

COMITÉ DE GERENCIA

Plan de Desarrollo Institucional 2020- 2028

“Aquí construimos futuro” y Autoevaluación Institucional

2025

Orden del día

1. Verificación del Quórum
2. Aprobación de actas anteriores y seguimiento a tareas
3. Avance PDI primer trimestre vigencia
4. Avance ejecución presupuestal PDI
5. Avance Cronograma Proceso de fortalecimiento PDI
6. Seguimiento Plan de Mejoramiento Acreditación Institucional
7. Ruta del Informe de Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional - PMI, de acuerdo a la guía 04 del CNA."
8. Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI
9. Propositiones y varios



1. Verificación de Quorum



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



2. Aprobación de actas anteriores



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



Se remitieron 7 actas para revisión y aprobación

Se cuenta con el cumplimiento de las ocho (8) tareas, resultado del Comité de Gerencia





3. Avance PDI primer trimestre vigencia



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Indicadores con avances por debajo del parámetro de cumplimiento (11,25%)

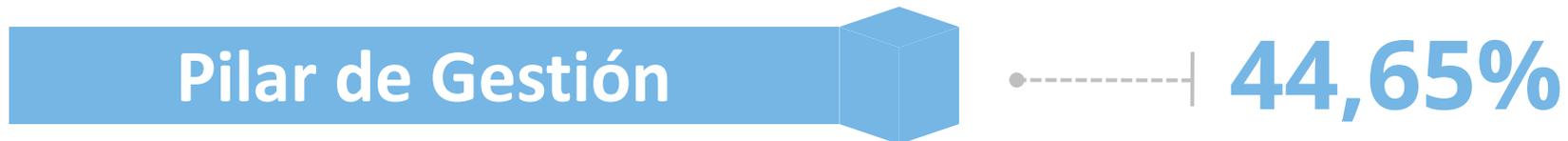
Corte primer trimestre
31 de marzo de 2025

CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	20,00%	25,00%
CUMPLIMIENTO MEDIO	11,25%	20,00%
CUMPLIMIENTO BAJO	0%	11,25%

Cumplimiento General del Plan **38,45 %**



SATISFACTORIO

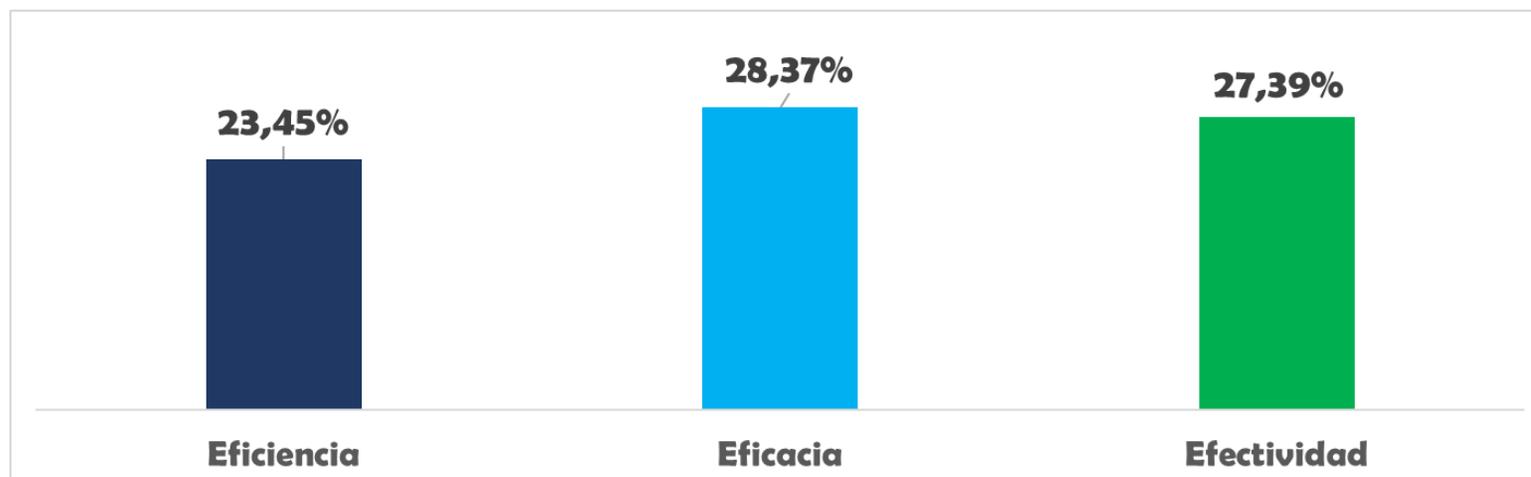


25%

Parámetro



Efectividad ejecución de los proyectos del PDI $Efectividad = 80\% Eficacia + 20\% Eficiencia$



EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 85,66%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 48,18%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 25,70%

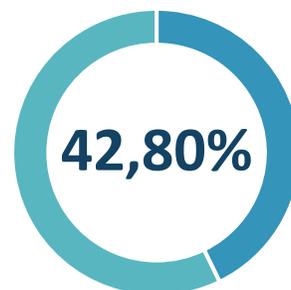
Nivel de programas

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
1.4 Vinculación e integración del egresado	Estrategia de formación permanente para Egresados	20	2	10,00%	<u>Estrategia de formación permanente:</u> gracias a los eventos de actualización permanente a través de donaciones de tiempo, que impacten egresados, se alcanza de enero a marzo un impacto del 2% de los egresados.

Nivel de proyectos

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	META	AVANCE	%AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC	Implementación de espacios interactivos mediados por TIC de acuerdo a tendencias tecnológicas y pedagógicas seleccionadas por la institución	100	0,00	0,00%	Este Plan Operativo comenzará su ejecución a partir del 30 de Mayo de 2025, una vez se cumplan actividades de Diseño y selección de espacios.
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	Experiencias y ambientes educativos interactivos	100	6,67	6,67%	Se está rediseñando la herramienta de diagnóstico, además de redefinir los procesos de formación y validación de competencias incorporando tecnologías disruptivas como IA, La mayor parte de las actividades no han iniciado.

CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 40,89%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 45,84%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 41,94%

GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 55,65%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 55,94%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 23,91%

Nivel de programas

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
3.3 Procesos asociados al desarrollo sostenible, la competitividad y la movilización social	Propuestas y/o proyectos formulados en el marco del ecosistema Red de Nodos de Innovación Ciencia y Tecnología	3	0	0%	<p>En los proyectos priorizados por la Red de Nodos se avanza en la construcción del proyecto " Fortalecimiento del ecosistema de innovación para la innovación empresarial " (proyecto estimado por seis mil quinientos millones de pesos; Posible fuente de financiación: MINCIENCIAS, CRC /GOBERNACIÓN)</p> <p>Se creó, estructuró y desarrolló el sitio web rednodos.com, con el propósito de visibilizar la Red de Nodos y facilitar el acceso a la información generada. Además.</p> <p>El Nodo 4.0 llevó a cabo el diseño y unificación de la imagen de la red, la cual será utilizada por cada nodo en los diferentes espacios de participación y en los documentos técnicos presentados tanto a nivel interno como externo.</p>

Nivel de proyectos



PROYECTO	PLAN OPERATIVO	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P21. Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado	Articulación interna para la participación e incidencia en el contexto	100	7,5	7,50%	<p>Se avanza en la estructuración y organización de un taller con la red de estudios, en el que se convalidará el marco estratégico.</p> <p>Se avanza en la construcción de un taller para la formulación de la estrategia de internacionalización institucional, base para orientar la estructuración de los planes de internacionalización de facultades.</p>
	Centro de liderazgo regional	100	11	11,00%	<p>El CLR lidera la línea de administración del grupo GEIO abordando temáticas como: comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, disposición al cambio con estudiantes del programa de pregrado de ingeniería industrial.</p> <p>Así mismo, durante el primer trimestre de este año se diseñó y comercializó el curso "Investigación de mercados. Una herramienta para liderar con impacto"</p>

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	↑ 29,85%
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 37,51%
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 25,81%



Nivel de programas

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	% DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
4.2 Gestión Integral para un Campus Sostenible, inteligente e incluyente	Fortalecimiento de la sostenibilidad y gestión del riesgo del campus	66	0	0%	<p>Análisis microbiológico y de potabilidad a tanques de almacenamiento de agua potable. Se tomaron las muestras correspondientes a los meses de febrero y marzo.</p> <p>Mantenimiento Plantas Eléctricas</p> <p>Mantenimiento preventivo al ascensor del Edificio 1D, 4B, Edificio 5, Edificio 10, Edificio 16C</p> <p>Seguimiento y control de sistema de tratamiento de agua residual de finca Cataluña</p> <p>Seguimiento a permisos ambientales.</p> <p>Caracterización anual de las Plantas de Tratamiento de Agua Residual de la Universidad Tecnológica de Pereira.</p> <p>Aprobación y acompañamiento a recorridos por aulas vivas de las plantas de tratamiento.</p> <p>Recolección de trampas de grasas: cafetería Galpón, Ambiental, Laboratorios Alternativos, Bellas Artes, la Barrita y Utepitos.</p> <p>Control de plagas</p> <p>Control de insectos rastreros en alcantarillas y aplicación de larvicidas en sumideros del campus.</p> <p>Sistema de Agua Potable: 2 Revisiones y adición de pastillas a cloradores de los tanques de agua potable. 1 Mantenimiento general de los bebederos en acero inoxidable ubicados en el campus universitario.</p> <p>Extintores de incendio: 32 extintores atendidos para mantenimiento y recargas ubicados en los diferentes edificios de la universidad.</p> <p>Ejecución de solicitudes de mantenimiento: En el periodo analizado se atendieron 1695.</p>

Nota:
17%

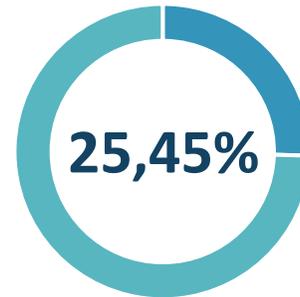
25.75%
Pendiente
reportar en
SIGER



Nivel de proyectos

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P34. Eficiencia en el uso de los recursos	Manejo eficiente y optimización de ingresos	100	0	0,00%	No se han presentado avances en este primer trimestre
P35. Gestión del Desarrollo Humano	Transformación Cultural	100	10,38	10,38%	<p><u>Apropiación Política de Integridad:</u> Socializaron de los Códigos de Integridad y Buen Gobierno, en las sesiones de inducción institucional asegurando su apropiación por parte de los nuevos colaboradores. Revisión del plan de trabajo 2025 CEBG a la luz de las recomendaciones del FURAG, alineándolo con los estándares de gestión pública. Ajuste y presentación ante el Comité Directivo del documento actualizado Guía conflictos de interés.</p> <p><u>Estrategias Identidad Cultural Institucional:</u> Promoción en la apropiación de los valores y símbolos institucionales entre los nuevos integrantes en las sesiones de inducción, Entrega de símbolos institucionales en el reconocimiento por retiro, como parte del cierre de ciclo laboral, fortaleciendo el sentido de pertenencia</p>
	Aprendizaje Organizacional	100	8	8,00%	<p><u>Implementación del Plan de Formación e Intervención de Clima Organizacional</u> Se elaboró el Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025, estableciendo las bases para la formación interna. Se socializó el plan y se asignaron procesos a facilitadores, Se realizaron los trámites de contratación de facilitadores, Desarrollo e Implementación del Sistema Integrado de Evaluación de Desempeño Se consolidó la información resultados de desempeño del año 2024. Se actualizaron 86 formatos y formularios necesarios para la evaluación. Se presentó el proyecto a las áreas involucradas Se inició la preparación y concertación de compromisos laborales en 28 áreas</p> <p><u>Implementación del Plan de Entrenamiento para la Contratación Docente</u> Se completó el montaje del plan en la plataforma de formación. Actualmente, se encuentra en fase de revisión por el líder del proceso antes de lanzar la prueba piloto</p>

BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS



CUMPLIMIENTO TRES NIVELES DE GESTIÓN

RESULTADOS A NIVEL DE PILAR DE GESTIÓN	11,21%	← Anual
RESULTADOS A NIVEL DE PROGRAMAS	↑ 41,11%	
RESULTADOS A NIVEL DE PROYECTOS	↑ 24,38%	

Nota: El avance a nivel de pilar de gestión se presenta en razón a que el indicador “Calidad de vida en contextos universitarios” tiene una periodicidad de medición anual, por lo que aún no se ha registrado avance.



Nivel de programas

PROGRAMA	INDICADOR	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
5.4 Gestión Estratégica	Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida	18.000	591	3,28%	Se ha avanzado con la gestión de \$591.020.714 de recursos, a partir de la gestión de 2 programas sociales, tales como Risaralda Profesional y Programa PAE - Providencia y Santa Catalina Islas, así como la donación y aporte de algunos particulares.



Nivel de proyectos

PROYECTO	PLAN OPERATIVO	META	AVANCE	PORCENTAJE DE AVANCE	AVANCE CUALITATIVO
P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios	Problemáticas sociales de la comunidad universitaria	100	5	5,00%	Se avanza en la actualización del formulario mediante el cual se identifican las problemáticas sociales que afectan a la comunidad universitaria. Este instrumento es fundamental para el registro, análisis y seguimiento de situaciones que requieren intervención psicosocial. Actualmente, nos encontramos a la espera de una reunión con el equipo de Sistemas, con el fin de realizar los ajustes necesarios para su integración y actualización directa en el sistema de información institucional. Esta articulación permitirá optimizar los procesos de recolección de datos, mejorar la trazabilidad de los casos y fortalecer la toma de decisiones basadas en información actualizada





4. Avance ejecución presupuestal PDI



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Ejecución presupuestal corte 31 de marzo de 2025

	Apropiación inicial	Modificaciones			Apropiación definitiva	Compromisos	% Ejecución/com promisos
		Traslados	Reducciones	Adiciones			
Excelencia académica	\$ 41.130.901.073	\$ 366.151.913	\$ 257.081.752	\$ 257.081.752	\$ 1.497.052.986	\$ 660.289.166	44,11%
Creación, gestión y transferencia	\$ 2.151.022.157	\$ 369.101.047	\$ 173.731.092	\$ 173.731.092	\$ 2.520.123.204	\$ 416.564.555	16,53%
Gestión del contexto y visibilidad	\$ 1.200.061.225	\$ 88.190.007	\$ 32.795.434	\$ 32.795.434	\$ 1.288.251.232	\$ 471.523.250	36,60%
Gestión y sostenibilidad institucional	\$ 11.309.383.961	\$ 7.962.425.632	\$ 322.259.378	\$ 322.259.378	\$ 19.271.809.593	\$ 3.669.450.583	19,04%
Bienestar institucional calidad de vida e inclusión	\$ 1.354.842.481	\$ 497.900.005	\$ 28.439.157	\$ 28.439.157	\$ 1.852.742.486	\$ 979.246.869	52,85%
TOTAL INVERSIÓN PDI	\$ 17.146.210.897	\$ 9.283.768.603	\$ 814.306.813	814.306.813	\$ 26.429.979.500	\$ 6.197.074.423	23,45%

Ejecución presupuestal corte 31 de marzo de 2025

PROYECTO PDI	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	COMPROMISOS	PAGOS	% ejecución/compromisos
EXCELENCIA ACADÉMICA					
P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	\$ 14.485.489,00	\$ 14.485.489,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,0%
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	\$ 8.791.000,00	\$ 8.791.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,0%
P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	\$ 20.310.634,00	\$ 24.262.547,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,0%
P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC	\$ 7.153.300,00	\$ 7.153.300,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0,0%
CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA					
P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	\$ 1.292.401.599,00	\$ 1.694.657.910,78	\$ 85.690.810,00	\$ 11.080.640,00	5,1%
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL					
P32. Gestión integral de la infraestructura física.	\$ 2.875.059.561,40	\$ 10.764.351.192,90	\$ 1.036.112.280,00	\$ 81.734.134,00	9,6%
P33. Eficiencia en el uso de los recursos.	5.428.422,00	5.428.422,00	0,00	0,00	0,0%

Ejecución presupuestal

Corte 31 de marzo de 2025

PROYECTO PDI	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	COMPROMISOS	%	JUSTIFICACIÓN
EXCELENCIA ACADÉMICA					
P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	\$ 14.485.489,00	\$ 14.485.489,00	\$ 0,00	0,0%	P8 y P9. Durante el primer semestre académico se hace revisión y evaluación de los resultados del año anterior, y se hace el diseño y programación, tanto de formación como de intervención tecnológica para el segundo semestre del 2025.
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	\$ 8.791.000,00	\$ 8.791.000,00	\$ 0,00	0,0%	
P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	\$ 20.310.634,00	\$ 24.262.547,00	\$ 0,00	0,0%	P10. A corte de marzo, no se registra ejecución presupuestal en el indicador de Formación Académica Mediada por Ambientes Virtuales de Aprendizaje, dado que la oferta regular de programas de pregrado y posgrado inicia en febrero, mientras que los procesos de creación académica donde hay asignación de recursos comienzan en abril.
P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC	\$ 7.153.300,00	\$ 7.153.300,00	\$ 0,00	0,0%	P11. A corte de marzo, no se registra ejecución presupuestal en el indicador de Formación de Capacidad Académica y Administrativa con TIC, ya que el proyecto inició a finales de ese mes. Por tanto, la ejecución se refleja a partir de abril.



Ejecución presupuestal

Corte 31 de marzo de 2025



PROYECTO PDI	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	COMPROMISOS	%	JUSTIFICACIÓN
CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA					
P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	1.292.401.599,00	1.694.657.910,78	85.690.810,00	5,1%	El bajo nivel de Compromisos con los recursos de Inversión asignados a Investigación, obedece a que los recursos de las convocatorias internas de este proceso son administrados a través de un 511 institucional creado tal fin y hasta el momento se encuentra en revisión por Gestión Financiera y Gestión de Presupuesto la resolución con la cual se aportarán los recursos de Inversión a dicho 511. Una vez se realice el aporte de los recursos de inversión al 511 institucional, el porcentaje de compromisos o ejecución presupuestal ascenderá por encima del 90% para este proceso (Investigación).





Ejecución presupuestal

Corte 31 de marzo de 2025

PROYECTO PDI	APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	COMPROMISOS	%	JUSTIFICACIÓN
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL					
P32. Gestión integral de la infraestructura física.	2.875.059.561,40	10.764.351.192,90	1.036.112.280,00	9,6%	En el primer trimestre se ha estado realizando la planeación de la ejecución del recurso, así mismo un da las adiciones ingreso en el mes de marzo.
P33. Eficiencia en el uso de los recursos.	5.428.422,00	5.428.422,00	0,00	0,0%	En el plan operativo de Educación Financiera, no se ha presentado ejecución del recurso en atención a que se han realizado actividades que no han generado costos y que han sido apalancadas con las capacidades de los colaboradores que son financiados con el presupuesto de funcionamiento, optimizando de esta manera el recurso. Es importante anotar que la no ejecución del 100% del recurso no recae en un incumplimiento de la meta establecida en el PDI y se espera lograr un cumplimiento del 100% en atención a los esfuerzos realizados. También es importante aclarar que en caso de no requerirse el recurso se harán los movimientos presupuestales pertinentes que permitan apoyar otros proyectos que estén requiriendo recursos adicionales.



ADICIONES PRESUPUESTALES

EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

Acuerdo N°	Nombre del Recurso	Valor adicionado	Proyecto	Información uso del recurso	Diligenciar al Plan Operativo que aporta	Que ajustes a metas dieron lugar, incorporación de actividades o ya se tienen proyectadas
Acuerdo N°6 de 19 de febrero del 2025	Recurso 11B NACIÓN - PLAN DE FOMENTO VIGENCIA ANTERIOR	\$ 362,200,000.00	P4.Acompañamiento y seguimiento académico	Los valores fueron adicionados en el rubro en el mismo rubro presupuestal del año 2024	PO. Articulación con la Educación Básica y Media	Se conserva igual dado que en planeación de metas, se realizó la incorporación de una tercera actividad asociada al proyecto.
Sub total		\$ 362,200,000.00				
Acuerdo N°8 de 5 de marzo del 2025	Recurso 26A RECURSOS DEL BALANCE - PLAN DE FOMENTO	\$ 2,851,913.00	P10. Formación Académica Mediada Por Ambientes Virtuales	Corresponde a los recursos no comprometidos al cierre de la vigencia 2024, se incorporan en el mismo rubro	Oferta de Programas Virtuales	Se conserva tal como está actualmente, las actividades del plan operativo y los recursos favorecen el avance y cumplimiento de las actividades.
		\$ 1,100,000.00		Corresponde a los recursos no comprometidos al cierre de la vigencia 2024, se incorporan en el mismo rubro		
Sub total		\$ 3,951,913.00				

Total Adición \$ 366,151,913.00

CREACIÓN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

Acuerdo N°	Nombre del Recurso	Valor adicionado	Proyecto	Información uso del recurso	Diligenciar al Plan Operativo que aporta	Que ajustes a metas dieron lugar, incorporación de actividades o ya se tenían proyectadas		
Acuerdo N°8 de 5 de marzo del 2025	Recurso 26A RECURSOS DEL BALANCE - PLAN DE FOMENTO	\$ 268,119	P17. Consolidación De Las Capacidades Institucionales Para La Gestión Del Conocimiento, Innovación Y Emprendimiento	Corresponde a los recursos no comprometidos al cierre de la vigencia 2024, se incorporan en el mismo rubro	Por la cuantía y la destinación específica no es viable su ejecución.	No aplica		
		\$ 310,123	P14. Fomento Y Fortalecimiento De La Extensión Universitaria	Corresponde a los recursos no comprometidos al cierre de la vigencia 2024, se incorporan en el mismo rubro y al saldo de fenecimiento de Reserva o cancelación de reserva por acta de liquidación (RP 8957 y 9132 del 2022)	Teniendo en cuenta que estos recursos tenían una finalidad puntual y el saldo es insuficiente para cualquier tipo de actividad, ya no es viable su ejecución.	No aplica		
Sub total		\$ 578,242						
Acuerdo N°12 de 13 de marzo del 2025	RECURSO 26B RECURSOS DEL BALANCE - ESTAMPILLA PRO UNIVERSIDAD	\$ 0.78	P12. Fortalecimiento De La Investigación Institucional	Recursos de Balance 2024	Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación y la generación de productos según el modelo de medición de MinCiencias.	Ya se tenían proyectadas las actividades y metas, las convocatorias que financiarán diferentes proyectos se encuentran definidas en el plan operativo Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación y la generación de productos según el modelo de medición de MinCiencias.		
		\$ 4,519,793						
		\$ 1,000,000	P14. Fomento Y Fortalecimiento De La Extensión Universitaria				Convocatorias internas y externas para financiación de extensión	Ya se tenían proyectadas las actividades y metas, con el saldo disponible se espera financiar actividades de extensión en el marco de la Convocatoria interna para financiar actividades de extensión social
		\$ 1,479,000						
		\$ 1,070,000						
		\$ 10,454,011	P12. Fortalecimiento De La Investigación Institucional				Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación y la generación de productos según el modelo de medición de MinCiencias.	Ya se tenían proyectadas las actividades y metas, las convocatorias que financiarán diferentes proyectos se encuentran definidas en el plan operativo Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación y la generación de productos según el modelo de medición de MinCiencias.
		\$ 350,000,000						
\$ 368,522,804.78								

Total Adición	\$ 369,101,046.78
----------------------	--------------------------

GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

Acuerdo N°	Nombre del Recurso	Valor adicionado	Proyecto	Información uso del recurso	Diligenciar al Plan Operativo que aporta	Que ajustes a metas dieron lugar, incorporación de actividades o ya se tienen proyectadas
Acuerdo N°6 de 19 de febrero del 2025	Recurso 11B NACIÓN - PLAN DE FOMENTO VIGENCIA ANTERIOR	70,000,000.00	P21. Articulación Interna Para La Participación En Escenarios Externos Y El Desarrollo Profesional Del Egresado	Los valores fueron adicionados en el rubro en el mismo rubro presupuestal del año 2024	Unidad de empleabilidad para el egresado	No se realizaron ajustes, dado que las actividades planteadas al inicio de año ya estaban previstas con el recurso del plan de fomento.
Sub total		\$ 70,000,000.00				
Acuerdo N°8 de 5 de marzo del 2025	Recurso 26A RECURSOS DEL BALANCE - PLAN DE FOMENTO	14,561,181.00	P25. Procesos de gestión que aportan a la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional.	Corresponde a saldos de fenecimiento de Reserva o cancelación 7400 y RP 7409 del 2023)	Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio	Ya se encuentran incluido dentro de las metas del PDI
		3,414,514.00		Corresponde a saldos de fenecimiento de Reserva o cancelación (RP 7409 y RP 9348 del 2023)	Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio	Ya se encuentran incluido dentro de las metas del PDI
		200,000.00		Corresponde a saldos de fenecimiento de Reserva o cancelación (RP 8992 del 2023)	Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio	Ya se encuentran incluido dentro de las metas del PDI
		14,312.00		Corresponde a los recursos no comprometidos al cierre de la vigencia 2024, se incorporan en el mismo rubro	Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio	Ya se encuentran incluido dentro de las metas del PDI
Sub total		\$ 18,190,007.00				

Total Adición	\$ 88,190,007.00
----------------------	-------------------------

Acuerdo N°	Nombre del Recurso	Valor adicionado	Proyecto	Diligenciar al Plan Operativo que aporta	Que ajustes a metas dieron lugar, incorporación de actividades o ya se tienen proyectadas
Acuerdo N°6 de 19 de febrero del 2025	Recurso 11B NACIÓN - PLAN DE FOMENTO VIGENCIA ANTERIOR	\$ 2,900,000,000.00	P32. Gestión integral de la infraestructura física	Gerencia Integral del Campus	No se requieren ajustes dado que estaban proyectadas dentro de las actividades 2025
		\$ 700,000,000.00		Fortalecimiento de la infraestructura Física	No se requieren ajustes dado que estaban proyectadas dentro de las actividades 2025
		\$ 1,791,673,041.00		Gerencia Integral del Campus	
		\$ 375,000,000.00			
Sub total		\$ 5,766,673,041.00			
Acuerdo N°8 de 5 de marzo del 2025	Recurso 26A RECURSOS DEL BALANCE - PLAN DE FOMENTO	\$ 1,266,160.40	P32. Gestión Integral de la Infraestructura Física	Fortalecimiento de la infraestructura Física	No se requieren ajustes dado que estaban proyectadas dentro de las actividades 2025
		\$ 92,791,140.60			
		\$ 203,625,660.00			
		\$ 11,652,039.00			
		\$ 309,335,000.00			
Acuerdo N°12 de 13 de marzo del 2025	RECURSO 26B RECURSOS DEL BALANCE - ESTAMPILLA PRO UNIVERSIDAD	\$ 73,134,000.00	P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia	No se presenta cambio en la meta, en atención a que este recurso permite soportar la variabilidad en los precios de los proyectos PARCE
		\$ 1,163,283,590.50	P32. Gestión Integral De La Infraestructura Física	Fortalecimiento de la infraestructura Física	No se requieren ajustes dado que estaban proyectadas dentro de las actividades 2025
		\$ 650,000,000.00			
		\$ 1,886,417,590.50			

Total Adición	\$ 7,962,425,631.50
----------------------	----------------------------

BIENESTAR UNIVERSITARIO, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

Acuerdo N°	Nombre del Recurso	Valor adicionado	Proyecto	Información uso del recurso	Diligenciar al Plan Operativo que aporta	Que ajustes a metas dieron lugar, incorporación de actividades o ya se tienen proyectadas
Acuerdo N°6 de 19 de febrero del 2025	Recurso 11B NACIÓN - PLAN DE FOMENTO VIGENCIA ANTERIOR	\$ 223,000,000	P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Los valores fueron adicionados en el rubro en el mismo rubro presupuestal del año 2024	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Ya se tienen proyectadas
		\$ 262,200,000	P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Los valores fueron adicionados en el rubro en el mismo rubro presupuestal del año 2024	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Ya se tienen proyectadas
Sub total		\$ 485,200,000				
Acuerdo N°8 de 5 de marzo del 2025	Recurso 26A RECURSOS DEL BALANCE - PLAN DE FOMENTO	\$ 11,286,699	P41. Implementación De La Política De Bienestar Institucional	Corresponde a saldos de fenecimiento de Reserva o cancelación de reserva por acta de liquidación (RP 10322 del 2022)	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Ya se tienen proyectadas
		\$ 1,413,306		Corresponde a saldos de fenecimiento de Reserva o cancelación de reserva por acta de liquidación (RP 10321 y 12746 del 2022)	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Ya se tienen proyectadas
Sub total		\$ 12,700,005				

Total Adición	\$ 497,900,005
----------------------	-----------------------



5. Avance Cronograma Proceso de fortalecimiento PDI



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Cronograma de actividades

Validación Ruta fortalecimiento

- Validación Consejo Académico
 - Validación Consejo Superior
- Enero 15 al 31 de Enero**

Aprestamiento Pilares de Gestión

- Socializar la ruta de fortalecimiento a las redes de trabajo
 - Convergencias de propuestas y necesidades
- Del 18 al 22 de febrero**

Revisión inicial del Nivel estratégico y Operativo

- Alineación de acción del programa de Gobierno a los Pilares de Gestión
 - Identificación de indicadores de impacto
- Del 23 de febrero al 23 de marzo**

Mesas de concertación

- Encuentros con facultades
 - Priorizaciones con Consejo Académico y Consejo Superior
- Viabilidad financiera**
Del 18 de marzo al 25 de abril

Consolidación de ajustes del PDI y Fichas de proyectos

- Incluir la propuesta de ajustes al PDI acorde a priorizaciones
- Del 25 de abril al 23 de mayo**

Concepto Técnico

- Realizar concepto técnico de los proyectos
- Del 24 de mayo al 06 de junio**

Aprobación y Socialización

- Propuesta Comité de Gerencia
- Presentar propuesta de ajuste al Consejo Académico
- Presentar propuesta de Ajuste Consejo Superior

Del 07 al 25 de junio



Ruta de trabajo





6. Seguimiento Plan de Mejoramiento Acreditación Institucional



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

RESULTADO GENERAL

FACTOR	NOMBRE FACTOR	AVANCE	Meta 2025	Avance sobre la meta	RESULTADO GENERAL
F1	MISIÓN, PROYECTO INSTITUCIONAL Y DE PROGRAMA	72.00%	10.00%	5.40%	54.0%
F2	ESTUDIANTES	43.15%			
F3	PROFESORES	71.07%			
F4	PROCESOS ACADÉMICOS	48.60%			
F5	VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	33.48%			
F6	INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	47.52%			
F7	PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	63.92%			
F8	PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN	45.00%			
F9	BIENESTAR INSTITUCIONAL	63.22%			
F10	ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	41.97%			
F11	RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO E INFRAESTRUCTURA FÍSICA	63.52%			
F12	RECURSOS FINANCIEROS	SIN OPORTUNIDADES DE MEJORA			

RESULTADO GENERAL ACUMULADO: 5,4%

Corte marzo 2025



7. Ruta del Informe de Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional - PMI, de acuerdo a la guía 04 del CNA.



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Consideraciones:

- ***GUÍA 04 DEL CNA - MARZO 2021 (vigente)***

Esta **Guía 04** tiene como objetivo incorporar al modelo de acreditación en alta calidad, **el seguimiento y la evaluación de los planes de mejoramiento como parte del proceso para la renovación de la acreditación.**

- **La evaluación se realizará transcurrida la mitad del tiempo de vigencia de la acreditación.**
- **Evidenciar tanto los avances como la solidez de la planeación y la gestión que ampara su ejecución.**
- Describir la forma en que se han desarrollado **los planes de mejoramiento identificados para involucrar las recomendaciones del proceso** más reciente de acreditación y la capacidad innovadora que demuestra el programa académico o la institución.
- Dar cuenta de los cambios significativos de mejoramiento continuo respecto a la vigencia de la acreditación.

Consideraciones:

- ***Actualización de los lineamientos (Acuerdo 01 de 2025 CESU - Propuesta Mayo 2025)***

Las instituciones acreditadas deberán enviar en un **único documento** al Consejo Nacional de Acreditación -CNA- **el avance de su plan de mejoramiento institucional, así como el avance de sus unidades académicas acreditadas, a la mitad de la vigencia de la acreditación institucional, en donde se reflejen las acciones de mejoramiento y la consolidación del SIAC.**

A partir de la vigencia del presente Acuerdo, **las instituciones acreditadas** o no acreditadas institucionalmente y **que tengan programas acreditados** en alta calidad **deberán enviar a la mitad de la vigencia de la acreditación de cada uno de los programas** académicos acreditados, por una única vez, **el informe de avance de las acciones de mejoramiento**, soportado en el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad -SIAC-.

Objetivo del Seguimiento y Evaluación de Planes de Mejoramiento

1 Avances y solidez

Evidenciar la planeación y gestión que respaldan la ejecución de los planes.

3 Cambios significativos

Dar cuenta del mejoramiento continuo durante la vigencia de la acreditación.

2 Desarrollo de planes

Describir cómo se han implementado las recomendaciones y la capacidad innovadora.



Importancia del Seguimiento en la Renovación de Acreditación

Evaluación continua

Permite valorar el compromiso institucional antes antes del final de la vigencia.

Compromiso con la sostenibilidad

Garantiza la permanencia de fortalezas y avances en planes o proyectos.

Aspectos Clave del Sistema Integrado de Seguimiento y Evaluación (SIAC)

- **Cultura sólida de autoevaluación**
Orientada al mejoramiento continuo en labores formativas, académicas y científicas.
- **Coherencia institucional**
Entre propósitos declarados y acciones evidenciadas en planes y presupuestos.
- **Articulación efectiva**
Integración entre procesos administrativos y académicos para soporte eficiente.
- **Evaluación del desempeño**
Mecanismos que muestran mejoramiento continuo y efectividad institucional.



Recursos y Transparencia en el SIAC

Recursos financieros suficientes

Garantizan el cumplimiento de de funciones misionales y de de apoyo a corto, mediano y y largo plazo.

Transparencia institucional Rendición de cuentas

Promoción clara de servicios en servicios en labores formativas, formativas, académicas, docentes y culturales.

Mide compromisos y promesas promesas de valor, evaluando evaluando su grado y modo de modo de cumplimiento.



Documento único:

Periodo de seguimiento: 28 mayo 2021 – 27 mayo 2026

1. Informe del Avance del plan de mejoramiento que permita ver el sostenimiento de las fortalezas y la intervención de las oportunidades de mejora. (**Plan de mejora + Observaciones** de la resolución 009597 del 28 de mayo de 2021)

- Consolidación de Informes de Seguimiento del PMI anuales de cumplimiento por factores.
- Cuadro de mando de la medición del acumulado.

Elementos a considerar: compromisos, proyectos, actividades en el corto, mediano y largo plazo. Los proyectos deben incluir indicadores, metas, responsables y recursos.

Documento único:

Periodo de seguimiento: 28 mayo 2021 – 27 mayo 2026

2. Planificación institucional: Avances del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC, considerando los procesos de articulación con los planes de mejoramiento de los programas.

- Estrategias de apoyo del SIAC (Registros Calificados, Acreditación de programas)
- Estructura Organizacional de apoyo: Comité Central de Currículo y Comité Central de Posgrados. (Renovación curricular)

3. Cultura Triple AAA: Estrategia de mejoramiento continuo, estructura y sistemática de la calidad para su mejora y sostenimiento.

- Logros institucionales (acreditaciones internacionales, acreditación laboratorios, hechos destacados.)



Conclusiones y Próximos Pasos

Compromiso institucional

El seguimiento fortalece la sostenibilidad y mejora continua en educación superior.

Participación activa

Instituciones y programas deben integrar la autoevaluación en su cultura organizacional.

Transparencia y rendición de cuentas

Fundamentales para demostrar efectividad y cumplir con las expectativas sociales.



8. Avance Plan de Trabajo Comité Gerencia del PDI



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

**PLAN DE TRABAJO
COMITÉ SISTEMA DE GERENCIA DEL PDI Y PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL
2025**



ACTIVIDAD	PLAN DE TRABAJO - 2025					CRONOGRAMA DE TRABAJO											
	Tarea	Responsables	META	AVANCE	Cumplimiento	31/01/2025	28/02/2025	31/03/2025	30/04/2025	31/05/2025	30/06/2025	31/07/2025	31/08/2025	30/09/2025	31/10/2025	30/11/2025	31/12/2025
SEGUIMIENTO Y MONITOREO PDI	Realización y publicación del informe de gestión ejecutivo del PDI 2024	Planeación	1	1	100%												
	Informe de Gestión PDI 2024 consolidado	Planeación	1	1	100%												
	Actualización y aprobación de metas 2025 PDI	Planeación Líderes de Pilar de Gestión	1	1	100%												
	Proceso de audiencia pública de rendición de cuentas gestión	Planeación	1	0.7	70%												
	Proceso de informes de gestión por facultades	Planeación	10	7	70%												
	Resultados PDI 2024 ante el Consejo Superior y avances vigencia 2025	Planeación	2	1	50%												
	Seguimiento a decisiones de acción resultado Comité Sistema de Gerencia	Comité Sistema de Gerencia PDI	4	1	25%												
	Seguimiento avances plan de desarrollo institucional 2025 acuerdo al sistema de gerencia (4 comités)	Comité Sistema de Gerencia PDI	4	0	0%												
	Presentar informes del contexto para análisis y toma de decisiones	Planeación	2	0	0%												
	Proceso de fortalecimiento del PDI	Planeación Líderes de Pilar de Gestión	1	0.5	50%												
	Realización Feria "Aquí construimos futuro "	Planeación Líderes de Pilar de Gestión	1	0	0%												
	Realización jornadas conéctate al PDI	Planeación	24	0	100%												
Anteproyecto de Metas PDI 2026 de proyectos y articulación con el presupuesto	Planeación Vicerrectoría Administrativa Redes de trabajo PDI	1	0	0%													
Avance PDI					51%												



PLAN DE TRABAJO - 2025						CRONOGRAMA DE TRABAJO											
ACTIVIDAD	Tarea	Responsables	META	AVANCE	Cumplimiento	31/01/2025	28/02/2025	31/03/2025	30/04/2025	31/05/2025	30/06/2025	31/07/2025	31/08/2025	30/09/2025	31/10/2025	30/11/2025	31/12/2025
SEGUIMIENTO Y MONITOREO AUTOEVALUACIÓN	Revisión y actualización del modelo metodológico de Autoevaluación Institucional que incorpore los lineamientos para la acreditación nacional e internacional.	Planeación	100%	50%	50%	■	■	■	■								
	Validación fuentes de información, acorde al modelo de autoevaluación nacional e internacional.	Planeación Líderes de Factor	100%	50%	50%	■	■	■	■								
	Informe de Validación y Análisis de información con los responsables y fuentes de recolección de información acorde al Plan de Mejoramiento Internacional Institucional.	Planeación	100%	30%	30%		■	■	■								
	Revisión y Validación del Cuadro de control de indicadores para el seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional nacional e internacional, enmarcado en la ruta de fortalecimiento del PDI.	Planeación Líderes de Factor	100%	25%	25%		■	■	■	■							
	Diseño e implementación del Sistema de Seguimiento al Plan de Mejoramiento Internacional Institucional.	Planeación	100%	25%	25%			■	■	■	■						
	Definición de la Estrategia de socialización y articulación de la cultura AAA de Autorreflexión, Autoevaluación y Autorregulación, de la normativa, de los resultados de la autoevaluación Institucional, y de los resultados del PMI.	Planeación	100%	100%	100%		■	■	■	■	■						
	Consolidación de resultados del seguimiento anual al Plan de Mejoramiento Institucional Nacional e internacional - PMI y al PMII.	Planeación Líderes de Factor	3	1	33%			■	■			■	■				■
	Presentación de resultados del seguimiento al PMI ante el comité respectivo.	Planeación	3	1	33%				■				■	■			
	Implementación de la estrategia de socialización del proceso y de los resultados de la Acreditación Institucional nacional e internacional.	Planeación Líderes de Factor	100%	25%	25%	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Avance Autoevaluación					41%												
Porcentaje de cumplimiento					46%												





8. Proposiciones y varios



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



¡GRACIAS!



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL