

Luis Fernando Gaviria Trujillo
Rector

RETOS INSTITUCIONALES 2023

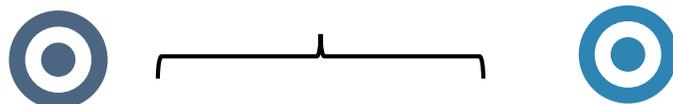
FEBRERO DE 2023



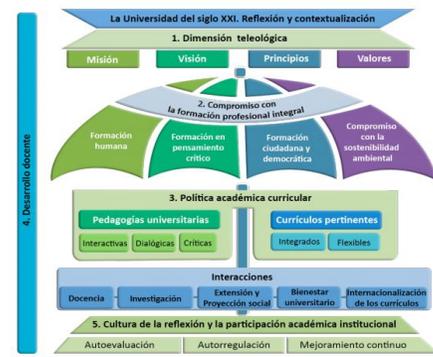
Universidad Tecnológica de Pereira

RETOS

INSTITUCIONALES



PEI





Excelencia Académica para la Formación Integral

Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.

Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Colciencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional

Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.

Impulsores Estratégicos

Gestión y sostenibilidad institucional

Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución

Bienestar institucional, Calidad de Vida e inclusión en contextos universitarios

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios



64
Retos de Programa
de Gobierno

Avance de cumplimiento corte diciembre
de 2021- 2022

93%



PROYECTOS DE ALTO IMPACTO 2023

Universidad para el campo



Centro de Apropiación de la Ciencia y la Cultura



Fortalecer la oferta académica virtual



Centro de Transformación en Madera



Centro de Ciencia en Biodiversidad CIBI



Parque temática ambiental Salado de Consotá



Edificio de Ciencias Básicas y Tecnologías



Sendero Cubierto (conexión La Julita - Edificio Eléctrica)



Alcanzar la Acreditación Internacional Institucional bajo el sello SOFIA de la Fundación Madri+d

Consolidación de las sedes alternas Hacienda Cataluña y Plan Parcial la Conquista



Hospital de Alto Nivel



Bloque de aulas edificio 15 (Bloques A y B)





>> *Aquí construimos futuro* <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

A continuación se presentan los **retos de la vigencia 2023** enmarcados en los **impulsores estratégicos** definidos en el **Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2028 “Aquí construimos futuro”**

1

Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Reforma curricular de mínimo 18 programas académicos de las 10 facultades que los prepare para la renovación del registro calificado en el año 2024

Renovación e innovación de las propuestas curriculares



Procesos de autoevaluación en los programas académicos

Presentar las Facultades de Ciencias de la Educación, de Ciencias Empresariales y de Tecnología para la certificación AUDIT Internacional de ANECA

Presentar el programa de medicina para la acreditación internacional bajo los estándares de World Federation Medical Education (WFME)

Apertura de Inscripciones Doctorado en Educación (modalidad Virtual) - (II Semestre 2023).

Aumento de la cobertura de la Maestría en Educación respecto al número de matriculados del 2022

Articular PREMTIC con los servicios de Bienestar Universitario

Educación virtual



1

Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Alcanzar un total de 200 docentes con título de doctor en la presente vigencia lo que representa el 40% del personal docente.

Formación docentes con doctorado



Formación segunda lengua para docentes UTP

Se espera que el 64% de la población de docentes de planta y transitorios alcancen un nivel B1 o más en segunda lengua.

2

Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

Continuar manteniendo la deserción institucional por debajo del promedio nacional.

Disminución de la deserción

Logro académico

Continuar desarrollando y fortaleciendo las estrategias que favorezcan a los estudiantes en el mejoramiento de sus competencias para un desarrollo exitoso de su vida universitaria y así lograr el egreso oportuno.



3

Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Minciencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Implementar estrategias que dinamicen la producción por parte de los grupos de investigación. Se priorizará la generación de conocimiento, creación artística.

Grupos de Investigación

5 activos validados en entorno relevante

5 asignaturas optativas ofertadas a los programas académicos como parte de la Ruta académica Barranqueros UTP

Gestión de activos UTP

Fortalecer la ruta de gestión de activos UTP a través de una ventanilla abierta para la financiación de validaciones en entorno relevante de activos en TRL 4 y 5 y Consolidar la oferta integral de asignaturas de la ruta académica del ecosistema de Emprendimiento Barranqueros UTP



3

Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Formular proyectos relacionados con la innovación y el desarrollo tecnológico para asegurar la sostenibilidad y el fortalecimiento del CIDT.

Renovar y establecer nuevas alianzas con los investigadores de la UTP para identificar las oportunidades de transferencia de las capacidades en innovación y desarrollo tecnológico desde la institución a las empresas de la región.

Identificar y definir una ruta de solución para retos de innovación y desarrollo tecnológico, en empresas de la región

Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

3 proyectos formulados
10 alianzas establecidas
10 retos identificados y con ruta de solución

Consolidación, puesta a punto, dinamización y comunicación de las capacidades de servicios tecnológicos de 17 espacios de laboratorio

Centro de Desarrollo Tecnológico en Agroindustria

1. Articular y dinamizar la Red (Regional) de Ciencia, Tecnología e Innovación Agroindustrial hacia la Integración Participativa Sostenible del plan de gobierno actual con las líneas de desarrollo tecnológico del CDTA (aguacate, cacao, mora y plátano).
2. Potencializar la agroindustria de la región para la sofisticación de la oferta de bienes y servicios sectoriales, priorizados y estratégicos con visión sostenible.



4

Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Construcción de la política institucional de laboratorios que conduzca al fortalecimiento y la articulación de capacidades institucionales.

Laboratorios



5

Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

Gestionar y promocionar los servicios de la Bolsa de empleo de la UTP; a través de visitas empresariales para el asesoramiento en el registro y publicación de vacantes, conforme a las profesiones ofertadas.

Brindar orientación e intermediación laboral a estudiantes de últimos semestres y egresados de la UTP sobre los servicios prestados por la Bolsa de Empleo de la Universidad Tecnológica de Pereira.



Fortalecer al Bosque Modelo Risaralda como una estrategia de gobernanza que conecta el territorio con la Red Latinoamericana de Bosques Modelo y con la iniciativa 1000 Landscapes

Bosque Modelo

Empleabilidad

Sociedad en Movimiento

Paz

Implementación de la nueva plataforma estratégica de Sociedad Movimiento, y el trabajo articulado con las propuestas de los gobiernos locales.

Fortalecer el proceso que se adelanta desde la Escuela de Paz como uno de los líderes y referentes del compromiso que se tiene para la construcción de una paz total.

Aportar a las Políticas Públicas de:

- Primera infancia, infancia, adolescencia;
- Juventud;
- Educación para la vida;
- Ciencia, tecnología e innovación.

6

Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

Mantener el posicionamiento de la Universidad en los rankings nacionales e internacionales.

Posicionamiento UTP



Interculturalidad

Fomentar la formación en ciudadanía global e intercultural en la UTP.

Promover una mayor interacción y vinculación con los contextos local, nacional, internacional por medio de proyectos de colaboración interinstitucional. Doble titulación.

7

Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

Fortalecer la Infraestructura y Seguridad Tecnológica de la Universidad

Reestructuración, actualización y desarrollo del sistema de información Institucional

Infraestructura Tecnológica y Sistemas de Información

Seguridad de la Información

Implementación del SGSI, Sistema de gestión de la seguridad de la información.

Plan de Recuperación ante desastre, Protección de datos personales



8

Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Mantener las áreas de bosque del campus que se encuentran en conservación (34.03 ha - 58.22% del área total), propendiendo por ser un pulmón ambiental para la ciudad y conservando las especies de Fauna (235) y Flora (680) presentes en el campus.

Áreas de conservación

Actualmente el Campus UTP ocupa el puesto 62 a nivel mundial y el 2do puesto a nivel nacional entre las universidades públicas en el Raking GreenMetric



Infraestructura Física

Culminar las obras de nueva infraestructura que se tienen en curso tales como Edificio de Ingenierías y Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en agroindustria CDTA según los tiempos estipulados y de manera sincronizada adelantar las gestiones correspondientes a la dotación de mobiliario, equipos de laboratorio y actividades de aprestamiento final para su puesta en funcionamiento en la presente vigencia.

Continuar el Fortalecimiento de la Gestión Ambiental manteniendo a la Universidad posicionada en los primeros 100 lugares a nivel mundial como un Campus Sostenible.

Gestión Ambiental



8

Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Mejorar las condiciones de accesibilidad de la infraestructura física del campus y Fortalecimiento de la infraestructura física

Accesibilidad

Ascensor Facultad de Ciencias de la Salud, Sendero cubierto



Jardín Botánico

Consolidar al Jardín Botánico como Centro de Ciencia

9

Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Desde la UTP se continuará con la gestión y participación activa en el proyecto de Ley de reforma a los artículos 86 y 87 de la Ley 30 de 1992, que garanticen la sostenibilidad de la Universidad a mediano y largo plazo, a través de la Coordinación de la Comisión de Vicerrectores Administrativos y Financieros



Avanzar en la Modernización Organizacional de la Universidad en un 50% con la finalización de todas las etapas de intervención (análisis de cargas, manuales de funciones, descripción de procedimientos, valoración de cargos y proyección presupuestal) de cuatro (4) dependencias académicas y diez (10) dependencias administrativas.

Modernización Organizacional

Financiación

De igual forma, la UTP participará activamente en la estrategia de ampliación de cobertura institucional y del sistema, atendiendo criterios de calidad y sostenibilidad.



9

Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Implementar estrategias que propicien la transformación cultural a través la apropiación e incorporación de valores institucionales, las buenas practicas, el liderazgo transformacional tendientes al mejoramiento del clima institucional y la consolidación de una cultura que procuren la creación del valor público

Transformación cultural

ONAC

Continuar con la acreditación de los laboratorios por parte de la ONAC

Visibilización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), a través del cumplimiento de las políticas dadas por la Función Pública.

MIPG

10

Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

Mantener y fortalecer los espacios de Diálogo con Estamentos y la Rendición de Cuentas

Participación Ciudadana

Diálogos con estamentos
10 informes de gestión por facultades
Audiencia Pública
Feria Aquí construimos futuro



Componente Corporativo (CRIE)

Creación e implementación de estrategias de mercadeo, diseño y comunicación para promover y posicionar la marca UTP.

Revisar el Impulsor a la luz de los lineamientos de DAFP en su propuesta de “Programa de Transparencia y Ética en el Sector Público”

Transparencia

11

Contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

Consolidación Integral de la Política de Bienestar en los diferentes grupos de valor

Política de Bienestar



Acompañamiento a estudiantes

Acompañar a la población en condición de Vulnerabilidad

Fortalecer la Gestión de Recursos para el Apoyo de estudiantes en condición de vulnerabilidad, propendiendo por la disminución de la deserción y el egreso oportuno.

Implementación de protocolos para la prevención, detección y atención a la discriminación y violencia basada en género en la UTP en relación a la Resolución 14466 del 22 de julio del 2022”.

Discriminación y violencia basada en género



¡Gracias!