

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028

PILAR DE GESTIÓN

**Bienestar institucional,
Calidad de vida e inclusión
en contextos universitarios**



» Aquí construimos futuro «

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

PROYECTOS INSTITUCIONALES 2020 – 2025

**PROYECTO: GESTIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE
LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, EL BIENESTAR
INSTITUCIONAL Y LA CALIDAD DE VIDA**



*Proyecto: Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social,
el bienestar institucional y la calidad de vida*

Nota: El portafolio de proyectos se construye de acuerdo con el horizonte de tiempo del periodo Rectoral (2020 -2023), por lo tanto, se proyectaron las metas de los proyectos al año 2025 mientras se surtía el proceso de elección de Rector. Una vez elegido, se realizará el proceso de fortalecimiento del PDI y actualización/formulación de proyectos articulados al nuevo periodo Rectoral para el periodo 2025 - 2028 (fecha límite: 25 de junio de 2025)

1. Información general del proyecto

Código del proyecto	PDI2028 – BCV - 46
Dependencia responsable del proyecto	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario
Pilar de Gestión	Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios
Programa	Gestión Estratégica para el Bienestar
Procesos asociados (Sistema Integral de Gestión)	De apoyo - Bienestar Institucional
	Estratégico - Direccionamiento Institucional
Factores de calidad institucional a los que apunta el proyecto	2. Estudiantes
	7. Pertinencia e impacto social
	9. Bienestar institucional
	10. Organización, gestión y administración
Otras instancias o dependencias participantes	Docentes, Administrativos, Jubilados, egresados, asociación de egresados, vicerrectoría administrativa, vicerrectoría académica, oficina de relaciones internacionales, oficina de planeación, oficina de comunicaciones
Programas a los cuales le aporta indirectamente el proyecto	Sostenibilidad financiera
	Articulación interna para la gestión del contexto
	Acompañamiento Integral e inclusión
	Acceso, inserción y acompañamiento estudiantil
	Formación vivencial
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los cuales le aporta el proyecto	Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente
	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible
	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
	17. Revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

*Proyecto: Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social,
el bienestar institucional y la calidad de vida*

2. Identificación del problema, necesidad u oportunidad

La capacidad de la Universidad para atender las necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria es insuficiente, teniendo en cuenta que las mismas incrementan cada vez más, dadas la situación económica del país, las poblaciones que ingresan a la institución y la disponibilidad e de apoyos desde la Vicerrectoría.

Problema Central	Causas directas	Causas Indirectas
Comunidad universitaria con necesidades crecientes relacionadas con la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida	1. Existe una cambiante sensibilidad sobre el bienestar en las personas, relacionado con las condiciones de estudio y ambiente laboral, así mismo la consciencia sobre la responsabilidad social.	1.1 consciencia social 1.2 recursos insuficientes 1.3 paradigmas sobre el bienestar y la calidad de vida
	2. Insuficiente capacidad de atender a la comunidad universitaria y las necesidades relacionadas con lo biopsicosociales, el deporte, la cultura, el medio ambiente	2.1 ingreso cada vez mayor de poblaciones vulnerables 2.2 creciente demanda de la comunidad frente a la satisfacción de las necesidades. 2.3 crecimiento del presupuesto asignado es inferior frente al crecimiento del costo de vida
	Efectos directos	Efectos indirectos
	1. un gran porcentaje de estudiantes formados técnicamente en su disciplina pero con deficiencia en la formación humana integral	
	2 Los estudiantes se fortalecen en la formación vivencial de manera voluntaria y sin un sistema de control y medición.	
	3,Desencadena en las causas a las problemáticas más efímeras de la humanidad, la falta de voluntad política y la carencia en el liderazgo social	

3. Descripción del proyecto

A través del proyecto, se busca con la generación de los convenios, alianzas, proyectos enmarcados en la Responsabilidad Social y demás gestiones institucionales, aumentar la capacidad de la institución para atender las necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria aportando al mejoramiento de la calidad de vida, condiciones de estudio, lo biopsicosocial, cultural, deportivo, el ambiente, entre otros factores que aportan a la permanencia y camino al egreso exitoso de los estudiantes.

*Proyecto: Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social,
el bienestar institucional y la calidad de vida*

4. Población objetivo (beneficiarios)

Estudiantes Universidad Tecnológica de Pereira

5. Objetivos del proyecto

- General

Gestionar recursos a partir de diferentes estrategias que permitan aumentar la capacidad de dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria con enfoque de responsabilidad social y Bienestar Institucional, aportando a su calidad de vida.

- Específicos

- Generar alianzas, proyectos y convenios para atender las necesidades relacionadas con el acompañamiento integral, la formación vivencial, las condiciones de estudio y ambiente laboral, así mismo la consciencia sobre Responsabilidad Social.
- Aumentar la capacidad de la institución para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria a través de las gestiones realizadas.

6. Planes operativos del proyecto

- **Población beneficiada con los convenios, alianzas y/o gestiones:** Gestiones ante los entes Nacionales – MEN. Fortalecer las gestiones ante el DPS y fondos para poblaciones especiales. Gestiones ante los gobiernos locales - Gobernaciones y Alcaldías, a partir de las experiencias ganadas, permitiendo la propuesta de mejores programas de acceso y acompañamiento para el departamento y los municipios. Gestiones ante los empresarios y particulares. Propuestas y gestiones para el bienestar con grupos económicos, a partir de alianzas convenios y demás, que permitan el trato especial y diferencial a la comunidad. Generar propuestas y realizar las gestiones para el acceso a recursos a partir de los fondos especiales para víctimas y demás personas en el marco del post conflicto.
- **Gestión de recursos para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar:** Gestiones ante los entes Nacionales – MEN. Gestiones ante el DPS y fondos para poblaciones especiales. Gestiones ante los gobiernos locales - Gobernaciones y Alcaldías, a partir de las experiencias ganadas, permitiendo la propuesta de mejores programas de acceso y acompañamiento para el departamento y los municipios. Gestiones ante los empresarios y particulares. Gestiones ante los empresarios y propuestas y gestiones para el bienestar con grupos económicos, a partir de alianzas convenios y demás, que permitan el trato especial y diferencial a la comunidad Universitaria. Generar propuestas y realizar las gestiones para el

Proyecto: Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social,

el bienestar institucional y la calidad de vida

acceso a recursos a partir de los fondos especiales para víctimas y demás personas en el marco del post conflicto.

7. Anexos

- Ficha detallada del proyecto
- Presentación del proyecto