1. **Información General**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Versión** | **Estado** | **Fecha de creación** | **Fecha de última modificación** |
| **GSV0202-1** | **1** | **Activo** | **28/04/2020** | **28/04/2020** |
| **Nombre:** Estrategias para la paz implementadas |
| **Descripción:** Mide el número de estrategias implementadas |
| **Pilar de gestión:** Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional |
| **Impulsor(es) estratégico(s) al que aporta:** Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la Universidad. |
| **Nivel de Gestión:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Estratégico |  | Táctico | X |

 |
| **Proceso del Sistema Integral de Gestión:** Direccionamiento institucional |
| **Factor/Característica de autoevaluación institucional al que apunta:****FACTOR 5. Visibilidad nacional e internacional****CARACTERISTICA 15. Inserción de la institución en contextos académicos nacionales e internacionales** **FACTOR 5. Visibilidad nacional e internacional****CARACTERISTICA 16. Relaciones externas de profesores y estudiantes****FACTOR 7. Pertinencia e impacto social****CARACTERISTICA 19. Institución y entorno** |
| **Periodicidad de medición:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Trimestral | X | Semestral |  | Anual |  |

 |
| **Fuentes de datos:** SUEJE |
| **Responsable del cálculo:** SUEJE  |
| **Responsable de Gestión:** SUEJE  |

1. **Glosario**

|  |
| --- |
| **Definición 1**:  ESTRATEGIA PARA LA PAZ : Este proceso se aborda desde un enfoque sistémico como aporte a la construcción de paz territorial, integra procesos en el marco de la Agenda Regional de Paz: Comunicación, voluntariado, acciones para la convivencia y la reconciliación, gestión de proyectos y mantenimiento y fortalecimiento de alianzas para la paz. **Definición 2**:  xxxxxx |

1. **Forma, cálculo y presentación de resultados del indicador**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unidad de medida:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Porcentaje |  | Unidad absoluta | X | Índice |  |

 |
| **Fórmula:** **Estrategias para la paz implementadas** = Sumatoria de estartegias implementadas |
| **Consideraciones metodológicas para el cálculo:**Se tendrán encuenta el número de estrategias para la paz implementadas |
| **Información soporte (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre de la estrategia**  | **Responsable**  | **Facultad o dependencia asociada**  |
|  |  |  |
|  |  |  |

 |
| **Forma de presentación de resultados (soporte que se carga en el seguimiento):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Evidencia de los procesos adelantados para la conformación de una Red de Comunicadores para la paz** |  |
| **Evidencia con información resumen sobre los procesos adelantados en el marco del voluntariado para la paz** |  |
| **Evidencia con información resumen sobre los procesos que se adelantan en el marco de las acciones para la convivencia y la reconciliación**  |  |
| **Evidencia con información resumen sobre los procesos que se adelantan para la gestión de proyectos y el mantenimiento y el fortalecimiento de alianzas para la paz** |  |

 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Francisco Antonio Uribe Gómez**

**Coordinador de Pilar**

1. **Control de cambios**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Versión** | **Acta o Acto Administrativo que avala el cambio** | **Fecha de modificación** | **Descripción del ajuste** | **Modifica la forma de cálculo del indicador o lo elimina** |
| 1 | Acuerdo 37 del 6 de Noviembre de 2019 | 28/04/2020 | Por medio del cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2029 "Aquí construimos Futuro" y se dictan otras disposiciones. | Creación |