



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

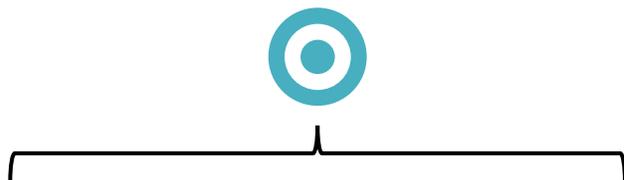
INFORME

GESTIÓN PRIMER SEMESTRE

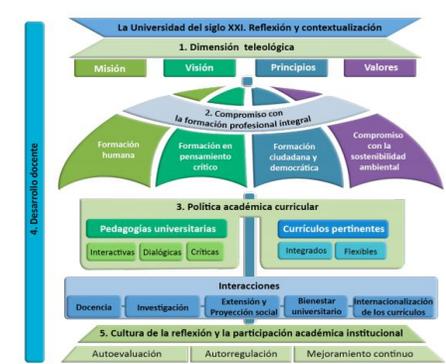
2025



RESULTADOS INSTITUCIONALES



PEI





1. Excelencia Académica para la Formación Integral

IMPULSORES 1 - 2

- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.
- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno



2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

IMPULSORES 3 - 4

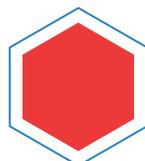
- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.
- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales



3. Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional

IMPULSORES 5 - 6

- Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.
- Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.



4. Gestión y sostenibilidad Institucional

IMPULSORES 7 - 8 - 9 - 10

- Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.
- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.
- Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.
- Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución



5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos Universitarios

IMPULSOR 11

- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios



EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



Pilar de Gestión

86,29%

Programas

79,72%

Proyectos

55,99%

Programas Acreditados de Alta Calidad

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

63%

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

20 en Pregrado

16 en Posgrado

Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad

54

Programas acreditados internacionalmente con los sellos EUR-ACE, dos de ellos también con el sello ARCU-SUR.

12

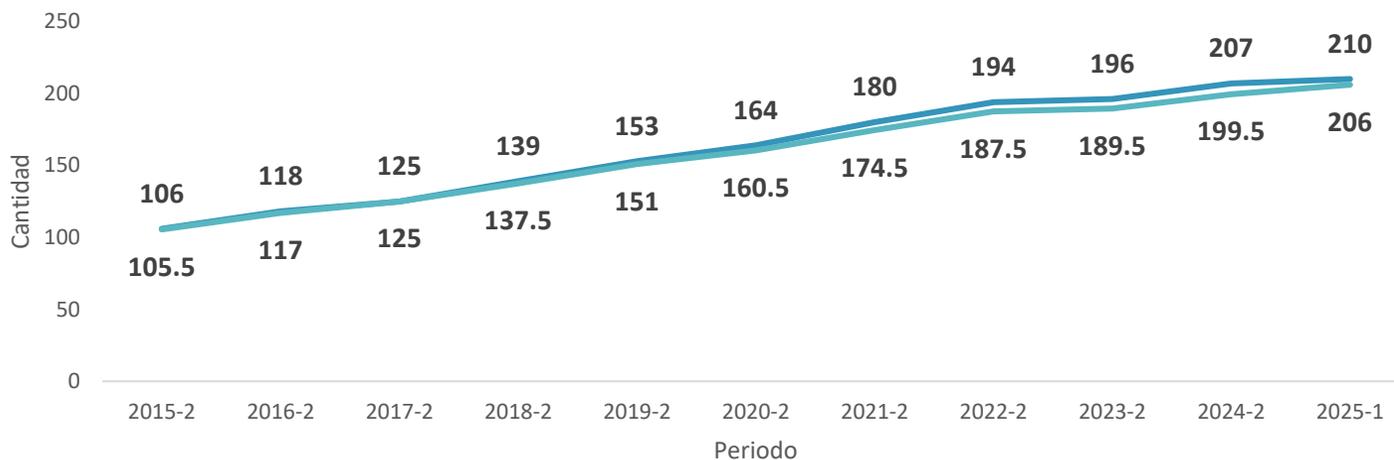
**Programas con
Currículos Renovados**

33

Programas académicos con aprobación de su renovación curricular
(16 en pregrado y 17 en posgrado)

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Docentes Planta y Transitorios con Doctorado



+

En formación

71 Doctores
11 Magísteres



210

Docentes con Doctorado

Docentes (TCE) según Nivel de Formación



39%

Docentes Planta y Transitorios con Doctorado*

329

Docentes en procesos de formación continua

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Ambientes Virtuales

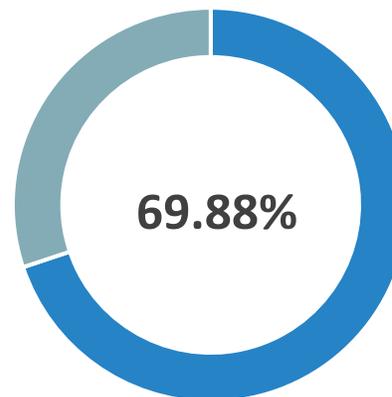
En primer semestre se contó con **1.632** aulas virtuales que corresponden a oferta de : Asignaturas, Cursos de extensión, Aulas extendidas, Espacios abiertos, seminarios, talleres y la oferta de asignaturas del Programa de Tecnología en Regencia de Farmacia

Oferta Académica Virtual

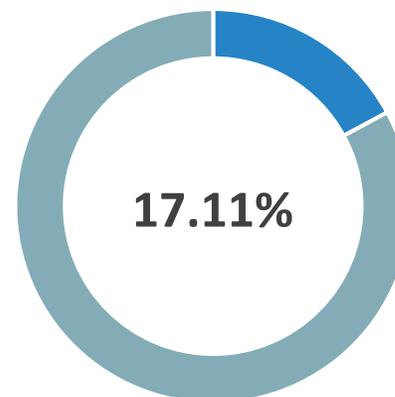
La Universidad viene desarrollando la **oferta académica mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación**

1. Especialización de Enseñanza de la física (Modalidad Virtual).
2. Especialización en Gestión Ambiental Local (Modalidad Virtual).
3. Maestría en Educación (Modalidad Virtual).
4. Especialización en Soldadura (Registro único).
5. Maestría en Desarrollo Agroindustrial (Registro único).
6. Maestría en Sistemas Automáticos de Producción (Registro único).
7. Maestría en Ingeniería Mecánica (Registro único).
8. Maestría en Ingeniería de Sistemas y Computación (Registro único)
9. Maestría en Administración de Empresas (Registro único).
10. Maestría en Ciencias Ambientales (Registro único).
11. Maestría en Infancia (Registro Único).
12. Tecnología en Regencia de Farmacia (Modalidad Virtual).

Ruta de intervención mediado por TIC



1.023 Docentes en ruta de intervención mediada por TIC



3.168 Estudiantes en ruta de intervención mediada por TIC

Impulsor 2- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

Estudiantes que se gradúan



43,32%

De los estudiantes por cohorte de la UTP se gradúan de la Universidad

1.210

Estudiantes Graduados
(Con corte al 31 de julio de 2025)

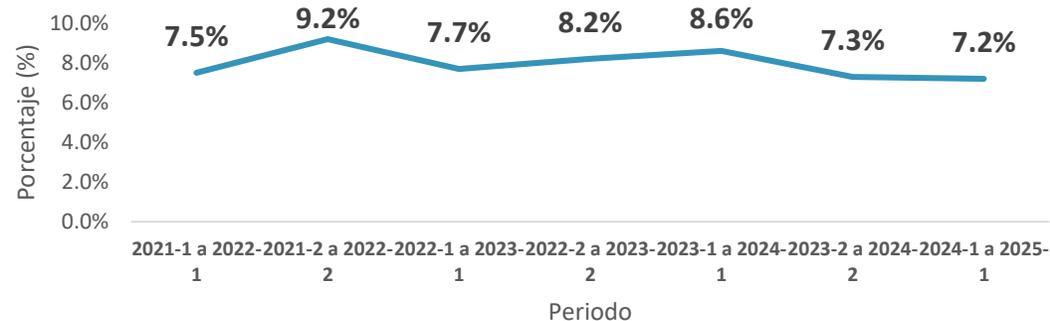
1.031

Pregrado

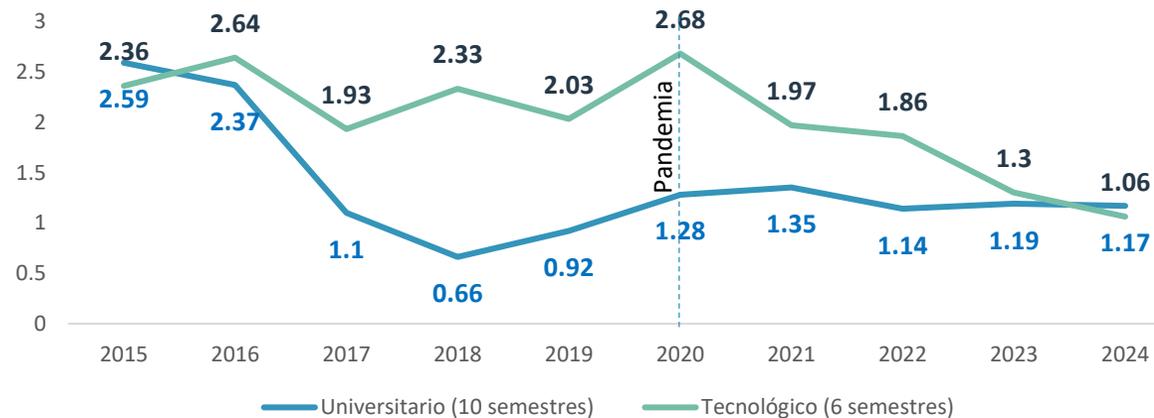
179

Posgrado

Deserción Interanual



Duración de estudios



Plan integral de Cobertura "UTP en tu territorio"



Plan integral de Cobertura “Facultad de Ciencias de la Educación en los territorios”





CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



Pilar de Gestión

70,72%

Programas

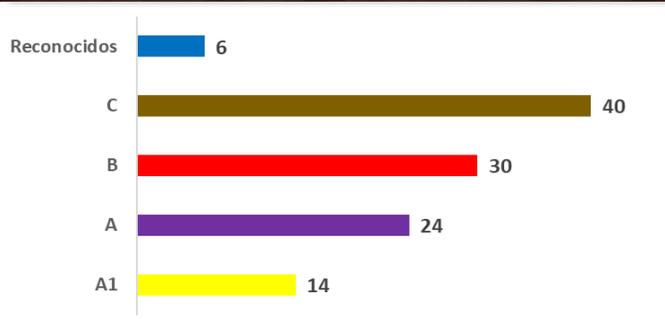
72,72%

Proyectos

61,47%

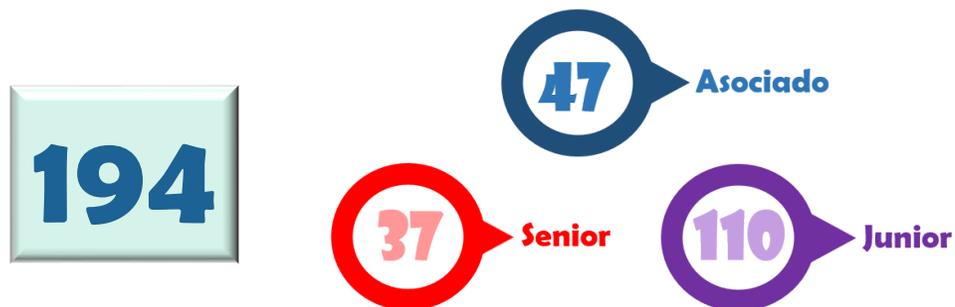
Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Grupos de Investigación Reconocidos por MinCiencias



114
Grupos reconocidos
59,64%
de los grupos en categorías A1, A y B

Investigadores Reconocidos por MinCiencias



163

Semilleros de investigación activos

2196

Estudiantes vinculados a semilleros

Facultad	No de Semilleros
Facultad de Bellas Artes y Humanidades	18
Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria	8
Facultad de Ciencias Ambientales	15
Facultad de Ciencias Básicas	10
Facultad de Ciencias Empresariales	3
Facultad de Ciencias de la Educación	18
Facultad de Ciencias de la Salud	41
Facultad de Ingenierías Eléctrica, Electrónica, Física y Ciencias de la Computación	25
Facultad de Mecánica Aplicada	6
Facultad de Tecnología	19

Grupos de Investigación participando en redes nacionales e internacionales

39 redes internacionales
64 redes nacionales

Convocatorias internas para la financiación:

1. Convocatoria para financiar proyectos de semilleros.
2. Convocatoria para financiar proyectos de posgrados.
3. Convocatoria para financiar proyectos de grupos de investigación.
4. Convocatoria para el registro de proyectos sin financiación en efectivo.
5. Convocatorias para la financiación publicación de libros.

CONVOCATORIA INTERNA
Para financiar proyectos de Grupos de Investigación 2025

Fechas Importantes:
Apertura Oficial de la Convocatoria: Viernes 06 de junio de 2025
Fecha Máxima de Radicación de la Carta de Postulación: Viernes 15 de agosto de 2025 a las 11:59 AM
Envío de Propuesta a la Convocatoria según Procedimiento Establecido: Viernes 22 de agosto de 2025 a las 11:59 PM

CONVOCATORIA INTERNA
Para Financiar Proyectos de los Semilleros de Investigación Año 2025

Fechas Importantes:
Apertura Oficial de la Convocatoria: 3 de abril de 2025
Fecha Máxima de Radicación de la Carta de Postulación: 30 de mayo de 2025 a las 11:59 AM
Envío de Propuesta a la Convocatoria según Procedimiento Establecido: 06 de junio de 2025 a las 11:59 PM

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno

6

Contratos,
acuerdos o
certificaciones

Tipo de Producto	Nombre
Software	Sistemas de información y proyección para la administración y gestión de políticas públicas sociales - DECISOR
Software	Geometría descriptiva básica con AutoCAD
Software	Plataforma para gestión integral de proyectos
Software	Herramienta web de autodiagnóstico empresarial
Software	Aplicación modular para trazabilidad de compra y venta de motos
Software	Aplicación móvil "Toracostomía AR"



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
FRONTERA

4

Proyectos de I+D+I formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales

Productos resultados de investigación:

60

Proyectos de investigación con impacto a la sociedad:

76

Activos de productos/servicios validados en entorno real

3



Alesa
Fundación

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros



Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

6 Proyectos apoyados y con tutoría desde CIDT

- Proyecto RoverTatacoa
- Proyecto Silla Neuronal
- Proyecto UAV Cargo
- Proyecto Secador de café
- SAE Aerodesing
- Proyecto E-RIDERS

5 Proyectos de base tecnológica formulados y/o ejecutados en el marco de alianzas estratégicas UEES

Fortalecimiento del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación de Risaralda (Colombia) mediante la transformación digital de la Educación Superior y su vinculación con el sector productivo
BIOTUR 4.0: Turismo Inteligente para el Uso Sostenible de la Biodiversidad y la Resiliencia Climática.
Desarrollo sostenible desde la bio economía a través del aprovechamiento de la guadua en los departamentos de Risaralda, valle del Cauca y Quindío para la conservación ambiental y la protección de la cuenca del río La Vieja
Fortalecimiento de capacidades en la Asociación de Pequeños Cafeteros de Quinchía para la adopción de tecnologías y la gestión agroproductiva hacia una nueva economía familiar
Energía Biobasada y uso sostenible de la Biodiversidad

Centro de Desarrollo Tecnológico Agroindustrial - CDTA



➤ Curso especializado, innovación abierta a mercados de exportación.



Inscríbese al: **CONEXION-UTP**

V Diplomado
Nuevas Tecnologías
Nuevos Productos y
Nuevos Mercados

Más Información:
312 302 1795 Email: melissa.jopez@utp.edu.co
@cdtautp

Fecha de Inicio: **5** Meses
Fecha de Terminación: **1** Mes

UTP Universidad Tecnológica de Pereira | CDTA Centro de Desarrollo Tecnológico Agroindustrial

➤ Visitas académicas, empresariales e institucionales a las instalaciones del CDTA



Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Servicios de Extensión ofrecidos

1.796

Servicios de Extensión



Servicios de Consultoría o asesoría, Interventoría, asistencia técnica, evaluaciones



Servicios prestados por proyectos institucionales de Extensión



Servicios de laboratorio prestados

2.592

Servicios de extensión comercializados y transferidos a la sociedad

Actividades de extensión universitaria

796

Actividades de Extensión



Actividades Artísticas, culturales y recreativas



Actividades de Educación Continua



Eventos de divulgación académica y cultural



Proyectos de extensión solidaria

726

Entidades externas vinculadas a procesos de extensión

Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Prácticas Universitarias



REDES EXTENSIÓN



Población beneficiada en procesos de apropiación social del conocimiento

56,362

Personas beneficiadas



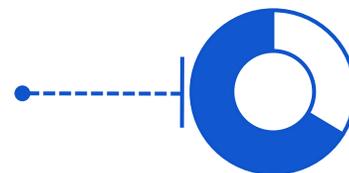


GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



67.25 %

Pilar de Gestión

73,04%

Programas

79,37%

Proyectos

49,34%

Temáticas de las políticas públicas

Sociales

33%

Educación

16%

Ambientales

12%

Productividad

9%

Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación (CCTI), salud, planificación y paz.

Otras

Impulsor 5. Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

La universidad participa en



Políticas Públicas y proyectos de alto impacto en diferentes temáticas

Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad



BOLSA DE EMPLEO UTP

Meta **7611**

Resultado **8052**

Informes presentados ante instancias de decisión

Meta
18

Resultado
17

Acompañamiento integral a la gestión de proyectos de interés institucional

Meta
12

Resultado
19

Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz.

- Diplomado en liderazgo para la paz Cohorte XXIII.
- Diplomado en Enfoque Diferencial Cohorte XVII.
- Catedra Nacional Justicia Restaurativa

730

personas inscritas



Escuela
de Liderazgo
para la **Paz**



PAZ
Universidad Tecnológica de Pereira



Proyectos de desarrollo sostenible en los que participa la UTP

- Mercado agroecológico presencial
- Plataforma virtual Mercado Agroecológico
- Bosque modelo
- Convenio Interadministrativo para realizar estudios de caracterización en zonas de transición a Bosque Seco Tropical

Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP

- Curso Cafeterit@s dirigido a niños y niñas, modalidad presencial.
- Participación Observatorio de Patrimonio en Paisajes OPP, liderado por la Cátedra Unesco de la Universidad Nacional de Manizales.
- Paisaje Cultural Cafetero Colombiano PCCC.
- Acompañamiento al CTP de Pereira.
- Clases virtuales curso cafeterit@s.

Proyectos de movilización social de alto impacto en los que participa la UTP

- Estructuración del proyecto del Círculo Virtuoso en los municipios de Santuario y Apía (Risaralda).
- Socializando de la fase final de la escuela de liderazgo Integral "Presentación de Proyecto por Institución".
- Desarrollo de la primera cohorte de la cátedra Transformando Sociedad.

Impulsor 6

Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

Programas académicos con visibilidad nacional.

META



43%

RESULTADO



35%

Programas académicos con visibilidad internacional.

53%

META

20%

RESULTADO



Monitoreo del proceso de
internacionalización del currículo
(programas con renovación
curricular)

META

75%

RESULTADO

51%



Porcentaje de estudiantes con
desempeño B+ en la prueba Saber Pro

RESULTADO

53%



META

48%

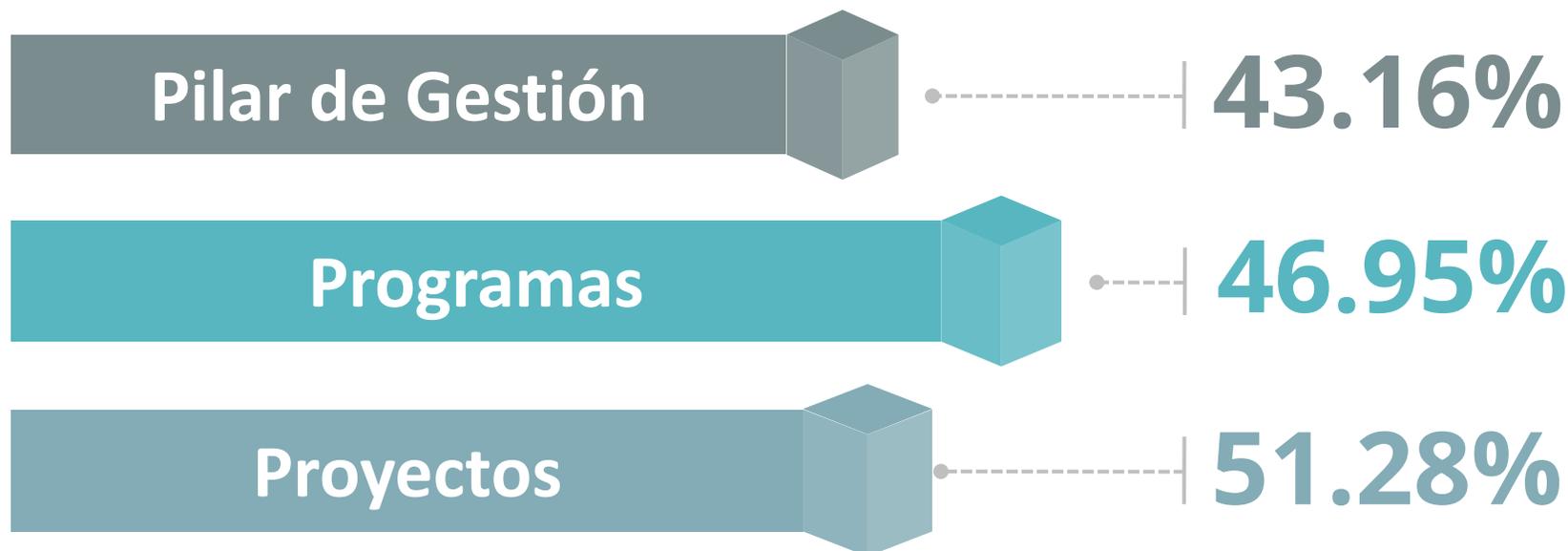


GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



Impulsor 7- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

Uso y Atención a Solicitudes



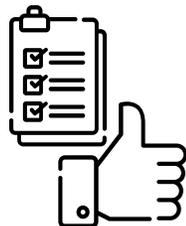
9 Módulos desarrollados

Actualización de páginas web académicas y formularios



562 solicitudes permanentes

69,4% atendidas



Infraestructura y Mantenimiento

- Nuevo switch **6200** y **39** puntos de red
- Instalación servidor HP + mantenimiento de aires acondicionados
- Actualización firmware de **100** switches Aruba
- Renovación **DRP 2025–2026**
- 1.958** mantenimientos correctivos y **38** preventivos a equipos

Proyectos de Actualización, Reposición y Compra de Equipos (PARCE)



28
Iniciativas presentadas

18
Cumplieron requisitos.

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Índice de Ocupación



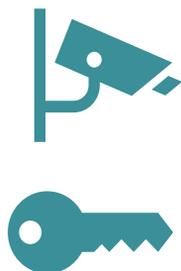
152

Espacios fortalecidos
y/o mejorados



131
Laboratorios
nuevos

28
Aulas
nuevas



44%
Mantenimiento,
sostenibilidad y
seguridad del
campus

Campus incluyente

48

Edificios del campus
con Accesibilidad



Sobre un total de 75 edificaciones

1

Mantenimiento General

2

Mantenimiento de Equipos

3

Mantenimiento Infraestructura

Renovar las redes eléctricas, hidráulicas, contra incendios, sanitarias, unidades sanitarias, cubiertas, cerramientos y equipo

4

Aumentar la capacidad requerida para atender los servicios derivados del crecimiento de la planta física

5

Cumplir las normas establecidas para facilitar la movilidad a PQR y espacios para la atención primaria en caso de emergencias

6

Aplicar la normatividad vigente sobre sistemas de detección de incendios en la totalidad de edificaciones de la universidad

7

La Transformación de la Biblioteca Jorge Roa Martínez: un nuevo espacio para el aprendizaje y la innovación



En respuesta a los nuevos modelos de acceso al conocimiento, la **Biblioteca Jorge Roa Martínez de la Universidad Tecnológica de Pereira** avanza en un proceso de **transformación profunda** que busca ofrecer **espacios más flexibles, modernos e inclusivos** para toda la comunidad universitaria. Este proyecto se enmarca en una tendencia internacional que promueve **el acceso libre y directo a los libros**, eliminando barreras físicas e intermediarios.

Área de intervención: 300m²
Nombre de la Sala: Sala Aprender

DISEÑOS FASE 3 DEL EDIFICIO DE DOCENCIA SERVICIO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD EN EL MARCO DEL PROYECTO DE HOSPITAL REGIONAL DE ALTA COMPLEJIDAD



Planta Primer Piso



Planta Segundo Piso



- El proyecto se encuentra en fase de diseños de ingeniería y de detalle (redes hidrosanitarias y eléctricas).
- Se avanza de manera simultánea en la formulación del Plan Urbanístico General para continuar con el proceso de licenciamiento y en la prospección arqueológica del lote.
- El proyecto se encuentra radicado y en revisión técnica por parte del Ministerio de Educación Nacional MEN para su aprobación de financiación.

IMPACTOS ESPERADOS

IMPACTO SOBRE LA ECONOMIA DE RISARALDA Y DOSQUEBRADAS

- Se convertirá en un atractivo turístico tanto para la región como para el occidente del país.
- Será un generador de empleo.
- Espacio ideal para exposiciones y encuentros empresariales, educativos, científicos y culturales a nivel nacional e internacional.

ESCENARIO PARA EL FORTALECIMIENTO PARA LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

- Se crearán espacios educativos que fomenten el desarrollo de la vocación científica en niños y jóvenes.

ESPACIO PARA TRANSFORMACIÓN CIUDADANA Y SOCIAL

- Tendrá un significativo impacto urbanístico en el municipio de Dosquebradas.
- Creará espacios públicos que fomentarán el encuentro social y comunitario, convirtiéndose en un escenario emblemático e icónico para la región.



Salado de Consotá

Seguimiento Plan de Manejo Arqueológico: Con resultados positivo por parte del ICAHN

MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN: Implementación exitosa de acciones de protección y aislamiento del sitio arqueológico para preservar los vestigios de más de 10.000 años de antigüedad

Consecución de recursos para los estudios y diseños del parque museo Salado de Consotá:

Contrapartida Municipio de Pereira \$600 Millones de Pesos Gestión de recursos UTP II semestre 2025

El proyecto contempla la transformación de 120.000 metros cuadrados en un espacio público efectivo integrado que incluirá:

- Senderos ecológicos y multiétnicos
- Espacios museográficos interactivos
- Zonas de contemplación y talleres
- Miradores y puentes temáticos
- Escenarios para integración comunitaria



Líneas de Investigación Desarrolladas por la Universidad

- Investigación Microbiológica y Biotecnológica
- Investigación Arqueológica y Antropológica
- Investigación Histórica y Documental
- Investigación en Biodiversidad y Ecosistemas
- Patrimonio Cultural
- **Actividades de Apropiación Social del Conocimiento y Publicación de libros, artículos, cartillas y material audiovisual:** Se destaca la puesta en valor del Salado de Consotá

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

ESTRATEGIA DE CAMPUS SOSTENIBLE



El fortalecimiento del campus como un **aula viva** para la educación ambiental



Programa de UTP Recicla y el Convenio con ASORPEREIRA



Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos Universitarios



Manejo de residuos posconsumo



Manejo de residuos peligrosos



Capacitaciones Política Ambiental

- Se realizaron **100** actividades de educación ambiental y sensibilización. (**900 participantes**)
- Se recuperaron **17.000 kg** de residuos aprovechables mediante el proyecto UTP Recicla y convenios con asociaciones recicladoras
- **29%** de aprovechamiento de residuos sólidos.
- Se recolectaron alrededor de **5 toneladas**, de residuos posconsumo.
- Manejo adecuado de **10,7 toneladas** de residuos peligrosos y químicos
- Socialización de la Política Ambiental mediante **34 piezas gráficas, 7 videos, 45 publicaciones en redes, 18 artículos en Campus Informa, y 6 promocionales en radio**



Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.



34.03

Hectáreas de Bosque

58.45

Hectáreas

Área total del campus

58.22%

del área total del
campus
en conservación

Visitas

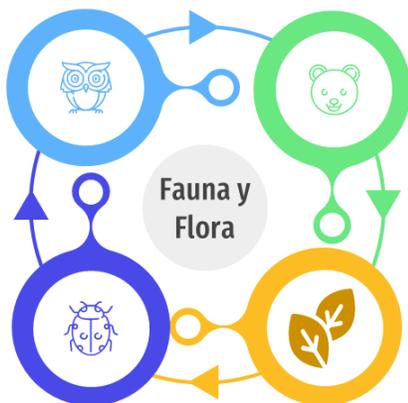


Jardín Botánico
Universidad Tecnológica de Pereira

El Jardín botánico recibió un total de **16.390** visitantes presenciales y **51.569** visitas virtuales

Especies en Fauna y Flora

197
Especies
Aves



20
Mamíferos

30
Herpetos

731
Especies en
flora

Gestión del evento institucional: **VI Festival de aves del Paisaje Cafetero**, el cual este año tiene como lema “**Las Aves de la Cuenca (Otún) y sus Servicios Ecosistémicos**” y se desarrollará en la sede satélite Catalunya de la universidad y el Corregimiento de La Florida entre el 28 y el 31 de agosto



Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.



Estrategia de Desarrollo Organizacional

Intervención de la Población Objetivo en las Estrategias de Desarrollo Organizacional, se cuenta con un avance del **82.8%**.

Consolidación Sistemas de Gestión

Certificación Universidad Tecnológica de Pereira y reconocimiento internacional: La Universidad recibió por parte de Bureau la renovación de la certificación por 3 años (2025-2028), bajo la Norma Internacional ISO 9001:2015. Tenemos reconocimiento internacional UKAS.



84.2%
Índice de
Desempeño
Institucional
UTP



80% Resultado MSU

Modernización y Desarrollo Organizacional

Desarrollo de diferentes actividades que hacen parte de la fase de **análisis de empleos y validación de responsabilidades**.

Realización de gestiones correspondientes para la aprobación y definición de los alcances de las dependencias **asociadas a los procesos disciplinarios en la Universidad, para los diferentes estamentos disciplinables, en coherencia con lo establecido en el Código General Disciplinario y necesidades de la Institución**

Elaboración del proyecto de Acuerdo que permitirá tener la claridad y alcance en lo relacionado con la administración de los espacios de la Universidad.

554 vinculaciones impactadas



94% de avance en la actualización de manuales específicos de funciones y competencias laborales (para personal de planta) y descripciones de responsabilidades y requisitos (para transitorios administrativos)

Se continua con la **propuesta de mejoramiento de los procesos del Almacén General, a partir de los resultados obtenidos en la intervención de análisis de empleos de Gestión de Servicios Institucionales en la vigencia 2024.**

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.



Equilibrio Financiero

Durante el II trimestre del 2025, indica que el recaudo de ingresos obtenidos por la Universidad a la fecha soporta solo el 81% de los compromisos; efecto que se da en atención a que la Nación transfiere los recursos para funcionamiento en quinceavas, pero existen gastos asociados a este recurso que tienen ya compromiso para toda la vigencia como son los gastos de personal.

Si bien el recaudo sólo corresponde al 81% de los compromisos, con estos recursos si se cubre el 100% de los pagos realizados a los compromisos adquiridos durante el II trimestre por valor de **\$114.357.680.479,41** cumpliendo con el pago de los compromisos previamente certificados.



Capacidad Financiera

Con el presupuesto aprobado por el Consejo Superior a través del Acuerdo No. 69 del 04 de diciembre de 2024, se logró atender el **96% de las necesidades de funcionamiento dadas a conocer por el área académica y administrativa** en el ejercicio de anteproyecto de presupuesto.



GESTIÓN DE RECURSOS

Desde la Vicerrectoría Administrativa se coordinó en conjunto con el sistema, el requerimiento de incluir en el presupuesto 2025, **los 5 puntos adicionales al IPC a la base presupuestal que representan cerca de \$9.089 millones requeridos para atender el sistema salarial y prestacional** docente y el incremento salarial que se apruebe para los funcionarios públicos, así como los **recursos de inversión para cubrir necesidades institucionales por \$7.000 millones**.

La Vicerrectoría Administrativa, desde la Coordinación de Vicerrectores, continúa socializando los ajustes requeridos a los artículos 86 y 87 de reforma a la Ley 30 de 1992, y ha participado activamente del Proyecto de Ley 212 de 2024 manifestando las observaciones al mismo para lograr el ajuste estructural a la financiación del sistema de educación superior público, del cual UTP hace parte.

20° Audiencia pública Rendición de Cuentas

Se llevó a cabo el pasado 22 de mayo, la **20° Audiencia Pública**, espacio donde se presentaron los resultados más relevantes de la vigencia 2024, los retos para esta nueva vigencia y se dio a conocer la ejecución del presupuesto 2024 y el aprobado para el año 2025.



TOTAL PARTICIPANTES REGISTRADOS **681**



TOTAL INTERVENCIONES **61**



En este evento se logró llegar a más de **2000** personas en las diferentes redes sociales, **681** personas lograron inscribirse a través del formulario virtual, representados en los diferentes grupos de valor de la institución y se resalta la gran participación de los estudiantes con un **48%**.

14 - Recibidas antes del 15 de mayo
47 - Recibidas el 22 de mayo



Impulsor 10- Busca Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

Informes de gestión por facultad: En el marco de la **20°. Audiencia Pública**, se llevaron a cabo la realización de la presentación de los Informes de gestión por facultades, donde los decanos de cada una de las 10 facultades de la institución, presentaron los resultados de su gestión correspondiente a la vigencia 2024.





Universidad Tecnológica
de Pereira



BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS



CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión



Pilar de Gestión

28,51%

Programas

78,46%

Proyectos

49,19%

BIENESTAR INSTITUCIONAL

45,61 % Avance del indicador de Bienestar Institucional, estructurado en las siguientes líneas de acción:

1. Salud física y mental
2. Equidad, diversidad e inclusión
3. Desarrollo académico y profesional
4. Entornos laborales saludables
5. Sostenibilidad
6. Comunicación y participación
7. Cultura, deporte y recreación
8. Transformación de la cultura organizacional

78%
Nivel de satisfacción con la política de Bienestar Institucional (Satisfactorio)



GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

51% de la población universitaria (**10.232 personas**) hicieron parte activa de alguna de las estrategias de promoción, formación, acompañamiento o desarrollo cultural, artístico y deportivo.



Áreas involucradas:

- Seguridad y salud en el trabajo
- Inducción y capacitaciones en prevención
- Deporte
- La cultura
- El club de la salud
- El PAI
- Perspectiva de género

124 funcionarios representarán en los juegos nacionales de ASCUN

Evento OCR en el marco de la conmemoración del Día del Administrativo.

PLAN ESTRATÉGICO DE INCLUSIÓN

Se destacan: Nivel de avance: **50%**

- **Mesa diversa:** Plan de Acción– apoyo a eventos “Parchando con la mesa”
- Plan de acción **Mesa Afro**
- XVI Posesión del **Cabildo Indígena Universitario**
- Propuesta Programa de Acompañamiento Integral para **Grupos de Especial Protección Constitucional – PAIGEP**
- 113 estudiantes en condición de discapacidad.
- Continuidad de los procesos de formación y sensibilización en discapacidad para Docentes y la comunidad en general.

9 Estrategias



Promoción y prevención de la salud integral

- 22 atenciones por violencia basada en género.
- 17 sesiones formativas con enfoque de género.
- Acompañamiento en perspectiva de género a comités estratégicos.
- Capacitaciones en perspectiva de género para áreas administrativas y directivas.
- En salud y nutrición: 197 valoraciones, 7 campañas educativas, talleres, consultas médicas y odontológicas.
- Atención oportuna en servicios de readaptación funcional y primeros auxilios psicológicos.

Salud mental

- Realización de Bienestar al Campus, Vacaciones Deportivas y seminario Move and Play.
- 13 sesiones del Servicio Social Universitario sobre estilos de vida saludables, salud mental y factores protectores.
- Atención a problemáticas como el consumo de SPA, con remisiones clínicas, conformación de equipo interdisciplinario y apoyo a espacios académicos de reflexión.
- Complemento a la atención psicosocial con médico residente en psiquiatría para el área de Salud Integral.
- Fortalecimiento del programa de acompañamiento integral de docentes y administrativos mediante acciones, grupos y estrategias específicas.



ACOMPañAMIENTO INTEGRAL

APOYOS SOCIOECONÓMICOS

15.701 apoyos socioeconómicos

75,41% Estudiantes cuenta con PERMANENCIA Y CAMINO AL EGRESO DE LA POBLACION VULNERABLE

UTP Universidad Tecnológica de Pereira

La U de todos

- Programación
- Mesa de ayuda
- Pruebas

Proceso de pruebas y adaptación a la vida universitaria



Observatorio Social UTP
Vicerrectoría de Responsabilidad y Bienestar Universitario

1 Estudio de Línea Base sobre el Consumo de Sustancias Psicoactivas en la Comunidad Estudiantil de la Universidad Tecnológica de Pereira

2 Caracterización socioeconómica, demográfica, académica y territorial de los estudiantes por Municipio de residencia

Se realizaron **5.733** atenciones a **3.991** estudiantes



FORMACIÓN VIVENCIAL

Formación Deportiva

Se han atendido **5372** participantes en actividades recreativas:

- **Deporte académico:** 99 grupos académicos y 1880 estudiantes en deportes I y II. Escuela de Formación deportiva
- **Deporte competitivo y representativo:** Participación de estudiantes y funcionarios en los juegos zonales
- **Deporte recreativo:** tercera versión de facultades al agua (8 facultades y 120 participantes entre nadadores y espectadores). liga rey del salón para funcionarios en Billar, Bolirana, Rana y Tenis de mesa (90 funcionarios). Actividades recreo deportivas en el marco de fechas conmemorativas como la semana de la herencia africana

Desarrollo Humano

- Proceso de adaptación a la vida universitaria 2025 – I para estudiantes de pregrado para programas presenciales y virtuales que oferta la universidad.
- Diplomado en responsabilidad Social de las Organizaciones dirigido a 3 grupos de Becas Talento y 1 grupo de estudiantes del PAE.
- Socialización a los posgrados de los servicios de la vicerrectoría

UTP Universidad Tecnológica de Pereira
Escuela de Formación Deportiva
Para niños y adultos

Conoce nuestra oferta deportiva para niños y adultos, nuestros cursos te ofrecen una oportunidad única para disfrutar del deporte, formar hábitos saludables y socializar en un entorno amigable.

Oferta deportiva

- Voleibol
- Tenis
- OCR
- Judo
- Natación

Metodología

Franja de 2 meses
6 semanas
1 ó 2 sesiones por semana

Métodos de pago

Efectivo: PSE:
Caja del PAGO UTP: ACTIVIDAD NUMERO 286
Codigo 511-22-136-32 <https://acortar.link/5ozYTY>

Inscripción \$29.000

*Participantes antiguos de la EFD UTP no pagan inscripción.
Curso 16 sesiones (2 X semana): \$299.000
Curso 8 sesiones (1 X semana): \$165.000
Descuento para comunidad UTP del 20%
Descuento para VRSYBU 30%
Descuento para jubilados y egresados 20%

NIÑOS
ADULTOS



Formación artística y Cultural

Participación grupo Trietnias en el festival de danzas del PCCC en Sevilla Valle, y en Quinchía en el concurso de danzas departamental

Participación de eventos institucionales Galas Culturales

La Escafandra Teatro ganó la Beca de Creación Teatral en la convocatoria de estímulos del Ministerio de Cultura 2025.



ALIANZAS PARA EL BIENESTAR

Gestión de recursos, alianzas y convenios

☐ 21 alianzas vigentes:



Pacto Global
Red Colombia



DEPARTAMENTO DE
RISARALDA



RUN
Red Risaralda
Universitaria



Prosperidad Social



Educación



Pradera
Construcciones



GROUPE RENAULT
FUNDACIÓN COLOMBIA

AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina



MEGABÚS



Banco de Bogotá

Convenio Fundación La Ofrenda: apoyo a 2 estudiantes desde el 2025-2 (Becas Talento UTP y Ceballos Mendoza).

Ampliación Fundación Renault: 5 estudiantes desde 2025-2



RESULTADOS GENERALES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



Cumplimiento General del Plan

60,92 %

SATISFACTORIO

Pilar de Gestión

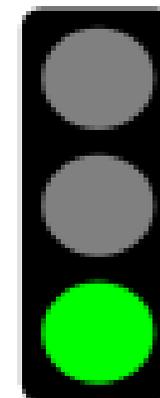
60,34%

Programas

71,44%

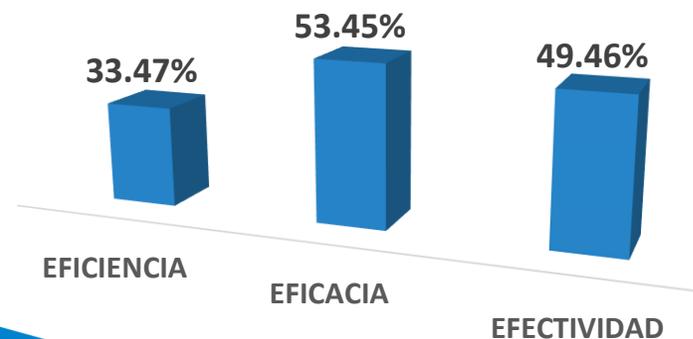
Proyectos

53,45%



Efectividad ejecución de los proyectos del PDI

Efectividad = 80% Eficacia + 20% Eficiencia





Proceso de fortalecimiento del PDI alineado al programa de gobierno Rectoral

**APROBACIÓN
FORTALECIMIENTO PDI
Acuerdo 26 del 02 de
Julio de 2025**

**Acciones comunes
resultado de mesas**

148

**ABORDAJE DE LAS
ACCIONES**

54

**Acciones de
funcionamiento**

12

Acciones de facultad

94

**Acciones incorporadas en los
Planes Operativos del PDI**

Algunas de las
acciones son
atendidas tanto en
funcionamiento
como en el PDI

**84 acciones se
implementarán para
este Plan de Desarrollo**

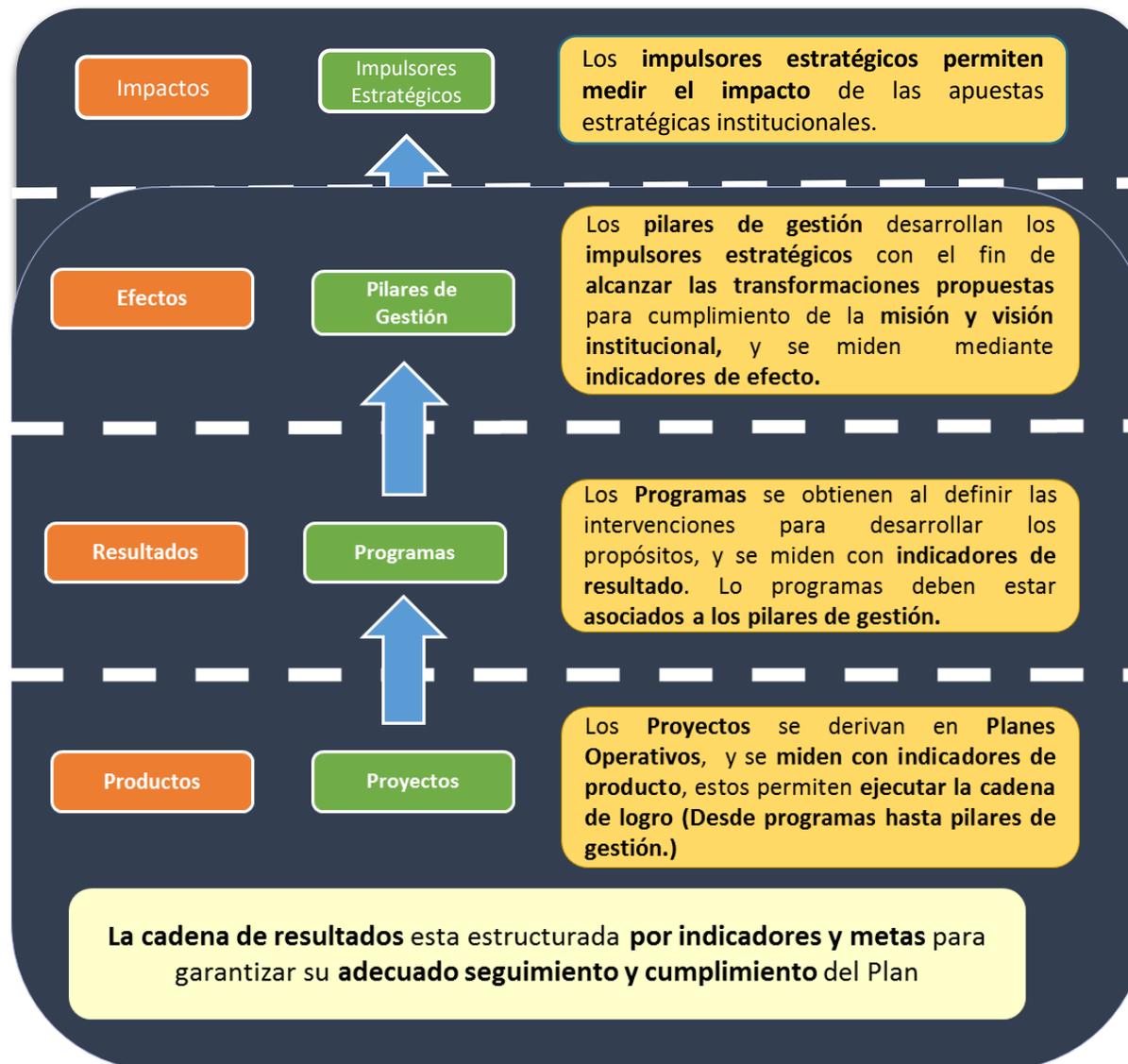
**10 acciones se
implementarán para el
nuevo Plan de Desarrollo**

Cadena de Resultado nuevo PDI

Esta estructura esta planteada bajo el enfoque de **Marco Lógico** y en el **manual para la construcción y estandarización** de la **cadena de Valor del DNP**

Indicadores de Impacto

15



Página del Proceso de Fortalecimiento del PDI



Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2028

Conoce el PDI | Plégate al Plan | **Pilares** | Resultados | Informes de Gestión | Plan de Acción Estratégico | Cifras | SIGER | Noticias | Actualidad | ODS

Pilares de Gestión
El Plan de Desarrollo Institucional establece su accionar a través de pilares de gestión:

- Excellencia Académica para la Formación Integral
- Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento
- Gestión del Contexto y Visibilidad Nacional e Internacional
- Gestión y sostenibilidad Institucional
- Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos universitarios

Fortalecimiento del PDI
Un espacio de diálogo y construcción colectiva
Mesas de concertación



RESULTADOS

Tablero de Acciones Comunes Proceso de Fortalecimiento

← Acceso al Dashboard

1.1. Mesa de Concertación Facultad de Ciencias Agrarias

Descarga

1.2. Mesa de Concertación Facultad de Bellar Artes y Humanidades

Descarga

1.3. Mesa de Concertación Facultad de Tecnología

Descarga

<https://pdi.utp.edu.co/conoce/>



¡GRACIAS!



» Aquí construimos futuro «

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL