



# Comité Sistema de Gerencia

## Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028

### “Aquí construimos futuro” y Autoevaluación Institucional

Mayo 29 de 2024



# Orden del día

1. Verificación del Quórum
2. Aprobación de actas anteriores y seguimiento a tareas
3. Avance PDI primer cuatrimestre vigencia y solicitud ajuste a meta.
4. Resultados proceso de rendición de cuentas permanente
5. Avance Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI
6. Seguimiento Plan de Mejoramiento Acreditación Institucional
7. Propositiones y varios

# 1. VERIFICACIÓN DE QUORUM



## 2. Aprobación de actas anteriores





Se remitieron las actas 001 y 002 para revisión y aprobación.

Cumplimiento al **100%** de las tareas derivadas de las dos actas



3. Avance PDI primer cuatrimestre vigencia y solicitud ajuste a meta.



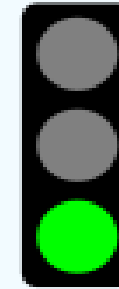
# Indicadores con avances por debajo del parámetro de cumplimiento (15%)

Corte primer cuatrimestre  
30 de abril de 2024

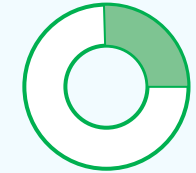
CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	26,66%	33,33%
CUMPLIMIENTO MEDIO	15,00%	26,66%
CUMPLIMIENTO BAJO	0%	15,00%

# RESUMEN CUMPLIMIENTO PDI

30 de abril de 2024

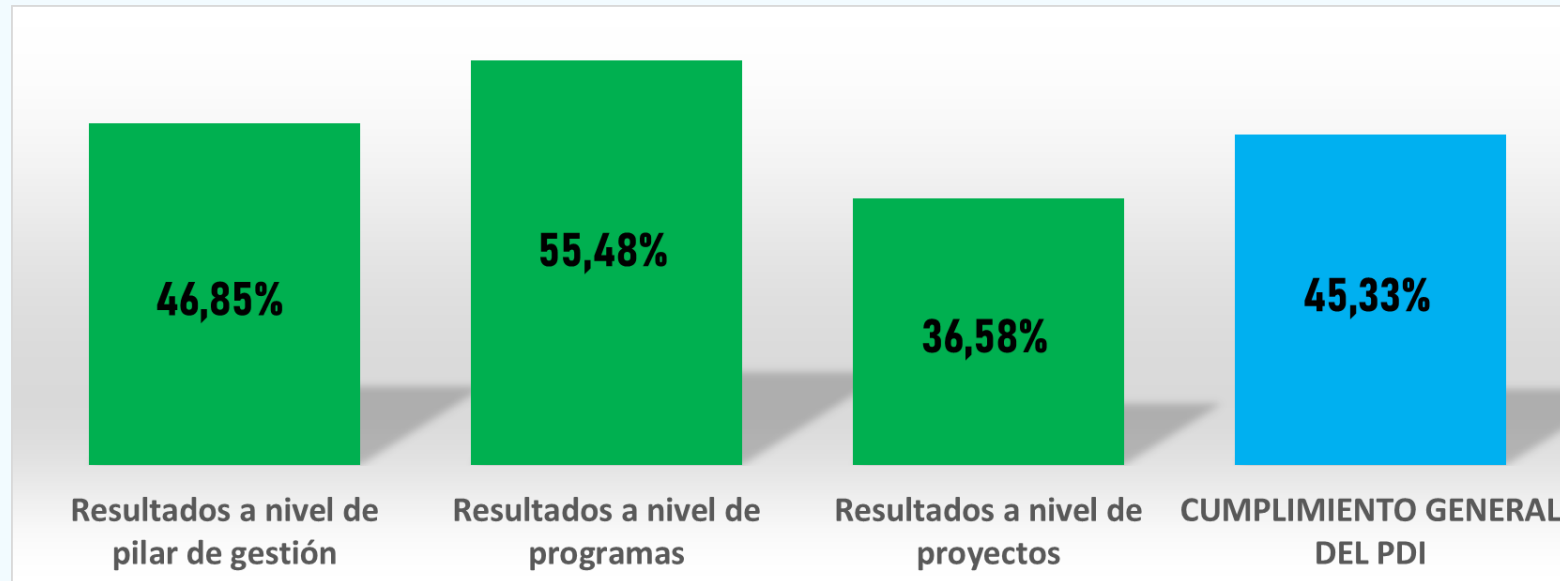


SATISFACTORIO



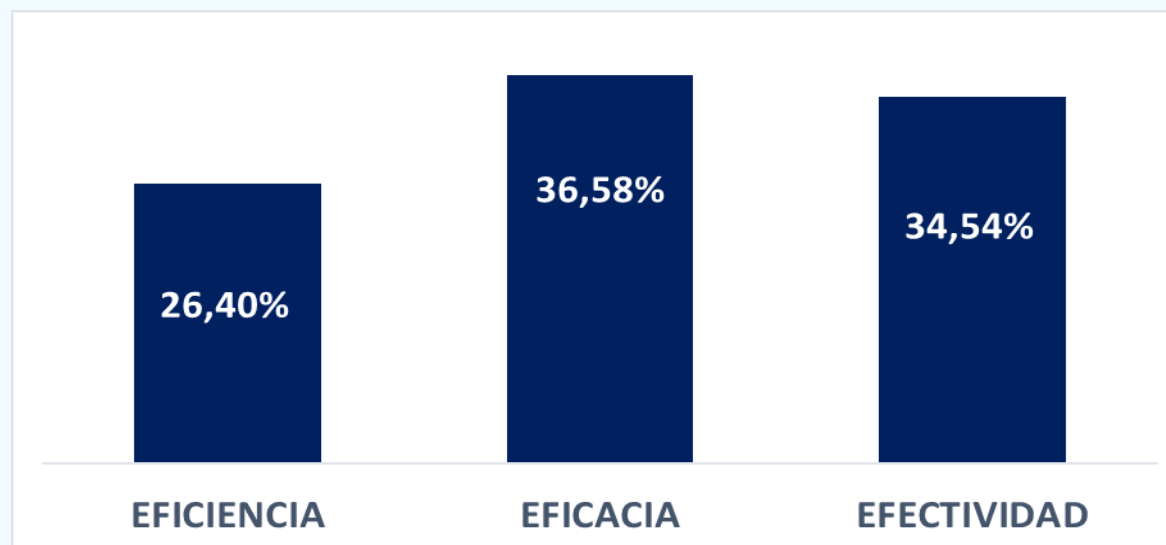
33,33%

Parámetro

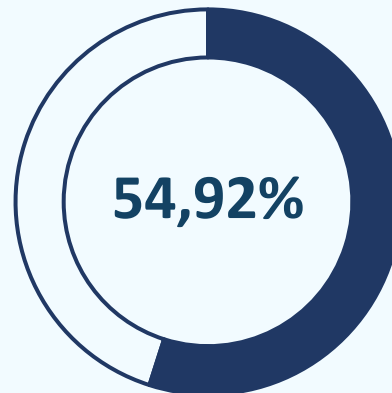


## Efectividad ejecución de los proyectos del PDI

*Efectividad = 80% Eficacia + 20% Eficiencia*



# EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 78,60%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 60,85%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 32,71%

## NIVEL DE PROGRAMAS

PROGRAMA	PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
1.3 Desarrollo Docente	Trimestral	Docentes en formación continua	<b>57</b>	2	3,51%	<p>Si bien el indicador tiene un bajo avance a la fecha, los procesos de formación de docentes avanzan con normalidad y con excelente participación, por esto a la fecha se cuenta con un avance del 30% de la meta en el plan operativo de formación continua y permanente y el 41% en formación posgraduada. Con respecto a cursos de Inglés con el Ilex, se está en proceso de oferta a los docentes UTP.</p> <p>El centro de desarrollo docente se está en proceso de contratación del Diplomado en Docencia UTP.</p>



# Ajuste de Metas 2024 Univirtual

Programa Consolidación  
de la Educación Virtual 2020 -2028



# Compromiso Consolidación de la Educación Virtual 2020 -2028

[univirtual.utp.edu.co](http://univirtual.utp.edu.co)  
#AprendiendoJuntos

1

**Formación Académica  
Mediada por Ambientes  
Virtuales**

**P.10 Formación académica  
mediada por Ambientes Virtuales**

- a) Oferta de programas Virtuales
- b) Creación de Procesos de formación con uso de TIC
- c) Fomento de prácticas educativas integrando las TIC.

2

**Sistema de Credenciales  
Digitales**

3

**Univirtual en la Estructura  
de la Universidad  
Tecnológica de Pereira**

**P.11. Capacidad académica y  
administrativa que garantice la  
proyección de la Educación  
Superior con TIC**

- a) Gestión para el desarrollo de la unidad académica de educación virtual.
- b) Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica



# Compromiso Consolidación de la Educación Virtual 2020 -2028

univirtual.utp.edu.co  
#AprendiendoJuntos

	Avance	Metas		
	2023	2024	2025	2028
<b>1</b> Formación Académica Mediada por Ambientes Virtuales	1045	1045	150	200
<b>2</b> Sistema de Credenciales Digitales	10	22	40	60
<b>3</b> Univirtual en la Estructura de la Universidad Tecnológica de Pereira	80%	100%	100%	100%

## **Avance indicador de Sistema de Credenciales Digitales**

Se tiene una línea base de 10 insignias digitales al 2023 y se plantea para el 2024, 12 nuevas insignias para un acumulado de 22 insignias.

## **Solicitud de ajuste del indicador**

Disminuir la meta del indicador de programa de Sistema de Credenciales digitales para la vigencia 2024. En un valor acumulado de 10 insignias para el 2024.



# Justificación

[univirtual.utp.edu.co](http://univirtual.utp.edu.co)  
#AprendiendoJuntos

- **Plataforma tecnológica** :Se requiere que la plataforma tecnológica que aloja las insignias digitales se encuentre totalmente funcional para su uso, de acuerdo con las solicitudes de insignias por parte de los programas académicos y facultades.
- **Necesidad de avance en la renovación curricular:** El avance de la renovación curricular de cada programa académico que determine los resultados de aprendizaje que constituyen la base fundamental para la certificación de insignias.



# Recomendaciones

univirtual.utp.edu.co  
#AprendiendoJuntos

*El Sistema de Credenciales Digitales es un compromiso institucional que opera de manera eficaz, gracias a la sinergia entre procesos y responsabilidades que consolidan y fortalecen su cadena de valor*

- **Consolidación del Sistema de Credenciales Digitales:** El Sistema de Credenciales Digitales representa un compromiso institucional que opera de manera eficaz, gracias a la sinergia entre procesos y responsabilidades que consolidan y fortalecen su cadena de valor.
- **Fortalecer la cadena de valor del Sistema de Credenciales Digitales,** desarrollando una estructura sólida que respalde adecuadamente el alcance de su indicador. La vinculación de proyectos, planes operativos y la asignación correspondiente de presupuesto son elementos fundamentales que contribuyen directamente al logro de las metas establecidas

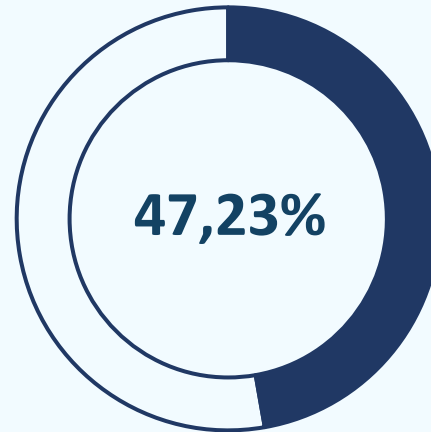
# Recomendaciones

univirtual.utp.edu.co  
#AprendiendoJuntos

*El Sistema de Credenciales Digitales es un compromiso institucional que opera de manera eficaz, gracias a la sinergia entre procesos y responsabilidades que consolidan y fortalecen su cadena de valor*

- En el ámbito del actual Plan de Desarrollo Institucional (PDI), deben sumarse al menos los siguientes dos programas del Pilar de Excelencia Académica, en apoyo a la consecución de los resultados del indicador : **Los programas 1.1 Gestión Curricular y 1.5 Medios Recursos e Integración de TIC** en los Procesos Educativos, son fundamentales para el funcionamiento del Sistema de Credenciales Digitales, ya que lideran insumos que inciden directamente en su resultado.
- Vinculación de un profesional con actividades exclusivas y orientadas hacia la realización de la propuesta académica que respalda la solicitud de insignias digitales dirigido a programas de pregrado y/o posgrado que se encuentren interesados en la implementación de insignias digitales.

# CREACIÓN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 43,87%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 53,99%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 44,69%

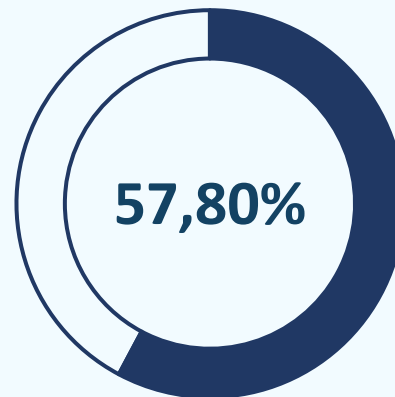
## NIVEL DE PROGRAMAS

PROGRAMA	PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
2.2 Consolidación de la Extensión Institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional	Trimestral	No de Servicios de Extensión ofrecidos	<b>3600</b>	416	11,56%	<p>Se cuenta con el portafolio web actualizado de forma permanente visible en la página web institucional <a href="https://portafolioservicios.utp.edu.co/">https://portafolioservicios.utp.edu.co/</a></p> <p>Para dar visibilidad a los procesos de extensión desde la VIIE se apoya el diseño de piezas gráficas, se realizan publicaciones en las redes sociales, se gestionan espacios en medios institucionales, se realiza envío de boletines dirigidos a público externo y se actualiza de forma permanente la página web de extensión universitaria</p> <p>Se avanza con el equipo de sistemas en la construcción de una plataforma de pagos electrónicos para facilitar la comercialización de servicios institucionales de extensión</p> <p>Para el fortalecimiento institucional de los laboratorios de servicios se realiza la actualización permanente del inventario, se envían boletines segmentados por sectores económicos, se realiza la administración y capacitaciones del software diseñados y se participa en el comité técnico de laboratorios</p>

### Justificación:

El bajo avance en el indicador “No. De servicios de Extensión ofrecidos” corresponde a que en el reporte no se incluyó los avances de los laboratorios de Análisis de Aguas y Alimentos (672 servicios) y Análisis Químico de Suelos (66 servicios) para un total de 738 servicios por fuera del reporte, **es importante resaltar que con esta información el indicador tendría un avance el número total de 1.150 servicios y un porcentaje de cumplimiento de 31.94% lo que evidencia un desempeño acorde para el periodo reportado.**

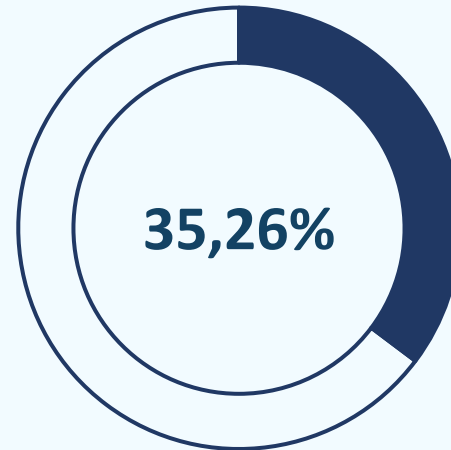
# GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 81,22%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 66,87%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 33,44%

# GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 30,56%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 41,35%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 34,21%

## NIVEL DE PILAR

PILAR DE GESTIÓN	PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
4. Gestión y sostenibilidad Institucional	Trimestral	Infraestructura Tecnológica	<b>81,65</b>	8	<b>9,80%</b>	Indicador Infraestructura Tecnológica, presenta un avance del 8% el cual corresponde a las actividades realizadas de Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica y Módulos Desarrollados y páginas web actualizadas.

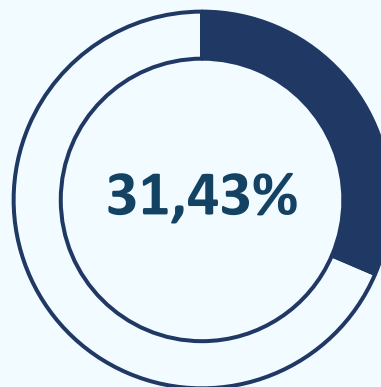
# NIVEL DE PROGRAMAS

PROGRAMA	PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
4.1 Gestión de Infraestructura Tecnológica	Trimestral	Módulos Desarrollados y páginas web actualizadas (SI)	83	0	0,00%	<p>Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia, en donde se han realizado las siguientes actividades:                      Con la aprobación del presupuesto de la vigencia, se asignó el recurso dentro del rubro de inversión en el programa Gestión de la Infraestructura Tecnológica; para dar apertura a la Convocatoria PARCE 2024, la cual se abrió el pasado 26 febrero y se invitó a todas las dependencias académicas y administrativas que apoyan la docencia a participar a través de la presentación de proyectos bajo los términos de la convocatoria y formatos establecidos para tal fin. Se recibieron 34 iniciativas para ser evaluadas y por parte de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y la comisión técnica, proceso que inicio el 1 de abril.</p> <p>Módulos desarrollados y páginas web actualizadas: A la fecha aún no tenemos avances.</p> <p>Se realizó la contratación de la empresa para la instalación de puntos de red en los salones 15C-302, 3-304, 1B-026, 5-208, 10-304, 15C-102,15C110, 15C-203, 15C-204, 15C-206, 15C-207, 15C-208, 15C-211, 15C-311,15C312, 6-101, 2-201, 15C-304, 12-217, 1B-105, HUSJ , 15C-305, 9-113, ,9-118, 3-224, 12-305, 1A-302, C-011, 17A-205, 1C- 101, 6-107, 1D-207, 14-307 para un total de 146 puntos de red nuevos. Se realizó la configuración de la VPN site to site con el centro de datos de Cotel en Tocancipa desde el cual se monitorean todos los elementos de control ambiental y UPS del centro de datos. Ya se hizo la contratación del DRP para los servidores de GTISI, se comenzó el proceso de configuración y pruebas. El CRIE tiene implementado 7 servidores en la nube para el DRP. Se realizan pruebas controladas y se verifica el funcionamiento. Se realizaron las visitas a los 6 municipios beneficiarios del proyecto PIC (Quinchía, Belén de Umbría, La Virginia, Pueblo Rico, Marsella y Apía). Se seleccionaron los espacios para adecuar como salas de sistemas en cada institución educativa y que serán dotados por la Universidad, se realizaron los diseños, previo levantamiento de la información, se elaboraron los presupuestos y se está programando el inicio de las contrataciones de adecuación y compra de equipos. Se han presentado 1.182 casos en el área de soporte técnico hasta la fecha correspondiente a 2.772 dispositivos, de los cuales 43 equipos de cómputo y 3 impresoras son mantenimientos preventivos.</p>

# NIVEL DE PROYECTOS/PLANES OPERATIVOS

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P32. Gestión integral de la infraestructura física	Gerencia Integral del Campus	Ejecución de Gerencia Integral del Campus	100%	6,67%	6,67%	<p>Actualización del plan maestro de la planta física y reporte de indicadores del plan:                      Actualización de las Estadísticas del Campus y sistematización de la información mediante Argys FASE 2: Se inició el contrato de consultoría para dar continuidad con esta labor.                      Revisión y actualización del plan maestro de la planta física acorde a la NTC y ajuste de indicadores: Se realiza diagnóstico de la información existente.                      Estudios y Diseños para el fortalecimiento de la infraestructura física del campus:                      Se realizan los siguientes estudios y diseños.                      Monitoreo proyectos SGR: Continua las labores de seguimiento de proyectos de los contratos activos como FCAA.                      Se recibe información sobre aprobación de recursos para terminación del proyecto CDTA, así también se avanza en la liquidación y cierre del proyecto de edificio de ingenierías.                      Estructuración proyecto BLOQUE 15A (ingeniería civil): Se enviaron respuestas a observaciones del ministerio.                      Diseño biblioteca Fase 3: Se iniciaron actividades de recolección de necesidades y definición de etapas de intervención.                      Diseños edificio lotes la julita: Se dio inicio con las consultas preliminares de norma.                      Diseños en sedes alternas (lote hospital, Cataluña, la conquista, Pílamó) Vías Cataluña /Equipamientos la conquista (casa del pensamiento intercultural, aulas, auditorios) / Edificio hospital cuarto nivel (docencia servicio)                      CDV:                      Adecuaciones fase 3 Cataluña: Se realiza diagnóstico de actividades prioritarias para su puesta en servicio.                      Medición huella de carbono: Se dio inicio al contrato.                      Tienda UTP: Se encontró solución de espacio en el galpón.</p> <p><b>Justificación:</b> La Mayoría de las actividades de este plan operativo corresponden a estudios y consultorías, específicamente 11 procesos, los cuales se contratan y concretan en el primer semestre de la vigencia, en tal sentido se informa que los mismos se encuentran con procesos iniciados y en curso, por ello se explica el porcentaje reportado, el cual irá incrementando en la medida que se avance en la entrega de productos y estudios contratados.</p>
P35. Gestión del Desarrollo Humano	Transformación Cultural	Ejecución de Transformación Cultural	100%	12,42%	12,42%	<p>Apropiación de la Política de Integridad - Definición plan de trabajo 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Nivelación de valores a personal nuevo (7 colaboradores) y Participación en las diferentes inducciones realizadas</li> <li>-Taller Carta Náutica dirigida (participación de 20 colaboradores de GSI)</li> </ul> <p>Fomentar estrategias para la Identidad Cultural ¿Socialización de los símbolos institucionales en los espacios de inducción :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de símbolos en los reconocimientos por retiro</li> </ul> <p>Cultura del servicio - Definición plan de trabajo 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Taller Buen Servicio academia (participación 4 Facultades)</li> <li>-Taller Buen Servicio administrativa (participación unidad interna VRSYBU)</li> </ul>

# BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS



## CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	0,00%	← Anual
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 54,32%	
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 37,83%	

Se trabaja en la etapa inicial del proceso de identificación de la muestra la cual es estratificada por Facultades, posterior a ello y de acuerdo a la planeación y protocolo del indicador, ya se inició con la segunda etapa que corresponde a la recolección de información, que a la fecha se encuentra en más del 50% de los datos necesarios. Se espera durante el segundo semestre del año, realizar el calculo y analisis de los resultados.

# NIVEL DE PROYECTOS/PLANES OPERATIVOS

PROYECTO	PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Bimestral	Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional	Ejecución de Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional	<b>100</b>	13,33	13,33%	Se ha avanzado un 13.33% en relación a la meta, sin embargo se está trabajando de manera orgánica en el plan de comunicaciones alrededor de la política de bienestar, en ese sentido se han realizado capacitaciones conjuntas con los equipos de comunicaciones, tanto institucional como de la VRSYBU, se cuenta con un par de practicantes aportando a la propuesta en construcción, se encuentran avanzados los portafolios de servicios de docentes y administrativos y se espera contar con la propuesta final para el segundo semestre. Así mismo se diseño el sello UTP para la realización de todas las publicaciones en el marco de la política de bienestar Institucional.



## 3.1 Seguimiento presupuestal PDI

# Ejecución presupuestal

## Corte 30 abril

Pilar de Gestión	Apropiación inicial	Traslados		Apropiación definitiva	Compromisos	% ejecución/compromisos
		Reducciones	Adiciones			
<b>Excelencia académica para la formación integral</b>	\$ 972.117.528	\$ -	\$ 10.191.916	\$ 982.309.444	\$ 588.654.287	59,9%
<b>Creación, gestión y transferencia</b>	\$ 2.027.174.324	\$ -	\$ 5.188.033	\$ 2.032.362.357	\$ 568.501.129	28,0%
<b>Gestión del contexto y visibilidad</b>	\$ 1.021.474.576	\$ -	\$ 60.093.462	\$ 1.081.568.038	\$ 446.266.853	41,3%
<b>Gestión y sostenibilidad institucional</b>	\$ 10.947.806.569	\$ -	\$ 15.259.912.064	\$ 26.207.718.633	\$ 5.582.584.565	21,3%
<b>Bienestar institucional cv e inclusión en contextos universitarios</b>	\$ 1.743.348.851	\$ -	\$ 190.449.195	\$ 1.933.798.046	\$ 1.323.863.911	68,5%
<b>Total</b>	<b>\$ 16.711.921.848</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 15.525.834.669</b>	<b>\$ 32.237.756.517</b>	<b>\$ 8.509.870.745</b>	<b>26,4%</b>

# 4. Resultados proceso de rendición de cuentas permanente



# RENDICIÓN DE CUENTAS EXTERNAS

- DIFUSIÓN DE LA AUDIENCIA PÚBLICA EN PRESENCIAL

Institución	Municipio	No. Asistentes
Consejo Territorial de Planeación departamental	Pereira	12
I.E Ciudadela Cuba	Pereira	106
I.E Juan Hurtado	Belén de Umbría	56
I.E Liceo Gabriela Mistral	La Virginia	75
I.E Estrada	Marsella	42
I. E Combia	Pereira	43
Consejo Territorial de Planeación Dosquebradas	Dosquebradas	10
Asociación Juntas de Acción Comunal Belén de Umbría	Belén de Umbría	17
	<b>Total</b>	<b>361</b>



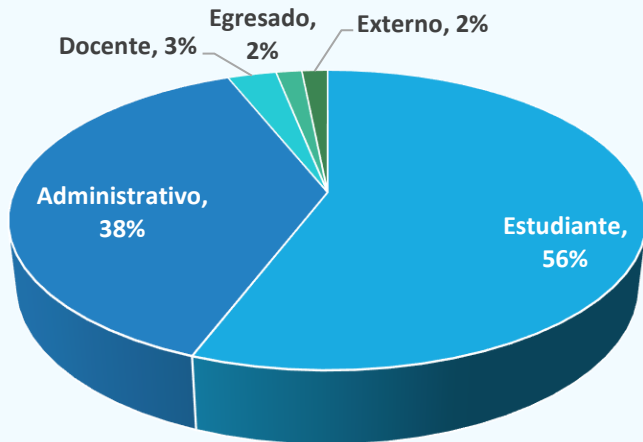
**11 FORMATOS DE INTERVENCIÓN DE LAS AUDIENCIAS EXTERNAS**

# 19ª. Audiencia pública Virtual

Redes Sociales	Usuarios	Asistencia Virtual	Visualizaciones
YouTube @UTPereira	334	577	789
@Conrisaralda	120	Personas	482
	<b>454</b>		<b>1271</b>



## Caracterización Estamentos



Estamento	Número	%
Estudiante	322	56%
Administrativo	220	38%
Docente	17	3%
Egresado	9	2%
Externo	9	2%
<b>Total</b>	<b>577</b>	<b>100%</b>

## Intervenciones



**13** - Recibidas antes del 15 de mayo  
**5** - Recibidas el 22 de mayo

## Acciones de mejora

- Reforzar las estrategias de participación a través de las redes sociales
- Reforzar las estrategias para la recolección de la asistencia
- Mejorar la participación de los docentes



# Informes de Gestión por Facultades

Facultad	Fecha de publicación	N° de visualizaciones
Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria	15 de abril de 2024	178
Facultad de Tecnología	16 de abril de 2024	266
Facultad de Ciencias de la Educación	19 de abril de 2024	104
Facultad de Mecánica Aplicada	22 de abril de 2024	83
Facultad de Ciencias de la Salud	23 de abril de 2024	212
Facultad de Ciencias Básicas	25 de abril de 2024	133
Facultad de Ciencias Ambientales	25 de abril de 2024	47
Facultad de Bellas Artes y Humanidades	7 de mayo de 2024	67
Facultad de Ingenierías	17 de mayo de 2024	164
Facultad de Ciencias Empresariales	28 de mayo de 2024	37
<b>Vistas totales (Corte 27 de mayo de 2024)</b>		<b>1254</b>

Solamente hubo una intervención en el formulario dirigido a la Facultad de Ciencias Básicas:

“La reunión estuvo muy interesante de participar y o conocer los nuevos temas que se dieron los superiores”

<https://rindecuentas.utp.edu.co/informes-de-gestion-por-facultad-2024/>

# 5. Avance Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI







# 6. Seguimiento Plan de Mejoramiento Acreditación Institucional



**MENÚ PRINCIPAL**
**RESULTADO GENERAL**

FACTOR	NOMBRE FACTOR	AVANCE	Meta 2024	Avance sobre la meta	RESULTADO GENERAL
<b>F1</b>	MISIÓN, PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	72.00%	<b>10.00%</b>	<b>6,72%</b>	<b>67.2%</b>
<b>F2</b>	ESTUDIANTES	73.44%			
<b>F3</b>	PROFESORES	69.42%			
<b>F4</b>	PROCESOS ACADÉMICOS	73.28%			
<b>F5</b>	VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	71.83%			
<b>F6</b>	INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	56.43%			
<b>F7</b>	PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	63.14%			
<b>F8</b>	PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN	100.00%			
<b>F9</b>	BIENESTAR INSTITUCIONAL	65.45%			
<b>F10</b>	ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	30.95%			
<b>F11</b>	RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO E INFRAESTRUCTURA FÍSICA	63.53%			
<b>F12</b>	RECURSOS FINANCIEROS	SIN OPORTUNIDADES DE MEJORA			

**RESULTADO GENERAL ACUMULADO: 6,72%**

Corte primer cuatrimestre 2024



# SELLO SOFIA

Acreditación Internacional de  
Universidades



---

**PRIMER SELLO DE ACREDITACIÓN  
INSTITUCIONAL DE HABLA HISPANA**



UTPereira

# Plan de Mejoramiento Internacional Institucional - PMII



Ruta de formulación y avances del PMII



UTPereira

# ESTRUCTURACIÓN DE LA MATRIZ DEL PMII

Acciones / Avance	Necesarias	Recomendaciones
Superior	5	7
Medio	10	23
Bajo	7	16
Total	22	46

2023

**19** Acciones necesarias y **38** recomendaciones se articulan con **12** oportunidades de PMI

**3** Acciones necesarias\* y **8** recomendaciones  
NO se encuentran articuladas al PMI.

Articulación con el PMI

Articulación con el PDI

Se tienen **68** acciones de mejora establecidas por el sello SOFÍA, **3** son transversales a todos los pilares, y en el análisis previo, todas se articulan con el PDI.

Respuestas redes de trabajo

Se remitió memorando a las redes de trabajo para consolidar la matriz y dar inicio con su validación y posterior implementación.

A la fecha se está trabajando en la compilación de la estructura de la respuesta al Plan de mejoramiento internacional.

Consolidación e implementación del PMII

Fortalecimiento Cadena de Valor PDI

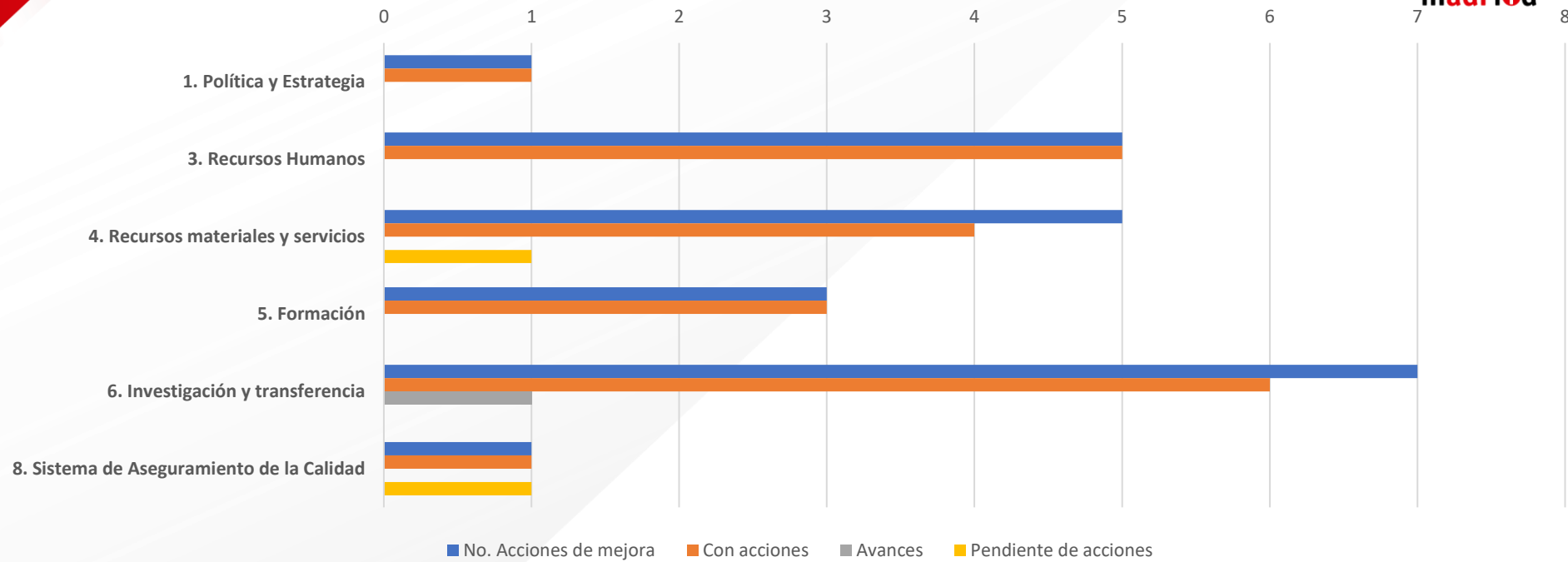
VIGENCIA 2024

\*Especial análisis al estándar de Investigación y transferencia

Estándar	Acciones de Mejora	PMI	Propuesta Acción de mejora a realizar	Indicador asociado al PDI	Meta (2024)	Fuente de Financiación (Funcionamiento o inversión)
1. Política y Estrategia	N1.1 Elaborar, aprobar, revisar y publicar una política institucional de aseguramiento de la calidad para las actividades docentes, investigadoras y de extensión universitaria.	F1, OP1	1. Actualizar la política integral de gestión y redefinirla como Política Institucional de aseguramiento de calidad.	Nivel de Intervención de las dependencias desde la estrategia de Desarrollo Organizacional - Consolidación Sistemas de Gestión (CSG)	86%	Inversión
			2. Revisar permanentemente las políticas de investigación y extensión universitaria e incorporar actualizaciones si es necesario	Políticas de investigación y extensión implementada	100% de la Políticas de investigación y extensión implementada	Inversión
			3. Seguir implementando las políticas actuales existentes que fomentan el aseguramiento de la calidad para las actividades docentes, investigadoras y de extensión universitaria.	Docentes en formación continua Docentes con doctorado Docentes con nivel B1 o más en segunda lengua	60 70 37	Inversión

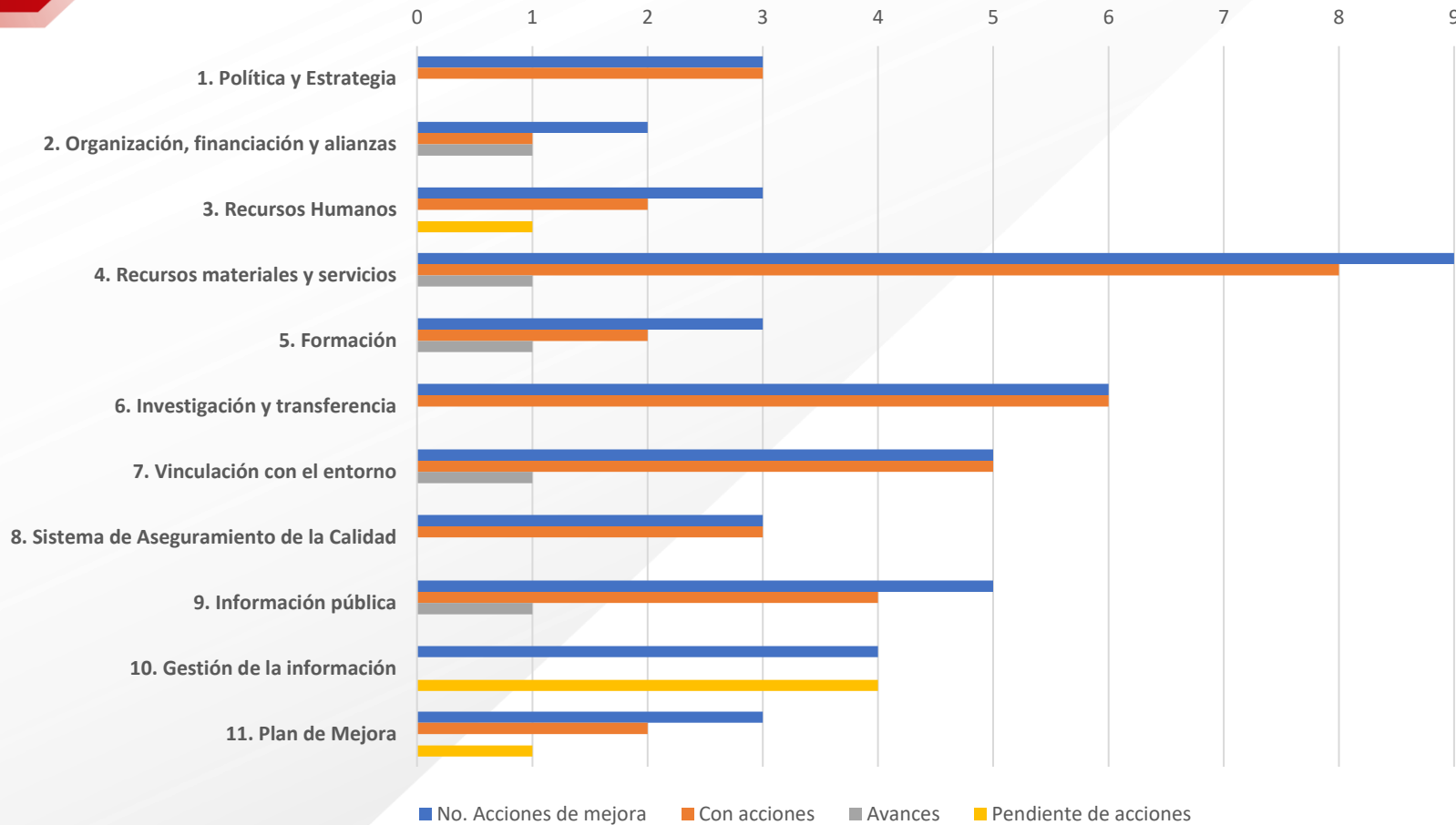
Estándar	Acciones de Mejora	PMI	Responsable (Cargo)	Alineación con el PDI			
				PILAR DE GESTIÓN	Programa	Proyecto	PLAN OPERATIVO
1. Política y Estrategia	N1.1 Elaborar, aprobar, revisar y publicar una política institucional de aseguramiento de la calidad para las actividades docentes, investigadoras y de extensión universitaria.	F1, OP1	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	4. Gestión y Sostenibilidad Institucional	4.4. Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional	P37. Consolidación de los Sistemas de Gestión	Estrategia de integración de los sistemas de gestión
			Oficina de Planeación				
			Vicerrectoría de Investigaciones, innovación y extensión.	2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento	2.2. Consolidación de la Extensión institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional	P14. Fomento y Fortalecimiento de la Extensión Universitaria	Estrategia de fomento de la cultura de Registro de Actividades de Extensión
					2.1 Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional a través de la generación de conocimiento y la creación artística	P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Plan operativo 4. Institucionalización de procesos de investigación.
Vicerrectoría Académica	Excelencia académica	Desarrollo docente	Formación docente: avanzada, continua y permanente.	Formación avanzada Centro de desarrollo docente Formación continua y permanente			

### Acciones necesarias



Acciones necesarias				
Estándar	No. Acciones de mejora	Con acciones	Avances	Pendiente de acciones
1. Política y Estrategia	1	1	0	0
3. Recursos Humanos	5	5	0	0
4. Recursos materiales y servicios	5	4	0	1
5. Formación	3	3	0	0
6. Investigación y transferencia	7	6	1	0
8. Sistema de Aseguramiento de la Calidad	1	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

### Acciones a considerar



### Acciones a considerar

10	Estándar	No. Acciones de mejora	Con acciones	Avances	Pendiente de acciones
1.	Política y Estrategia	3	3	0	0
2.	Organización, financiación y alianzas	2	1	1	0
3.	Recursos Humanos	3	2	0	1
4.	Recursos materiales y servicios	9	8	1	0
5.	Formación	3	2	1	0
6.	Investigación y transferencia	6	6	0	0
7.	Vinculación con el entorno	5	5	1	0
8.	Sistema de Aseguramiento de la Calidad	3	3	0	0
9.	Información pública	5	4	1	0
10.	Gestión de la información	4	0	0	4
11.	Plan de Mejora	3	2	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>46</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

## Consideraciones para el PMII:

### Acciones necesarias:

N6.5. Implementar instrumentos de evaluación de las competencias investigativas de los estudiantes.

### Acciones a considerar

R7.5. Diseñar e implementar sistemas de medición que permitan evaluar indicadores de impacto de los proyectos desarrollados en proyección social y extensión.

R9.1. Implementar una estrategia de comunicación integral y fortalecer los diferentes grupos de interés.

R9.2. Mejorar el acceso y el análisis sistemático de la información que se genera en el Sistema de Rendición de Cuentas.

R9.3. Establecer canales de comunicación efectivos y transparentes para recibir retroalimentación.

R9.4. Compartir con los grupos de interés las ventajas del SIGER.

R10.1. Establecer canales de comunicación para fomentar la participación en eventos y programas internacionales.

R10.2. Mejorar la integración del plan SIGER en la toma de decisiones.

R10.3. Mejorar el análisis de los resultados de los procesos integrados en el sistema de aseguramiento de la calidad.

R10.4. Mejorar la articulación de la comunicación entre la administración central y todas las unidades académicas.

R11.1. Analizar los datos que reporta el sistema y verificar que se incorpore en el Plan de Mejoramiento.

# ESTRUCTURACIÓN DEL INFORME DEL PMII

## INFORME PLAN DE MEJORAMIENTO INTERNACIONAL SELLO DE CALIDAD SOFÍA

1. Camino a la Acreditación Internacional bajo el Modelo Metodológico del “Sello SOFÍA”.
2. Resolución de la Acreditación Internacional bajo el “Sello SOFÍA”.
3. Ruta Plan de Mejoramiento Institucional Internacional –PMII.
4. Revisión y análisis de las Acciones necesarias y a considerar.
5. Articulación de las acciones.
  - 5.1. Con el Plan de Desarrollo Institucional – PDI.
  - 5.2. Con el Plan de Mejoramiento Institucional – PMI.
  - 5.3. Identificación de la línea base.
6. Propuesta y validación interna del Plan de Mejoramiento Institucional Internacional – PMII.
7. Estructura del Plan de Mejora Institucional Internacional –PMII.
  - 7.1. Envío y retroalimentación del PMII.
  - 7.2. Validación de la cadena de valor PDI y propuesta de identificación de seguimiento.
8. Plan de Mejoramiento Internacional Institucional.
9. Modelo de Seguimiento al PMII.

# Ruta PM - Sello SOFIA





# SELLO SOFÍA

Acreditación Internacional de Universidades

Gracias por su atención.

[acreditacion@utp.edu.co](mailto:acreditacion@utp.edu.co)





# 7. Proposiciones y varios

# GRACIAS



>> *Aquí construimos futuro* <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

