

1. Excelencia Académica para la Formación Integral		
IMPULSOR ESTRATÉGICO		DEFINIR CUALITATIVAMENTE EL RETO PARA LA VIGENCIA 2025 ALINEADO
Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación		a) Renovar o innovar los currículos de los
Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno		Mantener la deserción institucional por
		Adriana Marcela Bernal Castro
		Adriana Marcela Bernal Castro

PILAR DE GESTIÓN						
PILAR DE GESTIÓN	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	% DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
1. Excelencia Académica para la Formación Integral	Programas acreditados	75	68	90,67%	77	Diana Lucía Ovalle Monsalve
	Programas con currículos renovados	50	55	100,00%	50	Laura Daniela Cartagena Toro
	Estudiantes que se gradúan en el tiempo máximo establecido	45,72	38,27	83,71%	40	Carolina Aguirre Arias
	Estudiantes que se gradúan en la Universidad Tecnológica de Pereira	48,03	43,32	90,19%	40	Carolina Aguirre Arias
	Número de estudiantes nuevos en pregrado para primer curso	0	0	0,0%	5%	María Fernanda Restrepo

PROGRAMAS						
PROGRAMA	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
1.1 Gestión Curricular	Programas académicos acompañados en su proceso de renovación curricular	100	100	100,00%	100	Laura Daniela Cartagena Toro
	Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación	75	100	100,00%	80	Diana Lucía Ovalle Monsalve - Carina Mora Gaviria
1.2 Acceso, inserción y acompañamiento a la vida universitaria	Estudiantes acompañados en el proceso formativo	80	102,52	100,00%	85	Carolina Aguirre Arias
	Mecanismos de acceso e inserción pertinentes a cada programa de la Universidad	30	42	100,00%	50	Carolina Aguirre Arias
1.3 Desarrollo Docente	Docentes en formación continua	57	59	100,00%	58	Beatriz Adriana Tangarife Gallego
	Docentes con nivel B1 o más en segunda lengua	64	52,33	81,77%	60	Beatriz Adriana Tangarife Gallego
	Docentes con doctorado	39	39	100,00%	39	Beatriz Adriana Tangarife Gallego
1.4 Vinculación e integración del egresado	Graduados con información actualizada acorde con las variables de interés institucional	43	43	100,00%	45	Líder de egresados - Yenny Viviana Quiceno Barreto
	Estrategia de formación permanente para Egresados	18	18	100,00%	20	Líder de egresados - Yenny Viviana Quiceno Barreto
	Representantes de egresados en espacios colegiados	70	68	97,14%	70	Líder de egresados - Yenny Viviana Quiceno Barreto
1.5 Medios recursos e integración de TIC en los procesos educativos	Número de Docentes en ruta de intervención mediado por TIC	50	140,52	100,00%	50%	Ricardo Antonio Agudelo Soto
	Número de Estudiantes vinculados a procesos académicos mediado por TIC	40	51,06	100,00%	40%	Ricardo Antonio Agudelo Soto
	Número de espacios físicos interactivos disponibles para uso de la comunidad UTP	100	93	93,00%	10	Ricardo Antonio Agudelo Soto
1.6 Consolidación de la educación virtual	Formación Académica mediada por Ambientes Virtuales	1045	1488	100,00%	1045	Beatriz Elena Gutiérrez Gallego - Jorge Alberto Lozano Valencia
	Univirtual en la estructura de la Universidad Tecnológica de Pereira	100	100	100,00%	100	Beatriz Elena Gutiérrez Gallego - Jorge Alberto Lozano Valencia

PROYECTOS							
PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos	Acompañamiento en el diseño y renovación curricular	Ejecución de Acompañamiento en el diseño	100	100	100,00	100	Laura Daniela Cartagena Toro
	Desarrollo y Gestión Integral de Posgrados	Ejecución de Desarrollo y Gestión Integ	100	100	100,00	100	Jhonniers Guerrero Erazo y Ebeliced Amaya Jimenez
P2. Evaluación y aseguramiento de la calidad	Coordinación técnica del proceso de Acreditación	Ejecución de Coordinación técnica del	100	100	100,00	100	Jaime Andres Ramirez España
	Coordinación general de los procesos de autoevaluación	Ejecución de Coordinación general de l	100	100	100,00	100	Diana Lucía Ovalle Monsalve
P3. Acceso e inserción a la vida universitaria	Estrategias de inserción y acceso a la Universidad	Ejecución de Estrategias de inserción y	100	100	100,00	100	Carolina Aguirre Arias
	Plan de Articulación con la educación básica y media	Ejecución de Plan de Articulación con la	100	100	100,00	100	Carolina Aguirre Arias
P4. Acompañamiento y seguimiento académico	Acompañamiento académico	Ejecución de Acompañamiento académ	100	100	100,00	100	Carolina Aguirre Arias
	Seguimiento académico	Ejecución de Seguimiento académico	100	100	100,00	100	Carolina Aguirre Arias
P5. Formación docente: avanzada, continua y permanente	Formación continua y permanente	Ejecución de Formación continua y per	100	100	100,00	100	Beatriz Adriana Tangarife Gallego
	Formación avanzada	Ejecución de Formación avanzada	100	100	100,00	100	Beatriz Adriana Tangarife Gallego
P6. Acompañamiento al desarrollo del egresado	Gestión de Egresados	Ejecución de Gestión de Egresados	100	100	100,00	100	Dayana Correa Merchán - Yenny Viviana Quiceno Barreto
	Empleabilidad y emprendimiento	Ejecución de Empleabilidad y emprend	100	100	100,00	100	Dayana Correa Merchán - Yenny Viviana Quiceno Barreto
P7. Vinculación de los egresados a los procesos institucionales	Política Institucional del Egresado	Ejecución de Política Institucional del E	100	100	100,00	100	Dayana Correa Merchán - Yenny Viviana Quiceno Barreto
P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC	Elaboración de plan de diseño e implementación de TIC	Ejecución de Elaboración de plan de dis	100	100	98,00	100	Ricardo Antonio Agudelo Soto
	Selección y Diseño de espacios interactivos de formación	Ejecución de Selección y Diseño de esp	100	100	100,00	100	Ricardo Antonio Agudelo Soto
	Implementación de espacios interactivos mediados por TIC	Ejecución de Implementación de espaci	100	100	86,67	100	Ricardo Antonio Agudelo Soto
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	Uso de recursos y tecnologías digitales de información	Ejecución de Uso de recursos y tecnolo	100	100	100,00	100	Ricardo Antonio Agudelo Soto
	Experiencias y ambientes educativos interactivos	Ejecución de Experiencias y ambientes	100	100	100,00	100	Ricardo Antonio Agudelo Soto
P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Oferta de Programas Virtuales	Nodo (Ejecución de Oferta de Program	100	100	100,00	100	Beatriz Elena Gutiérrez Gallego - Jorge Alberto Lozano Valencia
	Creación de Procesos de formación con uso de TIC	Ejecución de Creación de Procesos de	100	100	100,00	100	Beatriz Elena Gutiérrez Gallego - Jorge Alberto Lozano Valencia
	Fomento de prácticas educativas integrando las TIC	Ejecución de Fomento de prácticas edu	100	100	100,00	100	Beatriz Elena Gutiérrez Gallego - Jorge Alberto Lozano Valencia

PTT: Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC	Gestión para el desarrollo de la unidad académica	Ejecución de Gestión para el desarrollo	100	100	100,00	100	Beatriz Elena Gutiérrez Gallego - Jorge Alberto Lozano Valencia
	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnol	Ejecución de Fortalecimiento de la infra	100	100	100,00	100	Beatriz Elena Gutiérrez Gallego - Jorge Alberto Lozano Valencia

2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento						
IMPULSOR ESTRATÉGICO				TE EL RETO PARA LA VIGENCIA 2024 ALINEADO CON EL		
Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por Colciencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.				Diseñar estrategias para la generación de productos de nuevo de conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación social del conocimiento, divulgación pública de la ciencia y formación de recursos humanos por parte de los grupos de investigación y que		
Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales				Consolidar la oferta de servicios de extensión que permita posicionar la Universidad a nivel regional, nacional e internacional para lo cual se desarrollarán estrategias para		

PILAR DE GESTIÓN						
PILAR DE GESTIÓN	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	% DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento	No de Grupos de Investigación Reconocidos por MinCiencias	118	114	96,61%	122	Yesica Marcela Rojas Orozco
	No de contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al exterior	9	9	100,00%	10	Juliana Arias Villegas
	No Servicios de Extension comercializados y transferidos a la sociedad	4400	4710	100,00%	4415	Maria Valentina Gonzalez Orozco

PROGRAMAS						
PROGRAMA	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
2.1 Consolidación de la investigación institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional, a través de la generación de conocimiento y la	No de Proyectos de Investigación con impacto a la sociedad o apropiados por la sociedad	100	101	100,00%	100	Yesica Marcela Rojas Orozco
	No de Investigadores Reconocidos por MinCiencias	200	195	97,50%	190	Yesica Marcela Rojas Orozco
	No de Semilleros de Investigación activos	130	153	100,00%	130	Yesica Marcela Rojas Orozco
	No de productos resultados de investigación	420	545	100,00%	440	Yesica Marcela Rojas Orozco
	Proyectos de I+D+i formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales	6	5	83,33%	6	Juliana Arias Villegas
2.2 Consolidación de la Extensión Institucional con impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional	No de Actividades de Extensión Universitaria desarrolladas en las modalidades de educación co	800	1306	100,00%	840	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	No de Servicios de Extensión ofrecidos y comercializados	3600	3404	94,56%	3575	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	No de entidades vinculadas a procesos de extensión	870	956	100,00%	870	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	No. de Prácticas Universitarias	4600	6466	100,00%	4600	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	Población beneficiadas a través de la participación en actividades de apropiación social del cono	15000	151802	100,00%	15750	Maria Valentina Gonzalez Orozco
2.3 Gestión Tecnológica, Innovación y Emprendimiento	No. de activos caracterizados con la metodología TRL	35	37	100,00%	40	Juliana Arias Villegas
	No. de activos de productos y/o servicios validados en entorno real	5	5	100,00%	6	Juliana Arias Villegas
	No. de emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros	280	280	100,00%	350	Juliana Arias Villegas
	No de proyectos de base tecnológica formulados y /o ejecutados en el marco de alianzas estrate	8	8	100,00%	12	Juliana Arias Villegas
	Procesos para la agregación de valor en las cadenas priorizadas en el departamento (Aguacate	0	0	0,00%	4	Juliana Arias Villegas
	No. de activos caracterizados con la metodología IPRL	0	0	0,00%	20	Juliana Arias Villegas
	No. de activos caracterizados con la metodología CRL	0	0	0,00%	20	Juliana Arias Villegas

PROYECTOS							
PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Estrategias de financiación interna y externa par	Ejecución de Estrategias de financiación interna	100	98,71	98,71%	100	Yesica Marcela Rojas Orozco
	Procesos de seguimiento y control en el desarro	Ejecución de Procesos de seguimiento y contro	100	96,88	96,88%	100	Yesica Marcela Rojas Orozco
	Plan de Formación Continua y reconocimiento d	Ejecución de Plan de Formación Continua y rec	100	100	100,00%	100	Yesica Marcela Rojas Orozco
	Institucionalización de procesos de investigación	Ejecución de Institucionalización de procesos d	100	95,48	95,48%	100	Yesica Marcela Rojas Orozco
	Articulación de la investigación en los procesos	Ejecución de Articulación de la investigación en	100	100	100,00%	100	Yesica Marcela Rojas Orozco
P13. Internacionalización de la	Alianzas internacionales para la formulación y ej	Ejecución de Alianzas internacionales para la f	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas

P13. Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión	Movilidad docente y estudiantil en el marco de p	Ejecución de Movilidad docente y estudiantil en	100	100	100,00%	100	Yesica Marcela Rojas Orozco
	Acciones de cooperación con aliados estratégicos	Ejecución de Acciones de cooperación con alia	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
	Visibilidad internacional de las capacidades en I	Ejecución de Visibilidad internacional de las ca	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
P14. Fomento y Fortalecimiento de la Extensión Universitaria	Plan operativo Proceso de fortalecimiento de la	Ejecución de Plan operativo Proceso de fortale	0	0	0	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	Fortalecimiento institucional de la Educación Co	Ejecución de Fortalecimiento institucional de la	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	Convocatorias Internas y Externas para Financia	Ejecución de Convocatorias Internas y Externa	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de	Promoción y comercialización de capacidades in	Ejecución de Promoción y comercialización de	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	Consolidación de la relación Universidad entorno	Ejecución de Consolidación de la relación Univ	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	Creación, fortalecimiento y posicionamiento de e	Ejecución de Creación, fortalecimiento y posici	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
P16. Vinculación de los estudiantes en el entorno a través de las prácticas universitarias	Mejoramiento continuo programa prácticas Univ	Ejecución de Mejoramiento continuo programa	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	Estrategias de fortalecimiento de Ofertas de prá	Ejecución de Estrategias de fortalecimiento de	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
	Estrategias de promoción y difusión del program	Ejecución de Estrategias de promoción y difusi	100	100	100,00%	100	Maria Valentina Gonzalez Orozco
P17. Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento	Fortalecimiento de la gestión de activos de conc	Ejecución de Fortalecimiento de la gestión de a	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
	Fomento de la Cultura de la Vigilancia Tecnológ	Ejecución de Fomento de la Cultura de la Vigila	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
	Gestión de la relación Universidad-Entorno	Ejecución de Gestión de la relación Universida	100	97,62	97,62%	100	Juliana Arias Villegas
	Ruta de emprendimiento Barranqueros UTP	Ejecución de Ruta de emprendimiento Barranq	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
	Implementación de ruta de reconocimiento de la	Ejecución de Implementación de ruta de recono	0	0	0,00%	100	Juliana Arias Villegas
	Gestión de la Innovación de la Biodiversidad	Ejecución de Gestión de la Innovación de la Bie	0	0	0,00%	100	Juliana Arias Villegas
P19. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Alianzas Universidad-Empresa-Estado para el fo	Ejecución de Alianzas Universidad-Empresa-E	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
	Promoción de proyectos de innovación de los gr	Ejecución de Promoción de proyectos de innov	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
	Consolidar la oferta tecnológica del CIDT	Ejecución de Consolidar la oferta tecnológica d	100	100	100,00%	100	Juliana Arias Villegas
P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el	Construir la infraestructura física y tecnológica p	Ejecución de Construir la infraestructura física y	100	80,83	80,83%	100	Juliana Arias Villegas
	Desarrollar servicios, procesos y productos para	Ejecución de Desarrollar servicios, procesos y	100	99	99,00%	100	Juliana Arias Villegas

3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional

IMPULSOR ESTRATÉGICO	DEFINIR CUALITATIVAMENTE EL RETO PARA LA VIGENCIA 2024 ALINEADO CON EL IMPULSOR ESTRATÉGICO
Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.	Fortalecer los servicios de la Bolsa de Empleo de la UTP. Fortalecer la articulación interna para la participación en el contexto. Consolidar el centro de liderazgo regional. Iniciar el desarrollo de una plataforma para la red de gestión de proyectos institucionales. Acompañar la estructuración de planes de internacionalización de facultades como estrategia para el fortalecimiento de alianzas estratégicas internacionales.
Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional.	Promover una mayor interacción y vinculación con los contextos local, nacional, internacional por medio de proyectos de cooperación internacional interinstitucional. Fomentar la formación en ciudadanía global e intercultural en la UTP.

PILAR DE GESTIÓN

PILAR DE GESTIÓN	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	% DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
3. Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional	Políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad	40	48	100,00%	40	Norma Patricia Ramírez
	Programas académicos con visibilidad nacional	43	45	100,00%	43%	Carolina Cuartas
	Programas académicos con visibilidad internacional	53	53	100,00%	53%	Carolina Cuartas

PROGRAMAS

PROGRAMA	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
3.1 Articulación interna para la gestión del contexto	Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad	6437	6741	100,00%	7611	Yenny Viviana Quiceno
	Informe presentados ante instancias de decisión	15	16	100,00%	18	Délany Ramírez del Río
	Alianzas estratégicas activas	45	45	100,00%	45	Norma Patricia Ramírez
	Acompañamiento integral a la gestión de proyectos de interés institucional	0	0	0	12	Norma Patricia Ramírez
3.2 Universidad para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la Paz	Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz	6	6	100,00%	6	Claudia Patricia Herrera
	Estrategias para la paz implementadas	2	2	100,00%	2	Claudia Patricia Herrera
3.3 Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social	Ofertas de formación en red en los que participa la UTP	3	3	100,00%	3	Claudia Patricia Herrera
	Proyectos de desarrollo sostenible en los que participa la UTP	8	8	100,00%	8	Claudia Patricia Herrera
	Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP	8	8	100,00%	8	Claudia Patricia Herrera
	Proyectos de movilización social de alto impacto en los que participa la UTP	2	3	100,00%	3	John Jairo Martínez
	Propuestas y/o proyectos formulados en el marco del ecosistema Red de Nodos de Innovación Ciencia y Tecnología	2	2	100,00%	3	Oscar Fredy Gómez
3.4 Internacionalización Integral de la Universidad	Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular)	75	76	100,00%	75	Carolina Cuartas
	Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)	102	102	100,00%	112	Carolina Cuartas
	Porcentaje de estudiantes con desempeño B+ en la prueba Saber Pro	48	45	93,75%	48	Carolina Cuartas

PROYECTOS

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
P21. Articulación interna para la participación en escenarios externos y	Articulación interna para la participación e incidencia en el contexto	Ejecución de Articulación interna	100	100	100,00%	100	Norma Patricia Ramírez
	Unidad de empleabilidad para el egresado	Ejecución de Unidad de empleabilidad	100	100	100,00%	100	Yenny Viviana Quiceno

el desarrollo profesional del egresado	Centro de liderazgo regional	Ejecución de Centro de lidera	0	0	0	100	Erika Echeverry
P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Coordinación interna para la gestión de proyectos	Ejecución de Coordinación in	100	100	100,00%	100	Norma Patricia Ramírez
	Observatorio institucional	Ejecución de Observatorio in	100	100	100,00%	100	Délany Ramírez del Río
P23. UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia	Voluntariado de paz	Ejecución de Voluntariado de	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
	Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y	Ejecución de Acciones para l	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la p	Ejecución de Ofertas académ	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
	Acciones investigativas, de comunicación y de proyección soc	Ejecución de Acciones inves	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
	Gestión de proyectos para la paz	Ejecución de Gestión de proy	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
	Alianzas para la paz	Ejecución de Alianzas para la	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
P25. Procesos de gestión que aportan a la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional	Procesos que aportan al desarrollo sostenible	Ejecución de Procesos que a	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
	Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el c	Ejecución de Procesos que a	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
	Procesos que aportan a la integración académica	Ejecución de Procesos que a	100	100	100,00%	100	Claudia Patricia Herrera
	Fortalecimiento de procesos asociados a la Agroecología y Sc	Ejecución de Fortalecimiento	0	0	0	100	Miguel Angel Uribe Valencia
P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Sup	Ejecución de Red Risaralda U	100	100	100,00%	100	John Jairo Martínez
	Conceptualización y difusión del sentido de la movilización So	Ejecución de Conceptualizac	100	100	100,00%	100	John Jairo Martínez
	Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públi	Ejecución de Generación y G	100	100	100,00%	100	John Jairo Martínez
	Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología	Nodo (Ejecución de Red de N	100	100	100,00%	100	Oscar Fredy Gómez
P27. Cooperación y movilidad nacional e internacional	Promoción y visibilidad - nacional e internacional de la UTP y	Ejecución de Promoción y vis	100	100	100,00%	100	Carolina Cuartas
	Movilidad nacional e Internacional	Ejecución de Movilidad nacio	100	100	100,00%	100	Carolina Cuartas
P28. Internacionalización en casa	Formación en lengua extranjera	Ejecución de Formación en l	100	100	100,00%	100	Carolina Cuartas
	Cultura para la internacionalización y la interculturalidad	Ejecución de Cultura para la	100	100	100,00%	100	Carolina Cuartas

4. Gestión y sostenibilidad Institucional						
IMPULSOR ESTRATÉGICO				DEFINIR CUALITATIVAMENTE EL RETO PARA LA VIGENCIA 2024 ALINEADO CON EL IMPULSOR ESTRATÉGICO		
Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.				Seguir potencializando y garantizando los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, que permitan soportar los procesos misionales y administrativos de la Universidad.		
Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.				Continuar mejorando y mantener continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible a través de la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus.		
Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.				Proseguir en el fortalecimiento de la sostenibilidad institucional y el desarrollo humano y organizacional, a través del diseño e implementación de estrategias que permitan el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo.		
Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.				Lograr una articulación de los diferentes instrumentos de medición y acciones que propenden por la Legalidad, Transparencia, el Gobierno Corporativo, la Participación Ciudadana, y el monitoreo de las reglamentaciones emitidas a nivel nacional que puedan mejoraras, complementarlas y/o alterarlas y generar acciones para su cumplimiento.		

PILAR DE GESTIÓN						
PILAR DE GESTIÓN	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
4. Gestión y sostenibilidad Institucional	Infraestructura Tecnológica	81,65	82	100,00%	84	Diana Patricia Jurado Ramírez
	GIGAS	100	95,38	95,38%	100	Julían Andrés Cárdenas Morales
	Porcentaje de cubrimiento del presupuesto con recursos de la nación para gastos de funcionamiento	80	84	100,00%	80	Lina Magali Zapata García - Ángela Narváez
	Desarrollo Humano y Organizacional	69,6	71,1	100,00%	75,4	Lina Constanza Orozco Gómez
	Índice de Transparencia Institucional (ITI)	90	97,12	100,00%	90	Luz Adriana Velásquez Henao

PROGRAMAS						
PROGRAMA	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
4.1 Gestión de Infraestructura Tecnológica	Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica (SIT)	80	100	100,00%	80	Diana Patricia Jurado Ramírez y Oswaldo Agudelo González
	Módulos Desarrollados y páginas web actualizadas (SI)	83	100	100,00%	88	Diana Patricia Jurado Ramírez
	Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia	80	100	100,00%	80	Lina Magali Zapata García
4.2 Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente	Índice Neto de ocupación	64	61,83	96,61%	62,27	Julían Andrés Cárdenas Morales
	Campus incluyente	66	66	100,00%	70	Julían Andrés Cárdenas Morales
	Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios)	150	152	100,00%	170	Julían Andrés Cárdenas Morales
	Gestión y Sostenibilidad Ambiental	55	54,89	99,80%	66	Jorge Hugo García Sierra
	Fortalecimiento de la sostenibilidad y gestión del riesgo del campus	60	99	100,00%	66	Julían Andrés Cárdenas Morales
4.3 Sostenibilidad Financiera	Equilibrio Financiero	1	1,18	100,00%	1	Lina Magali Zapata García - Ángela Narváez
	Capacidad de financiación	0,8	0,89	100,00%	80%	Lina Magali Zapata García - Diana Duque
	Índice de liquidez	2	2	100,00%	2	Lina Magali Zapata García - Geovanny Villada
4.4 Gestión del Desarrollo Humano y Organizacional	Nivel de intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano	63	62,93	99,89%	65	Lina Constanza Orozco Gómez
	Nivel de Intervención de la población objetivo en las estrategias de Desarrollo Organizacional	79,2	79,2	100,00%	85,8	Eliana Marcela Palacio Herrera - Paola Andrea Garzón Castaño
4.5 Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana	Factor Visibilidad	90	100	100,00%	90	Luz Adriana Velásquez Henao
	Factor Institucionalidad	90	97,1	100,00%	75	Luz Adriana Velásquez Henao
	Factor Control	90	100	100,00%	90	Luz Adriana Velásquez Henao
	Implementación de la gestión de la comunicación y promoción institucional (GCPI)	100	95,86	95,86%	100	Diana Cristina Hernández Correa - Mario Fernando Sosa Franco

PROYECTOS							
PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
P29. Sistema de Información Institucional	Sistemas de Información Integral y Seguridad de la Inform	Ejecución de Sistemas de Información Integral y	100	100	100,00%	100	Diana Patricia Jurado Ramírez y Oswaldo Agudelo González
	Gestión de Recurso Multimedia e identidad UTP	Ejecución de Gestión de Recurso Multimedia e	100	100	100,00%	100	Diana Patricia Jurado Ramírez y Oswaldo Agudelo González
P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Sostenibilidad de servidores, almacenamiento, y equipos	Ejecución de Sostenibilidad de servidores, alma	100	100	100,00%	100	Diana Patricia Jurado Ramírez
	Sostenibilidad de equipos, licencias y medios educativos	Ejecución de Sostenibilidad de equipos, licencia	100	100	100,00%	100	Diana Patricia Jurado Ramírez
	Reposición y actualización de equipamiento de espacios	Ejecución de Reposición y actualización de equi	100	100	100,00%	100	Lina Magali Zapata Garcia
P31. Gestión y sostenibilidad ambiental en el campus UTP	Gestión de Áreas Naturales y Aulas Vivas del Campus	Ejecución de Gestión de Áreas Naturales y Aulas	100	100	100,00%	100	Jorge Hugo Garcia Sierra
	Gestión Ambiental Universitaria	Ejecución de Gestión Ambiental Universitaria	100	100	100,00%	100	Aida Milena García Arenas - Migue Angel Uribe
P32. Gestión integral de la infraestructura física	Gerencia Integral del Campus	Ejecución de Gerencia Integral del Campus	100	93,33	93,33%	100	Julían Andrés Cárdenas Morales
	Fortalecimiento de la infraestructura Física	Ejecución de Fortalecimiento de la infraestructu	100	95,38	95,38%	100	Julían Andrés Cárdenas Morales
	Fortalecimiento de la Sostenibilidad y gestión del riesgo d	Ejecución de Fortalecimiento de la Sostenibilidad	100	99	99,00%	100	Julían Andrés Cárdenas Morales
P33. Gestión y sostenibilidad de recursos	Gestión de recursos para funcionamiento e inversión	Ejecución de Gestión de recursos para funciona	100	100	100,00%	100	Tatiana Rincón - Lina Magali Zapata Garcia
	Monitoreo a Proyectos de ley de impacto financiero	Ejecución de Monitoreo a Proyectos de ley de ir	100	100	100,00%	100	Tatiana Rincón - Lina Magali Zapata Garcia
	Gestión de fuentes de financiación alternativas	Ejecución de Gestión de fuentes de financiación	100	100	100,00%	100	Tatiana Rincón - Lina Magali Zapata Garcia
P34. Eficiencia en el uso de los recursos	Manejo eficiente y optimización de Ingresos	Ejecución de Manejo eficiente y optimización de	100	100	100,00%	100	Diana Patricia Duque - Lina Magali Zapata Garcia
	Educación financiera	Ejecución de Educación financiera	100	99,33	99,33%	100	Diana Patricia Duque - Lina Magali Zapata Garcia
	Estudios de viabilidad para apertura y modificación de pro	Ejecución de Estudios de viabilidad para apertu	100	100	100,00%	100	Diana Patricia Duque - Juan Manuel Rios - Lina Magali Zapata Gar
P35. Gestión del Desarrollo Humano	Plan de entornos laborales saludables	Ejecución de Plan de entornos laborales salud	100	99	99,00%	100	Lina Constanza Orozco Gómez
	Transformación Cultural	Ejecución de Transformación Cultural	100	97,1	97,10%	100	Lina Constanza Orozco Gómez
	Aprendizaje Organizacional	Ejecución de Aprendizaje Organizacional	100	96,5	96,50%	100	Lina Constanza Orozco Gómez
P36. Modernización y Desarrollo Organizacional	Análisis de Empleos	Ejecución de Análisis de Empleos	100	100	100,00%	100	Eliana Marcela Palacio Herrera - Paola Andrea Garzón Castaño
	Fortalecimiento Organizacional	Ejecución de Fortalecimiento Organizacional	100	100	100,00%	100	Eliana Marcela Palacio Herrera - Paola Andrea Garzón Castaño
	Mejoramiento Organizacional	Ejecución de Mejoramiento Organizacional	100	100	100,00%	100	Eliana Marcela Palacio Herrera - Paola Andrea Garzón Castaño

	Análisis técnico y financiero para vinculación docente	Ejecución de Análisis técnico y financiero para v	100	100	100,00%	100	Eliana Marcela Palacio Herrera - Paola Andrea Garzón Castaño
P37. Consolidación de los Sistemas de Gestión	Estrategia de optimización y mejoramiento entre procedim	Ejecución de Estrategia de optimización y mejor	100	100	100,00%	100	Gloria Yamile Parra Marín
	Estrategia de integración de los sistemas de gestión	Ejecución de Estrategia de integración de los si	100	100	100,00%	100	Gloria Yamile Parra Marín
P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizaci	Ejecución de Plan de atención al ciudadano y tr	100	99,5	99,50%	100	Luz Adriana Velásquez Henao
P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Ejecución de Gestión de la Comunicación y Pro	100	100	100,00%	100	Diana Cristina Hernández Correa - Mario Fernando Sosa Franco
	Gestión de la Comunicación Informativa	Ejecución de Gestión de la Comunicación Inform	100	100	100,00%	100	Diana Cristina Hernández Correa - Mario Fernando Sosa Franco
	Gestión de la Comunicación Organizacional	Ejecución de Gestión de la Comunicación Orga	100	100	100,00%	100	Diana Cristina Hernández Correa - Mario Fernando Sosa Franco
	Gestión de la Comunicación Corporativa	Nodo (Ejecución de Gestión de la Comunicación	100	100	100,00%	100	Diana Cristina Hernández Correa - Mario Fernando Sosa Franco
	Gestión de la Comunicación Movilizadora	Ejecución de Gestión de la Comunicación Movil	100	100	100,00%	100	Diana Cristina Hernández Correa - Mario Fernando Sosa Franco

5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios						
IMPULSOR ESTRATEGICO				DEFINIR CUALITATIVAMENTE EL RETO PARA LA VIGENCIA 2024 ALINEADO CON		
Contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios				Seguiremos contribuyendo al mejoramiento del bienestar institucional y la calidad de vida en el ámbito universitario para toda la comunidad universitaria. Esto se logrará mediante el desarrollo de programas enfocados en aspectos esenciales como la salud, el entorno social, las variables académicas, el contexto universitario, y el fortalecimiento de los servicios disponibles. Asimismo, a través de la Política de Bienestar Institucional, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo humano integral de quienes conforman la comunidad universitaria. Este compromiso se materializa mediante la articulación de diversos procesos que promuevan acciones dirigidas a potenciar las múltiples capacidades del ser humano como individuo activo		

PILAR DE GESTIÓN						
PILAR DE GESTIÓN	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	% DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios	Calidad de vida en contextos universitarios	81	76,25	94,14%	82	Angélica López Gómez
	Bienestar Institucional	0	0	0,00%	80	Angélica López Gómez

PROGRAMAS						
PROGRAMA	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
5.1 Gestión e implemetación de la Política de Bienestar Institucional	Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en las programas, proyectos y acciones de bienestar	78	92	100,00%	78	Angelica López Gómez
	Nivel de satisfacción alrededor de la política de bienestar	74	83	100,00%	80	Angelica López Gómez
5.2 Acompañamiento Integral e inclusión	Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable	71	72,03	100,00%	72	Angelica López Gómez
	Plan estratégico de Inclusión	18	19	100,00%	18	Luis Alberto Rojas Franco
	Calidad de vida asociada a la Salud	75	70,35	93,80%	75	Angelica López Gómez - Pablo Cesar Tabares Quintero- Sebastian Salazar
	Estudios enfocados a analizar las problemáticas sociales estudiantiles	4	4	100,00%	4	Angelica López Gómez
	Cobertura de Atención a Estudiantes en Riesgo según las Alertas Identificadas	0	0	0	100	Yolima María Rodríguez Giraldo
5.3 Formación vivencial	Programas de formación vivencial	11	11	100,00%	11	Nelson Enrique Mora
	Masificación programas de formación vivencia	47	47,2	100,00%	47	Nelson Enrique Mora
5.4 Gestión estratégica	Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida	10878	18602	100,00%	18000	Carolina Alzate Cortés
	Gestión de alianzas, proyectos y convenios	28	32	100,00%	34	Carolina Alzate Cortés

PROYECTOS							
PROYECTO	PLAN OPERATIVO	INDICADOR	META 2024	AVANCE 2024	PORCENTAJE DE AVANCE 2024	META PROPUESTA 2025	RESPONSABLE DE REPORTE
P40. Articulación de la política de bienestar institucional	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institu	Ejecución de Articulación y apropiación de la Polí	100	93,33	93,33%	100	Pablo Tabares Valencia - Sebastian Salazar
P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Ejecución de Seguimiento de la política de Bienes	100	98,33	98,33%	100	Angélica López Gómez
	Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institu	Ejecución de Divulgación y comunicación de Polít	100	97,33	97,33%	100	Carolina Alzate Cortés
	Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID	Ejecución de Programa de Acompañamiento Inte	100	98,89	98,89%	100	Yolima María Rodríguez Giraldo
	Promoción Social	Nodo (Ejecución de Promoción Social)	100	100	100,00%	100	Sandra Lorena Yepes Chisco
P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Atención y Orientación Estrategia PAI	Ejecución de Atención y Orientación Estrategia P	100	99,7	99,70%	100	Yolima María Rodríguez Giraldo
	Técnicas de Estudio, habilidades psicosociales y Perfil Voc	Ejecución de Técnicas de Estudio, habilidades ps	100	98,44	98,44%	100	Yolima María Rodríguez Giraldo
	Promoción y prevención de la Salud Integral	Ejecución de Promoción y prevención de la Salud	100	100	100,00%	100	Pablo Tabares Valencia - Sebastian Salazar
	Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos	Ejecución de Estrategia de Inclusión con enfoque	100	99	99,00%	100	Luis Alberto Rojas Franco
	Salud Mental	Ejecución de : Salud Mental	0	0	0	100	Pablo Tabares Valencia - Sebastian Salazar
	Casita utepitios	Ejecución de Casita utepitios	0	0	0	100	Luis Alberto Rojas Franco
P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios	Problemáticas sociales de la comunidad universitaria	Ejecución de Problemáticas sociales de la comur	100	100	100,00%	100	Angelica López Gómez
	Impacto de los programas sociales	Ejecución de Impacto de los programas sociales	100	100	100,00%	100	Angelica López Gómez
P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	Practicass culturales de la comunidad universitaria, como h	Ejecución de Practicass culturales de la comunida	100	97	97,00%	100	Alvaro Javier Montero
	Desarrollo Humano	Nodo (Ejecución de Desarrollo Humano)	100	100	100,00%	100	Isabel Cristina Castillo
	El deporte Universitario, como estilo de vida UTP	Ejecución de El deporte Universitario, como estilo	100	100	100,00%	100	Nelson Enrique Mora
P46. Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida	Gestión de recursos y alianzas para la atención de las neco	Ejecución de Gestión de recursos y alianzas para	100	97	97,00%	100	Carolina Alzate Cortés
P47. Valores, símbolos e identidad institucional	Valores, símbolos e identidad institucional para la Pertenec	Ejecución de Valores, símbolos e identidad institu	100	0	0	100	Silvia Rojas
	Exaltación y pertenencia	Ejecución de Exaltación y pertenencia	100	100	100,00%	100	Silvia Rojas