|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ACCIONES COMÚNES** | **RELATORIA** | **ESTADO** |
| **ESTUDIANTES** | | |
| 101 Ampliar la oferta académica (virtual, presencial y PREMTIC) y los cupos dirigidos a municipios, zonas rurales y comunidades étnicas, además de definir estrategias que faciliten el acceso de estudiantes de pregrado a posgrados. |  | **1** |
| M102 Fortalecer la cobertura y revisión de la normativa de los apoyos socioeconómicos de la UTP para garantizar su oportuna asignación, entrega y seguimiento (Alimentación, Transporte y Monitorías). |  | **M** |
| M103 Fortalecer la estructura y funcionamiento de las Monitoras sociales y académicas. |  | **M** |
| 105 Fortalecer la atención en salud mental y definir estrategias de prevención. |  | **1** |
| 106 Proponer el fortalecimiento del presupuesto de bienestar universitario, orientándolo a programas efectivos en lugar de trámites administrativos. |  | **1** |
| M107 Impulsar espacios culturales y deportivos para la formación integral, que desarrollen sensibilidad, pensamiento crítico, responsabilidad ambiental y generen ocio y disfrute. |  | **M** |
| M108 Gestionar mayores recursos (financieros, espaciales y humanos) para la inclusión, mediante monitores, intérpretes y apoyo psicosocial para estudiantes con necesidades especiales (estudiantes en condición de discapacidad) |  | **M** |
| 109 Debatir el fortalecimiento de residencias estudiantiles a largo plazo y la implementación de bonos de vivienda a corto plazo. |  | **1** |
| 110 Gestionar una tarifa diferencial en el sistema de transporte. |  | **1** |
| E111 Incluida en la ciento doce |  | **E** |
| M112 Consolidar el Programa de Acompañamiento Integral, garantizando el acceso y la permanencia de estudiantes de zonas rurales, pequeños municipios y de especial protección. |  | **M** |
| 113 Impulsar la inclusión mediante el fortalecimiento de la ruta de derechos humanos y la implementación de una política integral de género. |  | **1** |
| 114 Revisar la normativa y fortalecer los protocolos para la prevención, atención y seguimiento de violencias basadas en género. |  | **1** |
| 115 Actualizar, modernizar y complementar los equipos de los laboratorios de docencia e investigación. |  | **1** |
| E116 Se dividió en el N133 y N134 |  | **E** |
| 117 Revisar el estatuto general en lo correspondiente a los mecanismos de elección, teniendo en cuenta las diferentes representaciones de la Universidad |  | **1** |
| 118 Fomentar desde las propuestas curriculares el trabajo interdisciplinario de los estudiantes de distintas disciplinas para impulsar la ejecución de proyectos de investigación, I+D+i, tecnológicas y sociales orientadas a resolver necesidades locales y regionales. |  | **1** |
| M119 Revisión y Fortalecimiento presupuestal para el plan de salidas académicas mínimas para asignaturas específicas, con proyección presupuestal. |  | **M** |
| 120 Seguimiento académico y social para reducir la deserción y favorecer egresos oportunos. |  | **1** |
| 121 Optimizar las sedes y espacios (académicos, administrativos, de investigación y deportivos y culturales) para fortalecer los programas y asegurar la accesibilidad de toda la comunidad. |  | **1** |
| M122 Fortalecer y estructurar la investigación y formación mediante la articulación de los centros de ciencia I+D+i, semilleros de investigación y unidades académicas que participen activamente en actividades académicas y técnicas. |  | **M** |
| 123 Impulsar la cultura de paz y la interculturalidad fortaleciendo la formación (diplomados y cátedras), definiendo políticas de convivencia y promoviendo voluntariados en territorios. |  | **1** |
| N124 Diseñar una estrategia de apadrinamiento a estudiantes en condición de vulnerabilidad, desde Docentes, Administrativos y Estudiantes. |  | **N** |
| N125 Fortalecimiento de equipos de trabajo administrativo y académico, para el acompañamiento integral de toda la ruta desde la difusión, inscripción del programa, matricula, permanencia, bienestar, investigación, extensión y egreso exitoso. |  | **N** |
| N126 Revisión normativa y gestión interinstitucional para fortalecer los procesos de acompañamiento y apoyos socioeconómicos. |  | **N** |
| N127 Articulación de los programas en los que ya tenemos acompañamiento a los estudiantes para su uso eficiente. |  | **N** |
| N129 Fortalecer el foco de negocios verdes del ecosistema de emprendimiento barranqueros UTP orientado a los programas académicos. |  | **N** |
| N130 Gestionar con los comités curriculares la incorporación de la modalidad de trabajo grado en emprendimiento en articulación con la ruta académica de emprendimiento. |  | **N** |
| N131 Fortalecer los procesos de formación y sensibilización hacia los estudiantes de especial protección constitucional. |  | **N** |
| N132 Fortalecer la inclusión, diversidad, respeto y paz mediante la creación del centro derechos humanos que potencien las diferentes rutas de atención como violencia de género, salud mental, discapacidad, racismo y discriminación. (Centro de derechos humanos, universidad como territorio de paz.) |  | **N** |
| N133 Impulsar la internacionalización a través de un plan estratégico por facultad y fortalecimiento de los programas de movilidad y el fondo para la doble titulación |  | **N** |
| N134 Fortalecimiento de la estrategia institucional de multilingüismo. |  | **N** |
| N135 Generar estrategias que fomenten la ejecución de prácticas. |  | **N** |
| N136 Fortalecimiento de las acciones de la política de bienestar en el marco de los derechos humanos (en la línea equidad, diversidad e inclusión) |  | **N** |
| **DOCENTES** | | |
| M201 Mantener y fortalecer el Programa de Acompañamiento Integral Docente incluyendo rutas de acción y protección a los docentes, incluyendo a la Jornada Especial, modalidad virtual, PREMTIC y la capacitación en bienestar estudiantil. |  | **M** |
| M202 Promover el desarrollo docente, fortaleciendo el acceso a estudios de posgrado, la capacitación en investigación y extensión, y ofrecer incentivos para la formación avanzada. |  | **M** |
| M203 Definir y ejecutar un plan de relevo generacional. |  | **M** |
|  |  | **E** |
| M205 Revisión y ajuste del modelo de Evaluación Docente. |  | **M** |
| M206 Revisión y ajuste de ser necesario, de normas sobre Periodo Sabático y Comisiones de Estudio. |  | **M** |
| M207 Definir criterios claros para la optimización de presupuesto que permita la movilidad académica y desarrollo docente |  | **M** |
| M208 Promover la participación de los docentes en procesos de extensión, mediante la articulación con el sector externo. |  | **M** |
| 209 Fortalecer la renovación curricular de los programas académicos (Pregrado y posgrados), conforme a los lineamientos del PEI. |  | **2** |
| 210 Fortalecer la investigación, extensión e innovación institucional mediante el apoyo a los diferentes actores. |  | **2** |
| M211 Fortalecer la internacionalización del currículo, la investigación y la extensión |  | **M** |
| N212 Creación de nuevas plantas docentes |  | **N** |
| N213 Incorporación de docentes transitorios de medio tiempo a tiempo completo |  | **N** |
| N214 Formalización de los procesos de contratación docentes incluyendo los nuevos programas con las nuevas coberturas |  | **N** |
| N215 Promover la ampliación del fondo de extensión social. |  | **N** |
| N216 Fortalecer el funcionamiento del Comité Asesor y el aumento de recursos para convocatorias internas. |  | **N** |
| N217 Revisar criterios y ponderaciones para la asignación de actividades en el plan de trabajo docente (Docencia directa, Preparación de cases, calificación, entre otros), Investigación y extensión |  | **N** |
| **ADMINISTRATIVOS** | | |
| M301 Ampliar la oferta y facilitar el acceso en deportes, cultura y actividades de bienestar. |  | **M** |
| M302 Fortalecer estrategias que permitan incluir e integrar los beneficios específicos para madres y padres gestantes/lactantes. |  | **M** |
| 303 Promocionar actividades que generen factores protectores en la salud mental y física. |  | **3** |
| M304 Gestionar mayores beneficios al personal administrativo como (Dia del cumpleaños, día sin carro, reconocimiento por día de labor, participación en actividades deportivos y culturales, entre otros) |  | **M** |
| M305 Formalizar la premiación a deportistas y artistas destacados; reconociendo y visualizándolos mediante resolución institucional. |  | **M** |
| M306 Continuar con la implementación del proceso de Modernización Administrativa mejorando las condiciones laborales de las personas. |  | **M** |
| M307 Fortalecer la Planta en cargos para que los funcionarios tengan estabilidad clara y una ruta de ascenso. |  | **M** |
| M308 Avanzar en la implementación del Trabajo remoto y flexibilización laboral garantizando la atención al usuario. |  | **M** |
| M309 Visibilizar y generar acciones de apropiación sobre la política de capacitación, para incluir a todos los colaboradores administrativos, con mayor cobertura y alcance |  | **M** |
| M310 Fortalecer los sistemas de información integrados y toma de decisiones para agilizar los procesos administrativos y académicos. |  | **M** |
| 311 Asignación de cupos o descuentos en programas de Especialización, Maestría y Doctorado, a fin de fortalecer la proyección y competencia administrativa. |  | **3** |
| 312 Implementar políticas e infraestructura para la transformación Digital y Ciberseguridad |  | **3** |
| M313 Implementar acciones que permitan la movilidad internacional del personal administrativo. |  | **M** |
| N314 Fortalecer la articulación entre el plan de bienestar social y la política bienestar institucional |  | **N** |
| **EGRESADOS** | | |
| M401 Fortalecer la Bolsa de Empleo UTP y desarrollar un plan de posicionamiento de los egresados de la UTP. |  | **M** |
| 402 Fomentar la participación de egresados en órganos colegiados y espacios de la UTP. |  | **4** |
| 403 Fortalecer el bienestar de los egresados mediante la creación de la Casa UTP (Espacios colaborativo), la realización de eventos de reencuentro y la implementación de descuentos para el uso de espacios de apropiación social. |  | **4** |
| 404 Fortalecer las acciones orientadas hacia el emprendimiento enmarcado en la ruta de emprendimiento Barranqueros. |  | **4** |
| 405 Facilitar oportunidades de educación continua, capacitación y acceso a programas posgraduados para los egresados. |  | **4** |
| 406 Implementar políticas de igualdad e inclusión que promuevan un ambiente equitativo y fortalezcan el liderazgo femenino a través de programas de mentoría. |  | **4** |
| N407 Fortalecer el proceso de comunicación institucional para los egresados (egresado destacado/servicios extensión/bienestar/entre otros), y crear una ruta clara y permanente para que el egresado mantenga el vínculo con la universidad y su facultad. |  | **N** |
| N408 Crear una franja para el desarrollo del bienestar del egresado dentro de los escenarios deportivos y programas de bienestar que la universidad brinda. |  | **N** |
| E409 eliminada se fusiona 407 Nueva Crear una ruta clara y permanente para que el egresado mantenga el vínculo con la universidad y su facultad |  | **E** |
| N410 Crear espacios de retroalimentación con egresados que impacten las facultades (observatorio de egresados por facultad) |  | **N** |
| N411 Fomentar proyectos de investigación innovación y extensión donde participen los egresados y vinculación en los grupos de investigación, |  | **N** |
| F412 Fortalecer el programa pasa la antorcha a nivel de facultad desde los observatorios de egresados |  | **F** |
| E413 Eliminada crear rutas de vinculación de los egresados a los grupos de investigación |  | **E** |
| N414 Retomar el banco de talentos para conocer intereses de los egresados y volverlos aliados estratégicos de la universidad. |  | **N** |
| N415 Generar formación posgradual flexible con descuento especial para los egresados UTP. |  | **N** |
| F416 Establecer lineamientos para la contratación de talentos egresados UTP dentro de las vacantes institucionales, (en el caso de la facultad ciencias agrarias en la vinculación con la EPSEA) |  | **F** |
| N417 Fomentar el programa plan padrino/desde los egresados apoyo a los estudiantes |  | **N** |
| F418 Crear una estrategia de posicionamiento de los perfiles de los egresados de la facultad ciencias agrarias para fortalecer su empleabilidad, plan para generar primer empleo |  | **F** |
| **SECTOR EXTERNO** | | |
| M501 Fortalecer la proyección social mediante un programa de inmersión empresarial como complemento al proceso de prácticas universitarias |  | **M** |
| M502 Generar estrategias para la articulación de la Universidad con la Educación Básica y Media |  | **M** |
| M503 Promover y fomentar la articulación interna y externa mediante la gestión de proyectos, procesos de innovación transferencia, desarrollo tecnológico, investigación, apropiación social del conocimiento y extensión |  | **M** |
| M504 Continuar la gestión de recursos externos para la construcción de nuevos espacios académicos, deportivos, culturales para inclusión de manera permanente. |  | **M** |
| M505 Visibilizar el portafolio de servicios institucional con apertura al sector externo. |  | **M** |
| M506 Impulsar la internacionalización integral a través del fortalecimiento de la cooperación, la movilidad académica, el currículo, la investigación y la extensión. |  | **M** |
| M507 Avanzar en la construcción de un campus seguro e incluyente, que promueva el respeto a los derechos humanos y las diversidades; y que garantice la consolidación de la universidad como un territorio de paz |  | **M** |
| N509 Institucionalizar una unidad de gestión de recursos para el fortalecimiento de las funciones misionales |  | **N** |
| N508 Fortalecer la construcción de un campus ambientalmente sostenible para la apropiación social del conocimiento |  | **N** |
| N510 Fortalecer la comercialización de la oferta y servicios institucionales |  | **N** |