Universidad Tecnológica de Pereira

fundación para el conocimiento madrid

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL
QS
SELLO DE CALIDAD
SOFÍA

HECHOS DESTACADOS

CON CORTE A JULIO DE 2024

Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

1. Excelencia Académica para la Formación Integral

Responsable: Wilson Arenas Valencia

IMPULSORES 1 - 2
- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.
- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

Responsable: Martha Leonor Marulanda Ángel

IMPULSORES 3 - 4
- *Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.*
- *Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales*

3. Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional

Responsable: Francisco Antonio Uribe Gómez

IMPULSORES 5 - 6
- *Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.*
- *Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.*

4. Gestión y sostenibilidad Institucional

Responsable: Fernando Noreña Jaramillo

IMPULSORES 7 - 8 - 9 - 10
- *Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.*
- *Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.*
- *Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.*
- *Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución*

5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos Universitarios

Responsable: Diana Patricia Gómez Botero

IMPULSOR 11
- *Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios*

Universidad Tecnológica de Pereira

EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Identidad institucional

implementación curricular

La **Facultad de Educación** y la **Vicerrectoría Académica** presentaron una propuesta para **ampliar la oferta institucional para la formación profesional integral** dirigida a los **39 programas académicos de pregrado**.

La oferta consta de **8 asignaturas que cubren las cuatro dimensiones de la formación integral institucional**:

- **Estudios Afrocolombianos**
- **Lecturas del Mundo**
- **Formación para el abordaje pedagógico de la Xenofobia, el Racismo y la Discriminación Étnico-Racial en entornos escolares**
- **Pensamiento crítico y argumentación**
- **Cátedra de drogas en sociedad**
- **Historia Local y Regional**
- **Educación Sexual Integral**
- **Gamificación "Motivación desde el juego"**

+ + +

Graduación estudiantes UTP 2024

En ceremonia celebrada el día **24 de julio de 2024** se llevó a cabo **la graduación de 652 estudiantes de la UTP**.

En lo corrido del año **un total de 1.233 estudiantes han logrado obtener su título** tanto de pregrado como posgrado. Cada diploma recibido es un testimonio del compromiso y la perseverancia de cada graduando.

Total estudiantes graduados 2024-I

1.233

A la fecha un total de **171** estudiantes de posgrado y **1.062** estudiantes de pregrado han logrado obtener su título académico .

Universidad Tecnológica de Pereira

CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

UTP habilitada como Entidad Prestadora de Servicios de Extensión Agropecuaria en Colombia

La Resolución 415 de 2024 expedida por la Agencia de Desarrollo Rural, reconoce por un año más a la UTP como Entidad Prestadora de Servicios de Extensión Agropecuaria **EPSEA** en Colombia.

Desde el año 2019 y de manera consecutiva, la Universidad Tecnológica de Pereira logra la renovación de la Resolución para mantenerse como Entidad Prestadora de Servicios de Extensión Agropecuaria (EPSEA) en Colombia de acuerdo a la ley 1876 de 2017, que crea el Sistema Nacional del Sistema de Innovación Agropecuaria – SNIA liderada por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y la Agencia de Desarrollo Rural – ADR

Agricultura

Agencia de Desarrollo Rural
La semilla del cambio

RESOLUCIÓN NÚMERO (___415____) DE 2024

"Por la cual se habilita a la UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE PEREIRA, identificada con el NIT: 891.480.035-9, como Entidad Prestadora del Servicio de Extensión Agropecuaria-EPSEA"

EL VICEPRESIDENTE DE INTEGRACIÓN PRODUCTIVA DE LA AGENCIA DE DESARROLLO RURAL –ADR

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las previstas en la Ley 1876 de 2017, la Resolución 0422 de 2019 modificada por las Resoluciones 042 de 2020, 213 de 2020 y 371 de 2020, y en especial Resolución 362 de 2020

CONSIDERANDO

Que de acuerdo con el Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia, la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

Que el artículo 4 de la Ley 489 de 1998, señala que: *"La función administrativa del Estado busca la satisfacción de las necesidades generales de todos los habitantes, de conformidad con los principios, finalidades y cometidos consagrados en la Constitución Política.*

Los organismos, entidades y personas encargadas, de manera permanente o transitoria, del ejercicio de funciones administrativas deben ejercerlas consultando el interés

Por sexto año consecutivo

Se trata de una gran oportunidad de brindar acompañamiento técnico integral para incrementar las capacidades de los pequeños y medianos productores agropecuarios de la agricultura familiar campesina y comunitaria del territorio nacional, una apuesta institucional para aportarle a la reforma agraria y al desarrollo rural, que contribuya a la consolidación de la paz en Colombia. Con esta estrategia a través de la extensión se articulan las capacidades interdisciplinarias de toda la Universidad a través de las facultades y programas académicos con soluciones prácticas, al servicio del sector agropecuario y agroindustrial del país.

Universidad Tecnológica de Pereira

Continúa el fortalecimiento de las prácticas universitarias a nivel internacional

En el marco de la convocatoria para **prácticas empresariales internacionales** 2024 dos estudiantes de los programas de Química Industrial e Ingeniería de Manufactura iniciarán su práctica empresarial en **The H-J Family of Companies** ubicada en St. Louis, Missouri, EE. UU.

Esta oportunidad contribuye al crecimiento de nuestros talentosos estudiantes al potenciar su desarrollo profesional y asegurar una experiencia enriquecedora y formativa, además de representar a nuestra Universidad con orgullo y excelencia.

Santiago Pareja

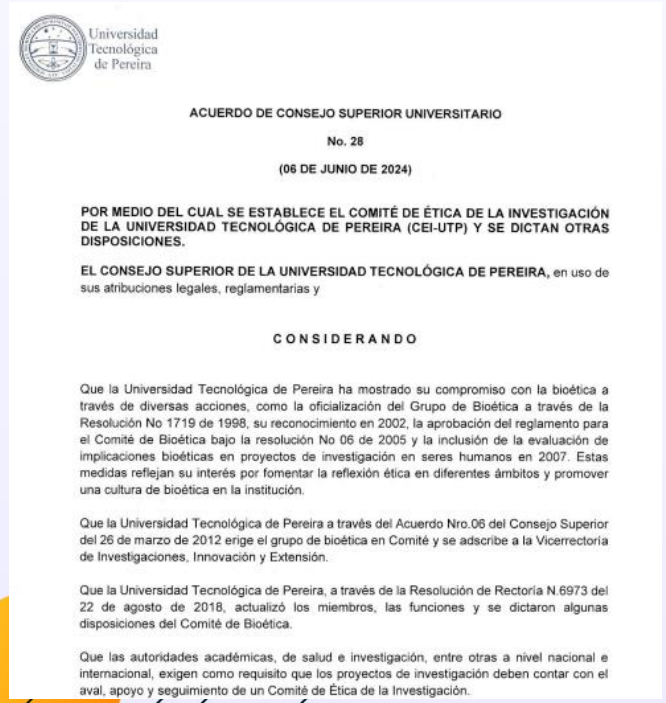
Juanita Marín

COMITÉ DE ÉTICA DE LA INVESTIGACIÓN (CEI-UTP)

El Comité de Ética de la Universidad Tecnológica de Pereira es un grupo formal, deliberativo, interdisciplinario, autónomo con carácter consultor, asesor y educativo responsable de la revisión, evaluación, vigilancia y seguimiento de los aspectos éticos de los proyectos de Ciencia, Tecnología, Innovación y Extensión.

Aprobación del Acuerdo de CSU No. 28 del 6 de junio de 2024

Por medio del cual se establece el Comité de Ética de la Investigación de la Universidad Tecnológica de Pereira (CEI-UTP) y se dictan otras disposiciones.



Universidad Tecnológica de Pereira

ACUERDO DE CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

No. 28

(06 DE JUNIO DE 2024)

POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE EL COMITÉ DE ÉTICA DE LA INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA (CEI-UTP) Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA, en uso de sus atribuciones legales, reglamentarias y

CONSIDERANDO

Que la Universidad Tecnológica de Pereira ha mostrado su compromiso con la bioética a través de diversas acciones, como la oficialización del Grupo de Bioética a través de la Resolución No 1719 de 1998, su reconocimiento en 2002, la aprobación del reglamento para el Comité de Bioética bajo la resolución No 06 de 2005 y la inclusión de la evaluación de implicaciones bioéticas en proyectos de investigación en seres humanos en 2007. Estas medidas reflejan su interés por fomentar la reflexión ética en diferentes ámbitos y promover una cultura de bioética en la institución.

Que la Universidad Tecnológica de Pereira a través del Acuerdo Nro.06 del Consejo Superior del 26 de marzo de 2012 erige el grupo de bioética en Comité y se adscribe a la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión.

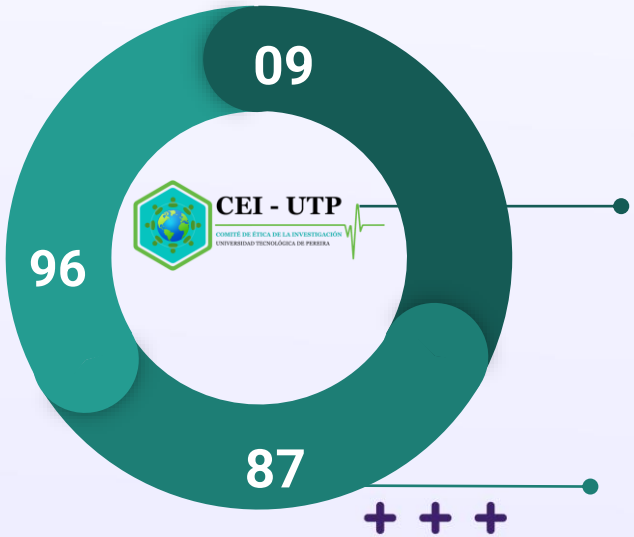
Que la Universidad Tecnológica de Pereira, a través de la Resolución de Rectoría N.6973 del 22 de agosto de 2018, actualizó los miembros, las funciones y se dictaron algunas disposiciones del Comité de Bioética.

Que las autoridades académicas, de salud e investigación, entre otras a nivel nacional e internacional, exigen como requisito que los proyectos de investigación deben contar con el aval, apoyo y seguimiento de un Comité de Ética de la Investigación.

Aprobación de la Resolución de Rectoría No. 4823 del 11 de julio de 2024

Por medio del cual se establecen disposiciones operativas del Comité de Ética de la Investigación de la Universidad Tecnológica de Pereira adscrito a la Vicerrectoría de Investigaciones, Innovación y Extensión.

PROYECTOS EVALUADOS COMITÉ DE ÉTICA AÑO 2024



Proyectos certificados (No involucran Seres Humanos)

Proyectos avalados (Involucran Seres Humanos)

CEI - UTP
COMITÉ DE ÉTICA DE LA INVESTIGACIÓN
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

Expocamello 2024: UTP y sus emprendedores se destacan en la feria más importante del Eje Cafetero

Ecosistema de Emprendimiento
Barranqueros
Universidad Tecnológica de Pereira

La Universidad Tecnológica de Pereira participó en **Expocamello 2024**, la feria de emprendimiento más importante de la región que se llevó a cabo entre el 19 y el 21 de julio en las instalaciones de Expofuturo. Este evento que reúne a más de **2.000 personas** interesadas en la **innovación** y el **desarrollo empresarial**, se ha consolidado como un espacio clave para visibilizar y apoyar los proyectos de emprendedores.

La participación en Expocamello 2024 a través de **12 stands para emprendedores** y **4 stands institucionales**, no solo permitió visibilizar los productos y servicios, sino que también fortaleció los vínculos de la UTP con la comunidad, promoviendo la **creatividad** y el **talento**.

En el marco de la **Cátedra UNESCO en Biotecnología y ODS** inició el **Seminario Diálogos de Bioeconomía en Risaralda**

Universidad Tecnológica de Pereira

El 25 de julio se instaló la primera sesión del **Seminario Diálogos de Bioeconomía en Risaralda** un espacio de reflexión del papel de la bioeconomía en la transformación económica y social de la región. En cada una de las **4 sesiones** se contará con expertos temáticos internacionales y nacionales con los que se abordará la construcción del concepto, entidades y roles, áreas priorizadas, perspectivas, retos y oportunidades.

El **Seminario Diálogos de Bioeconomía en Risaralda** es un evento **PreCOP16** que se enmarca dentro de la **Cátedra UNESCO en Biotecnología y ODS** y el **Nodo de Innovación en Biodiversidad** iniciativa que opera bajo una estructura colegiada que se coordina entre la CARDER y la UTP.

Universidad Tecnológica de Pereira

GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fortalecimiento de la Red de Custodios de Semillas en Risaralda mediante la gestión de casas de semillas

Se realizó el segundo momento del **Curso de gestión de las casas de semillas**, que fue dictado por dos talleristas del Centro Comunitario de Semillas Espora del municipio de Medellín-Antioquia.

Se contó con la **participación de 28 personas.**

Esta actividad se realiza en el marco de la implementación de la estrategia de casas de semillas, liderada por el Centro de Gestión Ambiental, donde **se espera instalar 10 casas de semillas** en el departamento de Risaralda.

ARTICULACIÓN DE ENTIDADES PARA EL CÍRCULO VIRTUOSO

Desde el proceso de **Movilización Social** se logró la confirmación de las **universidades Libre, Andina, CIAF, Cooperativa, Unisarc, Las Américas y la UTP**, en su intención de participar del **pilotaje de Círculo Virtuoso en los municipios de Santuario y Apía.**

Este contará con una financiación de la **Gobernación de Risaralda** por **300 millones de pesos**, con el propósito de atender a cerca de **550 niños** en los tres componentes del Círculo: **pedagógico, salud sensorial y psicosocial.**

Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología

Innovación • Ciencia • Tecnología

Minciencias en el diseño del modelo para la articulación de capacidades en CTI de los actores que integran el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTI; identificó a la Red de Nodos como una de las 14 buenas prácticas de las redes que promueven la articulación de capacidades, coordinación de sinergias y cooperación hacia los resultados ciencia, tecnología e innovación en Colombia.

La UTP le apuesta a la cooperación internacional y al trabajo en red a nivel nacional e internacional

La **Oficina de Relaciones Internacionales de la UTP** logró la **aprobación de tres postulaciones** en la convocatoria de subvenciones a la movilidad y cooperación internacional del programa Expertos Internacionales del ICETEX.

Subvención a la movilidad estudiantil:

Misión Académica para Intercambio en Turismo Comunitario y Patrimonial entre la UTP y la Universidad Central de Ecuador: estudiantes del programa de Administración del Turismo Sostenible de la UTP realizarán una estancia de dos semanas en Ecuador.

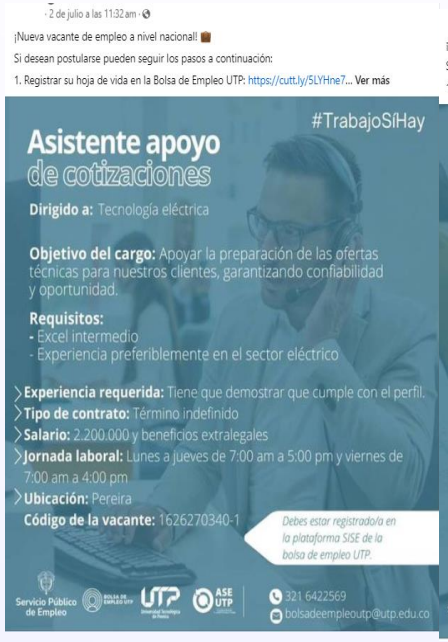
Subvención a propuestas de cooperación internacional:

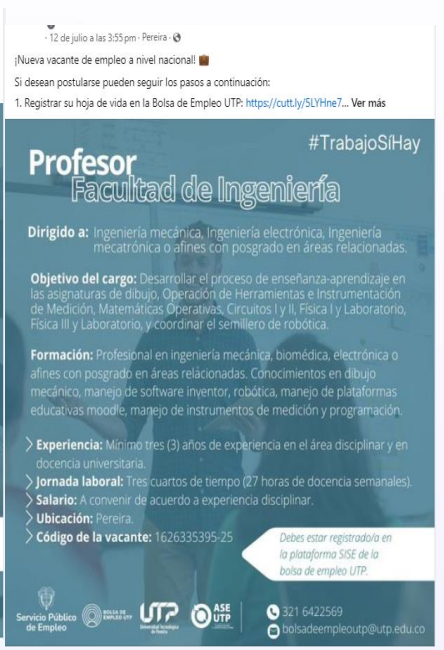
Fortalecimiento de la cooperación para la internacionalización de la Educación Superior entre Colombia y Sudáfrica : IEASA-RCI Knowledge Exchange Program: En representación de la Red Colombiana para la Internacionalización (RCI-ASCUN), y en alianza con la Asociación de Educación Internacional de Sudáfrica (IEASA), la UTP implementará el Programa de Intercambio de Conocimientos IEASA-RCI.

Capacitaciones constantes para buscadores de empleo y emprendedores UTP

Se desarrollaron talleres de construcción de hoja de vida, entrevista de trabajo y ruta de empleabilidad con los buscadores de empleo; igualmente, en articulación con otras entidades, se brindan capacidades y conocimientos a nuestros emprendedores UTP.

Vacantes desde la Bolsa de empleo UTP





Desde la Bolsa de empleo de la Universidad se gestionan y publican vacantes que cuentan con un salario digno y justo para los egresados de la UTP.

Igualmente, se acompaña a los egresados en su postulación y potencial vinculación laboral.

+ + +

Universidad Tecnológica de Pereira

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Socialización Plan Estratégico Gestión Talento Humano

Socialización del Plan Estratégico de Talento Humano a través de la Metodología “World Café” y cuyo propósito es dar a conocer los planes temáticos del PETH y enriquecer la construcción de los planes temático a partir de los aportes desde cada Facultad.

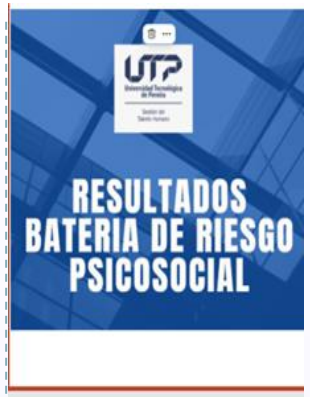
7 Facultades Intervenidas

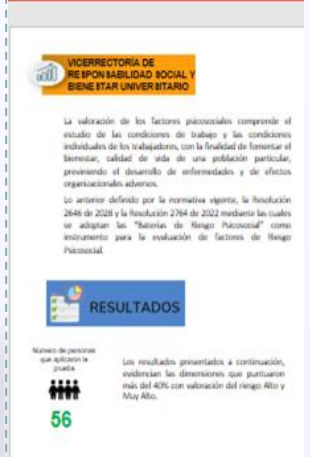
1. Ciencias básicas
2. Bellas Artes y Humanidades
3. Ciencias de la Salud
4. Ciencias Empresariales
5. Mecánica Aplicada
6. Ingenierías
7. Tecnología

Asistentes

99

+ + +





SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LOGRO PSICOSOCIAL

Análisis y priorización de las áreas según los resultados de la **Batería de Riesgo Psicosocial.**

Estrategias de intervención desde lo Universal, Selectivo e Indicado, en articulación con: + + +

- ***Desarrollo humano***
- ***ARL,***
- ***Política de bienestar institucional,***
- ***y otras áreas institucionales.***

Objetivo:

Fomentar el bienestar y la calidad de vida de docentes y administrativos y así como, **prevenir el desarrollo de enfermedades** y factores organizacionales adversos.

RUTA DE IMPLEMENTACIÓN SALA DE LA FAMILIA LACTANTE UTP 2024

mipg modelo integrado de planeación y gestión

PLAN ESTRATÉGICO GTH 2024

REQUERIMIENTO

"Verificar los requerimientos generales y específicos de la Secretaría de Salud de Risaralda para la implementación de la Sala Amiga de la Familia Lactante"

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE BIENESTAR

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL

MINTRABAJO

REQUERIMIENTO

"Implementar sala de lactancia"

Estrategia Salas Amigas de la Familia Lactante del

Entorno UNIVERSITARIO.

PLAN DE TRABAJO SST 2024

ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL

RESOLUCIÓN 2423 DE 2018

Por la cual se establecen los parámetros para la operación de la ***estrategia Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.***

+ + +

Universidad Tecnológica de Pereira

CONVENIO INTERINSTITUCIONAL ENTRE UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA Y UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

ÁREA AUTORIZADA POR LA UTP PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA SALAS AMIGAS DE LA FAMILIA LACTANTE

+
+
+

Mediante el **uso eficiente de los recursos disponibles** y la **colaboración armónica entre la UCC y la UTP,** se asegura la optimización de los espacios y se fortalece la responsabilidad social y laboral, en el Marco de la **POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL**

Capacitación personal de Asservi con los Expertos de APECAFEQ

Se llevó a cabo un taller con APECAFEQ, asociación de pequeños productores de Quinchía, proveedores del café con criterio de sostenibilidad ambiental de la institución.

Se capacitó a 22 personas del personal de servicios generales en buenas prácticas de preparación, manejo de temperatura, cantidad adecuada, cualidades sensoriales, diferencias en la preparación y tipos de café.

Construcción de la Infraestructura Educativa para las Facultades de Ciencias Básicas y Tecnología

CATEGORÍA: OBRA NUEVA

Impacto de la obra: Edificación de 5 niveles con 2.654 m2 con diversidad de espacios como aulas de clase, laboratorios, áreas académicas, salas de cómputo y área de comunicaciones entre otros.

Fecha de inicio:	Enero 20 de 2023
Valor total inc interventoría:	$ 8.803.777.164
Avance ejecución:	**100**%

En trámite Acta final y de terminación

Universidad Tecnológica de Pereira

Construcción del Edificio para el Centro de Transformación de Madera de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria

CATEGORÍA: OBRA NUEVA

Impacto de la obra: Edificación con tres niveles con un área total 1.155m2 con la que se completará el grupo de edificaciones de la Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria la cual ya tiene en operación 3 bloques desde el año 2021.

Fecha de inicio:	Enero 30 de 2023
Valor total inc interventoría:	$ 4,387,520,745
Avance ejecución:	61.10%

Universidad Tecnológica de Pereira

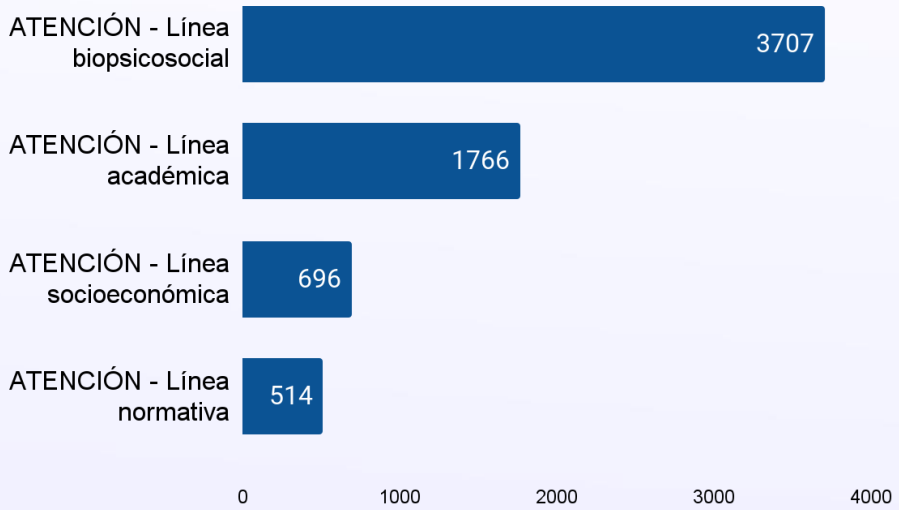
BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

POLÍTICA DE BIENESTAR

Acompañamiento Integral a Estudiantes

3.434 estudiantes atendidos.
5.100 atenciones



Programa de Acompañamiento Integral

BIENESTAR A DOCENTES – ADMINISTRATIVOS

493 docentes y administrativos por el programa

493 usuarios han utilizado servicios del edificio de Bienestar Docente y Administrativo

953 atenciones realizadas en total

422 participaciones en actividades de formación para la vida

329 participaciones en en estrategias de actividad física y salud mental

POLÍTICA DE BIENESTAR

Salud física y mental

- **Formación artística y cultural**

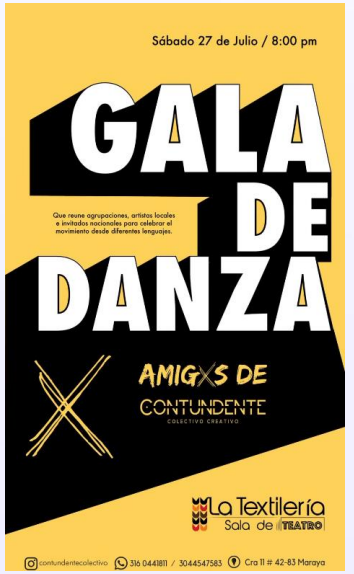
  Muestra folclórica Reinado Nacional del Bambuco

  Acompañando a la Señorita Risaralda
  GALA de DANZA "Amigxs de Contundente"

- **Formación deportiva**

  Administrativos, Docentes y Estudiantes

  Oportunidad de Intensificación.
  Continuidad de Horarios
  Preparación para las representaciones en el ASCUN

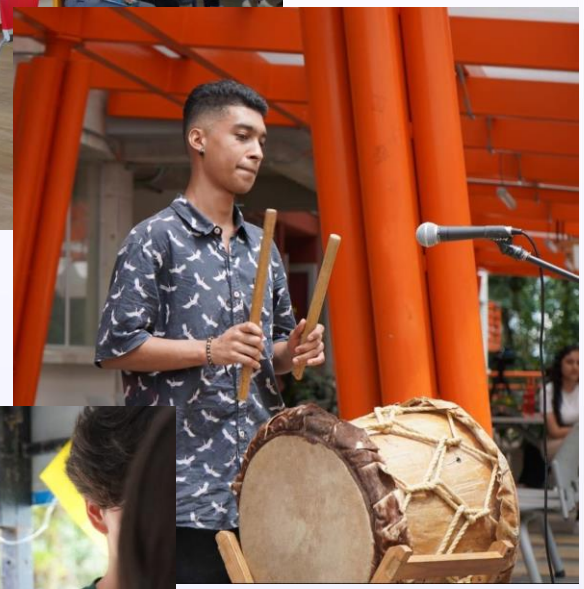


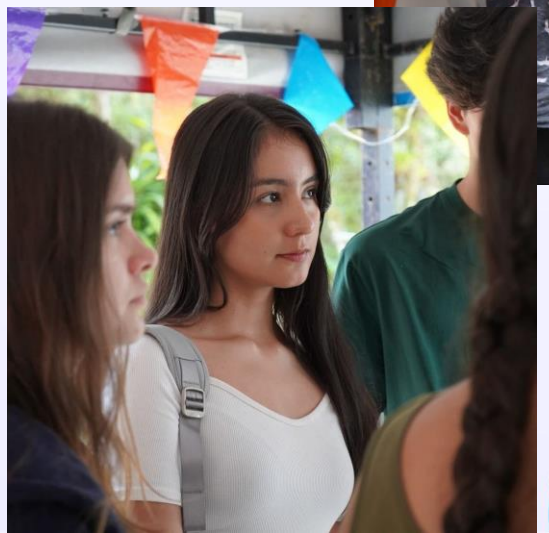
POLÍTICA DE BIENESTAR

Adaptación a la vida universitaria

15 de Julio	Inducción virtual al proceso de adaptación a la vida universitario
5 al 26 de julio	Prueba Académicas Matemáticas, inglés y diagnóstica de lectura y escritura
8 julio al 6 de agosto	Pruebas de acompañamiento: PAI-SAT-ASSIST
8 julio al 7 de agosto	Entrevista inicial PAI
16 julio al 8 de agosto	Taller Ubicate y presentación del programa
Del 5 al 9 de agosto	Semana de bienvenida estudiantes UTP

A la fecha se registra participación del 1.884 estudiantes equivalente al 83% de los estudiantes nuevos





POLÍTICA DE BIENESTAR

4. Adaptación a la vida universitaria

Taller ubícate

Objetivo: Brindar al estudiante un espacio de integración y reflexión sobre los cambios y riesgos que se pueden presentar en la vida universitaria.

Metodología:

- Bienvenida por parte del Rector y directivas
- Actividades lúdicas-recreativas de integración.
- Preguntas reflexivas para comprender los cambios y los riesgos durante la vida universitaria.
- Inicio del recorrido por el campus.

14 encuentros con participación de alrededor de 700 estudiantes nuevos

POLÍTICA DE BIENESTAR

Política de gratuidad - Proceso de la estrategia

1. Atención y acompañamiento a estudiantes (presencial y virtual)

2. Identificación de potenciales beneficiarios(estudiantes nuevos)

3. Revisión de reingresos y transferencias

253 Estudiantes orientados

15.616 Notificaciones por SMS y correo electrónico

2.302 Revisión de potenciales beneficiarios

POLÍTICA DE BIENESTAR

Fortalecimiento del Programa Institucional "Plan Padrino"

Representantes de empresas
Entidades
Fundaciones
Instituciones regionales y nacionales

Beneficios esperados

Ampliar la oferta y acceso a servicios
Programas
Beneficios mediante alianzas y convenios de Bienestar Institucional

Objetivos

Aumentar los recursos anuales gestionados para programas sociales
Identificar posibles aliados

Resultados esperados

Incremento de recursos para programas sociales
Crecimiento significativo en el número de aliados

Fundación Banco de Bogotá

Pentagrama

MEGABÚS

Asemtur

Gerenciar

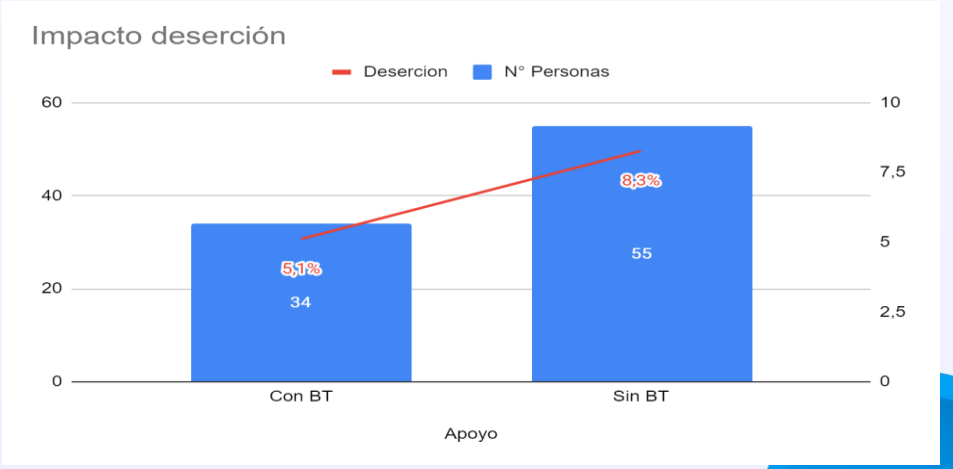
GROUPE RENAULT
FUNDACIÓN COLOMBIA

Risaralda Profesional

Laboratorio Clínico Patológico López Correa

Desde la Universidad **se está avanzando en la estrategia de implementación de un plan padrino,** para subsidiar acciones de responsabilidad en los bonos de transporte de los estudiantes, dado que se ha identificado que este tipo de apoyo disminuye la deserción de acuerdo con los estudios adelantados por el observatorio social.

Se identificó que si se deja de otorgar el bono de transporte a los beneficiarios, su deserción aumentaría en 3.2 puntos porcentuales.



Hechos destacados

El proyecto del Hospital Regional de Alta Complejidad despertó el civismo en Pereira

Se llevó a cabo evento de seguimiento al Hospital de Alta Complejidad denominado ***proyecto del civismo en Risaralda***, donde se destacó el compromiso de la UTP en dicho proyecto, el cual es resultado de un esfuerzo conjunto con la Gobernación de Risaralda.

Evento contó con la presencia del Gobernador del Departamento, empresarios, gremios.

Este hospital ha despertado el sentimiento cívico de la ciudad, se ha configurado en el ***principal proyecto de desarrollo de infraestructura física, de salud y social***, no solamente en Risaralda, sino también en los seis departamentos que se verán beneficiados.

Foros de Biodiversidad la COP16

La UTP participa activamente en preparativos para la COP16 en Cali.

Recientemente, se llevó a cabo un encuentro significativo en la UTP, en el cual participaron diversos entes, dependencias y proyectos enfocados en la parte medioambiental, con un énfasis especial en la biodiversidad.
El propósito principal de esta reunión fue **contextualizar y discutir las formas de participación de la UTP en la próxima Conferencia de la Convención de Biodiversidad de las Naciones Unidas, conocida como COP16,** enfocándose especialmente en la Agenda Azul y la Agenda Verde
De otro lado, a través de una comunicación confirmó que **aprobó la postulación de la UTP, como observador acreditado y por ende estará en la Zona Azul del evento**, que será el escenario de las negociaciones donde se definen las estrategias y políticas de biodiversidad.
Se cuenta con una agenda conjunta con la Pontifica Universidad Javeriana, en el marco de los foros sobre biodiversidad camino a la COP 16.

Universidad Tecnológica de Pereira

¡Gracias!