1. **Información General**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Versión** | **Estado** | **Fecha de creación** | **Fecha de última modificación** |
| **BCV0401-1** | **1** | **Activo** | **28/04/2020** | **28/04/2020** |
| **Nombre:** Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida. |
| **Descripción:** Mide la cantidad de recursos para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar y la calidad de vida de la comunidad. |
| **Pilar de gestión:** Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios. |
| **Impulsor(es) estratégico(s) al que aporta:** Contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios |
| **Nivel de Gestión:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Estratégico |  | Táctico | X |

 |
| **Proceso del Sistema Integral de Gestión**: Bienestar Institucional |
| **Factor/Característica de autoevaluación institucional al que apunta:****FACTOR 1: MISIÓN Y PROYECTO INSTITUCIONAL.** **CARACTERISTICA 3.** Formación integral y construcción de la comunidad académica en el Proyecto Educativo Institucional.**FACTOR 2: ESTUDIANTES****CARACTERISTICA 5.** Admisión y permanencia de estudiantes.**CARACTERISTICA 6.** Sistemas de estímulos y créditos para estudiantes.**FACTOR 3. PROFESORES****CARACTERISTICA 10.** Desarrollo profesoral.**FACTOR 7. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL****CARACTERISTICA** 19. Institución y entorno**FACTOR 9. BIENESTAR INSTITUCIONAL.** **CARACTERISTICA 24.** Estructura y funcionamiento del bienestar institucional.**FACTOR 10. ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN****CARACTERISTICA 25.** Administración y gestión.**CARACTERISITICA 27.** Capacidad de gestión. |
| **Periodicidad de medición:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Trimestral | X | Semestral |  | Anual |  |

 |
| **Fuentes de datos:** Gestión Estratégica, Vicerrectoría Administrativa, oficina Jóvenes en Acción. |
| **Responsable del cálculo:** Gestión Estratégica – Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario. |
| **Responsable de Gestión:** Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario |

1. **Glosario**

|  |
| --- |
| **Gestión de recursos:** Se refiere a los procesos requeridos para la obtención, distribución y articulación de recursos humanos, financieros, materiales y demás necesarios, para alcanzar las metas, objetivos y retos propuestos en el PDI para el mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar de la comunidad Universitaria, así mismo hace referencia a la obtención de recursos economicos y su adecuada administración a fin de potenciar las actividades y resultados planteados.**Gestión Interna:** La gestión de recursos que se realiza al interior de la Universidad, a través de la rectoría, las demas vicerrectorías, facultades y/o programas, y demás áreas de la Universidad. **Gestión Externa:** La gestión de recursos que se realiza con entes externos a la Universidad, tales como entidades gubernamentales del orden local, nacional, con empresas, particulares, ONG´S y demás, a través de programas sociales de interes de las partes, así como la Responsabilidad Social de las empresas y los proyectos formulados.**Población Beneficiada:** Población atendida a partir de las gestiones realizadas, dicha población debe pertenecer a los miembros de la comunidad Universitaria, tales como: Estudiantes, administrativos, docentes, jubilados y/o egresados. |

1. **Forma, cálculo y presentación de resultados del indicador**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidad de medida:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Porcentaje |  | Unidad absoluta | X | Índice |  |

 |
| **Fórmula:** **Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida** = Sumatoria recursos gestionados para el bienestar institucional y el mejoramiento de la calidad de vida |
| **Consideraciones metodológicas para el cálculo:**Se debe tener presente que los recursos gestionados corresponden no solo a los que entran directamente a la Universidad, sino también a los percibidos por miembros de la comunidad a través de apoyos brindados por instituciones públicas y/o privadas. |
| **Información soporte (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ENTIDAD O PROGRAMA EN ALIANZA** | **MES** | **CARÁCTER** | **TIPO DE INGRESO DEL RECURSO** | **MONTO** | **SOPORTE Y/O FUENTE** | **DESTINACIÓN** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

 |
| **Forma de presentación de resultados (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |
| --- | --- |
| **TOTAL RECURSOS GESTIONADOS** |  |

 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**DIANA PATRICIA GÓMEZ BOTERO**

**Coordinador de Pilar**

1. **Control de cambios**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Versión** | **Acta o Acto Administrativo que avala el cambio** | **Fecha de modificación** | **Descripción del ajuste** | **Modifica la forma de cálculo del indicador o lo elimina** |
| 1 | Acuerdo 37 del 6 de Noviembre de 2019 | 28/04/2020 | Por medio del cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2029 "Aquí construimos Futuro" y se dictan otras disposiciones. | Creación |