1. **Información General**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Versión** | **Estado** | **Fecha de creación** | **Fecha de última modificación** |
| **GSV0101-1** | **1** | **Activo** | **28/04/2020** | **28/04/2020** |
| **Nombre:** Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad |
| **Descripción:** Número de personas beneficiarias con la estrategia de empleabilidad |
| **Pilar de gestión:** Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional |
| **Impulsor(es) estratégico(s) al que aporta:** Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la Universidad. |
| **Nivel de Gestión:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Estratégico |  | Táctico | X |

 |
| **Proceso del Sistema Integral de Gestión:** Egresados |
| **Factor/Característica de autoevaluación institucional al que apunta:****FACTOR 7:** Pertinencia e Impacto Social**CARACTERISTICA 20:** Graduados e institución  |
| **Periodicidad de medición:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bimestral | X | Semestral |  | Anual |  |

 |
| **Fuentes de datos:** Proceso de Egresados |
| **Responsable del cálculo:** Asociación de Egresados de la Universidad Tecnológica de Pereira. |
| **Responsable de Gestión:** Planeación  |

1. **Glosario**

|  |
| --- |
| **Empleabilidad:** Es la capacidad personal para encontrar empleo y adaptarse al mercado laboral de tal manera que se evite el desempleo. La empleabilidad da más oportunidades laborales a las personas ya que promueve que éstas cumplan con los requisitos demandados por las empresas para un determinado puesto laboral.**Estrategia:** Es un plan para dirigir un asunto. Una estrategia se compone de una serie de acciones planificadas que ayudan a tomar decisiones y a conseguir los mejores resultados posibles. La estrategia está orientada a alcanzar un objetivo siguiendo una pauta de actuación. |

1. **Forma, cálculo y presentación de resultados del indicador**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidad de medida:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Porcentaje |  | Unidad absoluta | X | Índice |  |

 |
| **Fórmula:** **Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad** = Sumatoria de personas beneficiarias de la estrategia de empleabildiad. |
| **Consideraciones metodológicas para el cálculo:**Número de personas, entre egresados y empleadores, asistentes a cada una de las estrategias generadas desde la Institución para la inserción laboral del graduado.  |
| **Información soporte (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.**  | **NOMBRE COMPLETO** | **CÉDULA** | **TELÉFONO** | **EMAIL** | **Firma** | **Programa de egreso** | **Facultad de la cual egreso** | **Autoriza el uso de sus datos para las actividades de la ASEUTP y gestión de egresados**  |

 |
| **Forma de presentación de resultados (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Estrategia de Empleabilidad** | **Lugar** | **Fecha** | **Facilitador** | **Personas beneficiadas** |

 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Francisco Antonio Uribe Gómez**

**Coordinador de Pilar**

1. **Control de cambios**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Versión** | **Acta o Acto Administrativo que avala el cambio** | **Fecha de modificación** | **Descripción del ajuste** | **Modifica la forma de cálculo del indicador o lo elimina** |
| 1 | Acuerdo 37 del 6 de Noviembre de 2019 | 28/04/2020 | Por medio del cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2029 "Aquí construimos Futuro" y se dictan otras disposiciones. | Creación |