1. **Información General**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Versión** | **Estado** | **Fecha de creación** | **Fecha de última modificación** |
| **PIL0000-01** | **1** | **Activo** | **08/11/2022** | **08/11/2022** |
| **Nombre:** Efectividad de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional |
| **Descripción:** Permite medir el nivel de cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional en términos de Ejecución física y presupuestal. |
| **Pilar de gestión:** Transversal a todos los pilares de gestión. |
| **Impulsor(es) estratégico(s) al que aporta:** No aplica. |
| **Nivel de Gestión:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Estratégico | X | Táctico |  |

 |
| **Proceso del Sistema Integral de Gestión:** Direccionamiento Institucional. |
| **Factor/Característica de autoevaluación institucional al que apunta:**No aplica. |
| **Periodicidad de medición:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Trimestral |  | Semestral |  | Anual | X |

 |
| **Fuentes de datos:** Información registrado en el Sistema de Información SIGER y PCT. |
| **Responsable del cálculo:** Profesional Gerencia del Plan de Desarrollo Institucional. |
| **Responsable de Gestión:** Todos los responsables de Pilar de Gestión y Programa. |

1. **Glosario**

|  |
| --- |
| **Eficacia**:  Se refiere a los resultados en relación con las metas y cumplimiento de los pilares de gestión.**Eficiencia**:  Corresponde al porcentaje de ejecución presupuestal de los proyectos del PDI. |

1. **Forma, cálculo y presentación de resultados del indicador**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidad de medida:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Porcentaje | X | Unidad absoluta |  | Índice |  |

 |
| **Fórmula:** $$Efectividad=80\%\*Eficacia+20\% Eficiencia$$$$Eficacia=\sum\_{i=1}^{5}\frac{Porcentaje de cumplimiento pilar i}{5}$$$$Eficiencia=\frac{Total recursos comprometidos por los proyectos del PDI en la vigencia}{Total recursos asignados a proyectos del PDI en la vigencia}$$ |
| **Consideraciones metodológicas para el cálculo:** **Eficacia**: Corresponde al porcentaje de cumplimiento de las metas del plan de desarrollo. frente al nivel de cumplimiento de cada nivel de gestión. Nota: En caso de que se supere la meta, el valor de cumplimiento tendrá un techa del 100%, para no afectar el cumplimiento general del plan.**Eficiencia**: Corresponde al porcentaje de ejecución presupuestal de los proyectos del PDI.Nota: Para el cálculo general, se debe aplicar la ecuación sobre el total de los recursos asignados y comprometidos. |
| **Información soporte (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PILAR DE GESTIÓN** | **EFICIENCIA (%)** | **EFICACIA (%)** | **EFECTIVIDAD (%)** |
| **1. Excelencia Académica para la Formación Integral con visión Nacional e Internacional** |  |  |  |
| **2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento** |  |  |  |
| **3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional** |  |  |  |
| **4. Gestión y sostenibilidad Institucional** |  |  |  |
| **5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios** |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |

 |
| **Forma de presentación de resultados (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |
| --- | --- |
| Eficacia |  |
| Eficiencia |  |
| **Efectividad** |  |

 |

1. **Control de cambios**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Versión** | **Acta o Acto Administrativo que avala el cambio** | **Fecha de modificación** | **Descripción del ajuste** | **Modifica la forma de cálculo del indicador o lo elimina** |
|  |  |  |  |  |