Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

HECHOS DESTACADOS

Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

1. Excelencia Académica para la Formación Integral

2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento

3. Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional

4. Gestión y sostenibilidad Institucional

5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos Universitarios

IMPULSOR 11
- *Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios*

IMPULSORES 1 - 2
- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.
- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

IMPULSORES 3 - 4
- *Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.*
- *Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales*

IMPULSORES 5 - 6
- *Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.*
- *Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.*

IMPULSORES 7 - 8 - 9 - 10
- *Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.*
- *Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.*
- *Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.*
- *Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución*



EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

Compromiso con la excelencia académica. Visita de evaluación externa con fines de acreditación en alta calidad.

PRIMERA ACREDITACIÓN

DOCTORADO EN DIDÁCTICA

El programa recibe visita de evaluación externa con 3 pares académicos: 2 nacionales y 1 internacional de Uruguay.

REACREDITACIÓN

MAESTRÍA EN LINGÜÍSTICA

El programa recibe visita de pares académicos para avanzar en la renovación de su acreditación en alta calidad.

IMPACTO INSTITUCIONAL

En medio de la recuperación tras el terremoto, la UTP y la Facultad de Educación dio continuidad a sus procesos de aseguramiento de la calidad con la visita de pares académicos. Ambas jornadas culminaron con un balance positivo, destacando las fortalezas de los programas y su evolución académica.

Un logro que evidencia la capacidad institucional para sobreponerse a la adversidad y dar continuidad a sus propósitos de calidad y excelencia académica, enmarcado en el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.

Sistema Integral de Acompañamiento Académico

Universidad Tecnológica de Pereira

Continuidad académica durante la emergencia a través de plataformas como Tutorías UTP, Zoom y Meet.

1.257 atenciones a estudiantes

Segundo semestre de 2026

ESTRATEGIAS

Monitorias individuales y grupales

*Asesorías en matemáticas y habilidades comunicativas por monitores especializados.

Apoyo integral a la comunidad

*Programa radial Alimentando el Coco con el PAMA y el PALE por Universitaria Estéreo 88.2.
*Talleres en el aula de los docentes.
*Líneas académicas para el servicio social: 1) Talleres de escucha, lectura, escritura y oralidad y 2) Talleres PAMA.

Diseño de material asincrónico para el estudio autónomo

*34 guías de apoyo académico.
*7 videotutoriales.
*Blog de consulta.



EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

Todos Somos UTP: Desde la Representación de Egresados ante el Consejo Superior de la UTP en conjunto con la ASEUTP y la UTP, impulsamos la campaña “Todos Somos UTP” como respuesta solidaria a la emergencia ocasionada por el terremoto del 10 de agosto de 2026.

Esta iniciativa permitió movilizar a toda la comunidad universitaria, realizar un censo de más de 15.000 personas, identificar sus necesidades y activar acciones inmediatas de acompañamiento y atención.

Gracias a la solidaridad de egresados, docentes, administrativos, empresarios y aliados, logramos recaudar más de $110 millones en donaciones , entregar más de 1.200 mercados y ayudas humanitarias, contribuyendo a aliviar las dificultades de las familias afectadas y demostrando que, en los momentos más difíciles, la unión y la solidaridad son nuestra mayor fortaleza.











Tardeo con Graduandos: Realizamos un espacio de encuentro junto a Paula Villa, representante de los egresados ante el Consejo Superior Universitario, y la ASEUTP, en el que socializamos los servicios, beneficios y oportunidades de vinculación con la Universidad. Además, presentamos la UTPTÓN 2026 y desarrollamos una actividad lúdica liderada por nuestros practicantes, promoviendo la integración y el sentido de pertenencia institucional.







EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

Partido solidario y feria emprendimiento: En el marco de la campaña Todos Somos UTP, realizamos un partido solidario acompañado de una feria de emprendimiento, promoviendo la integración, el deporte y el apoyo a los emprendedores de nuestra comunidad universitaria. Esta iniciativa fortaleció la solidaridad y el sentido de pertenencia, sumando esfuerzos en beneficio de las personas afectadas por el sismo del 10 de agosto.



Se realizó el 24 de octubre de 2026, en Expofuturo, **UTPETÓN 2026**, un gran encuentro institucional abierto a toda la comunidad universitaria: **egresados, estudiantes, docentes, administrativos y sus familias**.

La **UTPETÓN 2026** se consolidó como un espacio de encuentro, integración y reconocimiento del talento de nuestra comunidad universitaria. Durante esta jornada celebramos la trayectoria y los logros de nuestros egresados, disfrutamos de presentaciones artísticas y culturales con el talento UTP y compartimos una programación musical especial con la participación de la **Sinfónica UTP y Guillermo Vives**.



CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



pdi 2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
de la investigación



V JORNADA DE APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO
Facultad de Ingenierías

La jornada, realizada virtualmente el 6 de octubre tras el sismo del 10 de agosto, reunió a cerca de 113 participantes para socializar los resultados de 13 proyectos de investigación, con 3 capítulos resultado de investigación. Más allá de los resultados científicos, fue un espacio de reencuentro, resiliencia, unidad y retorno a la vida universitaria.



CONVOCATORIA INTERNA
Impacto UTP 2026

Se publicó la convocatoria para reconocer y fortalecer proyectos de investigación con alto potencial de impacto, mediante financiación complementaria de hasta $25 millones y condiciones orientadas a impulsar el escalamiento de sus resultados, la innovación, la transferencia de conocimiento y su contribución al desarrollo científico y social.

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

extensión universitaria

Universidad Tecnológica de Pereira

Jornadas virtuales conectando talento

La Oficina de Prácticas gestionó sesiones virtuales exclusivas para estudiantes de la UTP **con empresas de reconocimiento nacional** que cuentan con ofertas de prácticas para el periodo 2027-I, con el propósito de generar nuevas oportunidades para los estudiantes.

ecopetrol



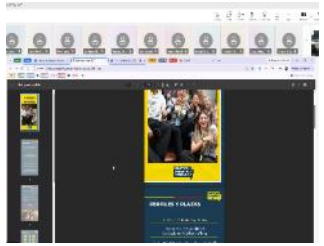
ECOPETROL
92ASISTENTES
09 SEPT

enel



ENEL
49ASISTENTES
10 SEPT

PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
COLOMBIA



PROCURADURÍA
46ASISTENTES
16 SEPT

Nacional de Chocolates



NACIONAL DE CHOCOLATES
79ASISTENTES
21 SEPT

266 ESTUDIANTES CONECTADOS

Webinar
LA PROPIEDAD INTELECTUAL EN LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE EXTENSIÓN

En el espacio organizado por ASCUN, la Red Nacional de Extensión Universitaria y la Universidad Tecnológica de Pereira se analizaron los principales retos y oportunidades relacionados con la propiedad intelectual en los proyectos de extensión universitaria

ASCUN ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE UNIVERSIDADES
RED NACIONAL DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA
ASCUN NODO DE EXTENSIÓN EJE CAFETERO



En dicho espacio liderado por la Universidad participaron 115 personas en representación de **43 Instituciones de Educación Superior del país.**

Barranqueros Reactiva - Emprendiendo un nuevo vuelo





Como parte de la estrategia **Barranqueros Reactiva** se realizaron dos jornadas presenciales de formación dirigidas a **18 emprendimientos** afectados por el sismo del 10 de agosto de 2026. Los encuentros, desarrollados los días 13 y 15 de octubre en el Jardín Botánico de la Universidad Tecnológica de Pereira, estuvieron orientados al fortalecimiento de capacidades para la **reactivación comercial** y la **expansión** hacia otros **mercados**.

Durante las jornadas se abordaron cuatro temas principales: **Comunicación efectiva**, **estrategias para la reactivación comercial**, **finanzas** y **marketing**. Los espacios propiciaron el intercambio de experiencias entre **emprendedores** y brindaron herramientas prácticas para mejorar la relación con los clientes, **recuperar canales de comercialización**, **explorar nuevos mercados** y fortalecer las **oportunidades de venta**. Esta iniciativa también contempla acciones para ampliar la visibilidad de los emprendimientos y facilitar nuevas conexiones comerciales.

UTP y MET GROUP impulsan la innovación empresarial a través de la validación de un prototipo





La Universidad Tecnológica de Pereira y **MET GROUP S.A.S**. suscribieron el **Convenio Específico de Cooperación Tecnológica N.º 16 de 2026**, con el propósito de **adaptar** y *validar* una **solución tecnológica** desarrollada previamente por la Universidad para responder a un **nuevo reto empresarial**.

La iniciativa potenciará las capacidades de un **prototipo de inspección basado en visión por computador**, desarrollado en 2025, para explorar su aplicación en el análisis de hábitos de conducción y comportamientos asociados a riesgos operacionales en buses de **transporte público**, mediante **inteligencia artificial** y **procesamiento de video**.

El proyecto será desarrollado conjuntamente con el **Grupo de Investigación en Gestión de Sistemas Eléctricos, Electrónicos y Automáticos** integrando las capacidades científicas de la Universidad con el conocimiento técnico y operativo de MET GROUP.

Esta alianza representa un avance en la articulación **Universidad - Empresa** y en la consolidación de **activos de conocimiento** existentes, al promover su adaptación a nuevas **necesidades** del **sector productivo** y abrir oportunidades para su posterior evolución, escalamiento y **transferencia tecnológica**.



GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

Universidad Tecnológica de Pereira

2020 2028
>> Aquí construimos futuro <<
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Inicio del Desarrollo del nuevo Sistema de empleabilidad









El Sistema Integral de Empleabilidad reúne iniciativas estratégicas para fortalecer la inserción y el crecimiento laboral de estudiantes y egresados de la UTP. Funciona como una ruta de acompañamiento con tres pilares (PERFILAR, PREPARAR y CONECTAR) e incluye la Cabina de Transformación Profesional, un espacio que combina herramientas tecnológicas, inteligencia artificial, orientación laboral y desarrollo de competencias para preparar al talento UTP frente a los retos del mercado laboral.

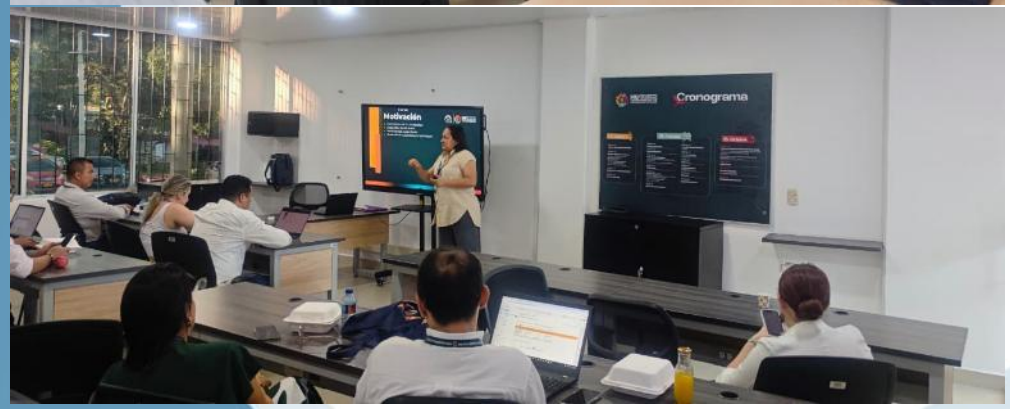
El sistema busca aumentar la competitividad de estudiantes y egresados mediante alianzas con empresas y organizaciones locales, nacionales e internacionales. Con ellas se pretende ampliar las oportunidades de empleo, crear vínculos efectivos entre la universidad y el sector productivo y mejorar la pertinencia de la formación académica.

Además, se implementará un modelo de seguimiento y evaluación de indicadores de la Bolsa de Empleo. Este modelo permitirá medir su impacto, detectar oportunidades de mejora y tomar decisiones basadas en datos, con el fin de consolidar un sistema de empleabilidad eficiente, sostenible y orientado a resultados medibles.

Más allá de los proyectos:

Construyendo capacidades para el futuro, mediante la implementación de la Red Institucional de Gestión de Proyectos - UTP





XIV ENCUENTRO DE GESTIÓN UNIVERSITARIA DEL SUE
14, 15 Y 16 DE OCTUBRE DE 2026

La UTP compartió a las 34 universidades que hacen parte del Sistema Universitario Estatal (SUE), la experiencia de la Red Institucional de Gestión de Proyectos - UTP como una estrategia de articulación para el acompañamiento integral a los proyectos, en el marco del XVI encuentro de gestión universitaria del SUE.

Participación en Desayuno Ejecutivo COMFAMILIAR Risaralda y SUEJE



Alianzas estratégicas con **empleadores** del país

DECATHLON

BAVARIA

Tecnodiesel
Tecnología y Calidad Atendidas con Integridad
Bobcat rehlko Valvoline GENERAC



En la bolsa de empleo UTP

Se están gestionando

26

vacantes laborales

UTP acompaña a Risaralda y sus municipios en la articulación de prioridades para los Planes de Acción Específicos (PAE) para la reconstrucción de la ciudad y el departamento

La UTP brindó acompañamiento técnico y metodológico para la articulación de los Planes de Acción Específicos (PAE) de los municipios de Risaralda al PAE Departamental, analizando **177 iniciativas e identificando 34 posibles agrupaciones para estructurar proyectos estratégicos**.

Proyecto estratégico para la UTP – Línea de Impacto Humano: Recuperación de la infraestructura y las capacidades académicas, científicas y de formación en salud de la Universidad Tecnológica de Pereira.





PARTICIPACIÓN EN EL PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE AGROECOLOGÍA

San Juan de Pasto, Nariño | 15 al 17 de octubre de 2026

- **Intercambio de experiencias** para fortalecer las transiciones agroecológicas y los sistemas alimentarios sostenibles.
- **Socialización de tres iniciativas de Risaralda:** SPG Risaralda, Red de Custodios de Semillas y Canasta Virtual UTP *Alimentos para la Vida*.
- **Reconocimiento de los saberes campesinos e indígenas** y su papel en la conservación de semillas nativas y criollas.
- **Promoción de la soberanía alimentaria**, la agrobiodiversidad y la comercialización de alimentos locales y agroecológicos.



UTP fortalece su participación en el proyecto internacional - NEXO



Resultados destacados:

- Articulación entre la Embajada de Francia, el Instituto Francés en Colombia, la UTP y actores regionales.
- De más de 380 propuestas recibidas en Colombia, **cuatro emprendimientos de Risaralda llegaron a la semifinal**.
- Dos iniciativas de Barranqueros UTP, **De Gravedad y La Tienda del Monte**, se destacaron por su potencial creativo e innovador.

Québec presenta oportunidades profesionales para el sector educativo





La ORI realizó una jornada informativa sobre las oportunidades laborales en Québec, Canadá, dirigida a profesionales del sector educativo. El encuentro, liderado por Ximena Carrasco Guerra, representante de la Oficina de Québec en Bogotá – Embajada de Canadá, permitió conocer los perfiles, requisitos y proceso de postulación a la convocatoria FCSSQ 2028–2029.

Oportunidades de formación internacional para estudiantes de la UTP en Francia



1. Encuentro con École des Mines Saint-Étienne – EMSE.

2. Selección para doble titulación con el grupo Institut Mines-Télécom – IMT.



GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

Universidad Tecnológica de Pereira

pdi 2020 2028

>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

La UTP fortalece la cultura de prevención y preparación ante emergencias

La Brigada de Emergencias y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo recorrieron cerca de 42 espacios del campus para fortalecer los conocimientos de la comunidad universitaria sobre cómo actuar ante un sismo o una emergencia.

42
ESPACIOS HABILITADOS



Durante la jornada, se realizó un recorrido por aproximadamente 42 espacios del campus, ingresando a aulas de clase, laboratorios, espacios administrativos y zonas comunes para compartir con estudiantes, docentes y personal administrativo información clave sobre las rutas de evacuación, las restricciones de acceso a determinados espacios, la ubicación de los puntos de encuentro y las recomendaciones para actuar de manera segura ante una emergencia.

Reinducción Administrativa Virtual

28 de SEPTIEMBRE

01. Descripción

En el marco de las estrategias orientadas al Desarrollo Humano y con el fin de integrar al personal a la Cultura Organizacional, fue convocado todo el personal de la Institución a la sesión de Reinducción Administrativa, su finalidad es actualizara a los colaboradores en temas de interes general

02. Temas abordados

- Campaña de Bienestar Rutas de atencion institucional
- Protocolo retorno progresivo y seguro
- Desconexion laboral y trabajo remoto

03. Número de asistentes

1347 Asistentes entre Administrativos y Docentes



ABC INGRESO PROGRESIVO

Autorización de personal para ingreso al Campus

7.493
INGRESOS TOTALES AUTORIZADOS

- 5.959 Permanentes (Incluye estudiantes)
- 1.509 Temporales
- 25 Módulos de alimentos

1.215
PERSONAL ADMINISTRATIVO AUTORIZADO

Expedición Circular No. 18 de 2026

Orientaciones sobre trabajo en casa, cumplimiento de horario de trabajo y desconexión laboral durante el retorno progresivo al campus universitario.

Espacios habilitados: se debe dar retorno presencial del personal o modalidad híbrida para aquellos espacios con restricciones parciales.

Espacios no habilitados: trabajo en casa (RR 6254 de 2026).

Jornada laboral: cumplir horario, funciones y responsabilidades tanto presencial como en trabajo en casa.

Desconexión Laboral: respetar descansos y tiempos fuera de jornada.

Canales de Comunicación: priorizar canales institucionales; WhatsApp es complementario.

Novedades: informar oportunamente cualquier situación que afecte la prestación del servicio y solicitar permisos de acuerdo con procedimientos.

Estadísticas de Apoyos Realizados al Personal Administrativo

515

Respuestas de la Encuesta de caracterización personal administrativo

(Corresponde al 63% de respuestas sobre 819 administrativos estimados en Planta, Transitorios, Ocasionales y Ordenes de servicio)

Solicitudes de apoyo realizadas por encuestas		Personal admnistrativo atendido	% atenciones
Apoyo Emocional	75	132	176%
Apoyo alimentos y otros elementos esenciales	54	39	69%
Total	**129**	**171**	**102%**

Este porcentaje se debe a que se han atendido administrativos que no diligenciaron la encuesta o manifestaron en su momento no requerir ningún tipo de ayuda.

Estos apoyos se están realizando desde:

- Faciltadores de Gestión del Talento Humano
- Psicólogos de Seguridad y Salud en el Trabajo
- PAI Docente y Administrativo

Aspecto coordinado por ASEUTP

Desde el proceso de Desarrollo Humano de GTH, se han venido realizando otras actividades de acompañamiento grupal, abierto para todo el **personal docente y administrativo** interesado.

Un total de **15 talleres** con **948 Participaciones.**

Talleres grupales	Fecha	Participantes
SOSTENERNOS DESDE EL ORDEN Y LA CALMA	8/18/2026	30
BOTIQUIN EMOCIONAL	8/28/2026	80
CIRCULOS DE ESCUCHA	8/31/2026	105
LIDERAZGO TRANSFORMADOR	9/1/2026	28
BOTIQUIN EMOCIONAL	9/1/2026	61
MANEJO DEL ESTRES ECONOMICO	9/3/2026	21
CONVERSATORIO "EL CUERPO DESPUES DEL TERREMOTO"	9/4/2026	181
VOLVER A CONECTARNOS	9/8/2026	58
MANEJO DEL ESTRES ECONOMICO	9/9/2026	28
ACOMPAÑAR TAMBIEN ES CUIDAR	9/15/2026	101
FLUIR EMOCIONAL EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE	9/15/2026	41
MAREOS Y VERTIGO	9/16/2026	67
ANSIEDAD Y PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	9/21/2026	115
CIRCULOS DE ESCUCHA	9/23/2026	8
FLUIR EMOCIONAL EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE	9/25/2026	24
Impacto en Administrativos		**948**

Adicionalmente se adelantaron gestiones con **Comfamiliar Risaralda, Fondo Nacional del Ahorro y otras entidades bancarias como Bancolombia, Davivienda, Banco Caja Social, Banco de Occidente, FAVI, FASUT, entre otras,** para brindar asesorías sobre beneficios y líneas de crédito para el personal que lo requiera.

El pasado jueves 17 de septiembre se tuvo una socialización con estas entidades a través de Zoom, con la participación de más de **120 personas entre docentes y administrativos.**

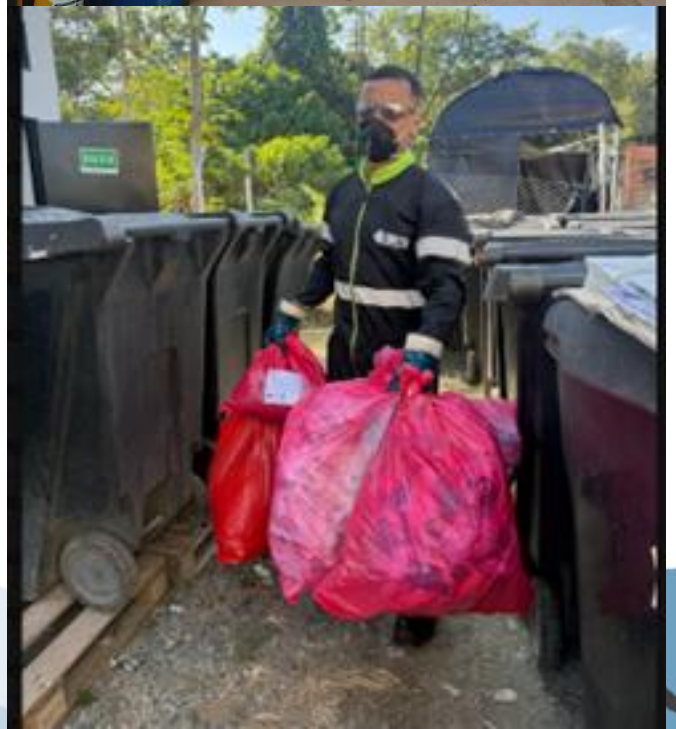
Recursos asignados para la reactivación de actividades académicas y administrativas

CONCEPTO		ACCIONES REALIZADAS	VALOR
	Adquisición de **tabletas** y **audífonos** para garantizar la continuidad académica mediante educación remota mediada por TIC, así como el Programa de Acompañamiento Integral **(PAI)**	Se trasladaron recursos y generó los respectivos CDPs de acuerdo con las decisiones tomadas por el Consejo Académico	$364.558.580
	Reposición de pantallas dañadas **(Monitores)** a causa del sismo	Se recibieron solicitudes con el reporte de 470 pantallas que se deben reponer en la vigencia 2026	$356.777.470 **(Estimado)**
	**Conectividad** a estudiantes clases **modalidad virtual**	En articulación con el CRIE, GTISI, la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y Vicerrectoría Académica se definió la asignación de SIMcards que permita garantizar la conectividad de los estudiantes en el desarrollo de sus clases virtuales	$60.395.475
	Capacitación a docentes para el desarrollo de actividades académicas mediadas por tecnologías digitales	Solicitiud de la Vicerrectoría Académica para desarrollar el curso Universidad Inteligente: IA , Classroom, NotebookLM y Google AI Studio dirigido a docentes de la UTP para el desarrollo de las clases virtuales	$12.500.000
	Obras de **mitigación**, **reparación** y **habilitación** de espacios en los diferentes edificios del campus universitario y sedes alternas afectados por el sismo del 10 de agosto de 2026	Se trasladaron recursos y se generaron 8 CDPs para atender las obras para **reparaciones estructurales**, en **muros**, cielos rasos, **mamposteria**, señalización y **rehabilitación** de áreas	$2.503.247.277
	• Contrato para la gestión administrativa del **centro de acopio** de la Facultad de Ciencias de la Salud • Servicios para brindar asistencia técnica de infraestructura para el **Plan de Recuperación de la Infraestructura física**	Contratos y disponibilidades gestionadas por la Rectoría y Planeación	$43.156.719
TOTAL			**$3.340.635.521**

♻️ Gestión de residuos en la recuperación tras el terremoto

- 🏗️ **Respuesta a la emergencia:** coordinación del CGA para gestionar residuos peligrosos y posconsumo acumulados tras el terremoto.
- ⚖️ **934,05 kg de residuos gestionados** mediante gestores y sistemas autorizados.
- ☣️ **313,35 kg** de residuos peligrosos entregados a EMDEPSA, liberando capacidad del CAT.
- 💊 **437,30 kg** de medicamentos vencidos gestionados a través de Punto Azul.
- 💡 **183,40 kg** de residuos posconsumo recolectados: luminarias, RAEE, pilas y medicamentos.
- 🌓 **Prevención de riesgos ambientales y sanitarios**





ACCIONES Y AVANCES A IMPLEMENTAR RUTA DE RECUPERACIÓN UTP

SEMANA 07

HABILITACIÓN Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS ESPECIALIZADOS



SEMANA 08



DESEMBOLSO PARCIAL DE RECURSOS POR PARTE DE LA ASEGURADORA Y PILOTO DE HABILITACIÓN DE ESPACIOS ACADÉMICOS EN LOS EDIFICIOS 1A, 4A Y 4B.

SEMANA 09

RETORNO A LA TOTALIDAD DE LOS ESPACIOS ACADÉMICOS DE LOS EDIFICIOS HABILITADOS Y PRESENTACIÓN DE LOS CONTRATOS DE INTERVENCIÓN AL COMITÉ



SEMANA 10



FORMALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS DE CONSULTORÍA, OBRA E INTERVENTORÍA PARA LA REPARACIÓN DE LAS EDIFICACIONES CON DAÑOS MAYORES Y RETORNO DE TALENTO HUMANO AL TRABAJO PRESENCIAL.

SEMANA 11

RESOLUCIÓN 6812 DEL 16 DE OCTUBRE DE 2026 PARA INCORPORAR NUEVOS ESPACIOS A LA PROGRAMACIÓN ACADÉMICA Y HABILITACIÓN DE 18 ESPACIOS EN LA JULITA Y DEL EDIFICIO DEL BDA.



Campus habilitado con restricciones — *Habilitación progresiva*

21 - 25 de septiembre

28 de septiembre - 2 de octubre

5 - 9 de octubre

12 – 16 de octubre

19 – 23 de octubre



RESULTADOS

HABILITACIÓN DEL CAMPUS

21 – 25 de septiembre

SEMANA 07

- Se presenta el protocolo para el retorno progresivo a las actividades presenciales en los laboratorios (Química edificio 6).

28 de septiembre – 2 de octubre

SEMANA 08

- Inicio del regreso progresivo a laboratorios.
- Desembolso parcial de recursos por parte de la aseguradora.
- Piloto de habilitación de espacios académicos en los edificios 1A, 4Ay 4B.
- Habilitación de espacios en los edificios 15 y 4B para realizar las pruebas ICFES.
- Propuesta de una prueba piloto de evaluaciones presenciales del programa de Ingeniería Eléctrica, con revisión previa de seguridad y aprobación de la Vicerrectoría Académica.
- Definición de las condiciones para retomar las actividades de investigación y extensión en los laboratorios.
- Recorridos de SST el 30 de septiembre y el 1 de octubre para revisar las condiciones de seguridad, junto con la [illegible] de las rutas de evacuación.

638

INGRESOS

Estudiantes de Tecnología Química

- **44** Practicas programadas (Tecnología Química) **100% ejecutadas**
- **80% de los estudiantes matriculados en el programa.**

RESULTADOS

HABILITACIÓN DEL CAMPUS

5 – 9 de octubre

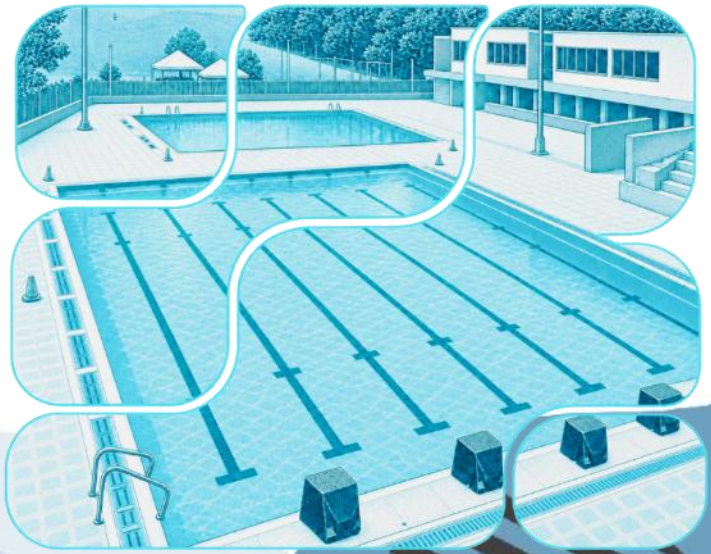
SEMANA 09

- Gestión del retorno a la Biblioteca Jorge Roa Martínez, incluyendo la revisión de las condiciones de ingreso.
- Seguimiento a las reparaciones de la Biblioteca de Ciencias Clínicas en el Hospital Universitario San Jorge.
- Solicitudes pendientes para el ingreso de otros módulos de venta en los edificios 4, 6 y 12.
- Registro como no habilitados del salón Orquídeas del Jardín Botánico, el laboratorio de Electrofisiología 1B-030 y el espacio 10-126A de la Facultad de Ciencias Ambientales.

12 – 16 de octubre

SEMANA 10

- Formalización y tramite de los contratos de consultoría, obra e interventoría para la reparación de las edificaciones con daños mayores. (1 A , 1B, 5, 10, 13,12, 16 y 17)
- Retorno de talento humano al trabajo presencial.
- Habilitación de la piscina y el gimnasio para estudiantes, docentes y administrativos, sin ingreso de personas externas.
- Gestión de la programación centralizada de las aulas de Ingeniería Industrial por parte de GTISI.
- Revisión de los aforos del edificio 3 y gestión de una evaluación técnica de la escalera, junto con el análisis de alternativas de evacuación.
- Seguimiento a la reparación del Laboratorio astronómico



34 EDIFICIOS HABILITADOS

1 1C – Bienestar Docente Administrativo

2 Responsabilidad Social y Bienestar universitario

4 4A – 4B Facultad de Mecánica A.

CG Cafetería Central - Galpón

6 Escuela de Química y Tecnología Química

7 7A – 7B Facultad de Ciencias de la Educación - Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías - Comunicaciones

8 Laboratorio de análisis de aguas y alimentos

P Planetario

9 Biblioteca y auditorio Jorge Roa Martínez

11 Jardín Botánico
Laboratorio de Estudios para el Desarrollo Acuicola

12 12B – Modulo exterior Bellas Artes

13 13C – Centro Multidisciplinario
CONTINGENCIA BELLAS ARTES

14 Facultad de Ciencias de la Salud

15 15 A – 15B – 15C – 15D – 15E
Lab. GENERGETICA
Centro Multidisciplinario
Centro de Formación Avanzada
CIDT
CDTA

16 16A – 16B Aulas Alternativas

17 17B La Julia – 17C – 17D – 17E

18 18A – 18B – 18C
Facultad de Ciencias Agrarias Industriales



HABILITADOS CON RESTRICCIONES 5

1 1A – 1D
Administrativo
Facultad de Ingenierías - AFORO

3 Sistemas - AFORO

13B Circuito Memoria, Patrimonio y Creación

12C Granja de Producción Hortícola

DESHABILITADOS 7

1B Ciencias Básicas y Ingeniería Eléctrica

5 Facultad de Ciencias Empresariales

10 Facultad de Ciencias Ambientales

12A Facultad de Bellas Artes y Humanidades

13A Multidisciplinario

16C Laboratorio Alternativos

17A La Julita Administrativo

RESULTADOS

HABILITADOS ESPACIOS ACADÉMICOS

175	24	33	146
HABILITADOS	REPARACIÓN	CONTINGENCIA Res. 6812 16-10-2026	NO HABILITADOS



HABILITADOS

119	15	19	22
AULAS DE CLASE	AULAS ESPECIALIZADAS	SALAS DE COMPUTO	LABORATORIOS

CONTINGENCIA
Res. 6812 16-10-2026

13	273
ESPACIOS	ESTUDIANTES

* Proceso de alistamiento

RUTA RECUPERACION EDIFICACIONES CON DAÑO MAYOR






FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES

- Desmantelamiento de muros y elementos de la edificación **(EN PROCESO)**
- Diseño de reforzamiento estructura: **100%**
- Diseño arquitectónico para cubierta y fachadas **(EN PROCESO)**

RUTA RECUPERACION EDIFICACIONES CON DAÑO MAYOR

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

- Apuntalamiento cuarto piso **INICIADA**
- Demoliciones controladas de losa de cubierta **(EN PROCESO)**
- Diseño de reforzamiento cuarto piso **(EN PROCESO)**
- Diseño arquitectónico cubierta **(EN PROCESO)**







NUEVAS INSTALACIONES EMISORA UNIVERSITARIA 88.2

Universitaria Estéreo, la emisora de la UTP, estrena estudios en el espacio 505 del edificio 7B. Como parte del proyecto de Gestión Integral de la Infraestructura Física, allí se instalaron y pusieron en funcionamiento nuevos equipos de audio, entre ellos una consola digital DHD y el software XFrame.

Además, entre el 19 y el 21 de octubre, el personal designado por la Universidad recibió capacitación en la operación de la consola y del software. El 22 de octubre se hizo la entrega del espacio, que queda listo para producir y transmitir con mejor calidad de sonido.





BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Apoyos socioeconómicos

01

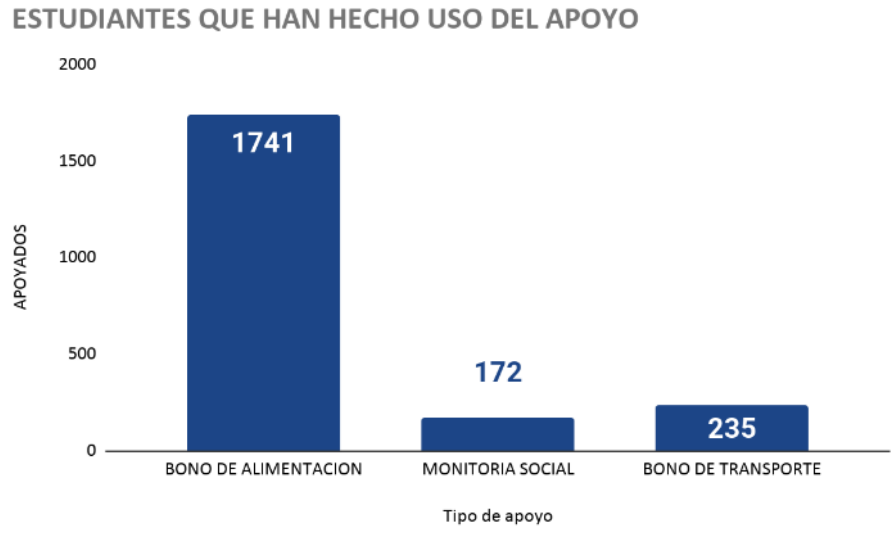
Habilitación del restaurante El Galpón
e inicio de la entrega de bonos de alimentación a los estudiantes beneficiarios.

02

Puesta en marcha del nuevo programa de apoyo alimentario por contingencia
aprobado mediante el Acuerdo No. 87 del Consejo Superior Universitario (CSU).

03

Entrega de bonos de transporte
a los estudiantes beneficiarios que retornan a la presencialidad, incluyendo la incorporación de nuevos estudiantes al programa de apoyo.





POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

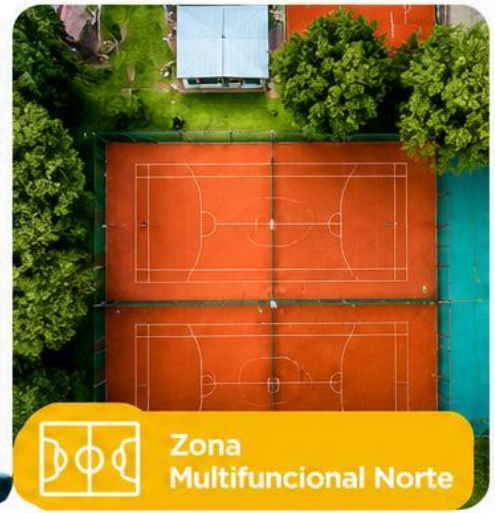
Universidad Tecnológica de Pereira

Deporte y recreación

UTP habilita 4 escenarios deportivos en su ruta de recuperación











Las piscinas, el gimnasio, la Zona Multifuncional Norte, las canchas de tenis y el Edificio BDA **vuelven a estar disponibles** para la comunidad universitaria.

Espacios disponibles para:

- Estudiantes
- Docentes
- Administrativos

POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Acompañamiento e Inclusión



Semana de Hábitos y estilos de vida saludable



La UTP celebró la Semana de Hábitos y Estilos de Vida Saludable 2026, con una agenda de **actividades virtuales,** orientadas al bienestar integral de **estudiantes, docentes, administrativos y sus familias.**



HECHO DESTACADO

LA UTP PARTICIPÓ EN EL XIV ENCUENTRO DE GESTIÓN UNIVERSITARIA DEL SUE

La UTP participó en el XIV Encuentro de Gestión Universitaria del SUE, junto a representantes de las 34 universidades públicas del país, aportando al diálogo sobre sostenibilidad financiera, planeación, gestión de proyectos y transformación digital.

Aportes de la UTP en el XIV Encuentro:

1. **Sostenibilidad de las universidades pública:** Participación en el análisis de los retos de financiación de la educación superior pública, la política de gratuidad, los recursos de regalías y la reglamentación de la Ley 30 de 1992.

1. **Transformación digital e innovación tecnológica:** Participación de la directora de Gestión de Tecnologías Informáticas y Sistemas de Información en la presentación de cuatro guías para fortalecer la analítica de datos, la ciberseguridad, la vigilancia tecnológica y el uso ético de la inteligencia artificial.

1. **Planeación, gestión de datos y proyectos:** Durante el encuentro se abordaron temas como la medición de impactos y resultados del SUE, la gestión de proyectos, y un conversatorio para levantar aprendizajes sobre el Plan Integral de Cobertura y los Planes de Fomento a la Calidad.

1. **Fortalecimiento de los canales universitarios:** Participación de Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional en la articulación con Canal Universitario Zoom y las universidades públicas para avanzar en la implementación de la Ley 2613 de 2026 y fortalecer la difusión de la gestión, la investigación y la apropiación social del conocimiento.





En Expo U 2026, miles de jóvenes descubren nuevas posibilidades para su futuro y conocen mas de 40 programas académicos para desarrollar sus talentos, fortalecer sus capacidades y comenzar a construir su proyecto de vida.

La UTP abre las puertas a una formación de calidad, la investigación y la innovación para transformar sus sueños en oportunidades.









¡GRACIAS!