad de vida de la comunidad Universitaria.

Para el presente año, el cuestionario se ajustó debido a la contingencia frente al COVID-19, agregando algunas preguntas relacionadas con la crisis sanitaria y la experiencia de los estudiantes, lo que permite tener un indicador más ajustado a la realidad actual de los estudiantes.

De acuerdo con los resultados obtenidos se evidencia que el **64.93%** de los estudiantes cuentan con una calidad de vida superior a la calidad de vida mínima aceptable.

Programa 1. Gestión e implementación de la Política de Bienestar Institucional

- Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en los programas, proyectos y acciones de bienestar



Como parte del proceso de articulación e identificación de las acciones institucionales aportantes al Bienestar de la comunidad universitaria, se lleva a cabo desde la Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario el **proceso de empalme con las dependencias, para visualizar la cobertura de la población beneficiada de manera institucional**, junto con el tipo de beneficio que están recibiendo, de esta **manera unir esfuerzos que permitan ampliar la capacidad de respuesta a la Comunidad**.

Para este avance las actividades corresponde acciones culturales, deportivas, de servicio social, club de la salud, desarrollo humano y salud dirigidas a estudiantes, docentes y administrativos.

- Nivel de satisfacción alrededor de la política de bienestar

Se evalúa los elementos alrededor de la política de bienestar, para identificar el **grado de satisfacción de las acciones desarrolladas, entender las necesidades, detectar las mejoras y expectativas de la comunidad universitaria y así fortalecer la toma de decisiones que aportan al Bienestar Institucional**.

Esta evaluación se encuentra en proceso de formulación de acuerdo a los elementos de bienestar desarrollados durante el año, la cual inicia en el mes de octubre.

Programa 2. Acompañamiento Integral e inclusión

- Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable

Población vulnerable identificada y cumple con la permanencia y camino al egreso	5.060
Total de la población vulnerable identificada	6.605
Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable	77%

Población vulnerable identificada durante el 2019-2 que **logró cumplir con la permanencia durante el 2020-1** y al mismo tiempo avanzar académicamente, obteniendo **un resultado del 77%**.

- Calidad de vida asociada a la salud

Se realiza el cuestionario a los estudiantes para identificar la calidad de vida asociada a la salud en 8 ítems, los cuales fueron la Función Física, Función Social, Rol físico, Rol Emocional, Salud mental, Vitalidad, Dolor corporal, Salud General. A través de este formulario se logró identificar la cantidad proporcional de población estudiantil que tiene un nivel mínimo de calidad de vida asociada a Salud física y mental, el cual se obtuvo como resultado un **84.18% de estudiantes** se encuentran por encima de la calidad de vida mínima aceptable de salud.

Se encuestaron a **1350 estudiantes**, equivalente al **23% del total de asistentes a los servicios de salud de la Universidad**.

Programa 2. Acompañamiento Integral e inclusión

Plan Estratégico de Inclusión

60%

A la fecha se han implementado las siguientes acciones:

- ✓ Plan de Acción con la comunidad Indígena.
- ✓ Estrategia Mujer y Género de la UTP.
- ✓ Ruta de atención en casos de VBG en la UTP.
- ✓ Línea Jóvenes para Jóvenes en Género.
- ✓ Socialización Inclusión Educativa con estudiantes.
- ✓ Reuniones Comité Gestor de Inclusión Educativa.
- ✓ Reuniones Comité Operativo de Inclusión Educativa.
- ✓ Socialización política de inclusión con enfoque de discapacidad.



Se adelantan **acciones para la articulación con entes internos y externos** en asuntos afro y se desarrolla la bienvenida a los nuevos estudiantes indígenas.

ACOMPañAMIENTO INTEGRAL

Se han atendido **4.731** estudiantes de manera personalizada, con **8.797** atenciones realizadas por parte de los psicólogos del PAI

En el marco de la semana de adaptación a la vida universitaria, **se dió la bienvenida a los nuevos estudiantes del segundo semestre académico 2020**, con alrededor de 9000 participaciones en ambientes virtuales como:

- **Recorridos Virtuales.**
- **Sensibilización del proceso de inclusión en la UTP.**
- **Talleres y presentaciones de reconocimiento y acompañamiento institucional.**
- **Pruebas de Acompañamiento PAI-SAT-ASSIST-Comprensión Lectora, matemáticas e Inglés.**

104 atenciones en psiquiatría
13 atenciones en primeros auxilios en salud mental
4.868 Atenciones biopsicosociales



ACOMPañAMIENTO SOCIOECONóMICO



APOYOS 2020-1

APOYOS UTP	BONO DE ALIMENTACIÓN	565
	BONO DE MATRÍCULA	75
	BONO DE TRANSPORTE	910
	MONITORÍA SOCIAL	195
	RELIQUIDACIÓN DE MATRÍCULA	28
PROGRAMAS Y/O CONVENIOS	BECAS PA PEPAS	542
	BECAS TALENTO	22
	DPS JÓVENES EN ACCIÓN	4.577
	PLAN PADRINO	107
	SER PILO PAGA	415
	MERCADOS	767
	TABLETS	315
PROGRAMAS Y/O CONVENIOS	SIM CARDS	804
	GENERACIÓN E	1.545

TOTAL 10.867

Apoyos Socioeconómicos

6.058

Estudiantes apoyados

SALUD INTEGRAL

8.711 participaciones en promoción de la Salud Integral y **4.725** participantes.

Debido a la contingencia del COVID-19 se ha estado haciendo teleconsulta de: **medicina, psicología y odontología.**



¿Cuánto tiempo dura el periodo de incubación en el cuerpo?

hace 26 semanas · 328 reproducciones

Valentina Castano y 5 personas más



Video de Bienestar UTP

hace 23 semanas · 1,5 mil reproducciones

22



Video de Bienestar UTP

hace 22 semanas · 24,8 mil reproducciones

228



Salud Integral

hace 22 semanas · 220 reproducciones

11

INCLUSIÓN



47

Niños atendidos

Se avanza en el diseño de la estrategia de Inclusión Educativa y se continúa con espacios de socialización con estudiantes.

Programa 3. Formación vivencial

- Programas de formación vivencial

Se tienen en funcionamiento **9 programas de formación vivencial**. Estos desarrollan en 3 ejes:

META	AVANCE	Avance sobre la meta
10	9	90%

- **DEPORTE COMO ESTILO DE VIDA U.T.P:** deporte competitivo, deporte representativo, deporte académico, administración de escenarios deportivos y recreativos, club deportivo UTP.
- **FORMACIÓN EN DESARROLLO HUMANO:** Formación en Desarrollo Humano, Formación en Responsabilidad Social.
- **PRÁCTICAS CULTURALES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO HÁBITO Y ESTILO DE VIDA:** Formación Cultural.

- Masificación programas de formación vivencial

META	AVANCE	Avance sobre la meta
31%	40.8%	100%

Se han intervenido **7.174 participantes** que representan el **40.8%** de la población objetivo de Estudiantes, Docentes y Administrativos.

EXPRESIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

Programación y ejecución de eventos culturales, conversatorios, talleres, foros, conciertos, grabaciones de vídeos y tutoriales de muestras culturales en espacios institucionales.

Se ha realizado formación a 53 personas en danzas, 128 en bailes de salon, 37 en percusión, 26 en folclor docentes - administrativos y 126 en Batuta para un total de 357 personas en formación.

FORO: UNA MIRADA HISTORICA DE PEREIRA Y SU PLURALIDAD ÉTNICA Y CULTURAL DESDE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

PANELISTAS



Historiador.
Victor Zuluaga
Gómez



Maestro. Álvaro
Javier Montero



Maestro.
Leopoldo López
González



Gobernadora del Cabildo
Indígena UTP
Estudiantes. Leidy
Carolina Ovarayan
Rosero



Músico. Orlando
Andrés Cortés
Isao



Festival virtual de **Interpretes de la Canción UTP**

Modalidades:
Interprete solista femenino, interprete solista masculino y Canción inédita.

Requisitos

1. Ser estudiante activo o estar vinculado a la UTP como docente y administrativo.
2. Cantar con acompañamiento instrumental (NO FOLK).
3. Enviar un video en mp4 - a representación digital de la canción a interpretar, letra, fotografía, fotografía de formato.

Se clasifican:

1. Participante en los grupos solista femenino y solista masculino.
2. Participante solista masculino.
3. Canción inédita.

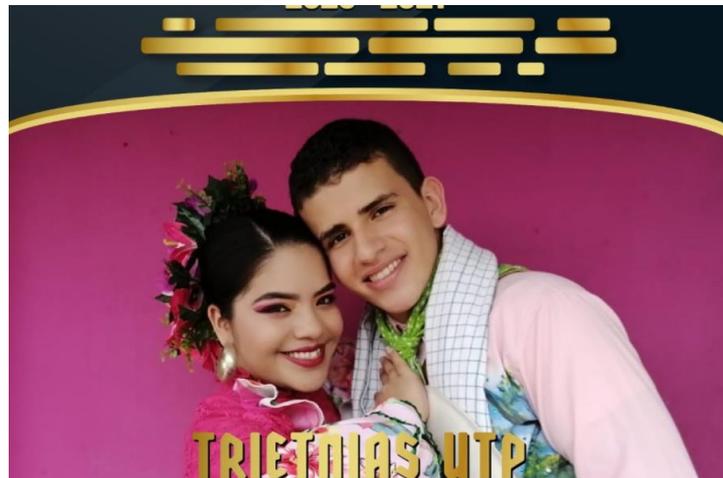
En la modalidad de canción inédita se valorará armonía, originalidad y calidad de la letra.

Los jueces serán los profesionales en música de la UTP, este festival es solo para elegir los representantes por la UTP, el festival regional de la semana conmemorativa tendrá como sede el CESTRA Pereira y Medellín.

Inscripción
Para la inscripción además del audio, se debe enviar la siguiente información:
Nombre del participante, programa académico, promedio de notas, apellidos que usará, teléfono y mail.

Fecha máxima de envío de participaciones
15
de JUNIO 2020
6 PM.

Contacto:
culturaviceribud@utp.edu.co, estamos prestos a atenderlos.



Programa 4. Gestión estratégica

• Gestión de alianzas, proyectos y convenios

META	AVANCE	Avance sobre la meta
30 convenios	19 convenios	63.33%

Se han logrado 19 alianzas y convenios con una duración mínima de 1 mes aproximadamente, algunos para atender la crisis.



ALCALDÍA DE
PROVIDENCIA Y
SANTA CATALINA



ALIANZAS CONVENIOS PROYECTOS

PENTAGRAMA

ASEMTUR

MEGABUS

VILLANOVA CONSTRUCCIONES

DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL - DPS

MEN - SER PILO PAGA

FUNDACION RENAULT

ALCALDIA DE PEREIRA - BECAS PA PEPAS

ALCALDIA DE PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA ISLAS

ALCALDÍA DE DOSQUEBRADAS

COOPERATIVA COODELMAR

COOPERATIVA COMITÉ DE CAFETEROS

COOPERATIVA MEDICA DEL VALLE

MEN - PROGRAMA GENERACIÓN E (EXCELENCIA Y EQUIDAD)

COOPERATIVAS DEPTO PARA APOYO A PROGRAMA DE FORESTAL

AUDIFARMA

FUNDACIÓN BANCOLOMBIA

GRUPO ALIADOS PARA ENTREGA DE BONOS (FUNDACIÓN SANTODOMINGO + FUNDACIÓN FRISBY + GOBERNACIÓN DEL RISARALDA + SOCIEDAD DE MEJORAS + ARTESANOS DE COLOMBIA + UTP)

INMOBILIARIA CLAUDIA JARAMILLO



VILLANOVA
CONSTRUCCIONES
S.A.S.



MEGABÚS



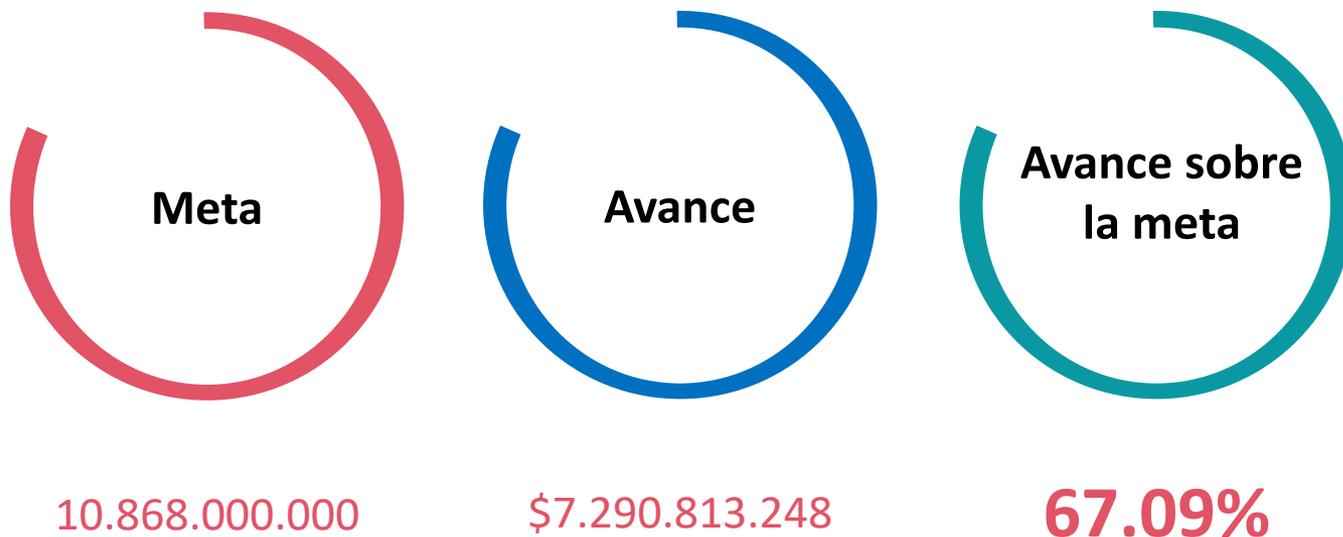
Gobernación de
RISARALDA
Sentimiento de Todos



Claudia Jaramillo & Cia.
Asesores Inmobiliarios

Programa 4. Gestión estratégica

- Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida



Estos recursos se gestionaron a **partir del apoyo a los estudiantes en el marco del programa JeA por el DPS, giro de empresas donantes** con las cuales se realizaron gestiones, el **giro de la cooperativa Coomeva** en el marco del convenio de inversión de excedentes vigente desde el año 2018, los recursos internos gestionados con los intereses de las cuentas de la nación, **los recursos pagados por la Alcaldía de Pereira y correspondientes al contrato de Becas Pa' Pepas**, El giro correspondiente a los recursos para el pago de algunas de las matrículas de Generación E se han recibido.



Resultados generales del PDI



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira



»» *Aquí construimos futuro* ««

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO IMPULSORES ESTRATÉGICOS PDI

1

Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

2

Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

3

Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Colciencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

4

Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

5

Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

6

Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional.

7

Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

8

Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

9

Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

10

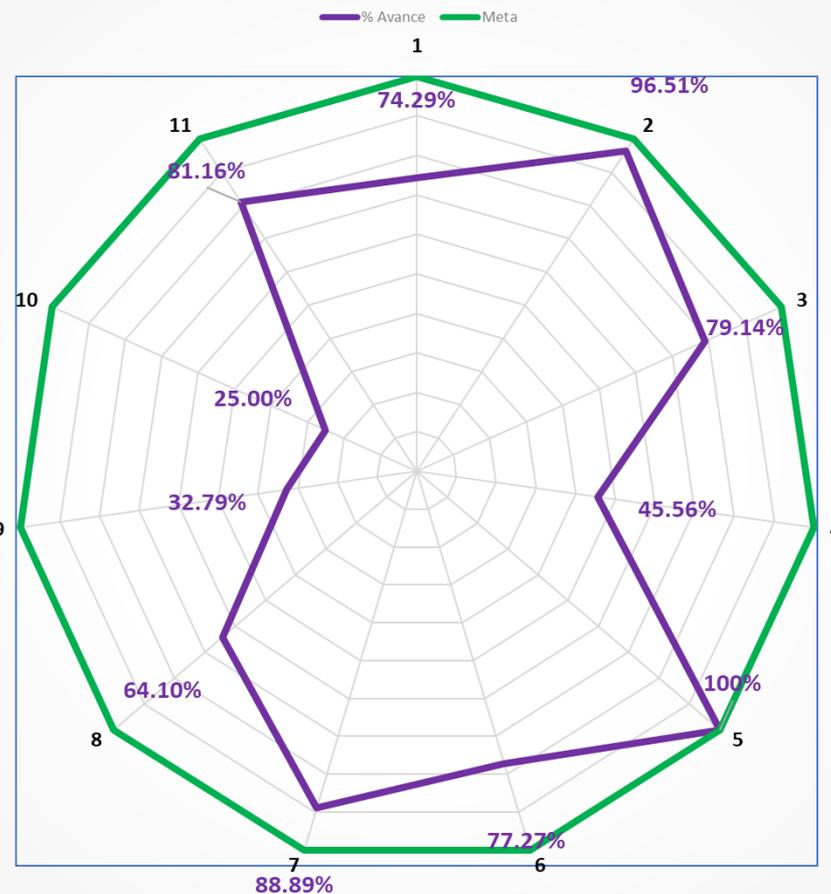
Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

11

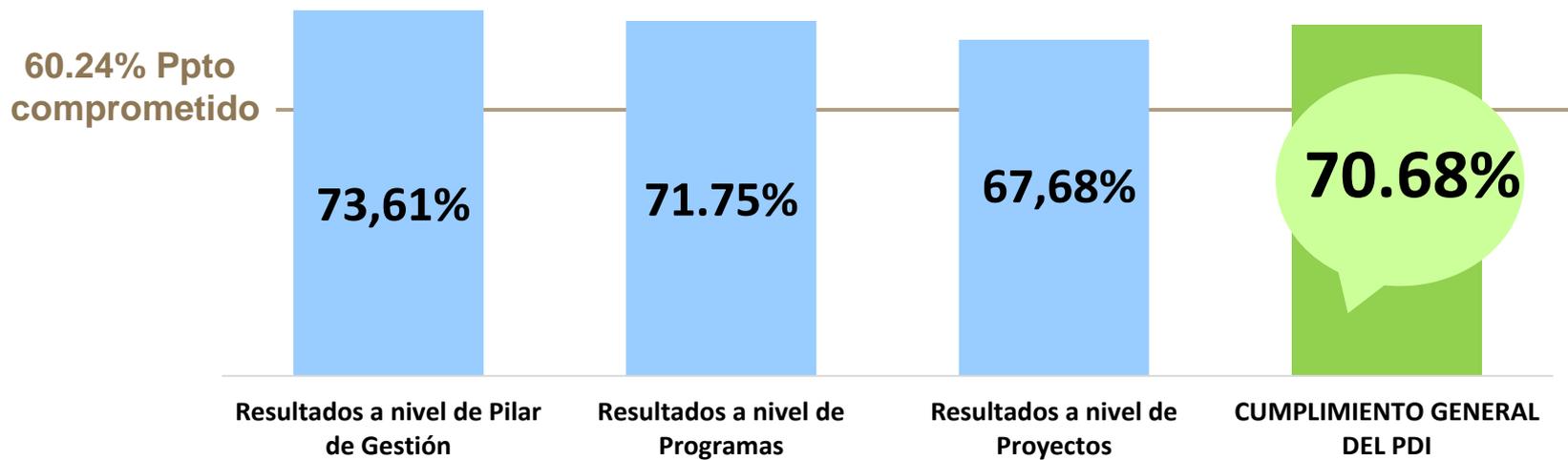
Contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

Avance
general

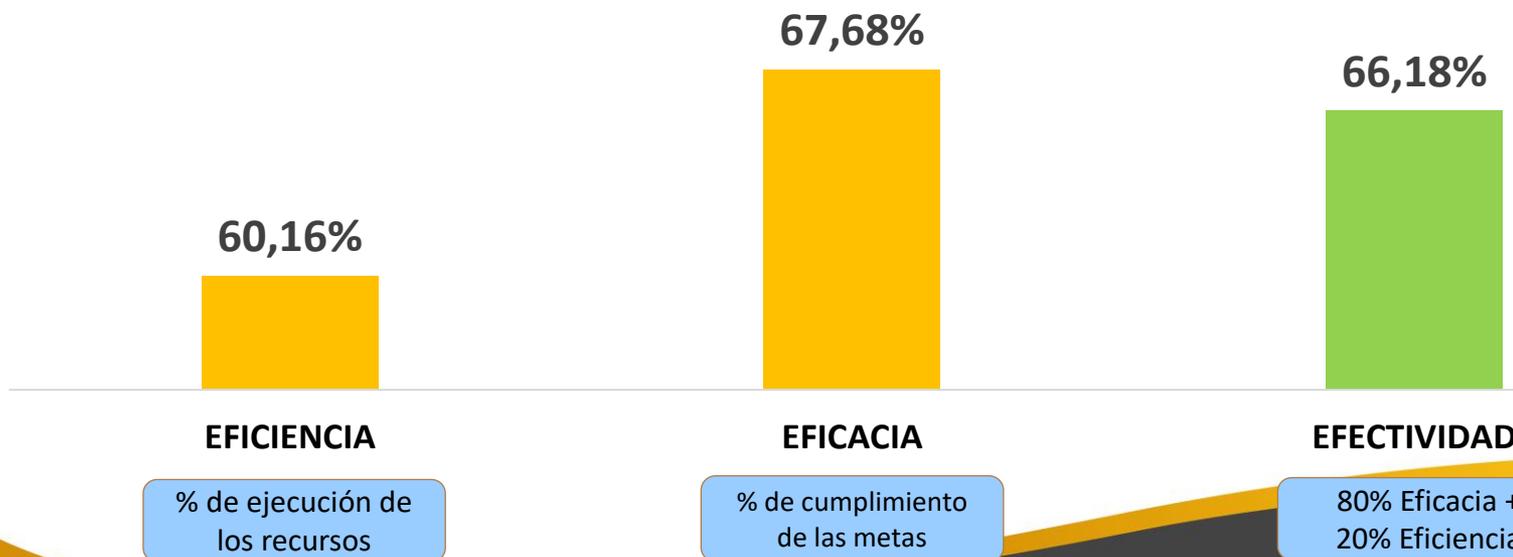
73.61%



RESUMEN CUMPLIMIENTO PDI



Efectividad = 80% Eficacia + 20% Eficiencia



AVANCES EJECUCIÓN PRESUPUESTAL CORTE 31 DE AGOSTO DE 2020

OBJETIVO	APROPIACIÓN DEFINITIVA	COMPROMISOS	% comprometido sobre apropiación definitiva	% pagado sobre lo comprometido
1. Excelencia Académica para la Formación Integral con visión Nacional e Internacional	\$961.129.259	\$773.148.450	80,44%	79,01%
2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento	\$1.795.011.496	\$923.347.632	51,44%	63,35%
3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional	\$703.271.452	\$423.618.598	60,24%	62,15%
4. Gestión y sostenibilidad Institucional	\$ 21.347.066.417	\$8.374.280.049	39,23%	56,03%
5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios	\$1.707.713.160	\$1.185.807.127	69,44%	74,66%
Total	\$26.514.191.784	\$11.680.201.855	44,05%	60,24%

DETALLE CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Resultados Plan de Desarrollo Institucional 2020

Idioma: Español

Seleccione el año: 2020

Nodo(s) (PILAR DE GESTIÓN)

1. Excelencia Académica para la Formación

2. Creación, Gestión y Transferencia del co

3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacio

4. Gestión y sostenibilidad Institucional

5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e

Resumen

PILAR DE GESTIÓN

PROGRAMA

PROYECTO

PLAN OPERATIVO

1. Excelencia Académica para la Formación Integral

PILAR DE GESTIÓN

PROGRAMA

PROYECTO

PLAN OPERATIVO

Anual

PILAR DE GESTIÓN(s)

Nodo (1. Excelencia Académica para la Formación Integral)

Descripción

Meta: 100
Avance: 85.4%

% Avance: 85.40%

Indicador	Meta	Avance	% Avance
Programas acreditados	70	55%	78.57%
Programas con currículos renovados	10	7%	70.00%
Estudiantes que se gradúan en el tiempo máximo establecido	32	32.49%	100.00%
Estudiantes que se gradúan en la Universidad Tecnológica de Pereira	43	40%	93.02%

En el siguiente enlace se puede consultar el cumplimiento detallado del Plan de Desarrollo Institucional en sus tres niveles de gestión:

<https://pdi.utp.edu.co/resultados/>

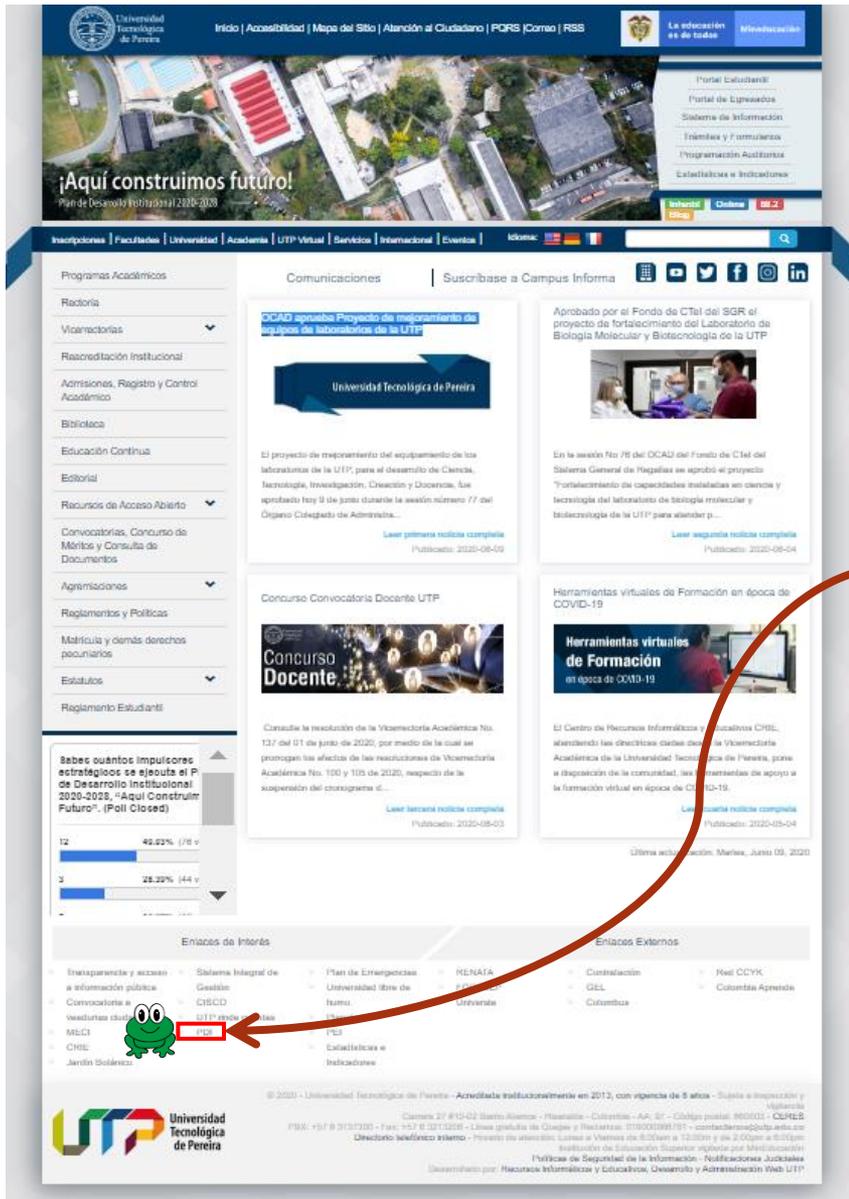


¿CÓMO CONSULTAR?

Consulte así nuestro Plan de
Desarrollo 2020-2028

“Aquí construimos futuro”

<https://pdi.utp.edu.co/>



¡Aquí construimos futuro!
Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028

Programas Académicos

Comunicaciones | Suscríbese a Campus Informa

¿Sabes cuántos impulsores estratégicos se ejecutó el PDI de Desarrollo Institucional 2020-2028, "Aquí Construimos Futuro"? (Poll Closed)

12	49.32%	176 v.
3	28.22%	144 v.

Enlaces de Interés

- Transparencia y acceso a información pública
- Sistema Integral de Gestión
- Convocatoria e Inscripciones
- Webduras de la UTP
- ME-CI
- CHIE
- Jardín Botánico
- Sistema Integral de Gestión
- CISCD
- UTP Open Access
- Plan de Emergencias
- Universidad libre de
- Itumbi
- PLI
- Estadísticas e Indicadores
- RENATA
- Contratación
- GEL
- Columbus
- Red CCYK
- Columbus Aprende

© 2021 - Universidad Tecnológica de Pereira - Avanzada tecnológicamente en 2013, con vigencia de 5 años - Subida e integración y

Camino 27 #10-02 Barrio Salento - Medellín - Colombia - AA. 57 - Código postal: 050021 - CAMEB

PEB: +57 8 3131320 - Fax: +57 8 3131358 - Línea gratuita de Cúcuta y Neiva: 01800099191 - contacto@pdi.utp.edu.co

Directorio telefónico externo - Horario de atención: Lunes a Viernes de 8:30am a 12:00pm y de 2:00pm a 5:00pm

Reducción de Efectivos: Sucesos sujetos por identificación

Unidades de Seguridad de la Información - Notificaciones Judiciales

Desarrollado por: Recursos Informáticos y Educativos, Desarrollo y Administración Web UTP

¡Gracias!



Acreditación Institucional
"Compromiso permanente con la excelencia"
Universidad Tecnológica de Pereira

