

INFORME DE GESTIÓN PDI 2023

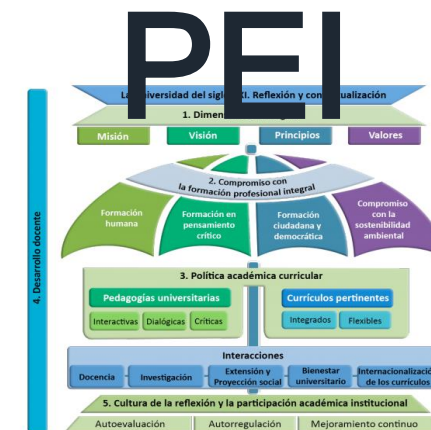
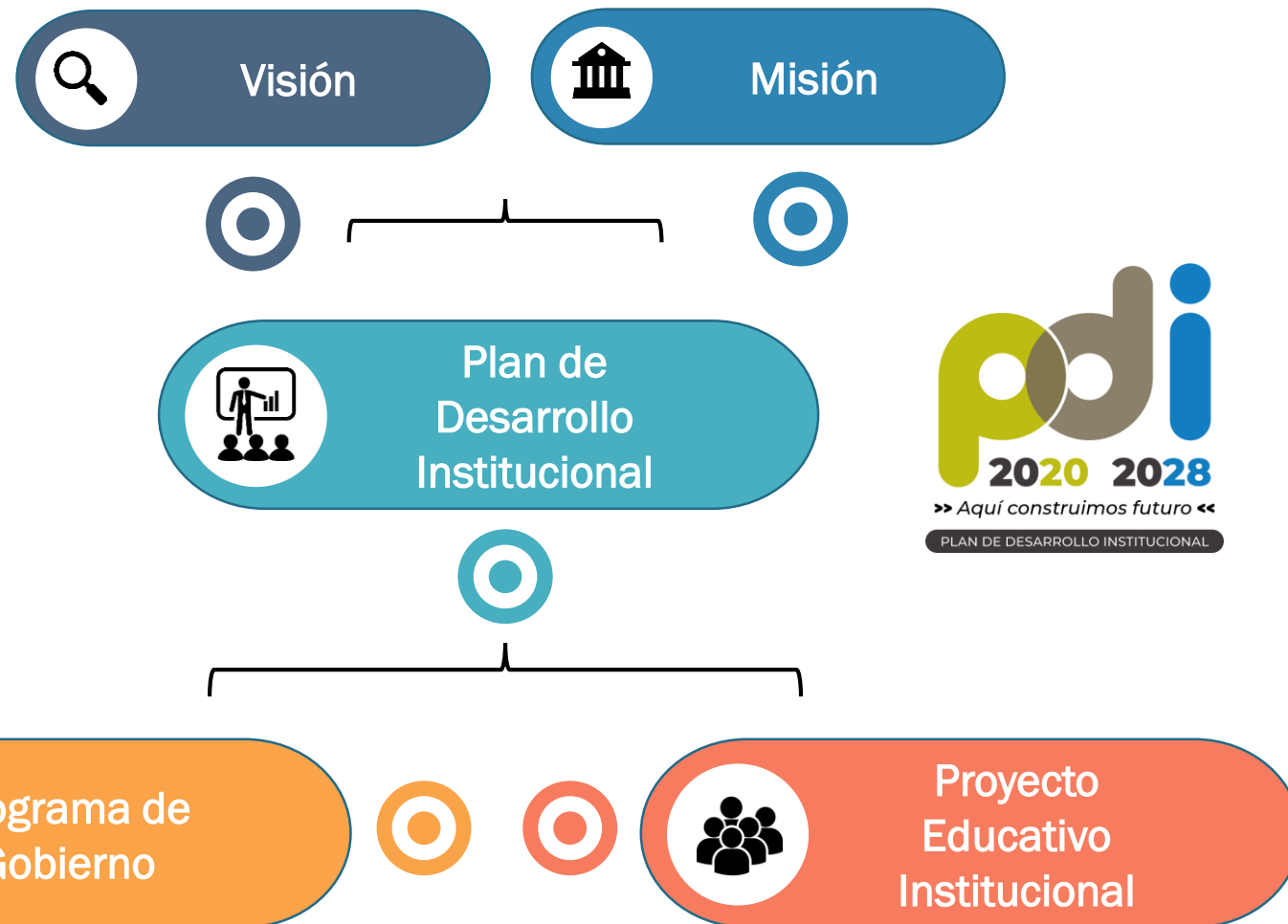


CORTE AGOSTO DE 2023

RESULTADOS INSTITUCIONALES



Universidad
Tecnológica
de Pereira





1. Excelencia Académica para la Formación Integral

Responsable: Jhoniers Gilberto Guerrero Erazo

2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

Responsable: Martha Leonor Marulanda Ángel

3. Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional

Responsable: Francisco Antonio Uribe Gómez

4. Gestión y sostenibilidad Institucional

Responsable: Fernando Noreña Jaramillo

5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos Universitarios

Responsable: Diana Patricia Gómez Botero

IMPULSOR 11

- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

IMPULSORES 1 - 2

- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.
- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

IMPULSORES 3 - 4

- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.
- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

IMPULSORES 5 - 6

- Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.
- Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.

IMPULSORES 7 - 8 - 9 - 10

- Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.
- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.
- Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.
- Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución

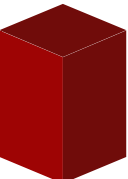


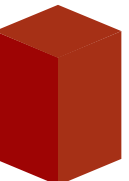
EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión  **75.19 %**

Pilar de Gestión  **85,39%**

Programas  **76,11%**

Proyectos  **66,85%**

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Programas Acreditados de Alta Calidad

75%

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

21 en Pregrado

+1 Concepto afirmativo de pares

13 en Posgrado

+7 Concepto afirmativo de pares

Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad

48

Programas acreditados internacionalmente con los sellos EUR-ACE, uno de ellos también con el sello ARCU-SUR y WFME.

12



La Universidad obtuvo la
**Acreditación
Institucional
Internacional**, bajo el
Sello Sofía de la
Fundación Conocimiento
Madri+d

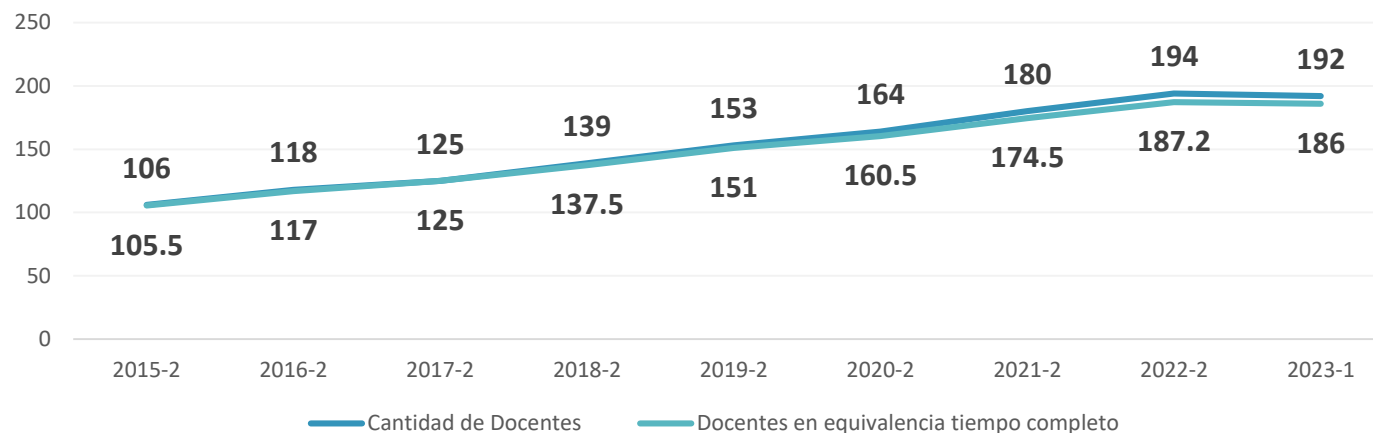
Programas con Currículos Renovados

34

Programas con currículos renovados de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y de las orientaciones para la renovación curricular

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Tendencia Docentes con Doctorado (Planta y transitorios) en tiempo completo



+

En formación

74 Doctores
9 Magísteres

92%

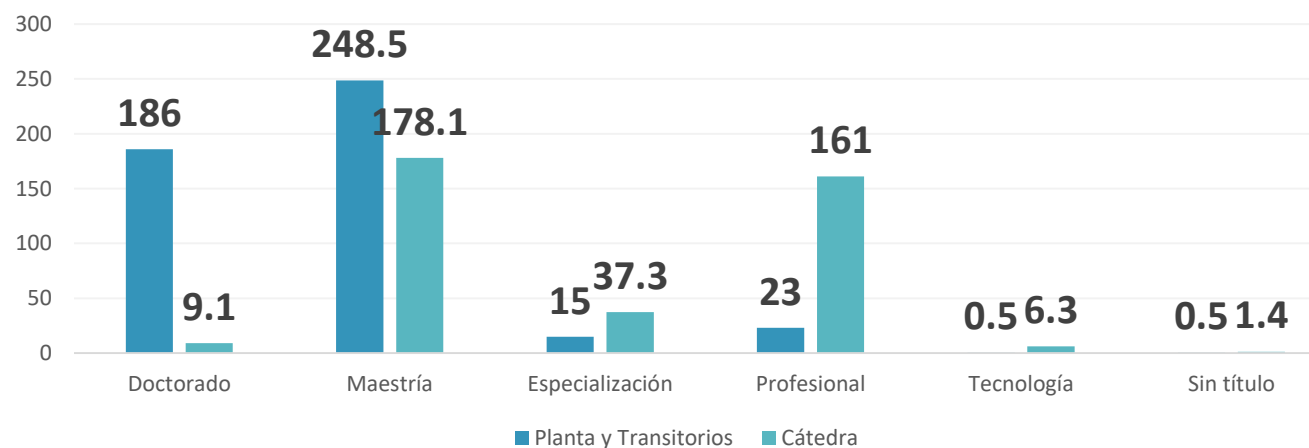
Docentes Planta y Transitorios con Maestría o Doctorado*

546

Docentes en procesos de formación continua



192
Docentes con Doctorado



Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Credenciales Digitales



Se cuenta con **10 insignias digitales aprobadas** en 6 acuerdos del Consejo Académico

Espacios Físicos Interactivos

Se están interviniendo 12 salas para habilitación como PREMTIC y 5 Salones híbridos para pregrado

Oferta Académica Virtual

La Universidad viene desarrollando la oferta académica mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación

1. Especialización de Enseñanza de la física (Virtual).
2. Esp. en Gestión Ambiental Local (Virtual).
3. Maestría en Educación (Virtual).
4. Doctorado en Educación (Virtual).
5. Maestría en Desarrollo Agroindustrial (PREMTIC).
6. Maestría en Sistemas Automáticos de Producción (PREMTIC).
7. Especialización en Soldadura (PREMTIC).
8. Maestría en Ingeniería de Sistemas y Computación (PREMTIC).
9. Maestría en Administración de Empresas (PREMTIC).

La modalidad **PREMTIC**, tiene como fin aprovechar las bondades de las tecnologías de la información y la comunicación adaptándolas a aulas físicas de alta tecnología, permitiendo que una clase que se imparte de manera magistral, pueda ser transmitida sincrónicamente para estudiantes que geográficamente se encuentren distantes



Impulsor 2- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

Estudiantes que se gradúan



43,32%

De los estudiantes por cohorte de la UTP se gradúan de la Universidad

1.471

Estudiantes Graduados

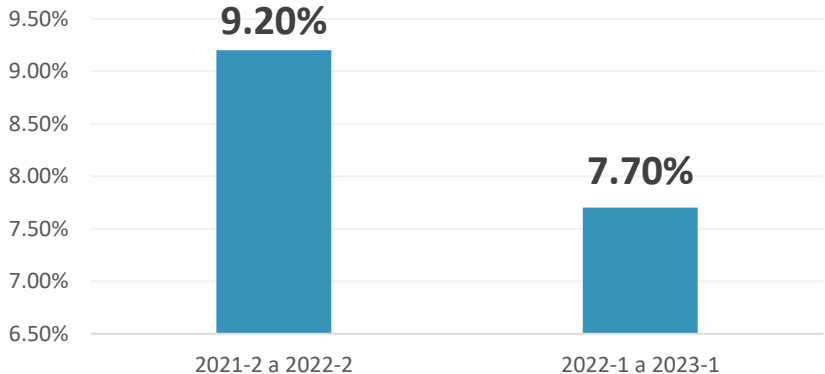
1.210

Pregrado

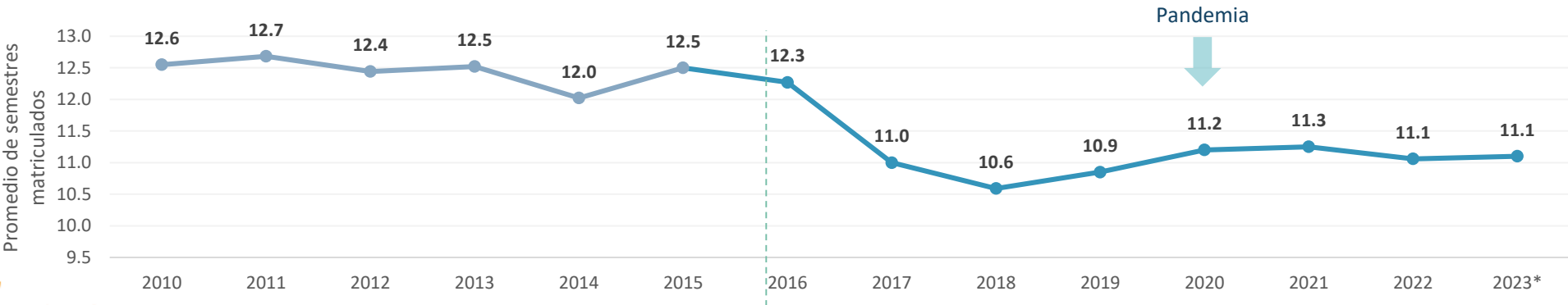
261

Posgrado

Deserción Interanual



Duración de estudios





CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



83,60 %

Pilar de Gestión



84,44%

Programas



86,48%

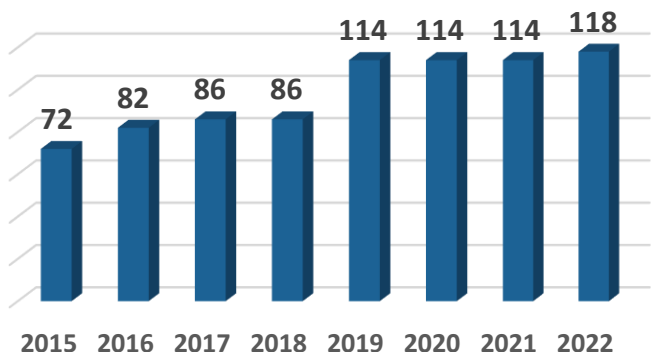
Proyectos



72,51%

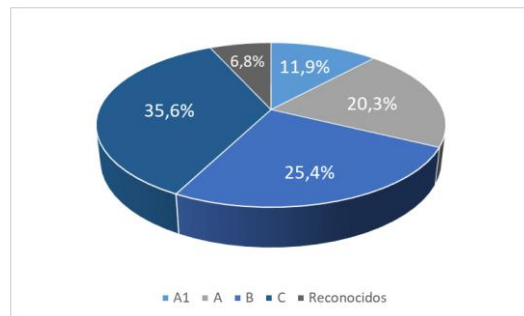
Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Grupos de Investigación Reconocidos por MinCiencias



118
Grupos reconocidos

57,6%
de los grupos en categorías A1, A y B



Semilleros de investigación activos

138

Investigadores Reconocidos por MinCiencias

202

40 Senior
113 junior
48 asociados
1 emérito

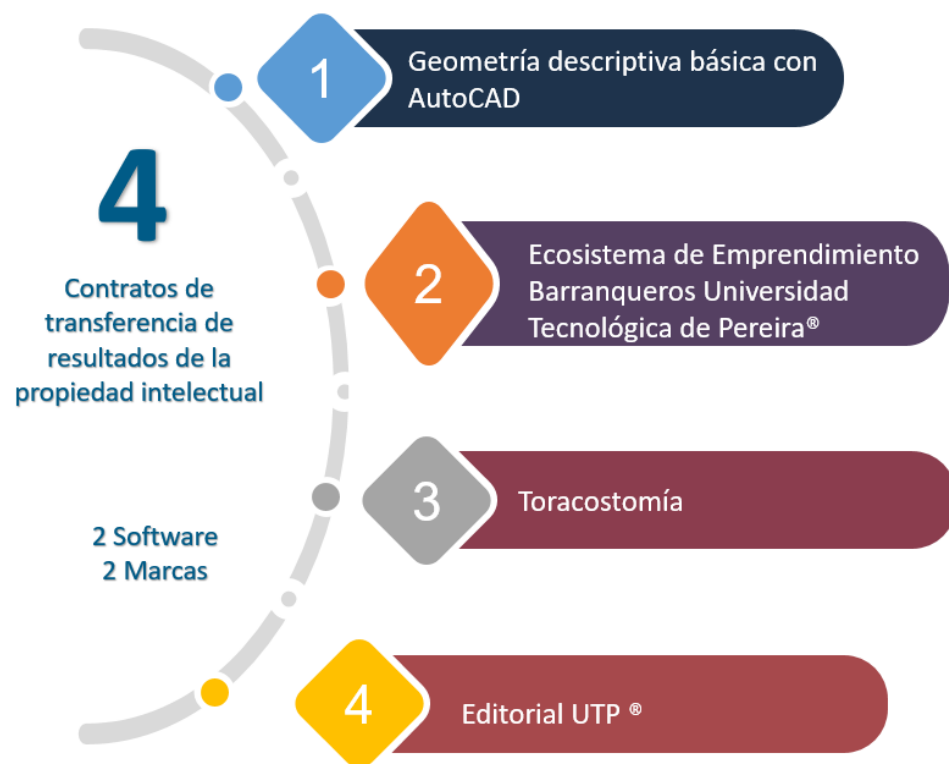
Grupos de Investigación participando en redes nacionales e internacionales

134 redes



Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno



Productos resultados de investigación:

145

Número de proyectos de investigación con impacto a la sociedad:

74

6

Proyectos de I+D+I formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales



Deutscher Akademischer Austauschdienst
Servicio Alemán de Intercambio Académico



Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

280

Emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros



112 Huevos

87 Polluelos

81 Barranqueros

Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

6 proyectos haciendo uso de los laboratorios

4 laboratorio de Prototipado

1 Laboratorio de impresión 3D y el laboratorio de smart cities

1 laboratorio de Smart Grids



1

Transferencia de metodología, siendo la transferencia de metodología STEM que impulsa las líneas de la industria 4.0 a 4 colegios (2 públicos y 2 privados), desde el semillero CIDT

Centro de Desarrollo Tecnológico Agroindustrial - CDTA



2,623,39m2
construidos

17 laboratorios

2076

Beneficiarios

2 auditorios

8

prototipos agroalimentarios

1

Sistema de información (AICAMPO)

ANTES



DESPUES



Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad



Actividades de extensión universitaria

898
Actividades

357 Eventos de Divulgación académica y cultural

97 Actividades Artísticas, culturales y recreativas



391 Actividades Educación Continua

53 Proyectos de Extensión solidaria

Servicios de extensión ofrecidos y entidades vinculadas a procesos de extensión

2,420

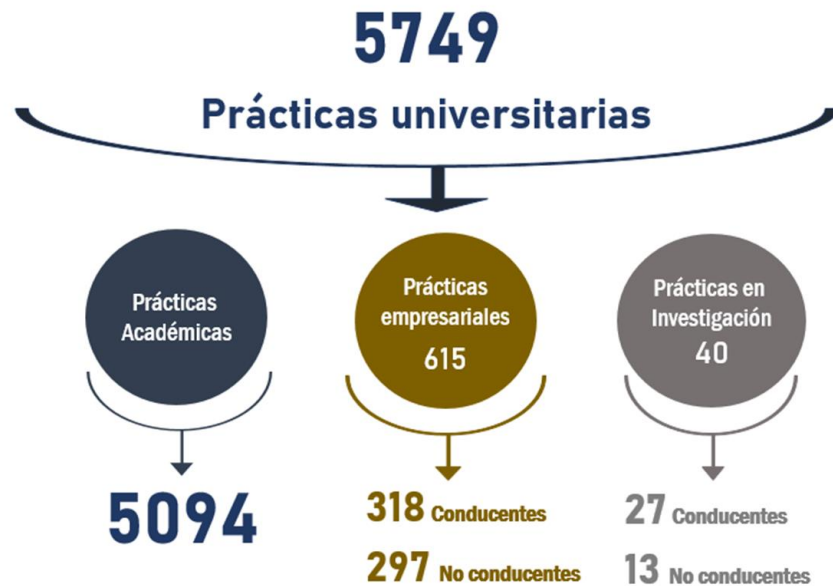
Servicios de extensión ofrecidos

829

Entidades externas vinculadas

Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Prácticas Universitarias



Población beneficiada en procesos de apropiación social del conocimiento

114.476

Personas beneficiadas



31.074
beneficiados



6.625
beneficiados

TALLERES ARTÍSTICO CULTURALES
UTP
Actividades artísticas,
culturales y recreativas

48.246
beneficiados



7,661
beneficiados



EVENTOS DE DIVULGACIÓN
Académica y cultural

20.870
beneficiados



GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



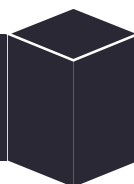
CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



85,93 %

Pilar de Gestión



95,33%

Programas



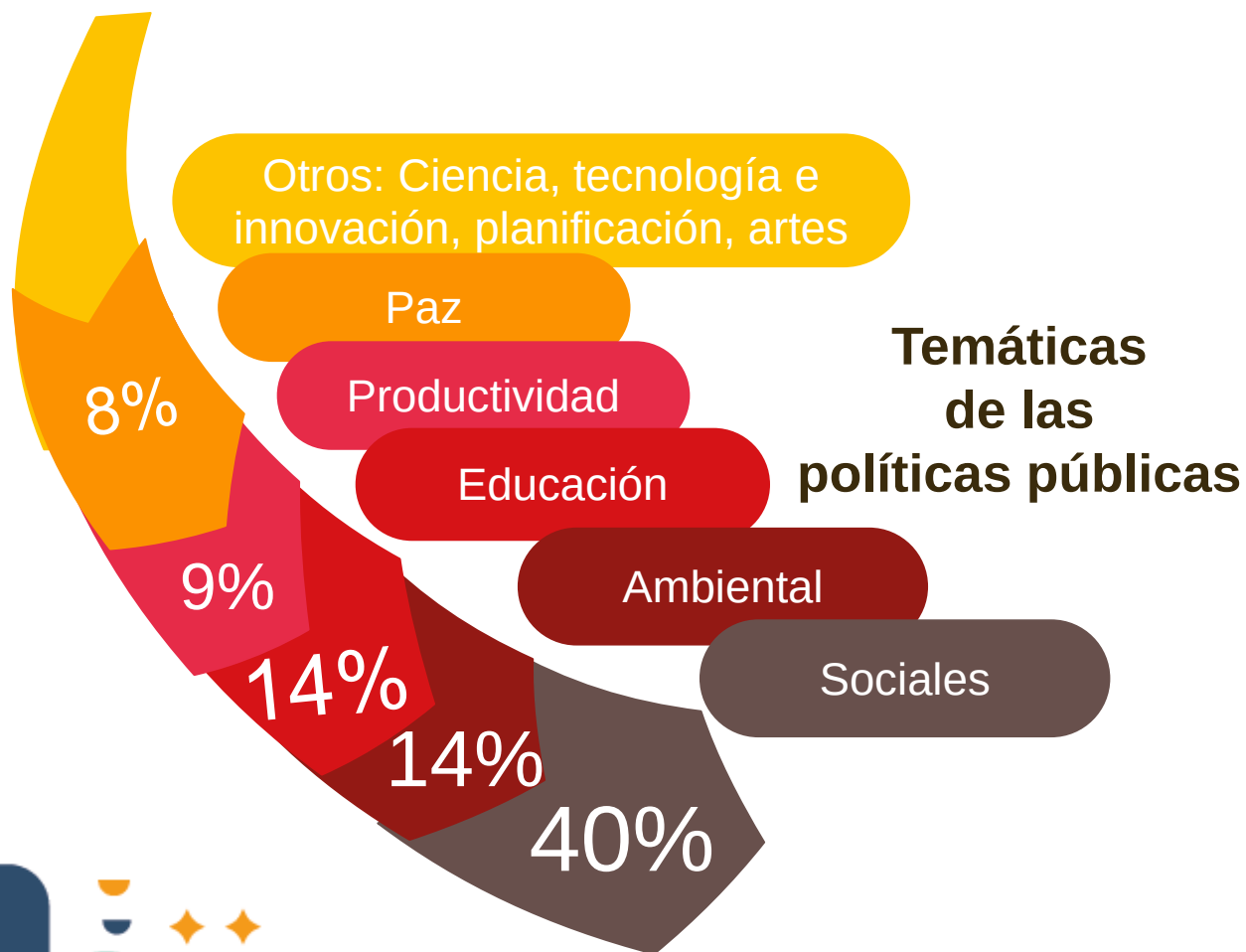
94,21%

Proyectos



68,23%

Impulsor 5. Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.



La universidad participa en



Políticas Públicas en diferentes temáticas

Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad

Meta

5263

Resultado

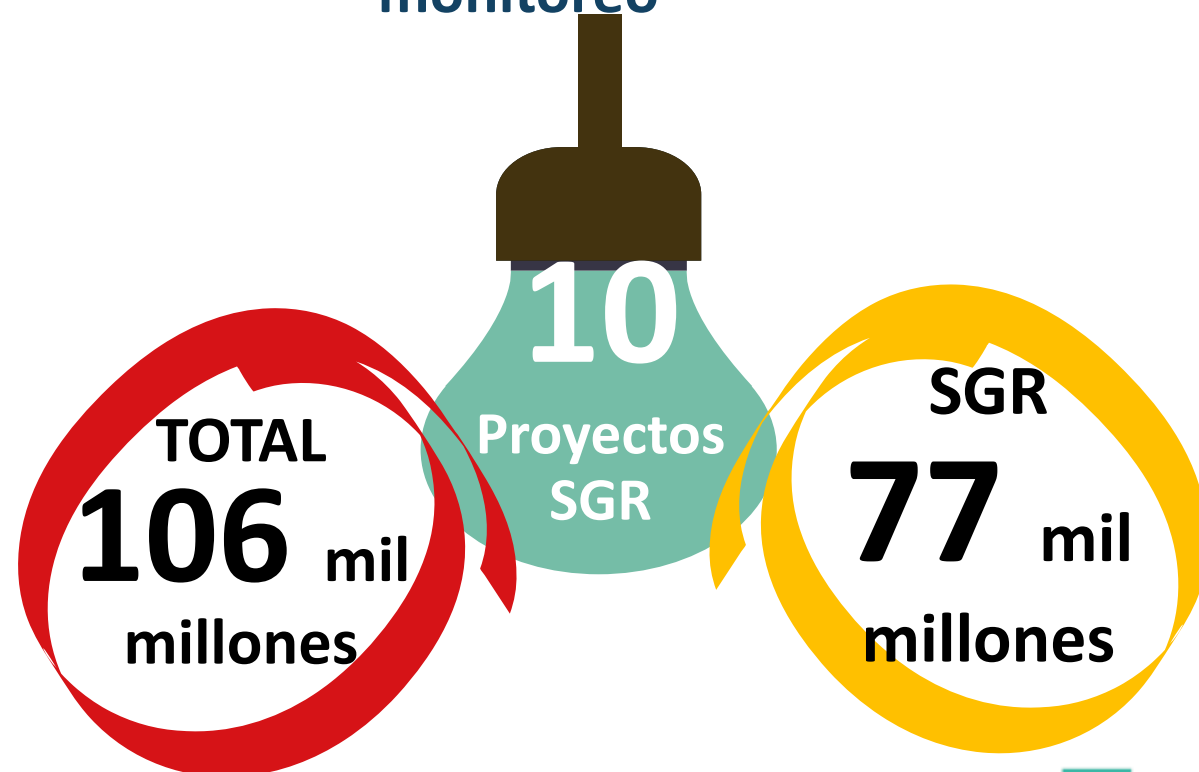
4551



**BOLSA DE
EMPLEO UTP**

Desde febrero del 2022
se cuenta con la
**Bolsa de empleo
UTP**

Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo



Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz.

01

- Diplomado en Enfoque Diferencial, Construcción de Paz y Desarrollo Regional, Cohorte III

02

- Diplomado en liderazgo para la Paz Cohorte XVIII

1028 Personas inscritas desde países como **Alemania, Argentina, Bolivia, Costa Rica, México, Estados Unidos y Venezuela** y más de **100 municipios del país.**



Se está adelantando un proceso de socialización del **Informe Final de la Comisión de la Verdad** Territorial Eje Cafetero en las **17 bibliotecas de Comfamiliar** del Departamento de Risaralda.



Proyectos de movilización social de alto impacto en los que participa la UTP.

Candidatos formados e informados

Estrategia orientada a la capacitación de precandidatos a alcaldías y concejos municipales sobre programas de gobierno, planes de desarrollo y políticas públicas.

14 Municipios visitados

210 Candidatos impactados





Proyectos y espacios de desarrollo sostenible en los que participa la UTP.

1

En la UTP se llevó a cabo el “FORO REGIONAL REGIÓN CENTRO SUR ASOCARS, SINA 30 AÑOS DESPUÉS” Propuestas y recomendaciones para el fortalecimiento del Sistema Nacional Ambiental, en asocio con el foro nacional ambiental

2

Participación en la construcción de la Política Pública de Agroecología

3

Se realizó la clausura del curso de café, barismo y cocina tradicional dirigido a 24 niños y niñas de Risaralda.



Proyectos y espacios de desarrollo sostenible en los que participa la UTP.

4

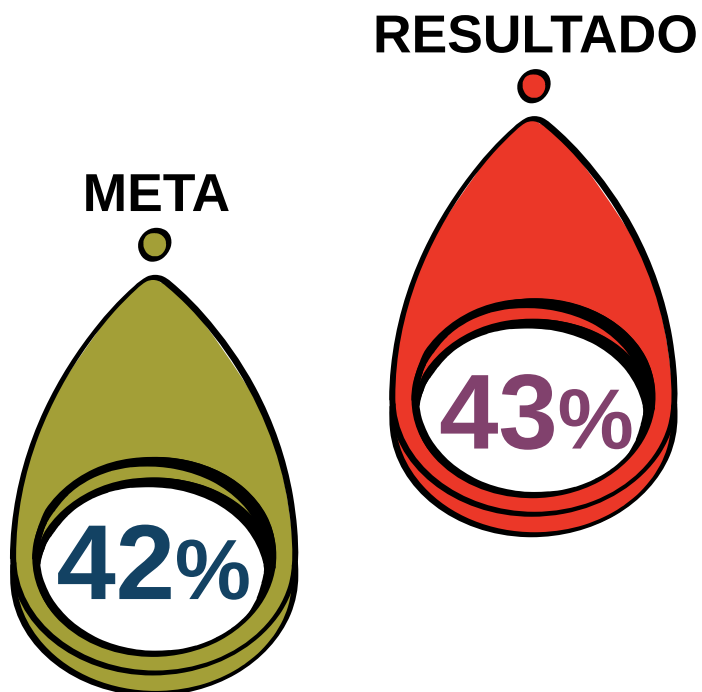
EL Bosque Modelo Risaralda avanza en el desarrollo de la etapa **IMPLEMENTAR** del WP 2.4 del proyecto Erasmus+

5

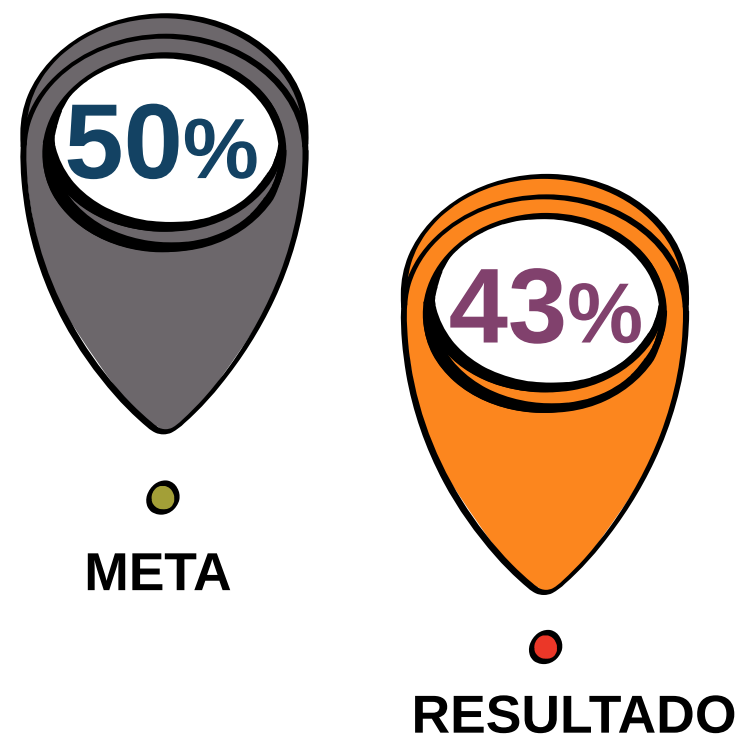
El Centro de Liderazgo Regional se encuentra en proceso de ejecución del programa de Liderazgo para la Transformación Organizacional dirigido a empresarios de la región.

Impulsor 6- Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

Programas académicos con visibilidad nacional.



Programas académicos con visibilidad internacional.



Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular)

META

70%

RESULTADO

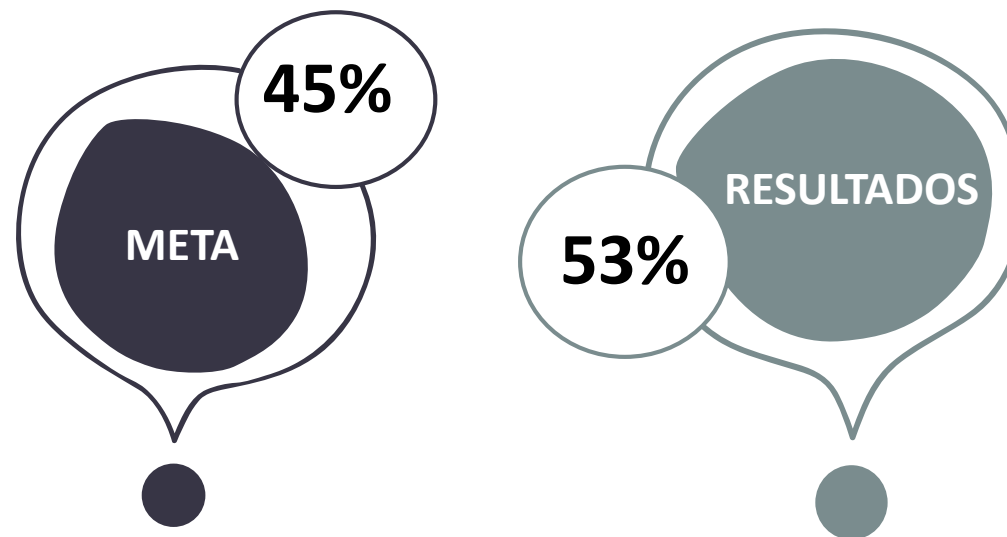
76%

Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)

Facultad - Programa	No de estudiantes
Ciencias empresariales – Ing industrial	44
Ingeniería mecánica - Ingeniería mecánica	30
Ingenierías – Maestría en ingeniería de sistemas y computación.	12
Educación – Maestría en Historia	10
TOTAL	96

Porcentaje de estudiantes con desempeño B+ en la prueba Saber Pro

El 53% de los estudiantes UTP que presentaron la prueba SaberPro en la vigencia anterior obtuvo un resultado de B1 o superior.



Niveles de agregación	Niveles de desempeño				
	(-)A1	A1	A2	B1	B2
UTP	0%	5%	43%	38%	15%
Colombia	0%	10%	53%	26%	11%



GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



61.11 %

Pilar de Gestión



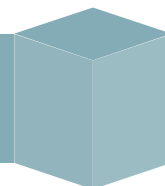
44.70%

Programas



65.31%

Proyectos



70.25%

Impulsor 7- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

Se cuenta con **12**
Módulos desarrollados,
de los 18 como meta
establecida para esta
vigencia.

Módulos Desarrollados y Páginas Web Actualizadas

Páginas Web
Actualizadas **5**, de los
8 como meta
establecida para esta
vigencia.

2134 configuraciones
en los switches de
borde de la
Universidad

Se realizaron **1.163**
mantenimientos
preventivos de los centros
cableados

Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica

Se realizaron **1.251**
mantenimientos correctivos a
3.067 equipos de cómputo y
557 mantenimientos preventivos
a **506** equipos PC y **51**
impresoras

Apertura y cierre a la
Convocatoria de proyectos de
Actualización, Reposición y
Compra de Equipos PARCE
2023

33

Iniciativas
presentadas

18

Proyectos del
área académica
(Viable)

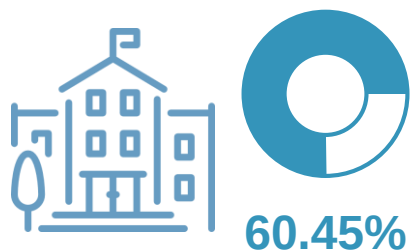
3

Proyectos del área administrativa
que apoyan la docencia (Viable)

Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Índice de Ocupación



Campus incluyente

48

Edificios del campus con Accesibilidad

Sobre un total de 75 edificio



98

Espacios fortalecidos y/o mejorados

59%

Mantenimiento,
sostenibilidad y seguridad
del campus



6 Aulas nuevas



92 Laboratorios y/o aulas
Nuevos y/o mejorados

1

Mantenimiento general y equipos

2

Mantenimiento Infraestructura

3

Renovación de redes eléctricas, hidráulicas, contra incendios

4

Intervenciones a la atención pre hospitalaria y personas de movilidad reducida

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

ESTRATEGIA DE CAMPUS SOSTENIBLE



El fortalecimiento del campus como un **aula viva** para la educación ambiental – más de 146 personas sensibilizadas



Programa de UTP Recicla con tasas de recuperación de 24% de residuos, correspondientes 21 toneladas en el 2023



Se gestionaron 968.65 kg de residuos peligrosos con riesgo biológico y 7866.88 kg residuos peligrosos con riesgo químico



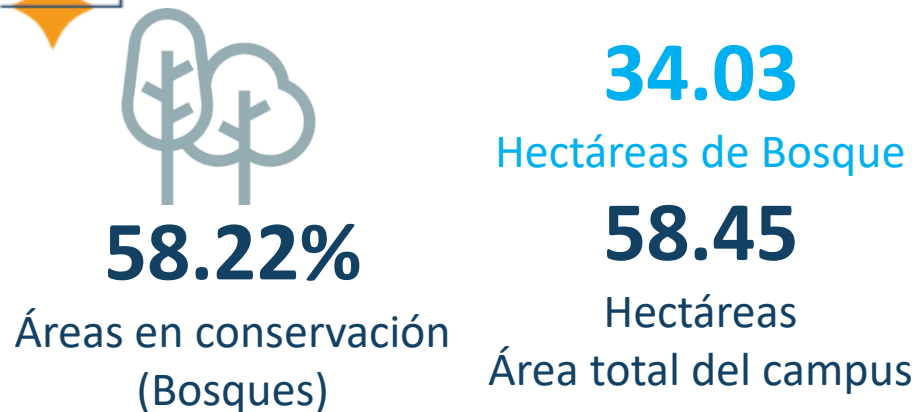
Socialización Política Ambiental- más de 14.000 personas capacitadas desde el 2018, 714 en el 2023



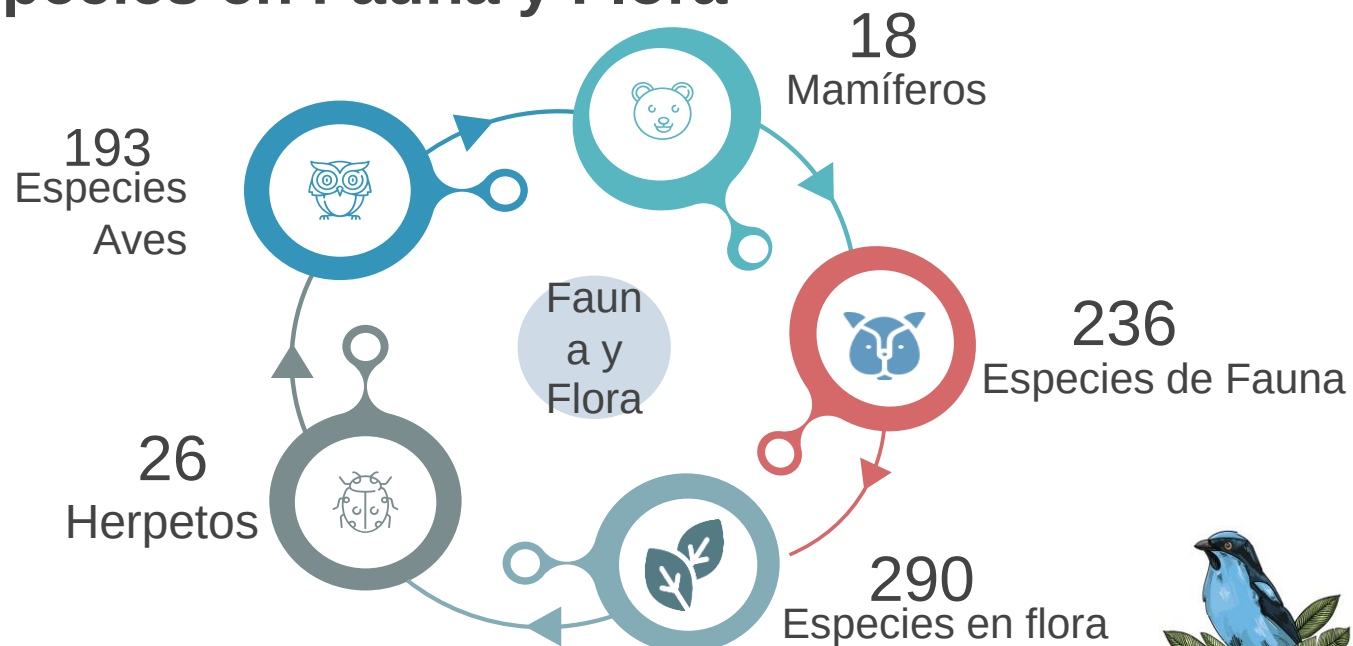
3 jornadas de "Recicloton UTP" durante el 2023, en las cuales se han recolectado alrededor de 2840 kg de material



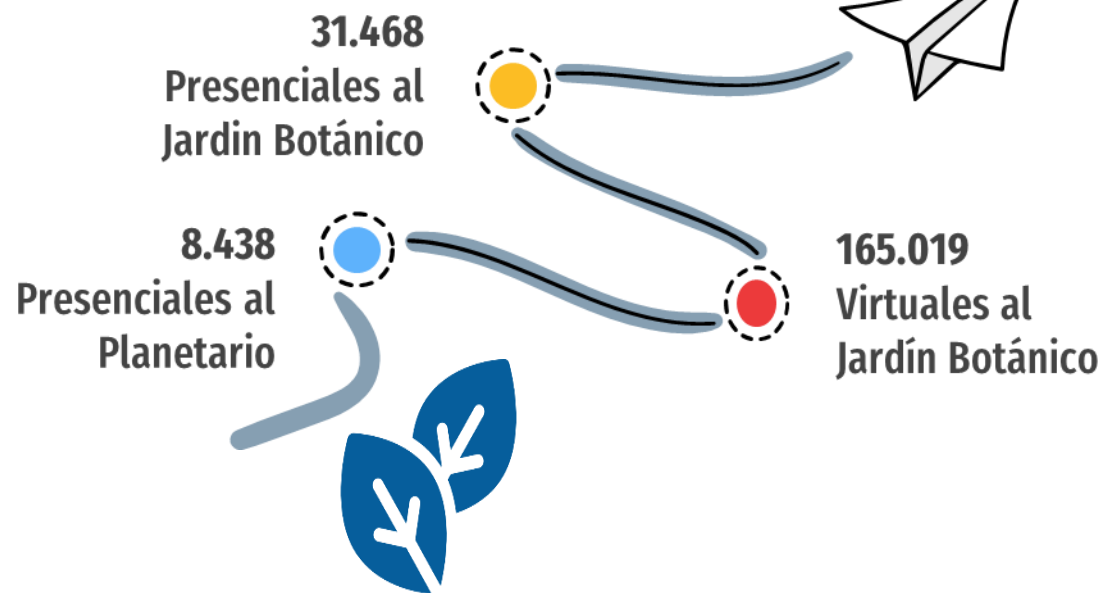
Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.



Especies en Fauna y Flora



Visitas



Se llevó a cabo la cuarta versión del Festival de Aves del Paisaje Cafetero, cuya temática para este año fueron las Aves Urbanas: Memoria cotidiana de nuestra Biodiversidad.

Se contó con una asistencia **presencial de 862 personas entre niños, jóvenes y adultos y un alcance virtual de 36.528**, para un total de **37.390 personas**.



Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Entornos laborales saludables

Avance del **57%** en la ejecución del plan operativo del Plan de Bienestar Social Laboral

Reconocimientos:
Día de la secretaría **76** auxiliares
Día del docente **276** docentes
Por Retiro **4** administrativos y **10** docentes

Reinducción administrativa **393** personas en la socialización de temas: Ley 1010 de Acoso laboral, Conflicto de Interés y Tema SST

Ejecución Inducción Administrativa con la participación de **56** administrativo y **153** docentes

Participación de **1089** Cuestionarios de Medición del Riesgo Psicosocial (RES.2646/08 y 2764/22)

Empalme estratégico Cambio **ARL POSITIVA** Inicio de Cobertura 1 Octubre de 2023

98 % Cumplimiento
Autoevaluación Estándares Mínimos RES 0312 de 2023

Articulación de Programas de Promoción y Prevención con la **Nueva EPS**



Aprendizaje Organizacional

Transformación Cultural

Avance en la estrategia para la intervención del liderazgo y acompañamiento a los equipos de trabajo

Socialización del Código de Buen Gobierno a través del taller de Carta Náutica en las 10 facultades y dependencias administrativas

Socialización de los símbolos institucionales en diferentes espacios como inducción, reinducción y reconocimiento pro retiro como estrategia de transformación cultural



43 % avance en evaluación de resultados: **I**
*Ejecución de los compromisos laborales en Facultades y Dependencias administrativas.
*Preparación y ejecución primera fase evaluación de competencias - autoevaluación.

82 % avance en la ejecución del plan de formación institucional

Consolidación del documento elaborado del plan estratégico de relevo generacional

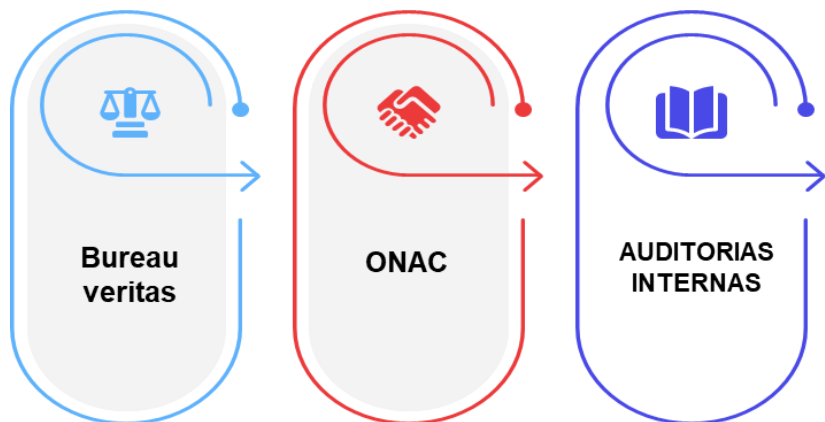
Intervención competencias específicas acorde con resultados de la evaluación de competencias.

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Consolidación de los Sistemas de Gestión

76.56%

Realización de auditorías externas con el ente certificador y acreditador



mipg

modelo integrado de planeación y gestión

Se realizó la evaluación al cumplimiento de las 14 políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), los resultados del Índice de desempeño institucional (IDI)



Modernización y Desarrollo Organizacional

Establecimiento y puesta en marcha de la **ruta de intervención** a través de análisis de empleos de las **dependencias administrativas y académico - administrativas** para las próximas vigencias.



64.5%

De avance en el desarrollo de las diferentes fases del Proyecto de Modernización y Desarrollo Organizacional



Análisis de los programas actuales y nuevos con posibilidades de ampliación de cupos de estudiantes y vinculaciones nuevas de docentes, en el marco del PIC.

Fortalecimiento de 8 dependencias con 63 vinculaciones transitorias administrativas, apoyándose en resultados de intervenciones de análisis de empleos, permitiendo un mejoramiento de las condiciones laborales de personas en su mayoría eran contratistas.

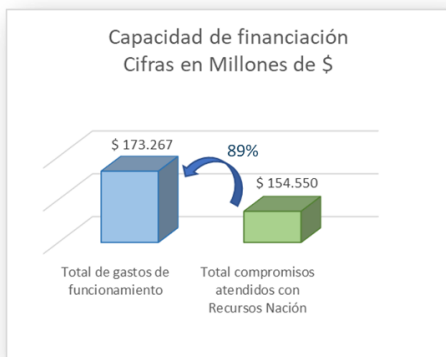


Establecimiento de **estrategias para el análisis de los servicios académicos** ofertados en los **laboratorios** de las diferentes Facultades.



Avance del **90%** en la **actualización de manuales de funciones y descripciones de responsabilidades**, impactando a **510 vinculaciones**.

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.



Durante el II trimestre, se ha logrado financiar el **89%** de los compromisos adquiridos en el presupuesto de gastos de funcionamiento, que incluye la cuenta de gastos de personal con recursos de la transferencia de la Nación, porcentaje que refleja el cumplimiento del lineamiento establecido en el estatuto presupuestal de priorizar los gastos de personal y la gestión ante el Ministerio de Educación y el Ministerio de Hacienda para la gestión de recursos.

Capacidad de financiación



IPC

Gestión y logro del reconocimiento del diferencial IPC del 9,86% al 13,12% en las transferencias Nación (Art. 86 Ley 30)

PIB

Gestión y logro del reconocimiento del diferencial PIB del 5,9% al 7,5% (Art. 87 Ley 30)



Gestión del 5% para atender sistema salarial docente e incremento funcionarios.



Gestión activa con el MEN, SUE, Congreso frente a la reforma artículos 86 y 87 Ley 30 de 1992 - propuesta modelo financiación SUE

Incorporación del art. 75 del Proyecto de Ley 057 de Presupuesto 2024 que permite mantener la **autonomía presupuestal de la UTP** y demás Universidades Públicas en el SIIF Nación.



\$42.433 millones

Ingresos Proyectos Especiales de docencia, investigación y extensión (57,3% de la meta).

465

Proyectos especiales activos



Impulsor 10- Busca Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

Rendición de Cuentas Permanente



18ª. AUDIENCIA PÚBLICA VIRTUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS



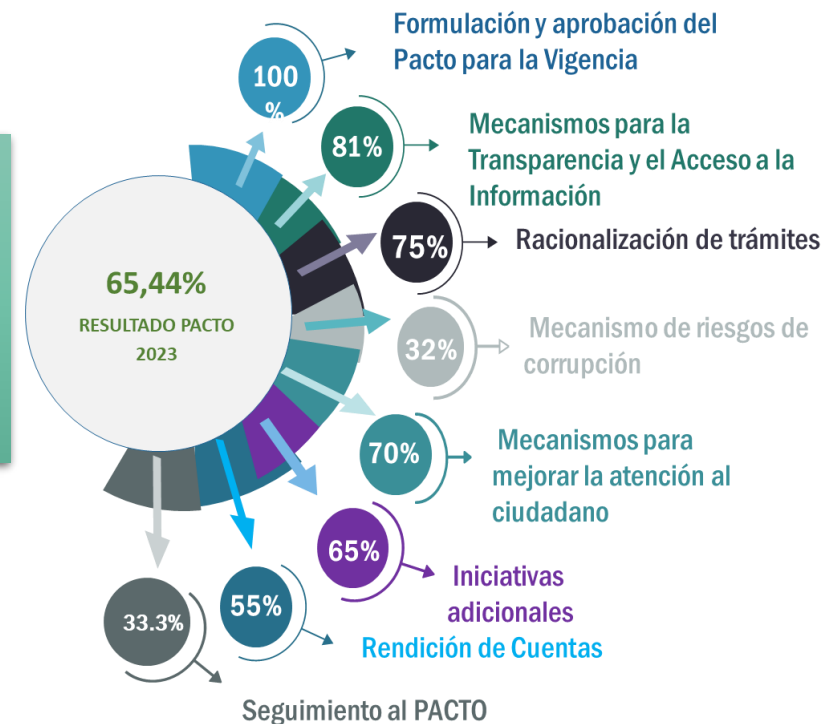
Conectados
transmisión
822 personas



Se realizaron 7
audiencias externas
Participaron 528
personas



Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional - PACTO 2023



DIÁLOGOS CON ADMINISTRATIVOS

5



Se contó con una
participación
aproximada a las
500 personas

INFORMES DE GESTION POR FACULTADES

10



INFORME DE GESTIÓN PDI 2023

CÁTEDRA "Transformando Sociedad desde la participación ciudadana"

126

Estudiantes



BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

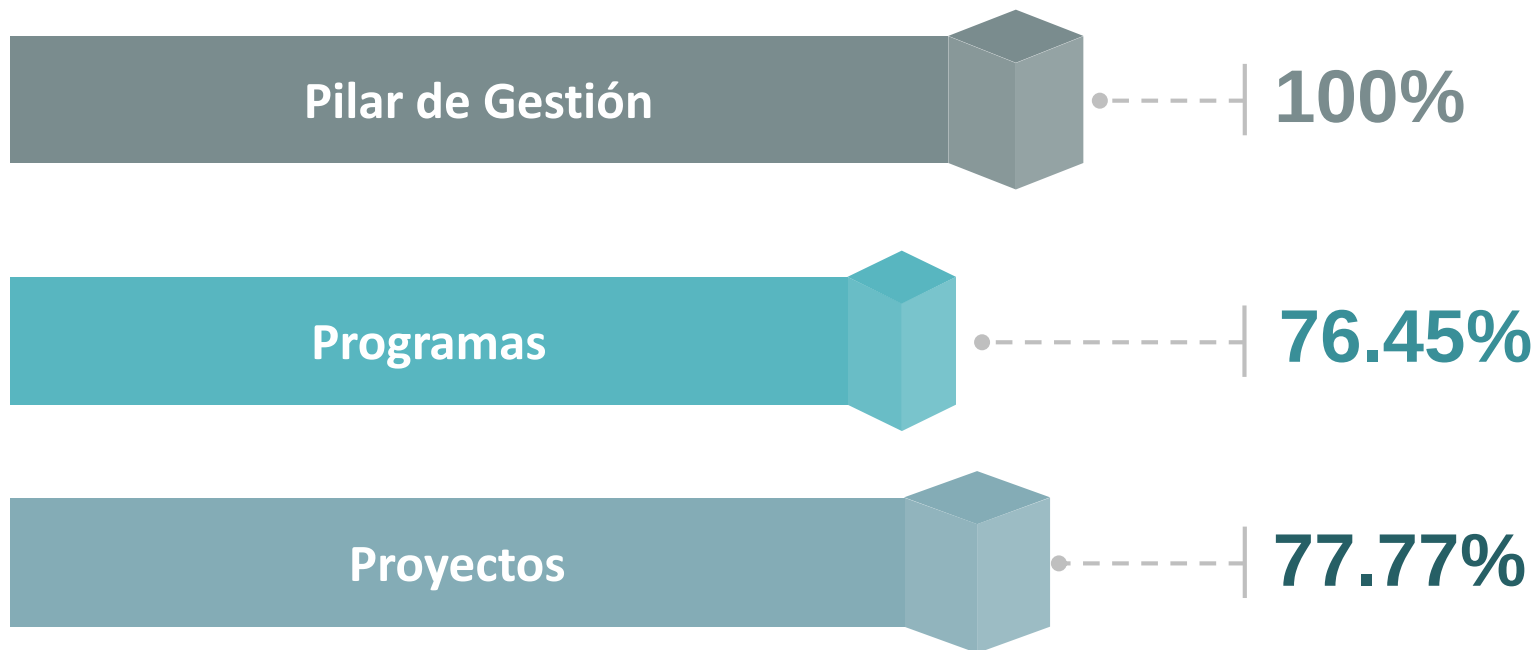


CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



84.04%



POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Fomento de la sensibilización y la apropiación de las acciones de bienestar institucional.

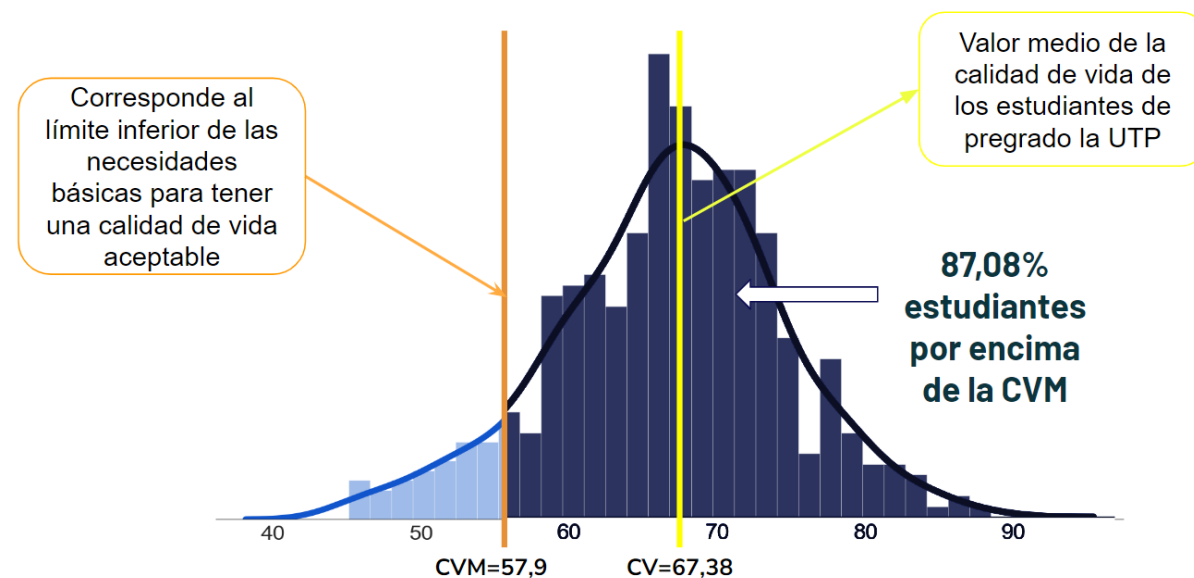


El **61 %** de la comunidad ha participado en actividades de bienestar

16.909 participantes

CALIDAD DE VIDA EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

RESULTADOS INDICADOR PARA EL 2023



El **87.08%** de los estudiantes superaron el umbral de calidad de vida mínimo

PLAN ESTRATÉGICO DE INCLUSIÓN

Nivel de cumplimiento: 66.67%

17 Estrategias

Se destacan:

- Acompañamiento poblaciones de protección constitucional
- Ruta de atención para violencia de género - puntos violeta
- Gestión de la Responsabilidad Social en las Organizaciones
- Identificación y caracterización de los grupos étnicos
- Ruta de prevención del racismo y la discriminación de la UTP
- Promoción de la diversidad cultural

67.15% Estudiantes acompañados en la estrategia de PERMANENCIA Y CAMINO AL EGRESO DE LA POBLACIÓN VULNERABLE



ACOMPañAMIENTO INTEGRAL

2

Estudios
enfocados a
analizar las
problemáticas
sociales

- ✓ Identificación de las problemáticas sociales de los estudiantes vulnerables.
- ✓ Identificación y caracterización de la población LGBTI de la UTP



4608 Estudiantes con
atención individual

353 Docentes y
administrativos
atendidos

**APOYOS
SOCIOECONÓMICOS
2023-1**

12.400 estudiantes con apoyos
socioeconómicos



PROMOCIÓN DE LA SALUD INTEGRAL

Temáticas de intervención

- Perspectiva de género
- Sustancias Psicoactivas
- Salud Mental
- Modos, condiciones y estilos de vida saludable

FORMACIÓN VIVENCIAL

Deporte universitario, como estilo de vida UTP

- 4614 participantes en eventos deportivos
- Procesos de formación deportiva con 18 disciplinas
- Participación de juegos zonales universitarios ASCUN en varias disciplinas



Cultura



- Formadores en Baile, danza, música de cuerdas, música de percusión
- Posicionamiento de la cultura.
- Formación de público
- Circulación de la cultura en el campus.
- Entretenimiento de la comunidad universitaria.

Desarrollo humano



- Evaluación de competencias para estudiantes de los diferentes programas académicos.
- Taller “ética profesional e inteligencias múltiples” con la Asociación de Egresados.
- Diplomado en Responsabilidad Social para los beneficiarios del programa Becas Talento.

8767

participantes

Representan el **47%**
de la comunidad
universitaria

GESTIÓN ESTRATÉGICA



18 alianzas para beneficiar a toda la comunidad, mediante la gestión de recursos por valor de **\$18.904.103.042.**

21.136 personas beneficiadas con las alianzas

En total **43 Actividades** realizadas de reconocimiento a los estudiantes, Grados de estudiantes, conmemoración y celebración de días de importancia para los estudiantes.

RESULTADOS GENERALES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



Cumplimiento General del Plan **77.51 %**

Pilar de Gestión

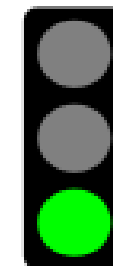
81,97%

Programas

79.71%

Proyectos

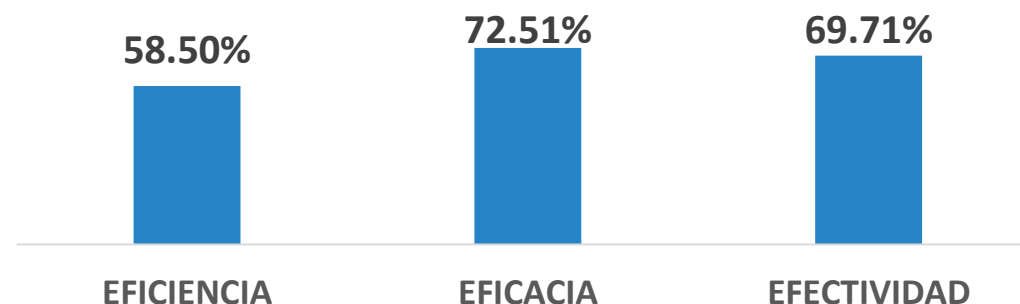
72.51%



SATISFACTORIO

Efectividad ejecución de los proyectos del PDI

Efectividad = 80% Eficacia + 20% Eficiencia



INFORME DE GESTIÓN PDI 2023

