INFORME DE GESTIÓN
PDI 2024

20 AUDIENCIA PÚBLICA

DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA

#AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO

Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028 >> Aquí construimos futuro <<

Reacreditada Institucionalmente de Alta Calidad 10 Años 2021-2031

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL QS SELLO DE CALIDAD SOFÍA

Universidad Tecnológica de Pereira

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**

RESULTADOS INSTITUCIONALES

Visión

Misión

Plan de Desarrollo Institucional

pdi 2020 2028

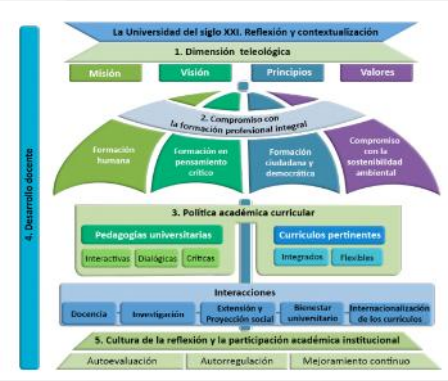
>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Programa de Gobierno

Proyecto Educativo Institucional

PEI



ODS

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**

1. Excelencia Académica para la Formación Integral

IMPULSORES 1 - 2

- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.
- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

IMPULSORES 3 - 4

- *Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.*
- *Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales*

3. Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional

IMPULSORES 5 - 6

- *Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.*
- *Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.*

4. Gestión y sostenibilidad Institucional

IMPULSORES 7 - 8 - 9 - 10

- *Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.*
- *Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.*
- *Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.*
- *Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución*

5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos Universitarios

IMPULSOR 11

- *Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios*

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 96.69 %

Pilar de Gestión	91,14%
Programas	98,44%
Proyectos	99,54%

Programas Acreditados de Alta Calidad

68%

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

19 en Pregrado

16 en Posgrado

Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad

56

Programas acreditados internacionalmente con los sellos EUR-ACE, dos de ellos también con el sello ARCU-SUR.

12

En el año **2024** se destaca la **ratificación de la Acreditación Institucional Internacional bajo el Sello SOFIA** de la Fundación Madri+d hasta el día 30 de mayo de 2028.

Esto luego de la presentación a la **Fundación Madri+d** del seguimiento al **Plan de Mejoramiento Institucional Internacional**.

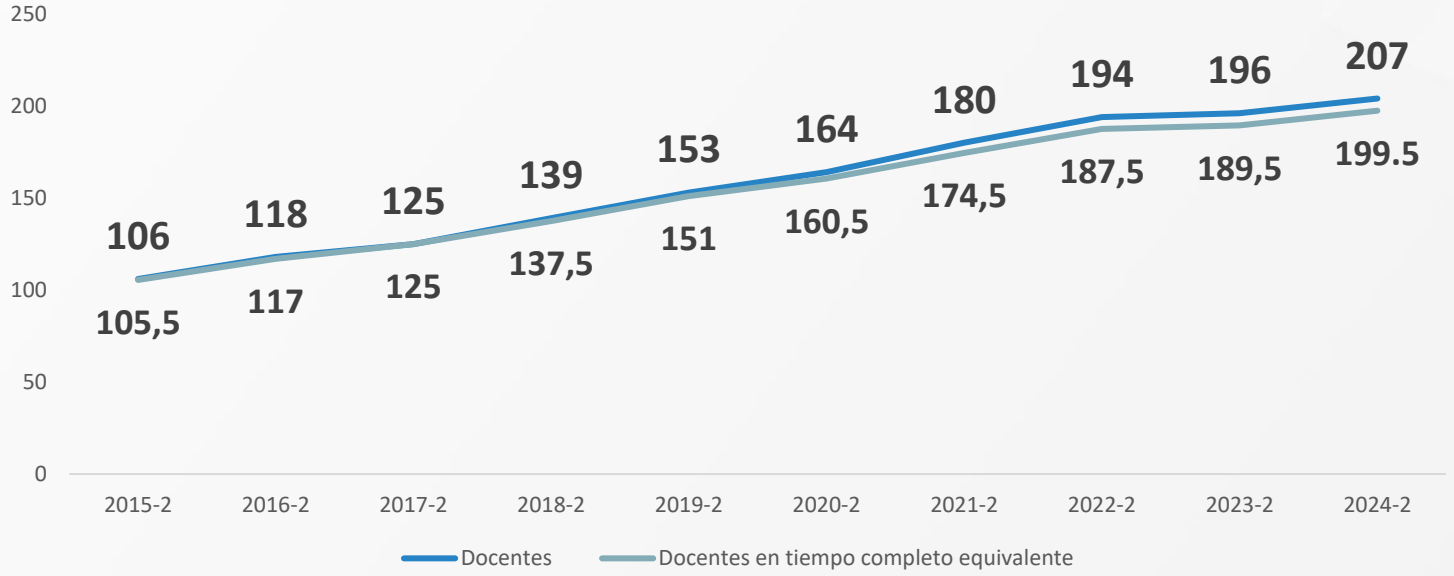
Programas con Currículos Renovados

60

Programas han diseñado o renovado sus propuestas curriculares a la luz de los lineamientos institucionales del Proyecto Educativo Institucional

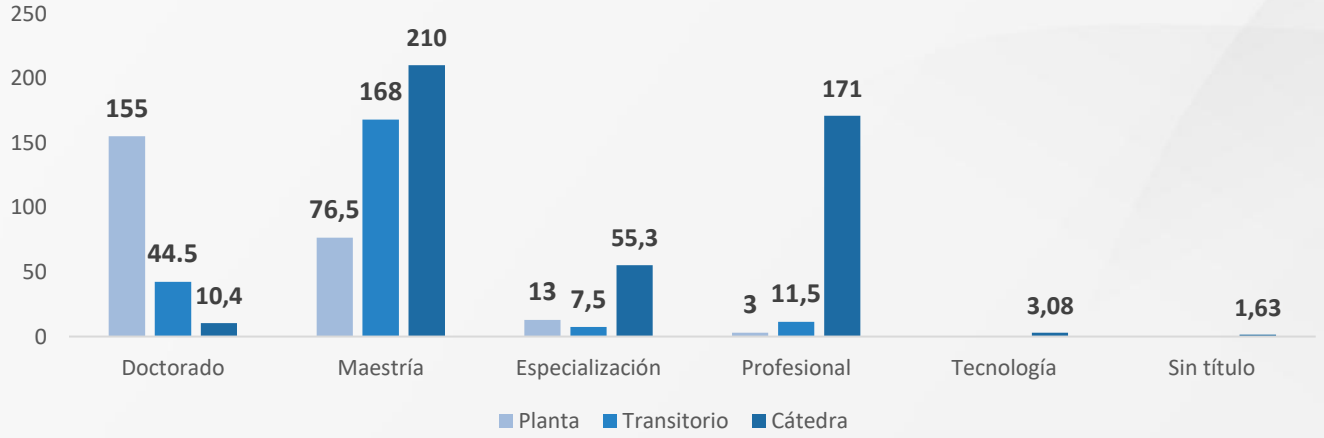
Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**



En formación
75 Doctores
11 Magísteres

207
Docentes con Doctorado



93%
Docentes Planta y Transitorios con Maestría o Doctorado*

813
Docentes en procesos de formación continua

Credenciales Digitales

Se cuenta con **10 insignias digitales.** Estas credenciales representan una innovación en la manera de acreditar el aprendizaje y las habilidades desarrolladas por los estudiantes, alineándose con las necesidades y tendencias actuales del entorno educativo y profesional.

Oferta Académica Virtual

La Universidad viene desarrollando **la oferta académica mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación**

1. Esp. de Enseñanza de la física (Modalidad Virtual).
2. Esp. en Gestión Ambiental Local (Modalidad Virtual).
3. Maestría en Educación (Modalidad Virtual).
4. Especialización en Soldadura (Registro único).
5. Maestría en Desarrollo Agroindustrial (Registro único).
6. Maestría en Sistemas Automáticos de Producción (Registro único).
7. Maestría en Ingeniería Mecánica (Registro único).
8. Maestría en Ingeniería de Sistemas y Computación (Registro único)
9. Maestría en Administración de Empresas (Registro único).
10. Maestría en Ciencias Ambientales (Registro único).
11. Maestría en Infancia (Registro Único).
12. Tecnología en Regencia de Farmacia (Modalidad Virtual).

Espacios Físicos Interactivos

La Universidad contaba con 93 espacios físicos interactivos disponibles, con capacidad para 2.526 personas en total. clasificados en Salas de cómputo, Salones de clase (PREMTIC), Salones de clase y Salas de videoconferencia.

Tipo de espacios	Cantidad de espacios	Área (m^2)	Capacidad (No. De personas)
Sala de Cómputo	24	1.397,26	631
Sala de Videoconferencia	1	43	20
Salón de Clase	56	3.482,7	1.583
Salón de clase (PREMTIC)	12	903.3	292
Total general	93	5.826,26	2.526

Estudiantes que se gradúan

43,32%

De los estudiantes por cohorte de la UTP se gradúan de la Universidad

2.530

Estudiantes Graduados

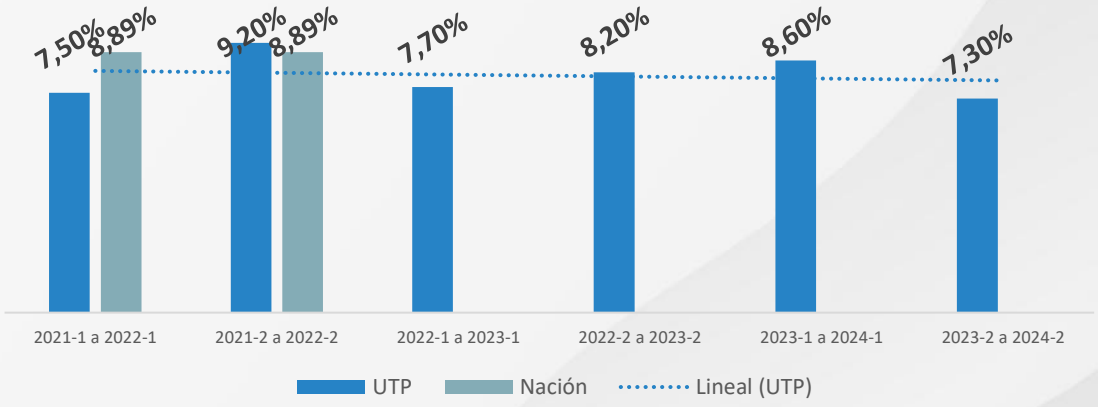
2.071

Pregrado

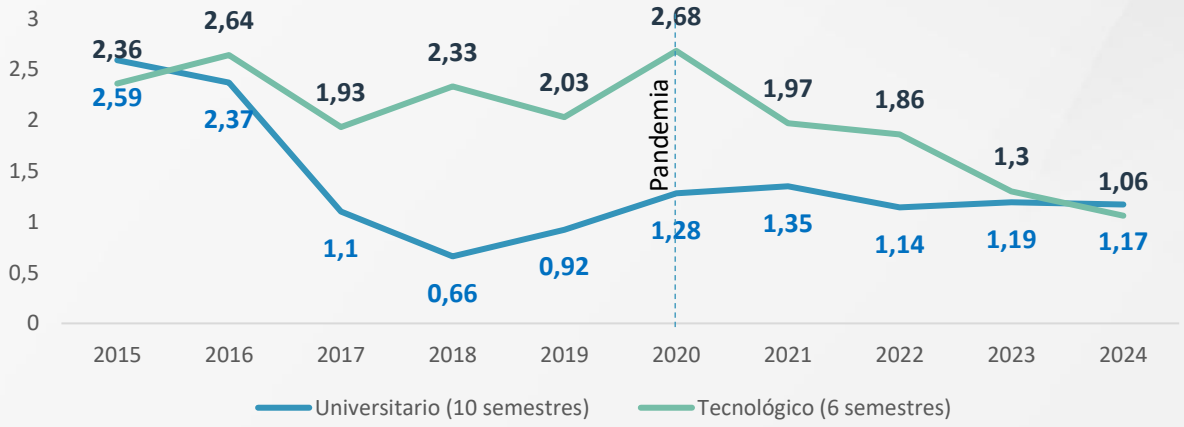
459

Posgrado

Deserción Interanual



Duración de estudios



Plan integral de Cobertura
“UTP en tu territorio”

CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

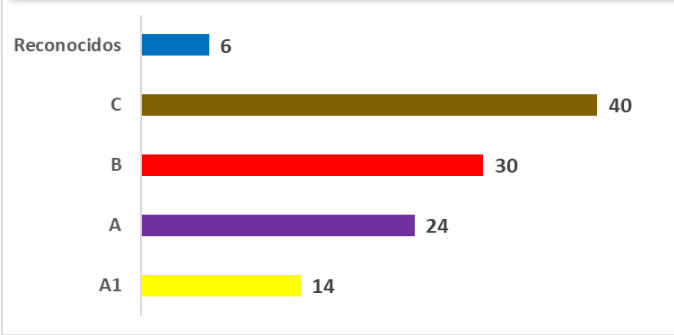
CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 98.61 %

Pilar de Gestión	98,87%
Programas	98,36%
Proyectos	98,61%

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Grupos de Investigación Reconocidos por MinCiencias



114
Grupos reconocidos

59,64%
de los grupos en categorías A1, A y B

Investigadores Reconocidos por MinCiencias

195

Grupos de Investigación participando en redes nacionales e internacionales

39 redes internacionales

64 redes nacionales

153

Semilleros de investigación activos

Facultad	No de Semilleros
Facultad de Bellas Artes y Humanidades	18
Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria	6
Facultad de Ciencias Ambientales	15
Facultad de Ciencias Básicas	9
Facultad de Ciencias de la Educación	17
Facultad de Ciencias de la Salud	37
Facultad de Ciencias Empresariales	3
Facultad de Mecánica Aplicada	6
Facultad de Ingenierías Eléctrica, Electrónica, Física y Ciencias de la Computación	24
Facultad de Tecnología	18
Total	**153**

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno

9

Contratos, acuerdos o certificaciones

Tipo de Producto	Nombre
Software	HUMICAFE
Software	AiCAMPO
Secreto Industrial	Extracto pasteurizado de crisálida
Activos de conocimiento no protegidos	Sis Trap
Activos de conocimiento no protegidos	Plataforma Web para reserva y pagos en línea con inventario de capacidades y especies biológicas para las ANP
Activos de conocimiento no protegidos	Biopreparado con Propiedad Fungicida contra la Sigatoka Negra
Secreto Industrial	Proceso de obtención de extractos a partir de desechos agroindustriales
Secreto Industrial	Extractos con acción larvicida para la formulación de un producto de aseo
Software	Sistemas de información DECISOR

5

Proyectos de I+D+I formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales

Productos resultados de investigación:

545

(482 en 2023)

Proyectos de investigación con impacto a la sociedad:

101

Activos de productos/servicios validados en entorno real

5

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros

Ecosistema de Emprendimiento Barranqueros – Universidad Tecnológica de Pereira

Emprendedores participando en la ruta Barranqueros 280

- **101 Huevos** – Ideas de negocio identificada y muchas ganas de emprender
- **99 Polluelos** – Iniciativas con modelo de negocio formulado, con prototipo en proceso de protección y/o con validación en el mercado, idealmente con ventas.
- **80 Barranqueros** – Negocios/empresas (personas jurídicas) creadas por algún miembro de la comunidad UTP, que ya tienen ventas

Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

cidt – Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico – Universidad Tecnológica de Pereira

5 → **Proyectos apoyados:**

- Roverco NASA
- Triciparce
- UAV Cargo
- SAE
- Cargador solar

20 → Emprendedores acompañados en la ruta de innovación

61 → Talleres y eventos de difusión (Emprendedores TI/4.0

Centro de Desarrollo Tecnológico Agroindustrial - CDTA

CDTA – Centro de Desarrollo Tecnológico Agroindustrial

Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

4.710 Servicios de extensión comercializados y transferidos a la sociedad

Servicios de Extensión ofrecidos

3.404

Servicios de Extensión

- **3.226** Servicios de Laboratorios
- **112** Consultorías, Asistencias técnicas, interventorías
- **66** Proyectos institucionales del extensión

Actividades de extensión universitaria

1.306

Actividades de Extensión

- Actividades artísticas, culturales y recreativas: **188**
- Actividades de educación continua: **532**
- Eventos de divulgación académica, científica y cultural: **531**
- Proyectos de extensión solidaria: **55**

956 Entidades externas vinculadas a procesos de extensión

Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Prácticas Universitarias

REDES EXTENSIÓN

Unión Latinoamericana de Extensión Universitaria

RECLA
Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa

ASCUN
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE UNIVERSIDADES

RED NACIONAL DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Red Nacional de Prácticas Colombia

Población beneficiada en procesos de apropiación social del conocimiento

151,802

Personas beneficiadas

GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

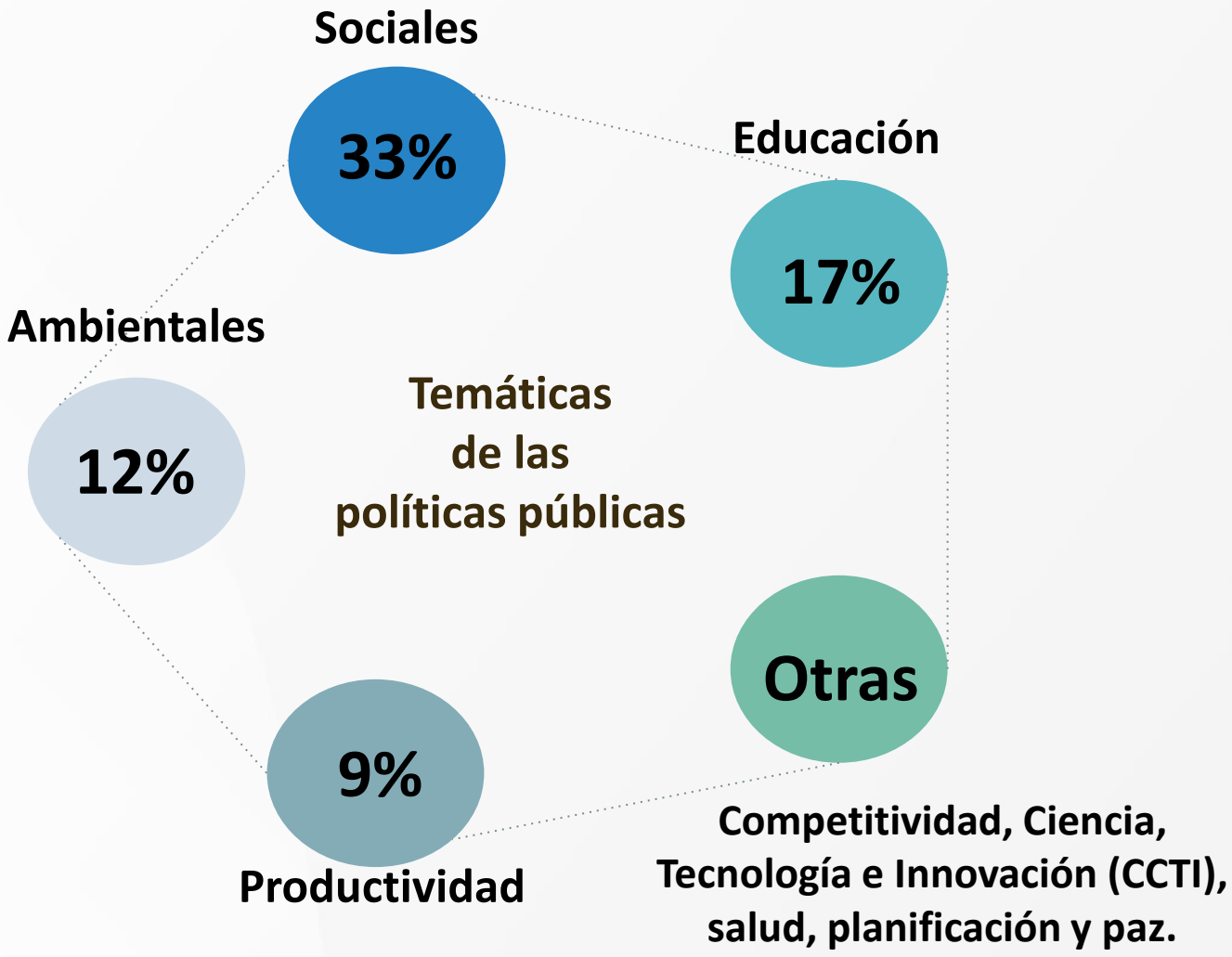
pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 100 %

Pilar de Gestión	100%
Programas	99,48%
Proyectos	100%

Impulsor 5. Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.



La universidad participó en

Políticas Públicas y proyectos de alto impacto en diferentes temáticas

Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad

Meta
6437

Resultado
6741

BOLSA DE EMPLEO UTP

Bolsa de empleo UTP

Cada día más consolidada

Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo

10
proyectos

TOTAL
122 mil millones

SGR
82 mil millones

Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz.

Diplomado en Enfoque Diferencia Cohorte V

Diplomado en Enfoque Diferencia Cohorte VI

Curso Narrativas para la Paz, Cohorte III

Curso Narrativas para la Paz, Cohorte IV

Diplomado en Liderazgo para la Paz, Cohorte XXI

Diplomado en Liderazgo para la Paz, Cohorte XX

Participaron personas de más de

50 municipios de Colombia, así como personas de España, Venezuela, Chile, Suiza y México.

Más de

500 participante

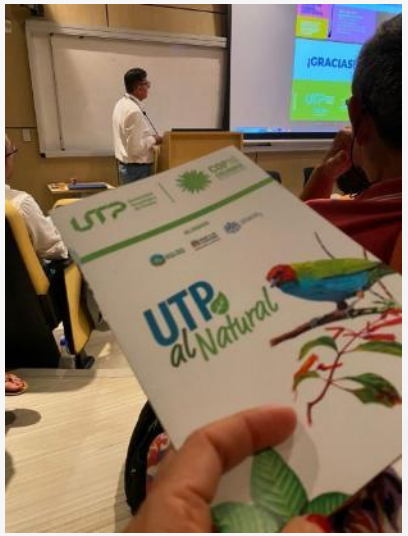
Proyectos y espacios de desarrollo sostenible en los que participa la UTP.

- **Plataforma virtual Mercado Agroecológico**
- **Mercado Agroecológico Presencial**
- **Convenio Interadministrativo sobre Bosque Seco Tropical para su caracterización**
- **Sistema Participativo de Garantías Risaralda para calidad agroecológica.**
- **Proyecto de SGR: Red de Custodios de Semillas de Risaralda.**
- **Bosque Modelo como espacio de investigación y conservación.**
- **Bosque Escuela enfocado en educación ambiental.**
- **Participación en la COP 16 para visibilizar avances ambientales.**

UTP en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad (COP16)

La UTP participó activamente en la COP16, *como observador en la Zona Azul, expositor en el stand de la Zona Amarilla y panelista en la* agenda académica de la Zona Verde.

Participación en paneles sobre; el monitoreo ciudadano de la restauración y la biodiversidad, y; sobre la gobernanza participativa de la restauración y la conservación.



Consolidación de alianzas estratégicas con otras universidades para impulsar la investigación y acción conjunta en materia de biodiversidad y conservación.

Se presentó el Proyecto Bosque Modelo Risaralda como una iniciativa para proteger y restaurar los ecosistemas estratégicos en el departamento.

Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP

- **Curso Cafeterit@s dirigido a niños y niñas, modalidad presencial.**
- **Quinto Encuentro de Jóvenes Productores de Cafés Especiales.**
- **Participación Observatorio de Patrimonio en Paisajes OPP, liderado por la Cátedra Unesco de la Universidad Nacional de Manizales.**
- **Paisaje Cultural Cafetero Colombiano PCCC.**
- **Participación investigación con el Ministerio de Trabajo investigación sobre economía popular.**
- **Acompañamiento al CTP de Pereira.**
- **Investigación y difusión del PCC.**
- **Clases virtuales curso cafeterit@s.**

Proyectos de movilización social de alto impacto en los que participa la UTP

COHORTE II DE LA CÁTEDRA TRANSFORMANDO SOCIEDAD

Desde la línea del servicio social "Sociedad en Movimiento", liderada por la Oficina de Planeación y la Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario, se desarrolló la segunda Cohorte de la Cátedra Transformando Sociedad desde la Participación Ciudadana, en la que participan 110 estudiantes de los diferentes programas de la Universidad Tecnológica de Pereira.

PRIMERA ESCUELA DE LIDERAZGO JUVENIL INTENSIVA

Se realizó la primera Escuela de Liderazgo Juvenil intensiva, con la participación de 43 jóvenes líderes de 16 colegios de la Ciudadela Cuba y el Centro de Pereira.

A la realización de esta escuela se unieron las universidades Areandina, Visión de las Américas, Libre, Cooperativa y UTP; además, la Gobernación de Risaralda y las organizaciones juveniles Global Shapers y YNCA.

Impulsor 6- Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

Programas académicos con visibilidad nacional.

META

43%

RESULTADO

45%

Programas académicos con visibilidad internacional.

53%

META

53%

RESULTADO

Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular)

META

75%

RESULTADO

76%

Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)

Facultad - Programa	No de estudiantes
Ciencias empresariales – Ing industrial	46
Ingeniería mecánica - Ingeniería mecánica	34
Ingenierías – Maestría en ingeniería de sistemas y computación.	12
Educación – Maestría en Historia	10
TOTAL	**102**

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 99.35 %

Pilar de Gestión	99,08%
Programas	99,64%
Proyectos	99,34%

Impulsor 7- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

Sistemas de Información

18 Módulos desarrollados. De 215 módulos que se encuentran desarrollados

Páginas WEB:

29 Actualizaciones

Sostenibilidad Tecnológica

- **240** puntos de red nuevos.
- **11.031** puntos de red en el campus universitario
- **120** equipos de cómputo revisados
- Adquisición equipos salas Ed 16 y 1D para proyecto PIC.
- **22.182** mantenimientos correctivos y **550** mantenimientos preventivos
- **375** solicitudes atendidas.
- Servidores de GTISI y el CRIE en la nube y un DRP en funcionamiento

Proyectos de Actualización, Reposición y Compra de Equipos (PARCE)

34 Iniciativas presentadas

24 Proyectos financiados.

20 Proyectos del área académica

4 Proyectos del área administrativa que apoyan la docencia

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Índice de Ocupación

61.83 %

152 Espacios fortalecidos y/o mejorados

126 Laboratorios nuevos

26 Aulas nuevas

Campus incluyente

48 → Edificios del campus con Accesibilidad

Sobre un total de 75 edificaciones

100%

Mantenimiento, sostenibilidad y seguridad del campus

1. **Mantenimiento General**
2. **Mantenimiento de Equipos**
3. **Mantenimiento Infraestructura**
4. **Renovar las redes eléctricas, hidráulicas, contra incendios, sanitarias, unidades sanitarias, cubiertas, cerramientos y equipo**
5. **Aumentar la capacidad requerida para atender los servicios derivados del crecimiento de la planta física**
6. **Cumplir las normas establecidas para facilitar la movilidad a PQR y espacios para la atención primaria en caso de emergencias**
7. **Aplicar la normatividad vigente sobre sistemas de detección de incendios en la totalidad de edificaciones de la universidad**

ESTRATEGIA DE CAMPUS SOSTENIBLE

El fortalecimiento del campus como un **aula viva** para la educación ambiental

- Se realizaron **75** talleres, con **627** participantes.

Programa de UTP Recicla y el Convenio con ASORPEREIRA

- Lograron recolectar un total de **44,15** toneladas de residuos aprovechables

Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos Universitarios

- **20%** de aprovechamiento de residuos solidos.

Manejo de residuos posconsumo

- Se recolectaron alrededor de **736 kg**, de residuos posconsumo

Manejo de residuos peligrosos

- Manejo adecuado de **13,7** toneladas de residuos peligrosos y químicos

Capacitaciones Política Ambiental

- **2.156** personas impactadas

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

EVOLUCION DEL DESARROLLO DE LA PLANTA FISICA DEL CAMPUS DE LA UTP ENTRE EL PERIODO 2014-2023

ASPECTO	AÑO											
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ÁREA TOTAL DEL CAMPUS CENTRAL		505.000	499.000	504.000	524.000	524.000	525.504	525.504	574.937	584.495	584.495	584.495
ÁREA TOTAL DEL CAMPUS SEDES ALTERNAS	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	221.685	1.322.098	1.322.098	1.322.098	1.322.560
ÁREA TOTAL CONSTRUIDA EN EDIFICACIONES CAMPUS CENTRAL + SEDES ALTERNAS ACTIVAS		71.961	71.961	73.942	86.773	92.985	99.647	100.993	105507	108.607	112.698	119.755
% AREA EN CONSERVACIÓN		61%	61%	58,04%	58,04%	58,2%	58,2%	56,5%	57,5%	58,22%	58,22%	58,22%
EVOLUCIÓN METROS CUADRADOS ZONAS DEPORTIVAS		23.200	23.200	31.234	31.234	34.113	38.862	38.862	38.862	38.962	38.962	38.962
EVOLUCIÓN METROS CUADRADOS POR ESTUDIANTE		4,4	4,4	4,5	5,4	5,9	5,9	5,9	6,4	6,8	7,4	7.5

RECURSOS ACADEMICOS /CANTIDAD DE ESPACIOS	AÑO										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
AUDITORIOS Y/O AULAS MAGISTRALES	9	10	10	12	12	15	21	21	21	23	24
AULAS DE CLASE Y AULAS ESPECIALES	259	259	259	294	300	355	377	380	384	391	399
LABORATORIOS	117	117	117	121	121	126	137	164	168	175	183
SALAS DE SISTEMAS	33	33	33	33	33	36	36	36	36	38	38

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

58.22%
del área total del campus
en conservación

34.03
Hectáreas de Bosque

58.45
Hectáreas
Área total del campus

Visitas

El Jardín botánico recibió un total de **46.710** visitantes presenciales y **125.548** visitas virtuales

El Planetario recibió **10.478** Visitantes

Especies en Fauna y Flora

El Jardín Botánico participó activamente de la COP16 en calidad de ***observador en la zona azul acreditado por las Naciones Unidas y otros eventos dentro de los cuales destacamos el Conversatorio en la Casa Humboldt*** en la zona verde de la COP16, sobre el papel de los Jardines Botánicos en la conservación de especies amenazadas en Colombia.

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Plan de entornos laborales saludables

Imposición de escudos a **196** administrativos y docentes, como Reconocimiento por los años de servicio

Reconocimiento por retiro a **3** administrativos y **12** docentes

El Plan de Bienestar Social Laboral

Inducción administrativa a **44** administrativos y **253** docentes

Reconocimiento semana del administrativo con **900** participantes. en las diferentes actividades

Programa de acompañamiento Transición laboral a **5** docentes y administrativos

A través de las tradicionales Novenas de Navidad, y celebración del Día de la Luz, que convocó a docentes y administrativos, se reafirmó el espíritu de fraternidad y la importancia de compartir en esta época.

Seguridad y Salud en el Trabajo

AUSENTISMO

Disminución de 89% del ausentismo por enfermedad laboral.

RIESGO PSICOSOCIAL

Se realizaron **46** asesorías en Riesgo Psicosocial.

MEDICINA PREVENTIVA

- **411** • Valoraciones médicas laborales
- **42** • Colaboradoras atendidas en el programa prevención del cáncer de seno
- **352** • Colaboradores atendidos en el programa de riesgo cardiovascular

SEGURIDAD INDUSTRIAL

- Valoración Salidas Académicas: **430**
- Inspecciones de Seguridad: **54**
- Accidentes de Trabajo: **56**

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución**.**

Aprendizaje organizacional

Evaluación de Resultados áreas administrativas:

- Participación de 164 personas de 10 facultades y 5 áreas administrativas.
- Seguimiento de compromisos laborales (109 docentes y administrativos)

Evaluación de Competencias áreas administrativas:

- Sensibilización en el proceso a 230 personas, actuando tanto evaluadores como evaluados.
- 394 personas, 98.5% de la población objetivo realizó la autoevaluación
- 88.5% de la población objetivo completaron la fase de evaluación.
- 134 planes de mejoramiento concertados

Plan de Formación y Capacitación:

Se logra una ejecución del **94**% con la Integración de las intervenciones articulando las temáticas de competencias, clima organizacional y riesgo psicosocial.

Fortalecimiento del bienestar individual y el desempeño laboral a través de propuestas como: Plan B Exitoso, Financial Game, Huertas Caseras, Inteligencia Artificial aplicado a las organizaciones, Cuerpo y movimiento, entre otros.

Transformación cultural

TRANSFORMACIÓN CULTURAL

CLIMA ORGANIZACIONAL

Entrega de resultados de la medición de liderazgo transformacional a los líderes del área administrativa y facultades

Intervención de resultados de clima y riesgo a través de conferencia Equilibrio Emocional "Como gestionar los estados de ánimo y generar bienestar" - 51 participantes

POLITICA DE INTEGRIDAD

Nivelación de valores a personal nuevo (16 personas)

Taller Carta Náutica dirigida (participación de 25 personas de GSI, Comunicaciones, ILEX)

Participación en las diferentes inducciones realizadas

Documento de conflicto de interés ajustado

Difusión del curso virtual de Integridad, establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, obteniendo una participación de 86 personas.

IDENTIDAD CULTURAL

Socialización de los símbolos institucionales en los espacios de inducción

Presentación de símbolos en los reconocimientos por retiro

Presentación de los símbolos institucionales en las presentaciones con facultades estrategia Work café

CULTURA DEL SERVICIO

Taller Buen Servicio academia y administrativa (participación 5 Facultades- VRSYBU, ILEX, Gestión Ambiental, Comunicaciones) -para un total de 112

Participación en Work Café con 10 facultades

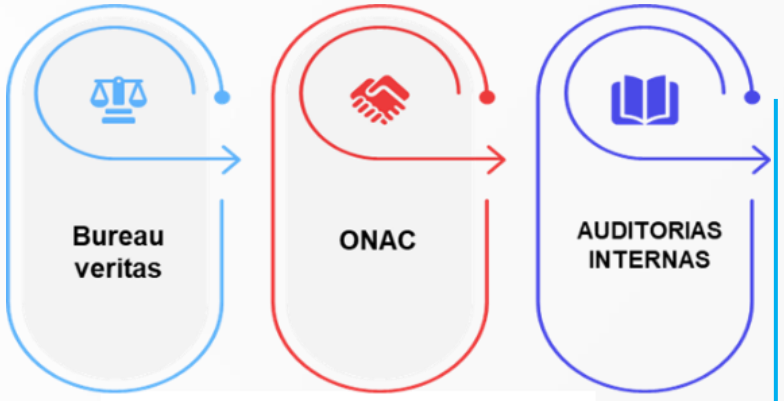
Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**

Estrategia de Desarrollo Organizacional

Intervención de la Población Objetivo en las Estrategias de Desarrollo Organizacional, se cuenta con un avance del **79.2**%.

Consolidación Sistemas de Gestión



mipg | modelo integrado de planeación y gestión

74.8%
Índice de Desempeño Institucional UTP

80% Resultado MSU

Modernización y Desarrollo Organizacional

72.10%
Indicador avance Proyecto de Modernización y Desarrollo Organizacional

Desarrollo de diferentes actividades que hacen parte de la fase de análisis de empleos y validación de responsabilidades.

Fortalecimiento e implementación de la estructura organizacional, a través de la articulación con diferentes dependencias de la Universidad, relacionadas con la identificación de las unidades organizacionales en los Sistemas de Información y para la administración de los espacios.

Elaboración del proyecto de Acuerdo que permitirá tener la claridad y alcance en lo relacionado con la administración de los espacios de la Universidad.

92% avance en la actualización de manuales específicos de funciones y competencias laborales (para personal de planta) y descripciones de responsabilidades y requisitos (para transitorios administrativos).

Finalización de los estudios técnicos y financieros de los programas **Licenciatura en Educación Infantil, Matemáticas y Física.**

27 plazas docentes
Con viabilidad y certificación presupuestal para el desarrollo de los concursos.

Sostenibilidad Financiera

Desde la Vicerrectoría Administrativa y Financiera en conjunto con el Sistema Universitario Estatal y el apoyo del Gobierno Nacional, se logró la inclusión en el presupuesto 2024, de los 5 puntos adicionales al IPC a la base presupuestal para atender los déficits del sistema salarial y prestacional docente y los incrementos de los funcionarios según el Decreto 0308 de 2024, así como los 4 puntos adicionales para atender las apuestas de ampliación de cobertura, conceptos ***que representaron para la UTP recursos adicionales por $12.878 millones para cubrir las necesidades institucionales en la vigencia 2024.***

De igual forma, se gestionaron ***$6.684 millones requeridos para atender necesidades de inversión mediante la presentación de Planes de Fomento al MEN,*** *soportados en el artículo 102 de la Ley 1819 de 2016.*

Finalizando la vigencia 2024, desde la Vicerrectoría Administrativa y Financiera de la UTP se lideró el envío de solicitudes ante el MEN, para ***agilizar los giros pendientes por concepto de Gratuidad en la Matrícula, que para el 2025-I representan cerca de $20.000 millones***, y los cuales se requieren en caja para atender los costos de operación, ya que su recaudo antes de la Política de Gratuidad se efectuaba previo al inicio del semestre.

Fuentes de financiación

Se cuenta con un resultado del **100**% con relación a la meta proyectada de ingresos Nación y de Recursos Propios, logrando que la mayor participación de los compromisos adquiridos durante la vigencia se haya financiado con Recurso Nación.

$210.989.489.839

Total, compromisos atendidos con recursos Nación

La Vicerrectoría Administrativa a través de la estrategia de proyectos especiales de docencia, investigación y extensión en la cual participan todas las Facultades y algunas dependencias, permitió generar ***$110.731 millones de recursos propios en la vigencia 2024*** con **555** proyectos activos. Asimismo, por medio ***del costo de administración derivado de esta estrategia***, se podrán financiar ***necesidades institucionales de Investigación, Bases de Datos y Biblioteca, Gastos Generales y Gastos Administrativos y Bonificaciones por un monto de $15.920 millones*** *incluidos en el presupuesto institucional de la vigencia 2025.*

Gestión Recursos 2025

Desde la Vicerrectoría Administrativa se coordinó en conjunto con el sistema, el requerimiento de incluir en el presupuesto 2025, ***los 5 puntos adicionales al IPC a la base presupuestal que representan cerca de $9.089 millones requeridos para atender el sistema salarial y prestacional*** docente y el incremento salarial que se apruebe para los funcionarios públicos, así como los ***recursos de inversión para cubrir necesidades institucionales por $7.000 millones***.

La Vicerrectoría Administrativa, desde la Coordinación de Vicerrectores, continúa socializando los ajustes requeridos a los artículos 86 y 87 de reforma a la Ley 30 de 1992, y ha participado activamente del Proyecto de Ley 212 de 2024 manifestando las observaciones al mismo para lograr el ajuste estructural a la financiación del sistema de educación superior público, del cual UTP hace parte.

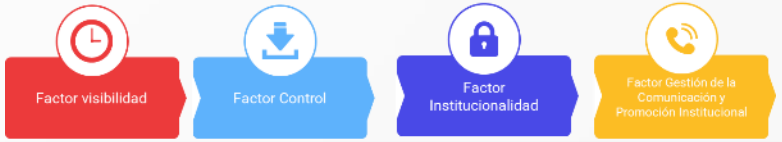
Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Impulsor 10- Busca Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**

Índice de Transparencia Institucional - ITI

98.2%



100% 100% 97.1% 95.86%

Rendición de Cuentas Permanente

19ª. AUDIENCIA PÚBLICA VIRTUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Conectados cerca 577 personas

8
Audiencias Externas

361
Participantes

PACTO

99,50%
Cumplimiento

Transición Programa de Transparencia y Ética

Se dio cumplimiento a la LEY No. 2195 de 2022 con la implementación del Programa de Transparencia y Ética Publica que busca promover la cultura de la legalidad e identificar y prevenir los actos de corrupción.

CONÉCTATE AL PDI

24
Oficinas y facultades

429 personas socializadas

INFORMES DE GESTIÓN CON FACULTADES

Se llevaron a cabo 10 Informes de Gestión por facultades a través de videos

1457 visualizaciones

FERIA "AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO"

551 personas participando

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**

BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 97.47%

Pilar de Gestión	94.14%
Programas	99.61%
Proyectos	98.37%

CALIDAD DE VIDA EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

El 76.25% de los estudiantes superaron el umbral de calidad de vida mínimo

GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

17.386 personas participaron en actividades institucionales que integran el bienestar.

Áreas de participación:

- Seguridad y salud en el trabajo
- Inducción y capacitaciones en prevención
- Deporte
- La cultura
- El club de la salud
- El PAI
- Perspectiva de género,

PLAN ESTRATÉGICO DE INCLUSIÓN

19 Estrategias

Se destacan:

Nivel de cumplimiento: 100%

- Atención a víctimas de violencia basada en género.
- Capacitaciones a docentes y estudiantes sobre violencias basadas en género.
- Fortalecimiento del acompañamiento integral y articulación entre la VRSBU y la población y colectivos de especial protección constitucional
- Convención Afro, rescate y divulgación de la cultura Afro.
- Acompañamiento a la población auto reconocida en condición de discapacidad
- Proyecto Neurodivergencia.
- XIII posesión cabildo Indígena universitario, Conmemoración día internacional de la mujer indígena

Salud Física y mental

- Capacitaciones rutas de atención
  - Docentes, estudiantes , administrativos.
- Atención y prevención en temas de **género y salud**.
- Talleres con la **Mesa Diversa** sobre racismo, transfobia y paz.
- Intervenciones en **salud mental** y **prevención de consumo de sustancias**.
- Atención de **primeros auxilios psicológicos** a estudiantes en crisis
- Promoción de **salud física** y educación en **salud oral**.
- Valoraciones y asesorías en salud física y planificación familiar
- Promoción de hábitos saludables.
- Implementaron tamizajes nutricionales y mejoras en los espacios alimentarios.

EVENTOS

- Día Mundial de la Actividad Física
- Día Internacional del Deporte para el Desarrollo y la Paz
- Día Mundial de la Salud
- Campaña sí a la vida
- Clausura escuela de formación deportiva.
- Semana de la juventud

ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

APOYOS SOCIOECONÓMICOS

27913 apoyos socioeconómicos
2024-1: 12.935
2024-2: 14.978

72.03% Estudiantes cuenta con PERMANENCIA Y CAMINO AL EGRESO DE LA POBLACIÓN VULNERABLE

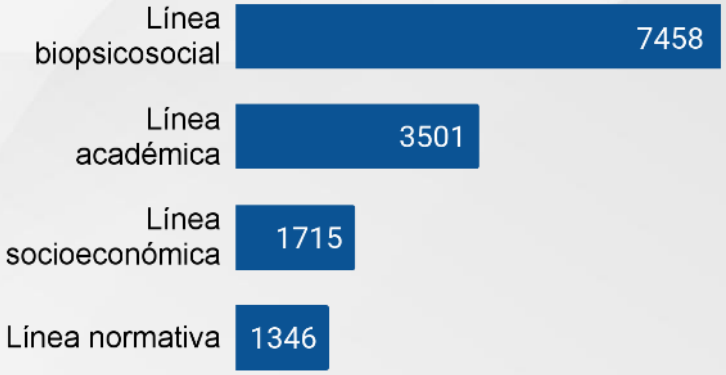
udios

Observatorio Social UTP
Vicerrectoría de Responsabilidad y Bienestar Universitario

- Predicción de estudiantes en riesgo de deserción
- Caracterización de la Población Vulnerable
- Análisis de las Causas de Deserción
- Impacto del Programa de Acompañamiento Integral

Programa de Acompañamiento Integral
PAI
Tu proyecto, nuestra meta

Se realizaron **9.704** atenciones a **5.921** estudiantes



FORMACIÓN VIVENCIAL

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**

Formación Deportiva

Se atendieron **7741** participantes en actividades recreativas:

- Clases de deportes
- Representación competencias deportivas
- Encuentros y Retos UTP
- Reconocimiento deportivo
- Gestión de alianzas y recursos
- Mantenimiento de escenarios deportivos
- Gestión de equipamiento para escenarios
- Campañas de sensibilización y formación.

Desarrollo Humano

- Inducción y acompañamiento a estudiantes de posgrado.
- Diplomados en Plan de Vida Gloria Restrepo Mejía, a estudiantes Becas Talento y becados por la Gobernación de Providencia.
- Formación en Responsabilidad Social y Principios y Valores Institucionales.
- Acompañamiento a estudiantes próximos a graduarse. Talleres de símbolos y acompañamiento a cumplimiento de requisitos para grado.
- Taller semipresencial en colaboración con la Maestría en Enseñanza de la Física de Panamá.

Formación artística y Cultural

Audiciones y formación de grupos

Música y bailes tradicionales, Orquesta Tropical Universitaria de Salsa, Teatro escafandra, Trietnias y Semillero

Participación de eventos institucionales
Galas Culturales
Apoyo a actividades especiales

Deporte competitivo

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2024**

Del 19 de SEPT al 2 de OCT

Eje **cafetero**

Participación de **6459** personas entre deportistas y personal

XXXI JUEGOS UNIVERSITARIOS NACIONALES 2024

273 Medallas entregadas

82 Oro – **10 UTP**
82 Plata – **9 UTP**
109 Bronce – **19 UTP**

23 disciplinas deportivas totales
16 partipó UTP

400 Voluntarios

UTP
AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina

Alianzas Estado - Universidad - Empresa

40.000 Botellas
Electrolit

Electrolit

Más de 15 Empresas vinculadas

91~92 Droguerías

Efigas S.A. E.S.P.

Frisby

Entradas gratuitas

23 Botiquines deportivos

Gestión de recursos, alianzas y convenios

- **$18.602.817.432** Gestión de recursos
- **32** alianzas vigentes
- Política de Gratuidad - 2023
- JEA
- Renta Joven – nueva figura

32 alianzas
Programa Becas Talento:
56 estudiantes con excelencia académica

RESULTADOS GENERALES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

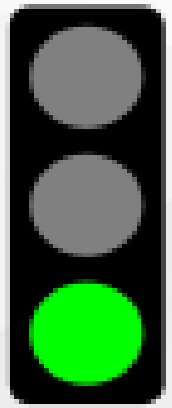
pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Cumplimiento General del Plan **98.39 %**

SATISFACTORIO



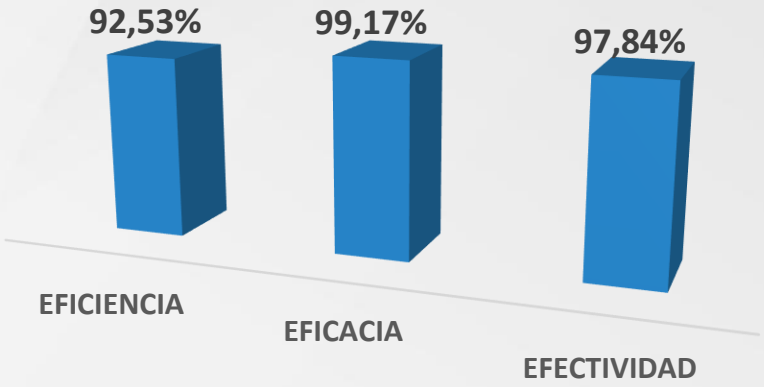
Pilar de Gestión **96,64%**

Programas **99.11%**

Proyectos **99.97%**

Efectividad ejecución de los proyectos del PDI

$$Efectividad = 80\%\ Eficacia + 20\%\ Eficiencia$$



INFORME DE GESTIÓN
PDI 2024

20 AUDIENCIA PÚBLICA

DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA

#AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO

Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028 >> Aquí construimos futuro <<

Reacreditada Institucionalmente de Alta Calidad 10 Años 2021-2031

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL QS SELLO DE CALIDAD SOFÍA