



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

HECHOS DESTACADOS

CORTE DICIEMBRE 2024 Y ENERO

2025





Excelencia Académica para la Formación Integral



Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento



Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional



Gestión y sostenibilidad Institucional



Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios



EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



Consolidación de la Educación Virtual

- A partir del mes de Marzo, la Universidad Tecnológica de Pereira, a través de la Facultad de Tecnologías y con el apoyo de Univirtual, **se dará inicio al primer semestre del programa Tecnología en Regencia de Farmacia, el primer pregrado completamente virtual de la institución.**
- Este avance **marca un hito en la consolidación de la educación superior a distancia,** permitiendo que más estudiantes accedan a una formación de calidad sin restricciones geográficas. Gracias a la oferta de su nuevo programa virtual.

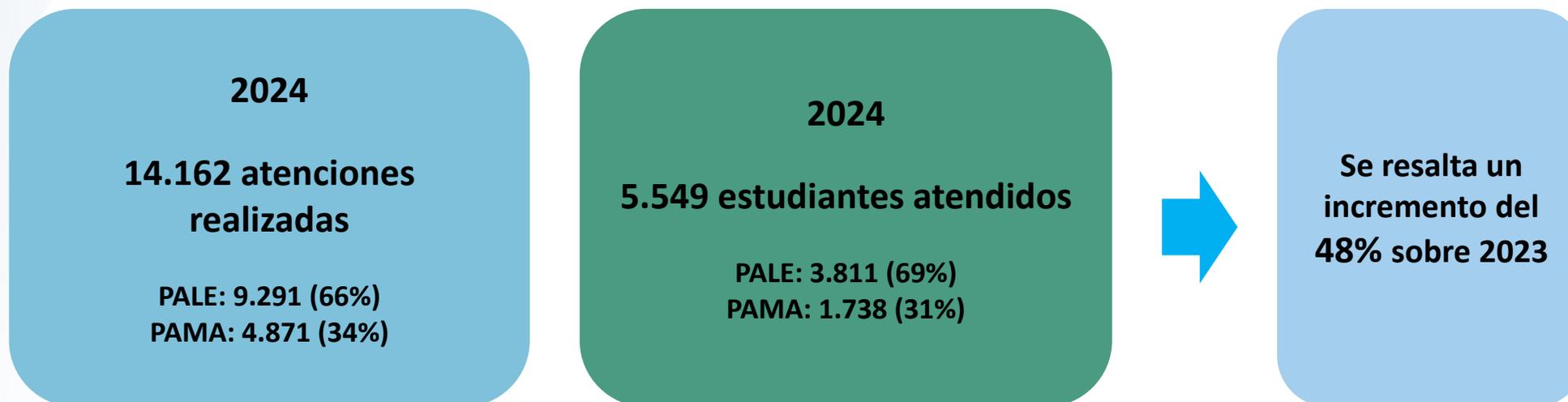


Los futuros tecnólogos en regencia de farmacia **podrán cursar su programa con herramientas innovadoras y un acompañamiento académico de alto nivel.**

Con esta iniciativa, se **continúa transformando la educación, reafirmando su compromiso con la flexibilidad, la innovación pedagógica y la democratización del conocimiento.**

PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO

En el marco de las estrategias de egreso oportuno desarrolladas por la Vicerrectoría Académica, se resalta el acompañamiento realizado durante todo el año por los Programas de Lectura y Escritura (PALE) y de Matemáticas (PAMA)



GESTIÓN CURRICULAR

El Ministerio de Educación Nacional ha otorgado **Registro Calificado** al programa de **Especialización en Ginecología y Obstetricia** a través de la Resolución No. 001283 del 31 de enero de 2025, este programa hace parte de la **apuesta institucional de ampliación de la oferta de sus especialidades medico quirúrgicas**.



Apertura del primer programa de UTP en tu territorio en el municipio de Quinchía, Risaralda.

La Universidad Tecnológica de Pereira llegó al municipio de Quinchía, dando apertura al nuevo programa de **Tecnología en Diseño y Construcción de Instalaciones Eléctricas de Media y Baja Tensión**, a través de la estrategia **“UTP en Tu Territorio”** en el marco del plan Integral de Cobertura, una valiosa apuesta para la regionalización de la educación superior, alineada con la política del Gobierno Nacional, que busca generar capacidades para el desarrollo de nuestros territorios.

11 Estudiantes provienen de
zonas rurales.

29 Estudiantes

6 Estudiantes de
comunidades indígenas





CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



Inicio Financiación Proyectos de Investigación

El pasado 30 de enero de 2025 se dio inicio a la ejecución de **27 proyectos de investigación aprobados** en el marco de la Convocatoria para financiar proyectos de grupos de investigación de la Universidad Tecnológica de Pereira.

En total se destinaron \$1.056.907.002.

Las propuestas financiadas se encuentran adscritas a las siguientes facultades:

FACULTAD	NO DE PROPUESTAS	VALOR FINANCIADO
Ciencias Agrarias y agroindustria	1	\$39.700.000
Ciencias Ambientales	4	\$159.930.852
Ciencias Básicas	4	\$139.999.698
Ciencias de la Educación	2	\$79.980.852
Ciencias de la Salud	3	\$117.492.378
Ciencias Empresariales	1	\$39.998.981
Ingenierías	6	\$239.874.470
Tecnología	5	\$199.929.771
Mecánica Aplicada	1	\$40.000.000



Convocatoria para financiar proyectos de grupos de investigación 2024

Fecha máxima de radicación carta de presentación a la convocatoria: 25 de octubre de 2024 a las 6:00 p.m.

Fecha máxima de registro de la información en el formulario: 1 de noviembre de 2024 a las 11:59 p.m.



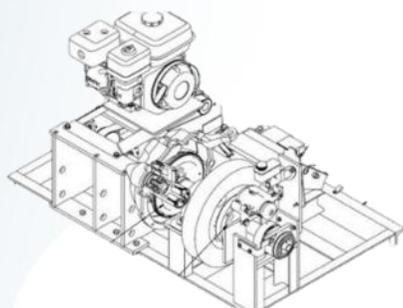
Mayores informes accionando el QR



Inquietudes al correo: investigaciones@utp.edu.co



La Superintendencia de Industria y Comercio concede **patente de invención a investigadores UTP**



El 27 de enero la Superintendencia de Industria y Comercio concedió la **patente de invención “Plataforma para ensayos transitorios de desempeño de motores y materiales de fricción”**, de los investigadores **Héctor Fabio Quintero Riaza, Edison de Jesús Henao Castañeda, Carlos Alberto Romero Piedrahita y Luz Adriana Mejía Calderón**.

Esta patente proporciona un **banco de pruebas** versátil para caracterizar motores, embragues y sistemas de frenado, permitiendo así **ensayo de motores, ensayo de frenos y materiales de fricción y validación** y desarrollo de **nuevos componentes**.

Con éxito concluyó la **II Cohorte Diplomado Internacional en Bioeconomía aplicada a la cadena de valor del café**



El **12 de diciembre** concluyó con éxito la **II Cohorte del Diplomado Internacional en Bioeconomía aplicada a la cadena de valor del café** en una alianza entre el **Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura IICA** y la Universidad Tecnológica de Pereira.

En esta edición el Diplomado contó con la participación de **100 estudiantes de 21 países**: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Guinea, Haití, Honduras, Islandia, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Reino Unido, República Dominicana, Estados Unidos y Venezuela.

Fortalecimiento de proyectos de Extensión Social, Cultural y artístico.

En el marco de la **CONVOCATORIA INTERNA PARA LA FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE EXTENSIÓN SOCIAL, CULTURAL Y ARTÍSTICO** se financiarán **17 proyectos** durante el año 2025, estos proyectos tienen como propósito fomentar el desarrollo de proyectos de carácter social, cultural, artístico, que permitan la solución y transformación de problemáticas que involucren o beneficien sectores de diferentes comunidades en la región eje cafetero y/o de la Universidad.

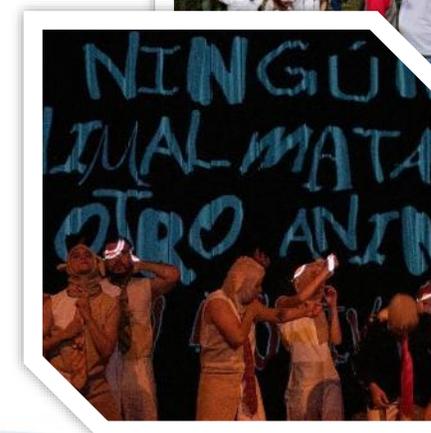
PROYECTOS 2025

Financiados por facultad



\$169.802.427

Monto aprobado
para proyectos 2025





GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

INDICE DE GESTIÓN DE PROYECTOS FINANCIADOS CON RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS



Terminación de proyectos

Se terminaron con éxito 4 de los 10 proyectos financiados con recursos provenientes del Sistema General de Regalías, por valor aproximado a los 25 mil millones de pesos

SOCIEDAD EN MOVIMIENTO REVITALIZADA

Se realizó comité directivo y asamblea de aliados de Sociedad en Movimiento con la participación de representantes de cerca de 70 entidades y organizaciones de Risaralda, lo cual evidenció la revitalización de este proceso.



UN APOORTE AL DESARROLLO DE PEREIRA EN CTel



Firma protocolaria de las Redes que Transforman con la Alcaldía de Pereira, luego de la aprobación de la Política pública de Ciencia, Tecnología e Innovación de Pereira por parte del Concejo Municipal para ejecutarse desde este año 2025.

ENTREGA INSIGNIAS DIGITALES DE LIDERAZGO Y GRADUACIÓN DE LAS CHORTES 4 Y 5 DEL DIPLOMADO: Laboratorio de cambio, mejorando las perspectivas de futuro con la juventud

Se celebró la clausura de la cuarta y quinta cohorte del **Diplomado Laboratorio de Cambio** en el cual se beneficiaron de manera directa a **40 estudiantes**, entre quinto y decimo semestre, de las facultades de Ingenierías, Tecnologías, Ciencias Empresariales, Ciencias de la salud, Ciencias de la Educación de la Universidad Tecnológica de Pereira. A través de la implementación de los proyectos, de manera indirecta, se beneficiaron **248 personas**, en su mayoría jóvenes.



Se realizó entrega de insignias digitales de liderazgo a 9 estudiantes de pregrado y 4 de posgrado del de la Maestría Administración de Empresas

Custodios de Semillas: Un aporte a la adaptación al Cambio Climático

- El 5 de diciembre de 2024, cerramos el componente del Aporte de la Red de Custodios de Semillas a la adaptación al Cambio Climático en el marco del proyecto de Regalías BPIN 202130 con un evento que reunió a 55 custodios de semillas
- Durante la jornada se socializaron los logros alcanzados y se resaltó la importancia del trabajo colaborativo con las comunidades rurales para fortalecer prácticas agroecológicas.
- **Resultados destacados:**
 - 10 casas de semillas
 - 1 biofábrica
 - Cartilla informativa
 - Más de 30 capacitaciones





GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

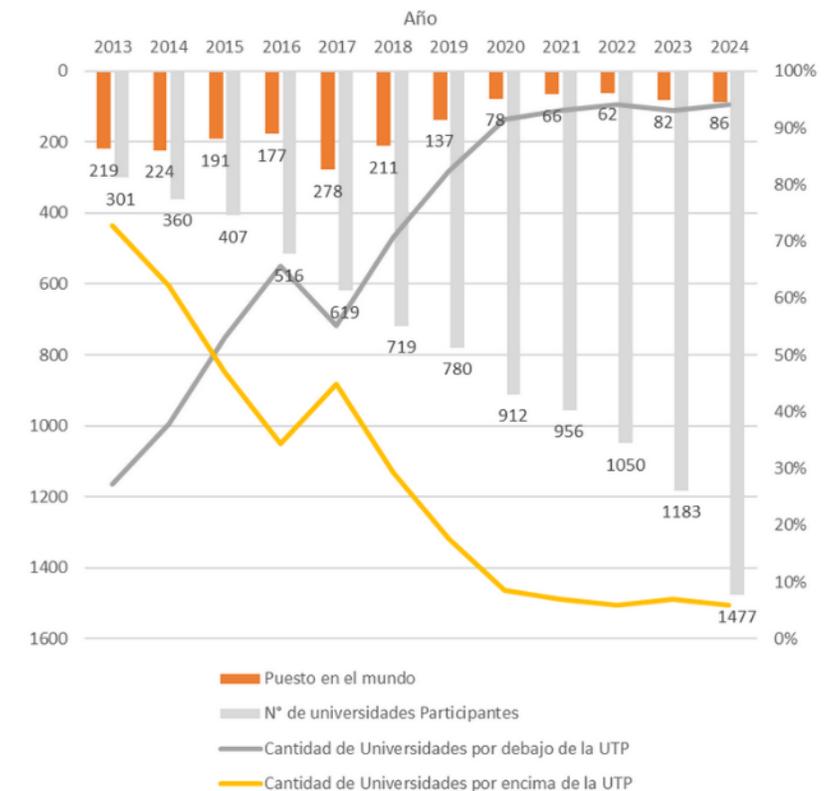


UTP, UN CAMPUS SUSTENTABLE

- La Universidad Tecnológica de Pereira ocupó el puesto #86 en el Ranking GreenMetric 2024, que evaluó a **1.477 universidades de 95 países**. Se obtuvo una calificación de **8.550 de 10.000 (85.50%)**
- Por quinto año consecutivo, la UTP se consolida como uno de los **100 campus más sustentables del mundo** y el **tercero** entre universidades públicas de **Colombia**.
- Se resalta que en la categoría de **Energía y Cambio Climático** se ocupó el puesto **#4** a nivel mundial.



UTP a Nivel Mundial



ENTORNOS LABORALES SALUDABLES

RECONOCIMIENTO POR RETIRO

1. Docentes

- Julián Serna Arango
- Omar De Jesús Montoya Suárez
- Carlos Danilo Zapata Valencia
- Andrés Alberto Duque Nivia
- Carlos Mario Zapata Gallego



1. Administrativo

- Luis Eduardo Gómez Escobar

NAVIDAD EN EL CAMPUS



1. Bienvenida la Navidad
2. Día de la Luz
3. Novenas de Aguinaldo



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ARL POSITIVA

Cumplimiento satisfactorio
Estándares Mínimos SG SST
2024

Avances del **98 %** en el plan
de trabajo SG SST

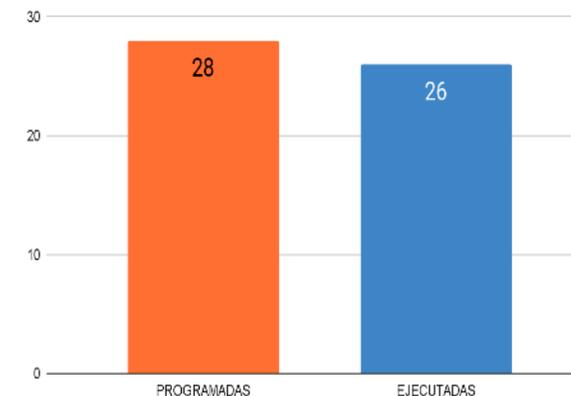
Resultados: Reflejan un **sistema sólido** que garantiza el **cumplimiento de la normatividad nacional en riesgos laborales**, fortaleciendo la seguridad y bienestar de toda la comunidad universitaria.

*Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6.
Artículo 2.2.4.6.31 - Numeral 2*

PLAN DE CAPACITACIÓN 2024 - 2025

- **93%** de cumplimiento en el **Plan de Capacitación 2024**, con **3.707 asistentes**.
- Riesgos laborales, uso de elementos de protección personal y lecciones aprendidas.
- **En enero de 2025**, iniciaron las inducciones en **SST** dirigidas a **estudiantes en prácticas, docentes, administrativos y contratistas**

Puntuación obtenida



APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

Evaluación de Resultados áreas administrativas:



Participaron 158 personas de 10 facultades y 5 áreas administrativas.

Evaluación de Competencias áreas administrativas:



La población objeto total fue de 400 personas.
230 personas sensibilizadas en el proceso, actuando tanto evaluadores como evaluados.



98.5% de la población objetivo realizó autoevaluación, con 394 participantes.



88.5% de la población objetivo completaron la fase de evaluación.
134 planes de mejoramiento concertados.

Plan de Formación y Capacitación

- El Plan de Formación y Desarrollo alcanzó un 94% de ejecución
- Se integraron intervenciones en clima organizacional y riesgo psicosocial, fomentando resiliencia y adaptabilidad.
- Este proceso reafirma la importancia del aprendizaje organizacional como pilar del crecimiento institucional y personal en la UTP a través de propuestas como:

Plan B Exitoso, Financial Game, Huertas Caseras, Inteligencia Artificial aplicado a las organizaciones, entre otros.



GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PROYECTOS ESPECIALES



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera – Gestión Estratégica de Proyectos Especiales

* Nota: No ingresaron \$7.076.957.624 del Convenio 1123 de 2023 con la ADR proyecto 511-23-123-92. De igual forma, quedaron pendientes recursos de Gratuidad en pregrado

- Se tuvieron activos con esta estrategia **554 proyectos en la vigencia 2024**.
- Los proyectos especiales de docencia, investigación y extensión **generaron recursos propios en la vigencia 2024 por \$109.545 millones**.
- **A través del costo de administración de los proyectos especiales**, se podrán financiar **necesidades institucionales de Investigación, Bases de Datos y Biblioteca, Gastos Generales y Gastos Administrativos y Bonificaciones por un monto de \$15.920 millones**.
- Provenientes de esta estrategia, se trasladarán a los **Fondos de Facultad alrededor de \$3.500 millones en la vigencia 2025 para el fortalecimiento y financiación de sus planes, actividades y programas**.

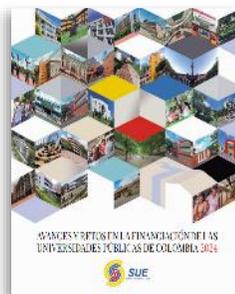
GESTIÓN DE RECURSOS PARA FUNCIONAMIENTO E INVERSIÓN

Gestión de Recursos ante el Gobierno Nacional UTP y Sistema Universitario Estatal

1. Financiación y Sostenibilidad UTP

Desde la Coordinación de la Comisión Técnica efectuada por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera de la UTP se logró la publicación y socialización del Libro Avances y Retos en la Financiación de las Universidades Públicas de Colombia. 2024.

- Este documento soporta y evidencia con estudios y cifras, la necesidad de nuevos recursos y la gestión ante el MEN, MinHacienda y el Congreso de la República.



2. Gestión recursos presupuesto 2025

- Finalizando la vigencia 2024, desde la Vicerrectoría Administrativa y Financiera de la UTP y la Comisión de Vicerrectores se lideró el envío de solicitudes ante el MEN y MinHacienda a fin de gestionar recursos pendientes en el 2024 y 2025-1 de matrículas provenientes de Política de Gratuidad y recursos de inversión de Plan de Fomento 2024, los cuales se recibieron el 29 de enero de 2025, y que corresponden a **\$7.442 millones por Política de Gratuidad** y **\$6.684 millones por Plan de Fomento 2024**.
- Asimismo, se solicitaron recursos que responden al 5% adicional al IPC para la UTP y las demás Universidades Públicas, requeridos para atender el déficit del sistema salarial y prestacional docente y el incremento salarial de 2025 que se apruebe para los funcionarios públicos y **que representan cerca de \$9.089 millones**.

3. Sostenibilidad Financiera

- En los meses de noviembre y diciembre de 2024, se remitió comunicación al Congreso de la República con Observaciones y propuesta de acompañamiento al Proyecto de Ley 212 de 2024 Rescate Financiero.
- Se logró un Acercamiento con el Presidente de la Comisión Sexta del Senado para profundizar sobre el proyecto de Ley 212 denominado Rescate Financiero de la Educación Superior Pública.



Programa de Transparencia y Ética Pública PTEP – PACTO 2025

IMPACTO

La institución ha dado cumplimiento a los requerimientos establecidos en la Ley 2195 de 2022, en su artículo 31 y su decreto de implementación 1122-2024, mediante la publicación del documento PTEP – PACTO 2025 y la puesta en marcha del **Programa de Transparencia y Ética Pública**.



Link de consulta: <https://planea.utp.edu.co/pacto/>

Estrategias de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas Permanente

Las **Estrategias de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas Permanente**, han sido publicadas y actualizadas en la respectiva documentación que enmarca la gestión en la participación ciudadana en la institución.

Descripción

Estos documentos detallan las acciones, actividades y estrategias que la universidad ha diseñado para prevenir la corrupción, fortalecer la transparencia y fomentar la participación ciudadana en la gestión institucional, involucrando a todos sus grupos de valor.



Link de consulta: <https://media2.utp.edu.co/oficinas/56/ESTRATEGIA-DE-PARTICIPACION-CIUDADANA.pdf>

- Obra Puesta en Operación: **Edificio 7B Ciencias Básicas, Educación y Tecnología.**

La edificación cuenta con un área aproximada a los 2.660 m², distribuidos en 5 pisos, posee sistema de iluminación led, sistema de detección y atención de incendios, sistemas de alarmas, redes de voz y datos y un ascensor. Esta nueva edificación está ubicada en la parte central del Campus Universitario y busca atender las demandas espaciales de tres facultades las cuales son:

- Facultad de ciencias de la Educación.
- Facultad de ciencias Básicas.
- Facultad de Tecnología.



- Dentro de la oferta de espacios cuenta con los siguientes:
- 5 Laboratorios
- 5 aulas de clase.
- 3 salas especiales de formación (Computo).
- 5 talleres
- 2 salas de sistemas
- 10 espacios de oficinas académicas con mas de 60 puestos de trabajo.
- 1 área de coworking.
- 1 cafetín
- 1 sala de consejo de facultad.
- 1 Consultorio PAI.
- 1 Sala de televisión.
- 1 Espacio para emisora.
- Baterías sanitarias, cuartos técnicos y de servicio.

- **Obra Finalizada: Construcción Centro de Transformación de la Madera de La Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria.**

La nueva edificación cuenta con un área 1.155 m² con acceso vehicular desde la vía a Mundo Nuevo y se compone de tres niveles así:

- **Primer nivel:** Alberga el muelle de cargue y descargue, el vestíbulo de acceso al punto fijo de escaleras, el Taller de Aserrado de madera, el Taller de Bambú y el cuarto técnico eléctrico.

- **Segundo nivel:** Vestíbulo de acceso al punto fijo de escaleras que comunica con el Módulo A y los espacios de la edificación existente, además de un puente a manera de mezanine sobre los Talleres de Aserrado de madera y de Bambú para hacer observación del proceso.

- **Tercer nivel:** Está compuesto por el Taller de Carpintería, Ebanistería, Aula de Carpintería y Laboratorio de Diseño.

Con la terminación de este tercer bloque finalizan las intervenciones para del edificio de la facultad de ciencias Agrarias y Agroindustria.



- Obra en Curso: **Construcción del Bloque 15B.**

Avance de ejecución del 15%

Contará con seis niveles con un área construida de **3.641 metros cuadrados**, con dos nuevos laboratorios para el programa de Ingeniería Civil, ocho aulas de clases, ocho salas de sistemas, áreas de oficinas, baterías sanitarias y cuartos técnicos.

Este nuevo espacio beneficiará a toda la comunidad estudiantil y atenderá las necesidades de espacio de la comunidad universitaria, dado que se ampliará la cobertura de salones de clases y salas de cómputo que serán programadas de manera centralizada por el área de Gestión de Tecnologías y Sistemas de Información y CRIE.

El proyecto que representará una inversión superior a los **12.000 millones de pesos** incluido el amueblamiento.



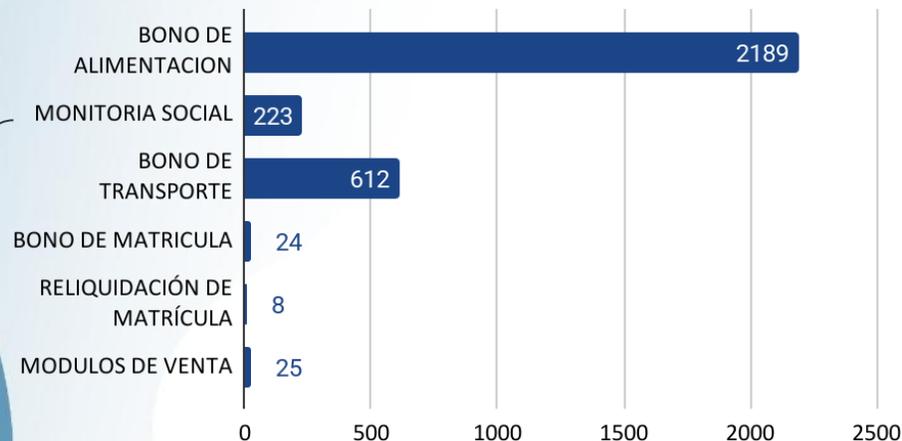


BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

POLÍTICA DE BIENESTAR

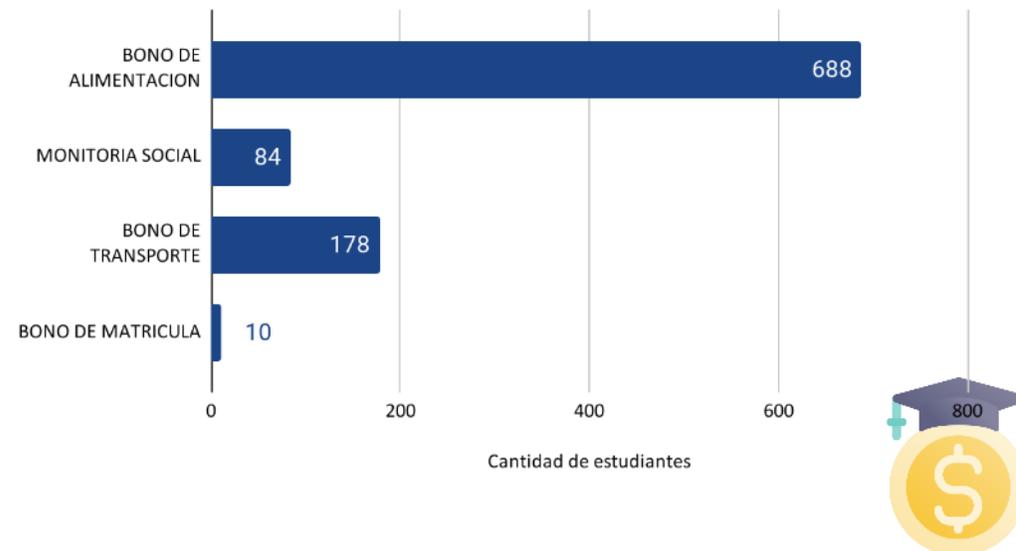
1. Acompañamiento Integral

APOYADOS UTP

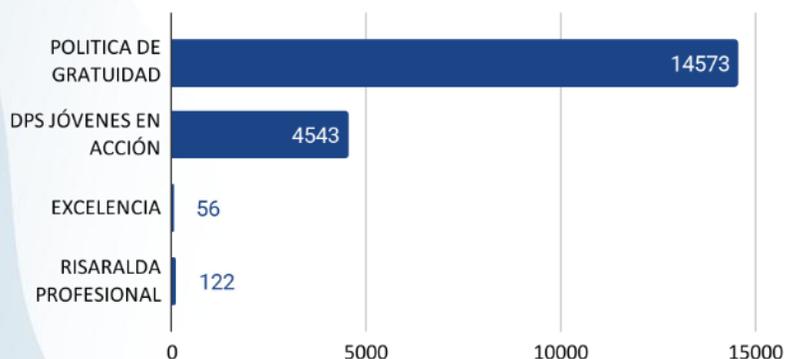


94%
Población pregrado apoyada al cierre de 2024

RENOVADOS UTP-20251



APOYADOS CONVENIOS



- Entrega de Bono de alimentación desde la segunda semana de clase
- Apertura del sistema de apoyos socioeconómicos del 3 al 17 de febrero de 2025

ADAPTACIÓN A LA VIDA UNIVERSITARIA

Brindar herramientas normativas, académicas y sociales a los estudiantes que ingresan por primera vez a un programa académico de la UTP, para que puedan responder a los desafíos que tiene la vida universitaria.

2.758
matriculado
s de primer
curso

1.991 (72%)
asistentes
AVU

Etapas

- Inducción del Proceso de Pruebas y Adaptación a la Vida Universitaria
- Pruebas acompañamiento
Entrevista pai
- Presentación y taller bienvenida
- Recorrido por el campus
Mesa de ayuda

% que
presentaro
n la prueba

1. SAT	2. PAI	3. ASSIST
92.6%	78.06%	77.34%

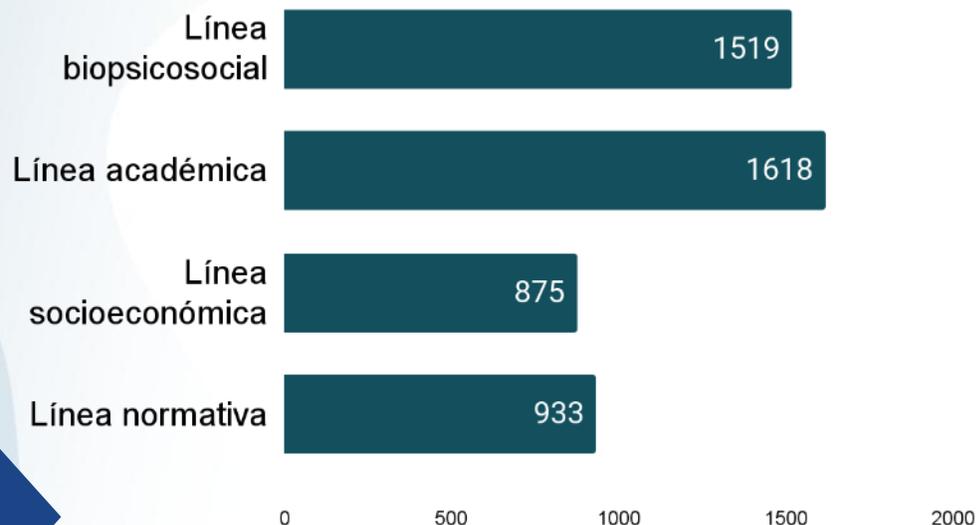
PERIODO: DEL 16 DE ENERO AL 15
DE FEBRERO



POLÍTICA DE BIENESTAR

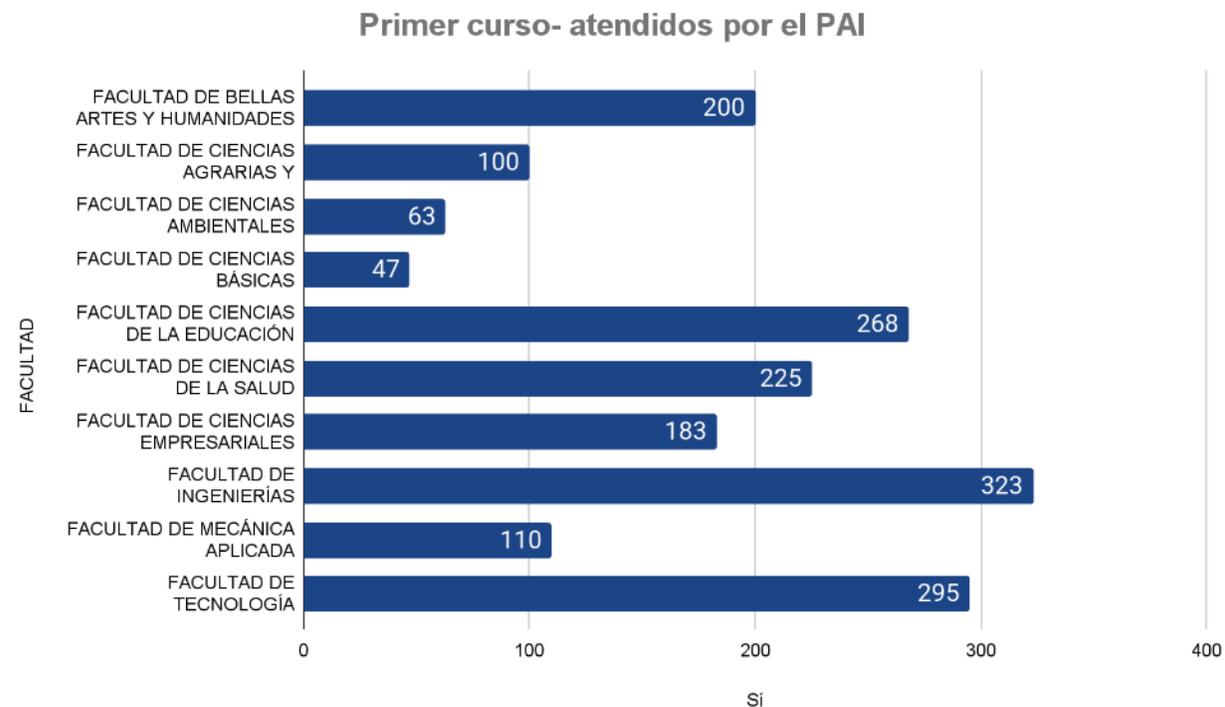
1. Acompañamiento Integral 2025

1.922 estudiantes atendidos.
1.976 atenciones



ENTREVISTA DE INGRESO CON PAI

1797
ESTUDIANTES DE
PRIMER CURSO





PROCESO DE FORTALECIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ALINEADO CON PROGRAMA DE GOBIERNO



Cronograma de actividades

Validación Ruta fortalecimiento

- Validación Consejo Académico
- Validación Consejo Superior

Enero 15 al 31 de Enero

Comité de Gerencia del PDI
Consejo Académico
Consejo Superior

Aprestamiento Pilares de Gestión

- Socializar la ruta de fortalecimiento a las redes de trabajo
- Convergencias de propuestas y necesidades

Del 18 al 22 de febrero

Planeación

Revisión inicial del Nivel estratégico y Operativo

- Alineación de acción del programa de Gobierno a los Pilares de Gestión
- Identificación de indicadores de impacto

Del 23 de febrero al 23 de marzo

Planeación
Redes de trabajo

Mesas de concertación

- Encuentros con facultades
- Priorizaciones con Consejo Académico y viabilidad financiera

Del 18 de marzo al 09 de mayo

Planeación
Redes de trabajo
Estamentos

Consolidación de ajustes del PDI y Fichas de proyectos

- Incluir la propuesta de ajustes al PDI acorde a priorizaciones

Del 12 al 23 de mayo

Planeación
Redes de trabajo

Concepto Técnico

- Realizar concepto técnico de los proyectos

Del 24 de mayo al 06 de junio

Planeación
Vicerrectoría
Administrativa y
financiera

Aprobación y Socialización

- Propuesta Comité de Gerencia
- Presentar propuesta de ajuste al Consejo Académico
- Presentar propuesta de Ajuste Consejo Superior

Del 07 al 25 de junio

Comité de Gerencia
del PDI
Consejo Académico
Consejo Superior

MATRIZ DE CONVERGENCIA

SOMOS LA UTP QUE QUEREMOS
Elecciones Estudiantil por la Defensa de nuestra UTP
¡Apóyanos este 27 de septiembre votando 01 al Consejo Superior UTP y 02 a las otras representaciones estudiantiles!

PROGRAMA DE GOBIERNO 2024-2027 "SOMOS UTP"
Luis Fernando Gaviria Trujillo

La UTP que Queremos



#MiRectorEsMolina
TRABAJEMOS JUNTOS POR NUESTRA UTP

Es Molina #MIRectorEsMolina #RectorEsMolina #MIRACT

Alexander Molina C.
RECTOR UTP 2023-2027

YOLIMA RODRIGUEZ GIRALDO

Propuesta Plan de Gobierno 2024-2027
Por una Universidad pública al servicio del desarrollo incluyente

Vota 1 En el Urnario Símbolo 3 de Mayo

Andrés Escobar Mejía, candidato a representante de los profesores ante el CSU



IDENTIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE LOS PROFESORES ANTE EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

REPRESANTACION PROFESORAL AL CONSEJO SUPERIOR UTP 2023-2027

Andrés Escobar Mejía es profesor titular de la universidad e investigador. Sus líneas de investigación se relacionan con la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) y el sector de la Ingeniería en la Universidad de los Andes (ULA) en Colombia. Actualmente es profesor titular de la Facultad de Ingeniería, en donde se desempeña en los cursos de Computación de Energía, Circuitos y Electrónica de Potencia. En el momento de ser elegido al cargo de representante de los profesores ante el Consejo Superior Universitario, se compromete a trabajar en beneficio de la comunidad universitaria y a promover la excelencia académica y la innovación en los procesos de enseñanza y aprendizaje de los estudiantes. Deseo el bienestar de todos los miembros de la comunidad universitaria y el desarrollo de la institución. Como representante de los profesores ante el Consejo Superior Universitario, me comprometo a trabajar en beneficio de la comunidad académica.

Creemos que hemos construido una propuesta para un representante cabal, presente en el ENTORNO PÚBLICO QUE QUEREMOS:

EN EL EJERCICIO PERMANENTE DE LA DOCENCIA, Diferenciamos temas relacionados con la actividad docente, requerimos un reconocimiento y valoración en la UTP del Consejo Superior de la UTP, en relación con su papel profesional.

- Fomentar la innovación y el desarrollo de las tecnologías que impactan en el Sector Educativo y las Comunidades de Calidad.
- Fomentar estrategias que promuevan la Formación Docente en el desarrollo de los docentes.
- Gestionar desde el presupuesto general de la institución, más recursos para: Movilidad Académica y Desarrollo Docente.

EN LA VINCULACIÓN DOCENTE: Para nosotros que venimos de la Educación Superior como el sustento de la cultura en el país, queremos que el CSU sea el órgano de representación de la Calidad, innovación, más presencia laboral y desarrollo docente, relevancia en el ámbito de la comunidad universitaria y el sector académico. Bienvenido sean

El acuerdo con el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad Tecnológica de Pereira (Plan de Desarrollo Institucional 2023-2028) presiona a la comunidad universitaria la siguiente agenda de gobierno que buscamos: hacer la UTP una universidad pública al servicio del desarrollo incluyente, aprovechando las sinergias, conocimientos y capacidades de todos los actores y sectores involucrados.

Conocimiento, universidad y territorio
El reto de la sociedad es la universidad no se separa del desarrollo del conocimiento que generamos. Por eso nuestra relación con los territorios debe ser fluida y permanente. Desde esta perspectiva queremos dar prioridad a la construcción de un ecosistema innovador que permita establecer una relación orientada a fortalecer las capacidades científicas y tecnológicas de la región, teniendo en cuenta la aparición de nuevos modelos de producción basados en el saber (Innovación Abierta) de la Universidad Superior del Valle (USV) y establecer alianzas estratégicas y la observación de actividades, el centro académico y la transformación de la matriz organizacional desde el Plan Abierto de Desarrollo Institucional. En este sentido, desde la UTP se busca trabajar a favor de los programas y proyectos que beneficien al centro occidente del país, convirtiéndose en una gran plataforma de integración regional.

Estado + Universidad + Empresa + Comunidad
Fortalecer los lazos y alianzas entre todos los actores del desarrollo de nuestra región y el país, promoviendo de forma articulada a través de proyectos conjuntos con el fin de promover el liderazgo, la innovación y el desarrollo económico incluyente, aprovechando las sinergias, conocimientos y capacidades de todos los actores y sectores involucrados.

Avanzar el compromiso de sostenibilidad social y mejorar alianzas entre Universidad, Empresa y Estado y Comunidad, buscando proyectos en ciencia, innovación y tecnología que aprovechen los recursos de los sectores productivos, mejorar la calidad y sostenibilidad educativa, desde la academia y que, además, permitan innovaciones en mejorar la calidad de vida de todos y todas, el bienestar social y la economía del conocimiento de carácter tecnológico y sostenible.

Innovación para el conocimiento y el desarrollo humano



PROPUESTA

"Hacia una universidad inclusiva, conectada y comprometida con el bienestar del egresado".

"Representante de Egresados ante el Consejo Superior de la Universidad Tecnológica de Pereira 2024-2028"

Estamento	Análisis de convergencia	
Estudiantes	Puntos en común ...	Diferencias, Propuestas y Contrapropuestas...
Docentes	Puntos en común ...	Diferencias, Propuestas y Contrapropuestas...
Administrativos	Puntos en común ...	Diferencias, Propuestas y Contrapropuestas...
Egresados	Puntos en común ...	Diferencias, Propuestas y Contrapropuestas...
Sector Externo	Puntos en común ...	Diferencias, Propuestas y Contrapropuestas...
Transversales	Puntos en común ...	Diferencias, Propuestas y Contrapropuestas...



RENDICIÓN DE CUENTAS PERMANENTE

Encuentros con las facultades; diálogos con estudiantes, docentes administrativos y estrategias de socialización del Plan de Desarrollo



¡GRACIAS!

