

# BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

**Proyecto: Gestión para el fortalecimiento de la  
responsabilidad social, el bienestar institucional y la  
calidad de vida**



JUNIO 2025

## 1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

<b>Código del proyecto</b>	(PDI2028 – BCV - 46)
<b>Dependencia responsable del proyecto</b>	Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario
<b>Pilar de Gestión</b>	Bienestar Institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios
<b>Coordinador Pilar de Gestión</b>	Yetsika Natalia Villa Montes
<b>Programa</b>	Alianzas para el Bienestar
<b>Procesos asociados (Sistema Integral de Gestión)</b>	Estratégico - Direccionamiento Institucional
	De apoyo - Bienestar Institucional
	Estratégico - Direccionamiento Institucional
<b>Factores de calidad institucional a los que apunta el proyecto</b>	2. Estudiantes
	7. Pertinencia e impacto social
	9. Bienestar institucional
	10. Organización, gestión y administración
<b>Estándares de calidad (Modelo de acreditación internacional Sello Sofía)</b>	7. Vinculación con el entorno
<b>Otras instancias o dependencias participantes</b>	Docentes, Administrativos, Jubilados, egresados, asociación de egresados, vicerrectoría administrativa, vicerrectoría académica, oficina de relaciones internacionales, oficina de planeación, oficina de comunicaciones
<b>Actores o entidades externas a la UTP que participan en el proyecto</b>	MEN, Gobernaciones, alcaldías, Empresas, fundaciones, ONG, particulares
<b>Programas a los cuales le aporta indirectamente el proyecto</b>	Sostenibilidad financiera
	Articulación interna para la gestión del contexto
	Acceso, inserción y acompañamiento estudiantil
	Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los cuales le aporta el proyecto</b>	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible
	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

## 2. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA, NECESIDAD U OPORTUNIDAD

La capacidad de la Universidad para atender las necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria requiere atención, teniendo en cuenta: la comunidad universitaria enfrenta necesidades crecientes en aspectos de responsabilidad social, bienestar institucional y calidad de vida, lo cual evidencia una brecha entre las demandas reales de la población y la capacidad de respuesta institucional. Además, dadas la situación económica del país, las poblaciones que ingresan a la institución y la disponibilidad e de apoyos desde la Vicerrectoría.

Problema Central	Causas directas	Causas Indirectas
Comunidad universitaria con necesidades crecientes relacionadas con la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida	1. Limitada capacidad institucional para garantizar una atención integral y oportuna a las diversas dimensiones del bienestar universitario —biopsicosocial, cultural, deportiva y ambiental—, lo que hace necesario fortalecer la articulación con aliados estratégicos que permitan ampliar la cobertura y el impacto de las acciones.	1.1 Fragmentación o débil articulación entre las dependencias encargadas del bienestar universitario. 1.2 Insuficiencia o rigidez en el presupuesto asignado a programas de bienestar. 1.3 Falta de alianzas sostenibles con actores externos. 1.4 Limitado análisis de necesidades y condiciones cambiantes de la comunidad universitaria.
	Efectos directos	Efectos indirectos
	Cobertura insuficiente de los programas de bienestar.	1.1 Desigualdad en el acceso a los servicios de bienestar. 1.2 Incremento de factores de riesgo no atendidos. 1.3 Baja participación en programas culturales, deportivos y de formación humana.
	Disminución en la calidad de los servicios ofrecidos.	2.1 Débil sentido de pertenencia e identificación con la universidad. 2.2 Baja participación en los programas institucionales. 2.3 Desaprovechamiento de recursos y capacidades externas disponibles.
	Desarticulación entre los diferentes componentes del bienestar universitario.	3.1 Poca visibilidad e impacto de la política institucional de bienestar. 3.2 Desigualdad en el acceso a programas y servicios. 3.3 Débil sentido de pertenencia institucional.
	Baja capacidad de respuesta ante situaciones críticas o emergentes.	4.1 Incremento de factores de riesgo no atendidos. 4.2 Desconexión entre la comunidad y las acciones institucionales. 4.3 Reducción en la confianza hacia los programas de apoyo.

### 3. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Debido a la creciente población estudiantil y las diferentes necesidades de los estudiantes asociados con proporcionar un acompañamiento integral por parte de la Universidad, se tiene a través de la Vicerrectoría estrategias de apoyo para dar respuesta en contribuir a la permanencia y egreso exitoso de los estudiantes, así como la responsabilidad social, mejorar su sensación de bienestar y la calidad de vida de los mismos.

A través del proyecto, se busca con la generación de los convenios, alianzas, proyectos enmarcados en la Responsabilidad Social y demás gestiones institucionales, aumentar la capacidad de la institución para atender las necesidades de los estudiantes y la comunidad universitaria aportando al mejoramiento de la calidad de vida, condiciones de estudio, lo biopsicosocial, cultural, deportivo, el ambiente, entre otros factores que aportan a la permanencia y camino al egreso exitoso de los estudiantes.

### 4. POBLACIÓN OBJETIVO (BENEFICIARIOS)

- ✓ Estudiantes Universidad Tecnológica de Pereira

## 5. OBJETIVOS DEL PROYECTO

### - General

Gestionar recursos a partir de diferentes estrategias que permitan aumentar la capacidad de dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria con enfoque de responsabilidad social y Bienestar Institucional, aportando a su calidad de vida

### - Específicos

- Aumentar la capacidad de la institución para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria a través de las gestiones realizadas.

## 6. PLANES OPERATIVOS DEL PROYECTO

- **Plan operativo 1. Gestión de recursos y alianzas para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar:** Gestiones ante los entes Nacionales - MEN y demás actores involucrados para el desarrollo o fortalecimiento de los programas relacionados con la política de gratuidad. Gestiones ante los gobiernos locales - Gobernaciones y Alcaldías, a partir de las experiencias ganadas, permitiendo la propuesta de mejores programas de acompañamiento para el departamento y los municipios y programas de acceso a los excluidos de la política de gratuidad. Gestiones ante los empresarios, particulares y demás, a partir de propuestas y gestiones para el bienestar con grupos económicos, mediante alianzas convenios y demás, que permitan el trato especial y diferencial a la comunidad Universitaria. Realizar gestiones para acompañamiento a la población víctimas de conflicto a partir de los programas existentes o definidos en la política del Gobierno Nacional

## 7. ANEXOS

- ✓ Ficha detallada del proyecto
- ✓ Presentación del proyecto