Comité Sistema de Gerencia

Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro” y Procesos de Autoevaluación

14 de octubre 2022

2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Orden del día

1. Verificación del Quórum
2. Seguimiento a tarea acta Nro. 003 de 2022
3. Avance PDI segundo cuatrimestre vigencia 2022
4. Propuesta ruta de trabajo Anteproyecto de metas 2023
5. Resultado Auditoría Interna al PDI
6. Avance Plan de Mejoramiento Institucional
7. Avance Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI
8. Proposiciones y varios

Universidad Tecnológica de Pereira

1. Verificación de Quórum

2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2.Aprobación de acta anterior 003 de 2022

2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Se remitieron las actas, se recibieron observaciones y la aprobación por parte de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Vicerrectoría Académica y Oficina de Planeación.

Cumplimiento al 100% de las tareas derivadas de las dos sesiones

3.Avance PDI segundo cuatrimestre vigencia

2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

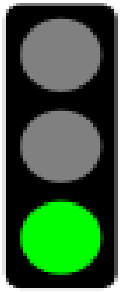
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Indicadores con avances por debajo del parámetro de cumplimiento (30%)

Corte segundo cuatrimestre 31 de agosto de 2022

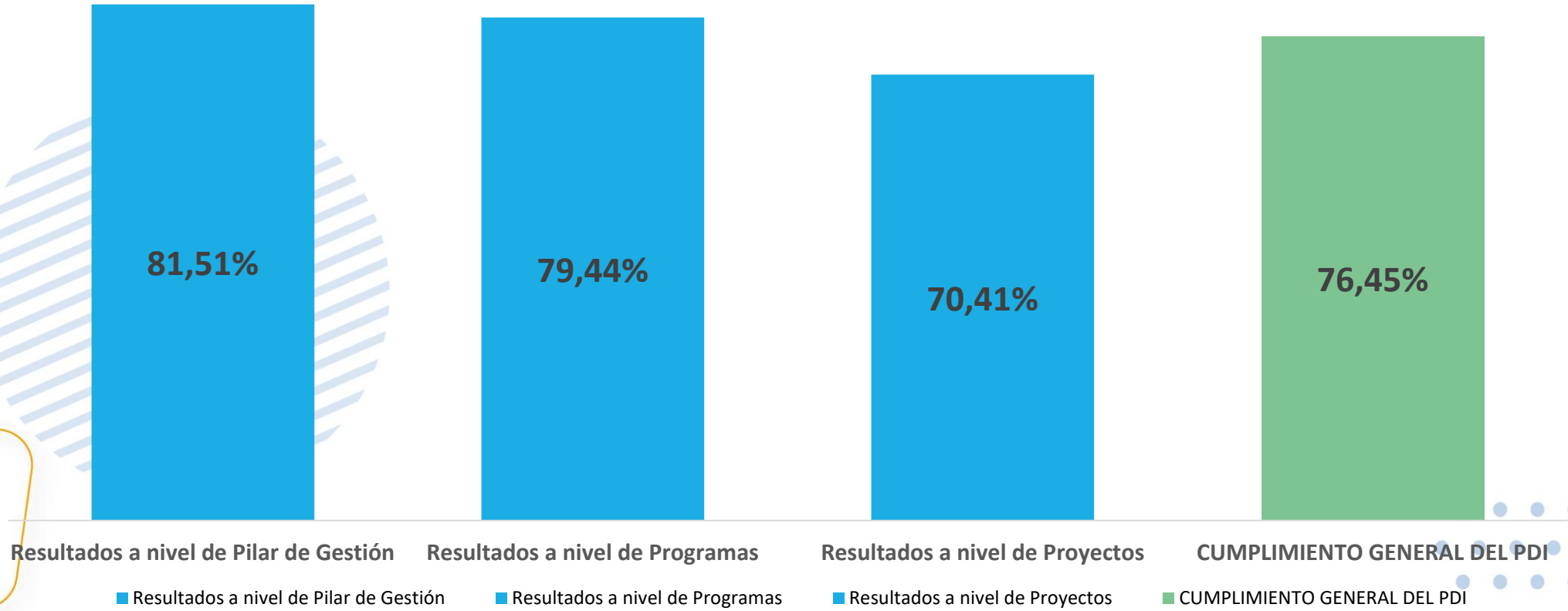
CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	≥ 53.34%	66.66%
CUMPLIMIENTO MEDIO	31%	53.33%
CUMPLIMIENTO BAJO	0%	30%

RESUMEN CUMPLIMIENTO PDI
31 de Agosto de 2022

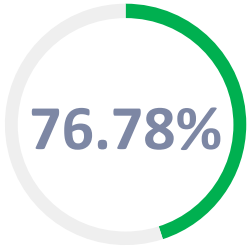


Universidad Tecnológica de Pereira

SATISFACTORIO



EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



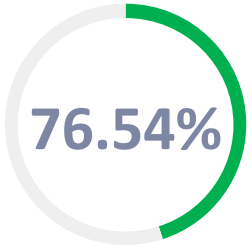
CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	87.42%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	80.54%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	65.97%

NIVEL DE PROYECTOS

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P6. Acompañamiento al desarrollo del egresado	Empleabilidad y emprendimiento	Comunidad de Emprendedores UTP	84	10,00	11,90%	Se realizaron capacitaciones en articulación con la oficina de practicas para estudiantes de últimos semestres, se realizaron capacitaciones de empleabilidad para egresados y la comunidad en general, se difunden vacantes de empleo a egresados por medio de correo electrónico.
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	Experiencias y ambientes educativos interactivos	Porcentaje de docentes involucrados en formación metodológica	40%	0,00	0,00%	Se inicia el proceso de intervención con los docentes que hacen uso de las plataformas Moodle y Classroom, mismas que siguen siendo muy utilizadas a pesar del retorno a la presencialidad y no solamente como complementos de contenido, sino como plataformas de evaluación, interacción y trabajo en equipo, durante el segundo semestre académico
		Docentes con competencia certificada	10	0,00	0,00%	
		Estudiantes con competencia certificada	10	0,00	0,00%	

CREACIÓN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



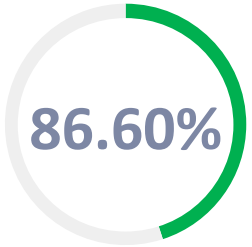
CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	78.02%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	76.67%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	75.32%

NIVEL DE PROGRAMA

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
2.3 Gestión Tecnológica, Innovación y Emprendimiento	Nro. de proyectos de base tecnológica formulados y /o ejecutados en el marco de alianzas estratégicas UEES	**4**	1	25,00%	Se formuló y presentó el proyecto fortalecimiento industria TI 4.0 en su cadena de valor (convocatoria 29 de Min CIENCIAS financiada con recursos del SGR) por valor de $ 4.143.045.892, se está a la espera de lista de elegibles el 13 de Septiembre. Entidades aliadas: Cámara Comercio Pereira, Parquesoft, Gobernación RISARALDA , Novitas. Así mismo se encuentra en proceso de formulación el proyecto conjuntamente entre CIDT y Vicerrectoría de Investigaciones, innovación y extensión el proyecto Fomentar la innovación y productividad en las Mí Pymes de los sectores priorizados en el Plan Regional de Competitividad del Departamento de Risaralda, fortaleciendo sus capacidades en gestión, adopción e implementación de la innovación (convocatoria 30 de Min CIENCIAS , con cierre 30 de Septiembre) aliados preliminares: Cindetemm, Cámara de comercio de Dosquebradas, ACIEM, Alcaldía de Pereira.

GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



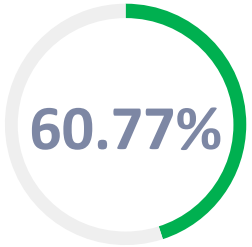
CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	95.62%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	91.97%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	75.80%

NIVEL DE PROYECTOS

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto	Porcentaje de instituciones o entidades vinculadas mediante actas, acuerdos o memorandos de entendimiento y de cooperación, que participan en las actividades de la Movilización Social	40%	0	0,00%	Apoyo y gestión con los aliados estratégicos (Universidad de las Américas, Universidad Antonio Nariño, Universidad UNIMINUTO y Universidad católica) con el fin apoyar el diplomado EN LA JUGADA POR RISARALDA a realizar por la gobernación de RISARALDA Específicamente al equipo de primera infancia e infancia. Allí se logro por parte de la universidad UNIMINUTO acompañar la certificación y por parte de las otras universidades, apoyar con ponencias. Pereira, ,aprobación proyecto de investigación para crear herramienta tecnológica para el proceso de seguimiento al Pago de Pereira HEVI- que medirá Coherencia, Congruencia y consistencia de las ¿Políticas Publicas en el plan de desarrollo. Investigadores Universidad Andina. Envió de correspondencia solicitud de informes de gestión al plan de desarrollo, de los alcaldes de Santa Rosa, Dosquebradas, La Virginia. En proceso de respuesta y seguimiento para coordinar visitas

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	46.47%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	67.78%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	66.23%

NIVEL DE PROGRAMA

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
4.5 Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana	Cumplimiento Factor Institucionalidad	**85**	0	0,00%	FACTOR INSTITUCIONALIDAD Este indicador se realiza seguimiento en el último cuatrimestre del año. FACTOR CONTROL 1. Variable Sistema de Gerencia Resultados de seguimiento del Plan de Desarrollo Institucional: Con corte al mes de junio se cuenta con una avance del 53.21 se anexa cuadro de control Resultados de la Calidad de Información del reporte de Plan de Desarrollo Institucional Con corte al mes de junio se realizaron 5 procesos de calidad de información se anexa soporte- los soportes se pueden evidenciar en la carpeta del profesional PDI Factor Control: 10%
	Cumplimiento Factor Control	**85**	10	11,76%	

BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

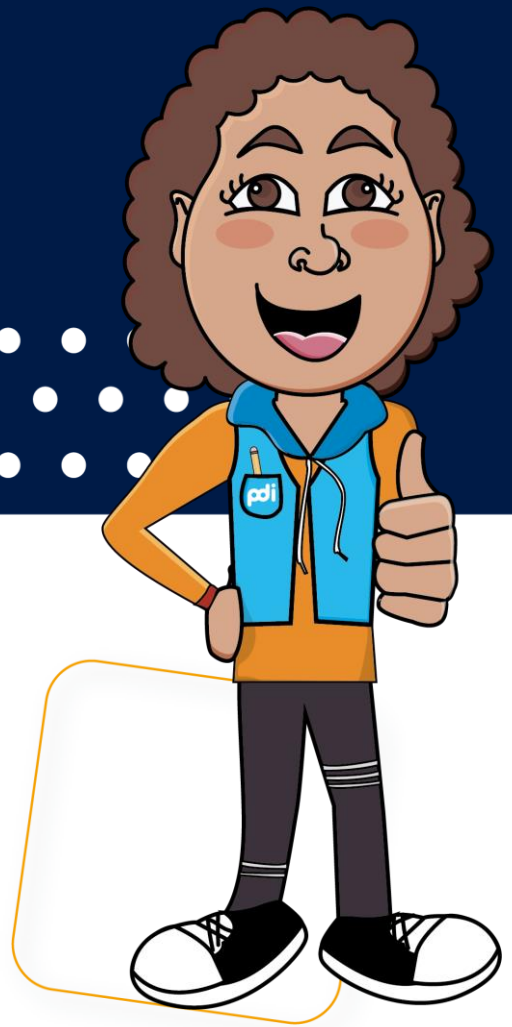
CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	100%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	80.26%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	68.71%

NIVEL DE PROYECTOS

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID	Docentes Atendidos PAID	**390**	52	13,33%	Derivado de la aplicación del instrumento de Línea base y SAT a Docentes año 2021y de los recorridos hechos por las PAI en facultades, se definen para el segundo semestre estrategias desde las líneas de atención y la oferta de acciones de bienestar en articulación con los programas de las diferentes dependencias. Se trabaja en la Integración de la Estrategia PAI para las líneas (Biopsicosocial, Académica, Socioeconómica, Información y orientación) y la estructura del programa de acompañamiento integral, desde el componente de promoción y mantenimiento de la salud en el marco de los modos, condiciones y estilos de vida saludables en la categoría de: Educación para la salud.

Universidad Tecnológica de Pereira



4.Propuesta ruta de trabajo Anteproyecto de Metas 2023

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Se tiene establecido para este mes iniciar el proceso de anteproyecto de planes operativos y metas intermedias 2022 direccionamiento estratégico, el cual debe estar articulado con el anteproyecto de presupuesto de los proyectos de inversión presentado a la Vicerrectoría administrativa y Financiera.

Actividad	Fecha	Responsable
Envío oficio solicitud planes operativos proyectos preliminares 2022 y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2022	17 de octubre de 2022	Oficina de Planeación
Formulación planes operativos preliminares proyectos 2023 y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2023	18 de octubre al 17 de noviembre de 2022	Redes de trabajo pilares de gestión
Entrega de planes operativos preliminares proyectos 2022 y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2022	18 de noviembre de 2022	Lideres pilares de gestión
Emisión de concepto técnico preliminar	Del 21 al 25 de noviembre de 2022	Oficina de Planeación
Ajustes a los planes operativos de los proyectos de acuerdo con el concepto técnico y el presupuesto asignado y anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2022	23 de enero al 1 de febrero de 2023	Redes de trabajo pilares de gestión
Emisión de concepto técnico final	2 al 7 de febrero de 2023	Oficina de Planeación
Ajustes y envío planes operativos definitivos con ajustes 2021 anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2022	8 al 14 de febrero de 2023	Redes de trabajo pilares de gestión Lideres de pilares de gestión
Aprobación Comité Sistema de Gerencia del PDI, anteproyecto de metas intermedias direccionamiento estratégico 2022	15 al 20 de febrero de 2023	Comité Sistema de Gerencia
Cargue del nivel de actividades del plan de acción al SIGER	21 al 24 de febrero de 2023	Redes de trabajo pilares de gestión Acompañamiento Oficina de Planeación

Como acción de mejora del resultado del informe de auditoría realizada al PDI por parte de la Oficina de Control Interno, las redes de trabajo deberán reportar a nivel de planes operativos, además de los avances físicos, el avance de ejecución financiera a las fechas de corte solicitadas

Universidad Tecnológica de Pereira

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL UTP 2020-2028
"AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO"
Plan operativo 2023

pdi 2020 2028 »Aquí construimos futuro« PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Pilar de Gestión: Excelencia Académica para la Formación Integral

Programa: Gestión curricular

Proyecto: P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos

Nombre del plan operativo	Nombre del indicador	Descripción del indicador	Unidad de medida	Fórmula	SEGUIMIENTO FÍSICO			SEGUIMIENTO FINANCIERO						
					Meta 2022	Avance	% de avance	Apropiación inicial presupuestal ($)	Adiciones ($)	Reducciones ($)	Presupuesto total	Presupuesto comprometido	Recursos por comprometer	Observaicones
Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos	% de avance en las etapas del Plan Operativo	Indica los avances obtenidos en las actividades propuestas en el plan operativo	Porcentaje	% Avance en la etapas del plan operativo	100,00%	0,00%	0,00%				$ -		$ -	

Nº		Actividades	Fecha Inicio 2023	Fecha Fin 2023	Meta 2023	Avance 2023	% Avance sobre la meta	Avance cualitativo	Relación ruta del soporte
1	Actividades indicador 1	Producción de documentos de base para el acompañamiento en la renovación curricular	Enero	Diciembre	100,00%	0,00%	0,00%		
2		Socialización de los documentos para la renovación curricular	Enero	Diciembre	100,00%	0,00%	0,00%		
3		Acompañamiento a los programas académicos en la definición y desarrollo de rutas de trabajo para la renovación de los curriculos	Enero	Diciembre	100,00%	0,00%	0,00%		
							0,00%		

Universidad Tecnológica de Pereira

5. Resultado Auditoría Interna al PDI

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Control Interno

Auditoria de Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2021

Octubre de 2022, Pereira

Recomendaciones Control Interno

Datos Generales de la Auditoria PDI vigencia 2021

Objetivo: Verificar el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional del 2020 -2028, en su segunda vigencia 2021, a nivel de pilares, programas y proyectos; evaluando los indicadores respecto a las metas establecidas durante la vigencia 2021 y acorde a las modificaciones que se hayan surtido.

Muestra:

Nivel	Muestra
PILARES (5)	2
PROGRAMAS (22)	7
PROYECTOS (47)	15
Total	24

Total de Observaciones: 4

2 relacionada con Información

2 relacionada con presupuesto

Observaciones Auditoria PDI vigencia 2021

OBS 1: Diferencias en la información aportada por la Oficina de Planeación y la registrada en el Sistema SIGER, con corte a 31/12/2021, del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional “PDI” en la vigencia 2021.

OBS 2: Inconsistencias en la información que soporta la ejecución del PDI y Soportes documentales no reflejan el avance de algunos indicadores de nivel estratégico, táctico y operativo a diciembre de 2021 (GIGAS y Espacios interactivos operativos)

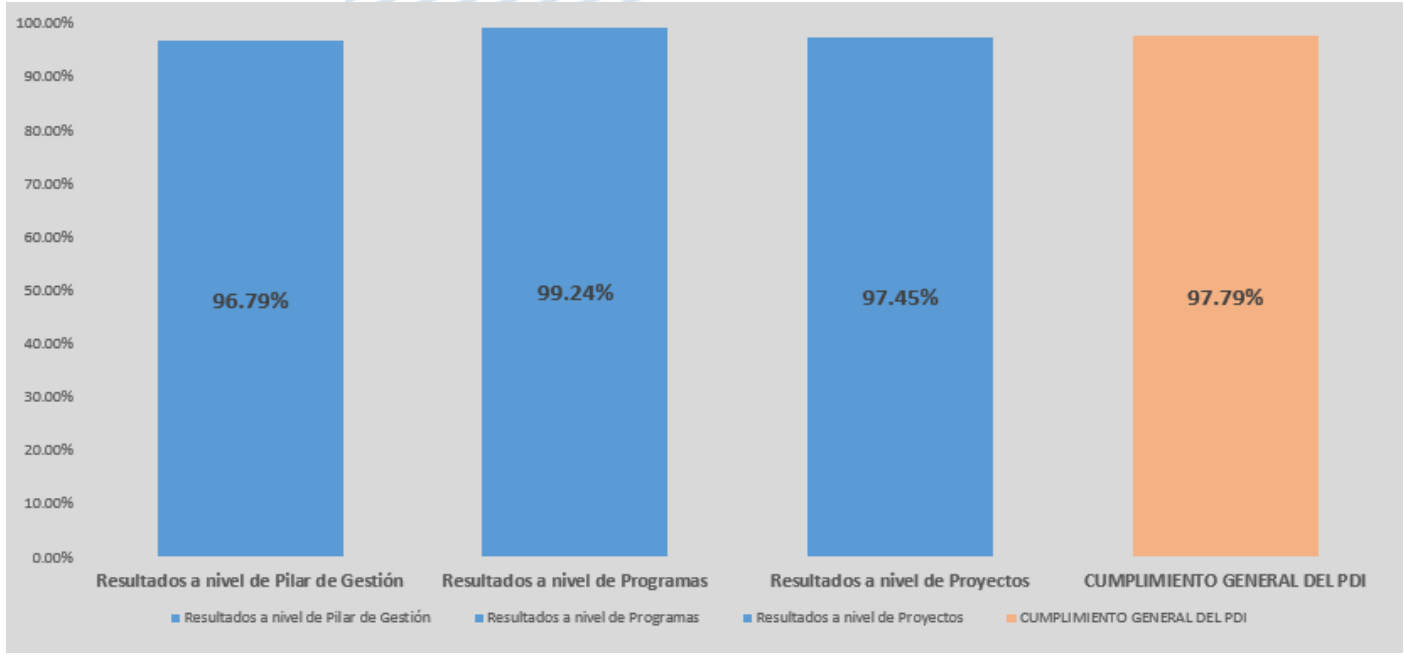
OBS 3: Ejecución presupuestal de inversión 2021 a nivel de proyectos por debajo del 70%

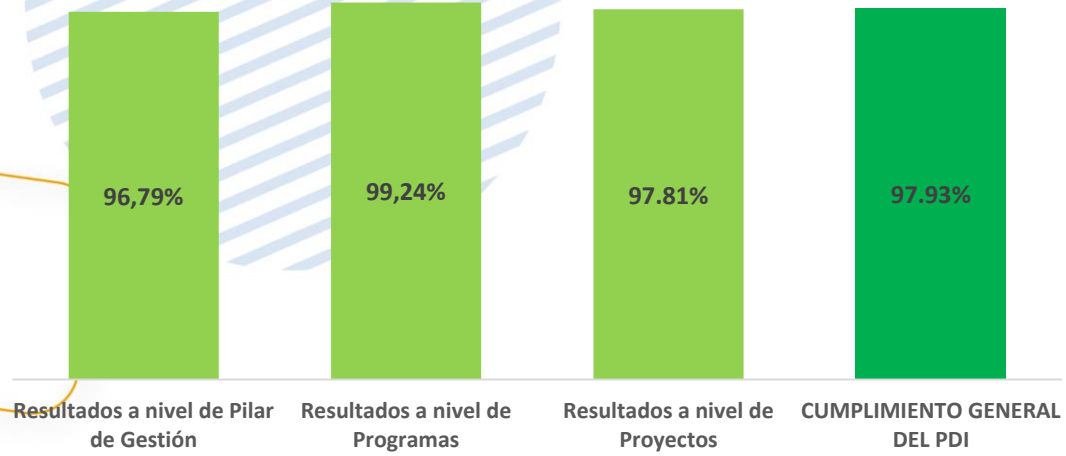
OBS 4: Proyectos con Cero ejecuciones presupuestales de inversión 2021 y cumplimiento MEDIO en su avance (9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos del Pilar EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL)

Concepto PDI vigencia 2021

Universidad Tecnológica de Pereira

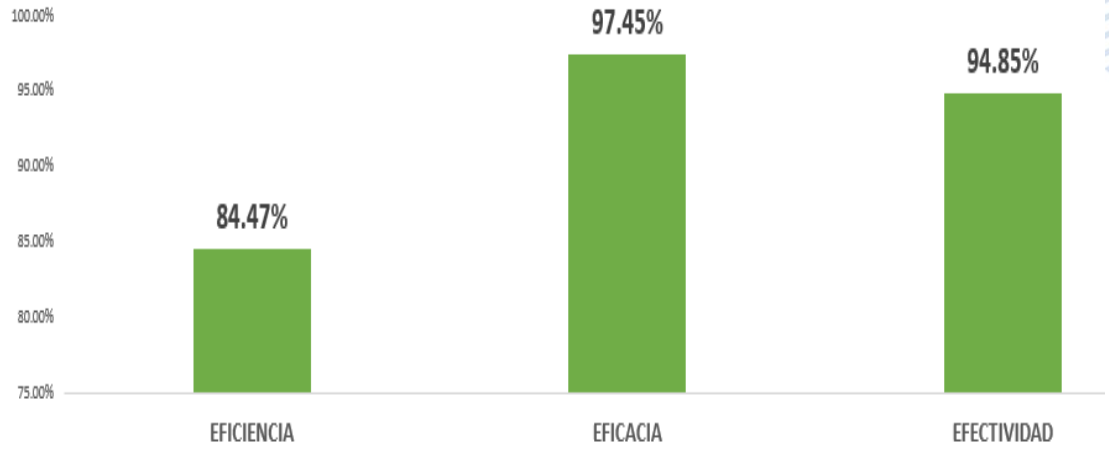
Calculo de Planeación





Se recalcula el dato de cumplimiento general del PDI, dado la corrección a nivel de proyecto, P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales (100%), Programa: 1.6 Consolidación de la educación virtual (100%), Pilar 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL (94.25%).

Concepto PDI vigencia 2021

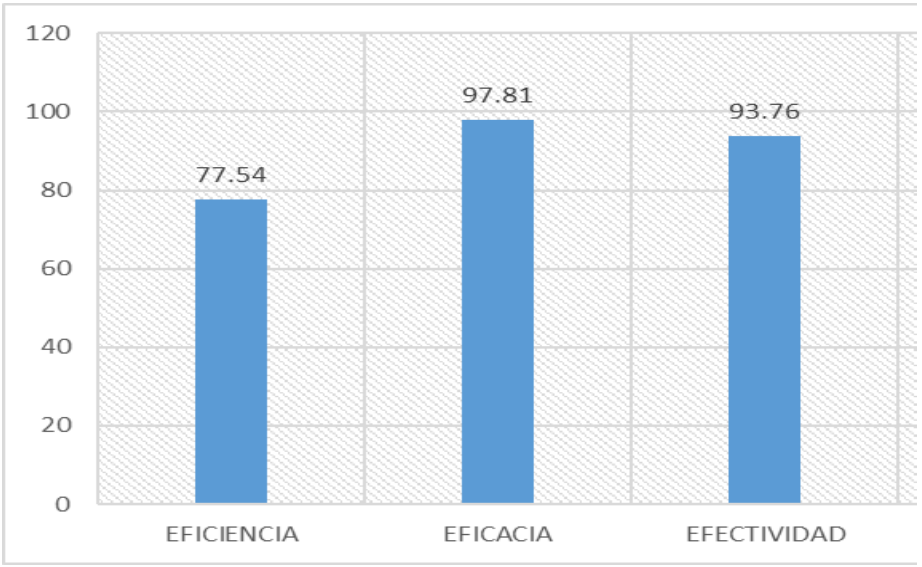


Calculo de Planeación

Se recalcula los parámetros de acuerdo a la definición establecida, se obtienen los siguientes resultados:

EFICIENCIA (20%): Corresponde al % comprometido sobre la apropiación del presupuesto
(Compromisos: $ 30,956,276,123 / Apropiación definitiva:
$ 39,922,497,832) = **77.54%**
Calificación: MEDIO ALTO.

EFICACIA (80%): Corresponde al resultado del avance físico a nivel de proyectos = **97.81%**
Calificación: SATISFACTORIO



Concepto PDI vigencia 2021

En concepto de la Oficina de Control Interno, el Cumplimiento y Efectividad del PDI es SATISFACTORIO, pues se pudo evidenciar que los retos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional, tanto a nivel de Pilares, Programas y Proyectos, se cumplieron y desarrollaron en el marco de los lineamientos de política y metas trazadas para este período.

Sin embargo, se llama la atención hacer un seguimiento al parámetro de eficiencia, que, aunque la calificación es MEDIO ALTA, su porcentaje de ejecución no alcanza el 80%.

RECOMENDACIONES ESPECIFICAS (2 observaciones Información)

- Los soportes documentales deben de soportar o reflejar el avance de los indicadores, ya que estos son la forma en la cual se registra el testimonio (papel, imágenes audiovisuales, archivos informáticos, entre otros) del cumplimiento del avance del indicador. La importancia de la información generada no radica en su cantidad, sino en su calidad o confiabilidad y en la difusión, conocimiento y análisis que de ella se haga, permitiendo su transformación en acciones, que retroalimenten la gestión del plan.

- Continuar con la revisión de calidad de la información que realiza la Oficina de Planeación, y concientizar a las redes de trabajo de los objetivos de la importancia de los soportes documentales.

RECOMENDACIONES ESPECIFICAS (2 observaciones Presupuesto)

- Hacer un seguimiento constante a la ejecución del presupuesto de inversión asignados, por parte de los responsables a nivel de proyectos y planes operativos, con el fin de asegurar la correcta y completa ejecución del presupuesto.

- Verificar que los gastos de inversión de los proyectos del PDI, sean dispuestos por el rubro de inversión, evitando que los mismos sean ejecutados por los rubros de funcionamiento.

- Generar procesos de seguimiento y alerta por parte de los responsables de los planes operativos, con el fin de dar un buen cumplimiento a nivel de proyectos, programas y pilares del PDI.

RECOMENDACIONES GENERALES

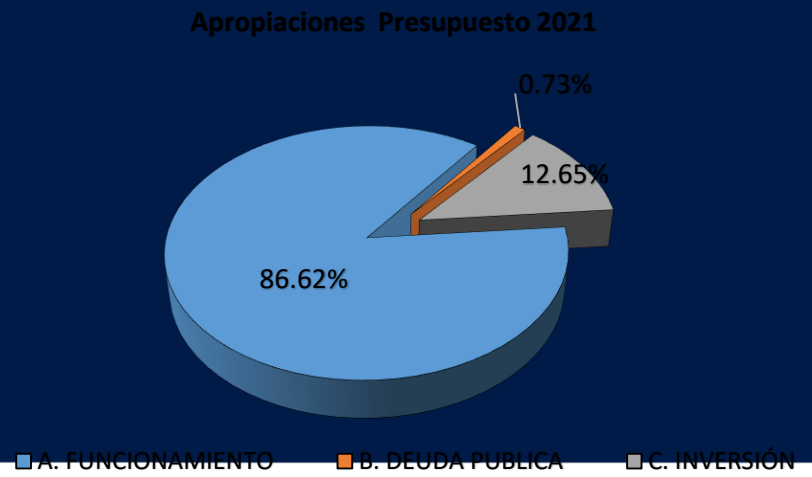
Realizar un monitoreo anual de las proyecciones definidas en el portafolio de proyectos con respecto al presupuesto de inversión ejecutado y los recursos por gestionar, con el fin de evaluar los recursos inicialmente proyectados y el total real de los recursos adicionales invertidos por vigencia, teniendo una trazabilidad completa de todos los recursos invertidos en el PDI.

Revisar la necesidad de modificar metas de los proyectos, cuando se gestionen o incorporen recursos adicionales a los proyectados inicialmente.

Con respecto al parámetro de eficiencia se recomienda revisar su fórmula de cálculo, con el fin de que se adecue a la definición establecida por la Oficina de Planeación "% de ejecución de los recursos" y no un promedio sobre las ejecuciones de cada proyecto.

Estructuración de un protocolo para la medición de la eficiencia, eficacia, y efectividad del Plan de Desarrollo Institucional PDI.

RECURSOS PDI 2021



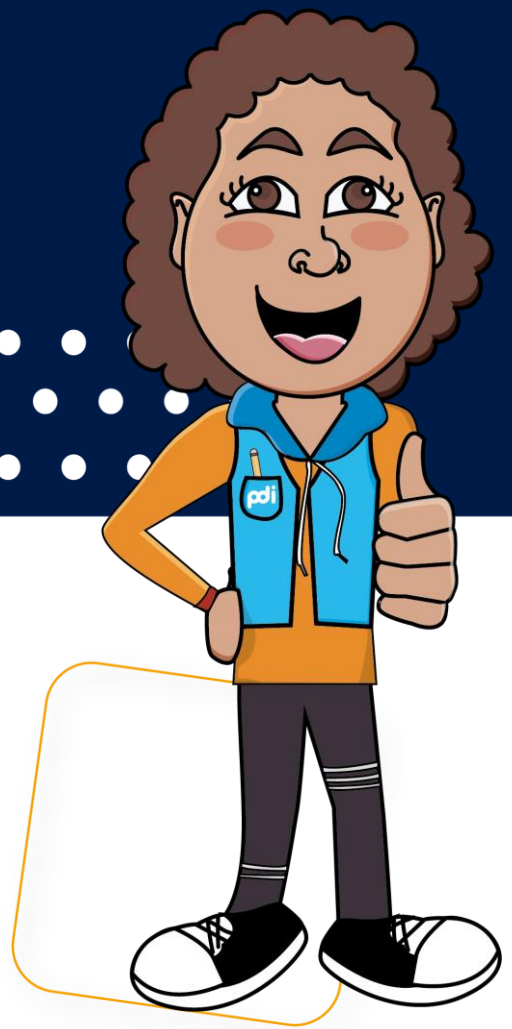
VIGENCIA	APROPIACIÓN TOTAL PRESUPUESTO GASTOS	APROPIACIÓN INVERSIÓN	% INVERSIÓN SOBRE PRESUPUESTO TOTAL
2021	$ 315,656,642,445	$ 39,922,497,831	12.65%
2020	$ 259,247,179,999	$ 32,564,828,971	12.56%

RECURSOS PDI 2021

Pilar	Ficha de Proyectos	Presupuesto de Inversión 2021			Nivel Financiamiento		TOTAL RECURSOS PDI (Ejecucion del presupuesto Inversion + Rescursos gestionados)
	Proyección (Recursos poryectados en el ejercicio de la formulación del PDI)	Apropiación Inicial (Recursos asignados en el Presupuesto inicial)	Apropiación Definitiva (Total de recursos asignados en el presupuesto, es decir, Presupuesto inicial + Adiciones - Reducciones)	Ejecución del Presupuesto (Total de Compromisos asumidos por la Universidad)	Necesidades de gestión por Proyecto	Recursos Gestionados (Recursos que la Universidad gestiona para ejecutar los proyectos)	
	2021 *	2021**	Definitiva 2021***[2]	2021***[2]	2021****[2]	2021****[2]	2021
1. EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL	$ 960,045,773	$954.453.270	$ 1,283,164,089	$ 1,100,974,757	$ 3,187,502,661	$ 8,160,766,469	$ 9,261,741,226
2. CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	$ 1,585,087,124	$1.575.853.609	$ 2,256,832,120	$ 2,047,047,616	$ 26,436,008,845	$ 19,679,537,114	$ 21,726,584,730
3. GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	$ 606,553,283	$ 707,467,970	$ 882,775,017	$ 767,146,307	$ 856,309,454	$ 995,022,235	$ 1,762,168,542
4. GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	$ 9,070,409,038	$ 9,072,169,378	$ 33,248,709,642	$ 25,167,523,991	$ 50,085,177,957	$ 45,166,961,632	$ 70,334,485,623
5. BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS	$ 1,651,671,896	$1.642.050.510	$ 2,251,016,963	$ 1,873,583,452	$ 5,200,353,696	$ 4,778,159,520	$ 6,651,742,972
Totales	**$ 13,873,767,114**	**$ 13,951,994,737**	**$ 39,922,497,831**	**$ 30,956,276,123**	**$ 85,765,352,613**	**$ 78,780,446,970**	**$ 109,736,723,093**

Fuente: * Información extractada del Documento PDI 2020 - 2028 Aquí construimos Futuro, pág. 394.
**[2] La Resolución de Rectoría No. 7672 del 23 de diciembre de 2020.
***[2] Información extractada de la Ejecución del Presupuesto de gastos 2021.
****[2] Información suministrada por la Oficina de Planeación

6.Avance Plan de Mejoramiento Institucional



2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

RESULTADO GENERAL

FACTOR	NOMBRE FACTOR	PONDERADOR	AVANCE	Meta 2022	Avance sobre la meta	RESULTADO GENERAL
F1	MISIÓN, PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	9,09%	75,25%	10,0%	8,4%	84,3%
F2	ESTUDIANTES	9,09%	80,59%			
F3	PROFESORES	9,09%	92,19%			
F4	PROCESOS ACADÉMICOS	9,09%	79,83%			
F5	VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	9,09%	93,43%			
F6	INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	9,09%	86,06%			
F7	PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	9,09%	70,45%			
F8	PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN	9,09%	89,33%			
F9	BIENESTAR INSTITUCIONAL	9,09%	93,31%			
F10	ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	9,09%	75,93%			
F11	RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO E INFRAESTRUCTURA FÍSICA	9,09%	90,52%			
F12	RECURSOS FINANCIEROS	SIN OPORTUNIDADES DE MEJORA				
		100%				

RESULTADO GENERAL ACUMULADO: 8,4%

Corte segundo cuatrimestre 2022

Universidad Tecnológica de Pereira

7. Avance Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

	PLAN DE TRABAJO - 2022		CRONOGRAMA DE TRABAJO												
ACTIVIDAD	Tarea	Responsables	Cumplimiento	31/01/2022	28/02/2022	31/03/2022	30/04/2022	31/05/2022	30/06/2022	31/07/2022	31/08/2022	30/09/2022	31/10/2022	30/11/2022	31/12/2022
SEGUIMIENTO Y MONITOREO PDI	Realización y publicación del informe de gestión del PDI 2021	Planeación	100%												
	Informe de Gestión PDI 2021 Audiencia Pública y ejecutivo	Planeación	100%												
	Proceso de audiencia pública de rendición de cuentas gestión 2021	Planeación	100%												
	Proceso de informes de gestión y diálogos por facultades	Planeación	100%												
	Actualización y aprobación de metas 2022 PDI	Planeación Lideres de Pilar de Gestión	100%												
	Resultados PDI 2021 ante el Consejo Superior y avances vigecnia 2022	Planeación	100%												
	Seguimiento a decisiones de acción resultado Comité Sistema de Gerencia	Comité Sistema de Gerencia PDI	66%												
	Seguimiento avances plan de desarrollo institucional 2022 acuerdo al sistema de gerencia	Planeación	66%												
	Realización Feria "Aquí construimos futuro "	Planeación Lideres de Pilar de Gestión	10%												
	Realización jornadas conéctate al PI	Planeación	80%												
	Anteproyecto de Metas PDI 2023 de proyectos y articulación con el presupuesto	Planeación Vicerrectoría Administrativa Redes de trabajo PDI	0%												
SUBTOTAL			75%												

ACTIVIDAD	Tarea	Responsables	Cumplimiento	31/01/2022	28/02/2022	31/03/2022	30/04/2022	31/05/2022	30/06/2022	31/07/2022	31/08/2022	30/09/2022	31/10/2022	30/11/2022	31/12/2022
SEGUIMIENTO Y MONITOREO AUTOEVALUACIÓN	Definición de la ruta de implementación de la Autoevaluación Institucional acorde a los nuevos lineamientos de acreditación institucional (Acuerdo 02 de 2020).	Planeación	100%												
	Gestión de la información institucional, mediante la revisión del inventario, y el diligenciamiento de la bitacora con la información disponible.	Planeación Líderes de Factor	25%												
	Dialogo con actores y fuentes de información para la recolección y análisis de la percepción de la comunidad interna y externa.	Planeación Líderes de Factor	50%												
	Análisis y e informe de seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional - PMI.	Planeación Líderes de Factor	33%												
	Presentación de resultados del seguimiento al PMI ante el comité respectivo.	Planeación	33%												
	Implementación de la estrategia de socialización del proceso y de los resultados de la Acreditación Institucional.	Planeación Líderes de Factor	40%												
SUBTOTAL			47%												
Porcentaje de cumplimiento			61%												

Universidad Tecnológica de Pereira

8.Proposiciones y varios

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Universidad Tecnológica de Pereira

GRACIAS

2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL