INFORME DE GESTIÓN
PDI 2025

21 AUDIENCIA PÚBLICA

DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA

#AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO

Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Reacreditada Institucionalmente de Alta Calidad
10 Años
2021-2031
Resolución 9097 de 2021 del MEN

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL
QS
SELLO DE CALIDAD SOFÍA

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2025**

EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 97.71 %

Pilar de Gestión	95,45%
Programas	98,31%
Proyectos	98,95%

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

Programas Acreditados de Alta Calidad

63%

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

19 en Pregrado
(+1 Concepto Afirmativo)

17 en Posgrado

Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad

56

Programas acreditados internacionalmente con los sellos EUR-ACE, uno de ellos también con el sello ARCU-SUR.

11

Ciencias del Deporte y la Recreación

- Acreditado: 8 años

Ingeniería Física

- Reacreditado: 8 años

Maestría en Administración del Desarrollo Humano y Organizacional

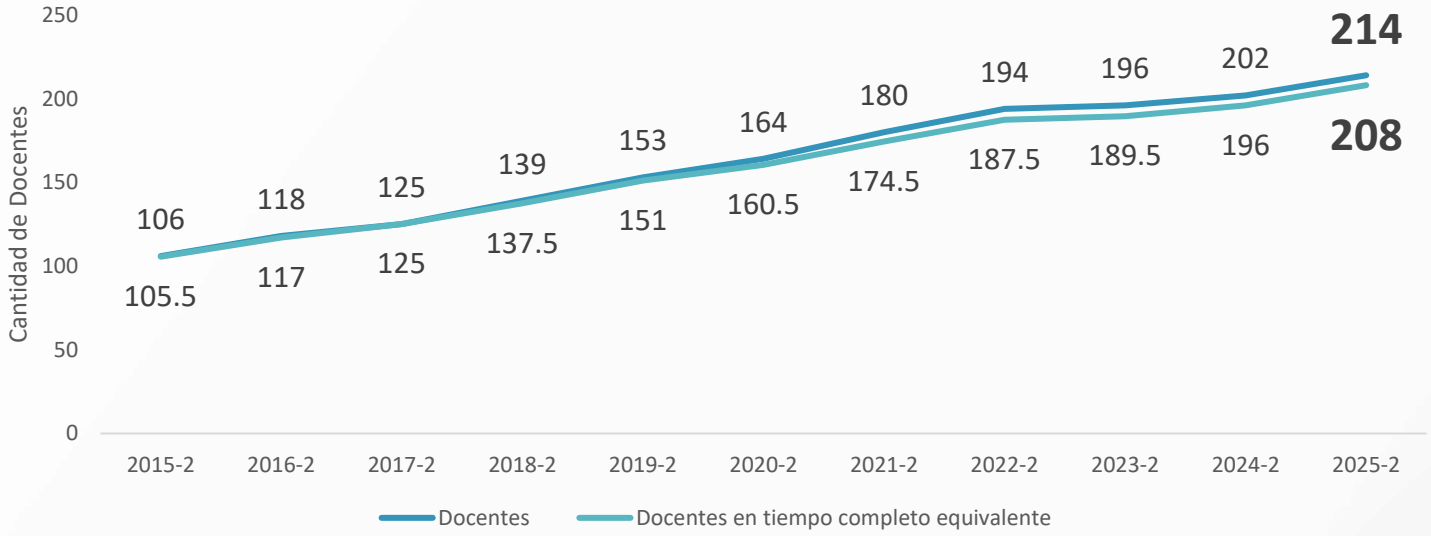
- Acreditado: 6 años

Programas con Currículos Renovados

62

Programas han diseñado o renovado sus propuestas curriculares a la luz de los lineamientos institucionales del Proyecto Educativo Institucional

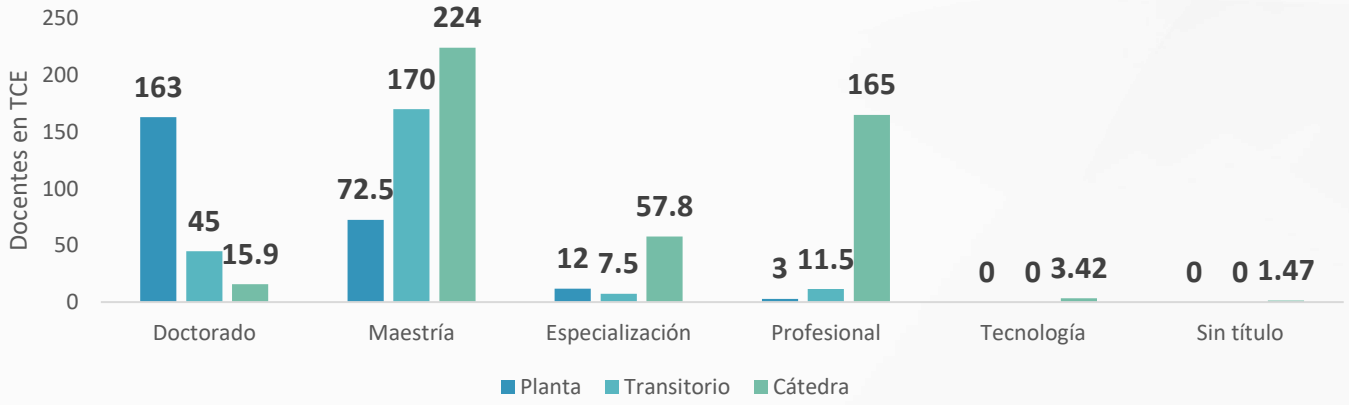
Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación



En formación
76 Doctores
11 Magísteres

93%
Docentes Planta y Transitorios con Maestría o Doctorado*

214
Docentes con Doctorado



811
Docentes en procesos de formación continua

Oferta Académica Virtual

16

Programas Académicos con Oferta Virtual o Híbrida

1. Maestría en Desarrollo Agroindustrial – Hibrida
2. Especialización en Gestión Ambiental Local – Virtual
3. Especialización en Enseñanza de la Física – Híbrida
4. Maestría en Enseñanza de la Matemática – Híbrida
5. Maestría en Matemática – Híbrida
6. Especialización en Analítica y Ciencia de Datos Aplicada – Híbrida
7. Maestría en Administración de Empresas – Híbrida y Virtual
8. Maestría en Investigación de Operaciones y Estadística – Híbrida
9. Especialización en Gerencia de Proyectos – Híbrida
10. Maestría en Educación – Virtual
11. Maestría en Infancia – Híbrida
12. Maestría en Historia – Híbrida
13. Maestría en Ingeniería Mecánica – Híbrida
14. Maestría en Sistemas Automáticas de Producción – Híbrida
15. Especialización en Soldadura – Híbrida
16. Tecnología en Regencia de Farmacia - Virtual

Nuevos Espacios Físicos Interactivos

La Universidad fortaleció su oferta de espacios físicos interactivos disponibles, con **9 nuevos espacios** con capacidad para **173** personas adicionales en total. clasificados en Salas de cómputo, Salones de clase (PREMTIC), Salones de clase y Salas de videoconferencia.

Esto consolida una oferta de **108 espacios físicos interactivos en la UTP.**

Tipo de espacios	Cantidad de espacios	Área (m^2)	Capacidad (No. De personas)
Sala de cómputo	2	80	48
Sala de desarrollo de contenidos	2	40	12
Salón de clase	3	134	85
Sala Híbrida	2	64	28
Total general	**9**	**347**	**173**

Plan integral de Cobertura

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2025**

Impulsor 1- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el Proyecto Educativo Institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación

1. UTP en tu territorio (2025-2)

Otorgamiento Registros calificados para nuevos programas académicos

		Estudiantes
01	Tecnología en Desarrollo de Procesos Químicos Sostenibles.	8
02	Tencología en Diseño y construcción de instalaciones eléctricas de baja y media Tensión.	24
03	Tecnología en Gestión Logística	94
04	Tecnología en procesos de Fabricación Metalmecánica	21
05	Tecnología en producción agrícola integrada.	94
06	Tecnología en Regencia de Farmacia-Modalidad Virtual	116

357 Estudiantes en la estrategia UTP en tu territorio para 2025-2

15 cohortes activas

2. Facultad de Ciencias de la Educación en los Territorios (2025-2)

99 Estudiantes en la estrategia FCE en los territorios para 2025-2

Licenciatura en ciencias sociales	33
Licenciatura en educación básica primaria	34
Licenciatura en literatura y lengua castellana	32

2.649
2025-2

2024-2
2.263

Incremento del **17,06%** en la cantidad de estudiantes nuevos que ingresan a la Universidad (Incluye Transferencia Internas y Externas).

Impulsor 2- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

Estudiantes que se gradúan

37,66%
De los estudiantes por cohorte de la UTP se gradúan en el tiempo máximo establecido

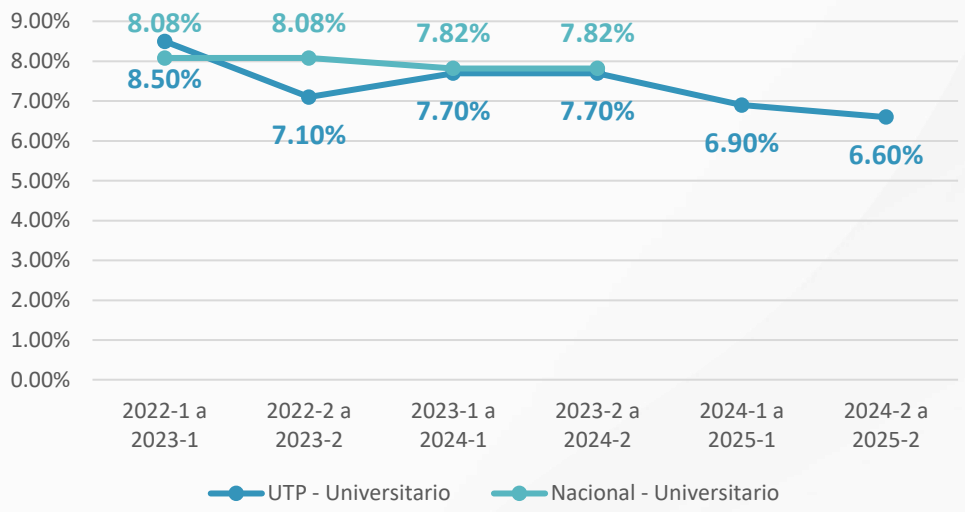
2.494
Estudiantes Graduados

92,6%
De los estudiantes permanecen en la Universidad

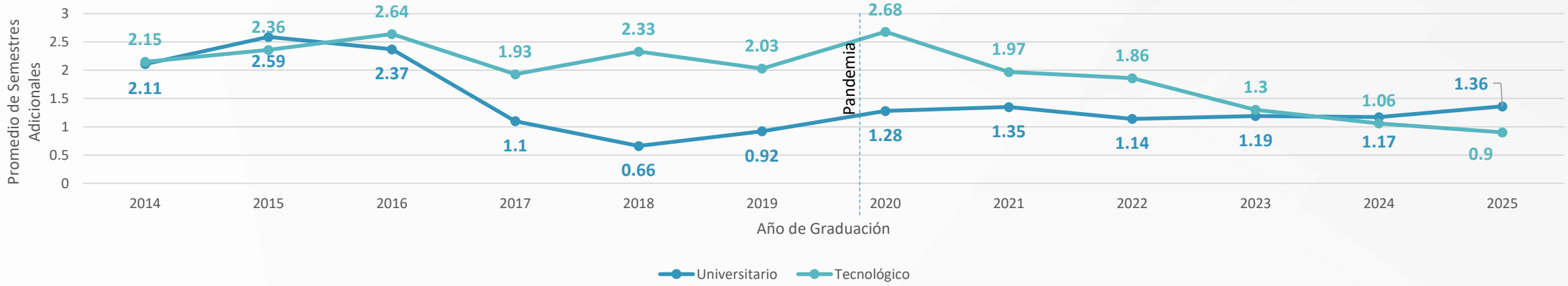
2.059
Pregrado

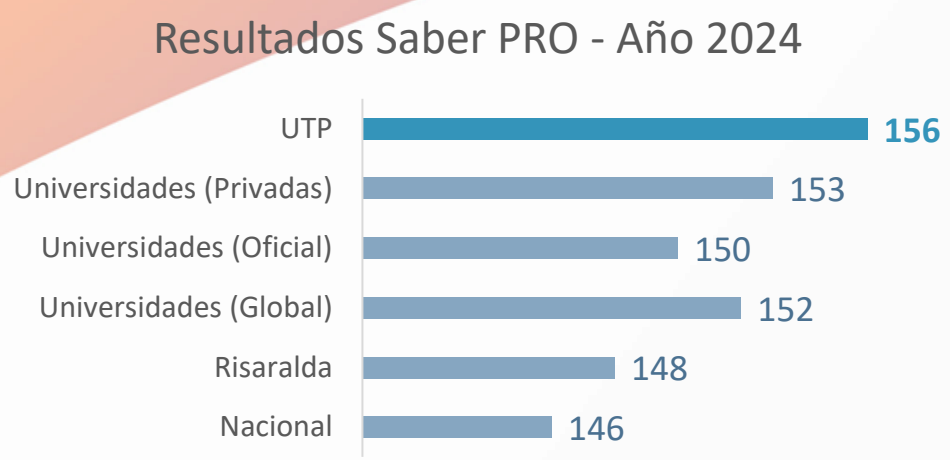
435
Posgrado

Deserción Interanual – Programas Universitarios



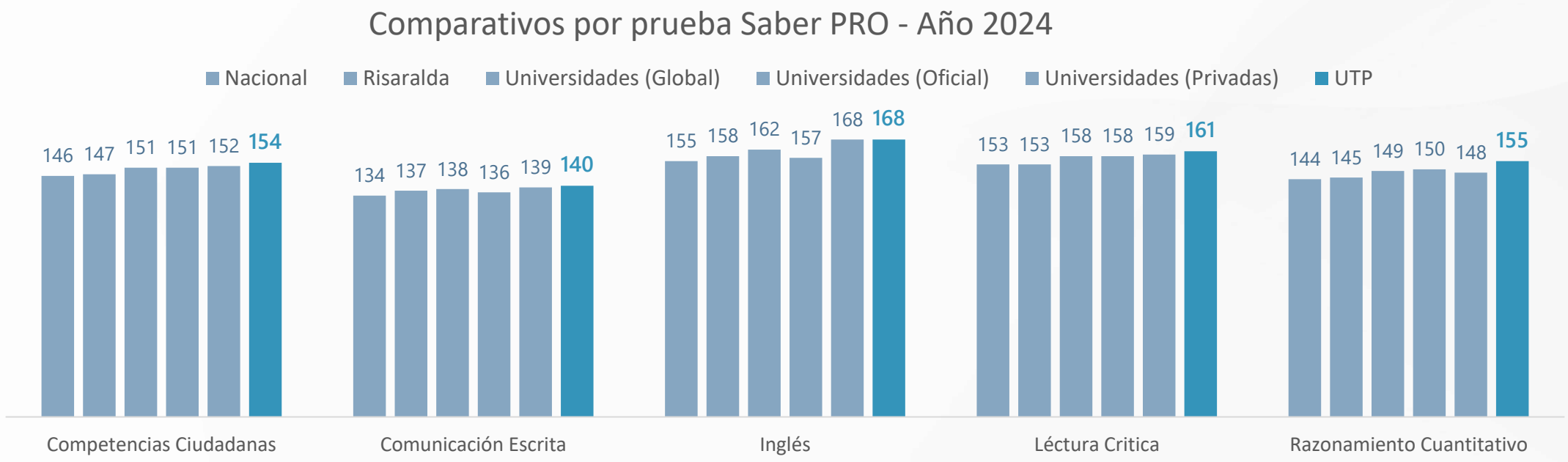
Duración de estudios estudiantes en Programas Universitarios y Tecnológicos





Con un promedio global de 156 puntos, la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP) demuestra un desempeño sobresaliente que la posiciona por encima de los promedios departamental y nacional, mejorando su puntaje de 2023 que se encontraba en 154 puntos.

En términos de las competencias específicas, se destaca la puntuación promedio obtenida en Inglés, Lectura Crítica y Razonamiento Cuantitativo.



Programa de Acompañamiento Académico

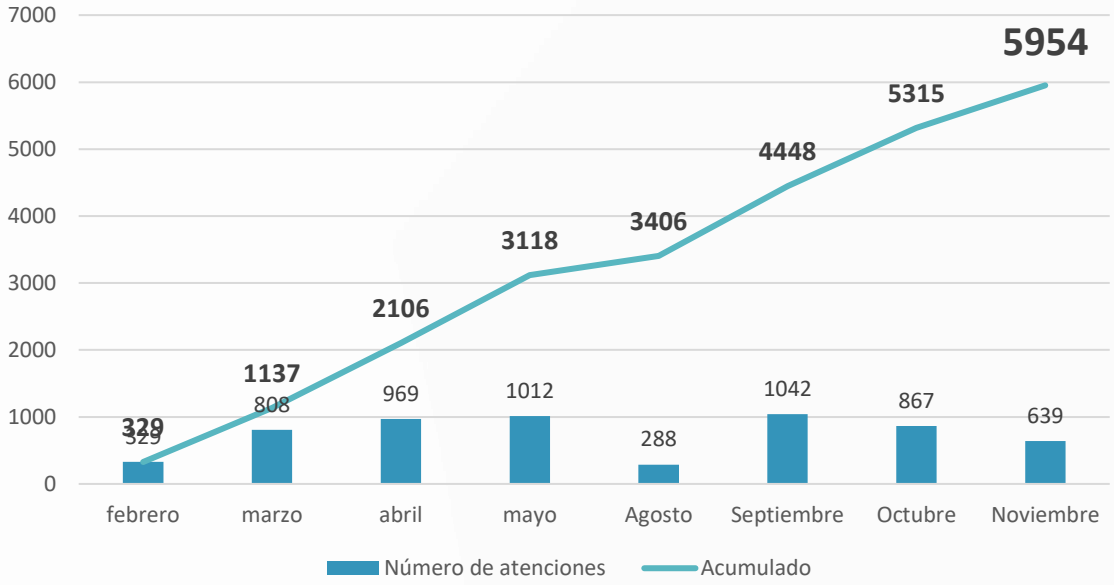
14.728
Total de atenciones 2025

5.954
PAMA

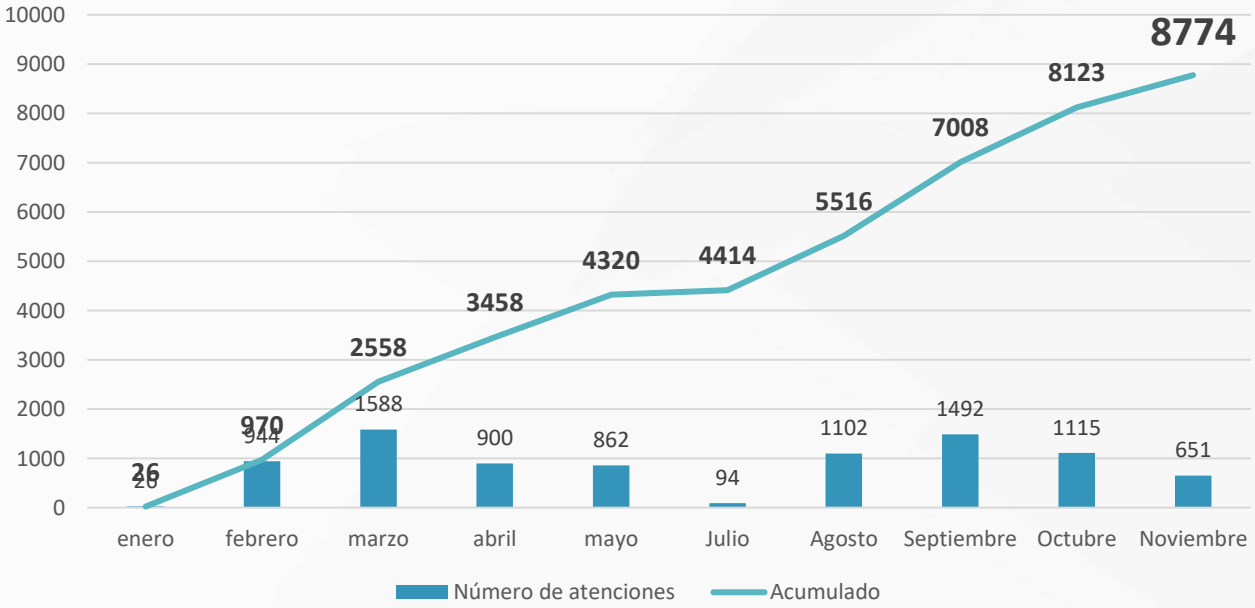
8.774
PALE

4%
Incremento de atenciones con respecto al 2024

Atenciones Programa de Acompañamiento en Matemáticas PAMA



Atenciones Programa de Acompañamiento en Lectura y Escritura PALE



INFORME DE GESTIÓN **PDI 2025**

CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

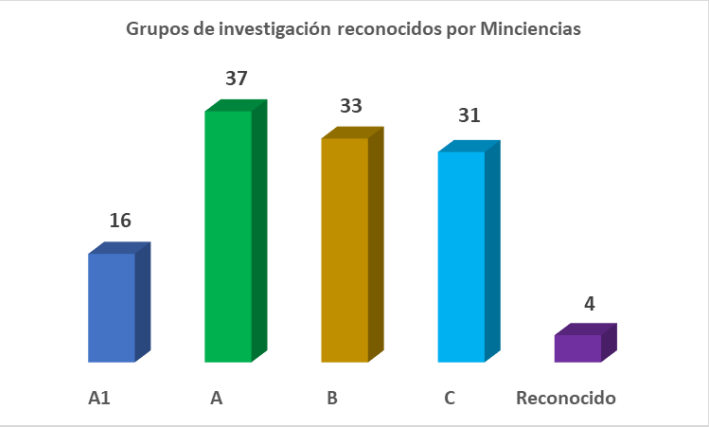
CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 99,25 %

Pilar de Gestión	99,73%
Programas	98,51%
Proyectos	99,44%

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Grupos de Investigación Reconocidos por MinCiencias



121

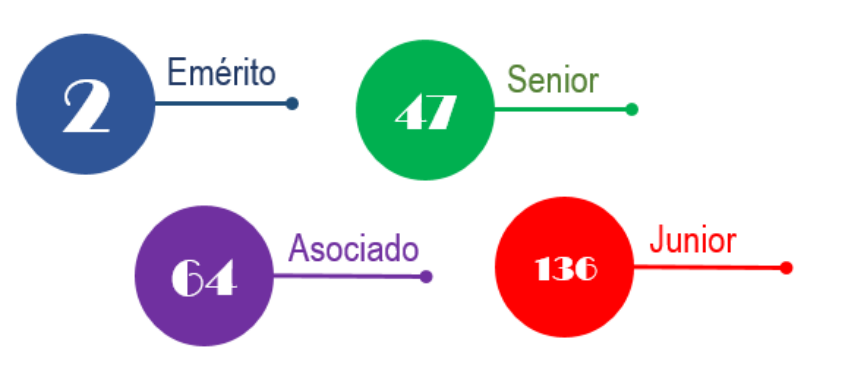
Grupos reconocidos

71.07%

de los grupos en categorías A1, A y B

Investigadores Reconocidos por MinCiencias

249



168

Semilleros de investigación activos

Facultad	No de Semilleros
Facultad de Bellas Artes y Humanidades	18
Facultad de Ciencias Agrarias y Agroindustria	8
Facultad de Ciencias Ambientales	15
Facultad de Ciencias Básicas	11
Facultad de Ciencias Empresariales	3
Facultad de Ciencias de la Educación	19
Facultad de Ciencias de la Salud	43
Facultad de Ingenierías Eléctrica, Electrónica, Física y Ciencias de la Computación	25
Facultad de Mecánica Aplicada	7
Facultad de Tecnología	19
Total	**168**

Grupos de Investigación participando en redes nacionales e internacionales

38 redes internacionales

65 redes nacionales

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Contratos, acuerdos o certificaciones de transferencia de resultados de investigación al entorno

10

Contratos, acuerdos o certificaciones

Tipo de Producto	Nombre
Software	Sistemas de información y proyección para la administración y gestión de políticas públicas sociales - decisor
Software	Geometría descriptiva básica con AutoCAD
Software	Plataforma para gestión integral de proyectos
Software	Herramienta web de autodiagnóstico empresarial
Software	Aplicación modular para trazabilidad de compra y venta de motos
Software	Aplicación móvil “Toracostomía AR”
Software	Aplicativo Web para Gestión y Validación de Despachos
Software	3D AR Viewer
Software	Aplicativo Web Portal Comercial de revisión de Pedidos
Software	Plataforma que ayuda a gestionar pedidos e inventarios para almacenes y bodegas

POLITÉCNICA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA

Alsea FUNDACIÓN

idener.ai

Food and Agriculture Organization of the United Nations

6

Proyectos de I+D+I formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales

Productos resultados de investigación:

434

Proyectos de investigación con impacto a la sociedad:

79

Activos de productos/servicios validados en entorno real

6

TECNOLOGÍAS VERDES GNV
DESARROLLO TECNOLÓGICO EN GAS

LIZARD MOTORS

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CIUDADELA CUBA PEREIRA

Impulsor 3- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.

Emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros

Emprendedores participando en la ruta Barranqueros **350**

- **93** Huevos
- **159** Polluelos
- **98** Barranqueros

Centro de Innovación y Desarrollo Tecnológico

6 Proyectos con apoyo/tutoría

- Proyecto Rover Tatacoa
- UAV Cargo
- Secador de café
- SAE Aerodesing
- E-RIDERS
- Rover NASA

15

Emprendedores Barranqueros en la ruta TI 4.0, la rueda de validación en el marco de InnovaFest y la rueda de mentores Barranqueros.

7

Proyectos postulados/formulados

- Consolidación RDN
- BIOTUR 4.0
- Energía Biobasada - Sur colombiana
- Innovación Risaralda - Gobernación Risaralda
- Ciencias básicas Minciencias 50 SGR
- Organización de Estados Iberoamericanos
- Akamai Foundation

Centro de Desarrollo Tecnológico Agroindustrial - CDTA

Ponentes de 9 países - 435 asistentes

Se ejecutó un piloto para evaluar la tecnología para elaboración de bebidas funcionales en polvo con la empresa Eje Beer Company.

Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

5.459 Servicios de extensión comercializados y transferidos a la sociedad

Servicios de Extensión ofrecidos

3.895

Servicios de Extensión

- **3.739** Servicios de Laboratorios
- **127** Consultorías, Asistencias técnicas, interventorías
- **29** Proyectos institucionales del extensión

Actividades de extensión universitaria

1.564

Actividades de Extensión

- **189** Actividades artísticas, culturales y recreativas
- **657** Actividades de educación continua
- **650** Eventos de divulgación académica, científica y cultural
- **68** Proyectos de extensión solidaria

994 Entidades externas vinculadas a procesos de extensión

Impulsor 4- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

Prácticas Universitarias

Prácticas Universitarias **6881**

- **6009** Prácticas Académicas
- **849** Prácticas empresariales:
  - Conducente - 532
  - No conducente - 317
- **23** Prácticas en investigación:
  - Conducente - 16
  - No conducente - 7

REDES EXTENSIÓN

Unión Latinoamericana de Extensión Universitaria

RECLA Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa

ASCUN Asociación Colombiana de Universidades

Red Nacional de Extensión Universitaria

ASCUN Nodo de Extensión Eje Cafetero

Red Nacional de Prácticas Colombia

Población beneficiada en procesos de apropiación social del conocimiento

177.546

Personas beneficiadas

Espacios de Apropiación	Número de Beneficiarios
Jardín Botánico	48.150
Planetario	9.205
Actividades artísticas, culturales y recreativas	29.741
Eventos de divulgación académica	56.878
Educación continua	33.572

GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 99,97 %

Pilar de Gestión	100%
Programas	100%
Proyectos	99,92%

Impulsor 5. Contribuir al desarrollo regional a través del aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.

Políticas públicas y proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad.

42

Políticas Públicas

33

Proyectos de alto impacto

Desde el pilar de gestión se participa en

31

Proyectos de Impacto en el Contexto

a nivel Municipal, Departamental, Regional y Nacional

Con la estrategia de empleabilidad se beneficiaron

9354

Se acompañaron 21 proyectos en su estructuración, gestión y/o ejecución.

- Proceso de generación de capacidades a redes de trabajo UTP.
- Ejecución de proyectos por más de 100 mil millones.
- Gestión de nuevos recursos por más de 20 mil millones.

Ante diferentes instancias de decisión, se presentaron

18

Informes del contexto y estudios institucionales

La universidad cuenta con

45

alianzas estratégicas, tanto nacionales como internacionales

Se realizaron 6 ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz.

262 participantes

Diplomado Liderazgo para la Paz - Cohorte XII.

Diplomado Liderazgo para la Paz - Cohorte XIII.

Diplomado Enfoque Diferencial - Cohorte VII

Curso JEP parte II

Diplomado Enfoque Diferencial - Cohorte VIII

Curso JEP parte I

Proyectos de desarrollo sostenible en los que participa la UTP:

1. Plataforma virtual Mercado Agroecológico
2. Mercado Agroecológico Presencial
3. Red de Custodios de Semillas de Risaralda.
4. Sistema Participativo de Garantías Risaralda para calidad agroecológica.
5. Foro Nacional Ambiental
6. Bosque Modelo
7. Convenio Interadministrativo 913 2024 CARDER - UTP Bosque Seco
8. Contrato Interadministrativo 904 CARDER - UTP Bosque Seco segunda fase

Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP

Participación Observatorio de Patrimonio en Paisajes OPP, liderado por la Cátedra Unesco de la Universidad Nacional de Manizales.

Encuentro de Jóvenes Productores de Cafés Especiales.

Paisaje Cultural Cafetero Colombiano PCCC.

Acompañamiento al CTP de Pereira.

Clases virtuales curso cafeterit@s.

Encuentro de Mujeres Productoras de Cafés Especiales

Plan de formación docente en PCC - municipio de Dosquebradas

Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - ORMET

Proyectos de movilización social de alto impacto en los que participa la UTP

Escuela de Liderazgo Núcleos Educativos 4 y 8 de Pereira

Cátedra Transformando Sociedad desde la participación ciudadana, dirigida a los estudiantes de la UTP

CIRCULO VIRTUSO

Proyecto del Círculo Virtuoso en los municipios de Apía y Santuario del departamento de Risaralda

Impulsor 6- Lograr que los programas académicos tengan contexto y reconocimiento internacional

El 57% de los Programas académicos de la UTP tiene visibilidad nacional

Índice de visibilidad y relacionamiento institucional presentó un avance del

89%

Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular)

En el 76% de los programas académicos se ha incorporación el enfoque internacional en los currículos

Egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)

Facultad	Programa	Nro.
Ciencias Empresariales	Ingeniería Industrial	54
Ingeniería Mecánica	Ingeniería Mecánica	37
Tecnología	Ingeniería Mecatrónica	1
Ingenierías	Maestría en Ing. de Sistemas y Computación	12
Educación	Maestría en Historia	10
Total general	**Total general**	**114**

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 98.57 %

Pilar de Gestión	97.68%
Programas	99,52%
Proyectos	99,02%

Sistemas de Información

18 Módulos desarrollados.

8 Intervenciones

Actualización de páginas web académicas y formularios

Proyectos de Actualización, Reposición y Compra de Equipos (PARCE)

28
Iniciativas presentadas

19 Proyectos financiados.

Plan de recuperación ante desastres

- **102** puntos de red en el campus universitario
- **100** switches instalados y funcionando
- Un nuevo switch **6200** al stack de switches en el edificio 7B piso 5.

Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica (SIT)

21.697
Préstamos de computador a
2.684
usuarios de todos los programas

Se atendieron **42** solicitudes de salas ZOOM.

Se compraron **10.000** licencias de Clearpass de control de acceso a través de la red inalámbrica institucional.

Actualización licencias:
Olib, Humano, PCT, Certificados digitales, Chatbot Cloud SaaS, Oracle, Marca de Agua, Api Registraduría, WhatsApp, SMS, Automatización envío SMS, Team Viewer, entre otros.

Se atendieron **8.176** mantenimientos correctivos y

624 mantenimientos preventivos.

Impulsor 7- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Índice de Ocupación

61.83 %

161 Espacios fortalecidos y/o mejorados

5 Laboratorios nuevos

3 Aulas nuevas

Centro de Transformación de madera ED 18 y Centro de Desarrollo con Enfoque en Agroindustria

Campus incluyente

66 Edificios del campus con Accesibilidad

Sobre un total de 73 edificaciones

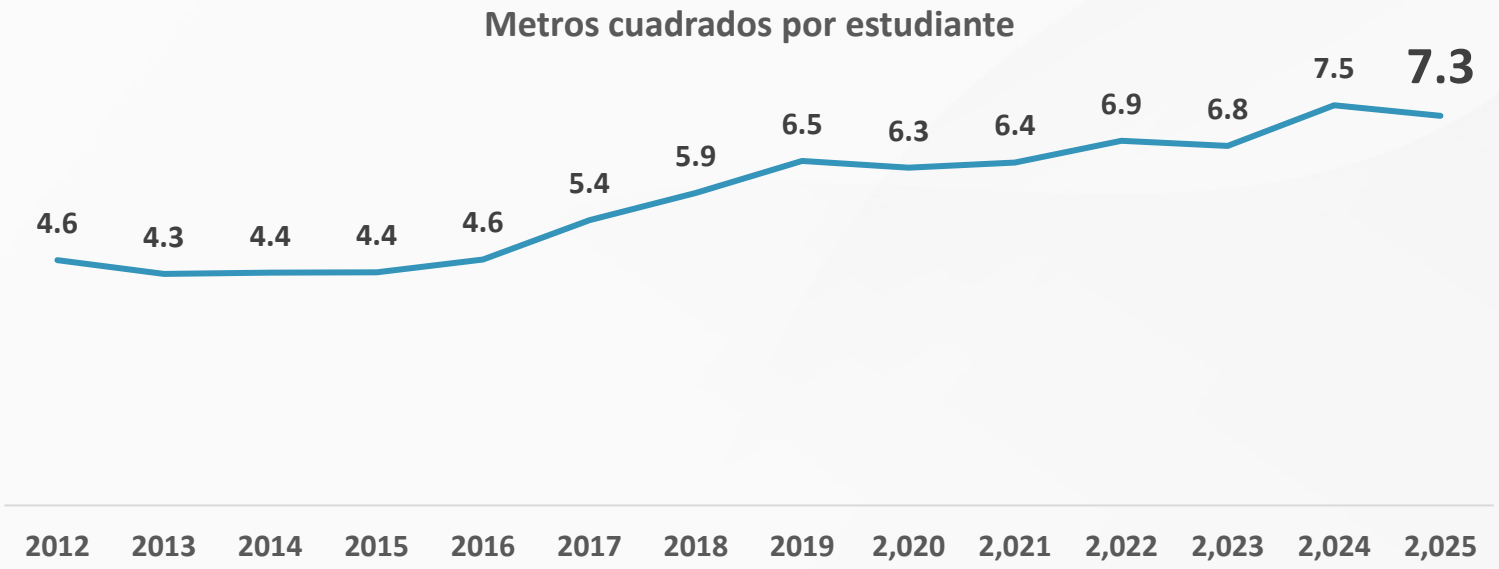
84.57%

Mantenimiento, sostenibilidad y seguridad del campus

1. **Mantenimiento General**
2. **Mantenimiento de Equipos**
3. **Mantenimiento Infraestructura**
4. **Renovar las redes eléctricas, hidráulicas, contra incendios, sanitarias, unidades sanitarias, cubiertas, cerramientos y equipo**
5. **Cumplir las normas establecidas para facilitar la movilidad a PQR y espacios para la atención primaria en caso de emergencias**

Para la vigencia 2025, paso de **119.755** a **122.915** de metros cuadrados construidos.

Se cuenta que para el 2025, los metros cuadrados por estudiante paso de **7.5 metros cuadrados a 7.3 metros cuadrados**, lo anterior al aumento de matrícula en el segundo semestre de la vigencia en el marco del **Plan Integral de Cobertura**.



ESTRATEGIA DE CAMPUS SOSTENIBLE

- El fortalecimiento del campus como un **aula viva** para la educación ambiental
- Programa de UTP Recicla y el Convenio con ASORPEREIRA
- Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos Universitarios
- Manejo de residuos posconsumo
- Manejo de residuos peligrosos
- Capacitaciones Política Ambiental

- Se realizaron **50** talleres y recorridos guiados
- **31 talleres de Pacas Digestoras** (9,6 toneladas de orgánicos aprovechados) y **36 talleres en la Huerta Agroecológica.**
- Se logró la recuperación de **40.000 kg** de residuos aprovechables
- **23** eventos relacionados con esta temática y con una participación de **595** personas
- Se gestionaron **543,13 kg** de origen doméstico y **10.970 kg** institucionales en sistemas de devolución gratuita.
- **11,5** toneladas de residuos posconsumo, **18.079 kg** de residuos biológicos y químicos.
- **57** capacitaciones **1.020** personas capacitadas

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

58.22%
del área total del campus
en conservación

34.03
Hectáreas de Bosque

59.5
Hectáreas
Área total del campus
(584.495 m2, incluyendo el nuevo predio aledaño La Conquista y Lote donado en Álamos)

Jardín Botánico
Universidad Tecnológica de Pereira

Visitas

El Jardín botánico recibió un total de **48.118** visitantes presenciales y **270.006** visitas virtuales

El Planetario recibió
9.262
Visitantes
Ingresos efectivamente reportados **$77'184.351**

Especies en Fauna y Flora

198
Especiaes
Aves

30
Herpetos

20
Mamíferos

751
Especies en flora

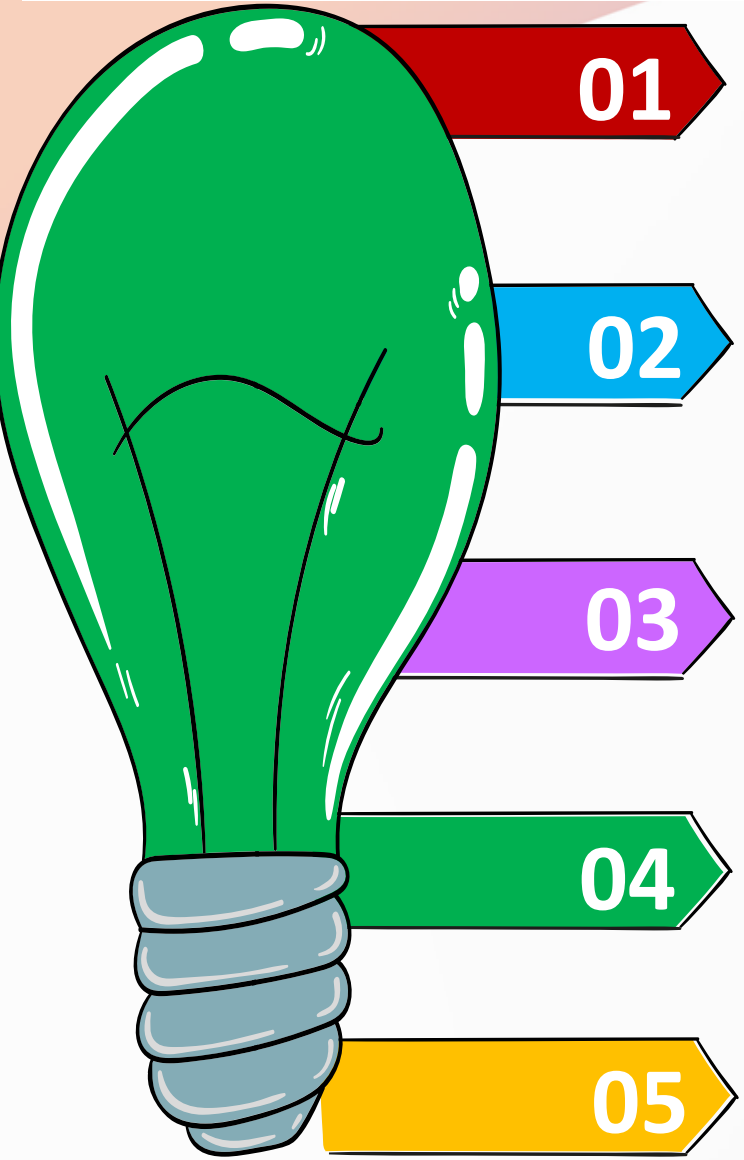
Se llevó a cabo la sexta versión del Festival de Aves del Paisaje Cafetero, en la sede alterna Catalunya UTP, se posicionó como un evento institucional de alto impacto, logrando la participación de **568 personas de manera presencial** y un alcance de **58.936 personas en modalidad virtual,** fortaleciendo la apropiación social del conocimiento sobre biodiversidad y conservación.

58.936
Visitantes Virtuales Festival de aves

568
Visitantes presenciales Festival de aves

Impulsor 8 - Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.



Bienestar y cultura organizacional fortalecidos: Se ejecutó el 100% del Plan de Bienestar Social Laboral, con actividades de reconocimiento, integración y acompañamiento que fortalecieron la motivación, el sentido de pertenencia y los vínculos entre colaboradores y dependencias.

Desarrollo humano y liderazgo: a Universidad alcanzó un 86,1% de avance en estrategias de desarrollo humano y un 98% en transformación cultural, mediante formación en liderazgo, promoción de valores institucionales e implementación de acciones para fortalecer la integridad y el buen gobierno.

Formación y aprendizaje institucional: Se ejecutó el 94% del Plan Institucional de Capacitación, con más de 1.100 horas de formación y 194 certificaciones, fortaleciendo habilidades laborales, el aprendizaje organizacional y la calidad del servicio institucional.

Entornos laborales saludables y seguros: Se consolidó un modelo integral de Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque preventivo, orientado a la protección de la comunidad universitaria, el control de riesgos laborales y la promoción del bienestar físico y psicosocial.

Gestión del talento y mérito en la Universidad Tecnológica de Pereira: Se fortalecieron los procesos de selección por mérito, la incorporación de personal, la política de teletrabajo, la desconexión laboral y beneficios institucionales que mejoran la calidad de vida laboral.

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Consolidación Sistemas de Gestión

Bureau veritas

Unidades organizacionales, facultades y LGM

ONAC

Laboratorios de ensayo LGM, LAA, LEND, LPEA. Laboratorios de metrología LME.

AUDITORIAS INTERNAS

Facultades, unidades organizacionales, los laboratorios de ensayo y calibración

mipg | modelo integrado de planeación y gestión

84.2%

Índice de Desempeño Institucional UTP

75.9%

Promedio Universidades Resultados DAFP

80.25% Resultado MSU

Modernización y Desarrollo Organizacional

78.7%

De avance en el desarrollo de las diferentes fases del Proyecto de Modernización y Desarrollo Organizacional

Análisis de empleos y validación de responsabilidades en dependencias estratégicas institucionales

Definición y aprobación de alcances disciplinarios, garantizando transparencia y debido proceso, con seguimiento a ajustes normativos

Mejoramiento de procesos del Almacén General y ajustes en control de inventarios (continuidad 2026). **Consolidación de información para estudio de demanda docente** en pregrado (formalización laboral – Decreto 0391 de 2025).

Proyecto de Acuerdo sobre administración de espacios universitarios presentado al Comité Directivo y en seguimiento.

Fortalecimiento de la planta académica: vinculación de 22 docentes transitorios y 1 docente de planta TC, con concurso abierto en curso para 15 nuevas plazas docentes de planta.

Continuación de la actualización de manuales específicos de funciones y competencias laborales (para personal de planta) y descripciones de responsabilidades y requisitos (para transitorios administrativos). Impactando 555 vinculaciones.

94% Avance

Equilibrio Financiero

El indicador de equilibrio financiero al cierre de la vigencia 2025 presenta un resultado de 1,16; lo que indica que se cumplió con el 100% de la meta proyectada indicando que el recaudo de ingresos obtenidos por la Universidad soportó el 100% de los compromisos.

Capacidad Financiera

Con el presupuesto aprobado por el Consejo Superior a través del Acuerdo No. 69 del 04 de diciembre de 2024, se logró atender el **96% de las necesidades de funcionamiento dadas a conocer por el área académica y administrativa** en el ejercicio de anteproyecto de presupuesto.

Gestión de Recursos

Desde la Vicerrectoría Administrativa y Financiera en conjunto con el SUE y el apoyo del Gobierno Nacional, se logró la inclusión en el presupuesto 2025, de los **3 puntos adicionales al IPC a la base** para atender parte del crecimiento del sistema salarial y prestacional docente (**Decreto 1279 de 2002**) y los incrementos de los funcionarios según el **Decreto 0618 de 2025**, que correspondieron a **$6.704 millones.**

Asimismo, se obtuvieron recursos por **$9.908 millones** para ampliación de cobertura con calidad que permitieron fortalecer programas en el campus, nuevas ofertas en el territorio y la apertura del primer programa de pregrado virtual.

De igual forma, se obtuvieron recursos para el **Plan de Fomento al Bienestar** por **$1.461 millones** para atender necesidades y articulación de la oferta educativa con la media por $1.082 millones.

Impulsor 9 - Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución.

Índice de Transparencia Institucional - ITI

99.93% Resultado General Índice de Transparencia Institucional - ITI

100% Cumplimiento

100 Factor de Visibilidad

100 Factor de Control

99.75 Factor de Institucionalidad

100 Factor Gestión de la comunicación y promoción institucional

Programa de Transparencia y Ética Pública PTEP_PACTO 2025

Rendición de Cuentas Permanente

20ª. AUDIENCIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

facebook 85

YouTube 146

zoom 526

TOTAL PARTICIPANTES REGISTRADOS

PARTICIPANTES CONECTADOS

757

VISUALIZACIONES

2105

681

FERIA "AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO"

Participación de 700 personas y 576 registros oficiales.

CÁTEDRA "Transformando Sociedad desde la participación ciudadana"

213

Estudiantes

INFORMES DE GESTIÓN CON FACULTADES

Se llevaron a cabo **10** Informes de Gestión por facultades a través de videos

1.057 visualizaciones (Junio 2025)

Impulsor 10- Busca Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.

INFORME DE GESTIÓN **PDI 2025**

BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PILAR DE GESTIÓN

Resultado 3 niveles de Gestión 98.90%

Pilar de Gestión	100%
Programas	97.16%
Proyectos	99.37%

CALIDAD DE VIDA EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

El 85.19% de los estudiantes superaron el umbral de calidad de vida mínimo

GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

17.078 personas participaron en actividades institucionales que integran el bienestar.

1. Salud física y mental
2. Equidad, diversidad e inclusión
3. Desarrollo académico y profesional
4. Entornos laborales saludables
5. Sostenibilidad
6. Comunicación y participación
7. Cultura, deporte y recreación
8. Transformación de la cultura organizacional

PLAN ESTRATÉGICO DE INCLUSIÓN

18 Estrategias

Se destacan:

Nivel de cumplimiento: 100%

- Gestión y respaldo presupuestal para la ejecución del plan de acción 2025 y eventos institucionales.
- Apoyo logístico e institucional para jornadas estudiantiles, convenciones y encuentros programados.
- Reserva y adecuación de espacios institucionales para actividades culturales, académicas y comunitarias.
- Realización de talleres, conversatorios y espacios participativos sobre inclusión, resistencia y diversidad.
- Desarrollo de actividades culturales y recreativas con participación interuniversitaria.
- Acompañamiento y atención a estudiantes en riesgo, incluyendo procesos de caracterización y fortalecimiento de liderazgos.
- Articulación con Mesa Afro, Mesa Diversa y Cabildo Indígena mediante espacios de diálogo, seguimiento y cierre de semestre.

ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

Salud Física y mental

- Prevención y atención de violencias basadas en género mediante campañas, talleres y rutas institucionales.
- Activación de rutas para la identificación y gestión temprana de riesgos.
- Promoción de alimentación saludable
- Prestación de servicios de atención primaria y campañas de promoción y prevención en salud física y sexual.
- Fomento de la actividad física mediante eventos deportivos, pausas activas y programas institucionales.
- Fortalecimiento del cuidado de la salud mental con estrategias de sensibilización

EVENTOS

- Bienvenida estudiantes y semana de la afrocolombianidad
- Carrera 5k UTP
- Rumba -Aeróbicos
- Torneo de fisicoculturismo
- Competencias deportivas. Comfamiliar, ASCUNDAF
- Juegos Nacionales
- Exaltación de docentes y administrativos

- Gala día Internacional de la danza
- Celebración del Festival Triétnico
- Intercambio de saberes con la EFAC
- Encuentros y retos UTP con encuentros recreo deportivo

ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

APOYOS SOCIOECONÓMICOS

41.020 apoyos
2025-1: 22.444
2025-2: 18.576

75.41% Estudiantes
cuenta con
PERMANENCIA Y CAMINO AL EGRESO DE LA POBLACIÓN VULNERABLE

Programa de Acompañamiento Integral

Se realizaron **10.625** atenciones a **6.645** estudiantes

Observatorio Social UTP
Vicerrectoría de Responsabilidad y Bienestar Universitario

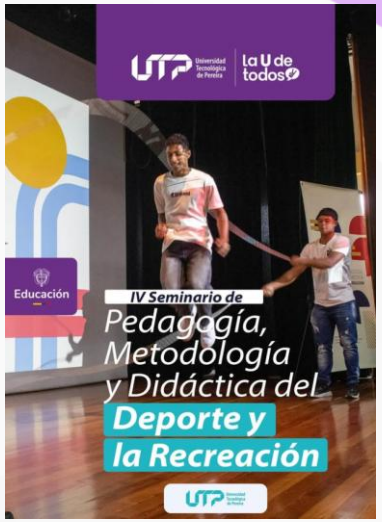
1. Estudio de riesgo familiar de estudiantes nuevos
2. Impacto del PAMA y PALE
3. Predicción de deserción
4. Estudio de Línea Base sobre el Consumo de Sustancias Psicoactivas en la Comunidad Estudiantil de la UTP

FORMACIÓN VIVENCIAL

Formación Deportiva

Se atendieron **8.198** participantes en actividades recreativas:

- Desarrollo del deporte académico y formación en hábitos saludables
- Participación y logros en deporte competitivo universitario
- Fortalecimiento del deporte representativo para docentes y administrativos
- Implementación de programas recreativos y de integración institucional



Desarrollo Humano

- Inducción y acompañamiento a estudiantes de posgrado.
- Diplomados
- Estrategia de adaptación a la vida universitaria
- Servicio Social – Cultura ciudadana – Línea ambiental
- Taller de símbolos institucionales
- Formación en Responsabilidad Social

Formación artística y Cultural

Participación de Eventos Institucionales
Galas Culturales
Apoyo a actividades especiales

- **Audiciones y formación de grupos**
- **Música y bailes tradicionales**
- **Danzas**
- **Espectaculos artísticos**
- **Eventos de Integración**
- **Teatro**

Deporte competitivo

Juegos Regionales ASCUN 2025

Manizales – Armenia – Cajicá

- **Participación de 260 deportistas**
  - 16 disciplinas deportivas
  - Clasificaron 130 deportistas en 14 disciplinas a fase nacional

XXXII Juegos Nacionales ASCUN 2025

Bucaramanga - 17 al 31 de octubre de 2025

- **Participación en 16 disciplinas**

Obtención de 27 medallas:

6 de oro
6 de plata
15 de bronce

Medalla de oro en Balonmano Femenino
Posición 22 entre 134 IES
Destacada y decorosa representación institucional

Campeonato Nacional de Balonmano - Armenia

Medalla de oro – Rama femenina
Clasificación a:

- Juegos FISU América 2026 – Lima, Perú
- Campeonato Mundial de Balonmano 2026 – Pessac, Francia

Participación en Racquetball - Barranquilla

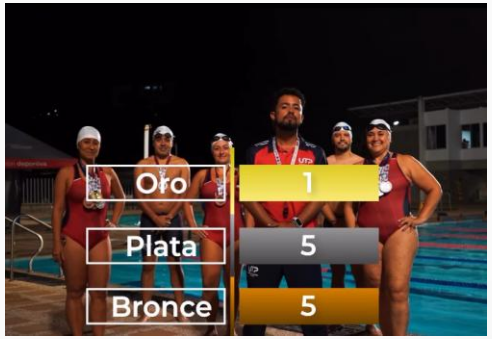
- Participación destacada en competencia nacional

Deporte Representativo

Docentes y Funcionarios – 2025

- Representación institucional en competencias:
- Comfamiliar y ASCUNDAF - Torneos internos y externos

Participación en Juegos Nacionales Universitarios de Funcionarios: Medellín



Formación artística cultural

Oferta de formación artístico

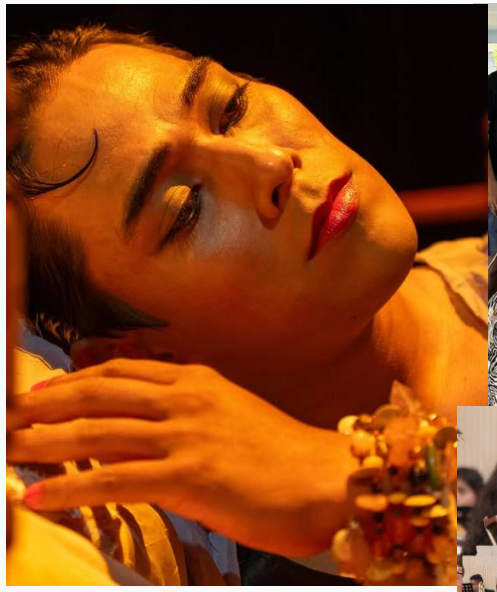
- **Danzas Folclóricas**
- **Bailes Latinos**
- **Chirimía**
- **Cuerdas típicas**
- **Teatro La Escafandra**
- **Orquesta Sinfonica**
- **Orquesta Tropical y Orquesta Mecánica**
- **Tuna Universitaria y Tuna (semillero)**

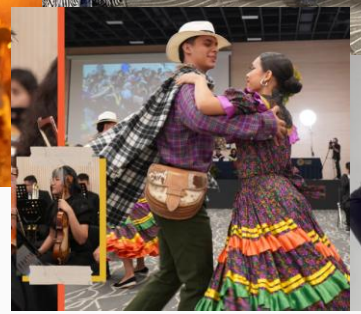
5 conciertos sinfónicos
20 presentaciones del grupo Bailes Latinos
40 presentaciones de Trietnias
8 presentaciones del Grupo Vallenato UTP

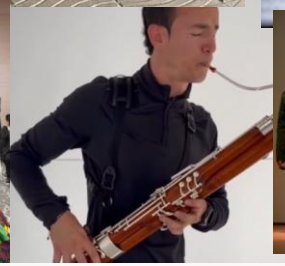
2 presentaciones Orquesta Son de la 99
4 presentaciones Orquesta Mecánica
5 jornadas de grados (con 4 ceremonias cada una)
Gala de cierre Cultura UTP: más 120 artistas UTP

Eventos y articulación institucional

- Tortazo, Viernes de Bienestar, Semana Cultural (Red de Universidades de Pereira), Día Internacional de la Danza, cafetazos culturales, foros y conversatorios.
- Apoyo a: Relaciones Internacionales, facultades, Carder, eventos de ciudad, Fiestas de la Cosecha, Novenas institucionales, entre otros. A grupos adscritos: Cabildo Indígena, Mesa Afro, grupos de Bellas Artes, etc.







GESTIÓN ESTRATÉGICA

Gestión de recursos, alianzas y convenios

$1.451.028.845 Gestión de recursos

32 alianzas – convenios y proyectos vigentes

- Plan Padrino
- DPS
- PAE Providencia
- Programa Gratuidad
- Risaralda Profesional II

4 alianzas
23 convenios
5 proyectos

ALCALDÍA MUNICIPAL DE PROVIDENCIA
Federación Nacional de Cafeteros de Colombia
Olumni
GROUPE RENAULT FUNDACIÓN COLOMBIA
semtur
DPS DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL
obernación de SARALDA timiento de Todos
Banco de Bogotá
Pentagrama
UNIVERSIDAD LIBRE COLOMBIA
UKUMARÍ BIOPARQUE
UN GLOBAL COMPACT Pacto Global Red Colombia
AREANDINA Fundación Universitaria del Área Andina
LABORATORIO CLÍNICO PATOLÓGICO López Correa S.A.
MEGABÚS
GRUAS PEREIRA S.A.
MISTRATÓ
La Ofrenda PROTECCIÓN PARA VIVIR TRANQUILO
Educación

PROCESO DE FORTALECIMIENTO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL ALINEADO CON PROGRAMA DE GOBIERNO RECTORAL

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

En la vigencia 2025 se llevó a cabo el proceso de **alineación de los proyectos institucionales** en el horizonte **2025-2028**, para cada uno de los **Pilares de Gestión del PDI** con el programa de gobierno rectoral, acorde al **Acuerdo 38 del 27 de Octubre del 2015 "**Por medio del cual se precisa el contenido y se establecen los mecanismos y el procedimiento para la elaboración, aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y control del Plan de Desarrollo Institucional, se derogan los acuerdos 30 de 2006 y 03 de 2009 y se toman otras determinaciones".

Dado lo anterior y acorde a los cambios en la **dinámica institucional** y la necesidad de fortalecer la **gobernanza universitaria** se planteó el reto de desarrollar **metodologías participativas** que permitirían actualizar y priorizar las **iniciativas estratégicas** en coherencia con el **programa rectoral 2025–2028,** en el marco del proceso de fortalecimiento del PDI.

ETAPAS DEL PROCESO METDOLÓGICO PROCESO DE FORTALECIMIENTO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028 “AQUÍ CONSTRUIMOS FUTUR0” ALIENADO AL PROGRAMA DE GOBIERNO RECTORAL

1 Validación Ruta fortalecimiento

Comité de Gerencia del PDI
Consejo Académico
Consejo Superior

2 Aprestamiento Pilares de Gestión

Planeación

3 Revisión inicial del Nivel estratégico y Operativo

Planeación
Redes de trabajo

4 Mesas de concertación

Planeación
Redes de trabajo
Estamentos

Proceso participativo que fomente el diálogo entre estamentos

5 Consolidación de ajustes del PDI Fichas de proyectos

Planeación
Redes de trabajo

6 Concepto Técnico y financiero

Planeación

7 Aprobación y Socialización

Comité de Gerencia del PDI
Consejo Académico
Consejo Superior

MESAS REALIZADAS

A la fecha se han llevado a cabo las mesas de concertación con las siguientes facultades/estamentos:

- **10 facultades**
- **Jornada Especial**
- **Egresados**
- **Empresarios (Comité Intergremial)**
- **Administrativos**
- **Representantes Docentes**
- **Consejo Académico y Consejo Superior**

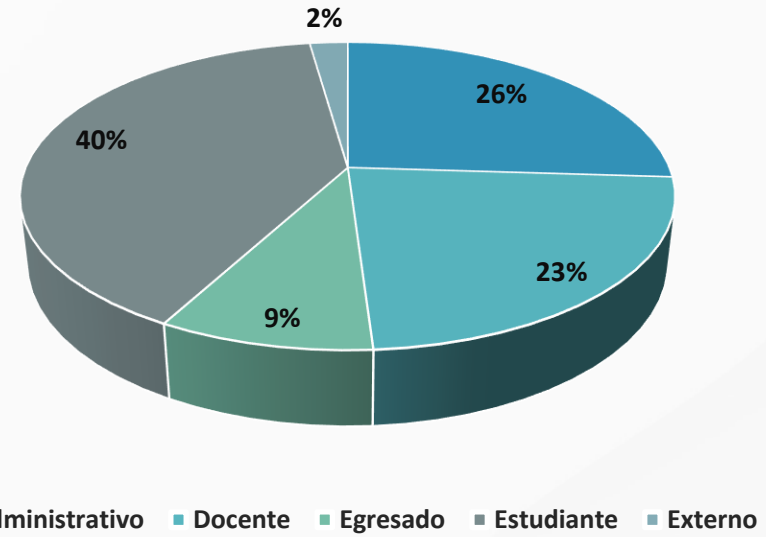
16 Mesas de concertación

50 Submesas de concertación

Participación de Mesas

1.162
Participantes

Estamento	Participantes	% de participación
Administrativo	302	26%
Docente	267	23%
Egresado	104	9%
Estudiante	463	40%
Externo	26	2%



Cronograma de actividades
SECTOR EXTERNO
¡GRACIAS!
Facultad de Ciencias Empresariales
Auditorio Magnolias

BALANCE RESULTADOS MESAS DE CONCERTACIÓN

Acciones comunes resultado de mesas

148

Acciones Abordadas por los Pilares de Gestión

143

Acciones no abordadas por los Pilares de Gestión

5

% Acciones Atendidas por el Pilar de Gestión

96.62%

ABORDAJE DE LAS ACCIONES

49 Acciones de funcionamiento

12 Acciones de facultad

94 Acciones incorporadas en los Planes Operativos del PDI

Algunas de las acciones son atendidas tanto en funcionamiento como en el PDI

84 acciones se implementarán para este Plan de Desarrollo

10 acciones se implementarán para el nuevo Plan de Desarrollo

Cadena de Resultado PDI

Se ajusta la cadena de resultados incluyendo un nivel estratégico denominado **indicadores de impacto** que enmarcan los **impulsores estratégicos**, lo anterior bajo el enfoque de **Marco Lógico** y en el **manual para la construcción** y **estandarización** de la **cadena de Valor del DNP**

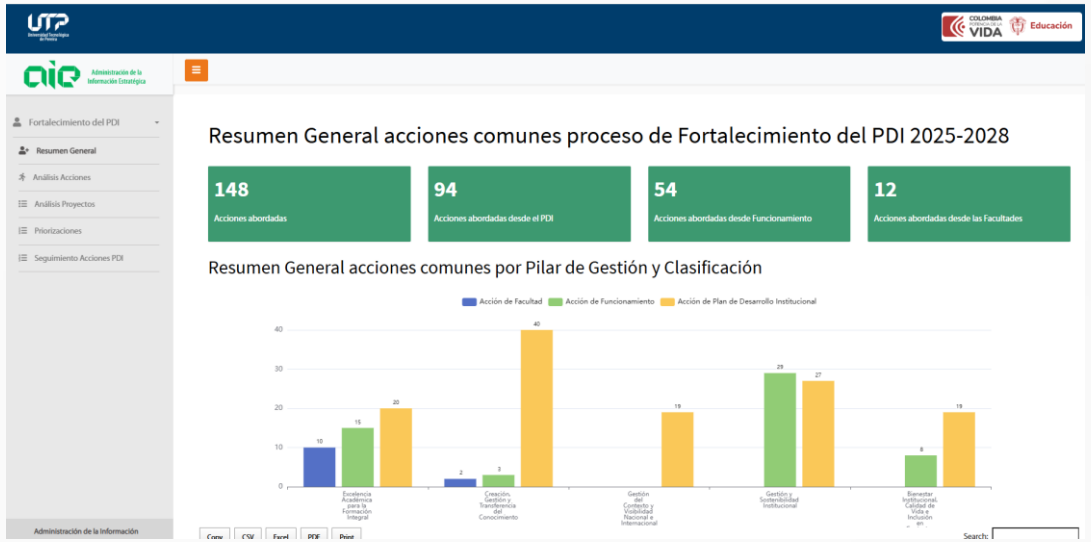
Indicadores de Impacto

14

Página del Proceso de Fortalecimiento del PDI

Acceso al Dashboard

Enlace con el seguimiento de las acciones



PROYECTOS DE ALTO IMPACTO

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

EL PAPEL DE LA UTP EN EL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA COMPLEJIDAD

La UTP fortalece su papel estratégico en el proyecto del hospital de alta complejidad mediante la oferta académica de 8 especializaciones médico-quirúrgicas y 2 maestrías, aportando talento humano altamente calificado para la región:

- Especialización en Cirugía Ginecológica.
- Especialización en Dermatología.
- Especialización en Hematología y Oncología.
- Especialización en Ortopedia y Traumatología.
- Especialización en Urología.
- Maestría en Actividad Física y Salud.
- Maestría en Educación para las Ciencias de la Salud
- Especialización en Anestesiología
- Especialización en Medicina Familiar
- Especialización en Cirugía General

De manera complementaria, se encuentra en fase de diseño y gestión de recursos el **Edificio Docencia–Servicio**, el cual se proyecta anexo al Hospital Regional de Alta Complejidad. Esta infraestructura será clave para articular la formación de talento humano en salud con la prestación de servicios de alta calidad, fortaleciendo los escenarios de práctica clínica, la investigación aplicada y la innovación en salud. Asimismo, permitirá consolidar el modelo docencia–servicio de la Universidad Tecnológica de Pereira, contribuyendo a la calidad asistencial del hospital y al desarrollo científico y académico de la región.

PARQUE ARQUEOLÓGICO, HISTÓRICO Y AMBIENTAL SALADO DE CONSOTÁ

El Parque Museo se proyecta como una iniciativa dinámica que integra el paisaje biocultural del territorio, resaltando 12.000 años de presencia humana y la riqueza geológica regional. Alineado con la Política Nacional de Museos y el ICOM 2022, prioriza sostenibilidad, inclusión y apropiación social del conocimiento para consolidarse como un espacio de educación, investigación y recreación que protege el patrimonio arqueológico y ambiental.

Tras superar la fase crítica de diagnóstico ambiental y arqueológico, la gestión se centra en finalizar el Diseño Urbanístico Detallado y la estructuración presupuestal. En 2025, el proyecto Salado de Consotá se posicionó como iniciativa estratégica regional, articulando Universidad, Alcaldía e ICANH para proyectarse como nodo de Ciencia, Tecnología e Innovación y activo cultural clave para Risaralda.

CENTRO DE CIENCIA EN BIODIVERSIDAD DE RISARALDA - CIBI

El CIBI se proyecta como un referente regional para la apropiación social de la ciencia y el reconocimiento de la identidad Risaraldense basada en la biodiversidad, con impacto turístico, económico y cultural. Contará con **57 experiencias museográficos**, laboratorio expetimental, zona Maker e infantil, y una amplia oferta educativa y de co-creación comunitaria.

Con 5.225,93 m² construidos y una plazoleta abierta al público en Dosquebradas, el proyecto presenta en 2025 un avance físico del 94,99% y financiero del 61,03%. Ha impactado 5.163 personas en 14 municipios y 74 instituciones educativas, y fue sede del Encuentro Nacional de Centros de Ciencia, consolidándose como iniciativa estratégica de alto impacto regional.

RESULTADOS GENERALES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

pdi 2020 2028

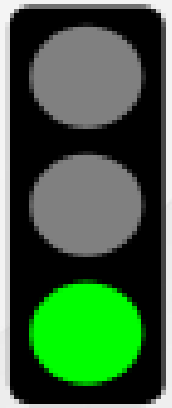
>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Cumplimiento General del Plan

98.92 %

SATISFACTORIO



Pilar de Gestión	98,57%
Programas	98,70%
Proyectos	99.34%

Efectividad ejecución de los proyectos del PDI

$$Efectividad = 80\%\ Eficacia + 20\%\ Eficiencia$$

¡GRACIAS!

pdi

2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL