

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2023**



Universidad
Tecnológica
de Pereira

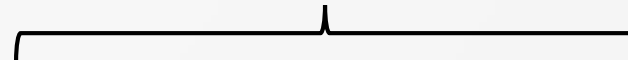


19^a
AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO
**AUDIENCIA
PÚBLICA**
DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA



Universidad
Tecnológica
de Pereira

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2023**

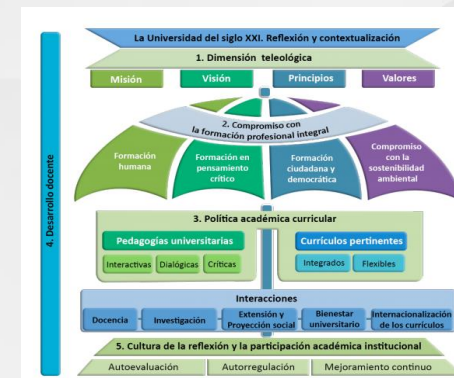


RESULTADOS

INSTITUCIONALES



PEI



INFORME DE GESTIÓN PDI 2023



1. Excelencia Académica para la Formación Integral

Responsable: Jhoniers Gilberto Guerrero Erazo

IMPULSORES 1 - 2

- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.
- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

Responsable: Martha Leonor Marulanda Ángel

IMPULSORES 3 - 4

- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.
- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

3. Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional

Responsable: Francisco Antonio Uribe Gómez

IMPULSORES 5 - 6

- Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.
- Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.

4. Gestión y sostenibilidad Institucional

Responsable: Fernando Noreña Jaramillo

IMPULSORES 7 - 8 - 9 - 10

- Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.
- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.
- Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.
- Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución

5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos Universitarios

Responsable: Diana Patricia Gómez Botero

IMPULSOR 11

- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

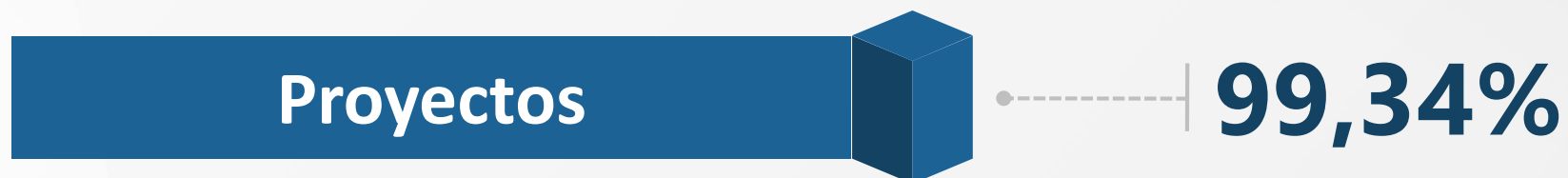
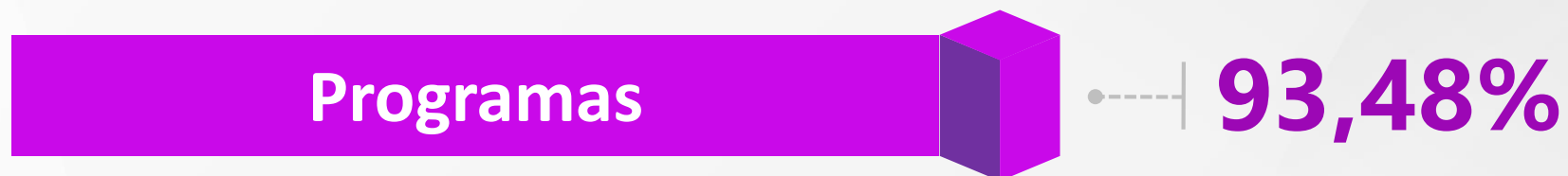


EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión  **94.22 %**



Programas Acreditados de Alta Calidad

66%

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

17 en Pregrado

19 en Posgrado

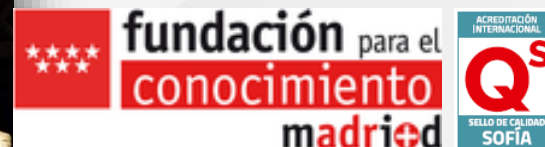
Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad

48

Programas acreditados internacionalmente con los sellos EUR-ACE, dos de ellos también con el sello ARCU-SUR.

11

Se resalta que durante el año 2023 **se acreditaron tres programas de Doctorado** (Doctorado en Ingeniería, Doctorado en Ciencias de la Educación y Doctorado en Ciencias Ambientales)



La Universidad obtuvo la **Acreditación Institucional Internacional**, bajo el **Sello Sofía** de la Fundación Conocimiento Madri+d

**Programas con
Currículos
Renovados**

39

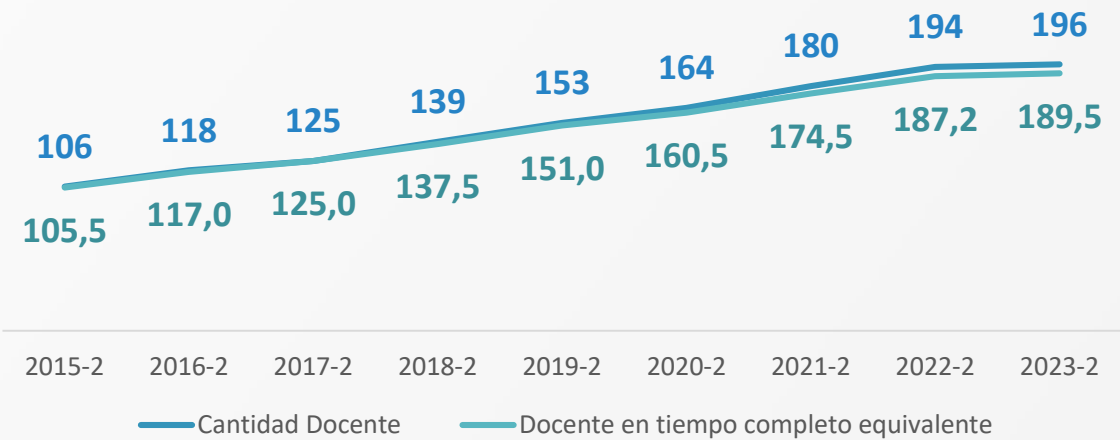
Programas con currículos renovados de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y de las orientaciones para la renovación curricular

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2023**



196
Docentes
con
Doctorado



En formación
74 Doctores
9 Magísteres

91%
Docentes Planta y
Transitorios con
Maestría o Doctorado*

1.022
Docentes en
procesos de
formación continua

Credenciales Digitales

Se cuenta con **10 insignias digitales**. Estas credenciales representan una innovación en la manera de acreditar el aprendizaje y las habilidades desarrolladas por los estudiantes, alineándose con las necesidades y tendencias actuales del entorno educativo y profesional.

Oferta Académica Virtual

La Universidad viene desarrollando la **oferta académica mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación**

1. Esp. de Enseñanza de la física (Modalidad Virtual).
2. Esp. en Gestión Ambiental Local (Modalidad Virtual).
3. Maestría en Educación (Modalidad Virtual).
4. Especialización en Soldadura (Registro único).
5. Maestría en Desarrollo Agroindustrial (Registro único).
6. Maestría en Sistemas Automáticos de Producción (Registro único).
7. Maestría en Ingeniería Mecánica (Registro único).
8. Maestría en Ingeniería de Sistemas y Computación (Registro único)
9. Maestría en Administración de Empresas (Registro único).
10. Maestría en Ciencias Ambientales (Registro único).
11. Maestría en Infancia (Registro Único).

Espacios Físicos Interactivos

La Universidad contaba con 92 espacios físicos interactivos disponibles, con capacidad para 2.502 personas en total. clasificados en Salas de cómputo, Salones de clase (PREMTIC), Salones de clase y Salas de videoconferencia.

Tipo de espacios	Cantidad de espacios	Área (m²)	Capacidad (No. De personas)
Sala de Cómputo	23	1.248,46	616
Sala de Videoconferencia	1	43	20
Salón de Clase	56	2.192,2	1.574
Salón de clase (PREMTIC)	12	747	292
Total general	92	4230,66	2.502

Estudiantes que se gradúan



43,32%

De los estudiantes por cohorte de la UTP se gradúan de la Universidad

2.634

Estudiantes Graduados

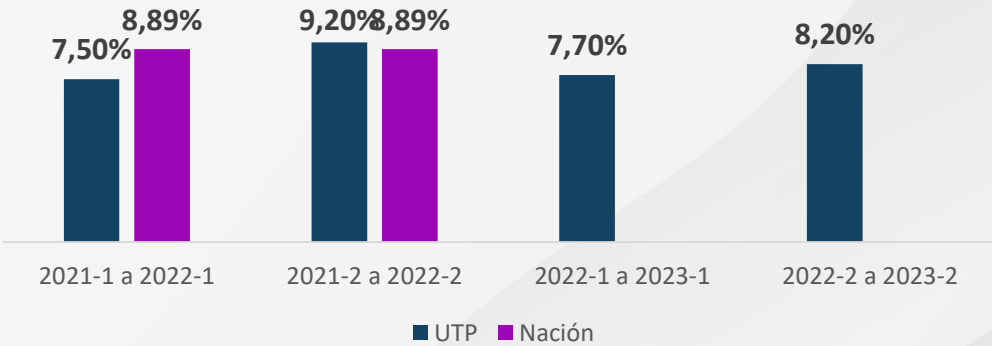
2.015

Pregrado

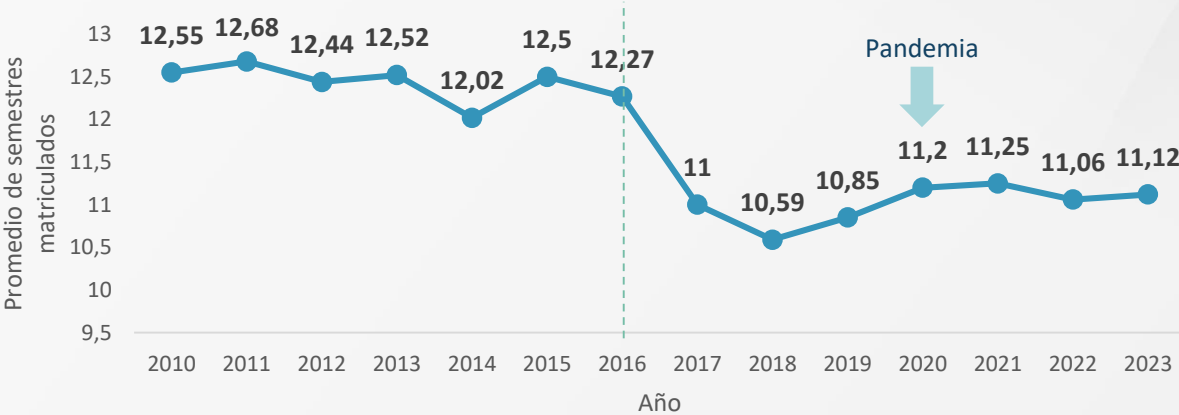
619

Posgrado

Deserción Interanual



Duración de estudios



Plan integral de Cobertura “UTP en tu territorio”

Avance de la fase 1

Dando respuesta a la estrategia del gobierno nacional “**Universidad en tu territorio**” para la ampliación de cobertura, se realizó la firma de los diferentes convenios interinstitucionales de cooperación académica para el desarrollo del **proyecto PIC** en los municipios de **Apía, La Virginia, Belén de Umbría, Quinchía, Marsella y Pueblo Rico**.

Esta estrategia se articula y ejecutan desde los siguientes Proyectos del **Plan de Desarrollo Institucional**:

- Diseño y Renovación Curricular
- Acceso e inserción a la Vida Universitaria
- Aseguramiento de la Infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC



Se tiene previsto iniciar con el curso
nivelatorio en cada municipio en el año
2024

Total estudiantes inscritos para la Fase 1

500	La Virginia
162	Apía
96	Belén de Umbría
80	Quinchía
69	Marsella
59	Pueblo Rico



CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



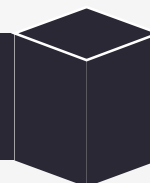
CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



99.05 %

Pilar de Gestión



100,00%

Programas



97,86%

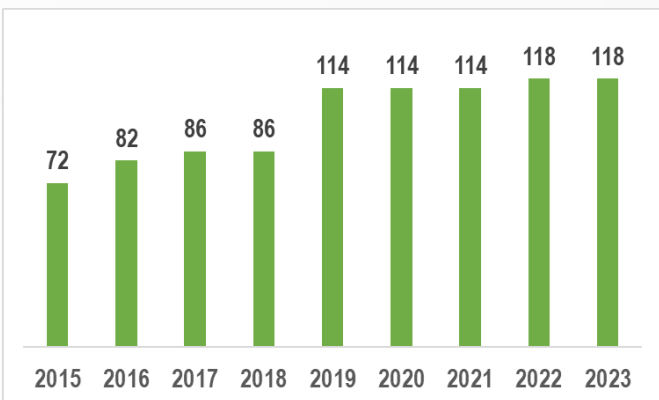
Proyectos



99,23%

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Grupos de Investigación Reconocidos por MinCiencias



118
Grupos reconocidos

57,6%
de los grupos en categorías A1, A y B



Semilleros de investigación activos

144

Investigadores Reconocidos por MinCiencias

197



Grupos de Investigación participando en redes nacionales e internacionales

38 redes internacionales
62 redes nacionales



Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno

7
Contratos,
acuerdos o
certificaciones

Tipo de Producto	Nombre
Software	Geometría descriptiva básica con AutoCAD
Software	Toracostomía (Enseñanza de la instalación de toracostomía utilizando un modelo porcino ex vivo.)
Marca	Ecosistema de Emprendimiento Barranqueros Universidad Tecnológica de Pereira®
Marca	Editorial UTP ®
Software	DECISOR (Software de seguimiento a Políticas y Planes)
Marca	QLCT
Software	BREATH COHERENCE

Productos resultados de investigación:

482
(201 en 2022)

Proyectos de investigación con impacto a la sociedad:

74

Activos de productos/servicios validados en entorno real

5



7
Proyectos de I+D+I formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales



Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros



Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico



Centro de Desarrollo Tecnológico Agroindustrial - CDTA



Primer DIPLOMADO CDTA

DESARROLLO TECNOLÓGICO Y ASOCIATIVO PARA EL ENCADENAMIENTO COMPETITIVO DEL SECTOR AGROINDUSTRIAL EN RISARALDA

Con énfasis en 4 cadenas productivas: aguacate, plátano, mora, cacao

Logos: OPERA, fundecompe, PATROCINAR, UTP, INDIARADA, SGR

2º DIPLOMADO CDTA

Desarrollo Tecnológico De Productos Agroindustriales: De la cosecha, cosecha y poscosecha a productos para el mercado

#OrgulloUTP

Logos: UTP, CDTA

III DIPLOMADO CDTA

Desarrollo Tecnológico: LA SOSTENIBILIDAD COMO ESTRATEGIA DE MERCADO EN LAS CADENAS DE AGUACATE, CACAO, MORA Y PLÁTANO

Logos: CDTA, UTP, SGR



Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

4.990

Servicios de extensión comercializados y transferidos a la sociedad

Servicios de Extensión ofrecidos

3.692

Servicios de Extensión

3.533

Servicios de
Laboratorios

113

Consultorías,
Asistencias
técnicas,
interventorías

46

Proyectos
institucionales
del extensión

Actividades de extensión universitaria

1.298

Actividades de Extensión

161

Actividades
Artísticas,
culturales y
Recreativas

562

Actividades
de
Educación
continua

518

Eventos de
divulgación
académico
y científico

57

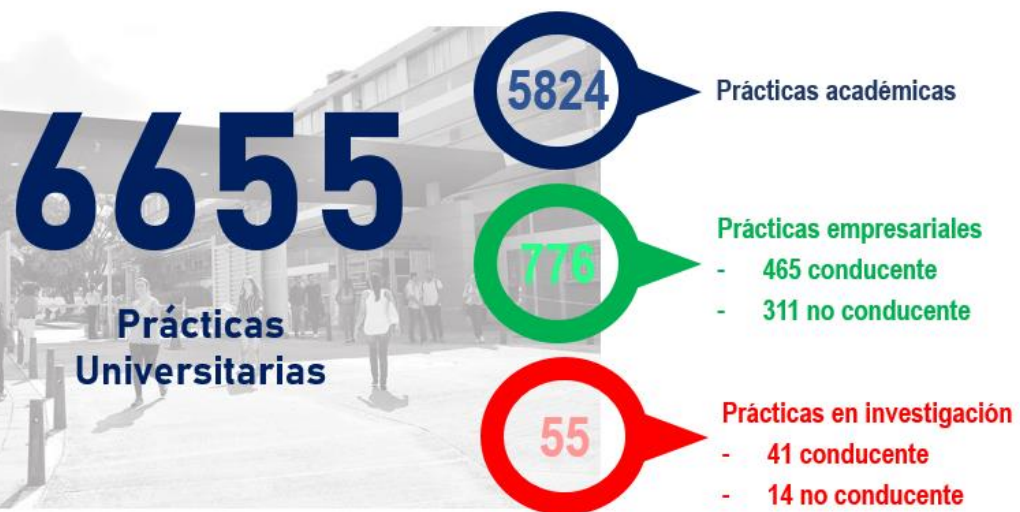
Proyectos
de
extensión
solidaria

1.033

Entidades externas vinculadas a procesos de
extensión

Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Prácticas Universitarias



REDES EXTENSIÓN



Población beneficiada en procesos de apropiación social del conocimiento

396.771
Personas beneficiadas





GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



Pilar de Gestión

100%

Programas

100%

Proyectos

99,57%

Impulsor 5. Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.



La universidad participó en



Políticas Públicas en diferentes temáticas

Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad

Meta

5263

Resultado

5397



**BOLSA DE
EMPLEO UTP**

Bolsa de empleo UTP

Cada día más consolidada

Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo

10

proyectos

TOTAL

**123 mil
millones**

SGR

**82 mil
millones**

Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz.



Mesa de Gobernabilidad y Paz del Sistema Universitario Estatal (SUE)

Coordinación de la Mesa de Gobernabilidad y Paz del SUE

Se llevó a cabo la reestructuración y alimentación continua de la página web de la mesa y en el fortalecimiento y actualización de la red de comunicadores para la paz.



Fase III del proyecto **RESTAURacción**

Estudios de monitoreo de
restauración y capacitación
ciudadana



RESTAUR**ACCIÓN**

Participación en el proyecto
1000 Landscapes

Acompañamiento
Bosque aliado
Valle de Aburrá

Desde el **Comité Técnico Asesor del SUE**, la Universidad Tecnológica de Pereira participó en la construcción del **Plan de Desarrollo del SUE** que fue discutido en sesión del **Comité Ejecutivo del SUE** y en el **Consejo Nacional de Rectores**, de igual manera, hizo parte de la subcomisión creada para formular la **Metodología** de análisis de la **Ley Estatutaria de Educación** y el nuevo proyecto de **Ley de Educación Superior**.

Al cierre de 2023, se entregó al **Consejo Nacional de Rectores** las reflexiones por parte de las Universidades que conforman el SUE frente a la propuesta de **Ley Estatutaria de Educación**, y se realizará el mismo ejercicio para la propuesta de **Ley de Educación Superior** en el año 2024.



Proyectos de movilización social de alto impacto

Se llevó a cabo la estrategia
“Candidatos formados e informados”,
orientada a la capacitación de precandidatos a alcaldías y concejos municipales sobre programas de gobierno, planes de desarrollo y políticas públicas, alineadas con las apuestas de la Academia



Impactos más relevantes:

14 Municipios visitados

210 Candidatos impactados

Organizan e invitan



Proyectos y espacios de desarrollo sostenible en los que participa la UTP.



Impulsor 6- Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

Programas académicos con visibilidad nacional.

META



42%

RESULTADO



45%

Programas académicos con visibilidad internacional.

50%



META

53%



RESULTADO

**Monitoreo del proceso de
internacionalización del currículo
(programas con renovación curricular)**

META

70%

RESULTADO

73%

**Estudiantes egresados con doble
titulación (pregrado y posgrado)**

Facultad - Programa	No de estudiantes
Ciencias empresariales – Ing industrial	45
Ingeniería mecánica - Ingeniería mecánica	30
Ingenierías – Maestría en ingeniería de sistemas y computación.	12
Educación – Maestría en Historia	10
TOTAL	97

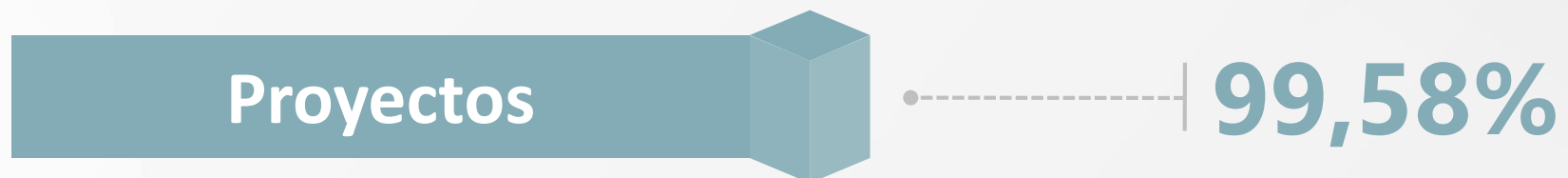
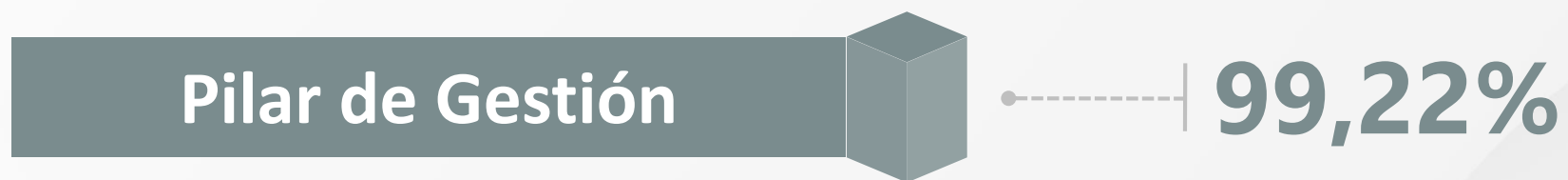


GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión  **99.50 %**



Sistemas de Información



18 Módulos
desarrollados.



Páginas WEB:

15 soportes y mantenimientos
99 migraciones y actualizaciones
6 sitios nuevos
507 solicitudes atendidas y
5736 respuesta a
contactenos@utp.edu.co

Proyectos de Actualización, Reposición y Compra de Equipos (PARCE)



33
Iniciativas
presentadas

25 Proyectos
financiados.

Plan de recuperación ante desastres



- **478** puntos de acceso inalámbrico instalados.
- **10.791** puntos de red en el campus universitario
- **199** switches instalados y funcionando.
- **105** centros de cableado en condiciones para trabajar

- **41** dispositivos de conectividad renovados
- **1** Sistema de copias de seguridad.
- **4** servidores hiperconvergentes con 91 servidores virtuales



20 Proyectos del
área académica



5 Proyectos del área
administrativa que
apoyan la docencia

Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica (SIT)



67.185

Préstamos de
computador a

4.737

usuarios de todos los
programas



Se adquirieron equipos y
servicios

\$1.573.421.719



Alrededor

800

Docentes usando
Google



Se atendieron

852

solicitudes de sala de los
programas académicos

Se tuvieron

2.929

estudiantes activos



103

Docentes usando
Moodle

200

cursos virtuales



Se repusieron

47

aparatos telefónicos,
Polycom a IP Alcatel



Actualización licencias:

Olib, PCT, Soporte Lógico,
Certificados digitales, Marca de
agua, Oracle, Elogin, MatLab



Se cambiaron

22

líneas del sistema
análogo al IP



688

Líneas creadas en el
sistema telefónico

Se atendieron **4.226**

mantenimientos
correctivos



Se atendieron

561 mantenimientos
preventivos.



Índice de Ocupación



61.52 %

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2023**

98

Espacios fortalecidos
y/o mejorados

Se pasó de **98** a **115** Laboratorios por
la puesta en marcha del Centro de Desarrollo
Tecnológico con Enfoque en Agroindustria



17 Laboratorios nuevos **6** Aulas
nuevas



Campus incluyente

48

Edificios del campus
con Accesibilidad

Sobre un total de 75
edificaciones



100%

Mantenimiento
, sostenibilidad
y seguridad del
campus

1

Mantenimiento General

2

Mantenimiento de Equipos

3

Mantenimiento Infraestructura

4

Renovar las redes eléctricas, hidráulicas, contra incendios, sanitarias, unidades sanitarias, cubiertas, cerramientos y equipo

5

Aumentar la capacidad requerida para atender los servicios derivados del crecimiento de la planta física

6

Cumplir las normas establecidas para facilitar la movilidad a PQR y espacios para la atención primaria en caso de emergencias

7

Aplicar la normatividad vigente sobre sistemas de detección de incendios en la totalidad de edificaciones de la universidad

EVOLUCION DEL DESARROLLO DE LA PLANTA FISICA DEL CAMPUS DE LA UTP ENTRE EL PERIODO 2014-2023

ASPECTO	AÑO										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ÁREA TOTAL DEL CAMPUS CENTRAL		505.000	499.000	504.000	524.000	524.000	525.504	525.504	574.937	584.495	584.495
ÁREA TOTAL DEL CAMPUS SEDES ALTERNAS	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	1.322.098	1.322.098	1.322.098
ÁREA TOTAL CONSTRUIDA EN EDIFICACIONES CAMPUS CENTRAL + SEDES ALTERNAS ACTIVAS		71.961	71.961	73.942	86.773	92.985	99.647	100.993	105507	108.607	112.698
% AREA EN CONSERVACIÓN		61%	61%	58,04%	58,04%	58,2%	58,2%	56,5%	57,5%	58,22%	58,22%
EVOLUCIÓN METROS CUADRADOS ZONAS DEPORTIVAS		23.200	23.200	31.234	31.234	34.113	38.862	38.862	38.862	38.962	38.962
EVOLUCIÓN METROS CUADRADOS POR ESTUDIANTE		4,4	4,4	4,5	5,4	5,9	5,9	5,9	6,4	6,8	7,4

RECURSOS ACADEMICOS /CANTIDAD DE ESPACIOS	AÑO									
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AUDITORIOS Y/O AULAS MAGISTRALES	9	10	10	12	12	15	21	21	21	23
AULAS DE CLASE Y AULAS ESPECIALES	259	259	259	294	300	355	377	380	384	391
LABORATORIOS	117	117	117	121	121	126	137	164	168	175
SALAS DE SISTEMAS	33	33	33	33	33	36	36	36	36	38

ESTRATEGIA DE CAMPUS SOSTENIBLE



El fortalecimiento del campus como un **aula viva** para la educación ambiental



Programa de UTP Recicla y el Convenio con ASORPEREIRA



Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos Universitarios



Manejo de residuos posconsumo



Manejo de residuos peligrosos



Capacitaciones Política Ambiental

- Se realizaron talleres de la PACA DIGESTORA, con **437** participantes y **4.1** toneladas de residuos orgánicos aprovechados
- Lograron recolectar un total de **31** kg de toneladas de residuos aprovechables
- **23** eventos relacionados con esta temática y con una participación de **595** personas
- Se recolectaron alrededor de **12** toneladas, de residuos posconsumo
- Manejo adecuado de **2** toneladas biológicas y **17** toneladas químicos peligrosos
- **777** estudiantes impactados





34.03

Hectáreas de Bosque

58.45

Hectáreas

Área total del campus

(584.495 m2, incluyendo el nuevo predio
aledaño La Conquista y Lote donado en
Álamos)

58.22%
del área total del
campus
en conservación

Visitas

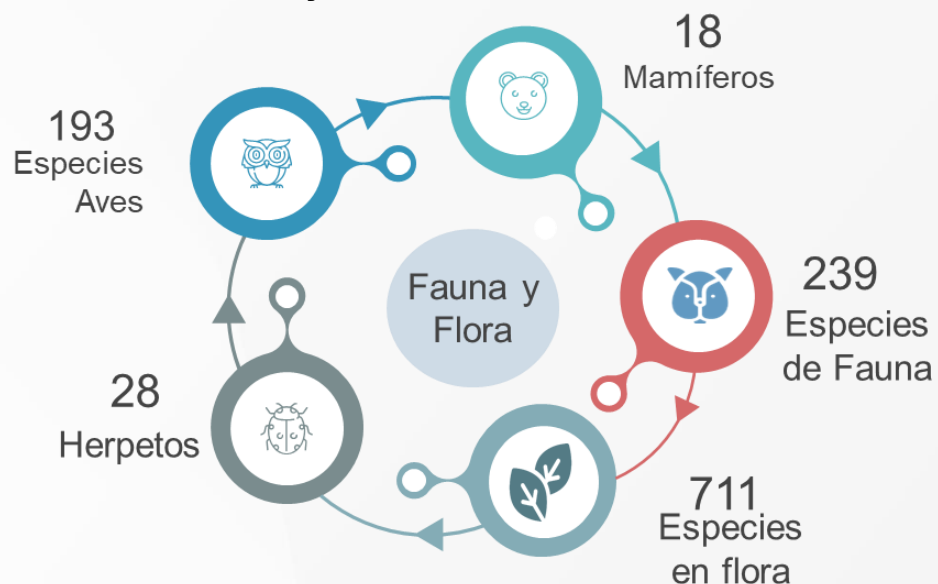


El Jardín botánico
recibió un total de
51.948 visitantes
presenciales y **215.966**
visitas virtuales



El Planetario
recibió
13000
Visitantes

Especies en Fauna y Flora



Se llevó a cabo la cuarta versión del **Festival de Aves del Paisaje Cafetero**, cuya temática para este año fueron las Aves Urbanas: Memoria cotidiana de nuestra Biodiversidad.

Total: **37.390 personas** participaron en el festival.

36.528
Visitantes
Virtuales
Festival de aves



862
Visitantes
presenciales
Festival de aves



Plan de entornos laborales saludables



Reconocimiento años de servicio a docentes y administrativos **120** asistentes (Imposición de escudos)



Reconocimiento por retiro a **4** administrativos y **10** docentes



Acompañamiento en situaciones de vulnerabilidad **4** colaboradores



Reconocimiento por el día de la secretaria **76** auxiliares administrativas



Inducción colaboradores administrativos total de participación **56** y **153** docentes

Seguridad y Salud en el Trabajo

AUSENTISMO

Disminución de 13% del ausentismo por accidente de trabajo

Disminución de 27% del ausentismo por enfermedad general

Disminución de 19% del ausentismo por enfermedad laboral

MEDICINA PREVENTIVA

468

• Valoraciones médicas laborales

114

• Colaboradoras atendidas en el programa prevención del cáncer de seno

322

• Colaboradores atendidos en el programa de riesgo cardiovascular

SEGURIDAD INDUSTRIAL



Valoración Salidas Académicas: **454**



Inspecciones de Seguridad: **77**



Accidentes de Trabajo: **58**

RIESGO PSICOSOCIAL

Disminución del ausentismo por Trastornos Mentales y del Comportamiento del 69% en comparación al año 2022.

949 días de incapacidad año 2022 vs 301 días de incapacidad año 2023.

Se realizó la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial a un total de: **1.089** colaboradores de la Universidad

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Aprendizaje organizacional

- **97.5 %** cumplimiento en la ejecución del **Plan de formación** (intervención de competencias y clima organizacional en dependencias administrativas y facultades) Desarrollo programas del Ser: Trazando Puentes, Cuerpo y Movimiento, Financial game, Seminario Plan B Exitoso
- Intervención de coaching individual 80 personas

Plan de Formación e Intervención Clima Organizacional



- Caracterización de la Muestra
- Avance en la Prueba Piloto para Transferencia del conocimiento:
- Aplicación de entrevista de sensibilización a 11 personas de diferentes niveles jerárquicos
- Ejecución 2 talleres de Sensibilización Metafora "**La Transferencia del conocimiento es la recolección de la Cosecha**" participación 14 personas

Gestión del Conocimiento



- **Evaluación de competencias:** Fases desarrolladas durante el proceso, en el cual intervinieron colaboradores y líderes, se logró realizar:
 - Autoevaluación: 348
 - Jefe a colaborador :340
 - Planes de Mejoramiento: 233
- **Evaluación de Resultados:** Fases ejecutadas durante el proceso, en el cual se intervinieron 9 Facultades y 4 áreas administrativas,
 - Preparación de compromisos laborales :158
 - Concertación de compromisos laborales: 149
 - Seguimiento compromisos laborales 128
 - Evaluación de compromisos laborales: 107
 - Retroalimentación y planes de Mejoramiento: 104

Sistema Integrado de Evaluación de Desempeño



Transformación cultural

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

- Intervención del liderazgo y acompañamiento a los equipos de trabajo, en las siguientes líneas de trabajo:
 - Procesos internos de las dependencias para resolución de problemas
 - Intervención individual a través de mentoring para los líderes que lo requieran
- Intervención para la mejora de procesos internos a través del liderazgo cooperativo
- 7 dependencias intervenidas

APROPIACIÓN CODIGOS INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO

- **93%** en cumplimiento de l Plan de trabajo de la Comisión de Ética y Buen Gobierno
- Socialización y apropiación del **Código de Buen Gobierno** a través del Taller "**Carta Náutica**" en 10 Facultades- participación **145** funcionarios y colaboradores

IDENTIDAD CULTURAL

- Socialización de los símbolos institucionales en diferentes espacios: Inducción, Reinducción, Reconocimiento y a través de estrategia de comunicación vía correos electrónicos

APROPIACIÓN CULTURA DEL SERVICIO

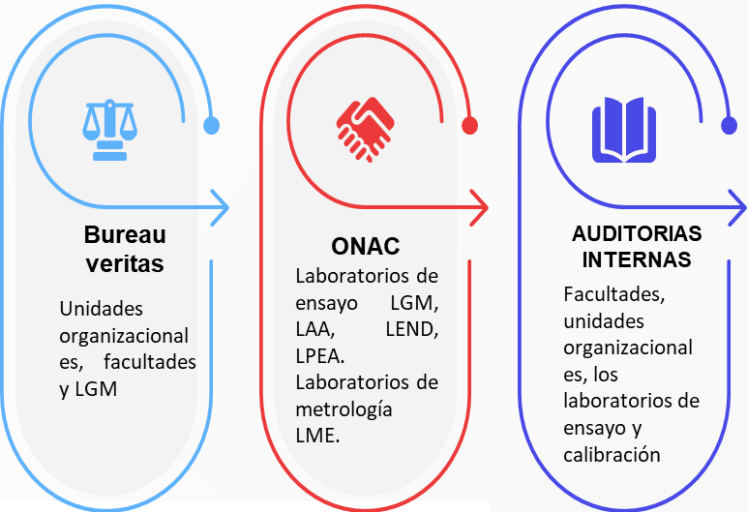
- Socialización y apropiación del Manual del Buen servicio a través de la Metafora "**La Magia del Buen Servicio con sello UTP**" 14 áreas de la Universidad - participación 238 personas

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2023**

Consolidación Sistemas de Gestión



75.7%

Índice de Desempeño Institucional UTP

70%

Promedio Universidades Resultados DAFP

80.2% Resultado MSU

Modernización y Desarrollo Organizacional

Se culminó el proceso de contratación de las nuevas vinculaciones transitorias administrativas aprobadas para el año 2023, con el fin de fortalecer las dependencias académicas y administrativas.

Continuación en la intervención de análisis de empleos en dependencias tanto académicas como administrativas.

Continuación de la actualización de manuales específicos de funciones y competencias laborales (para personal de planta) y descripciones de responsabilidades y requisitos (para transitorios administrativos).



90%
Avance



PIC (Plan Integral de Cobertura)

Desde la Coordinación de la Comisión de Vicerrectores Administrativos y Financieros, se realizaron las gestiones ante el MEN para flexibilizar los criterios incluidos en la Guía de seguimiento a los recursos del Plan Integral de Cobertura PIC 2023-2, en el sentido que el seguimiento esté en el marco del cumplimiento de metas y no en la forma como está planteada.

En el marco de esta estrategia de ampliación de cobertura, se obtuvieron recursos en el 2023-2 que permitieron la apertura de los programas de Licenciatura en Educación Infantil, Matemática y Física y para el 2024, se tienen proyectados 4 puntos adicionales a la base presupuestal para atender nuevos estudiantes.



Fuentes de financiación

Con el acompañamiento y asesoría financiera brindada desde Gestión Estratégica de Proyectos de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, el soporte de las demás dependencias y la gestión de las Facultades y dependencias, **se logró dar cumplimiento y sobrepasar la meta de ingresos correspondiente a los proyectos especiales** validando un recaudo del **146%**.

Se reportan ingresos brutos por **\$108.788 millones** con esta estrategia y **542 proyectos especiales activos** en las modalidades de **docencia, investigación y extensión**.



Seguimiento y gestión de recursos

En el **seguimiento anual de los recursos a la UTP y Universidades del SUE** realizado por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, se validó que en la vigencia 2023 se incorporaran en el **Decreto 2590 del 2022 los recursos para funcionamiento e inversión de la UTP provenientes de la Nación**, y los correspondientes ajustes por IPC a la base presupuestal y ajuste PIB, logrando para la UTP el reconocimiento de **\$5.241 millones por art. 86 de funcionamiento y \$1.111 millones por artículo 87**.

Asimismo, desde la Vicerrectoría se realizaron las solicitudes y gestión articulada al SUE para que fueran incorporados al presupuesto 2023 los 5 puntos adicionales que se habían solicitado al MEN, **logrando \$8.612 millones que fueron incorporados al presupuesto 2023 para atender los costos docentes superiores al IPC y los incrementos salariales**. De igual forma se realizó la gestión y soporte de datos para que este mismo porcentaje fuera incorporado en la vigencia 2024 para atender la operación de la Universidad.

De la Ley 1819-2016, se obtuvieron para el 2023 recursos para Inversión por **\$6.242 millones para atender los Planes de Fomento y 2.817 millones de excedentes de cooperativas para necesidades de funcionamiento**.

Impulsor 10- Busca Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

INFORME DE GESTIÓN PDI 2023

Índice de Transparencia Institucional - ITI

98,7

Resultado General Índice de Transparencia Institucional - ITI

100% Cumplimiento

100 Factor de Visibilidad

100 Factor de Control

97 Factor de Institucionalidad

98 Factor Gestión de la comunicación y promoción institucional

Rendición de Cuentas Permanente

18ª. AUDIENCIA PÚBLICA VIRTUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS



Conectados cerca 822 personas



614 Plataforma Zoom



112 YouTube @UTPereira



18 Facebook Live @UTPereira



78 @Conrisaralda



17 Intervenciones

Fueron un total de cinco encuentros, con la rectoría, vicerrectorías y sus dependencias adscritas



Se contó con una participación aproximada a las 500 personas



Se recibieron un total de 38 intervenciones



Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional - PACTO 2023

DIÁLOGO CON ADMINISTRATIVOS



INFORMES DE GESTIÓN CON FACULTADES

Se llevaron a cabo 10 Informes de Gestión por facultades a través de videos

1757 visualizaciones

FERIA "AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO"



Mil personas participando

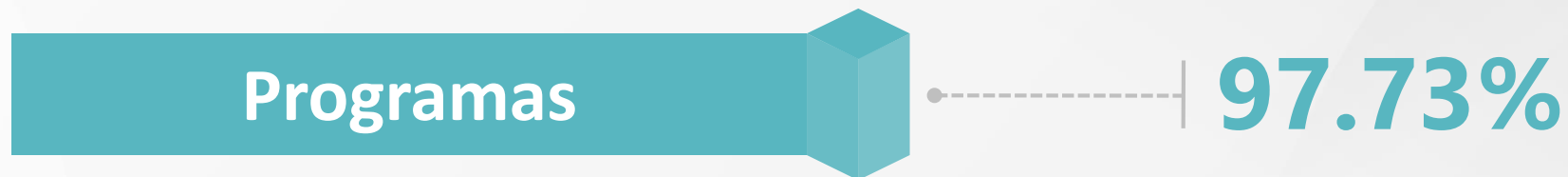


BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS



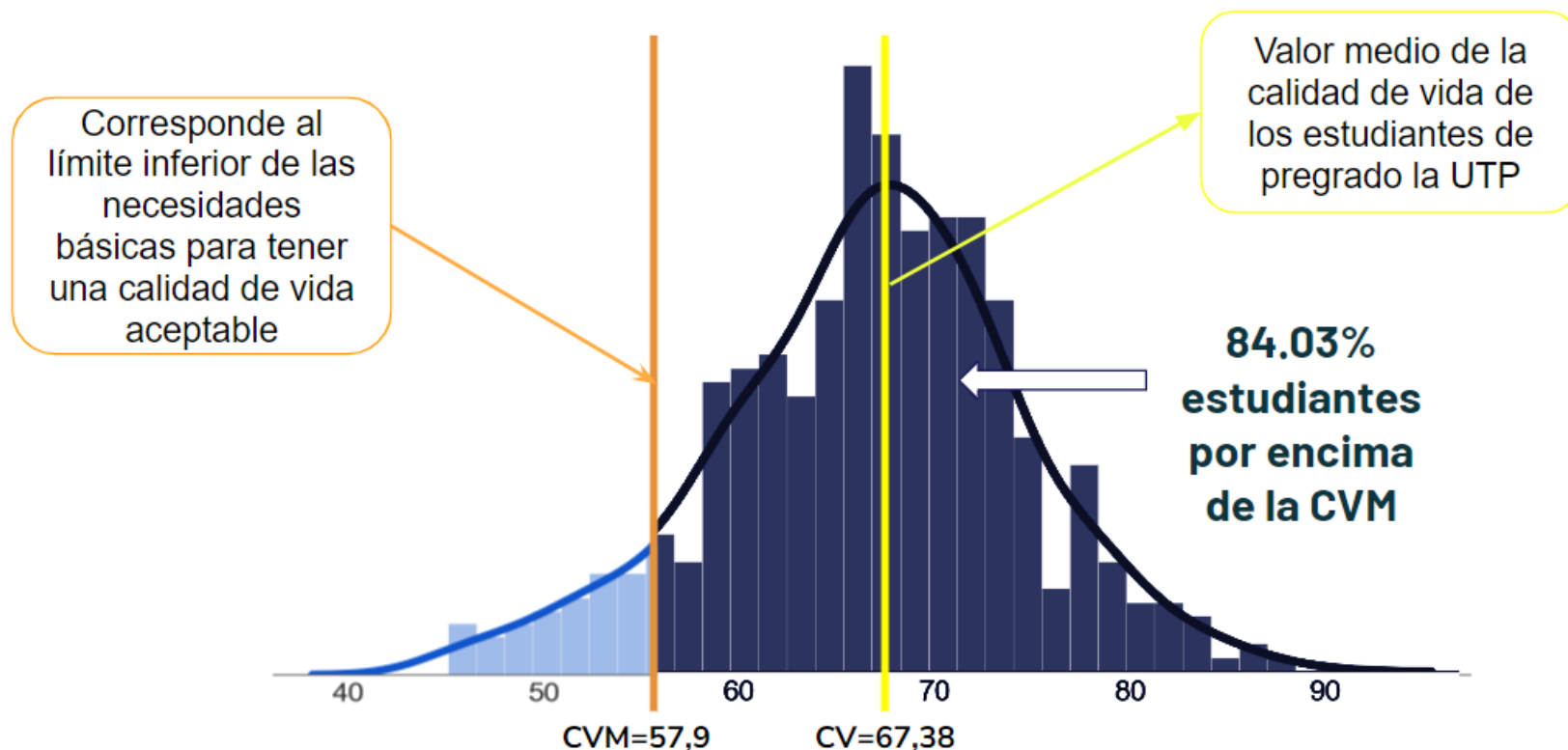
CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión  **98.10%**



CALIDAD DE VIDA EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

RESULTADOS INDICADOR PARA EL 2023



GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Aprobación de la Política de Bienestar bajo el acuerdo 24 del 15 de septiembre de 2023.

17.098 personas participaron en actividades institucionales que integran el bienestar.

- **Derechos Humanos y Perspectiva de Género**

Rutas de atención a víctimas de violencias basadas en género

V Pleno Nacional de ASCUN

- **Prevención del consumo de sustancias psicoactivas**

Factores protectores como el deporte, la cultura y la recreación

- **Inclusión Social**

Fortaleciendo los diálogos con los diferentes grupos



PERMANENCIA Y CAMINO AL EGRESO DE LA POBLACIÓN VULNERABLE

Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable

71.11%

80.65%

población de
pregrado apoyada
2023-1

79%

población de
pregrado apoyada
2023-2

Apoyos
socioeconómicos

PLAN ESTRATÉGICO DE INCLUSIÓN

18 actividades en el **plan estratégico de inclusión** encaminadas al fortalecimiento de espacios, visibilidad de las poblaciones de especial protección constitucional.

MESA DIVERSA

DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

DISCRIMINACIÓN Y RACISMO



ACOMPañAMIENTO INTEGRAL E INCLUSIÓN

Promoción de la actividad física y el fomento de hábitos de vida:

Promoción de la Salud Mental

Día Mundial de la Actividad

Servicios de Promoción y Atención Integral (SPA).

Formación de gestores de salud mental.

Actividades deportivas y recreativas con más de 1.100 participantes

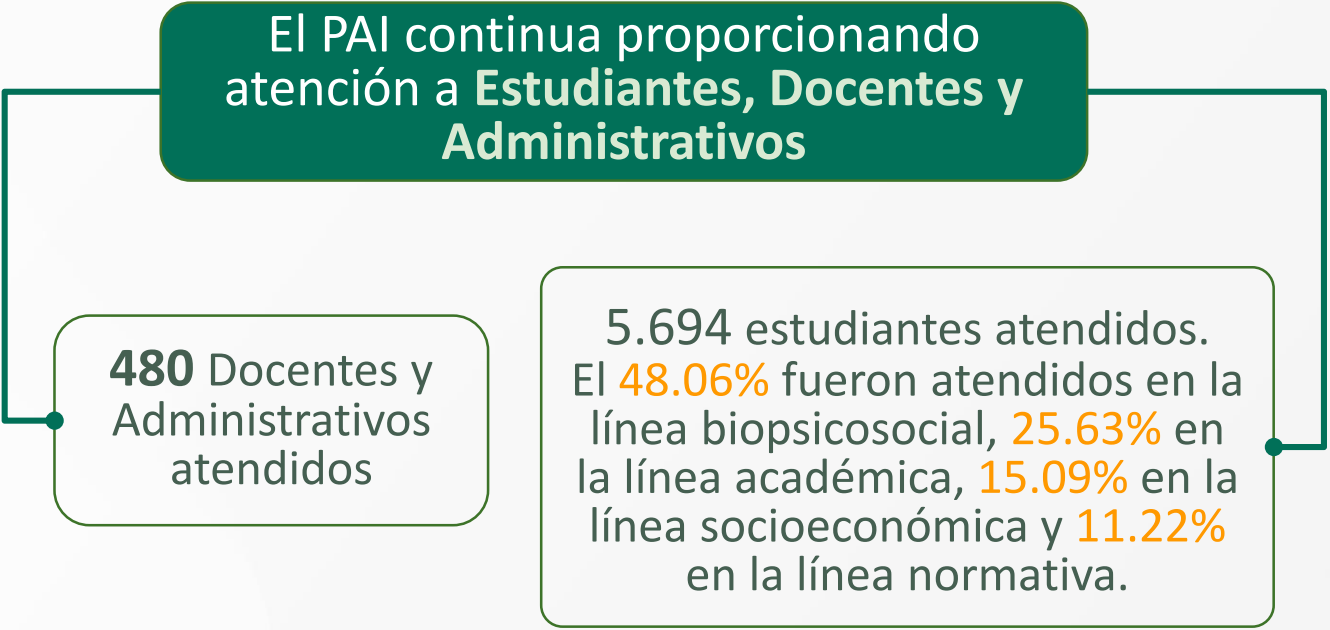
- ▶ Carrera 5 k
- ▶ Movámonos danzando
- ▶ Festival recreativo de atletismo
- ▶ Torneo recreativo de tenis de mesa
- ▶ Torneo UTP de tenis
- ▶ Torneo interno futbol sala
- ▶ Encuentros y retos UTP
- ▶ Escuela de formación deportiva en natación, voleibol y tenis
- ▶ Vacaciones deportivas
- ▶ Encuentro recreo acuático con facultades

Orientación integral de nuevos estudiantes, implementando un programa que abarca aspectos académicos, emocionales y sociales.



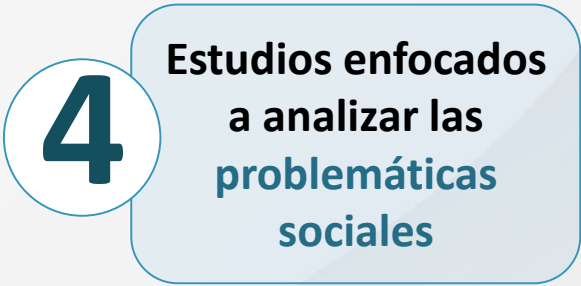
ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL PAI

PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL



Talleres PAI

11.204 participaciones 2023
4.394 participantes 2023



Nombre del Estudio
Estudio de Identificación de Vulnerabilidad a partir de Problemáticas Sociales – 2023.
Estudio de Caracterización de Población LGBTI de la UTP.
Estudio Ecosistema de Alimentos.
Estudio de Predicción de Deserción.

FORMACIÓN VIVENCIAL

11 programas de formación vivencial.

Actividades deportivas

- 238** estudiantes en **Juegos Zonales Universitarios**
- 33** medallas (8 Oro- 14 plata - 11 bronce) **XXX Juegos universitarios Nacionales ASCUN.**
- 12** Disciplinas en **XXII juegos deportivos nacionales.**
- 10** Escenarios deportivos en la preparación de 10 selectivos **Risaraldenses “casta de campeones”** previo a XXII Juegos Deportivos Nacionales 2023.

Apoyo en los juegos ASCUN y Juegos Sintraunicol, interempresariales, Torneo interdocentes.

Boxeo Cafetero Universitario, la Exhibición de Powerlifting y el II Evento de Fisicoculturismo UTP

Deporte recreativo
Deporte competitivo
Deporte representativo
Deporte académico
Administración de escenarios deportivos y recreativos
Club deportivo UTP



ACOMPañAMIENTO INTEGRAL E INCLUSIÓN

Actividades culturales

- Participación XII Festival Dejando Huella
- Participación en el XX Encuentro Nacional e Internacional de la Cultura y el Folclor
- Tributo sinfónico al rock
- Gala Vallenata
- 1 lugar en el concurso de la canción "Música para los sentidos".
- Talleres de: Guitarra popular, chirimía y percusión y baile moderno.
- Vacaciones deportivas niños y niñas

RECONOCIMIENTO:
Primer lugar festival nacional de Teatro ASCUN del 22 al 25 de octubre en Sincelejo: Grupo de Teatro la Escafandra UTP y galardón mejor actriz



GESTIÓN ESTRATÉGICA

Gestión de recursos, alianzas y convenios

- **\$23.588.900.314** gestionados
- **26** alianzas vigentes
- **Programa Becas Talento**
- **40** estudiantes con excelencia académica
- Exaltación e imposición de escudos a **190** personas

Gestiones internas

- **\$100.000.000** para la adquisición de equipos y materiales escenarios deportivos
- **\$60.000.000** fortalecimiento de los puntos violeta y temas de género y psicoactivos
- **\$213.818.641** participación de los selectivos deportivos de estudiantes en los Juegos Universitarios Nacionales - ASCUN



RESULTADOS GENERALES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



Cumplimiento General del Plan  **98.14 %**

SATISFACTORIO

Pilar de Gestión

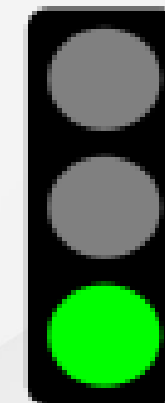
97,47%

Programas

97.75%

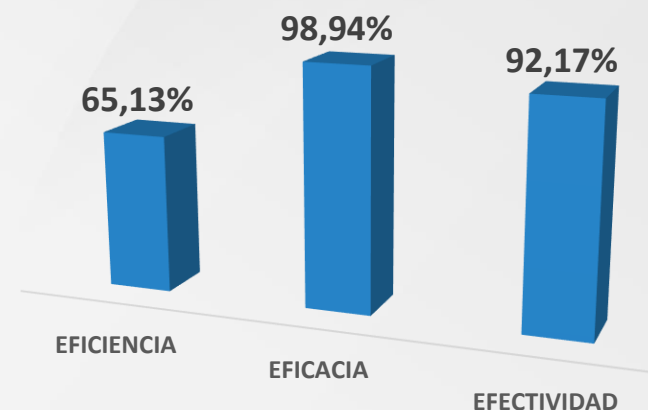
Proyectos

98.94%



Efectividad ejecución de los proyectos del PDI

Efectividad = 80% Eficacia + 20% Eficiencia



INFORME DE GESTIÓN **PDI 2023**

19^a
AUDIENCIA
PÚBLICA
DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA



Universidad
Tecnológica
de Pereira

